

マスコミ 各位

2017. 7. 3

愛知中小企業家同友会主催

## 「夏の賞与調査の結果」(757社回答)のご案内

愛知中小企業家同友会

会長 加藤 明彦

報道部長 宇佐見 孝

時下ますますご清栄の段、お慶び申し上げます。当会の活動を平素より報道して頂き、厚くお礼申し上げます。

さて当会では、6月下旬に夏の賞与調査を行い、757社から回答を集めました。公務員や大企業とは違う、中小企業の現場の声をお知らせします。紙面等でご紹介頂ければ幸いです。

- (1) 調査日時 2017年6月19日(月)～6月26日(月)
- (2) 対象企業 愛知中小企業家同友会
- (3) 調査方法 会員専用サイト「あいどる」
- (4) 回答企業 757社
- (5) 特徴
  - 1) 賞与を支給する会社 69%
    - ・業種別では製造業が80%と高い支給割合
  - 2) 賞与支給額は「増加」が31%「減少」が14%
  - 3) 支給平均金額 30.7万円
    - ・昨年の夏の賞与調査の平均賞与額(31.0万)を下回る
  - 4) 平均賞与月数 1.41カ月

※皆様の賞与を検討されるうえで参考にして頂ければ幸いです。

※お問い合わせ等は事務局までご連絡下さい。

2017年 夏の賞与アンケート調査項目

- 主催：報道部、労務労働委員会
- 期間：6月19日（月）～26日（月）
- 対象：全会員

Q1、貴社の正社員数（数字のみ記入）をお答え下さい。 ●記述回答 ※以下に分類  
(1)1～4人 (2)5～9人 (3)10～19人 (4)20～29人 (5)30～49人 (6)50～99人 (7)100人以上

Q2、貴社のパート・アルバイトなど非正社員や派遣・請負社員の人数（数字のみ記入）をお答え下さい。  
●記述回答 ※以下に分類  
(1)1～4人 (2)5～9人 (3)10～19人 (4)20～29人 (5)30～49人  
(6)50～99人 (7)100人以上 (7)対象者なし

Q3、貴社の正社員の平均年齢（数字のみ記入）をお答え下さい。 ●記述回答 ※以下に分類  
(1)29歳以下 (2)30～39歳 (3)40～49歳 (4)50～59歳 (5)60歳以上

Q4、昨年の冬の賞与（役員賞与は除く）を正社員に支給しましたか。  
(1)支給した (2)支給しなかった

Q5、昨年の冬の賞与（役員賞与は除く）の1人平均賞与支給額（数字のみ記入）をご記入下さい。  
（全正社員の賞与支給総額÷正社員数、千円未満を四捨五入） ●記述回答 ※以下に分類  
(1)10万円未満 (2)10～20万円未満 (3)20～30万円未満 (4)30～40万円未満  
(5)40～50万円未満 (6)50～60万円未満 (7)60～70万円未満 (8)70万円以上

Q6、今年の夏の賞与（役員賞与は除く）を正社員に支給しますか。（既に支給された方も含む）  
(1)支給する（支給した） (2)支給しない (3)検討中又は未定 (4)対象者なし

Q7、賞与支給方法は、どのようにして決めますか ●複数回答  
(1)給与連動式（基本給などに対して支給率を決めたもの）  
(2)業績連動式（組織の業績や個人の業績に応じたもの）  
(3)全員一律の金額（賞与の全額又は一部）  
(4)労使交渉（社員との話し合いを含む）  
(5)その他

Q8、賞与額の主な計算基準をお答え下さい。 ●複数回答  
(1)定額金額 (2)〇カ月計算 (3)査定評価 (4)その他

Q9、1人平均賞与支給額（数字のみ記入）をご記入下さい。

（全正社員の賞与支給総額÷正社員数、千円未満を四捨五入）

●記述回答 ※以下に分類

- (1) 10万円未満 (2) 10～20万円未満 (3) 20～30万円未満 (4) 30～40万円未満  
(5) 40～50万円未満 (6) 50～60万円未満 (7) 60～70万円未満 (8) 70万円以上

Q10、1人平均賞与支給月数（数字のみ記入）をご記入下さい。

（1人平均賞与支給額÷1人平均所定内賃金）※所定内賃金は残業代を含まず。

●記述回答 ※以下に分類

- (1) ～1ヶ月未満 (2) 1ヶ月～2ヶ月未満 (3) 2ヶ月～3ヶ月未満 (4) 3ヶ月～4ヶ月未満 (5) 4ヶ月以上

Q11、1人平均賞与支給額は、昨年夏の金額と比べてどうなりましたか。

- (1) 減少した (2) 昨年並み (3) 増加した

Q12、賞与の支給（予定）基準日（○月○日で記入）はいつ頃ですか ●記述回答 ※以下に分類

- (1) 5月以前 (2) 6月上旬（1日～15日） (3) 6月下旬（16日～30日） (4) 7月上旬（1日～15日）  
(5) 7月下旬（16日～31日） (6) 8月以降

Q13、パートやアルバイトなど非正社員にも、今年の夏の賞与を支給しますか。（既に支給された方も含む）

- (1) 支給する（支給した） (2) 支給しない (3) 検討中又は未定 (4) 対象者なし

Q14、その他、ご意見があればお答え下さい。 ●記述回答

## 2016年、2017年 支給額の比較

### 1) 業種×正社員×平均賞与支給額

	1～4人以下	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
建設業	2017年支給額(円)	246,477	302,424	389,278	276,727	365,000	300,000	0
	回答数(社)	30	33	18	11	6	1	0
製造業	2016年支給額(円)	295,652	302,667	351,583	392,000	291,600	481,250	0
	回答数(社)	23	15	24	5	5	4	0
流通・商業	2017年支給額(円)	288,900	317,032	383,889	273,105	287,708	367,636	490,800
	回答数(社)	20	31	27	19	24	11	5
サービス業	2016年支給額(円)	315,667	313,000	330,297	348,813	258,371	309,258	401,333
	回答数(社)	15	19	37	16	17	12	6
総計	2017年支給額(円)	270,991	296,944	343,476	293,615	313,333	333,500	244,000
	回答数(社)	32	18	21	13	9	4	3
建設業	2016年支給額(円)	243,318	350,889	366,750	298,300	379,893	233,000	307,500
	回答数(社)	11	18	16	10	7	3	4
製造業	2017年支給額(円)	272,492	291,206	308,355	333,249	408,750	349,444	350,700
	回答数(社)	61	34	31	15	4	9	10
流通・商業	2016年支給額(円)	265,609	286,797	269,448	315,095	318,164	301,909	385,975
	回答数(社)	46	37	34	21	6	11	8
サービス業	2017年支給額(円)	268,993	302,190	352,000	293,944	315,116	352,920	371,833
	回答数(社)	143	116	97	58	43	25	18
総計	2016年支給額(円)	278,205	308,028	321,516	329,635	297,672	321,870	373,656
	回答数(社)	95	89	111	52	35	30	18

2017年-2016年	1～4人以下	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
	-9,212	-5,838	30,484	-35,691	17,444	31,050	-1,823

2017年-2016年	建設業	製造業	流通・商業	サービス業	総計
	-28,364	5,643	-25,771	13,136	-2,850

## 2016年、2017年 支給月数の比較

1) 業種 × 正社員 × 平均賞与支給額

	1~4 人以下	5~9 人	10~19 人	20~29 人	30~49 人	50~99 人	100 人以上	総計
建設業	2017年支給月数	1.36	1.30	1.98	1.41	1.75	1.20	1.49
	回答数(社)	25	27	16	7	6	1	82
製造業	2016年支給月数	1.31	1.29	1.63	1.30	1.02	1.91	1.42
	回答数(社)	18	13	21	4	5	4	65
流通・商業	2017年支給月数	1.35	1.58	1.48	1.31	1.39	1.50	1.46
	回答数(社)	19	26	27	20	21	11	129
サービス業	2016年支給月数	1.53	1.53	1.45	1.46	1.15	1.37	1.44
	回答数(社)	14	18	34	15	14	10	111
総計	2017年支給月数	1.33	1.44	1.31	1.12	1.27	1.17	1.29
	回答数(社)	27	16	18	13	9	3	89
建設業	2016年支給月数	1.09	1.46	1.66	1.31	1.60	1.08	1.44
	回答数(社)	9	17	15	8	7	2	62
製造業	2017年支給月数	1.23	1.48	1.32	1.39	1.53	1.66	1.38
	回答数(社)	46	28	29	15	3	9	139
流通・商業	2016年支給月数	1.36	1.26	1.28	1.24	1.30	1.32	1.30
	回答数(社)	37	32	29	19	5	11	138
サービス業	2017年支給月数	1.30	1.45	1.49	1.30	1.43	1.50	1.41
	回答数(社)	117	97	90	55	39	24	439
総計	2016年支給月数	1.35	1.37	1.47	1.33	1.25	1.41	1.39
	回答数(社)	78	80	99	46	31	27	376

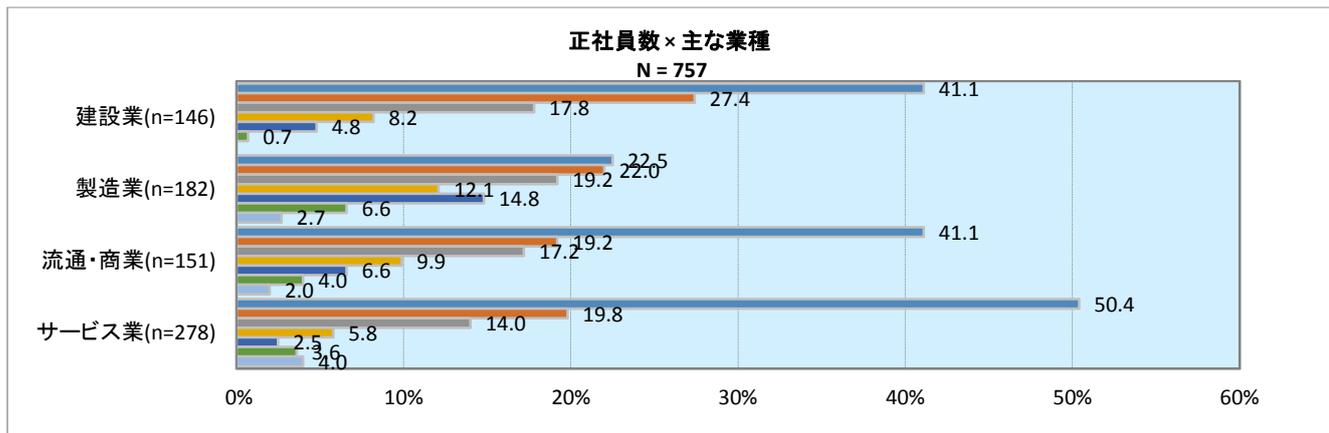
2017年-2016年	1~4 人以下	5~9 人	10~19 人	20~29 人	30~49 人	50~99 人	100 人以上
	-0.05	0.08	0.02	-0.03	0.18	0.09	0.09

2017年-2016年	建設業	製造業	流通・商業	サービス業	総計
	0.07	0.02	-0.15	0.08	0.02

## 2017年夏季賞与（×業種）

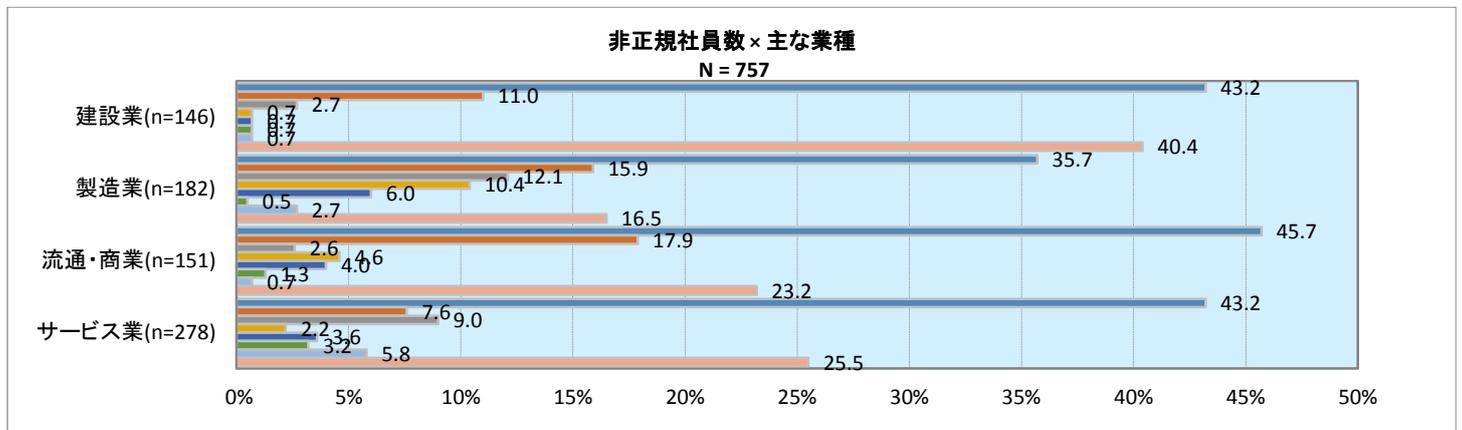
### Q1、正社員数 × 主な業種

主な業種	上段:度数 下段:%	正社員数							
		合計	1~4人以下	5~9人	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100人以上
全体		757	303	164	126	65	51	29	19
		100.0	40.0	21.7	16.6	8.6	6.7	3.8	2.5
建設業		146	60	40	26	12	7	1	-
		100.0	41.1	27.4	17.8	8.2	4.8	0.7	-
製造業		182	41	40	35	22	27	12	5
		100.0	22.5	22.0	19.2	12.1	14.8	6.6	2.7
流通・商業		151	62	29	26	15	10	6	3
		100.0	41.1	19.2	17.2	9.9	6.6	4.0	2.0
サービス業		278	140	55	39	16	7	10	11
		100.0	50.4	19.8	14.0	5.8	2.5	3.6	4.0



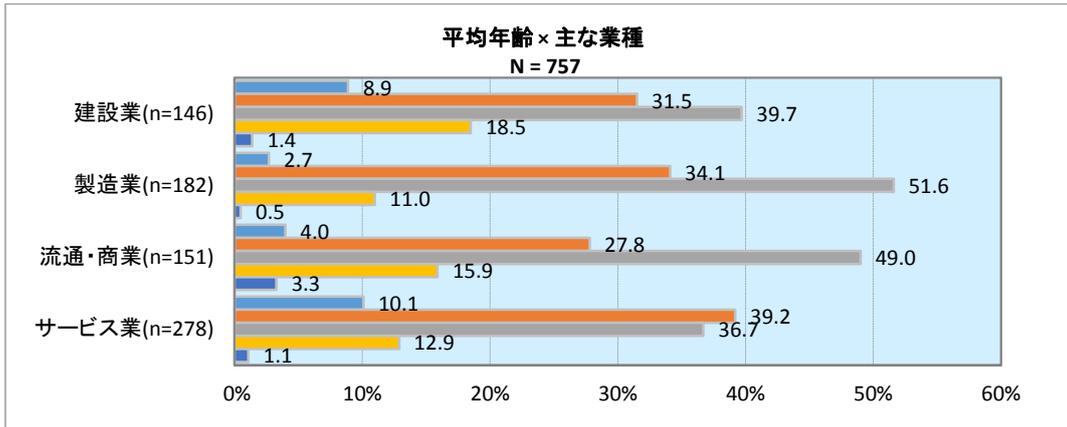
### Q2、非正規社員数 × 主な業種

主な業種	上段:度数 下段:%	非正規社員数								対象者なし
		合計	1~4人以下	5~9人	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100人以上	
全体		757	317	93	55	33	28	13	23	195
		100.0	41.9	12.3	7.3	4.4	3.7	1.7	3.0	25.8
建設業		146	63	16	4	1	1	1	1	59
		100.0	43.2	11.0	2.7	0.7	0.7	0.7	0.7	40.4
製造業		182	65	29	22	19	11	1	5	30
		100.0	35.7	15.9	12.1	10.4	6.0	0.5	2.7	16.5
流通・商業		151	69	27	4	7	6	2	1	35
		100.0	45.7	17.9	2.6	4.6	4.0	1.3	0.7	23.2
サービス業		278	120	21	25	6	10	9	16	71
		100.0	43.2	7.6	9.0	2.2	3.6	3.2	5.8	25.5



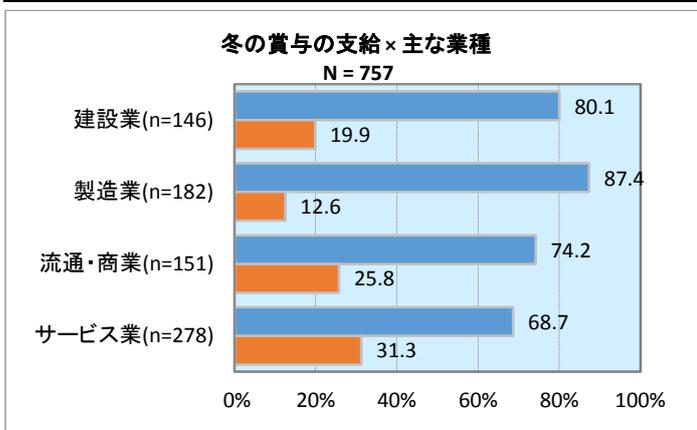
### Q3、平均年齢 × 主な業種

上段:度数 下段:%		平均年齢					
		合計	29歳以下	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60歳以上
主な業種	全体	757 100.0	52 6.9	259 34.2	328 43.3	107 14.1	11 1.5
	建設業	146 100.0	13 8.9	46 31.5	58 39.7	27 18.5	2 1.4
	製造業	182 100.0	5 2.7	62 34.1	94 51.6	20 11.0	1 0.5
	流通・商業	151 100.0	6 4.0	42 27.8	74 49.0	24 15.9	5 3.3
	サービス業	278 100.0	28 10.1	109 39.2	102 36.7	36 12.9	3 1.1



### Q4、冬の賞与の有無 × 主な業種

上段:度数 下段:%		冬の賞与の支給		
		合計	支給した	支給しなかった
主な業種	全体	757 100.0	579 76.5	178 23.5
	建設業	146 100.0	117 80.1	29 19.9
	製造業	182 100.0	159 87.4	23 12.6
	流通・商業	151 100.0	112 74.2	39 25.8
	サービス業	278 100.0	191 68.7	87 31.3

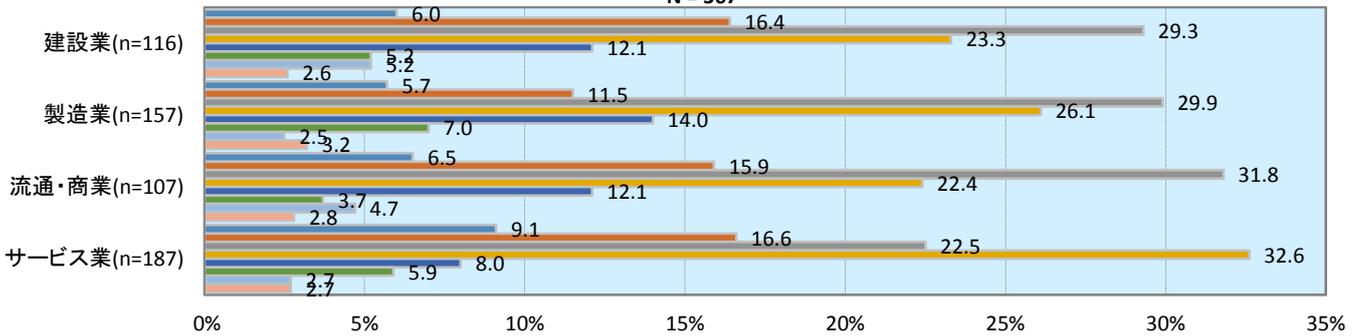


Q5、冬の賞与額 × 主な業種

上段:度数 下段:%		冬の賞与支給								
		合計	10万円未満	10~20万円未満	20~30万円未満	30~40万円未満	40~50万円未満	50~60万円未満	60~70万円未満	70万円以上
主な業種	全体	567	40	85	157	153	64	32	20	16
		100.0	7.1	15.0	27.7	27.0	11.3	5.6	3.5	2.8
	建設業	116	7	19	34	27	14	6	6	3
		100.0	6.0	16.4	29.3	23.3	12.1	5.2	5.2	2.6
	製造業	157	9	18	47	41	22	11	4	5
	100.0	5.7	11.5	29.9	26.1	14.0	7.0	2.5	3.2	
	流通・商業	107	7	17	34	24	13	4	5	3
	100.0	6.5	15.9	31.8	22.4	12.1	3.7	4.7	2.8	
	サービス業	187	17	31	42	61	15	11	5	5
	100.0	9.1	16.6	22.5	32.6	8.0	5.9	2.7	2.7	

冬の賞与支給 × 主な業種

N = 567



Q6、夏の賞与の有無 × 主な業種

上段:度数 下段:%		夏賞与の支給			
		合計	支給する (支給した)	支給しない	検討中又は未定
主な業種	全体	757	521	156	80
		100.0	68.8	20.6	10.6
	建設業	146	100	26	20
		100.0	68.5	17.8	13.7
	製造業	182	146	22	14
	100.0	80.2	12.1	7.7	
	流通・商業	151	105	34	12
	100.0	69.5	22.5	7.9	
	サービス業	278	170	74	34
	100.0	61.2	26.6	12.2	

夏賞与の支給 × 主な業種

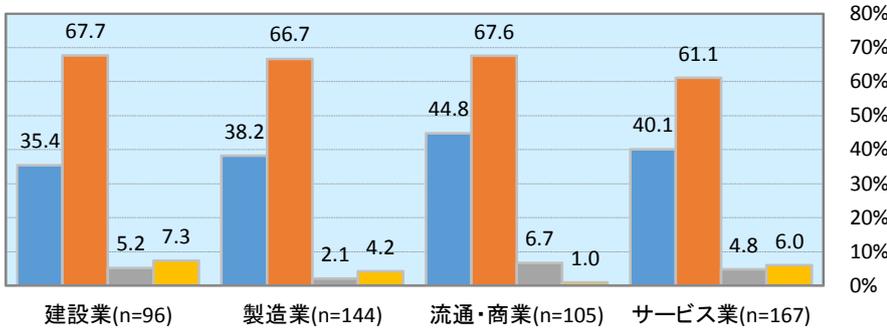
N = 757



Q7、賞与の支給方法 × 主な業種

上段:度数 下段:%		賞与の支給方法				
		合計	給与連動式 (基本給などに対して支給率を決めたもの)	業績連動式 (組織の業績や個人の業績に応じたもの)	全員一律の金額(賞与の全額又は一部)	労使交渉(社員との話し合いを含む)
主な業種	全体	512 100.0	203 39.6	334 65.2	23 4.5	24 4.7
	建設業	96 100.0	34 35.4	65 67.7	5 5.2	7 7.3
	製造業	144 100.0	55 38.2	96 66.7	3 2.1	6 4.2
	流通・商業	105 100.0	47 44.8	71 67.6	7 6.7	1 1.0
	サービス業	167 100.0	67 40.1	102 61.1	8 4.8	10 6.0

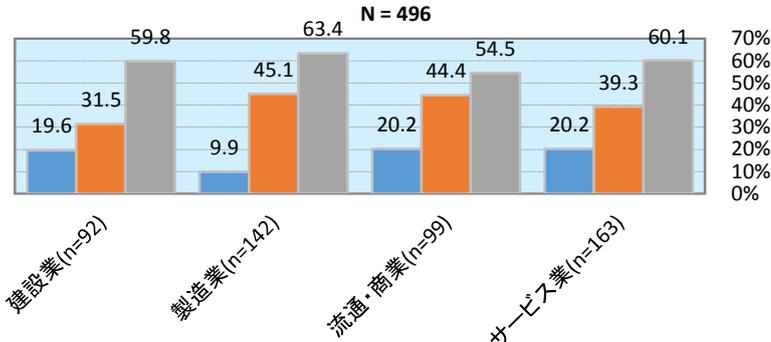
賞与の支給方法 × 主な業種  
N = 512



Q8、賞与額の主な計算基準 × 主な業種

上段:度数 下段:%		賞与額の主な計算基準			
		合計	定額金額	〇カ月計算	査定評価
主な業種	全体	496 100.0	85 17.1	201 40.5	297 59.9
	建設業	92 100.0	18 19.6	29 31.5	55 59.8
	製造業	142 100.0	14 9.9	64 45.1	90 63.4
	流通・商業	99 100.0	20 20.2	44 44.4	54 54.5
	サービス業	163 100.0	33 20.2	64 39.3	98 60.1

賞与額の主な計算基準 × 主な業種  
N = 496

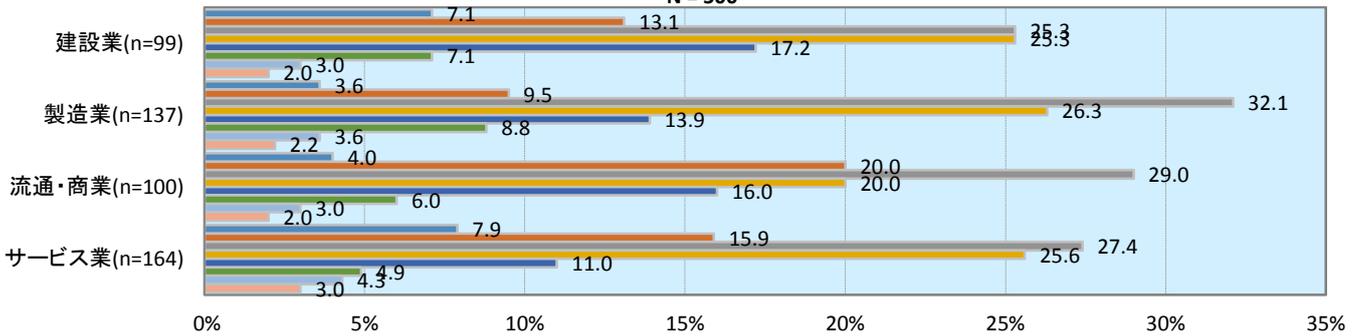


Q9、夏の賞与支給額 × 主な業種

上段:度数 下段:%		夏の賞与支給								
		合計	10万円未満	10~20万円未満	20~30万円未満	30~40万円未満	40~50万円未満	50~60万円未満	60~70万円未満	70万円以上
主な業種	全体	500	29	72	143	123	70	33	18	12
		100.0	5.8	14.4	28.6	24.6	14.0	6.6	3.6	2.4
	建設業	99	7	13	25	25	17	7	3	2
		100.0	7.1	13.1	25.3	25.3	17.2	7.1	3.0	2.0
	製造業	137	5	13	44	36	19	12	5	3
	100.0	3.6	9.5	32.1	26.3	13.9	8.8	3.6	2.2	
	流通・商業	100	4	20	29	20	16	6	3	2
	100.0	4.0	20.0	29.0	20.0	16.0	6.0	3.0	2.0	
	サービス業	164	13	26	45	42	18	8	7	5
	100.0	7.9	15.9	27.4	25.6	11.0	4.9	4.3	3.0	

夏の賞与支給 × 主な業種

N = 500

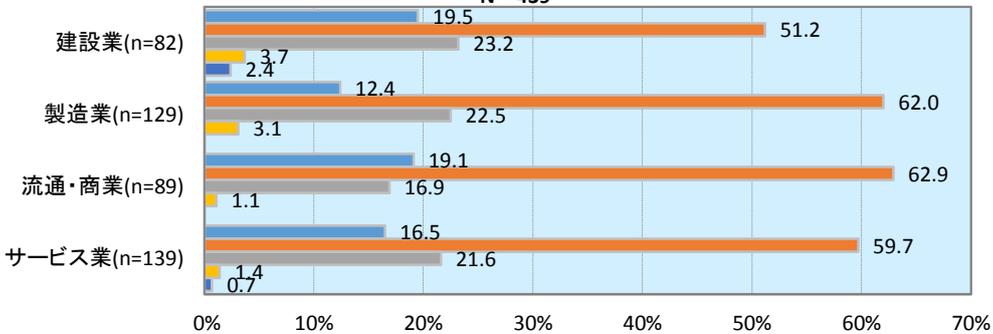


Q10、賞与支給月数 × 主な業種

上段:度数 下段:%		賞与支給月数					
		合計	1ヶ月未満	1ヶ月~2ヶ月未満	2ヶ月~3ヶ月未満	3ヶ月~4ヶ月未満	4ヶ月以上
主な業種	全体	439	72	261	93	10	3
		100.0	16.4	59.5	21.2	2.3	0.7
	建設業	82	16	42	19	3	2
		100.0	19.5	51.2	23.2	3.7	2.4
	製造業	129	16	80	29	4	-
	100.0	12.4	62.0	22.5	3.1	-	
	流通・商業	89	17	56	15	1	-
	100.0	19.1	62.9	16.9	1.1	-	
	サービス業	139	23	83	30	2	1
	100.0	16.5	59.7	21.6	1.4	0.7	

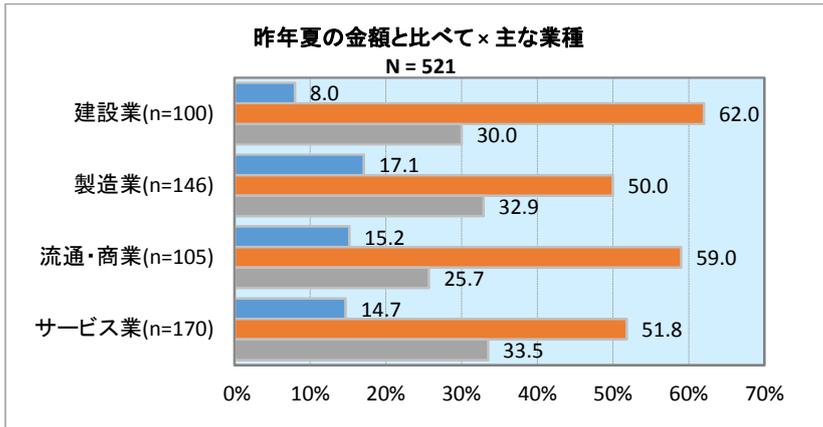
賞与支給月数 × 主な業種

N = 439



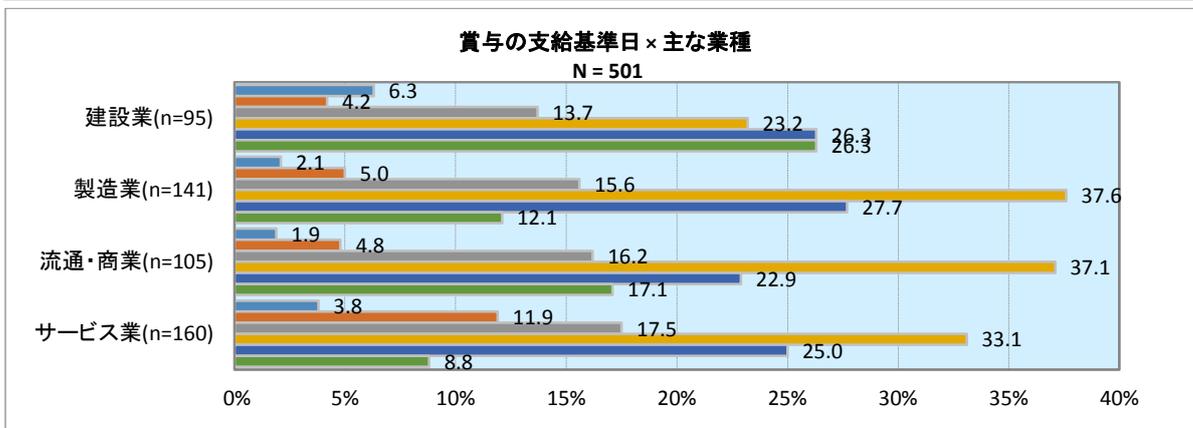
Q11、昨年夏の金額と比べて × 主な業種

上段:度数 下段:%		昨年夏の金額と比べて			
		合計	減少した	昨年並み	増加した
主な業種	全体	521 100.0	74 14.2	285 54.7	162 31.1
	建設業	100 100.0	8 8.0	62 62.0	30 30.0
	製造業	146 100.0	25 17.1	73 50.0	48 32.9
	流通・商業	105 100.0	16 15.2	62 59.0	27 25.7
	サービス業	170 100.0	25 14.7	88 51.8	57 33.5



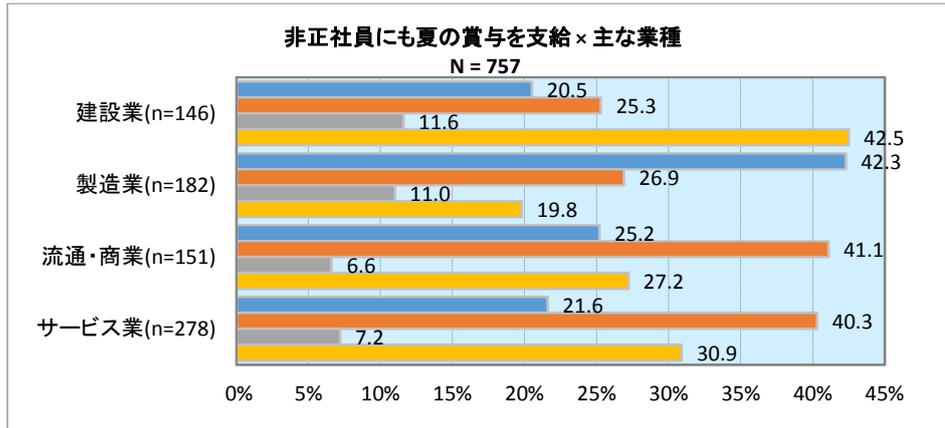
Q12、賞与の支給基準日 × 主な業種

上段:度数 下段:%		賞与の支給基準日						
		合計	5月以前	6月上旬(1日~15日)	6月下旬(16日~30日)	7月上旬(1日~15日)	7月下旬(16日~31日)	8月以降
主な業種	全体	501 100.0	17 3.4	35 7.0	80 16.0	167 33.3	128 25.5	74 14.8
	建設業	95 100.0	6 6.3	4 4.2	13 13.7	22 23.2	25 26.3	25 26.3
	製造業	141 100.0	3 2.1	7 5.0	22 15.6	53 37.6	39 27.7	17 12.1
	流通・商業	105 100.0	2 1.9	5 4.8	17 16.2	39 37.1	24 22.9	18 17.1
	サービス業	160 100.0	6 3.8	19 11.9	28 17.5	53 33.1	40 25.0	14 8.8



Q13、非正社員にも夏の賞与を支給 × 主な業種

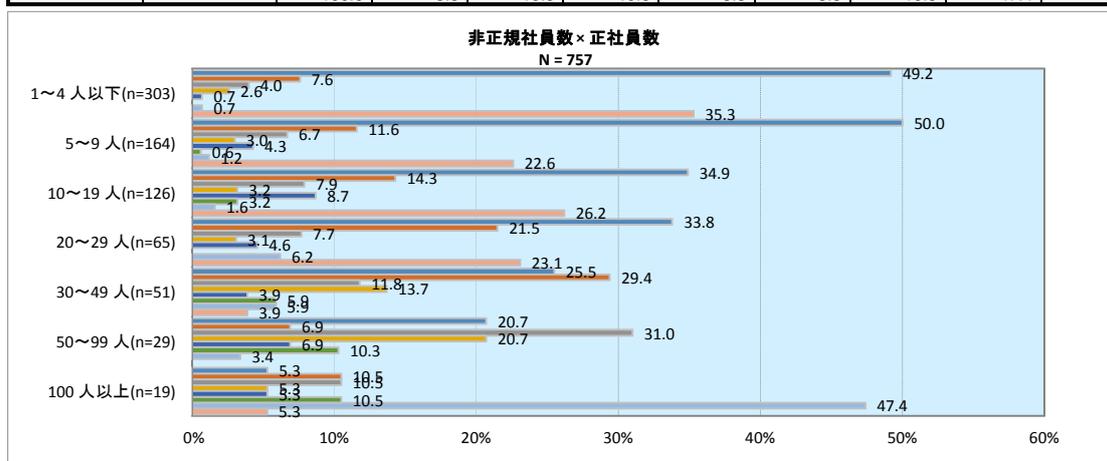
上段:度数 下段:%		非正社員にも夏の賞与を支給				
		合計	支給する (支給した)	支給しない	検討中又は 未定	対象者なし
主な業種	全体	757	205	260	67	225
		100.0	27.1	34.3	8.9	29.7
	建設業	146	30	37	17	62
		100.0	20.5	25.3	11.6	42.5
	製造業	182	77	49	20	36
		100.0	42.3	26.9	11.0	19.8
流通・商業	151	38	62	10	41	
	100.0	25.2	41.1	6.6	27.2	
サービス業	278	60	112	20	86	
	100.0	21.6	40.3	7.2	30.9	



2017年夏季賞与 (x 正社員数)

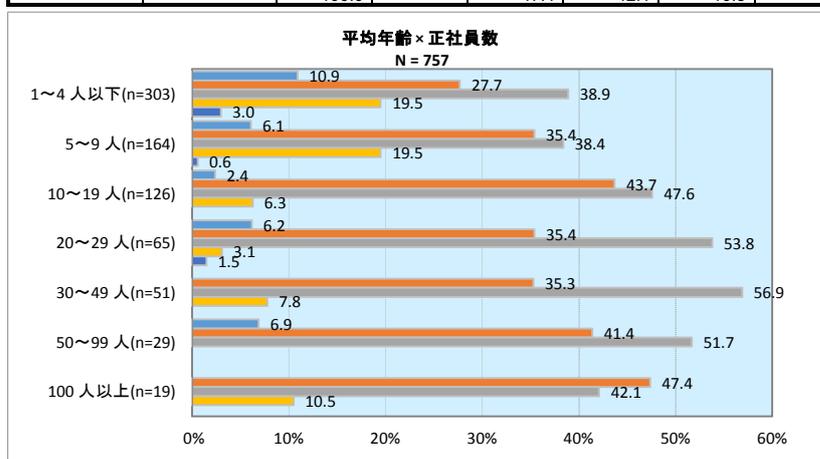
Q2、非正規社員数 x 正社員数

	上段:度数 下段:%	非正規社員数									対象者なし
		合計	1~4人以下	5~9人	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100人以上		
正社員数	全体	757	317	93	55	33	28	13	23	195	
		100.0	41.9	12.3	7.3	4.4	3.7	1.7	3.0	25.8	
	1~4人以下	303	149	23	12	8	2	-	2	107	
		100.0	49.2	7.6	4.0	2.6	0.7	-	0.7	35.3	
	5~9人	164	82	19	11	5	7	1	2	37	
		100.0	50.0	11.6	6.7	3.0	4.3	0.6	1.2	22.6	
	10~19人	126	44	18	10	4	11	4	2	33	
		100.0	34.9	14.3	7.9	3.2	8.7	3.2	1.6	26.2	
	20~29人	65	22	14	5	2	3	-	4	15	
	100.0	33.8	21.5	7.7	3.1	4.6	-	6.2	23.1		
30~49人	51	13	15	6	7	2	3	3	2		
	100.0	25.5	29.4	11.8	13.7	3.9	5.9	5.9	3.9		
50~99人	29	6	2	9	6	2	3	1	-		
	100.0	20.7	6.9	31.0	20.7	6.9	10.3	3.4	-		
100人以上	19	1	2	2	1	1	2	9	1		
	100.0	5.3	10.5	10.5	5.3	5.3	10.5	47.4	5.3		



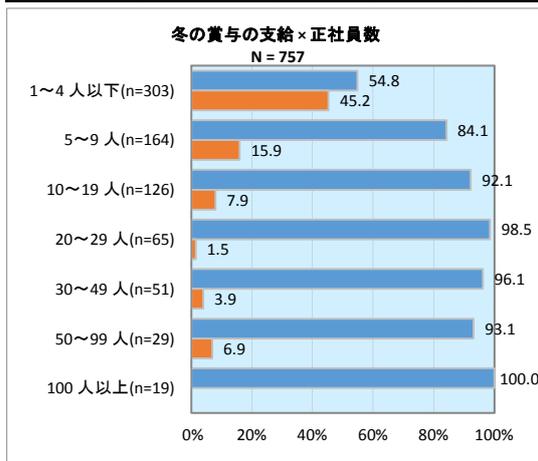
Q3、平均年齢 x 正社員数

	上段:度数 下段:%	平均年齢					
		合計	29歳以下	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60歳以上
正社員数	全体	757	52	259	328	107	11
		100.0	6.9	34.2	43.3	14.1	1.5
	1~4人以下	303	33	84	118	59	9
		100.0	10.9	27.7	38.9	19.5	3.0
	5~9人	164	10	58	63	32	1
		100.0	6.1	35.4	38.4	19.5	0.6
	10~19人	126	3	55	60	8	-
		100.0	2.4	43.7	47.6	6.3	-
	20~29人	65	4	23	35	2	1
	100.0	6.2	35.4	53.8	3.1	1.5	
30~49人	51	-	18	29	4	-	
	100.0	-	35.3	56.9	7.8	-	
50~99人	29	2	12	15	-	-	
	100.0	6.9	41.4	51.7	-	-	
100人以上	19	-	9	8	2	-	
	100.0	-	47.4	42.1	10.5	-	



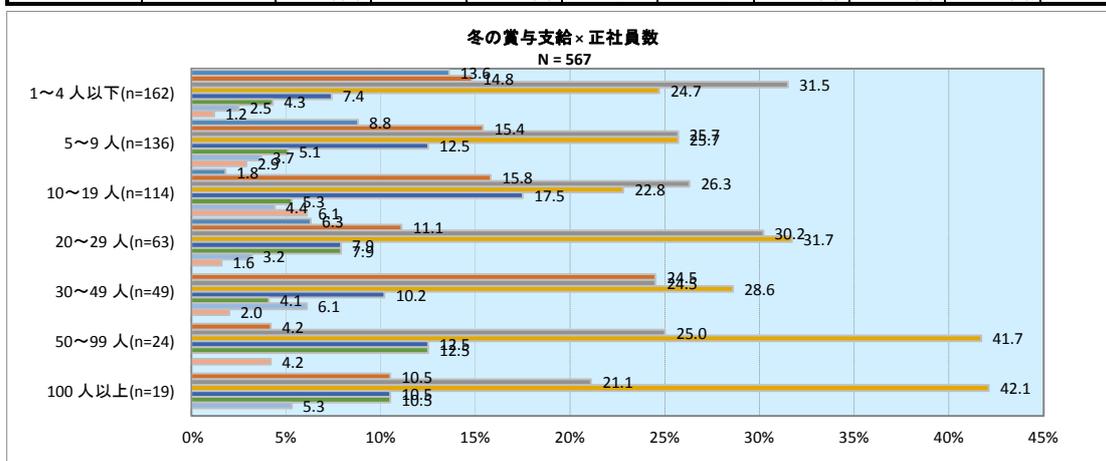
Q4、冬の賞与の有無 × 正社員数

上段:度数 下段:%	冬の賞与の支給		
	合計	支給した	支給しなかった
全体	757 100.0	579 76.5	178 23.5
1~4 人以下	303 100.0	166 54.8	137 45.2
5~9 人	164 100.0	138 84.1	26 15.9
10~19 人	126 100.0	116 92.1	10 7.9
20~29 人	65 100.0	64 98.5	1 1.5
30~49 人	51 100.0	49 96.1	2 3.9
50~99 人	29 100.0	27 93.1	2 6.9
100 人以上	19 100.0	19 100.0	-



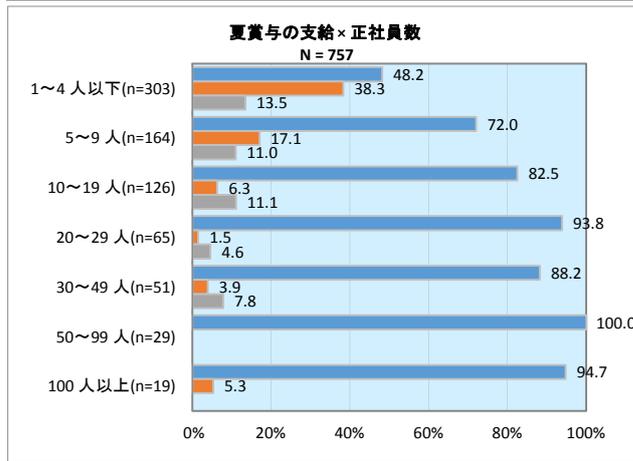
Q5、冬の賞与額 × 正社員数

上段:度数 下段:%	合計	冬の賞与支給								
		10万円未満	10~20万円未満	20~30万円未満	30~40万円未満	40~50万円未満	50~60万円未満	60~70万円未満	70万円以上	
全体	567 100.0	40 7.1	85 15.0	157 27.7	153 27.0	64 11.3	32 5.6	20 3.5	16 2.8	
1~4 人以下	162 100.0	22 13.6	24 14.8	51 31.5	40 24.7	12 7.4	7 4.3	4 2.5	2 1.2	
5~9 人	136 100.0	12 8.8	21 15.4	35 25.7	35 25.7	17 12.5	7 5.1	5 3.7	4 2.9	
10~19 人	114 100.0	2 1.8	18 15.8	30 26.3	26 22.8	20 17.5	6 5.3	5 4.4	7 6.1	
20~29 人	63 100.0	4 6.3	7 11.1	19 30.2	20 31.7	5 7.9	5 7.9	2 3.2	1 1.6	
30~49 人	49 100.0	-	12 24.5	12 24.5	14 28.6	5 10.2	2 4.1	3 6.1	1 2.0	
50~99 人	24 100.0	-	1 4.2	6 25.0	10 41.7	3 12.5	3 12.5	-	1 4.2	
100 人以上	19 100.0	-	2 10.5	4 21.1	8 42.1	2 10.5	2 10.5	1 5.3	-	



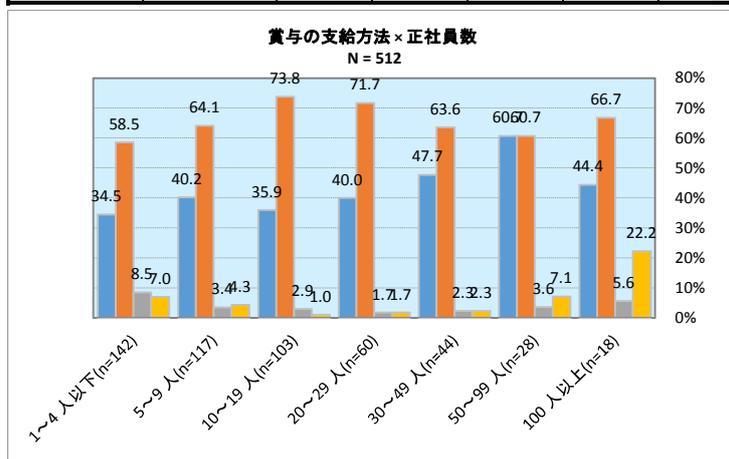
Q6、夏の賞与の有無 × 正社員数

上段:度数 下段:%		夏の賞与の支給			
		合計	支給する (支給した)	支給しない	検討中又は 未定
正社員数	全体	757	521	156	80
		100.0	68.8	20.6	10.6
	1~4 人以下	303	146	116	41
		100.0	48.2	38.3	13.5
	5~9 人	164	118	28	18
		100.0	72.0	17.1	11.0
	10~19 人	126	104	8	14
		100.0	82.5	6.3	11.1
	20~29 人	65	61	1	3
	100.0	93.8	1.5	4.6	
30~49 人	51	45	2	4	
	100.0	88.2	3.9	7.8	
50~99 人	29	29	-	-	
	100.0	100.0	-	-	
100 人以上	19	18	1	-	
	100.0	94.7	5.3	-	



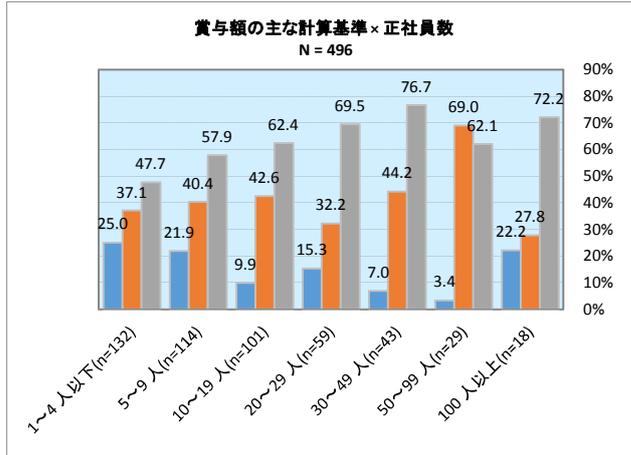
Q7、賞与の支給方法 × 正社員数

上段:度数 下段:%		賞与の支給方法				
		合計	給与連動式 (基本給など に対して 支給率を決 めたもの)	業績連動式 (組織の業 績や個人 の業績に応 じたもの)	全員一律の 金額 (賞与 の全額又は 一部)	労使交渉 (社員との 話し合いを 含む)
正社員数	全体	512	203	334	23	24
		100.0	39.6	65.2	4.5	4.7
	1~4 人以下	142	49	83	12	10
		100.0	34.5	58.5	8.5	7.0
	5~9 人	117	47	75	4	5
		100.0	40.2	64.1	3.4	4.3
	10~19 人	103	37	76	3	1
		100.0	35.9	73.8	2.9	1.0
	20~29 人	60	24	43	1	1
	100.0	40.0	71.7	1.7	1.7	
30~49 人	44	21	28	1	1	
	100.0	47.7	63.6	2.3	2.3	
50~99 人	28	17	17	1	2	
	100.0	60.7	60.7	3.6	7.1	
100 人以上	18	8	12	1	4	
	100.0	44.4	66.7	5.6	22.2	



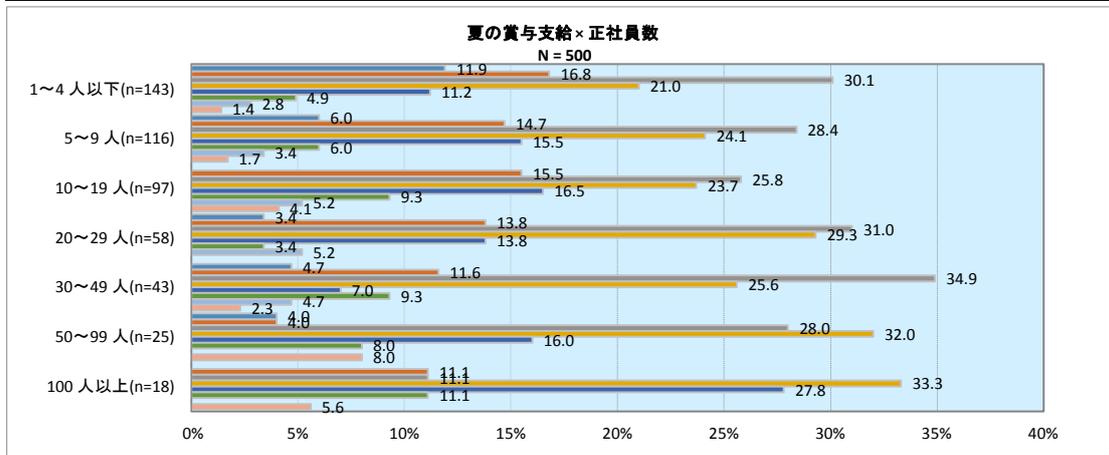
Q8、賞与額の主な計算基準 × 正社員数

	上段:度数 下段:%	賞与額の主な計算基準			
		合計	定額金額	〇カ月計算	査定評価
正社員数	全体	496 100.0	85 17.1	201 40.5	297 59.9
	1~4人以下	132 100.0	33 25.0	49 37.1	63 47.7
	5~9人	114 100.0	25 21.9	46 40.4	66 57.9
	10~19人	101 100.0	10 9.9	43 42.6	63 62.4
	20~29人	59 100.0	9 15.3	19 32.2	41 69.5
	30~49人	43 100.0	3 7.0	19 44.2	33 76.7
	50~99人	29 100.0	1 3.4	20 69.0	18 62.1
	100人以上	18 100.0	4 22.2	5 27.8	13 72.2



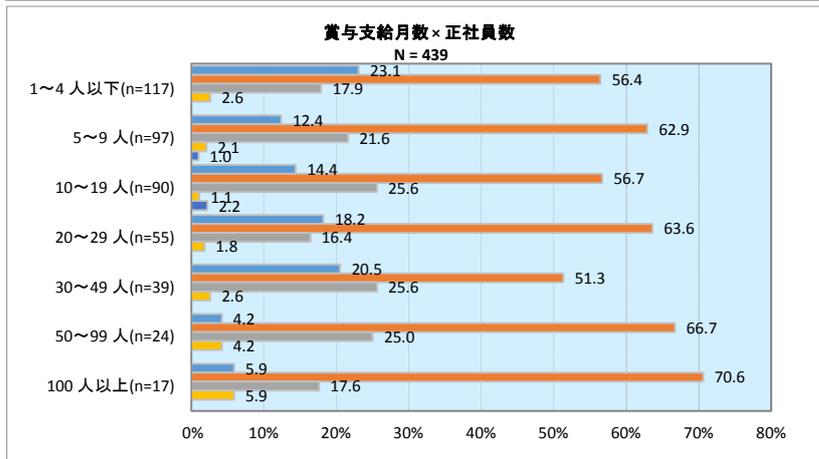
Q9、夏の賞与支給額 × 正社員数

	上段:度数 下段:%	夏の賞与支給								
		合計	10万円未満	10~20万円未満	20~30万円未満	30~40万円未満	40~50万円未満	50~60万円未満	60~70万円未満	70万円以上
正社員数	全体	500 100.0	29 5.8	72 14.4	143 28.6	123 24.6	70 14.0	33 6.6	18 3.6	12 2.4
	1~4人以下	143 100.0	17 11.9	24 16.8	43 30.1	30 21.0	16 11.2	7 4.9	4 2.8	2 1.4
	5~9人	116 100.0	7 6.0	17 14.7	33 28.4	28 24.1	18 15.5	7 6.0	4 3.4	2 1.7
	10~19人	97 100.0	-	15 15.5	25 25.8	23 23.7	16 16.5	9 9.3	5 5.2	4 4.1
	20~29人	58 100.0	2 3.4	8 13.8	18 31.0	17 29.3	8 13.8	2 3.4	3 5.2	-
	30~49人	43 100.0	2 4.7	5 11.6	15 34.9	11 25.6	3 7.0	4 9.3	2 4.7	1 2.3
	50~99人	25 100.0	1 4.0	1 4.0	7 28.0	8 32.0	4 16.0	2 8.0	-	2 8.0
	100人以上	18 100.0	-	2 11.1	2 11.1	6 33.3	5 27.8	2 11.1	-	1 5.6



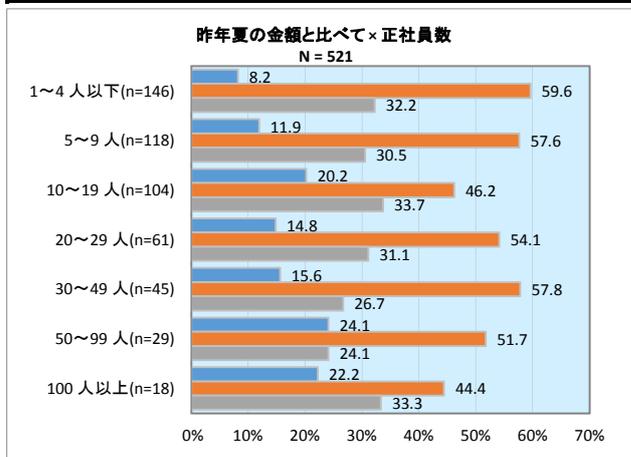
Q10、賞与支給月数 × 正社員数

上段:度数 下段:%	賞与支給月数					
	合計	1ヶ月未満	1ヶ月～2ヶ月未満	2ヶ月～3ヶ月未満	3ヶ月～4ヶ月未満	4ヶ月以上
全体	439 100.0	72 16.4	261 59.5	93 21.2	10 2.3	3 0.7
1～4 人以下	117 100.0	27 23.1	66 56.4	21 17.9	3 2.6	-
5～9 人	97 100.0	12 12.4	61 62.9	21 21.6	2 2.1	1 1.0
10～19 人	90 100.0	13 14.4	51 56.7	23 25.6	1 1.1	2 2.2
20～29 人	55 100.0	10 18.2	35 63.6	9 16.4	1 1.8	-
30～49 人	39 100.0	8 20.5	20 51.3	10 25.6	1 2.6	-
50～99 人	24 100.0	1 4.2	16 66.7	6 25.0	1 4.2	-
100 人以上	17 100.0	1 5.9	12 70.6	3 17.6	1 5.9	-



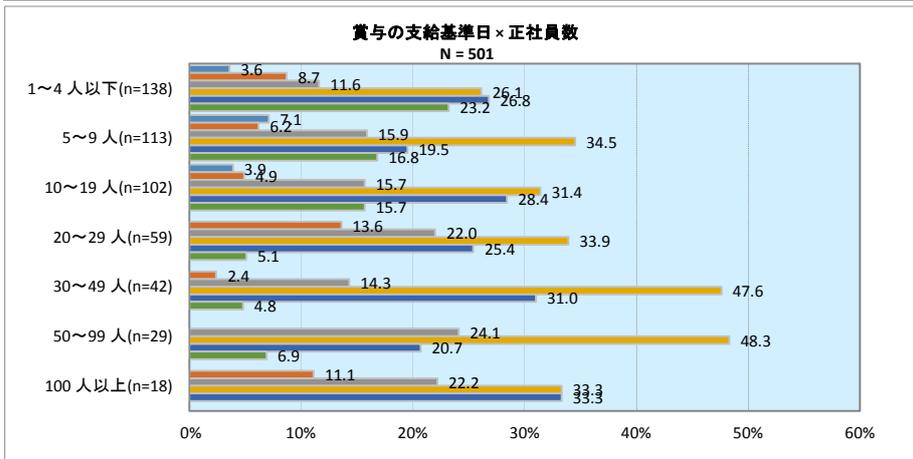
Q11、昨年夏の金額と比べて × 正社員数

上段:度数 下段:%	昨年夏の金額と比べて			
	合計	減少した	昨年並み	増加した
全体	521 100.0	74 14.2	285 54.7	162 31.1
1～4 人以下	146 100.0	12 8.2	87 59.6	47 32.2
5～9 人	118 100.0	14 11.9	68 57.6	36 30.5
10～19 人	104 100.0	21 20.2	48 46.2	35 33.7
20～29 人	61 100.0	9 14.8	33 54.1	19 31.1
30～49 人	45 100.0	7 15.6	26 57.8	12 26.7
50～99 人	29 100.0	7 24.1	15 51.7	7 24.1
100 人以上	18 100.0	4 22.2	8 44.4	6 33.3



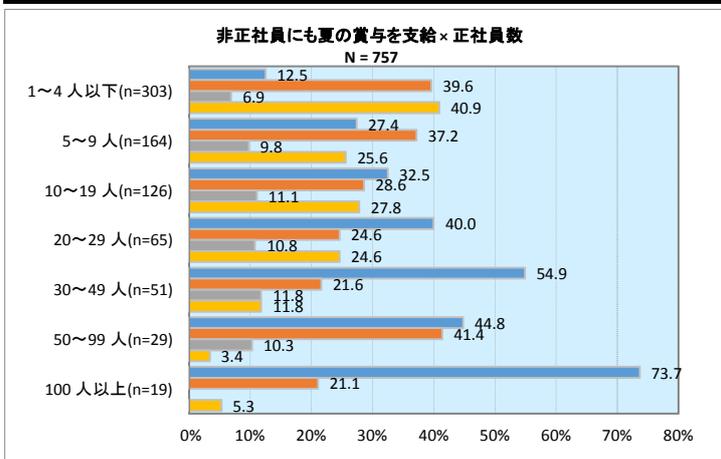
Q12、賞与の支給基準日 × 正社員数

上段:度数 下段:%		賞与の支給基準日						
		合計	5月以前	6月上旬(1日~15日)	6月下旬(16日~30日)	7月上旬(1日~15日)	7月下旬(16日~31日)	8月以降
正社員数	全体	501 100.0	17 3.4	35 7.0	80 16.0	167 33.3	128 25.5	74 14.8
	1~4人以下	138 100.0	5 3.6	12 8.7	16 11.6	36 26.1	37 26.8	32 23.2
	5~9人	113 100.0	8 7.1	7 6.2	18 15.9	39 34.5	22 19.5	19 16.8
	10~19人	102 100.0	4 3.9	5 4.9	16 15.7	32 31.4	29 28.4	16 15.7
	20~29人	59 100.0	-	8 13.6	13 22.0	20 33.9	15 25.4	3 5.1
	30~49人	42 100.0	-	1 2.4	6 14.3	20 47.6	13 31.0	2 4.8
	50~99人	29 100.0	-	-	7 24.1	14 48.3	6 20.7	2 6.9
	100人以上	18 100.0	-	2 11.1	4 22.2	6 33.3	6 33.3	-



Q13、非正社員にも夏の賞与を支給 × 正社員数

上段:度数 下段:%		非正社員にも夏の賞与を支給				
		合計	支給する(支給した)	支給しない	検討中又は未定	対象者なし
正社員数	全体	757 100.0	205 27.1	260 34.3	67 8.9	225 29.7
	1~4人以下	303 100.0	38 12.5	120 39.6	21 6.9	124 40.9
	5~9人	164 100.0	45 27.4	61 37.2	16 9.8	42 25.6
	10~19人	126 100.0	41 32.5	36 28.6	14 11.1	35 27.8
	20~29人	65 100.0	26 40.0	16 24.6	7 10.8	16 24.6
	30~49人	51 100.0	28 54.9	11 21.6	6 11.8	6 11.8
	50~99人	29 100.0	13 44.8	12 41.4	3 10.3	1 3.4
	100人以上	19 100.0	14 73.7	4 21.1	-	1 5.3



Q14、その他のご意見

NO	記述	業種	正社員数	夏の賞与の支給
1	今期は売上が良くない為、払えない。	建設業	1~4 人以下	支給しない
2	個人経営で1人なのであまり参考にならなかったと思います。	建設業	1~4 人以下	支給しない
3	建築業界（店舗内装）ですが、東海三県は年内で頭打ちな感じがします。現在、秋以降の話が出ておりますがすべて東京に集中していて、オリンピック前の駆け込みのように思われます。2年後が恐ろしく感じます。	建設業	1~4 人以下	支給しない
4	夏冬のボーナスは支給していません。請負現場が終わり利益が出たら都度報酬として支給しています。又、決算ボーナスも考えています。	建設業	1~4 人以下	支給しない
5	能力によって現場手当もありますその他決算賞与あり	建設業	1~4 人以下	支給する（支給した）
6	まだ代表ではないのでわからないところが多くすみませんでした	建設業	1~4 人以下	支給する（支給した）
7	設問10がよくわからない	建設業	1~4 人以下	支給する（支給した）
8	当社は3月に会社の利益により、少額ではありますが、賞与を出しています。もう少し、待遇面を良くして人材に困らないようにしたいです。	建設業	10~19 人	検討中又は未定
9	先行き不透明な業界の動きですが、生活も懸かっているので昨年より10%あげました。	建設業	10~19 人	支給する（支給した）
10	業績不振であっても支給するようにしている。理由はモチベーション維持のため後で業務改善等をチームで検討しながら実行すなかなか思うような金額が支給できない状況ではありますが少しでも社員に還元できるように日々増収増益にむけ取組んでいきたいと思ひます。	建設業	10~19 人	支給する（支給した）
11	29年4月末に、決算賞与として1月分支給した	建設業	5~9 人	支給する（支給した）
13	弊社においては昨年より受注量が減少し、稼働率が今年になって低下している。それに伴い業績も低迷状況であるので昨年以上の賞与支給は予定していない。	建設業	5~9 人	支給する（支給した）
14	賞与を少しつつでも増額すれば働く側のモチベーションの増加につながるであろうし、会社としても社員の生活向上のためにもそうしてあげたいと思うのだが、会社としてはそれに伴う社会保険料の負担が大変大きい。夏冬の賞与をあまり上げてしまうと、一旦上げたものを下げ	建設業	5~9 人	支給する（支給した）
15	いつもアンケートの協力ができずすみません。でも経営者で同友会会員ならやるべき項目だと思います。何か方法を考えて自地区から回答率を上げていけることを考えていきたいです。今後ご支援お願い致します。	建設業	5~9 人	支給する（支給した）
16	大手会社との比較にて社員さんの同行が気になる日々です。ベースを上げるにはコストアップ要求が必要です。下請法等にて厳しい規制は決められないのでしょうか？	製造業	10~19 人	検討中又は未定
17	アンケート頂くと振り返りができます。感謝。	製造業	10~19 人	支給しない
18	中小企業の場合は、賞与も生活給の一部である為、業績により大幅な増減は難しい。8：2の割合で評価している。管理職以外は、安定支給を望む傾向にある。	製造業	10~19 人	支給する（支給した）
19	事業実績は昨年度に対し、減収減益となり決して良いとはいえない。次への成長及び社員のやる気を引き出すため最大限の原資としました。	製造業	100 人以上	支給する（支給した）
20	今後は不透明	製造業	100 人以上	支給する（支給した）
21	査定期間内のそれぞれの社員の働きに応じて金額を決めているが、一生懸命考えたものでも控除がかかるとほんの少ししか差が出ないのは、大変虚しくなる時がある。所得の再分配機能といえれば納得もするが、本当に再分配されているのか、その使い方には納得がいかないことも	製造業	30~49 人	支給する（支給した）
22	リーマンショック以降、賞与は夏・冬ともに平均1か月分がなかなか払えなかったが、この夏は平均1.3~1.5か月分払うことができそう嬉しい。	製造業	30~49 人	支給する（支給した）
23	7月決算期のため、業績に応じ、決算賞与を毎年 別で支給しています。今期も決算賞与を支給します。	製造業	30~49 人	支給する（支給した）
24	宅配業者の運賃値上げがありますが、当社も材料費、人件費、外注費など上がっており利益率低下して、値上げしたいところですが商品価格は抑えられており経営は苦しい状態です。	製造業	30~49 人	支給する（支給した）
25	建設業界、景気後退してるようにおもいます。	製造業	5~9 人	検討中又は未定
26	中小企業の賞与平均値もメディアに出てほしい。（公務員や大企業のものばかり大きく取り上げられているので）	製造業	5~9 人	支給する（支給した）
27	今年は、昨年より悪いが最低1ヶ月は支給したい。	製造業	5~9 人	支給する（支給した）
28	アンケートの結果について 『1人当たりいくら？』と 『月数』での両方での報告希望です。（月数が多くても金額が少ない場合もあると思われるます）また、支給の日にもわかるとう良いと思ひます。	製造業	5~9 人	支給する（支給した）
29	職種ごと、会社の規模ごとにとまとめて頂けたらと思ひます。	製造業	5~9 人	支給する（支給した）
30	賞与は利益の分配と考えているが、業績が振るわないとき、そのことを説明するのは正直、心が痛む。	製造業	5~9 人	支給する（支給した）

31	業績良好につき、非正規、パートさんへも寸志を全員へ支給。平均3万です。	製造業	5~9人	支給する(支給した)
32	会社の総利益額との兼ね合いが折り合っていない。しっかりと利益を出して、社員に還元していきたい。	製造業	5~9人	支給する(支給した)
33	特にありません。3期連続で決算賞与も支給した。	製造業	50~99人	支給する(支給した)
34	弊社はパートさんも年2回業績により寸志を支給してます正社員は入社したばかりですので冬の支給から考えます	流通・商業	1~4人以下	検討中又は未定
35	経営状況が厳しい。	流通・商業	1~4人以下	支給しない
36	設備改修のため、営業日数が2週間ほど少ないです。その影響を加味しております。	流通・商業	1~4人以下	支給する(支給した)
37	昨年度と支給額が変わらないが、今年は業績が少しばかり良いので、初めて決算賞与を出す予定です。	流通・商業	1~4人以下	支給する(支給した)
38	支給や評価の基準がないため、毎回どのくらい支給していいかの迷いがある。感情的な面での評価になってしまいがちで、現状はやってもやらなくてもある程度が保証(減額はまずないため)されているので、個人差を支給額差に反映できていない。業績連動評価項目や個人評価	流通・商業	10~19人	支給する(支給した)
39	業績アップの為、昨年夏に比較して11%増	流通・商業	10~19人	支給する(支給した)
40	弊社は年俸制で賞与については年1回、4月に「決算賞与」を出すようにしています。年俸だけで生活できることが目標です。しかし同友会での学びでもっと良い給与体系があれば前向きに検討しようと思っています	流通・商業	20~29人	支給しない
41	特になし。更に業績上げて、皆がハッピーになるように。	流通・商業	30~49人	支給する(支給した)
42	業績に応じて支払うことと極端に差が出来ないようにするそのバランスが難しい。評価制度を毎年のように見直しながらやっている。業績が良ければ出す、悪ければ減らすというメリハリをつけるためにもいい時はしっかり出す必要を感じる。	流通・商業	50~99人	支給する(支給した)
43	夏、後半まで検討です。	サービス業	1~4人以下	検討中又は未定
44	事務局員の賞与を開示していただきたい。	サービス業	1~4人以下	検討中又は未定
45	報奨金で対応	サービス業	1~4人以下	支給しない
46	自営業のため賞与はありません。	サービス業	1~4人以下	支給しない
47	お支払いできる体制づくりに努めます。	サービス業	1~4人以下	支給しない
48	今年も社員さんに賞与を支給出来て良かったです。	サービス業	1~4人以下	支給する(支給した)
49	パートアルバイトへの賞与の基準なんかあると知りたい。今年は、経常利益の0.2%~でずくないが、検討している。	サービス業	1~4人以下	支給する(支給した)
50	経営状況が芳しくなく支給したくてもできない。	サービス業	10~19人	支給しない
51	弊社は冬と夏のボーナスではなく、秋と春のボーナスになっていますので、すべて支給しないとさせて頂いています。	サービス業	10~19人	支給しない
52	会社目標としては、4月の年1回昇給と賞与(夏、冬、年度末)を合わせ、スタッフ年俸総額で昨対原資の2%アップを会社目標としており、このミッションは、スタッフ含め会社全体で共有。この数字づくりのためにどうすればいいか?という立ち位置が、個人目標づくりのスタ	サービス業	10~19人	支給する(支給した)
53	大企業のボーナスが多いので、儲かって無くてボーナスを下げられないのが辛い。	サービス業	10~19人	支給する(支給した)
54	今現在、非正規社員にも経験年数に応じて寸志程度ですが賞与を支給してましたが、昨今の求人難に関連して、時給のUPを図り、能力と業績給という形での賞与に変更予定	サービス業	10~19人	支給する(支給した)
55	現在は定額支給で行っているが、将来的には業績支給で行いたいと考えている業績と賞与をどう連動させるのか?方法を知りたい	サービス業	100人以上	支給する(支給した)
56	テレビで発表する大企業や公務員などの平均支給金額の報道をやめてほしいです。	サービス業	100人以上	支給する(支給した)
57	全パート従業員へは夏冬に報奨金5,000円を支給。	サービス業	20~29人	支給する(支給した)
58	昨年より一人あたりの実績が減少した為、賞与も減らした。就業時間を短縮する方向で、外注、社員数増などの対応をしている為社員も総じて納得していると考えている。	サービス業	20~29人	支給する(支給した)
59	4月以降業況が悪化しつつあり、このアンケートは悩み困ります	サービス業	30~49人	検討中又は未定
60	回収率を上げて、中小企業の本当のデータを知りたいです。毎年回収率の低いデータは、公表すべきではないと思います。	サービス業	5~9人	支給しない
61	現在は役員査定による従業員評価制度の為、労使見解に基づいた近代的な昇給・賞与の評価制度を社会保険労務士と相談し社員の意見も取り入れながら現在は作成中です。	サービス業	5~9人	支給する(支給した)
62	これから査定するので去年の夏との比較は不可能です。(項目がない。)	サービス業	5~9人	支給する(支給した)
63	大変厳しい。毎年減少しているが、確実な対応策が打てていない。根本的な問題や課題への対応が必要。	サービス業	50~99人	支給する(支給した)
64	例年夏の賞与は年度末を考えるにも読めないところがあるため控え目で前年度を参考にしています	サービス業	50~99人	支給する(支給した)