

各位

2020.7.1

愛知中小企業家同友会

報道部長 林 康雄

労務労働委員長 鈴木 良博

「夏の賞与アンケート」(842 回答) 結果のご案内

いつもお世話になります。

愛知中小企業家同友会では中小企業の夏の賞与に関するアンケートを行いました。具体的に活用できるよう、業種と正社員数でクロス集計(平均賞与支給額、平均賞与月数)した集計もあります。ご参照頂ければ幸いです。

- テーマ:「2020 夏の賞与アンケート」
- 主催:愛知中小企業家同友会
- 期間:6月15日(月)~6月23日(火)
- 回答数:842社(建設:139社、製造:240社、流通・商業:184社、サービス:279社)
- 平均従業員:18.2名(中央値7名)

【平均賞与】

◎全体	311,657 円 (前年比▲10,931 円)
◎建設業	326,979 円 (前年比▲ 2,361 円)
◎製造業	298,870 円 (前年比▲12,578 円)
◎流通・商業	313,510 円 (前年比▲21,340 円)
◎サービス業	316,156 円 (前年比▲ 6,235 円)

【特 徴】

◎賞与を支給する(支給した)会社は71.4%と昨年から6.5%減少

・昨年の夏季賞与調査と比較した業種別の支給割合は、建設業(78.8→73.3%)、製造業(88.2→76.3%)、流通・商業(77.9→66.5%)、サービス業(70.0→68.9%)と推移した。特に製造業が▲11.9%、流通・商業が▲11.4%と支給減少幅を二ケタ拡大させた。

◎賞与支給額は「増加」から「減少」傾向に

・全体では、前年対比「増加」(32.2→18.1)が縮小し、「減少」(12.9→38.3)が大幅に拡大した。業種別では、製造業が半数以上で「減少」と回答(19.0→56.1%)したとともに、全業種通じて支給割合を最も大きく減少させた。また流通・商業も、「減少」との回答割合が、前年対比で27.7%上昇し、対して「増加」との回答割合が10%減少している。その他、建設業とサービス業では「昨年並み」との回答が最も多かったが、「減少」との回答が、建設業は19.9%、サービス業は11.5%それぞれ増加した。

◎支給平均金額は311,657円で前年比▲10,931円

・すべての業種で昨年夏の平均支給額を下回る。支給額のボリュームゾーンは「30~40万円未満」でサービス業以外はすべてあてはまる。前年比では、正社員規模別で「10~19人」が、業種別で「流通・商業」がそれぞれ最も落ち込んだ。

◎賞与支給月数は「1~2カ月未満」が引き続き6割を占める

・建設業では「1カ月未満」(31.7→23.5%)から「1~2カ月未満」(52.4→60.0%)へ、逆に流通・商業では「1~2カ月未満」(58.0→56.0%)から「1カ月未満」(20.5→28.0%)への移動が見られた。

【概要】

今回の調査からは、夏の賞与を「支給する（支給した）」会社は71.4%と、昨年から6.5%減少しました。業種別の支給割合では、建設業（78.8→73.3%）、製造業（88.2→76.3%）、流通・商業（77.9→66.5%）、サービス業（70.0→68.9%）と、全業種通じて減少傾向が鮮明に観察されました。特に製造業が▲11.9%、流通・商業が▲11.4%と支給減少幅を二ケタ拡大させています。

賞与支給額も、「増加」から「減少」傾向に転じました。前年対比では「増加」（32.2→18.1）が縮小し、「減少」（12.9→38.3）が大幅に拡大しています。製造業では半数以上が「減少」と回答（19.0→56.1%）し、業種別では最も支給割合を減少させました。その他、建設業とサービス業では「昨年並み」との回答が前年対比で多く割合が上昇していますが、「減少」との回答は、建設業が19.9%、サービス業が11.5%とそれぞれ増加しています。全産業を通じて賞与支払い力は押し下げられているといえます。

支給平均金額は、全体で前年対比▲10,931円の311,657円でした。流通・商業の下げ幅がもっとも大きい結果となり、すべての業種で昨年夏の平均支給額を下回りました。支給額のボリュームゾーンは「30～40万円未満」でサービス業以外はすべてこの範囲にあてはまります。

また賞与支給月数は、「1～2カ月未満」が引き続き6割を占めました。業種別で特徴的なのは、建設業では「1カ月未満」（31.7→23.5%）から「1～2カ月未満」（52.4→60.0%）への上方移行、逆に流通・商業では「1～2カ月未満」（58.0→56.0%）から「1カ月未満」（20.5→28.0%）への下方移行が観察されました。

記述回答からは、「生活給の要素が大きいので、支給しないはできない。賞与引当をしている。」（建設業）、「コロナ禍に見舞われた今、会社にとって賞与は苦しいが、働く人からしたら安心になると思う。」（製造業）、「コロナ・ショックで賞与が落ちると考えている社員が多い。こういったときこそ経営者が身を切って社員の給与水準を維持」（流通・商業）、「苦しい経営だが賞与は支払う」（サービス業）、など、業況は極めて厳しくとも、社員の生活を守るために懸命に努力する声が寄せられました。

6月に緊急事態宣言が解除され、徐々に日常が戻りつつあります。しかし、海外経済の著しい落ち込み、外出自粛、休業等による需要「蒸発」の影響は、中小企業経営に極めて甚大な影響を及ぼしています。他方で、感染症というものの性格上、人々のマインドに与えた負のインパクトも大きなものです。コロナ・ショック以前の業況が回復するには、相当の長期戦を覚悟する必要があります。そうしたなかで、従来の仕事の再現だけでは経営を見通すことは困難です。今回の出来事を契機に、人々の価値観や生活様式は変わり、またそれに対応する上で顧客からの要求も変化するでしょう。そうした変化を見極め、的確につかみ取り今の状況を正しく分析するとともに、経営指針、なかでも経営方針・戦略を早急に練り直し、先の経営を考えることが求められます。

2020年 夏の賞与アンケート調査項目

- 主催：報道部、労務労働委員会
- 期間：6月15日（月）～23日（火）
- 対象：全会員

Q1、貴社に従業員（パート・アルバイトは除く）はいますか。 ※必須

- (1)いる (2)いない

Q2、貴社の正社員数（経営者は除く）をお答え下さい。 Q1-① ※必須

- (1)1～4人 (2)5～9人 (3)10～19人 (4)20～29人
(5)30～49人 (6)50～99人 (7)100人以上

Q3、貴社の正社員の平均年齢をお答え下さい。 Q1-① ※必須

- (1)29歳以下 (2)30～39歳
(3)40～49歳 (4)50～59歳 (5)60歳以上

Q4、貴社のパート・アルバイトなど非正社員や派遣・請負社員の人数をお答え下さい。 ※必須

- (1)1～4人 (2)5～9人 (3)10～19人 (4)20～29人
(5)30～49人 (6)50～99人 (7)100人以上 (8)なし

Q5、昨年の冬の賞与（役員賞与は除く）を正社員に支給しましたか。 Q1-①

- (1)支給した (2)支給しなかった

Q6、昨年の冬の賞与（役員賞与は除く）の1人平均賞与支給額（数字のみ記入）をご記入下さい。

（全正社員の賞与支給総額÷正社員数、千円未満を四捨五入）記入例：30万5千円の場合→305000

●記述回答 Q1-①

※元データを以下に分類

- (1)10万円未満 (2)10～20万円未満 (3)20～30万円未満 (4)30～40万円未満
(5)40～50万円未満 (6)50～60万円未満 (7)60～70万円未満 (8)70万円以上

Q7、今年の夏の賞与（役員賞与は除く）を正社員に支給しますか。（既に支給された方も含む） Q1-① ※必須

- (1)支給する（支給した） (2)支給しない (3)検討中又は未定

Q 8、賞与支給方法は、どのようにして決めますか。 ●複数回答 Q7-①

- (1) 給与連動式（基本給などに対して支給率を決めたもの）
- (2) 業績連動式（組織の業績や個人の業績に応じたもの）
- (3) 全員一律の金額（賞与の全額又は一部）
- (4) 労使交渉（社員との話し合いを含む）
- (5) その他

Q 9、賞与額の主な計算基準をお答え下さい。 ●複数回答 Q7-①

- (1) 定額金額 (2) ○カ月計算
- (3) 査定評価 (4) その他

Q 10、1人平均賞与支給額（数字のみ記入）をご記入下さい。

（全正社員の賞与支給総額÷正社員数、千円未満を四捨五入）記入例：30万5千円の場合→305000

●記述回答 Q7-①

※元データを以下に分類

- (1) 10万円未満 (2) 10～20万円未満 (3) 20～30万円未満 (4) 30～40万円未満
- (5) 40～50万円未満 (6) 50～60万円未満 (7) 60～70万円未満 (8) 70万円以上

Q 11、1人平均賞与支給月数をお答え下さい。（1人平均賞与支給額÷1人平均所定内賃金）

※所定内賃金は残業代を含まず。 Q7-①

- (1) 1カ月未満 (2) 1～2カ月未満 (3) 2～3カ月未満 (4) 3～4カ月未満 (5) 4カ月以上

Q 12、1人平均賞与支給額は、昨年夏の金額と比べてどうなりましたか。 Q7-①

- (1) 減少した (2) 昨年並み (3) 増加した

Q 13、賞与の支給（予定）基準日はいつ頃ですか Q7-①

- (1) 5月以前 (2) 6月上旬（1日～15日） (3) 6月下旬（16日～30日） (4) 7月上旬（1日～15日）
- (5) 7月下旬（16日～31日） (6) 8月以降

Q 14、パートやアルバイトなど非正社員にも、今年の夏の賞与を支給しますか。

（既に支給された方も含む） Q7-①

- (1) 支給する（支給した） (2) 支給しない (3) 検討中又は未定 (4) 対象者なし

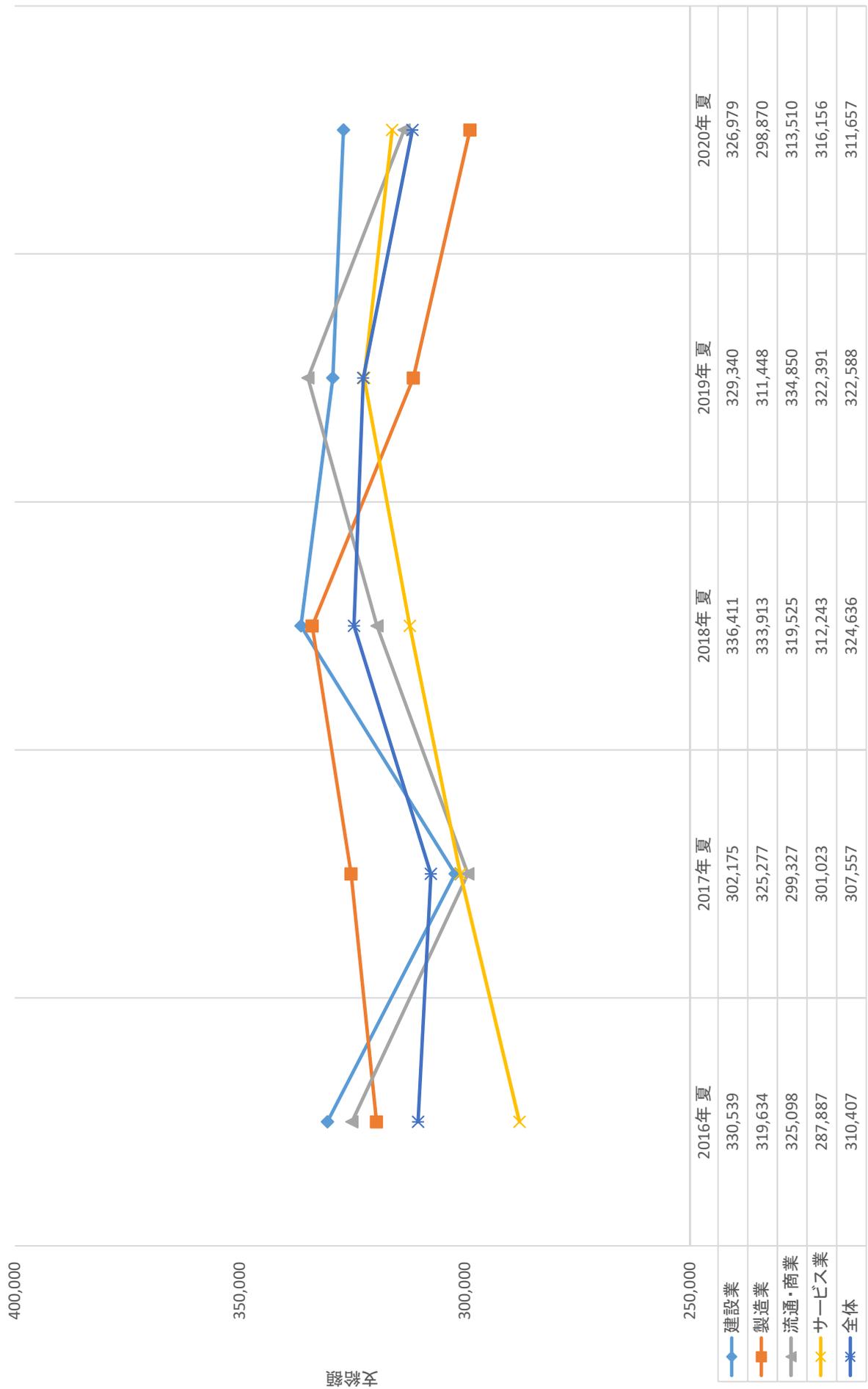
Q 15、賞与に関して何かご意見があればお答え下さい。 ●記述回答

2020年・2019年・2018年 夏賞与支給額の比較

1) 業種 × 正社員 × 平均賞与支給額 ※前回調査から大幅に変わった個所については下線部で示した

	業種 × 正社員 × 平均賞与支給額										総計
	2020年支給額(円) 回答数(社)	1~4人	5~9人	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100人以上	総計		
建設業	2020年支給額(円)	268,742	337,133	353,188	390,000	359,600	400,000	330,000	326,979		
	2019年支給額(円)	290,526	336,093	345,167	318,000	376,667	366,500	440,000	329,340		
	2018年支給額(円)	254,971	329,476	426,087	381,500	378,750	548,000	352,000	336,411		
製造業	2020年支給額(円)	263,633	296,549	282,325	304,312	269,875	372,776	375,500	298,870		
	2019年支給額(円)	347,460	305,357	280,470	316,000	288,375	314,340	416,167	311,448		
	2018年支給額(円)	309,737	338,000	278,464	345,009	297,000	438,583	515,667	333,913		
流通業	2020年支給額(円)	319,531	342,250	238,067	326,800	387,000	277,500	300,000	313,510		
	2019年支給額(円)	270,438	347,500	387,333	289,667	485,400	330,625	246,667	334,850		
	2018年支給額(円)	297,813	269,913	376,120	264,200	345,714	422,500	300,000	319,525		
サービス業	2020年支給額(円)	316,553	270,769	325,736	313,556	319,500	441,333	357,000	316,156		
	2019年支給額(円)	317,039	287,139	344,727	353,938	245,974	509,667	361,000	322,391		
	2018年支給額(円)	281,803	304,045	356,534	330,857	291,125	356,000	321,300	312,243		
総計	2020年支給額(円)	300,819	310,248	297,877	319,391	313,961	363,257	343,588	311,657		
	2019年支給額(円)	311,333	312,448	332,887	320,036	312,669	368,438	366,154	322,588		
	2018年支給額(円)	280,838	315,355	355,640	324,109	319,571	409,667	380,550	324,636		
2020年-2019年	1~4人以下	-10,515	-2,200	-35,010	-645	1,292	-5,181	100人以上	-22,566		
2020年-2019年	建設業	-2,361							総計		
	製造業	-12,578			-6,235				-10,931		
	流通・商業	-21,340									

賞与支給額の変化（2016～2020年夏季）



2016年夏～2020年夏 賞与支給額の経過比較

1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

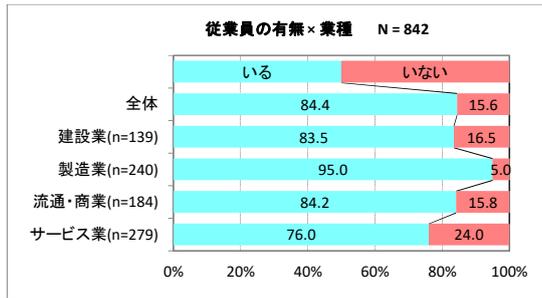
		1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
建設業	2020年夏	268,742	337,133	353,188	390,000	359,600	400,000	330,000	326,979
	回答数(社)	22	30	16	5	5	1	2	81
	2019年冬	276,000	315,941	396,250	363,750	416,667	350,000	670,000	331,061
	回答数(社)	33	34	22	5	5	2	1	102
	2019年夏	290,526	336,093	345,167	318,000	376,667	366,500	440,000	329,340
	回答数(社)	19	27	20	5	3	3	2	79
	2018年冬	370,348	425,389	354,333	527,667	416,667			392,306
	回答数(社)	23	18	15	3	3			62
	2018年夏	254,971	329,476	426,087	381,500	378,750	548,000	352,000	336,411
	回答数(社)	34	21	23	6	8	1	2	95
	2017年冬	325,069	350,625	306,923	226,667	383,333		490,000	328,415
	回答数(社)	29	16	13	3	3		1	65
	2017年夏	246,477	302,424	389,278	276,727	365,000	300,000		302,175
	回答数(社)	30	33	18	11	6	1		99
2016年冬	252,122	338,400	371,848	432,200	352,000	409,000	600,000	332,264	
回答数(社)	41	50	33	10	5	4	1	144	
2016年夏	295,652	302,667	351,583	392,000	291,600	481,250		330,539	
回答数(社)	23	15	24	5	5	4		76	
製造業	2020年夏	263,633	296,549	282,325	304,312	269,875	372,776	375,500	298,870
	回答数(社)	15	26	44	22	23	19	6	155
	2019年冬	236,444	272,026	332,031	315,375	333,238	341,545	340,400	301,250
	回答数(社)	26	21	30	12	17	8	1	115
	2019年夏	347,460	305,357	280,470	316,000	288,375	314,340	416,167	311,448
	回答数(社)	21	28	31	19	17	10	7	133
	2018年冬	345,833	314,962	331,680	376,762	347,789	340,769	545,800	349,669
	回答数(社)	12	26	25	21	19	13	5	121
	2018年夏	309,737	338,000	278,464	345,009	297,000	438,583	515,667	333,913
	回答数(社)	19	30	28	22	19	12	6	136
	2017年冬	291,333	324,318	358,633	311,647	413,636	353,403	555,000	347,449
	回答数(社)	15	22	30	17	11	11	4	110
	2017年夏	288,900	317,032	383,889	273,105	287,708	367,636	490,800	325,277
	回答数(社)	20	31	27	19	24	11	5	137
2016年冬	294,063	297,026	350,650	304,313	323,536	312,769	456,250	322,102	
回答数(社)	32	38	50	32	28	13	8	201	
2016年夏	315,667	313,000	330,297	348,813	258,371	309,258	401,333	319,634	
回答数(社)	15	19	37	16	17	12	6	122	
流通・商業	2020年夏	319,531	342,250	238,067	326,800	387,000	277,500	300,000	313,510
	回答数(社)	28	18	15	5	10	8	5	89
	2019年冬	279,054	298,154	345,958	311,889	409,588	376,500	399,333	323,765
	回答数(社)	55	30	23	11	13	5	4	141
	2019年夏	270,438	347,500	387,333	289,667	485,400	330,625	246,667	334,850
	回答数(社)	16	12	21	16	5	8	3	81
	2018年冬	286,778	383,000	392,200	324,150	440,000	643,333		383,477
	回答数(社)	9	10	20	8	7	3		57
	2018年夏	297,813	269,913	376,120	264,200	345,714	422,500	300,000	319,525
	回答数(社)	16	16	25	15	7	4	2	85
	2017年冬	262,421	339,988	344,895	344,667	440,000	330,000	320,000	325,523
	回答数(社)	19	10	19	6	5	1	1	61
	2017年夏	270,991	296,944	343,476	293,615	313,333	333,500	244,000	299,327
	回答数(社)	32	18	21	13	9	4	3	100
2016年冬	297,375	386,567	331,667	250,526	403,846	431,500	366,667	337,971	
回答数(社)	24	30	22	19	13	4	3	115	
2016年夏	243,318	350,889	366,750	298,300	379,893	233,000	307,500	325,098	
回答数(社)	11	18	16	10	7	3	4	69	
サービス業	2020年夏	316,553	270,769	325,736	313,556	319,500	441,333	357,000	316,156
	回答数(社)	47	26	25	10	10	6	4	128
	2019年冬	277,410	304,410	278,831	429,333	419,000	306,500	350,000	303,935
	回答数(社)	90	50	21	5	8	7	2	183
	2019年夏	317,039	287,139	344,727	353,938	245,974	509,667	361,000	322,391
	回答数(社)	52	36	23	16	10	7	4	148
	2018年冬	313,510	332,244	324,167	366,923	336,818	305,000	301,750	325,919
	回答数(社)	51	32	24	13	11	4	4	139
	2018年夏	281,803	304,045	356,534	330,857	291,125	356,000	321,300	312,243
	回答数(社)	61	22	32	14	8	10	10	157
	2017年冬	295,289	348,313	364,183	272,556	411,209	361,400	240,000	324,375
	回答数(社)	45	26	24	9	5	5	5	119
	2017年夏	272,492	291,206	308,355	333,249	408,750	349,444	350,700	301,023
	回答数(社)	61	34	31	15	4	9	10	164
2016年冬	275,573	318,543	349,457	415,130	374,167	291,175	452,333	324,086	
回答数(社)	89	70	46	23	6	12	12	258	
2016年夏	265,609	286,797	269,448	315,095	318,164	301,909	385,975	287,887	
回答数(社)	46	37	34	21	6	11	8	163	
総計	2020年夏	300,819	310,248	297,877	319,391	313,961	363,257	343,588	311,657
	回答数(社)	112	100	100	42	48	34	17	453
	2019年冬	271,357	298,116	334,803	346,704	382,426	342,103	390,571	312,962
	回答数(社)	204	135	96	33	43	22	8	541
	2019年夏	311,333	312,448	332,887	320,036	312,669	368,438	366,154	322,588
	回答数(社)	108	103	95	56	35	28	16	441
	2018年冬	328,821	352,416	347,988	374,627	366,075	379,000	437,333	353,018
	回答数(社)	95	86	84	45	40	20	9	379
	2018年夏	280,838	315,355	355,640	324,109	319,571	409,667	380,550	324,636
	回答数(社)	130	89	108	57	42	27	20	473
	2017年冬	296,954	340,554	349,330	299,971	414,835	354,378	384,545	332,462
	回答数(社)	108	74	86	35	24	17	11	355
	2017年夏	268,993	302,190	352,000	293,944	315,116	352,920	371,833	307,557
	回答数(社)	143	116	97	58	43	25	18	500
2016年冬	276,398	330,330	352,153	337,714	352,192	330,973	449,083	327,395	
回答数(社)	186	188	151	84	52	33	24	718	
2016年夏	278,205	308,028	321,516	329,635	297,672	321,870	373,656	310,407	
回答数(社)	95	89	111	52	35	30	18	430	

2020年夏-2016年夏	1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
	22,614	2,220	-23,639	-10,244	16,289	41,387	-30,068

2020年夏-2016年夏	建設業	製造業	流通・商業	サービス業	総計
	-3,560	-20,764	-11,588	28,269	1,250

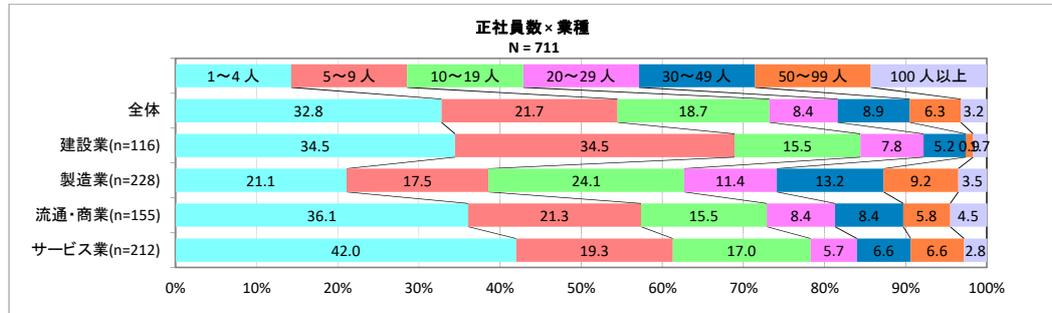
Q1、従業員の有無 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	従業員の有無		
		合計	いる	いない
全体		842	711	131
		100.0	84.4	15.6
建設業		139	116	23
		100.0	83.5	16.5
製造業		240	228	12
		100.0	95.0	5.0
流通・商業		184	155	29
		100.0	84.2	15.8
サービス業		279	212	67
		100.0	76.0	24.0



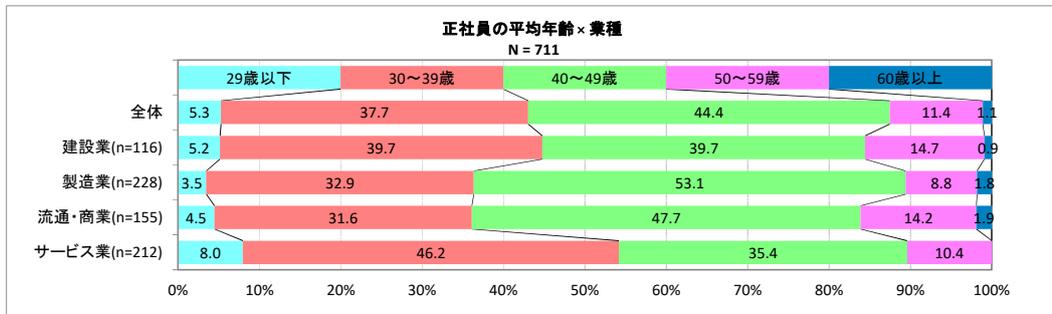
Q2、正社員数 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	正社員数							
		合計	1~4人	5~9人	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100人以上
全体		711	233	154	133	60	63	45	23
		100.0	32.8	21.7	18.7	8.4	8.9	6.3	3.2
建設業		116	40	40	18	9	6	1	2
		100.0	34.5	34.5	15.5	7.8	5.2	0.9	1.7
製造業		228	48	40	55	26	30	21	8
		100.0	21.1	17.5	24.1	11.4	13.2	9.2	3.5
流通・商業		155	56	33	24	13	13	9	7
		100.0	36.1	21.3	15.5	8.4	8.4	5.8	4.5
サービス業		212	89	41	36	12	14	14	6
		100.0	42.0	19.3	17.0	5.7	6.6	6.6	2.8



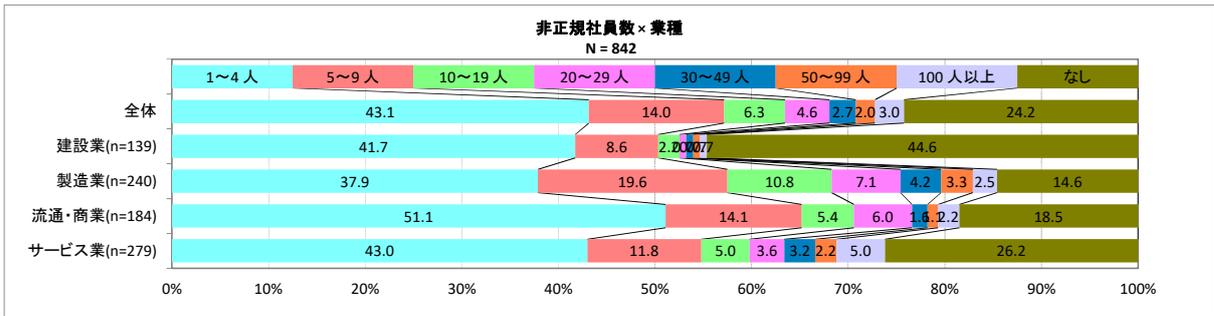
Q3、正社員の平均年齢 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	正社員の平均年齢					
		合計	29歳以下	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60歳以上
全体		711	38	268	316	81	8
		100.0	5.3	37.7	44.4	11.4	1.1
建設業		116	6	46	46	17	1
		100.0	5.2	39.7	39.7	14.7	0.9
製造業		228	8	75	121	20	4
		100.0	3.5	32.9	53.1	8.8	1.8
流通・商業		155	7	49	74	22	3
		100.0	4.5	31.6	47.7	14.2	1.9
サービス業		212	17	98	75	22	-
		100.0	8.0	46.2	35.4	10.4	-



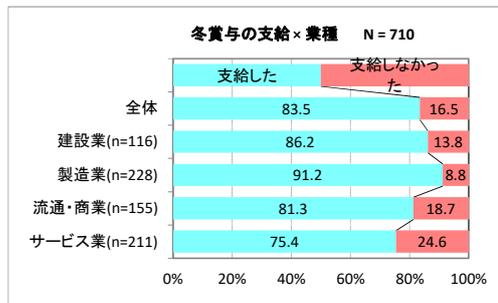
Q4、非正規社員数 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	非正規社員数								
		合計	1~4人	5~9人	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100人以上	なし
全体	842 100.0	363 43.1	118 14.0	53 6.3	39 4.6	23 2.7	17 2.0	25 3.0	204 24.2	
建設業	139 100.0	58 41.7	12 8.6	3 2.2	1 0.7	1 0.7	1 0.7	1 0.7	62 44.6	
製造業	240 100.0	91 37.9	47 19.6	26 10.8	17 7.1	10 4.2	8 3.3	6 2.5	35 14.6	
流通・商業	184 100.0	94 51.1	26 14.1	10 5.4	11 6.0	3 1.6	2 1.1	4 2.2	34 18.5	
サービス業	279 100.0	120 43.0	33 11.8	14 5.0	10 3.6	9 3.2	6 2.2	14 5.0	73 26.2	



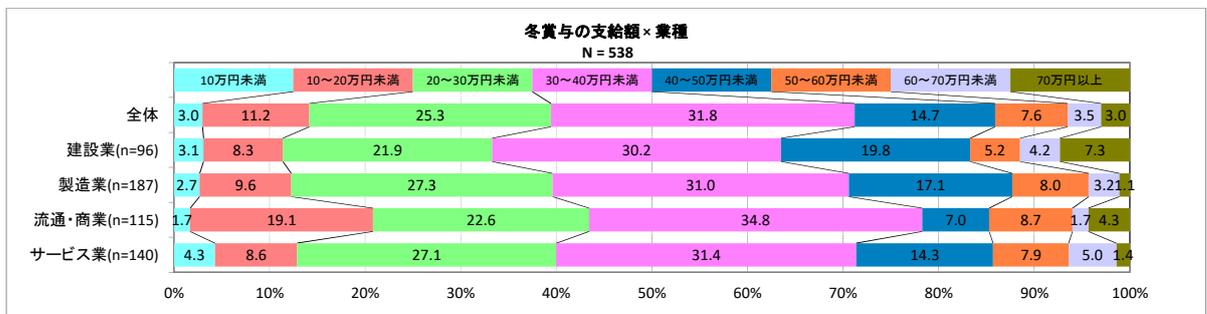
Q5、冬賞与の支給 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	冬賞与の支給	
		合計	支給した 支給しなかった
全体	710 100.0	593 83.5	117 16.5
建設業	116 100.0	100 86.2	16 13.8
製造業	228 100.0	208 91.2	20 8.8
流通・商業	155 100.0	126 81.3	29 18.7
サービス業	211 100.0	159 75.4	52 24.6



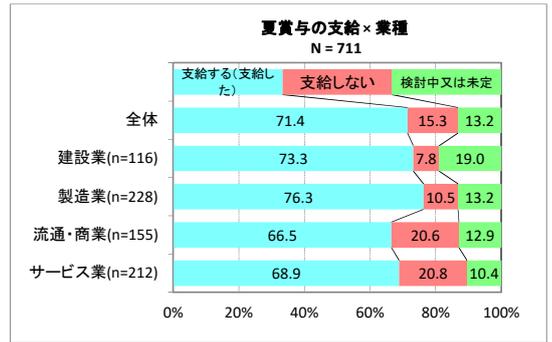
Q6、冬賞与の支給額 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	冬賞与の支給額							
		合計	10万円未満	10~20万円未満	20~30万円未満	30~40万円未満	40~50万円未満	50~60万円未満	60~70万円未満
全体	538 100.0	16 3.0	60 11.2	136 25.3	171 31.8	79 14.7	41 7.6	19 3.5	16 3.0
建設業	96 100.0	3 3.1	8 8.3	21 21.9	29 30.2	19 19.8	5 5.2	4 4.2	7 7.3
製造業	187 100.0	5 2.7	18 9.6	51 27.3	58 31.0	32 17.1	15 8.0	6 3.2	2 1.1
流通・商業	115 100.0	2 1.7	22 19.1	26 22.6	40 34.8	8 7.0	10 8.7	2 1.7	5 4.3
サービス業	140 100.0	6 4.3	12 8.6	38 27.1	44 31.4	20 14.3	11 7.9	7 5.0	2 1.4



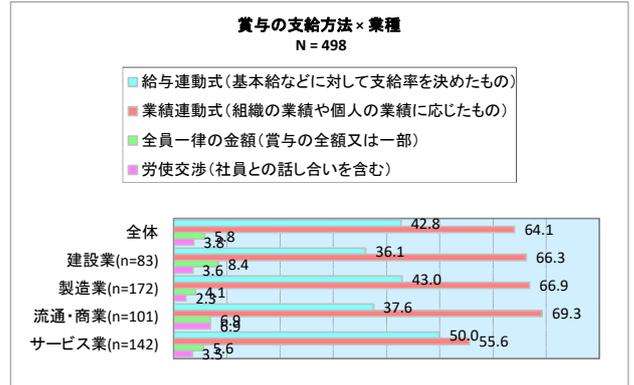
Q7、夏賞与の支給 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	夏賞与の支給(カッコは前回結果)		
		合計	支給する (支給した)	支給しない 検討中 又は未定
全体	711(619) 100.0	508(482) 71.4(77.9)	109(79) 15.3(12.8)	94(58) 13.2(9.4)
建設業	116(104) 100.0	85(82) 73.3(78.8)	9(11) 7.8(10.6)	22(11) 19(10.6)
製造業	228(169) 100.0	174(149) 76.3(88.2)	24(10) 10.5(5.9)	30(10) 13.2(5.9)
流通・商業	155(113) 100.0	103(88) 66.5(77.9)	32(12) 20.6(10.6)	20(13) 12.9(11.5)
サービス業	212(233) 100.0	146(163) 68.9(70)	44(46) 20.8(19.7)	22(24) 10.4(10.3)



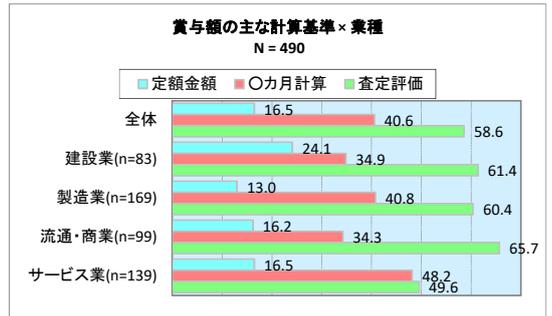
Q8、賞与の支給方法 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	賞与の支給方法			
		合計	給与連動式(基本給などに対して支給率を決めたもの)	業績連動式(組織の業績や個人の業績に応じたもの)	全員一律の金額(賞与の全額又は一部)
全体	498 100.0	213 42.8	319 64.1	29 5.8	19 3.8
建設業	83 100.0	30 36.1	55 66.3	7 8.4	3 3.6
製造業	172 100.0	74 43.0	115 66.9	7 4.1	4 2.3
流通・商業	101 100.0	38 37.6	70 69.3	7 6.9	7 6.9
サービス業	142 100.0	71 50.0	79 55.6	8 5.6	5 3.5



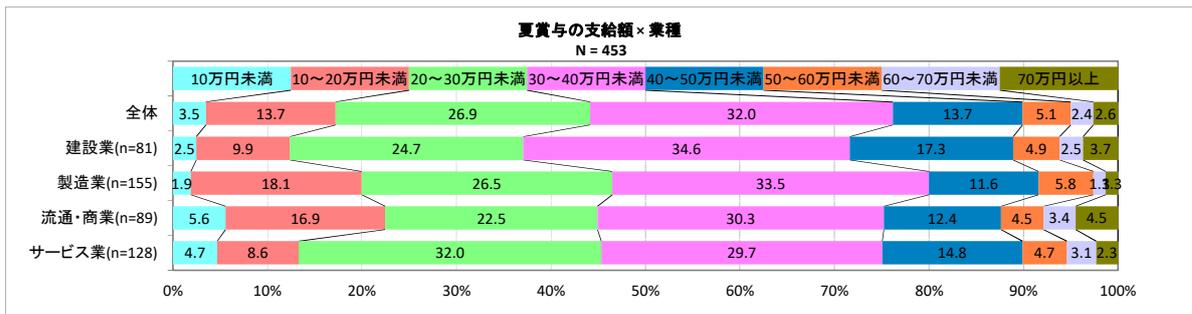
Q9、賞与額の主な計算基準 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	賞与額の主な計算基準		
		合計	定額金額	〇カ月計算
全体	490 100.0	81 16.5	199 40.6	287 58.6
建設業	83 100.0	20 24.1	29 34.9	51 61.4
製造業	169 100.0	22 13.0	69 40.8	102 60.4
流通・商業	99 100.0	16 16.2	34 34.3	65 65.7
サービス業	139 100.0	23 16.5	67 48.2	69 49.6



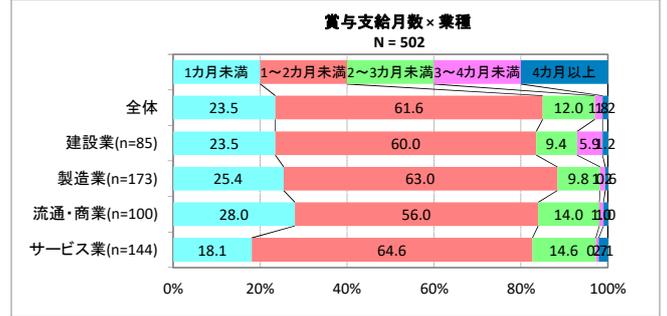
Q10、夏賞与の支給額 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	夏賞与の支給額							
		合計	10万円未満	10~20万円未満	20~30万円未満	30~40万円未満	40~50万円未満	50~60万円未満	60~70万円未満
全体	453 100.0	16 3.5	62 13.7	122 26.9	145 32.0	62 13.7	23 5.1	11 2.4	12 2.6
建設業	81 100.0	2 2.5	8 9.9	20 24.7	28 34.6	14 17.3	4 4.9	2 2.5	3 3.7
製造業	155 100.0	3 1.9	28 18.1	41 26.5	52 33.5	18 11.6	9 5.8	2 1.3	2 1.3
流通・商業	89 100.0	5 5.6	15 16.9	20 22.5	27 30.3	11 12.4	4 4.5	3 3.4	4 4.5
サービス業	128 100.0	6 4.7	11 8.6	41 32.0	38 29.7	19 14.8	6 4.7	4 3.1	3 2.3



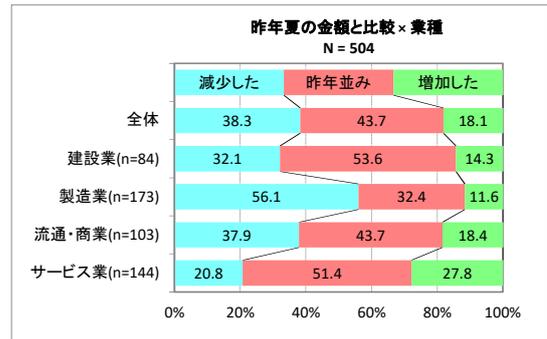
Q11、賞与支給月数 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	賞与支給月数					
		合計	1カ月未満	1~2カ月未満	2~3カ月未満	3~4カ月未満	4カ月以上
全体	502 100.0	118 23.5	309 61.6	60 12.0	9 1.8	6 1.2	
建設業	85 100.0	20 23.5	51 60.0	8 9.4	5 5.9	1 1.2	
製造業	173 100.0	44 25.4	109 63.0	17 9.8	2 1.2	1 0.6	
流通・商業	100 100.0	28 28.0	56 56.0	14 14.0	1 1.0	1 1.0	
サービス業	144 100.0	26 18.1	93 64.6	21 14.6	1 0.7	3 2.1	



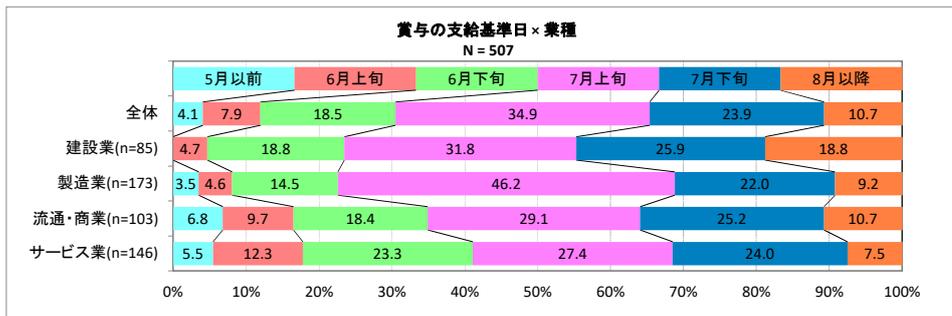
Q12、昨年夏の金額と比較 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	昨年夏の金額と比較(カッコは前回結果)			
		合計	減少した	昨年並み	増加した
全体	504(479) 100.0	193(62) 38.3(12.9)	220(263) 43.7(54.9)	91(154) 18.1(32.2)	
建設業	84(82) 100.0	27(10) 32.1(12.2)	45(41) 53.6(50)	12(31) 14.3(37.8)	
製造業	173(147) 100.0	97(28) 56.1(19)	56(78) 32.4(53.1)	20(41) 11.6(27.9)	
流通・商業	103(88) 100.0	39(9) 37.9(10.2)	45(54) 43.7(61.4)	19(25) 18.4(28.4)	
サービス業	144(162) 100.0	30(15) 20.8(9.3)	74(90) 51.4(55.6)	40(57) 27.8(35.2)	



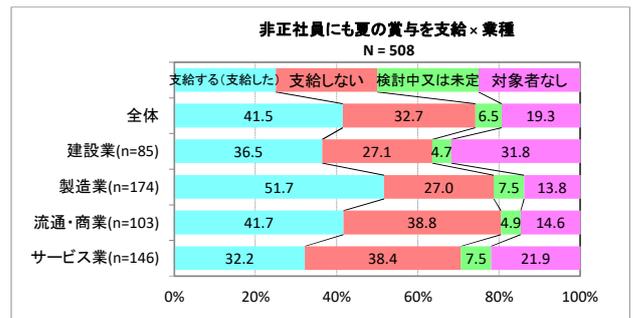
Q13、賞与の支給基準日 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	賞与の支給基準日						
		合計	5月以前	6月上旬	6月下旬	7月上旬	7月下旬	8月以降
全体	507 100.0	21 4.1	40 7.9	94 18.5	177 34.9	121 23.9	54 10.7	
建設業	85 100.0	-	4 4.7	16 18.8	27 31.8	22 25.9	16 18.8	
製造業	173 100.0	6 3.5	8 4.6	25 14.5	80 46.2	38 22.0	16 9.2	
流通・商業	103 100.0	7 6.8	10 9.7	19 18.4	30 29.1	26 25.2	11 10.7	
サービス業	146 100.0	8 5.5	18 12.3	34 23.3	40 27.4	35 24.0	11 7.5	



Q14、非正社員にも夏の賞与を支給 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	非正社員にも夏の賞与を支給				
		合計	支給する(支給した)	支給しない	検討中又は未定	対象者なし
全体	508 100.0	211 41.5	166 32.7	33 6.5	98 19.3	
建設業	85 100.0	31 36.5	23 27.1	4 4.7	27 31.8	
製造業	174 100.0	90 51.7	47 27.0	13 7.5	24 13.8	
流通・商業	103 100.0	43 41.7	40 38.8	5 4.9	15 14.6	
サービス業	146 100.0	47 32.2	56 38.4	11 7.5	32 21.9	



Q15、賞与に関する意見

No	業種	正社員数	賞与の支給	記述回答
1	建設業	1～4人	支給する(支給した)	弊社では近々、賞与を廃止して月給にプラスする方向性で考えております。
2	建設業	1～4人	検討中又は未定	支給するにしても減らす方向
3	建設業	5～9人	支給する(支給した)	外国人実習生のアンケートの取扱いにいつも悩みます。契約に支給は無いが、いつも少額支給しています
4	建設業	5～9人	支給する(支給した)	夏はまだ賞与確保できてる。冬は努力するが読みにくいです。
5	建設業	5～9人	支給する(支給した)	生活給の要素が大きいので、支給しないはできない。賞与引当をしている。
6	建設業	5～9人	支給する(支給した)	来期がどうであるかはさておき、今期の成果は形で返したいと思っている
7	建設業	5～9人	支給する(支給した)	現時点で弊社はコロナの影響が少ないので支給しますが今後は状況次第です。
8	建設業	10～19人	支給する(支給した)	厳しい環境の中、他社様の対応を伺いたいです。
9	建設業	20～29人	検討中又は未定	売り上げに応じて対処する
10	建設業	正社員なし	-	生活給でもあるので出さねばならぬ。
11	建設業	正社員なし	-	現在 仕事量も薄く会社に蓄えも少なく大変に厳しい業況です。昨年から社員のモチベーション向上も含めて出しているのですが自分の貯金から出しています モチベーションを下げずにしのぐ方法はありますか？
12	製造業	1～4人	支給する(支給した)	すでにボーナスは生活給のため、支払わなければ従業員のモチベーションが下がりがかねない。
14	製造業	1～4人	支給する(支給した)	金額の大小は仕方ありませんが、社員の雇用確保と士気向上の為に賞与は必須です。
15	製造業	1～4人	支給する(支給した)	業績の悪い時は賞与は少ないまたは出せない事を常に社員には伝えておくはいい
16	製造業	1～4人	検討中又は未定	元々雇用調整助成金は申請しておらず、賞与で助成金が使えたらと思います。一生懸命仕事してくれた社員さんに出す賞与はなんとか捻り出したいと思っておりますが売上が少ない現状です。
17	製造業	1～4人	検討中又は未定	コロナ関連で4・5・6月売り上げ激減で夏賞与は出せない。
18	製造業	5～9人	支給する(支給した)	零細、小規模事業所にも働きかけ、支給ゼロを含め、出していないところを集計に含めてほしい。
19	製造業	5～9人	支給する(支給した)	中小零細機械部品加工業の平均賞与額が知りたいです。
20	製造業	5～9人	支給する(支給した)	自社は冬の賞与は生活給扱い、夏の賞与は成果報酬扱いです。
21	製造業	5～9人	支給する(支給した)	今年はお出ししたくないのが本音です
22	製造業	5～9人	支給する(支給した)	社員さんのモチベーションアップと資金繰りに悩みます。
23	製造業	5～9人	支給する(支給した)	設問の「1人平均賞与支給月数」がわかりづらいです。
24	製造業	5～9人	支給しない	業績が悪いため賞与は無しにしたが、コロナ手当として一律30万円をお渡しした。
25	製造業	5～9人	支給しない	部門により支給は検討するが、賞与ではなく精勤手当加増として対応する。
26	製造業	5～9人	検討中又は未定	これだけ業績が悪化しているのでボーナスは出せない
27	製造業	5～9人	検討中又は未定	賞与は10%ほど減額することになると思う。
28	製造業	10～19人	支給する(支給した)	生活給の面もあるためできる限り支給することになっている。
29	製造業	10～19人	支給する(支給した)	年間3回賞与支給するため、次回は9月支給となる。夏季支給金額は増える。
30	製造業	10～19人	支給する(支給した)	売上が上がらない中、支給することで経営を圧迫している。
31	製造業	10～19人	支給する(支給した)	借金して賞与を支払う事になる。
32	製造業	10～19人	支給する(支給した)	コロナショックで業績悪化
33	製造業	10～19人	支給する(支給した)	弊社は3、9月に賞与を支給しています。夏の賞与アンケートですが3月(春)に支給した分での回答です。
34	製造業	10～19人	支給する(支給した)	今年度より四半期ごとの支給に変更になります。
35	製造業	10～19人	支給する(支給した)	査定が難しいです
36	製造業	10～19人	支給する(支給した)	間接部門の査定に毎回悩みます。
37	製造業	10～19人	支給する(支給した)	満足な賞与を支給できるような状態ではありません。
38	製造業	10～19人	支給する(支給した)	大手企業の夏賞与額に関する報道があり、昨年対比数パーセントの減少で平均額は90万円だった。その額面と比べて「うちの会社は少ないなあ…」と、社員の嘆きが聞こえてくるようで経営者は胸がチクチク痛む。90万の報道と対比するように今回のアンケート結果が平等くらいの露出率で報道されることを望む。
39	製造業	10～19人	支給しない	負債が厳しく…
40	製造業	20～29人	支給する(支給した)	業績が悪くてもなしという訳にはいかず、士気が下がるのも怖いのでできるだけ支給するようにしています。
41	製造業	20～29人	支給する(支給した)	今年は新型コロナの影響で厳しいが、社員の事を考えると支給しないわけにはいかない。
42	製造業	20～29人	支給しない	経営方針の見直しなどで迷いが生じている。コロナによる仕事の減少
43	製造業	20～29人	検討中又は未定	何を賞与基準としているか？
44	製造業	30～49人	支給する(支給した)	景況は大変厳しく原資だけを見れば出す余裕はないが、コロナ対策で様々な取組みをしたにもかかわらず、残業はほぼゼロになり収入自体は減っている。社員の頑張りに少しでも報いたいと考え、評価は無しで全員に基本給1ヶ月分を支給する事とした。

Q15、賞与に関する意見

No	業種	正社員数	賞与の支給	記述回答
45	製造業	30～49人	支給する（支給した）	コロナ禍に見舞われた今、会社にとっては賞与は苦しいが、働く人からしたら安心になると思う。
46	製造業	30～49人	支給する（支給した）	業績は苦しいが、寸志のレベルで支給しようと考えている。
47	製造業	30～49人	支給する（支給した）	大手との差が大きいので、少しでも多くしたいと思うが、今回のように景気の影響が大きい
48	製造業	30～49人	検討中又は未定	本来、賞与は会社の成績に応じて支給するものだと思いますが、従業員の立場は当然の支給されるものだと考えられる。
49	製造業	50～99人	支給する（支給した）	業績からは、賞与は出せないが社員の生活、士気を考えるとある程度支給しなければならない。
50	製造業	50～99人	支給する（支給した）	不況下にあっても最低月給分（1か月分）は支給継続していきくと約束している
51	製造業	50～99人	支給する（支給した）	業績から判断すれば厳しい状況だが、生活給の一部でもあり、なるだけ支給できるよう努めている
52	製造業	50～99人	支給する（支給した）	赤字で支給する賞与の考え方を幹部と社員に共有してから、支給しました。
53	製造業	50～99人	支給する（支給した）	特に今回に関しては、医療従事者のような職種ではないが社員に対し賞与で報いてあげたいと思った。
54	製造業	50～99人	支給する（支給した）	今年は厳しい
55	製造業	100人以上	支給する（支給した）	現在の需要見込みから今年の冬は非常に厳しい賞与になること予測しているし、社員にもトンネルを一緒に抜け出れるよう取り組むこと話しています。
56	製造業	100人以上	支給する（支給した）	弊社は5月決算なので期末の3～5月のコロナショックの影響が大きかったです。
57	製造業	100人以上	支給する（支給した）	コロナ渦で売り上げがダウンしていても賞与を支払うべきか迷う
58	製造業	正社員なし	-	例年通り夏に関しては基本給の3.0を基準に支給する。年末については業績次第で例年からの基準を変更する可能性がある。
59	流通・商業	1～4人	支給する（支給した）	業況は厳しいが、残業カットなどで社員の年収も減ってしまっているのでできる限りのことはしたいです
60	流通・商業	1～4人	支給する（支給した）	同一業界の支給額を知りたい
61	流通・商業	1～4人	支給しない	存続の危機ですので、毎月の給与支払いさえしんどいです。このアンケートにイライラします。
62	流通・商業	1～4人	支給しない	現在4月より休業中です。
63	流通・商業	1～4人	支給しない	今年はコロナの影響でボーナスの原資が無いため渡せない。
64	流通・商業	5～9人	支給する（支給した）	賞与も含めて生活給と捉えているだろうから、出来る限り支給したい。
65	流通・商業	5～9人	支給する（支給した）	夏季賞与の評価期間は前年度10月～3月となっており、今回の様な現況を反映する様にはなっていない為、評価基準の再検討中。
66	流通・商業	5～9人	支給する（支給した）	会社の業績が悪くても社員、アルバイトの生活を考えると必ず支給します
67	流通・商業	5～9人	支給する（支給した）	非常に業績は悪いが、賞与も生活給になっているため出さざる得ない
68	流通・商業	5～9人	支給する（支給した）	賞与支払いの基準が無いので参考になる物があれば教えてください
69	流通・商業	10～19人	支給する（支給した）	ほぼ、コロナでもがんばったで賞！扱い
70	流通・商業	10～19人	支給しない	コロナの影響で支給しない
71	流通・商業	20～29人	支給する（支給した）	大企業は給与の一部であるが、小企業では業績に対する報奨になりゼロもある
72	流通・商業	20～29人	支給しない	賞与が生活給にならないようにまず、年収を決めて12等分した金額が月給です。賞与は会社と部門、そして個人目標の達成度により、決算月に分配します
73	流通・商業	20～29人	支給しない	支給は出来ない業績しかありません。
74	流通・商業	20～29人	支給しない	現在決算賞与のみで、5月期末賞与は急激な悪化により見送り。
75	流通・商業	20～29人	検討中又は未定	支給したいとは思っているが、現状では大変厳しい。
76	流通・商業	30～49人	支給する（支給した）	昨年は0だった新入社員が今年は5名いて夏賞与は10万円のため、総支給額の平均が8万円ほど下がる
77	流通・商業	30～49人	支給する（支給した）	人件費の調整弁になっている賞与の支給だが、今年についてはコロナショックで給与賞与が落ちると考えている社員が多い。こういったときこそ経営者が身を切って社員の給与水準を維持し、来年以降に実際の業績に応じて個人個人の評価にともない給与の増減を行うべきと考えます。
78	流通・商業	50～99人	支給する（支給した）	先行きを考えれば出す不安はあるが、賞与は業績の結果に対するものなので規定通り支給する
79	流通・商業	50～99人	支給する（支給した）	コロナウイルス禍で業界先行きが見通せない中ではあるが、社員の不安払拭する上で今年の夏及び冬の賞与については「昨年冬並みの賞与支給をする」事を明言した。この苦しい状況を社員と共に乗り越えていく所存。
80	流通・商業	100人以上	支給する（支給した）	コロナの最前線で働いてくれた社員に感謝して大幅にアップして支給しました、平均10万円は増額で支給しました
81	流通・商業	100人以上	支給する（支給した）	経営も厳しいが、社員も仕事量減少で給与減で厳しいなかで最大限の回答を考えている
82	流通・商業	正社員なし	-	パートでも、賞与は出しています。今年も例年通り出す予定です。

Q15、賞与に関する意見

No	業種	正社員数	賞与の支給	記述回答
83	サービス業	1～4人	支給する（支給した）	今年も賞与が支給できてよかったです。
84	サービス業	1～4人	支給する（支給した）	冬の賞与もしっかりと支給できるよう取り組みます。
85	サービス業	1～4人	支給する（支給した）	業績が悪くても支給している
86	サービス業	1～4人	支給しない	賞与制度がありません。
87	サービス業	1～4人	支給しない	毎年夏1回しか賞与は出してません。弊社は前年の利益に対して賞与を支給する形をとっているため、前年が利益が0に近かったため、夏季の賞与を出せない旨を伝えてます。コロナの影響が落ち着き今期の決算がよれば、決算賞与という形で支給を考える旨を伝えました。
88	サービス業	1～4人	支給しない	支払う余裕がない
89	サービス業	1～4人	支給しない	賞与が無い分月給が高い。
90	サービス業	1～4人	支給しない	今は賞与を出せる状況ではないですが、立て直し賞与を出していきたい
91	サービス業	1～4人	検討中又は未定	現在は夏冬以外の時期に支給（決算賞与のみ）
92	サービス業	1～4人	検討中又は未定	同友会で専門家に相談出来る場があると嬉しいです。
93	サービス業	5～9人	支給する（支給した）	会社によって年支給回数が異なるため、一概に比較はできないと思います。
94	サービス業	5～9人	支給する（支給した）	固定給に振り替える会社が増える方が労使ともに生活が安定し暮らしやすくなると思う。個人的には、支給が当たり前だという文化には疑問を感じている。
95	サービス業	5～9人	支給する（支給した）	冬のボーナスが支払えるか心配
96	サービス業	5～9人	支給しない	営業会社につき、インセン支給にて対応。今後支給制度変更に伴う検討はあり
97	サービス業	5～9人	支給しない	3ヵ月分は出せないが、一人5万円ほど支給する予定。
98	サービス業	5～9人	検討中又は未定	苦しい経営だが賞与を支払う予定
99	サービス業	10～19人	支給する（支給した）	『コロナの影響で賞与が支給できない、減額になる』というような会社の経営者は、コロナの影響で倒産すれば良い。同友会の学びが役に立つことなど、そもそも期待してないが、長期会員の会社がコロナ影響で厳しいと聞くと、滑稽に思える。ただのバカ社長なので、『学び』も糞もないのでは？
100	サービス業	10～19人	支給する（支給した）	当社は、夏期、冬期、年度末の3回支給。トータルで昨年以上が目標です。
101	サービス業	10～19人	支給する（支給した）	賞与に対する社会保険料負担が重い
102	サービス業	20～29人	支給する（支給した）	雇用者は賞与を社員に配るのは当たり前。社員に賞与を配る前提として、年度計画をたてるべきである。
103	サービス業	20～29人	支給する（支給した）	決算賞与が望ましいが、税制度は出来るだけ支給させない設計になっており遺憾。
104	サービス業	20～29人	検討中又は未定	賞与を支給予定ではあるが、コロナ禍により大きく業績を落としている状況なので予定額の半分になる予定。
105	サービス業	30～49人	支給する（支給した）	コロナ禍を理由に賞与を昨夏より数%減としたが、判断を誤ったかもしれない
106	サービス業	30～49人	支給しない	賞与は業績次第だと考えております。
107	サービス業	30～49人	検討中又は未定	今の景況で借金までして賞与を支払う事が出来るのでしょうか？ 未来の景気高揚を期待しての返済が可能か判断が厳しい
108	サービス業	正社員なし	-	パートですが、夏の賞与は出します
109	サービス業	正社員なし	-	売り上げが昨年より20%程悪いけど予定通り出したい
110	サービス業	正社員なし	-	売上が向上した場合には、支給する予定です。
111	サービス業	正社員なし	-	零細個人事業レベルの賞与実績等が知りたい