

各位

2019.7.1

愛知中小企業家同友会

副代表理事 宇佐見 孝

労務労働委員長 鈴木 良博

「夏の賞与アンケート」(738回答) 結果のご案内

いつもお世話になります。

愛知中小企業家同友会では中小企業の夏の賞与に関するアンケートを行いました。企業ですぐに活用できるよう、業種と正社員数でクロス集計(平均賞与支給額、平均賞与月数)した集計もあります。ご参照頂ければ幸いです。

※お問い合わせ等は事務局までご連絡下さい。

- テーマ：「2019 夏の賞与アンケート」
- 主催：愛知中小企業家同友会
- 期間：6月13日(木)～6月23日(日)
- 回答数：738社(建設：124社(17%)、製造：185社(25%)、
流通・商業：121社(16%)、サービス：308社(41%))

☆平均賞与

◎全体	322,588円	(昨年比	▲2,048円)
◎建設業	329,340円	(昨年比	▲7,070円)
◎製造業	311,448円	(昨年比	▲22,466円)
◎流通・商業	334,850円	(昨年比	15,325円)
◎サービス業	322,391円	(昨年比	10,148円)

☆特徴

- ◎賞与を支給する会社は78%と横ばい(昨年77%)
 - ・業種別の支給割合では製造業が88%と高くサービス業が70%と低い。
- ◎賞与支給額は「増加」が32%(昨年比 マイナス3%)「減少」が13%(昨年比 プラス4%)
 - ・サービス業は「増加」35%「減少」9%と二極化が見られる。
- ◎支給平均金額 322,588円(昨年比 マイナス2,048円)
 - ・建設業では約7千円、製造業では約2万2千円のマイナス。
- ◎平均賞与月数 1ヶ月～2ヶ月未満が62%
 - ・2ヶ月以上と答える製造業の企業が減少傾向(昨年比 マイナス3%)

.....

愛知同友会で夏の賞与調査を行いました。賞与を「支給する」と回答したのは78%で、製造業が88%と最も高く、サービス業は70%にとどまりました。

賞与支給額は「増加」が32%、「減少」が13%となり、支給平均額は322,588円で、昨年の夏の支給額を2,048円下回りました。

平均賞与支給額を正社員数と、業種ごとにクロス集計したところ、業種別では流通・商業が(+15,325円)最も多く支給額を増やしている一方で、製造業は(-22,466円)大幅に支給額を減らしていました。

また規模別(正社員数)に関係なく支給額が下がっている傾向が見られ、全体的に支給額が下がる結果に繋がったと思われます。

賞与についての記述回答では、「賞与が払える状態を維持したい」(建設業)、「資材価格や社会保険料の負担が増しており、賞与原資をねん出するのが大変」(製造業)、「社員定着の為に、賞与支給を無理してでも行っている」(流通・商業)、「生活給になっているため大幅な増減がないようにしている」(サービス業)などの声が寄せられました。

先般の景況調査で景気後退の兆候が見られ始め、賞与についても厳しい結果が出たのが今回の調査の特徴と思われます。「一般企業並みに賞与を出せるように従業員と手を取り合って頑張っていきたい」という企業努力もある一方で、大手企業や公務員の平均賞与額の報道とのギャップに苦しむ声も多数挙げられました。労働者の7割が中小企業で働いています。その社員や家族が安心して暮らせるような給与や、それを実現できる社会を目指していきたいものです。

2019年・2018年・2017年 夏賞与支給額の比較

1)業種×正社員×平均賞与支給額

※前回調査から大幅に変わった個所については下線部で示した

		1~4人	5~9人	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100人以上	総計
建設業	2019年支給額(円)	290,526	336,093	345,167	318,000	376,667	366,500	440,000	329,340
	回答数(社)	19	27	20	5	3	3	2	79
	2018年支給額(円)	254,971	329,476	426,087	381,500	378,750	548,000	352,000	336,411
	回答数(社)	34	21	23	6	8	1	2	95
	2017年支給額(円)	246,477	302,424	389,278	276,727	365,000	300,000	0	302,175
	回答数(社)	30	33	18	11	6	1	0	99
製造業	2019年支給額(円)	347,460	305,357	280,470	316,000	288,375	314,340	416,167	311,448
	回答数(社)	21	28	31	19	17	10	7	133
	2018年支給額(円)	309,737	338,000	278,464	345,009	297,000	438,583	515,667	333,913
	回答数(社)	19	30	28	22	19	12	6	136
	2017年支給額(円)	288,900	317,032	383,889	273,105	287,708	367,636	490,800	325,277
	回答数(社)	20	31	27	19	24	11	5	137
流通業	2019年支給額(円)	270,438	347,500	387,333	289,667	485,400	330,625	246,667	334,850
	回答数(社)	16	12	21	16	5	8	3	81
	2018年支給額(円)	297,813	269,913	376,120	264,200	345,714	422,500	300,000	319,525
	回答数(社)	16	16	25	15	7	4	2	85
	2017年支給額(円)	270,991	296,944	343,476	293,615	313,333	333,500	244,000	299,327
	回答数(社)	32	18	21	13	9	4	3	100
サービス業	2019年支給額(円)	317,039	287,139	344,727	353,938	245,974	509,667	361,000	322,391
	回答数(社)	52	36	23	16	10	7	4	148
	2018年支給額(円)	281,803	304,045	356,534	330,857	291,125	356,000	321,300	312,243
	回答数(社)	61	22	32	14	8	10	10	157
	2017年支給額(円)	272,492	291,206	308,355	333,249	408,750	349,444	350,700	301,023
	回答数(社)	61	34	31	15	4	9	10	164
総計	2019年支給額(円)	311,333	312,448	332,887	320,036	312,669	368,438	366,154	322,588
	回答数(社)	108	103	95	56	35	28	16	441
	2018年支給額(円)	280,838	315,355	355,640	324,109	319,571	409,667	380,550	324,636
	回答数(社)	130	89	108	57	42	27	20	473
	2017年支給額(円)	268,993	302,190	352,000	293,944	315,116	352,920	371,833	307,557
	回答数(社)	143	116	97	58	43	25	18	500

2019年-2018年	1~4人以下	5~9人	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100人以上
	30,495	-2,907	-22,753	-4,072	-6,903	-41,228	-14,396

2019年-2018年	建設業	製造業	流通・商業	サービス業	総計
	-7,070	-22,466	15,325	10,148	-2,048

2016年夏～2019年夏 賞与支給額の経過比較

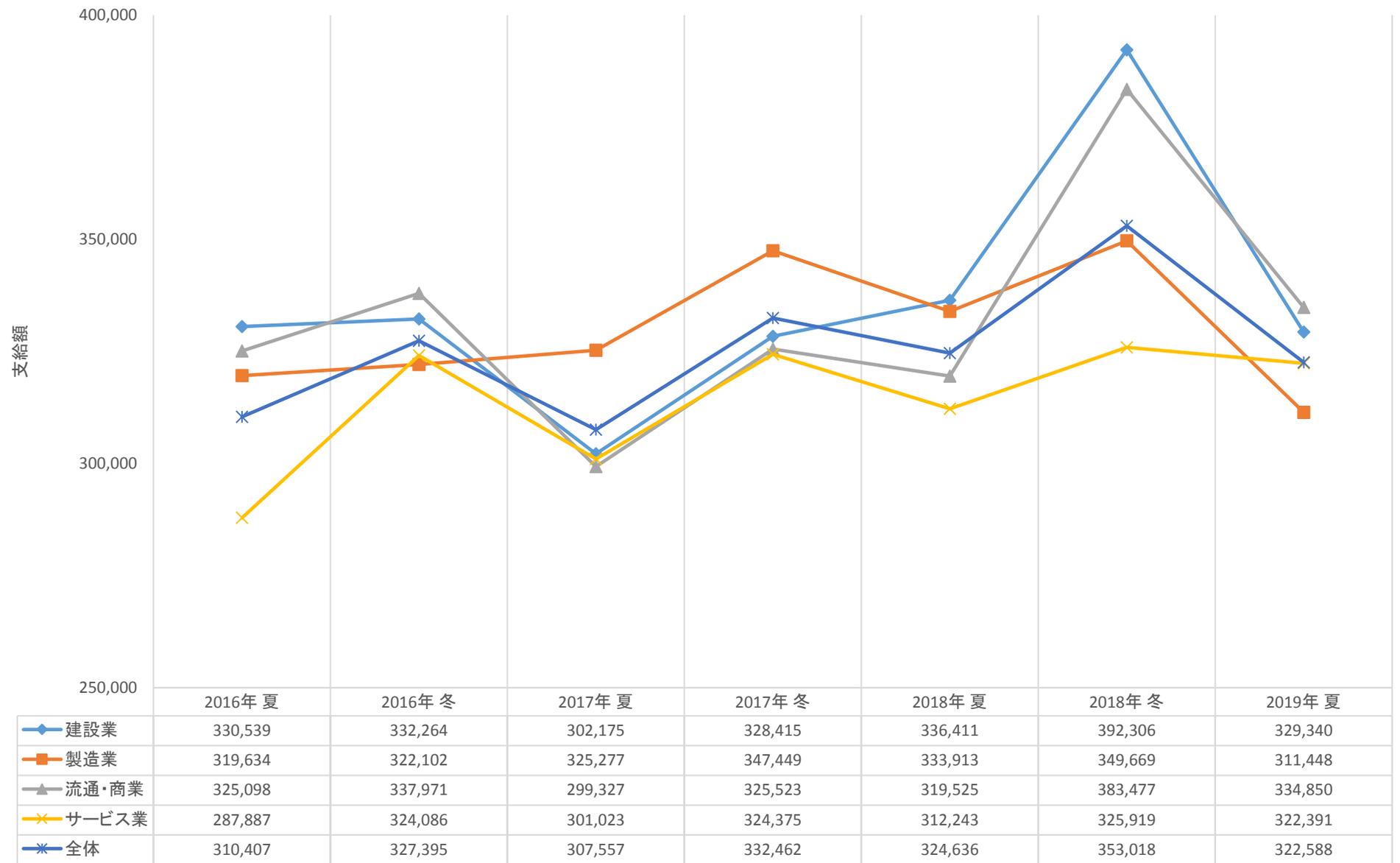
1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

		1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
建設業	2019年夏	290,526	336,093	345,167	318,000	376,667	366,500	440,000	329,340
	回答数(社)	19	27	20	5	3	3	2	79
	2018年冬	370,348	425,389	354,333	527,667	416,667			392,306
	回答数(社)	23	18	15	3	3			62
	2018年夏	254,971	329,476	426,087	381,500	378,750	548,000	352,000	336,411
	回答数(社)	34	21	23	6	8	1	2	95
	2017年冬	325,069	350,625	306,923	226,667	383,333		490,000	328,415
	回答数(社)	29	16	13	3	3		1	65
	2017年夏	246,477	302,424	389,278	276,727	365,000	300,000		302,175
	回答数(社)	30	33	18	11	6	1		99
2016年冬	252,122	338,400	371,848	432,200	352,000	409,000	600,000	332,264	
回答数(社)	41	50	33	10	5	4	1	144	
2016年夏	295,652	302,667	351,583	392,000	291,600	481,250		330,539	
回答数(社)	23	15	24	5	5	4		76	
製造業	2019年夏	347,460	305,357	280,470	316,000	288,375	314,340	416,167	311,448
	回答数(社)	21	28	31	19	17	10	7	133
	2018年冬	345,833	314,962	331,680	376,762	347,789	340,769	545,800	349,669
	回答数(社)	12	26	25	21	19	13	5	121
	2018年夏	309,737	338,000	278,464	345,009	297,000	438,583	515,667	333,913
	回答数(社)	19	30	28	22	19	12	6	136
	2017年冬	291,333	324,318	358,633	311,647	413,636	353,403	555,000	347,449
	回答数(社)	15	22	30	17	11	11	4	110
	2017年夏	288,900	317,032	383,889	273,105	287,708	367,636	490,800	325,277
	回答数(社)	20	31	27	19	24	11	5	137
2016年冬	294,063	297,026	350,650	304,313	323,536	312,769	456,250	322,102	
回答数(社)	32	38	50	32	28	13	8	201	
2016年夏	315,667	313,000	330,297	348,813	258,371	309,258	401,333	319,634	
回答数(社)	15	19	37	16	17	12	6	122	
流通・商業	2019年夏	270,438	347,500	387,333	289,667	485,400	330,625	246,667	334,850
	回答数(社)	16	12	21	16	5	8	3	81
	2018年冬	286,778	383,000	392,200	324,150	440,000	643,333		383,477
	回答数(社)	9	10	20	8	7	3		57
	2018年夏	297,813	269,913	376,120	264,200	345,714	422,500	300,000	319,525
	回答数(社)	16	16	25	15	7	4	2	85
	2017年冬	262,421	339,988	344,895	344,667	440,000	330,000	320,000	325,523
	回答数(社)	19	10	19	6	5	1	1	61
	2017年夏	270,991	296,944	343,476	293,615	313,333	333,500	244,000	299,327
	回答数(社)	32	18	21	13	9	4	3	100
2016年冬	297,375	386,567	331,667	250,526	403,846	431,500	366,667	337,971	
回答数(社)	24	30	22	19	13	4	3	115	
2016年夏	243,318	350,889	366,750	298,300	379,893	233,000	307,500	325,098	
回答数(社)	11	18	16	10	7	3	4	69	
サービス業	2019年夏	317,039	287,139	344,727	353,938	245,974	509,667	361,000	322,391
	回答数(社)	52	36	23	16	10	7	4	148
	2018年冬	313,510	332,244	324,167	366,923	336,818	305,000	301,750	325,919
	回答数(社)	51	32	24	13	11	4	4	139
	2018年夏	281,803	304,045	356,534	330,857	291,125	356,000	321,300	312,243
	回答数(社)	61	22	32	14	8	10	10	157
	2017年冬	295,289	348,313	364,183	272,556	411,209	361,400	240,000	324,375
	回答数(社)	45	26	24	9	5	5	5	119
	2017年夏	272,492	291,206	308,355	333,249	408,750	349,444	350,700	301,023
	回答数(社)	61	34	31	15	4	9	10	164
2016年冬	275,573	318,543	349,457	415,130	374,167	291,175	452,333	324,086	
回答数(社)	89	70	46	23	6	12	12	258	
2016年夏	265,609	286,797	269,448	315,095	318,164	301,909	385,975	287,887	
回答数(社)	46	37	34	21	6	11	8	163	
総計	2019年夏	311,333	312,448	332,887	320,036	312,669	368,438	366,154	322,588
	回答数(社)	108	103	95	56	35	28	16	441
	2018年冬	328,821	352,416	347,988	374,627	366,075	379,000	437,333	353,018
	回答数(社)	95	86	84	45	40	20	9	379
	2018年夏	280,838	315,355	355,640	324,109	319,571	409,667	380,550	324,636
	回答数(社)	130	89	108	57	42	27	20	473
	2017年冬	296,954	340,554	349,330	299,971	414,835	354,378	384,545	332,462
	回答数(社)	108	74	86	35	24	17	11	355
	2017年夏	268,993	302,190	352,000	293,944	315,116	352,920	371,833	307,557
	回答数(社)	143	116	97	58	43	25	18	500
2016年冬	276,398	330,330	352,153	337,714	352,192	330,973	449,083	327,395	
回答数(社)	186	188	151	84	52	33	24	718	
2016年夏	278,205	308,028	321,516	329,635	297,672	321,870	373,656	310,407	
回答数(社)	95	89	111	52	35	30	18	430	

2019年夏-2016年夏	1～4人以下	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
	33,128	4,420	11,371	-9,599	14,997	46,568	-7,502

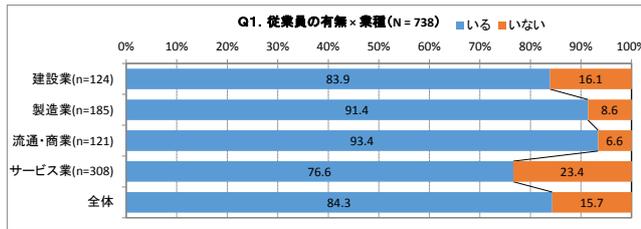
2019年夏-2016年夏	建設業	製造業	流通・商業	サービス業	総計
	-1,199	-8,186	9,752	34,504	12,181

賞与支給額の変化（2016年夏以降）



Q1. 従業員の有無 × 業種

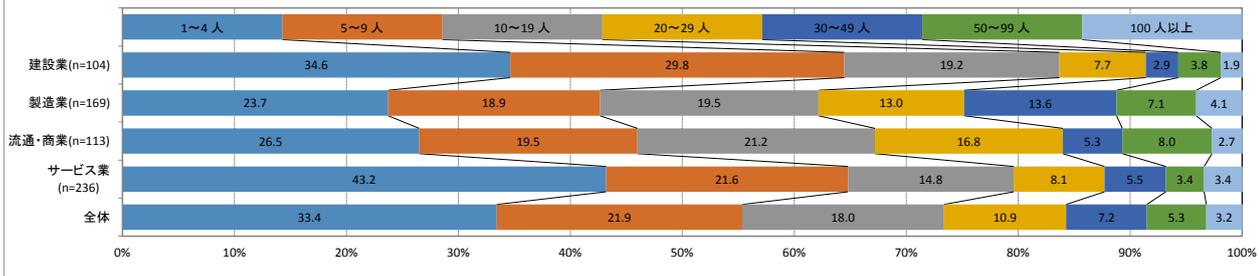
業種	上段/度数 下段/%		従業員の有無		合計
	いる	いない	いる	いない	
業種	建設業	83.9	16.1	104	124
	製造業	91.4	8.6	169	185
	流通・商業	93.4	6.6	113	121
	サービス業	76.6	23.4	236	308
	全体	84.3	15.7	622	738



Q2. 正社員数 × 業種

業種	上段/度数 下段/%		正社員数							合計
	1~4人	5~9人	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100人以上			
業種	建設業	34.6	29.8	19.2	7.7	2.9	3.8	1.9	104	
	製造業	23.7	18.9	19.5	13.0	13.6	7.1	4.1	169	
	流通・商業	30	22	24	19	6	9	3	113	
	サービス業	102	51	35	19	13	8	8	236	
	全体	33.4	21.9	18.0	10.9	7.2	5.3	3.2	622	

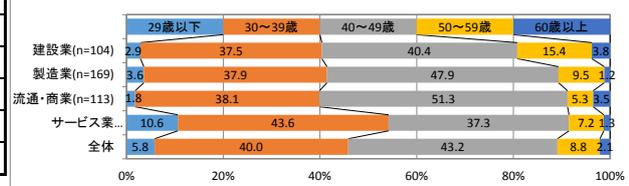
Q2. 正社員数 × 業種 (N = 622)



Q3. 正社員の平均年齢 × 業種

業種	上段/度数 下段/%		正社員の平均年齢					合計
	29歳以下	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60歳以上			
業種	建設業	2.9	37.5	40.4	15.4	3.8	104	
	製造業	3.6	37.9	47.9	9.5	1.2	169	
	流通・商業	2	43	58	6	4	113	
	サービス業	1.8	38.1	51.3	5.3	3.5	236	
	全体	3.6	43.6	37.3	7.2	1.3	622	

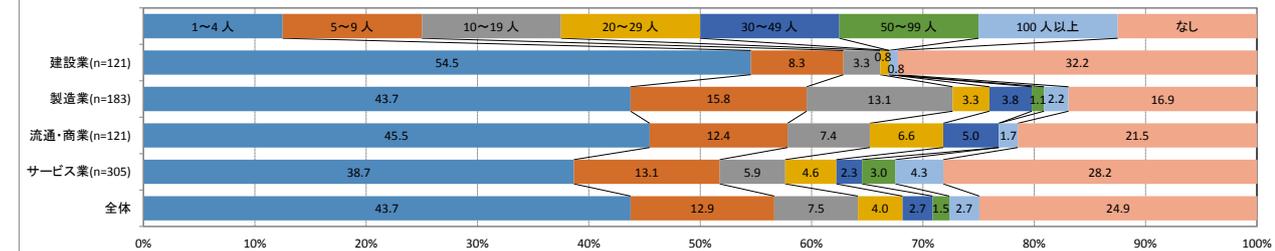
Q3. 正社員の平均年齢 × 業種 (N = 622)



Q4. 非正規社員数 × 業種

業種	上段/度数 下段/%		非正規社員数							合計
	1~4人	5~9人	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100人以上	なし		
業種	建設業	54.5	8.3	3.3	0.8	-	-	0.8	39	
	製造業	43.7	15.8	13.1	3.3	3.8	1.1	2.2	31	
	流通・商業	45.5	12.4	7.4	6.6	5.0	-	1.7	26	
	サービス業	118	40	18	14	7	9	13	86	
	全体	43.7	12.9	7.5	4.0	2.7	1.5	2.7	182	

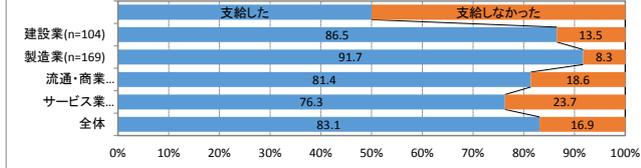
Q4. 非正規社員数 × 業種 (N = 730)



Q5. 冬賞与の支給 × 業種

業種	上段/度数 下段/%		冬賞与の支給		合計
	支給した	支給しなかった	支給した	支給しなかった	
業種	建設業	86.5	13.5	90	104
	製造業	91.7	8.3	155	169
	流通・商業	92	8	92	113
	サービス業	81.4	18.6	180	236
	全体	83.1	16.9	517	622

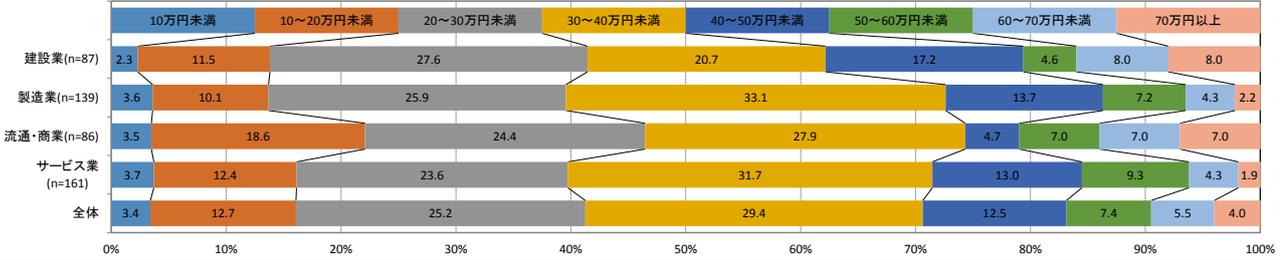
Q5. 冬賞与の支給 × 業種 (N = 622)



Q6. 冬賞との支給額 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	冬賞との支給額								合計
		10万円未満	10~20万円未満	20~30万円未満	30~40万円未満	40~50万円未満	50~60万円未満	60~70万円未満	70万円以上	
建設業	2.3 2.3	10 11.5	24 27.6	18 20.7	15 17.2	4 4.6	7 8.0	7 8.0	7 8.0	87 100.0
製造業	5 3.6	14 10.1	36 25.9	46 33.1	19 13.7	10 7.2	6 4.3	3 2.2	3 2.2	139 100.0
流通・商業	3 3.5	16 18.6	21 24.4	24 27.9	4 4.7	6 7.0	6 7.0	6 7.0	6 7.0	86 100.0
サービス業	6 3.7	20 12.4	38 23.6	51 31.7	21 13.0	15 9.3	7 4.3	3 1.9	3 1.9	161 100.0
全体	16 3.4	60 12.7	119 25.2	139 29.4	59 12.5	35 7.4	26 5.5	19 4.0	19 4.0	473 100.0

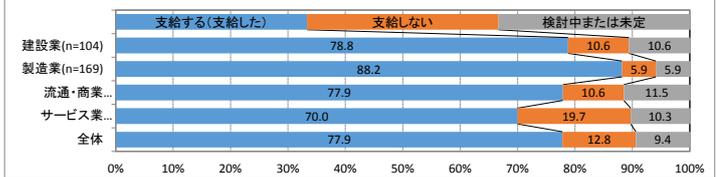
Q6. 冬賞との支給額 × 業種 (N = 473)



Q7. 夏賞との支給 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	夏賞との支給 (カッコは前回結果)			合計
		支給する (支給した)	支給しない	検討中または未定	
建設業	82(113) 78.8(78.5)	11(16) 10.6(11.1)	11(15) 10.6(10.4)	104(144) 100.0	
製造業	149(158) 88.2(84.5)	10(9) 5.9(4.8)	10(20) 13(7)	169(187) 100.0	
流通・商業	88(105) 77.9(78.9)	12(21) 10.6(15.8)	13(7) 11.5(5.3)	113(133) 100.0	
サービス業	163(179) 70(70.5)	46(43) 19.7(16.9)	24(32) 10.3(12.6)	233(254) 100.0	
全体	482(555) 77.9(77.3)	79(89) 12.8(12.4)	58(74) 9.4(10.3)	619(718) 100.0	

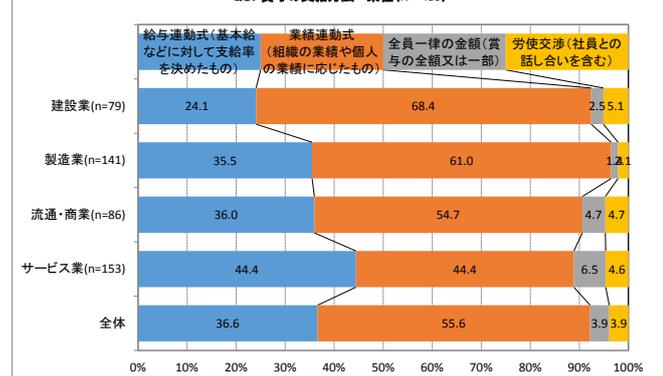
Q7. 夏賞との支給 × 業種 (N = 619)



Q8. 賞との支給方法 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	賞との支給方法					合計
		給与連動式 (基本給などに対して支給率を決めたもの)	業績連動式 (組織の業績や個人の業績に応じたもの)	全員一律の金額 (賞との全額又は一部)	労使交渉 (社員との話し合いを含む)		
建設業	19 24.1	54 68.4	2 2.5	4 5.1	79 100.0		
製造業	50 35.5	86 61.0	2 1.4	3 2.1	141 100.0		
流通・商業	31 36.0	47 54.7	4 4.7	4 4.7	86 100.0		
サービス業	68 44.4	68 44.4	10 6.5	7 4.6	153 100.0		
全体	168 36.6	255 55.6	18 3.9	18 3.9	459 100.0		

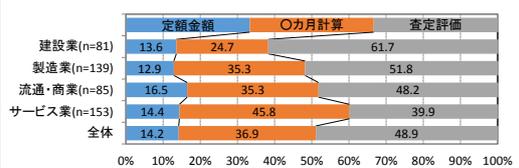
Q8. 賞との支給方法 × 業種 (N = 459)



Q9. 賞額の主な計算基準 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	賞額の主な計算基準			合計
		定額金額	〇カ月計算	査定評価	
建設業	11 13.6	20 24.7	50 61.7	81 100.0	
製造業	18 12.9	49 35.3	72 51.8	139 100.0	
流通・商業	14 16.5	30 35.3	41 48.2	85 100.0	
サービス業	22 14.4	70 45.8	61 39.9	153 100.0	
全体	65 14.2	169 36.9	224 48.9	458 100.0	

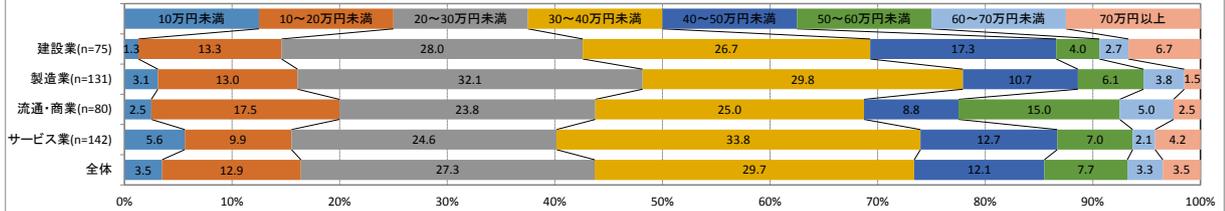
Q9. 賞額の主な計算基準 × 業種 (N = 458)



Q10. 夏賞との支給額 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	夏賞との支給額 (カッコは前回結果)								合計
		10万円未満	10~20万円未満	20~30万円未満	30~40万円未満	40~50万円未満	50~60万円未満	60~70万円未満	70万円以上	
建設業	1(3) 1.3(3.2)	10(11) 13.3(11.6)	21(21) 28.0(22.1)	20(22) 26.7(21.4)	13(16) 17.3(16.8)	3(14) 4.0(14.7)	2(3) 2.7(3.2)	5(3) 6.7(3.2)	75(95) 100.0	
製造業	4(7) 3.1(5.1)	17(15) 13.1(11.0)	32(36) 32.1(23.5)	39(43) 29.8(28.9)	14(26) 10.7(19.1)	8(16) 6.1(11.7)	5(4) 3.8(2.9)	2(3) 1.5(2.2)	131(136) 100.0	
流通・商業	2(4) 2.5(4.7)	14(14) 17.5(16.5)	19(18) 23.8(21.1)	20(26) 25.0(29.5)	7(8) 8.8(9.4)	12(7) 15.0(8.2)	4(5) 5.0(5.9)	2(3) 2.5(3.5)	80(85) 100.0	
サービス業	8(5) 5.6(3.2)	14(18) 9.9(11.5)	35(47) 24.6(29.9)	48(55) 33.8(31.6)	18(20) 12.7(12.7)	10(14) 7.0(8.9)	3(4) 2.1(2.5)	6(3) 4.2(1.9)	142(157) 100.0	
全体	15(19) 3.5(4.0)	55(58) 12.9(11.5)	117(135) 27.3(26.3)	127(129) 29.7(27.3)	52(70) 12.1(14.8)	33(51) 7.7(10.8)	14(16) 3.3(3.4)	15(12) 3.5(2.5)	428(473) 100.0	

Q10. 夏賞との支給額 × 業種 (N = 428)



○建設業
50~60万円未満の割合が大きく低下 (14.7%→4%) し、50万円未満の割合はすべて増加傾向
○製造業
40~60万円未満の割合が低下 (28.2%→16.8%) し、20~30万円未満の割合が増加 (24.2%→32.1%)
○全体
40~50万円未満の割合は微減 (15.6%→12.1%) だが、10~40万円未満の割合が増加傾向 (66.4%→69.9%) となり、全体的に下がっている。

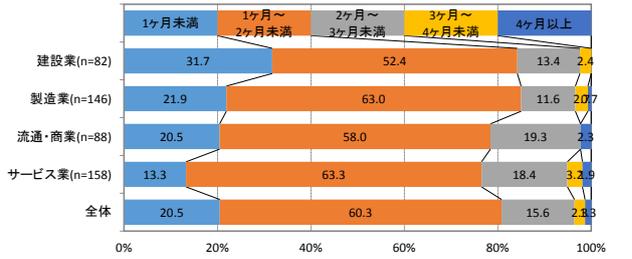
Q11. 賞与支給月数 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	賞与支給月数(カッコは前回結果)					合計
		1ヶ月未満	1ヶ月~2ヶ月未満	2ヶ月~3ヶ月未満	3ヶ月~4ヶ月未満	4ヶ月以上	
建設業	26(36) 31.7(32.1)	43(61) 52.4(54.5)	11(13) 13.4(11.6)	2(2) 2.4(1.8)	0(0) 0(0)	82(112) 100.0	
製造業	32(28) 21.9(16.7)	92(101) 63.0(64.7)	17(23) 11.6(14.7)	4(5) 2.7(3.2)	1(1) 0.7(0.6)	146(156) 100.0	
流通・商業	18(27) 20.5(26.7)	51(55) 58.0(54.5)	17(16) 19.3(15.8)	0(2) 0(2.0)	2(1) 2.3(1.0)	88(101) 100.0	
サービス業	21(28) 13.3(14.8)	100(123) 63.3(69.9)	29(24) 18.4(13.6)	5(2) 3.2(1.1)	3(1) 1.9(0.6)	158(178) 100.0	
全体	97(115) 20.5(21.1)	286(340) 60.3(62.4)	74(76) 15.6(13.9)	11(11) 2.3(2.0)	6(3) 1.3(0.6)	474(545) 100.0	

○製造業

1ヶ月未満の企業数・割合ともに前回より増加。2ヶ月以上支給する企業も全体的に減少。

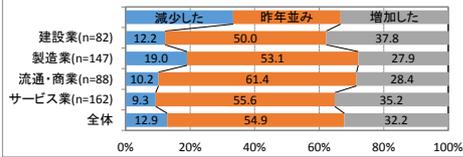
Q11. 賞与支給月数 × 業種 (N = 474)



Q12. 昨年夏の金額と比較 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	昨年夏の金額と比較(カッコは前回結果)				合計
		減少した	昨年並み	増加した		
建設業	10(10) 12.2(8.9)	41(67) 50.0(59.8)	31(35) 37.8(31.3)		82(112) 100.0	
製造業	28(18) 19.0(11.5)	78(81) 53.1(51.6)	41(58) 27.9(36.9)		147(157) 100.0	
流通・商業	9(11) 10.2(10.8)	54(54) 61.4(52.9)	25(37) 28.4(36.3)		88(102) 100.0	
サービス業	15(11) 9.3(6.2)	90(104) 55.6(58.8)	57(62) 35.2(35.0)		162(177) 100.0	
全体	62(50) 12.9(9.1)	263(306) 54.9(55.8)	154(192) 32.2(35.0)		479(548) 100.0	

Q12. 昨年夏の金額と比較 × 業種 (N = 479)



○建設業

昨年より増加・減少ともに割合は高くなっており、二極化か。

○製造業

昨年より減少した企業の割合が高くなり、増加した企業の割合は低くなった。

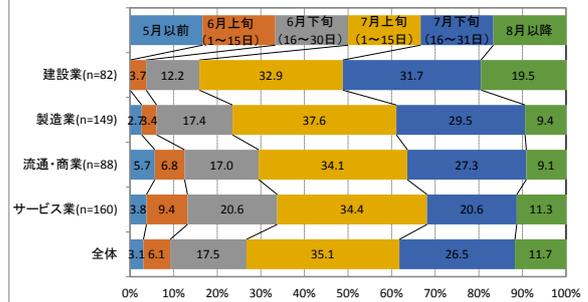
○流通・商業

昨年並みの割合は増えつつあるが、増加した企業の割合は減少。

Q13. 賞与の支給基準日 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	賞与の支給基準日						合計
		5月以前	6月上旬(1~15日)	6月下旬(16~30日)	7月上旬(1~15日)	7月下旬(16~31日)	8月以降	
建設業	- -	3 3.7	10 12.2	27 32.9	26 31.7	16 19.5	82 100.0	
製造業	4 2.7	5 3.4	26 17.4	56 37.6	44 29.5	14 9.4	149 100.0	
流通・商業	5 5.7	6 6.8	15 17.0	30 34.1	24 27.3	8 9.1	88 100.0	
サービス業	6 3.8	15 9.4	33 20.6	55 34.4	33 20.6	18 11.3	160 100.0	
全体	15 3.1	29 6.1	84 17.5	168 35.1	127 26.5	56 11.7	479 100.0	

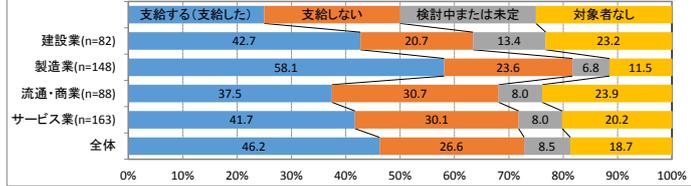
Q13. 賞与の支給基準日 × 業種 (N = 479)



Q14. 非正社員にも夏の賞与を支給 × 業種

業種	上段:度数 下段:%	非正社員にも夏の賞与を支給				合計
		支給する(支給した)	支給しない	検討中または未定	対象者なし	
建設業	35 42.7	17 20.7	11 13.4	19 23.2	82 100.0	
製造業	86 58.1	35 23.6	10 6.8	17 11.5	148 100.0	
流通・商業	33 37.5	27 30.7	7 8.0	21 23.9	88 100.0	
サービス業	68 41.7	49 30.1	13 8.0	33 20.2	163 100.0	
全体	222 46.2	128 26.6	41 8.5	90 18.7	481 100.0	

Q14. 非正社員にも夏の賞与を支給 × 業種 (N = 481)



Q14、賞与に関する意見

No	記述回答	業種	正社員数	賞与の支給
1	賞与の金額、出すか出さないかも、その基準が分からない	建設業	1～4 人	検討中又は未定
2	今年度は大きく昇給しているので夏の賞与は横ばいになりそう。	建設業	1～4 人	支給する (支給した)
3	支給する予定だが非常に厳しい。	建設業	5～9 人	検討中又は未定
4	夏、冬の賞与は固定で、業績に応じて期末手当を支給している。外国人実習生も契約にはないが、少し支給している。この場合、アンケートにいつも悩みます	建設業	5～9 人	支給する (支給した)
5	業績悪化で減額ではあるが、社員モチベーション向上のため支給します。	建設業	5～9 人	支給する (支給した)
6	業績に比例して支給額を増加した	建設業	5～9 人	支給する (支給した)
7	まわりの中小企業はどのくらい賞与を支給しているのか知りたい。	建設業	5～9 人	支給する (支給した)
8	賞与が支払える状態を維持したい	建設業	10～19 人	支給する (支給した)
9	年俸制のため年度末に業績配分の意味合いで賞与を支給している	建設業	20～29 人	支給しない
10	今年は長期連休があり、売上が下がったため、若干下がると思います。	建設業	正社員なし	-
11	年齢と賞与額のボリュームゾーンを知りたいです。	製造業	1～4 人	支給する (支給した)
12	パートさんに対して103万円の枠がネックになっている。ギフト券等で済ませる場合もある	製造業	1～4 人	支給する (支給した)
13	今の社会は賞与も返済金額回数になっている、やめて頂きたい	製造業	1～4 人	支給する (支給した)
14	大企業のものばかり大きく取り上げるのではなく中小企業ももっと発表してほしい	製造業	5～9 人	支給する (支給した)
15	5日有給義務が響いて払えない。	製造業	5～9 人	支給する (支給した)
16	諸物価が上がるなか、原資の無い状況でやり繰りは大変です。社員さんも時期がこれば欲しいだろうと思っ出しています。	製造業	5～9 人	支給する (支給した)
17	毎年ですが 弊社は 賞与を夏・冬支給していません。中間(3月)・決算(9月)を支給しています。	製造業	10～19 人	支給しない
18	中小企業、大企業の年齢別平均賞与の統計資料を取って欲しい。なぜ取らないのか？平均以上を目指す経営努力が必要ではないか？	製造業	10～19 人	支給する (支給した)
19	パートアルバイトは、人によって決めています。	製造業	10～19 人	支給する (支給した)
20	業績が悪くてもなしという訳にはいかず、士気が下がるのも怖いのでできるだけ支給するようにしています。	製造業	10～19 人	支給する (支給した)
21	業績のよい場合は決算賞与として払う場合もあるが本来はそれが賞与ではないかと思う	製造業	10～19 人	支給する (支給した)
22	年3回支給なので回答しにくい。	製造業	10～19 人	支給する (支給した)
23	賞与は利益褒美還元で競争して分け合うとしている	製造業	10～19 人	支給する (支給した)
24	一般企業並みに賞与を出せるように従業員と手を合わせて頑張っていきたい	製造業	10～19 人	支給する (支給した)
25	昨年より収益が落ちていても賞与を下げないのはつらい。	製造業	20～29 人	支給する (支給した)
26	資材価格や社会保険料の負担が増しており、賞与原資をねん出するのが大変である。	製造業	30～49 人	支給する (支給した)
27	賃金の中でも特に社員のモチベーションに寄与すると感じる。	製造業	30～49 人	支給する (支給した)
28	大企業との平均賞与額の差が大きいのもう少し頑張りたい	製造業	30～49 人	支給する (支給した)
29	業績を上げ、出来る限りの高額賞与を支給したい。	製造業	30～49 人	支給する (支給した)
30	業績重視で考えていますが、世間相場並みに支払ってあげたいです。	製造業	50～99 人	支給する (支給した)
31	大手と比較されると辛い	製造業	50～99 人	支給する (支給した)
32	支給されて当然！ という考え方が、なかなか変えられない	製造業	50～99 人	支給する (支給した)
33	同業種の他社の動向をしりたい。	流通業	1～4 人	支給しない
34	業界としては需要減であるが、弊社として予想以上の業績が出る見込みなので増額をした。定期昇給に踏み出せない分はボーナスで業績を反映させたいと思います。	流通業	1～4 人	支給する (支給した)
35	基準がないので、あれば教えてください。	流通業	5～9 人	支給する (支給した)
36	給与・賞与も含めて文具・事務用品業界は平均より少ない為少しでも平均値に近づけて行きたいと思っています	流通業	10～19 人	支給する (支給した)
37	中小企業の今年度 賞与支給率を確認したいです。※銀行の情報とアンケートが異なる事が多い	流通業	10～19 人	支給する (支給した)
38	今年度からは業績(会社・個人)の加味割合を多くしていく予定です。	流通業	10～19 人	支給する (支給した)
39	賞与が生活給になるのはよろしくないという私の思いから、自社では年俸を本人と話し合いの末決め、決算賞与についてはそれ以外に会社の成績、事業部ごとの成績、個人の成績、個人の資質の向上その他を考慮、専門のコンサルタントに意見を聞きながら賞与を決めています	流通業	20～29 人	支給しない
40	もはや、生活給になっているのでできるだけ大幅な増減がないようにしている	流通業	20～29 人	支給する (支給した)
41	給料は社員が稼ぐもの、賞与は経営者が還元するもの	流通業	20～29 人	支給する (支給した)
42	生活給化しており住宅ローン等の返済に充てられているので、評価方法等の急な変更が難しい。	流通業	20～29 人	支給する (支給した)
43	今後パートさんにも賞与を出さないといけなくなるのでそこをどうしていくか？	流通業	20～29 人	支給する (支給した)
44	業績次第と本人の成長度合いが問題。意欲と前向きな姿勢に手抜きなく取り組んでいることが所与を配布できる条件。	流通業	30～49 人	検討中又は未定
45	賞与は、成果の配分の意味合いが強いので上がる人、下がる人もいて良いと思います。	流通業	30～49 人	支給する (支給した)
46	社員定着の為に賞与支給を無理をしてもしている現状。	流通業	50～99 人	支給する (支給した)

No	記述回答	業種	正社員数	賞与の支給
47	先が見えないので、今利益が出てもなかなか賞与は出し辛い。	サービス業	1~4 人	検討中又は未定
48	支給できる余裕がない	サービス業	1~4 人	支給しない
49	今年も支給出来て良かったです。	サービス業	1~4 人	支給する (支給した)
50	たくさん支給できるように業績拡大に努力します。	サービス業	1~4 人	支給する (支給した)
51	中途採用者の賞与の支給状況について、他社がどうしているか知りたい。	サービス業	1~4 人	支給する (支給した)
52	ここ三年決済賞与を出している	サービス業	1~4 人	支給する (支給した)
53	業績がどうであろうが、悪いのは経営者判断。社員はそこそこ賞与をあてにして生活基準(年収計算)しているが今年も払えたという快感はある。労使交渉的な満足感はあるが、社員の不満まで聞く余裕はない。	サービス業	1~4 人	支給する (支給した)
54	定額で出せるようになると良いが、やる気が無くなるリスク有り。	サービス業	1~4 人	支給する (支給した)
55	業績があれば出したい	サービス業	5~9 人	支給しない
56	弊社では決算賞与のみを業績に応じて支給しています	サービス業	5~9 人	支給しない
57	借入れをしてでも賞与は払います。	サービス業	5~9 人	支給する (支給した)
58	大企業と公務員ばかりではなく中小企業の実態をもっと報道してもらいたい	サービス業	5~9 人	支給する (支給した)
59	人事考課を行いたいが働き方が異なるので考課できないのが課題	サービス業	5~9 人	支給する (支給した)
60	6年ほど支給できていない	サービス業	10~19 人	支給しない
61	賞与をどのように決め、与えるかも、経営者の経営観にかかっているので、方針のないところに幹部があれこれ言っても仕方がないと感じる。あれこれ言うにしても幹部がBSとPLを理解しないと無理だと思っているところです。	サービス業	10~19 人	支給しない
62	なるべく出すように頑張っております	サービス業	10~19 人	支給する (支給した)
63	支給し続けることが当たり前になっている感をもどかしい	サービス業	10~19 人	支給する (支給した)
64	決算ボーナスに変えました	サービス業	20~29 人	支給しない
65	賞与は年2回必ず支給している	サービス業	30~49 人	支給する (支給した)
66	マスコミの発表する大手企業や公務員の平均賞与金額の報道を何とかしてほしい。社員の士気が下がる。	サービス業	100 人以上	支給する (支給した)
67	可能な範囲で出したい	サービス業	正社員なし	-
68	中小企業も業績連動を少し入れると良い	サービス業	正社員なし	-
69	社員がいる場合でも、年俸制のためボーナスは支給しない方針です。	サービス業	正社員なし	-
70	老後2000万円騒動に対し、賞与優先か退職金優先かの岐路かもしれない。	サービス業	正社員なし	-
71	個人事業主のため、賞与はありません。景気業況に関しては、ここ1, 2ヶ月前頃から、若干の停滞や不況感が感じられます。以上	サービス業	正社員なし	-
72	日頃から頑張らせていただいているので少しでも多く払いたいです。	サービス業	正社員なし	-

2019年 夏の賞与アンケート調査

いつもお世話になります。

この度、中小企業の賞与支給状況を明らかにして、中小企業の実態や会員の皆様の今後の参考資料とするため、夏の賞与に関する調査を行います。ご協力下さい。

●主催：報道部、労務労働委員会

●期間：6月13日（木）～23日（日）

●対象：全会員

Q1、貴社に従業員（パート・アルバイトは除く）はいますか。

(1) いる (2) いない

Q2、貴社の正社員数（経営者は除く）をお答え下さい。 Q1-①

(1) 1～4人 (2) 5～9人 (3) 10～19人 (4) 20～29人
(5) 30～49人 (6) 50～99人 (7) 100人以上

Q3、貴社の正社員の平均年齢をお答え下さい。 Q1-①

(1) 29歳以下 (2) 30～39歳
(3) 40～49歳 (4) 50～59歳 (5) 60歳以上

Q4、貴社のパート・アルバイトなど非正社員や派遣・請負社員の人数をお答え下さい。

(1) 1～4人 (2) 5～9人 (3) 10～19人 (4) 20～29人
(5) 30～49人 (6) 50～99人 (7) 100人以上 (8) なし

Q5、昨年の冬の賞与（役員賞与は除く）を正社員に支給しましたか。 Q1-①

(1) 支給した (2) 支給しなかった

Q6、昨年の冬の賞与（役員賞与は除く）の1人平均賞与支給額（数字のみ記入）をご記入下さい。

（全正社員の賞与支給総額÷正社員数、千円未満を四捨五入）記入例：30万5千円の場合→305000

●記述回答 Q1-①

Q7、今年の夏の賞与（役員賞与は除く）を正社員に支給しますか。（既に支給された方も含む） Q1-①

(1) 支給する（支給した） (2) 支給しない (3) 検討中又は未定

Q8、賞与支給方法は、どのようにして決めますか。 Q7-①

(1) 給与連動式（基本給などに対して支給率を決めたもの）
(2) 業績連動式（組織の業績や個人の業績に応じたもの）
(3) 全員一律の金額（賞与の全額又は一部）

(4) 労使交渉（社員との話し合いを含む）

(5) その他

Q 9、賞与額の主な計算基準をお答え下さい。 Q7-①

- (1) 定額金額 (2) ○カ月計算
(3) 査定評価 (4) その他

Q 10、1人平均賞与支給額（数字のみ記入）をご記入下さい。

（全正社員の賞与支給総額÷正社員数、千円未満を四捨五入）記入例：30万5千円の場合→305000

●記述回答 Q7-①

Q 11、1人平均賞与支給月数をお答え下さい。（1人平均賞与支給額÷1人平均所定内賃金）

※所定内賃金は残業代を含まず。 Q7-①

- (1) 1ヶ月未満 (2) 1ヶ月～2ヶ月未満 (3) 2ヶ月～3ヶ月未満 (4) 3ヶ月～4ヶ月未満 (5) 4ヶ月以上

Q 12、1人平均賞与支給額は、昨年夏の金額と比べてどうなりましたか。 Q7-①

- (1) 減少した (2) 昨年並み (3) 増加した

Q 13、賞与の支給（予定）基準日はいつ頃ですか Q7-①

- (1) 5月以前 (2) 6月上旬（1日～15日） (3) 6月下旬（16日～30日） (4) 7月上旬（1日～15日）
(5) 7月下旬（16日～31日） (6) 8月以降

Q 14、パートやアルバイトなど非正社員にも、今年の夏の賞与を支給しますか。（既に支給された方も含む）

Q7-①

- (1) 支給する（支給した）
(2) 支給しない
(3) 検討中又は未定 (4) 対象者なし

Q 15、賞与に関して何かご意見があればお答え下さい。 ●記述回答