

各位

2023.6.20

愛知中小企業家同友会
報道部長 林 康雄
労務労働委員長 古田 伸祐

「2023年夏の賞与アンケート」(688社回答) 結果のご案内

いつもお世話になります。愛知中小企業家同友会では中小企業の夏の賞与に関するアンケートを行いました。企業で広く活用ができるよう、「業種」と「正社員数」でクロス集計したデータも添付いたしますので、ご参照頂きますと幸いです。

- テーマ：「2023 夏の賞与アンケート」
- 主催：愛知中小企業家同友会
- 期間：6月12日(月)～6月18日(日)
- 回答数：688社(建設：124社、製造：167社、流通・商業：157社、サービス：240社)

☆平均夏賞与支給額(※2022年夏賞与平均支給額との差異)

◎全体	341,545 円 (▲1,618 円)
◎建設業	330,894 円 (▲11,737 円)
◎製造業	344,044 円 (+22,216 円)
◎流通・商業	374,709 円 (+4,464 円)
◎サービス業	321,257 円 (▲23,725 円)

※上記は、賞与を支給する(支給した)と回答し、
平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額。

【参考】夏賞与平均支給額

(「支給しない」回答者含む)

◎全体	290,239 円
◎建設業	290,895 円
◎製造業	319,469 円
◎流通・商業	321,864 円
◎サービス業	248,644 円

<概要(特徴)>

- ◎「業種」を軸に、今年の正社員・夏賞与「支給」を見ると、「支給する(支給した)」と回答した割合が全体で「79.4%」となり、昨年の「81.6%」と比較すると「2.2ポイント減」の結果となった。また、業種別に昨年と今年を比較すると、建設業は「76.4%(2022年)→83.0%(2023年)」で「6.6ポイント増」、製造業は「91.0%(2022年)→85.4%(2023年)」で「5.6ポイント減」、流通・商業は「76.3%(2022年)→76.3%(2023年)」と変化なし、サービス業は「80.2%(2022年)→73.8%(2023年)」と「6.4ポイント減」となった。
- ◎「業種」を軸に、今年の正社員・夏賞与の「支給額」を見ると、全体で最も割合が高かったのは「20～30万円未満」の「30.3%」で、次に「30～40万円未満」の「29.3%」となった。また、今年の正社員・夏賞与の「支給月数」を見ると、全体で最も割合が高かったのは「1カ月～2カ月未満」の「62.4%」で、次に「1カ月未満」の「22.2%」となった。
- ◎「業種」を軸に、昨年と今年の正社員・夏賞与「平均支給額」を比較すると、今年は全体で「1,618円減少」という結果となった。業種別に見ると、建設業は「11,737円減」、製造業は「22,216円増」、流通・商業は「4,464円増」、サービス業は「23,725円減」となった。全体の平均支給額が昨年を下回った要因として、「建設業」と「サービス業」の平均支給額の大幅な減少の影響が大きいと言える。
- ◎「正社員数」を軸に、昨年と今年の夏賞与「平均支給額」を比較すると、「1～4人」は「72,282円減」、「5～9人」は「11,373円増」、「10～19人」は「47,880円増」、「20～29人」は「19,736円減」、「30～49人」は「28,888円増」、「50～99人」は「104,844円増」、「100人以上」は「23,650円減」となり、正社員数別では「1～4人」の平均支給額が最も減少額(72,282円減)が大きい結果となった。

以上。

労務労働委員会 「2023年 夏の賞与」 アンケート調査項目

いつもお世話になります。この度、中小企業の賞与支給状況を明らかにして、中小企業の実態や会員の皆様の今後の参考資料とするため、「夏の賞与」に関する調査を行います。定期的な調査にご協力をお願い致します。

- 主催：報道部、労務労働委員会
- 期間：6月12日（月）～18日（日）
- 対象：全会員

Q 0、業種を教えてください。

- (1) 建設業 (2) 製造業 (3) 流通・商業 (4) サービス業

Q 1、貴社に正社員（パート・アルバイトは除く）はいますか。

- (1) いる (2) いない

Q 2、貴社の正社員数（経営者は除く）をお答え下さい。

- (1) 1～4人 (2) 5～9人 (3) 10～19人 (4) 20～29人
(5) 30～49人 (6) 50～99人 (7) 100人以上

Q 3、貴社の正社員の平均年齢をお答え下さい。

- (1) 29歳以下 (2) 30～39歳
(3) 40～49歳 (4) 50～59歳 (5) 60歳以上

Q 4、貴社のパート・アルバイトなど非正社員や派遣・請負社員の人数をお答え下さい。

- (1) 1～4人 (2) 5～9人 (3) 10～19人 (4) 20～29人
(5) 30～49人 (6) 50～99人 (7) 100人以上 (8) なし

Q 5、昨年の冬の賞与（役員賞与は除く）を正社員に支給しましたか。

- (1) 支給した (2) 支給しなかった

Q 6、昨年の冬の賞与（役員賞与は除く）の1人平均賞与支給額（数字のみ半角記入）をご記入下さい。

※記入例：30万5千円の場合→305000（全正社員の賞与支給総額÷正社員数、千円未満を四捨五入）

※元データ（回答データ）を以下に分類

- (1) 10万円未満 (2) 10～20万円未満 (3) 20～30万円未満 (4) 30～40万円未満
(5) 40～50万円未満 (6) 50～60万円未満 (7) 60～70万円未満 (8) 70万円以上

Q 7、今年の夏の賞与（役員賞与は除く）を正社員に支給しますか。（既に支給された方も含む）

- (1) 支給する（支給した） (2) 支給しない (3) 検討中または未定

Q 8、賞与支給方法は、どのようにして決めますか。

- (1) 給与連動式（基本給などに対して支給率を決めたもの）
- (2) 業績連動式（組織の業績や個人の業績に応じたもの）
- (3) 全員一律の金額（賞与の全額又は一部）
- (4) 労使交渉（社員との話し合いを含む）
- (5) その他

Q 9、賞与額の主な計算基準をお答え下さい。

- (1) 定額金額
- (2) ○カ月計算
- (3) 査定評価
- (4) その他

Q 10、1人平均賞与支給額（数字のみ半角記入）をご記入下さい。

※記入例：30万5千円の場合→305000（全正社員の賞与支給総額÷正社員数、千円未満を四捨五入）

※元データ（回答データ）を以下に分類

- (1) 10万円未満
- (2) 10～20万円未満
- (3) 20～30万円未満
- (4) 30～40万円未満
- (5) 40～50万円未満
- (6) 50～60万円未満
- (7) 60～70万円未満
- (8) 70万円以上

Q 11、1人平均賞与支給月数をお答え下さい。（1人平均賞与支給額÷1人平均所定内賃金）

※所定内賃金は残業代を含まず。

- (1) 1カ月未満
- (2) 1～2カ月未満
- (3) 2～3カ月未満
- (4) 3～4カ月未満
- (5) 4カ月以上

Q 12、1人平均賞与支給額は、昨年夏の金額と比べてどうなりましたか。

- (1) 減少した
- (2) 昨年並み
- (3) 増加した

Q 13、賞与の支給（予定）基準日はいつ頃ですか。

- (1) 5月以前
- (2) 6月上旬（1日～15日）
- (3) 6月下旬（16日～30日）
- (4) 7月上旬（1日～15日）
- (5) 7月下旬（16日～31日）
- (6) 8月以降

Q 14、パートやアルバイトなどの非正社員にも、今年の夏の賞与を支給しますか。（既に支給された方も含む）

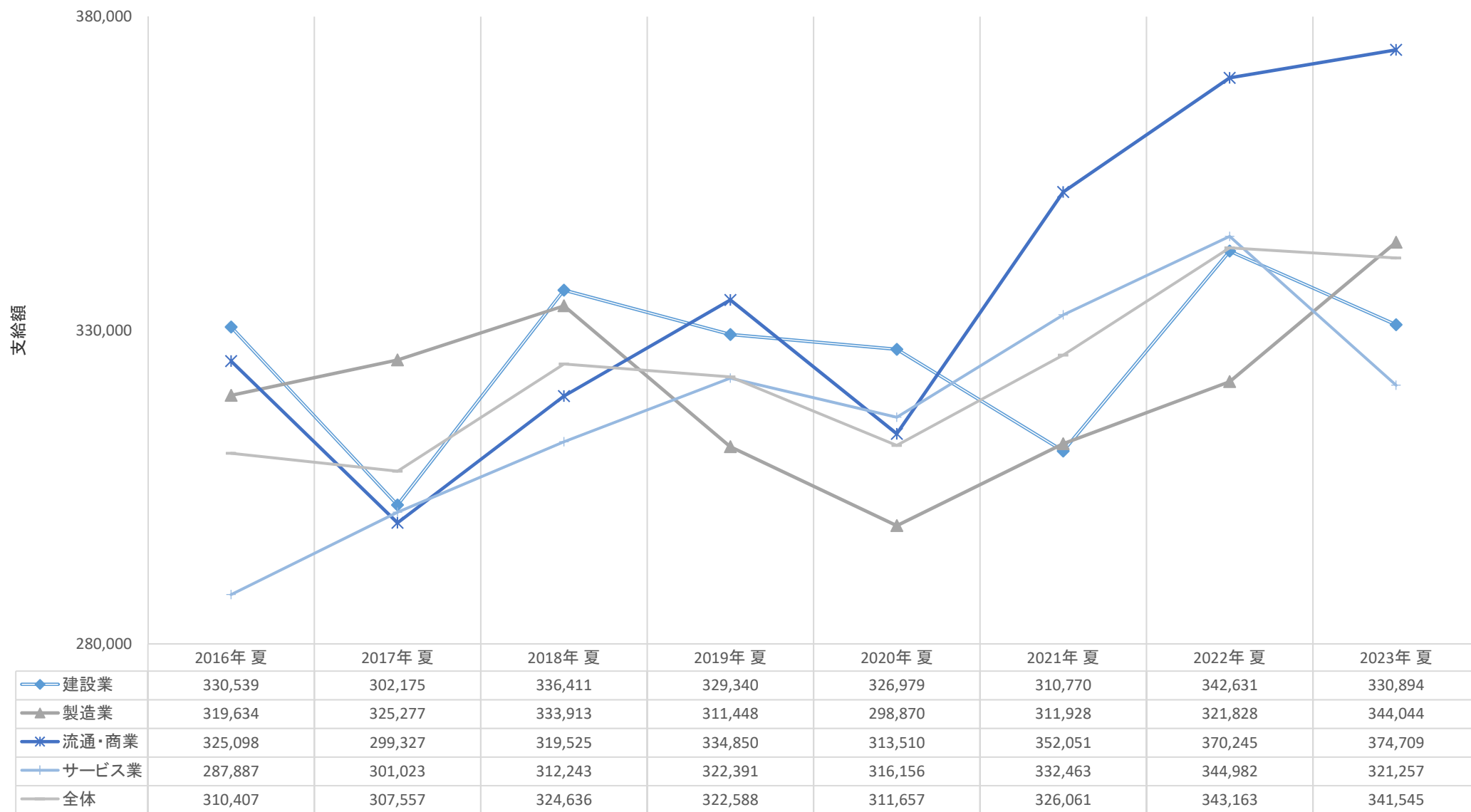
- (1) 支給する（支給した）
- (2) 支給しない
- (3) 検討中または未定
- (4) 対象者なし

Q 15、「賞与」に関するご意見があればお書き下さい。

以上。

正社員の「夏賞与」支給額の変化（2016～2023年）

※賞与を支給する（支給した）と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額



2016年～2023年「夏賞与」支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のみ(平均賞与額)。

1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

		1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
建設業	2023年夏	265,530	300,684	497,235	290,000	371,000	250,000	365,000	330,894
	回答数(社)	33	19	17	5	3	1	2	80
	2022年夏	313,429	294,368	448,205	312,600	323,500	330,000	370,000	342,631
	回答数(社)	21	19	16	5	2	2	2	67
	2021年夏	274,635	307,588	362,867	307,769	321,667		405,000	310,770
	回答数(社)	26	17	15	3	3		2	66
	2020年夏	268,742	337,133	353,188	390,000	359,600	400,000	330,000	326,979
	回答数(社)	22	30	16	5	5	1	2	81
	2019年夏	290,526	336,093	345,167	318,000	376,667	366,500	440,000	329,340
	回答数(社)	19	27	20	5	3	3	2	79
	2018年夏	254,971	329,476	426,087	381,500	378,750	548,000	352,000	336,411
	回答数(社)	34	21	23	6	8	1	2	95
	2017年夏	246,477	302,424	389,278	276,727	365,000	300,000		302,175
	回答数(社)	30	33	18	11	6	1		99
2016年夏	295,652	302,667	351,583	392,000	291,600	481,250		330,539	
回答数(社)	23	15	24	5	5	4		76	
製造業	2023年夏	284,056	340,652	308,739	288,348	325,760	623,846	250,000	344,044
	回答数(社)	18	23	23	23	16	13	1	117
	2022年夏	215,625	293,138	302,118	353,844	324,343	448,938	402,000	321,828
	回答数(社)	16	29	23	16	15	16	5	120
	2021年夏	255,045	275,684	292,143	284,176	347,357	435,632	331,833	311,928
	回答数(社)	22	19	28	17	14	19	6	125
	2020年夏	263,633	296,549	282,325	304,312	269,875	372,776	375,500	298,870
	回答数(社)	15	26	44	22	23	19	6	155
	2019年夏	347,460	305,357	280,470	316,000	288,375	314,340	416,167	311,448
	回答数(社)	21	28	31	19	17	10	7	133
	2018年夏	309,737	338,000	278,464	345,009	297,000	438,583	515,667	333,913
	回答数(社)	19	30	28	22	19	12	6	136
	2017年夏	288,900	317,032	383,889	273,105	287,708	367,636	490,800	325,277
	回答数(社)	20	31	27	19	24	11	5	137
2016年夏	315,667	313,000	330,297	348,813	258,371	309,258	401,333	319,634	
回答数(社)	15	19	37	16	17	12	6	122	
流通・商業	2023年夏	260,438	314,619	533,625	409,556	376,429	505,500	322,500	374,709
	回答数(社)	16	21	16	9	14	4	6	86
	2022年夏	470,136	322,358	320,474	325,167	349,545	400,000	374,870	370,245
	回答数(社)	22	19	19	6	11	4	8	89
	2021年夏	307,619	389,275	340,081	340,143	390,500	389,445	355,675	352,051
	回答数(社)	21	14	14	7	12	5	4	89
	2020年夏	319,531	342,250	238,067	326,800	387,000	277,500	300,000	313,510
	回答数(社)	28	18	15	5	10	8	5	89
	2019年夏	270,438	347,500	387,333	289,667	485,400	330,625	246,667	334,850
	回答数(社)	16	12	21	16	5	8	3	81
	2018年夏	297,813	269,913	376,120	264,200	345,714	422,500	300,000	319,525
	回答数(社)	16	16	25	15	7	4	2	85
	2017年夏	270,991	296,944	343,476	293,615	313,333	333,500	244,000	299,327
	回答数(社)	32	18	21	13	9	4	3	100
2016年夏	243,318	350,889	366,750	298,300	379,893	233,000	307,500	325,098	
回答数(社)	11	18	16	10	7	3	4	69	
サービス業	2023年夏	287,273	288,065	316,368	420,094	338,258	455,714	466,500	321,257
	回答数(社)	33	31	19	8	13	7	2	113
	2022年夏	350,554	286,138	373,067	404,222	257,143	470,333	300,000	344,982
	回答数(社)	42	21	15	9	7	6	2	102
	2021年夏	349,073	280,364	303,382	448,667	312,556	424,143	311,500	332,463
	回答数(社)	48	22	25	6	9	7	4	135
	2020年夏	316,553	270,769	325,736	313,556	319,500	441,333	357,000	316,156
	回答数(社)	47	26	25	10	10	6	4	128
	2019年夏	317,039	287,139	344,727	353,938	245,974	509,667	361,000	322,391
	回答数(社)	52	36	23	16	10	7	4	148
	2018年夏	281,803	304,045	356,534	330,857	291,125	356,000	321,300	312,243
	回答数(社)	61	22	32	14	8	10	10	157
	2017年夏	272,492	291,206	308,355	333,249	408,750	349,444	350,700	301,023
	回答数(社)	61	34	31	15	4	9	10	164
2016年夏	265,609	286,797	269,448	315,095	318,164	301,909	385,975	287,887	
回答数(社)	46	37	34	21	6	11	8	163	
総計	2023年夏	275,225	309,415	401,373	336,194	347,663	542,880	349,818	341,545
	回答数(社)	100	94	75	45	46	25	11	396
	2022年夏	347,507	298,042	353,493	355,931	318,775	438,036	373,468	343,163
	回答数(社)	101	88	73	36	35	28	17	378
	2021年夏	307,410	306,734	316,691	328,100	350,711	425,588	341,856	326,061
	回答数(社)	117	72	82	33	38	31	16	389
	2020年夏	300,819	310,248	297,877	319,391	313,961	363,257	343,588	311,657
	回答数(社)	112	100	100	42	48	34	17	453
	2019年夏	311,333	312,448	332,887	320,036	312,669	368,438	366,154	322,588
	回答数(社)	108	103	95	56	35	28	16	441
	2018年夏	280,838	315,355	355,640	324,109	319,571	409,667	380,550	324,636
	回答数(社)	130	89	108	57	42	27	20	473
	2017年夏	268,993	302,190	352,000	293,944	315,116	352,920	371,833	307,557
	回答数(社)	143	116	97	58	43	25	18	500
2016年夏	278,205	308,028	321,516	329,635	297,672	321,870	373,656	310,407	
回答数(社)	95	89	111	52	35	30	18	430	

2023年夏-2022年夏	1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
	-72,282	11,373	47,880	-19,736	28,888	104,844	-23,650	-1,618

2023年夏-2022年夏	建設業	製造業	流通・商業	サービス業	総計
	-11,737	22,216	4,464	-23,725	-1,618

2023年夏-2016年夏	1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
	-2,980	1,387	79,857	6,559	49,991	221,010	-23,838	31,138

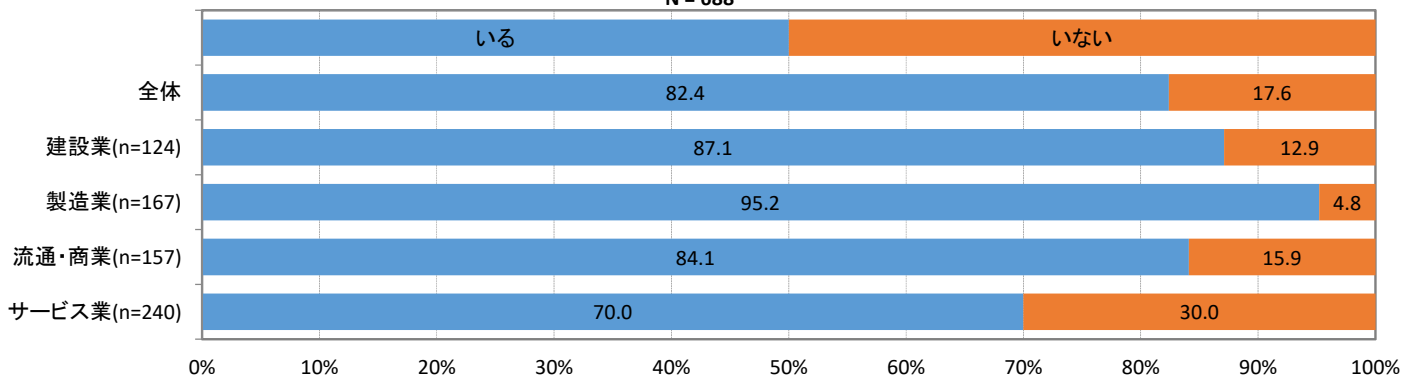
2023年夏-2016年夏	建設業	製造業	流通・商業	サービス業	総計
	355	24,410	49,611	33,370	31,138

正社員の有無 × 業種

上段:度数 下段:%		正社員の有無		
		合計	いる	いない
業種	全体	688 100.0	567 82.4	121 17.6
	建設業	124 100.0	108 87.1	16 12.9
	製造業	167 100.0	159 95.2	8 4.8
	流通・商業	157 100.0	132 84.1	25 15.9
	サービス業	240 100.0	168 70.0	72 30.0

正社員の有無 × 業種

N = 688

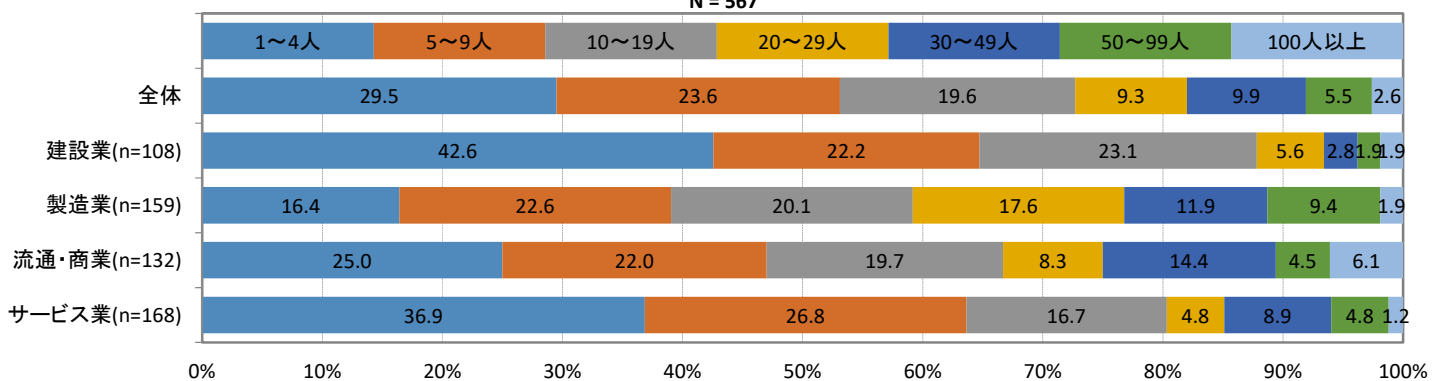


正社員数 × 業種

上段:度数 下段:%		正社員数							
		合計	1~4人	5~9人	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100人以上
業種	全体	567 100.0	167 29.5	134 23.6	111 19.6	53 9.3	56 9.9	31 5.5	15 2.6
	建設業	108 100.0	46 42.6	24 22.2	25 23.1	6 5.6	3 2.8	2 1.9	2 1.9
	製造業	159 100.0	26 16.4	36 22.6	32 20.1	28 17.6	19 11.9	15 9.4	3 1.9
	流通・商業	132 100.0	33 25.0	29 22.0	26 19.7	11 8.3	19 14.4	6 4.5	8 6.1
	サービス業	168 100.0	62 36.9	45 26.8	28 16.7	8 4.8	15 8.9	8 4.8	2 1.2

正社員数 × 業種

N = 567

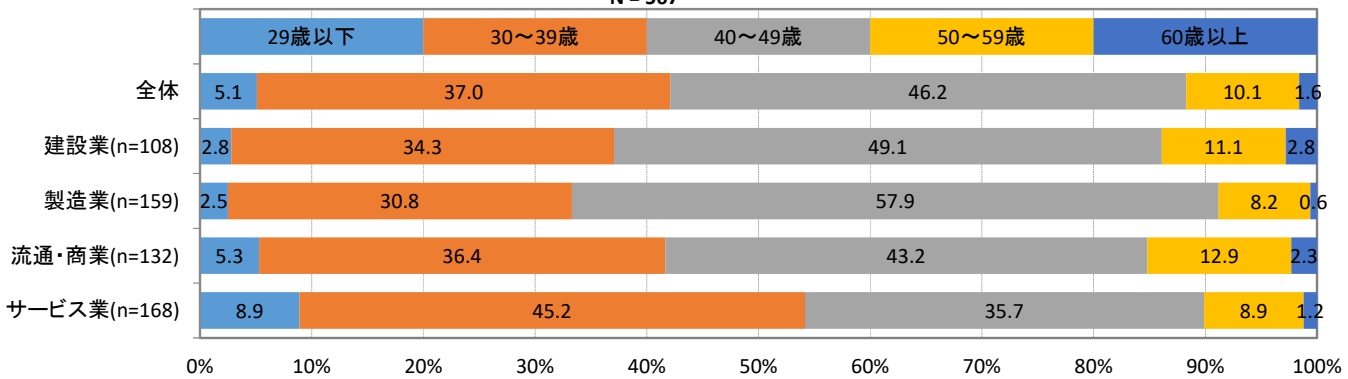


正社員の平均年齢 × 業種

上段:度数 下段:%		正社員の平均年齢					
		合計	29歳以下	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
業種	全体	567 100.0	29 5.1	210 37.0	262 46.2	57 10.1	9 1.6
	建設業	108 100.0	3 2.8	37 34.3	53 49.1	12 11.1	3 2.8
	製造業	159 100.0	4 2.5	49 30.8	92 57.9	13 8.2	1 0.6
	流通・商業	132 100.0	7 5.3	48 36.4	57 43.2	17 12.9	3 2.3
	サービス業	168 100.0	15 8.9	76 45.2	60 35.7	15 8.9	2 1.2

正社員の平均年齢 × 業種

N = 567

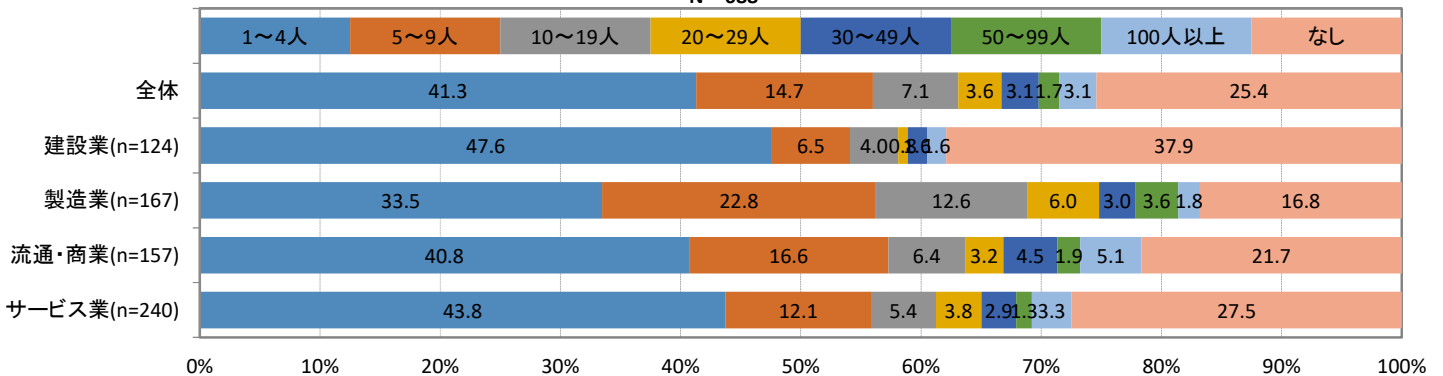


非正規社員数と派遣・請負社員数 × 業種

上段:度数 下段:%		非正規社員数と派遣・請負社員数								
		合計	1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	なし
業種	全体	688 100.0	284 41.3	101 14.7	49 7.1	25 3.6	21 3.1	12 1.7	21 3.1	175 25.4
	建設業	124 100.0	59 47.6	8 6.5	5 4.0	1 0.8	2 1.6	-	2 1.6	47 37.9
	製造業	167 100.0	56 33.5	38 22.8	21 12.6	10 6.0	5 3.0	6 3.6	3 1.8	28 16.8
	流通・商業	157 100.0	64 40.8	26 16.6	10 6.4	5 3.2	7 4.5	3 1.9	8 5.1	34 21.7
	サービス業	240 100.0	105 43.8	29 12.1	13 5.4	9 3.8	7 2.9	3 1.3	8 3.3	66 27.5

非正規社員数と派遣・請負社員数 × 業種

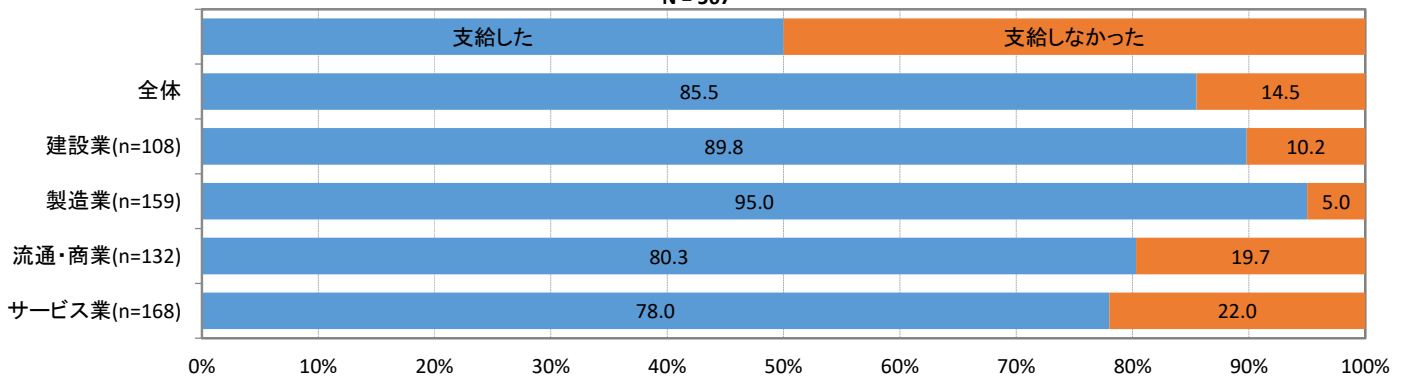
N = 688



2022年冬賞与の支給(正社員) × 業種

上段:度数 下段:%		2022年冬賞与の支給(正社員)		
		合計	支給した	支給しなかった
業種	全体	567 100.0	485 85.5	82 14.5
	建設業	108 100.0	97 89.8	11 10.2
	製造業	159 100.0	151 95.0	8 5.0
	流通・商業	132 100.0	106 80.3	26 19.7
	サービス業	168 100.0	131 78.0	37 22.0

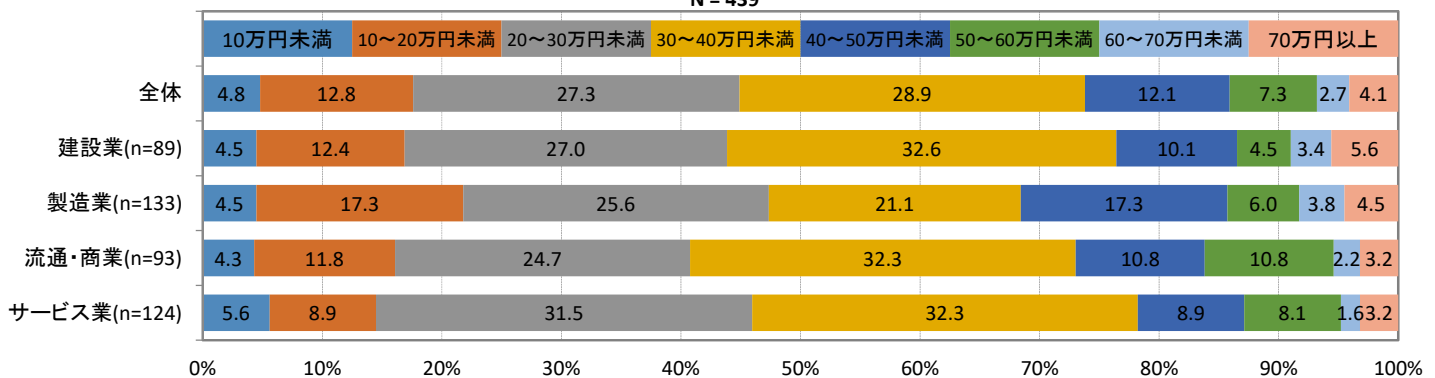
2022年冬賞与の支給(正社員) × 業種
N = 567



2022年冬賞与の支給額(正社員) × 業種

上段:度数 下段:%		2022年冬賞与の支給額(正社員)								
		合計	10万円未満	10~20万円未満	20~30万円未満	30~40万円未満	40~50万円未満	50~60万円未満	60~70万円未満	70万円以上
業種	全体	439 100.0	21 4.8	56 12.8	120 27.3	127 28.9	53 12.1	32 7.3	12 2.7	18 4.1
	建設業	89 100.0	4 4.5	11 12.4	24 27.0	29 32.6	9 10.1	4 4.5	3 3.4	5 5.6
	製造業	133 100.0	6 4.5	23 17.3	34 25.6	28 21.1	23 17.3	8 6.0	5 3.8	6 4.5
	流通・商業	93 100.0	4 4.3	11 11.8	23 24.7	30 32.3	10 10.8	10 10.8	2 2.2	3 3.2
	サービス業	124 100.0	7 5.6	11 8.9	39 31.5	40 32.3	11 8.9	10 8.1	2 1.6	4 3.2

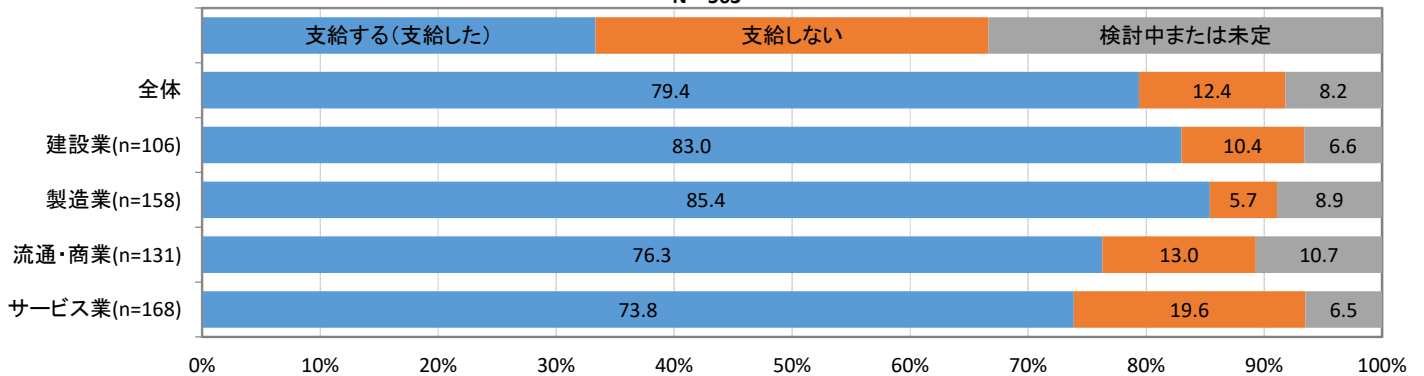
2022年冬賞与の支給額(正社員) × 業種
N = 439



2023年夏賞与の支給(正社員) × 業種

上段:度数 下段:%		2023年夏賞与の支給(正社員)			
		合計	支給する (支給した)	支給しない	検討中または未定
業種	全体	563 100.0	447 79.4	70 12.4	46 8.2
	建設業	106 100.0	88 83.0	11 10.4	7 6.6
	製造業	158 100.0	135 85.4	9 5.7	14 8.9
	流通・商業	131 100.0	100 76.3	17 13.0	14 10.7
	サービス業	168 100.0	124 73.8	33 19.6	11 6.5

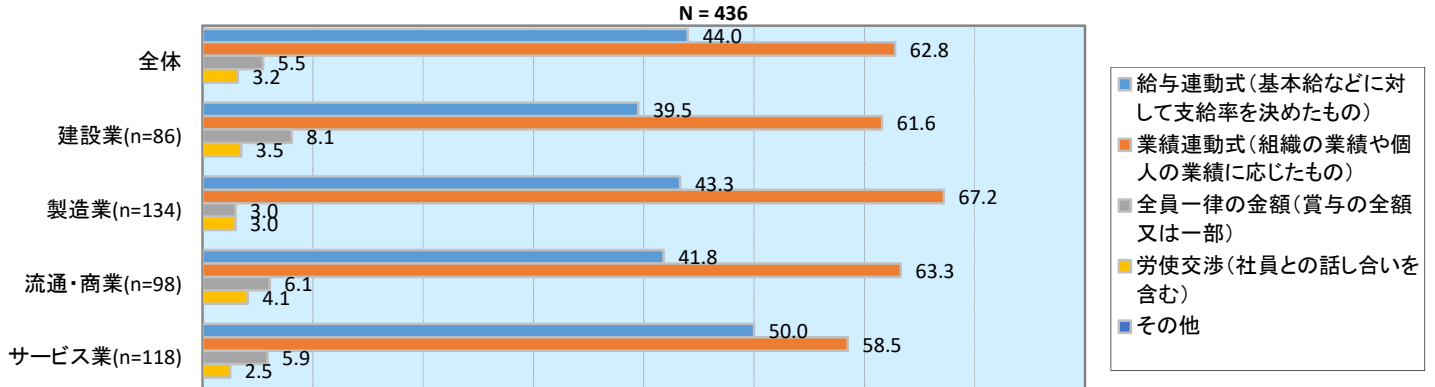
2023年夏賞与の支給(正社員) × 業種
N = 563



賞与の支給方法(正社員)(※複数回答) × 業種

上段:度数 下段:%		賞与の支給方法(正社員)(※複数回答)				
		合計	給与連動式(基本給などに対して支給率を決めたもの)	業績連動式(組織の業績や個人の業績に応じたもの)	全員一律の金額(賞与の全額又は一部)	労使交渉(社員との話し合いを含む)
業種	全体	436 100.0	192 44.0	274 62.8	24 5.5	14 3.2
	建設業	86 100.0	34 39.5	53 61.6	7 8.1	3 3.5
	製造業	134 100.0	58 43.3	90 67.2	4 3.0	4 3.0
	流通・商業	98 100.0	41 41.8	62 63.3	6 6.1	4 4.1
	サービス業	118 100.0	59 50.0	69 58.5	7 5.9	3 2.5

賞与の支給方法(正社員)(※複数回答) × 業種
N = 436

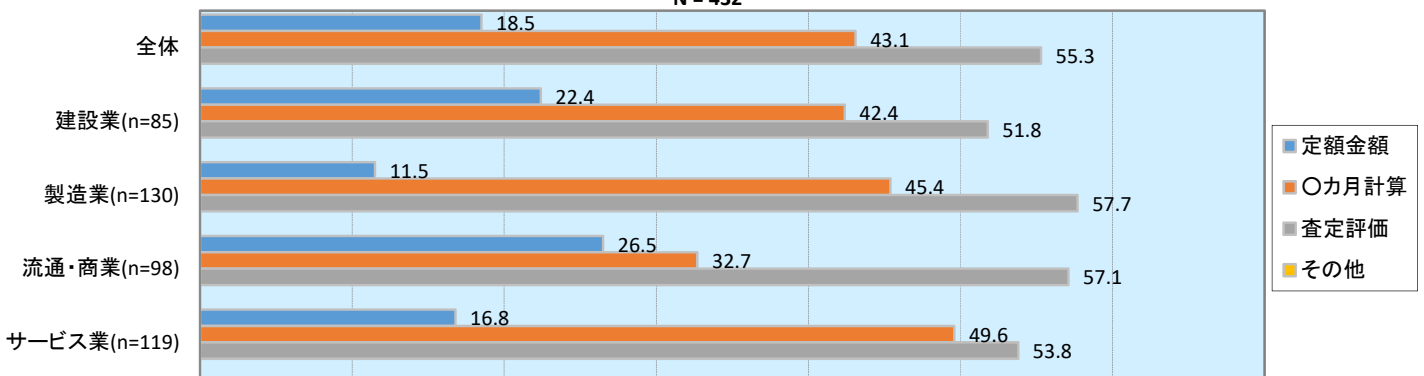


賞与額の主な計算基準(正社員)(※複数回答) × 業種

上段:度数 下段:%		賞与額の主な計算基準(正社員)(※複数回			
		合計	定額金額	〇カ月計算	査定評価
業種	全体	432 100.0	80 18.5	186 43.1	239 55.3
	建設業	85 100.0	19 22.4	36 42.4	44 51.8
	製造業	130 100.0	15 11.5	59 45.4	75 57.7
	流通・商業	98 100.0	26 26.5	32 32.7	56 57.1
	サービス業	119 100.0	20 16.8	59 49.6	64 53.8

賞与額の主な計算基準(正社員)(※複数回答) × 業種

N = 432

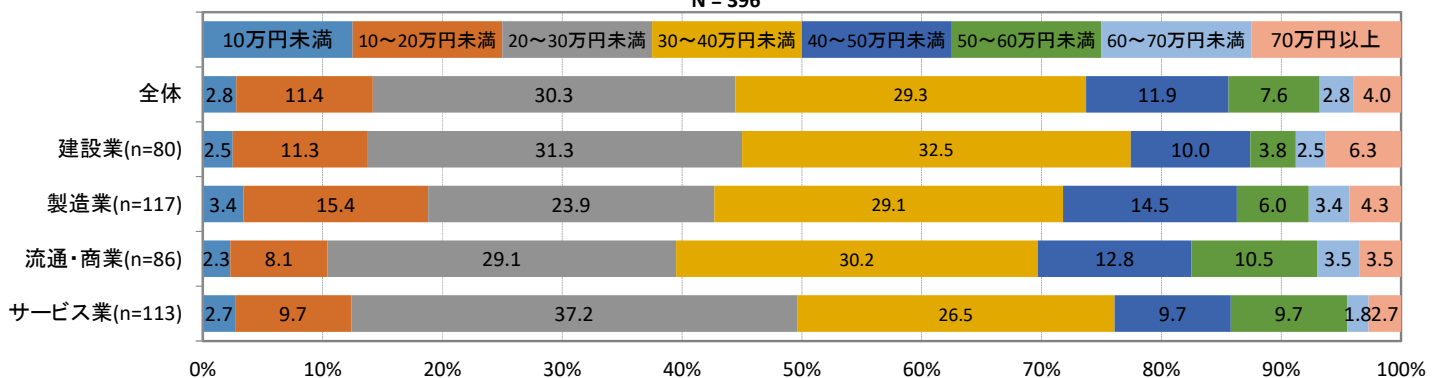


2023年夏賞与の支給額(正社員) × 業種

上段:度数 下段:%		2023年夏賞与の支給額(正社員)								
		合計	10万円未満	10~20万円未満	20~30万円未満	30~40万円未満	40~50万円未満	50~60万円未満	60~70万円未満	70万円以上
業種	全体	396 100.0	11 2.8	45 11.4	120 30.3	116 29.3	47 11.9	30 7.6	11 2.8	16 4.0
	建設業	80 100.0	2 2.5	9 11.3	25 31.3	26 32.5	8 10.0	3 3.8	2 2.5	5 6.3
	製造業	117 100.0	4 3.4	18 15.4	28 23.9	34 29.1	17 14.5	7 6.0	4 3.4	5 4.3
	流通・商業	86 100.0	2 2.3	7 8.1	25 29.1	26 30.2	11 12.8	9 10.5	3 3.5	3 3.5
	サービス業	113 100.0	3 2.7	11 9.7	42 37.2	30 26.5	11 9.7	11 9.7	2 1.8	3 2.7

2023年夏賞与の支給額(正社員) × 業種

N = 396

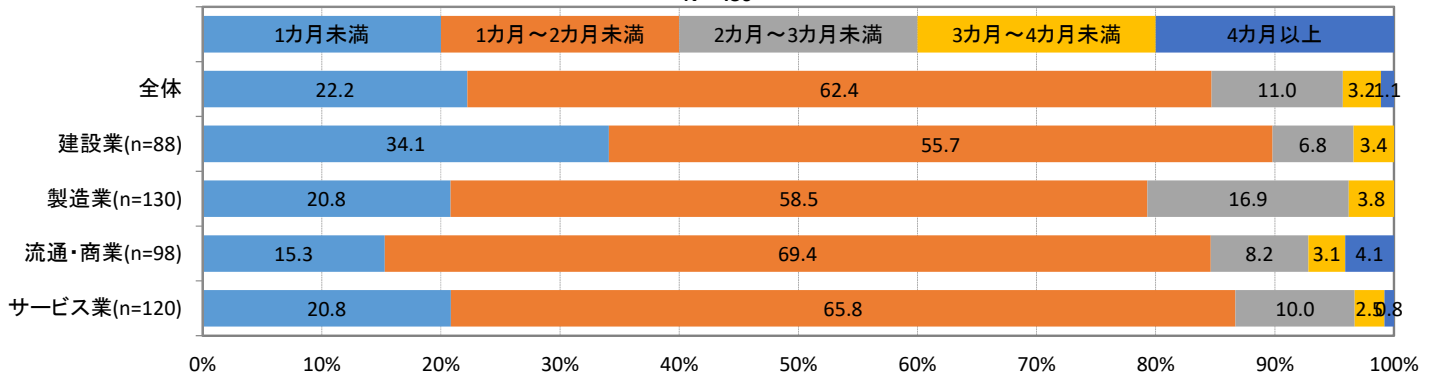


賞与支給月数(正社員) × 業種

上段:度数 下段:%		賞与支給月数(正社員)					
		合計	1カ月未満	1カ月～2カ月未満	2カ月～3カ月未満	3カ月～4カ月未満	4カ月以上
業種	全体	436 100.0	97 22.2	272 62.4	48 11.0	14 3.2	5 1.1
	建設業	88 100.0	30 34.1	49 55.7	6 6.8	3 3.4	-
	製造業	130 100.0	27 20.8	76 58.5	22 16.9	5 3.8	-
	流通・商業	98 100.0	15 15.3	68 69.4	8 8.2	3 3.1	4 4.1
	サービス業	120 100.0	25 20.8	79 65.8	12 10.0	3 2.5	1 0.8

賞与支給月数(正社員) × 業種

N = 436

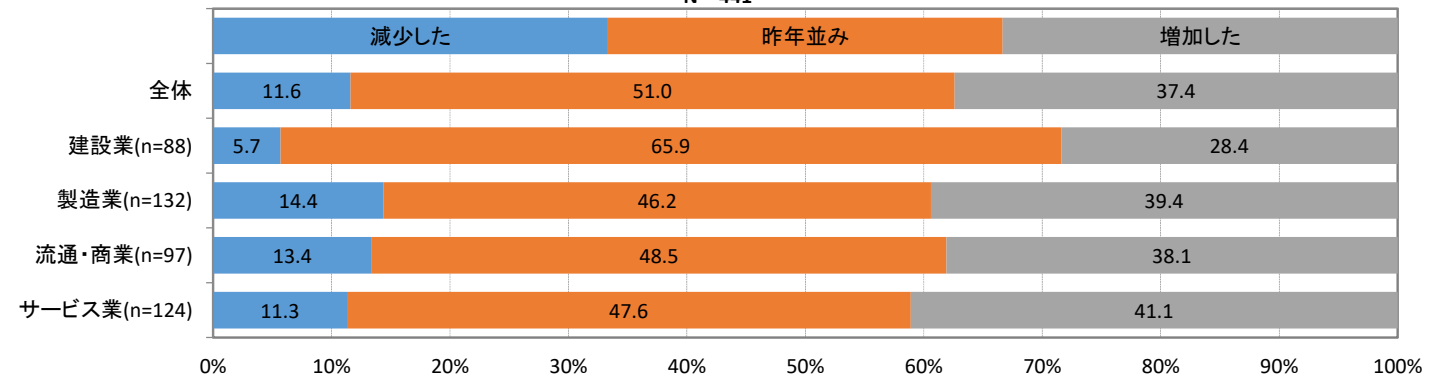


2022年夏賞与の支給金額との比較(正社員) × 業種

上段:度数 下段:%		2022年夏賞与の支給金額との比較(正社員)			
		合計	減少した	昨年並み	増加した
業種	全体	441 100.0	51 11.6	225 51.0	165 37.4
	建設業	88 100.0	5 5.7	58 65.9	25 28.4
	製造業	132 100.0	19 14.4	61 46.2	52 39.4
	流通・商業	97 100.0	13 13.4	47 48.5	37 38.1
	サービス業	124 100.0	14 11.3	59 47.6	51 41.1

2022年夏賞与の支給金額との比較(正社員) × 業種

N = 441

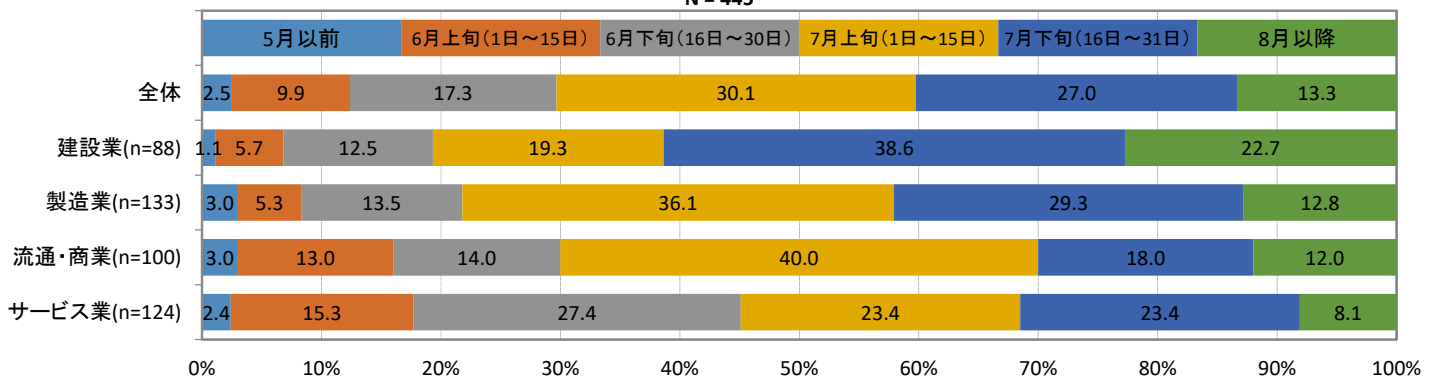


2023年夏賞与の支給基準日(正社員) × 業種

上段:度数 下段:%		2023年夏賞与の支給基準日(正社員)						
		合計	5月以前	6月上旬(1日~15日)	6月下旬(16日~30日)	7月上旬(1日~15日)	7月下旬(16日~31日)	8月以降
業種	全体	445 100.0	11 2.5	44 9.9	77 17.3	134 30.1	120 27.0	59 13.3
	建設業	88 100.0	1 1.1	5 5.7	11 12.5	17 19.3	34 38.6	20 22.7
	製造業	133 100.0	4 3.0	7 5.3	18 13.5	48 36.1	39 29.3	17 12.8
	流通・商業	100 100.0	3 3.0	13 13.0	14 14.0	40 40.0	18 18.0	12 12.0
	サービス業	124 100.0	3 2.4	19 15.3	34 27.4	29 23.4	29 23.4	10 8.1

2023年夏賞与の支給基準日(正社員) × 業種

N = 445

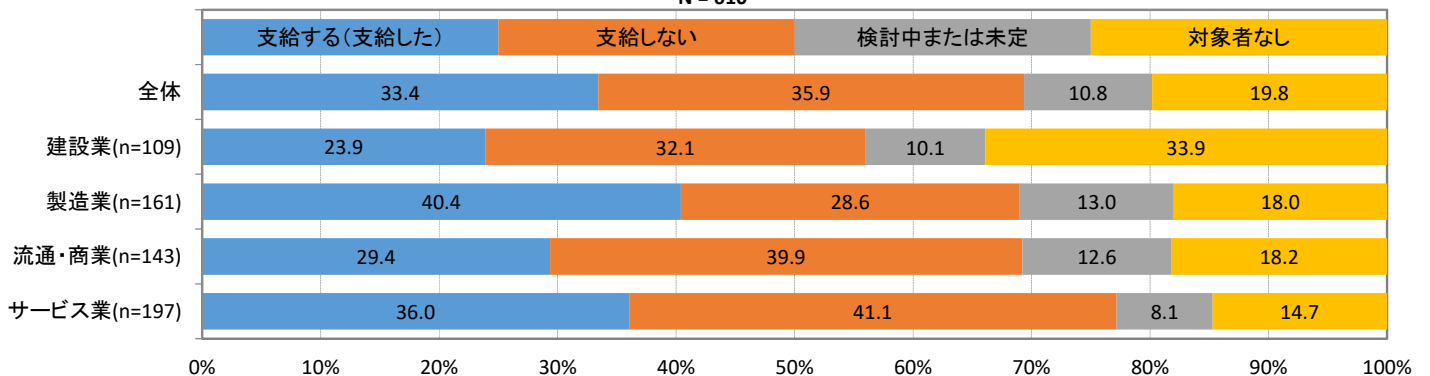


2023年夏賞与の支給(非正規社員) × 業種

上段:度数 下段:%		2023年夏賞与の支給(非正規社員)				
		合計	支給する(支給した)	支給しない	検討中または未定	対象者なし
業種	全体	610 100.0	204 33.4	219 35.9	66 10.8	121 19.8
	建設業	109 100.0	26 23.9	35 32.1	11 10.1	37 33.9
	製造業	161 100.0	65 40.4	46 28.6	21 13.0	29 18.0
	流通・商業	143 100.0	42 29.4	57 39.9	18 12.6	26 18.2
	サービス業	197 100.0	71 36.0	81 41.1	16 8.1	29 14.7

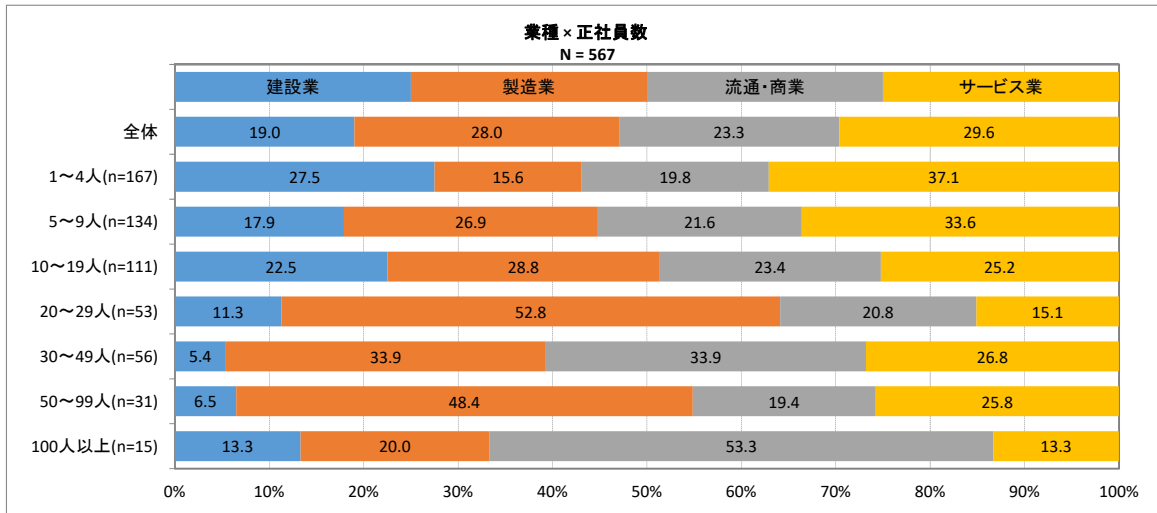
2023年夏賞与の支給(非正規社員) × 業種

N = 610



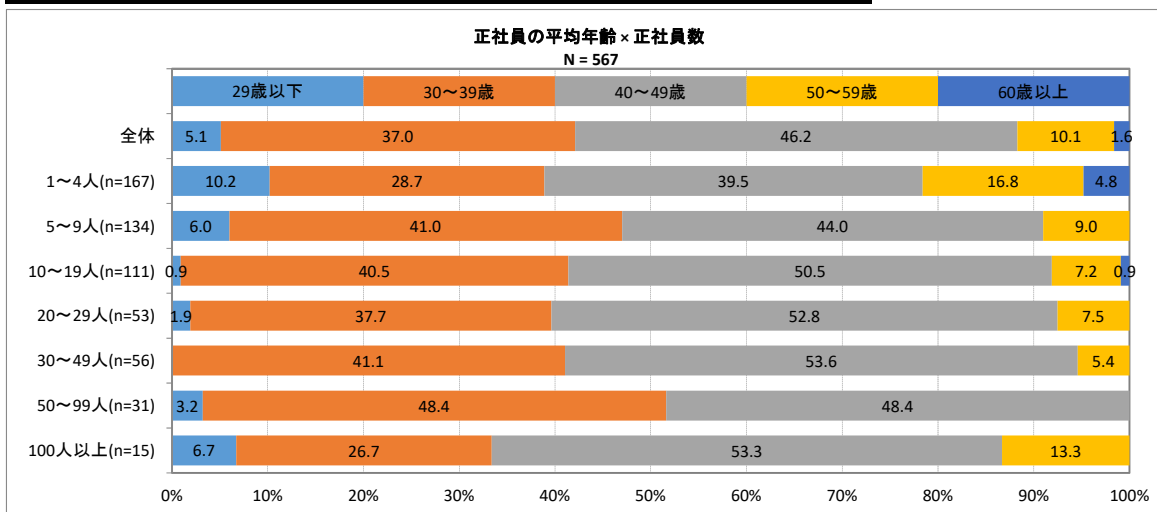
業種 × 正社員数

上段:度数 下段:%		業種				
		合計	建設業	製造業	流通・商業	サービス業
正社員数	全体	567 100.0	108 19.0	159 28.0	132 23.3	168 29.6
	1~4人	167 100.0	46 27.5	26 15.6	33 19.8	62 37.1
	5~9人	134 100.0	24 17.9	36 26.9	29 21.6	45 33.6
	10~19人	111 100.0	25 22.5	32 28.8	26 23.4	28 25.2
	20~29人	53 100.0	6 11.3	28 52.8	11 20.8	8 15.1
	30~49人	56 100.0	3 5.4	19 33.9	19 33.9	15 26.8
	50~99人	31 100.0	2 6.5	15 48.4	6 19.4	8 25.8
	100人以上	15 100.0	2 13.3	3 20.0	8 53.3	2 13.3



正社員の平均年齢 × 正社員数

上段:度数 下段:%		正社員の平均年齢					
		合計	29歳以下	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60歳以上
正社員数	全体	567 100.0	29 5.1	210 37.0	262 46.2	57 10.1	9 1.6
	1~4人	167 100.0	17 10.2	48 28.7	66 39.5	28 16.8	8 4.8
	5~9人	134 100.0	8 6.0	55 41.0	59 44.0	12 9.0	-
	10~19人	111 100.0	1 0.9	45 40.5	56 50.5	8 7.2	1 0.9
	20~29人	53 100.0	1 1.9	20 37.7	28 52.8	4 7.5	-
	30~49人	56 100.0	-	23 41.1	30 53.6	3 5.4	-
	50~99人	31 100.0	1 3.2	15 48.4	15 48.4	-	-
	100人以上	15 100.0	1 6.7	4 26.7	8 53.3	2 13.3	-

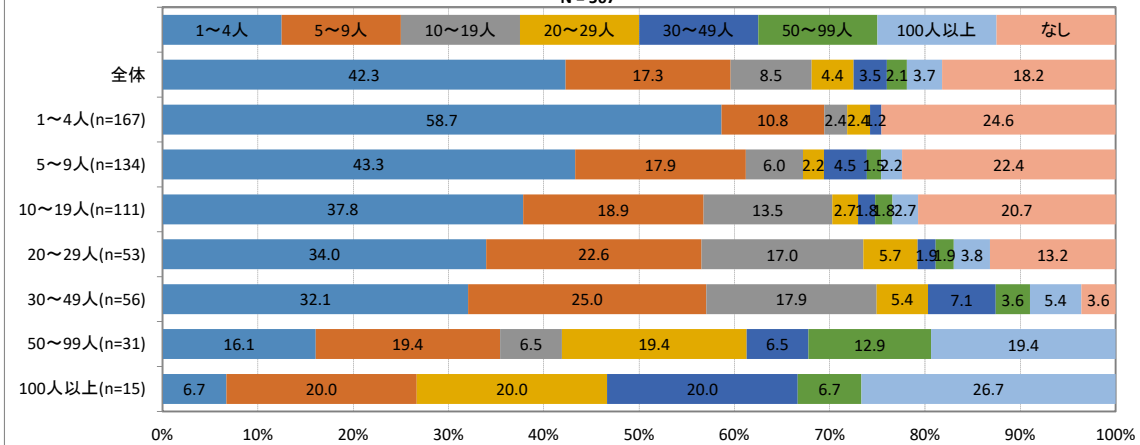


非正規社員数と派遣・請負社員数 × 正社員数

上段:度数		非正規社員数と派遣・請負社員数								
下段:%		合計	1~4人	5~9人	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100人以上	なし
正社員数	全体	567	240	98	48	25	20	12	21	103
		100.0	42.3	17.3	8.5	4.4	3.5	2.1	3.7	18.2
	1~4人	167	98	18	4	4	2	-	-	41
		100.0	58.7	10.8	2.4	2.4	1.2	-	-	24.6
	5~9人	134	58	24	8	3	6	2	3	30
		100.0	43.3	17.9	6.0	2.2	4.5	1.5	2.2	22.4
	10~19人	111	42	21	15	3	2	2	3	23
		100.0	37.8	18.9	13.5	2.7	1.8	1.8	2.7	20.7
	20~29人	53	18	12	9	3	1	1	2	7
	100.0	34.0	22.6	17.0	5.7	1.9	1.9	3.8	13.2	
30~49人	56	18	14	10	3	4	2	3	2	
	100.0	32.1	25.0	17.9	5.4	7.1	3.6	5.4	3.6	
50~99人	31	5	6	2	6	2	4	6	-	
	100.0	16.1	19.4	6.5	19.4	6.5	12.9	19.4	-	
100人以上	15	1	3	-	3	3	1	4	-	
	100.0	6.7	20.0	-	20.0	20.0	6.7	26.7	-	

非正規社員数と派遣・請負社員数 × 正社員数

N = 567

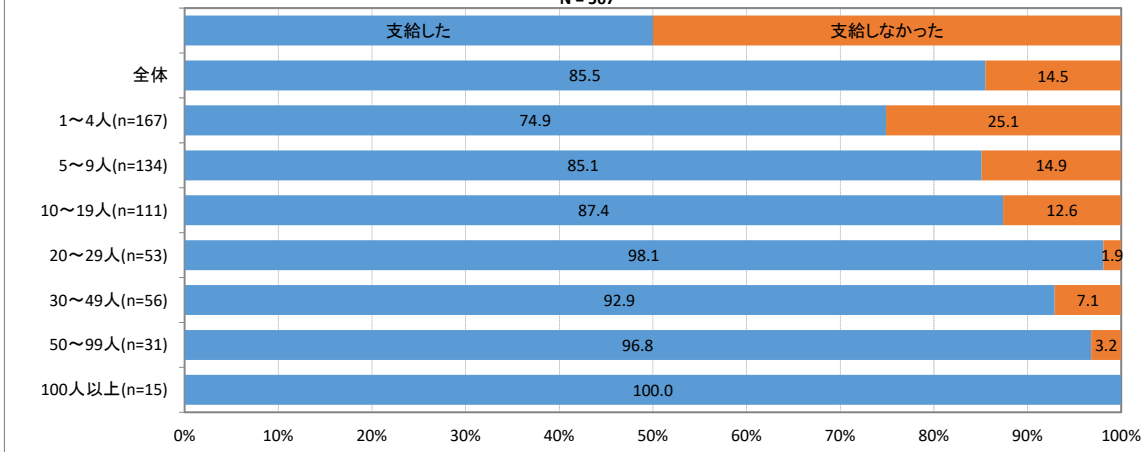


2022年冬賞与の支給(正社員) × 正社員数

上段:度数		2022年冬賞与の支給(正社員)		
下段:%		合計	支給した	支給しなかった
正社員数	全体	567	485	82
		100.0	85.5	14.5
	1~4人	167	125	42
		100.0	74.9	25.1
	5~9人	134	114	20
		100.0	85.1	14.9
	10~19人	111	97	14
		100.0	87.4	12.6
	20~29人	53	52	1
	100.0	98.1	1.9	
30~49人	56	52	4	
	100.0	92.9	7.1	
50~99人	31	30	1	
	100.0	96.8	3.2	
100人以上	15	15	-	
	100.0	100.0	-	

2022年冬賞与の支給(正社員) × 正社員数

N = 567

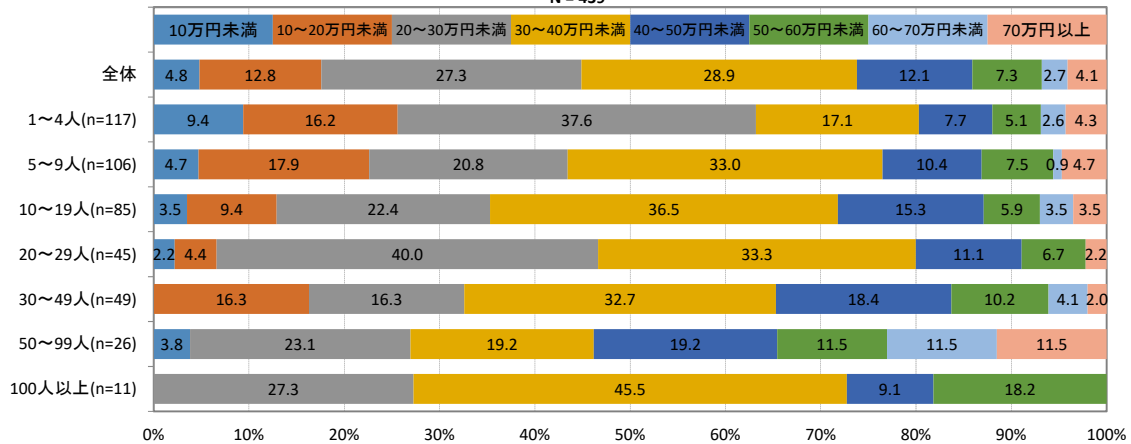


2022年冬賞与の支給額(正社員) × 正社員数

上段:度数 下段:%		2022年冬賞与の支給額(正社員)								
		合計	10万円未満	10~20万円未満	20~30万円未満	30~40万円未満	40~50万円未満	50~60万円未満	60~70万円未満	70万円以上
正社員数	全体	439 100.0	21 4.8	56 12.8	120 27.3	127 28.9	53 12.1	32 7.3	12 2.7	18 4.1
	1~4人	117 100.0	11 9.4	19 16.2	44 37.6	20 17.1	9 7.7	6 5.1	3 2.6	5 4.3
	5~9人	106 100.0	5 4.7	19 17.9	22 20.8	35 33.0	11 10.4	8 7.5	1 0.9	5 4.7
	10~19人	85 100.0	3 3.5	8 9.4	19 22.4	31 36.5	13 15.3	5 5.9	3 3.5	3 3.5
	20~29人	45 100.0	1 2.2	2 4.4	18 40.0	15 33.3	5 11.1	3 6.7	-	1 2.2
	30~49人	49 100.0	-	8 16.3	8 16.3	16 32.7	9 18.4	5 10.2	2 4.1	1 2.0
	50~99人	26 100.0	1 3.8	-	6 23.1	5 19.2	5 19.2	3 11.5	3 11.5	3 11.5
	100人以上	11 100.0	-	-	3 27.3	5 45.5	1 9.1	2 18.2	-	-

2022年冬賞与の支給額(正社員) × 正社員数

N = 439

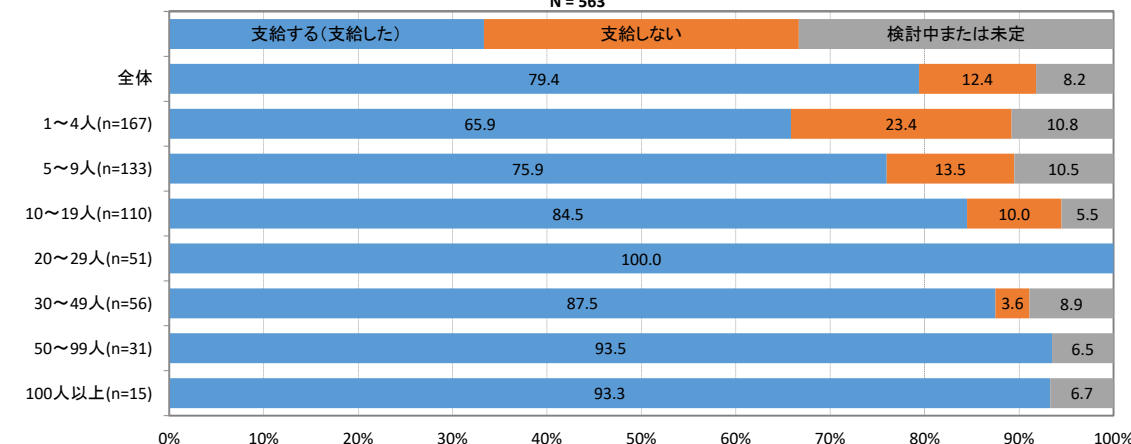


2023年夏賞与の支給(正社員) × 正社員数

上段:度数 下段:%		2023年夏賞与の支給(正社員)			
		合計	支給する(支給した)	支給しない	検討中または未定
正社員数	全体	563 100.0	447 79.4	70 12.4	46 8.2
	1~4人	167 100.0	110 65.9	39 23.4	18 10.8
	5~9人	133 100.0	101 75.9	18 13.5	14 10.5
	10~19人	110 100.0	93 84.5	11 10.0	6 5.5
	20~29人	51 100.0	51 100.0	-	-
	30~49人	56 100.0	49 87.5	2 3.6	5 8.9
	50~99人	31 100.0	29 93.5	-	2 6.5
	100人以上	15 100.0	14 93.3	-	1 6.7

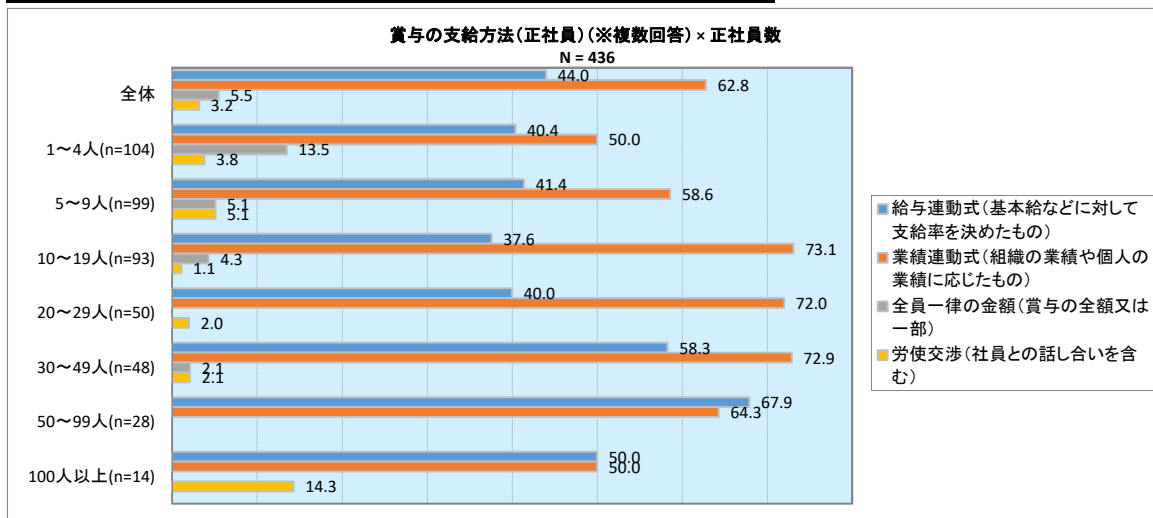
2023年夏賞与の支給(正社員) × 正社員数

N = 563



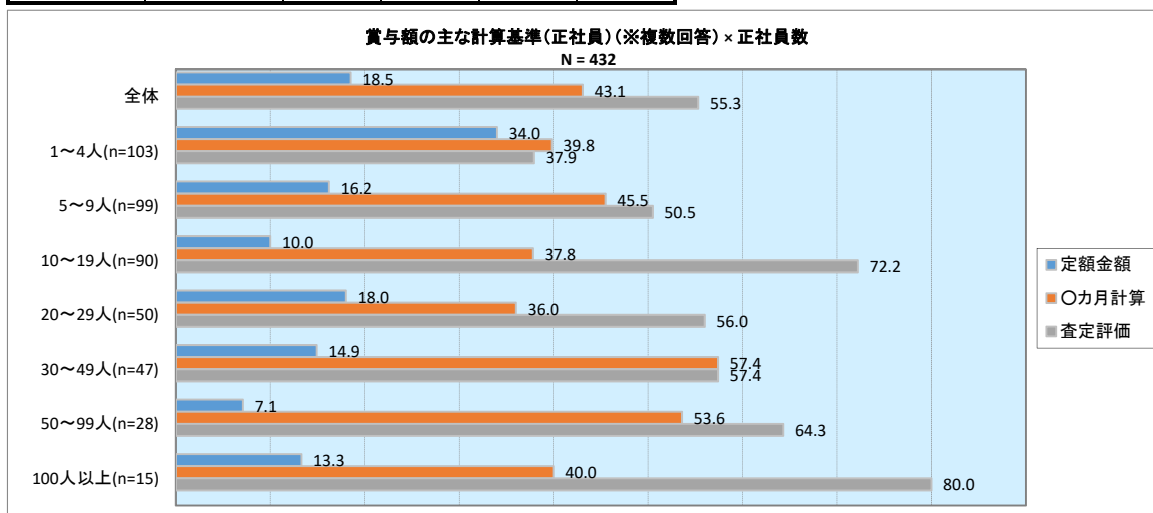
賞与の支給方法(正社員)(※複数回答) × 正社員数

上段:度数	下段:%	賞与の支給方法(正社員)(※複数回答)				
		合計	給与連動式(基本給などに対して支給率を決めたもの)	業績連動式(組織の業績や個人の業績に応じたもの)	全員一律の金額(賞与の全額又は一部)	労使交渉(社員との話し合いを含む)
正社員数	全体	436	192	274	24	14
		100.0	44.0	62.8	5.5	3.2
	1~4人	104	42	52	14	4
		100.0	40.4	50.0	13.5	3.8
	5~9人	99	41	58	5	5
		100.0	41.4	58.6	5.1	5.1
	10~19人	93	35	68	4	1
		100.0	37.6	73.1	4.3	1.1
20~29人	50	20	36	-	1	
	100.0	40.0	72.0	-	2.0	
30~49人	48	28	35	1	1	
	100.0	58.3	72.9	2.1	2.1	
50~99人	28	19	18	-	-	
	100.0	67.9	64.3	-	-	
100人以上	14	7	7	-	2	
	100.0	50.0	50.0	-	14.3	



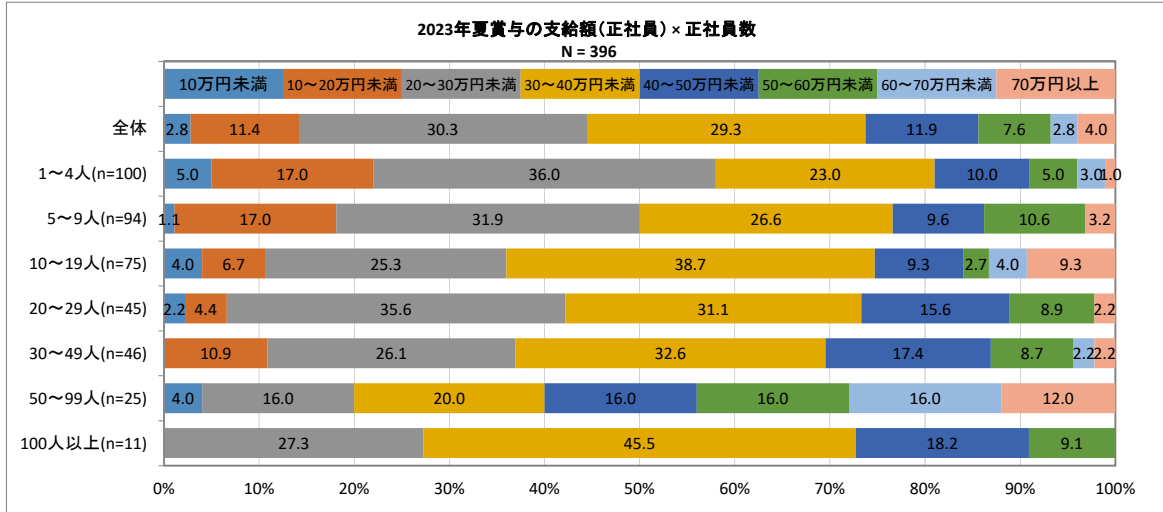
賞与額の主な計算基準(正社員)(※複数回答) × 正社員数

上段:度数	下段:%	賞与額の主な計算基準(正社員)(※複数回答)			
		合計	定額金額	〇カ月計算	査定評価
正社員数	全体	432	80	186	239
		100.0	18.5	43.1	55.3
	1~4人	103	35	41	39
		100.0	34.0	39.8	37.9
	5~9人	99	16	45	50
		100.0	16.2	45.5	50.5
	10~19人	90	9	34	65
		100.0	10.0	37.8	72.2
20~29人	50	9	18	28	
	100.0	18.0	36.0	56.0	
30~49人	47	7	27	27	
	100.0	14.9	57.4	57.4	
50~99人	28	2	15	18	
	100.0	7.1	53.6	64.3	
100人以上	15	2	6	12	
	100.0	13.3	40.0	80.0	



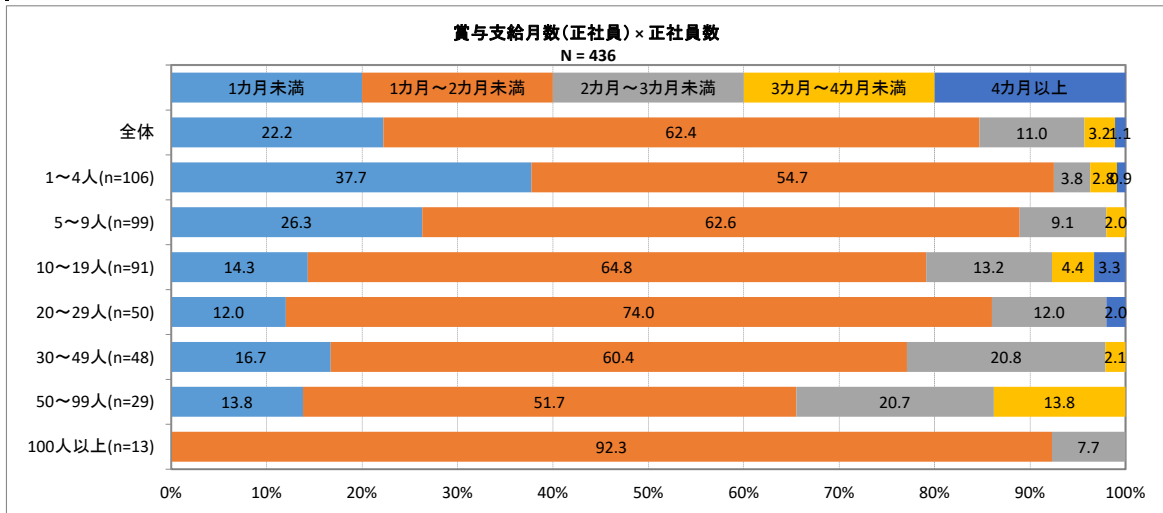
2023年夏賞与の支給額(正社員) × 正社員数

上段:度数 下段:%		2023年夏賞与の支給額(正社員)								
		合計	10万円未 満	10~20万 円未 満	20~30万 円未 満	30~40万 円未 満	40~50万 円未 満	50~60万 円未 満	60~70万 円未 満	70万円以 上
正社員数	全体	396 100.0	11 2.8	45 11.4	120 30.3	116 29.3	47 11.9	30 7.6	11 2.8	16 4.0
	1~4人	100 100.0	5 5.0	17 17.0	36 36.0	23 23.0	10 10.0	5 5.0	3 3.0	1 1.0
	5~9人	94 100.0	1 1.1	16 17.0	30 31.9	25 26.6	9 9.6	10 10.6	-	3 3.2
	10~19人	75 100.0	3 4.0	5 6.7	19 25.3	29 38.7	7 9.3	2 2.7	3 4.0	7 9.3
	20~29人	45 100.0	1 2.2	2 4.4	16 35.6	14 31.1	7 15.6	4 8.9	-	1 2.2
	30~49人	46 100.0	-	5 10.9	12 26.1	15 32.6	8 17.4	4 8.7	1 2.2	1 2.2
	50~99人	25 100.0	1 4.0	-	4 16.0	5 20.0	4 16.0	4 16.0	4 16.0	3 12.0
	100人以上	11 100.0	-	-	3 27.3	5 45.5	2 18.2	1 9.1	-	-



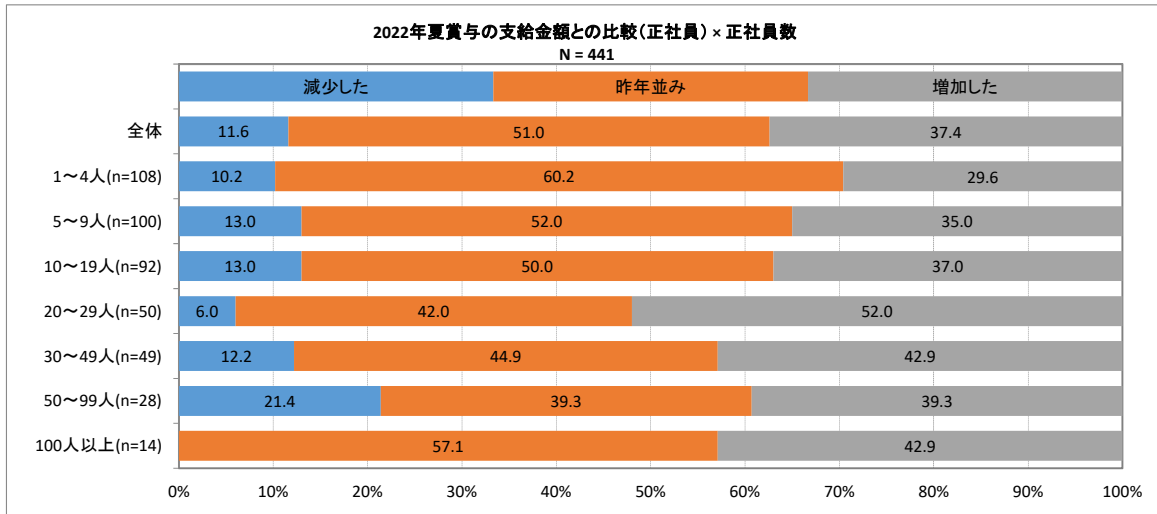
賞与支給月数(正社員) × 正社員数

上段:度数 下段:%		賞与支給月数(正社員)					
		合計	1か月未 満	1か月~2 か月未 満	2か月~3 か月未 満	3か月~4 か月未 満	4か月以 上
正社員数	全体	436 100.0	97 22.2	272 62.4	48 11.0	14 3.2	5 1.1
	1~4人	106 100.0	40 37.7	58 54.7	4 3.8	3 2.8	1 0.9
	5~9人	99 100.0	26 26.3	62 62.6	9 9.1	2 2.0	-
	10~19人	91 100.0	13 14.3	59 64.8	12 13.2	4 4.4	3 3.3
	20~29人	50 100.0	6 12.0	37 74.0	6 12.0	-	1 2.0
	30~49人	48 100.0	8 16.7	29 60.4	10 20.8	1 2.1	-
	50~99人	29 100.0	4 13.8	15 51.7	6 20.7	4 13.8	-
	100人以上	13 100.0	-	12 92.3	1 7.7	-	-



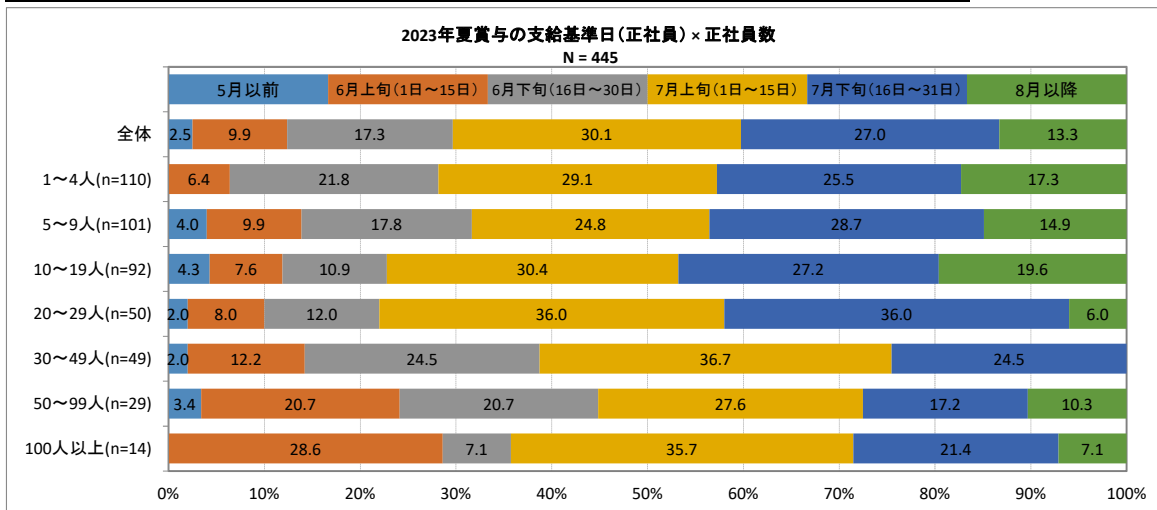
2022年夏賞与の支給金額との比較(正社員) × 正社員数

上段:度数 下段:%	2022年夏賞与の支給金額との比較(正社員)			
	合計	減少した	昨年並み	増加した
全体	441	51	225	165
	100.0	11.6	51.0	37.4
1~4人	108	11	65	32
	100.0	10.2	60.2	29.6
5~9人	100	13	52	35
	100.0	13.0	52.0	35.0
10~19人	92	12	46	34
	100.0	13.0	50.0	37.0
20~29人	50	3	21	26
	100.0	6.0	42.0	52.0
30~49人	49	6	22	21
	100.0	12.2	44.9	42.9
50~99人	28	6	11	11
	100.0	21.4	39.3	39.3
100人以上	14	-	8	6
	100.0	-	57.1	42.9



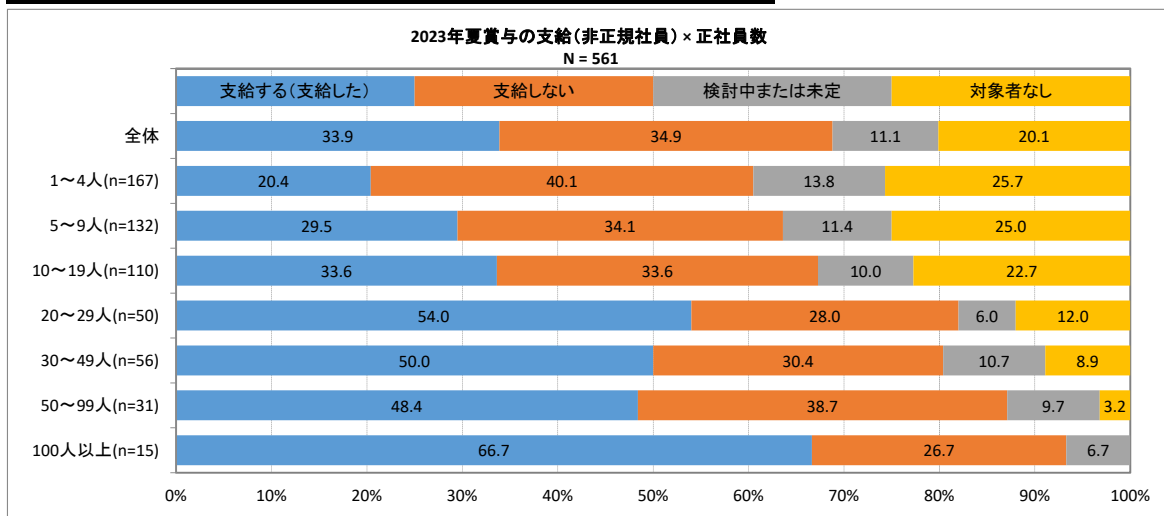
2023年夏賞与の支給基準日(正社員) × 正社員数

上段:度数 下段:%	2023年夏賞与の支給基準日(正社員)						
	合計	5月以前	6月上旬(1日~15日)	6月下旬(16日~30日)	7月上旬(1日~15日)	7月下旬(16日~31日)	8月以降
全体	445	11	44	77	134	120	59
	100.0	2.5	9.9	17.3	30.1	27.0	13.3
1~4人	110	-	7	24	32	28	19
	100.0	-	6.4	21.8	29.1	25.5	17.3
5~9人	101	4	10	18	25	29	15
	100.0	4.0	9.9	17.8	24.8	28.7	14.9
10~19人	92	4	7	10	28	25	18
	100.0	4.3	7.6	10.9	30.4	27.2	19.6
20~29人	50	1	4	6	18	18	3
	100.0	2.0	8.0	12.0	36.0	36.0	6.0
30~49人	49	1	6	12	18	12	-
	100.0	2.0	12.2	24.5	36.7	24.5	-
50~99人	29	1	6	6	8	5	3
	100.0	3.4	20.7	20.7	27.6	17.2	10.3
100人以上	14	-	4	1	5	3	1
	100.0	-	28.6	7.1	35.7	21.4	7.1



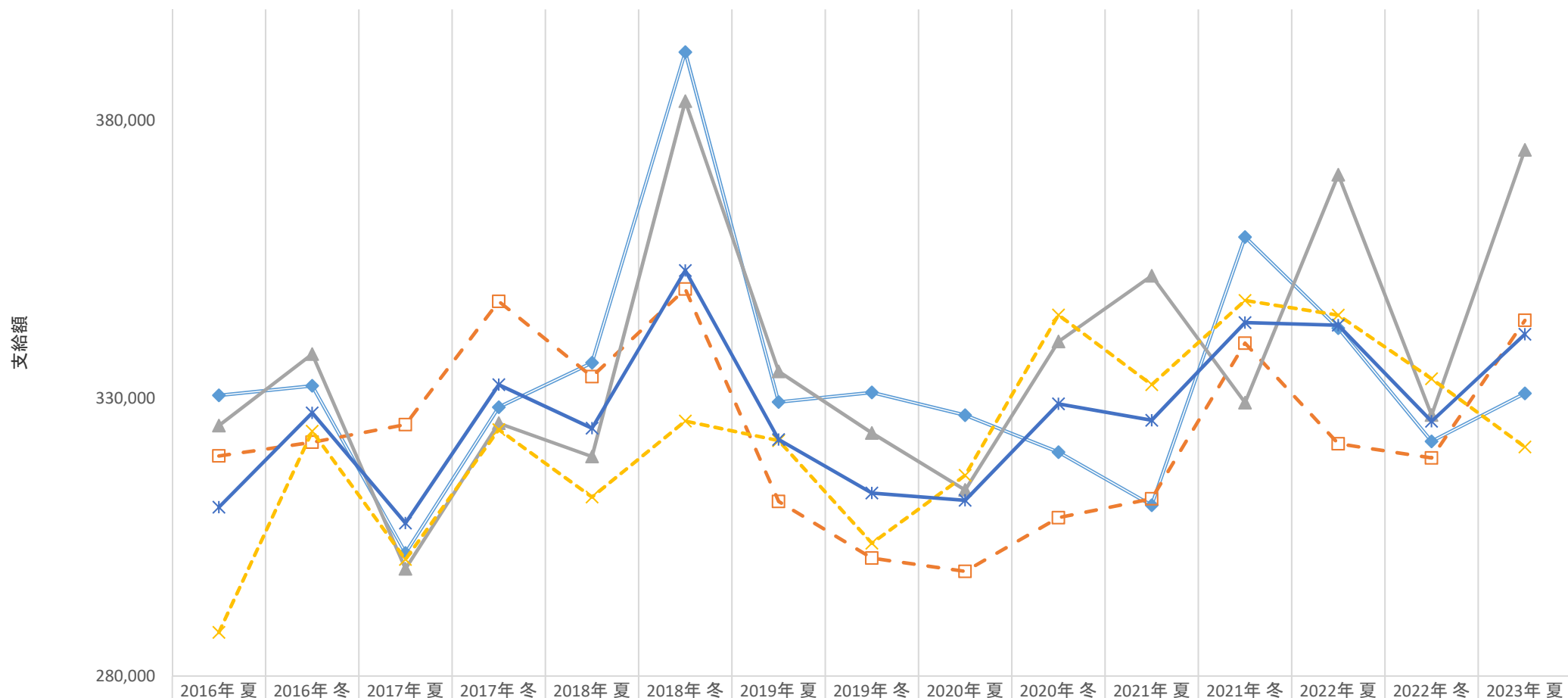
2023年夏賞与の支給(非正規社員) × 正社員数

上段:度数 下段:%		2023年夏賞与の支給(非正規社員)				
		合計	支給する (支給した)	支給しない	検討中または未定	対象者なし
正社員数	全体	561 100.0	190 33.9	196 34.9	62 11.1	113 20.1
	1~4人	167 100.0	34 20.4	67 40.1	23 13.8	43 25.7
	5~9人	132 100.0	39 29.5	45 34.1	15 11.4	33 25.0
	10~19人	110 100.0	37 33.6	37 33.6	11 10.0	25 22.7
	20~29人	50 100.0	27 54.0	14 28.0	3 6.0	6 12.0
	30~49人	56 100.0	28 50.0	17 30.4	6 10.7	5 8.9
	50~99人	31 100.0	15 48.4	12 38.7	3 9.7	1 3.2
	100人以上	15 100.0	10 66.7	4 26.7	1 6.7	-



正社員の「賞与」支給額の変化（2016年夏以降）

※賞与を支給する（支給した）と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額



	2016年夏	2016年冬	2017年夏	2017年冬	2018年夏	2018年冬	2019年夏	2019年冬	2020年夏	2020年冬	2021年夏	2021年冬	2022年夏	2022年冬	2023年夏
◆ 建設業	330,539	332,264	302,175	328,415	336,411	392,306	329,340	331,061	326,979	320,327	310,770	359,030	342,631	322,262	330,894
■ 製造業	319,634	322,102	325,277	347,449	333,913	349,669	311,448	301,250	298,870	308,524	311,928	339,923	321,828	319,277	344,044
▲ 流通・商業	325,098	337,971	299,327	325,523	319,525	383,477	334,850	323,765	313,510	340,221	352,051	329,226	370,245	326,990	374,709
✕ サービス業	287,887	324,086	301,023	324,375	312,243	325,919	322,391	303,935	316,156	345,009	332,463	347,619	344,982	333,525	321,257
✱ 全体	310,407	327,395	307,557	332,462	324,636	353,018	322,588	312,962	311,657	329,009	326,061	343,636	343,163	325,875	341,545

2016年夏～2023年夏「夏・冬賞与」支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額。

1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

		1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
建設業	2023年夏	265,530	300,684	497,235	290,000	371,000	250,000	365,000	330,894
	回答数(社)	33	19	17	5	3	1	2	80
	2022年冬	255,487	344,250	383,500	349,222	335,000	362,500	500,000	322,262
	回答数(社)	39	24	24	9	2	4	1	103
	2022年夏	313,429	294,368	448,205	312,600	323,500	330,000	370,000	342,631
	回答数(社)	21	19	16	5	2	2	2	67
	2021年冬	313,042	319,853	397,941	530,000	375,000	300,000	540,000	359,030
	回答数(社)	18	19	17	3	2	3	3	65
	2021年夏	274,635	307,588	362,867	307,769	321,667		405,000	310,770
	回答数(社)	26	17	15	3	3		2	66
	2020年冬	237,659	302,286	378,900	425,054	450,000	292,500	450,000	320,327
	回答数(社)	22	35	25	8	1	4	1	96
	2020年夏	268,742	337,133	353,188	390,000	359,600	400,000	330,000	326,979
	回答数(社)	22	30	16	5	5	1	2	81
	2019年冬	276,000	315,941	396,250	363,750	416,667	350,000	670,000	331,061
	回答数(社)	33	34	22	5	5	2	1	102
	2019年夏	290,526	336,093	345,167	318,000	376,667	366,500	440,000	329,340
	回答数(社)	19	27	20	5	3	3	2	79
	2018年冬	370,348	425,389	354,333	527,667	416,667			392,306
	回答数(社)	23	18	15	3	3			62
	2018年夏	254,971	329,476	426,087	381,500	378,750	548,000	352,000	336,411
	回答数(社)	34	21	23	6	8	1	2	95
	2017年冬	325,069	350,625	306,923	226,667	383,333		490,000	328,415
	回答数(社)	29	16	13	3	3		1	65
	2017年夏	246,477	302,424	389,278	276,727	365,000	300,000		302,175
	回答数(社)	30	33	18	11	6	1		99
	2016年冬	252,122	338,400	371,848	432,200	352,000	409,000	600,000	332,264
	回答数(社)	41	50	33	10	5	4	1	144
	2016年夏	295,652	302,667	351,583	392,000	291,600	481,250		330,539
	回答数(社)	23	15	24	5	5	4		76
製造業	2023年夏	284,056	340,652	308,739	288,348	325,760	623,846	250,000	344,044
	回答数(社)	18	23	23	23	16	13	1	117
	2022年冬	305,000	334,417	275,721	269,682	369,563	420,154	348,521	319,277
	回答数(社)	19	24	29	22	16	13	5	128
	2022年夏	215,625	293,138	302,118	353,844	324,343	448,938	402,000	321,828
	回答数(社)	16	29	23	16	15	16	5	120
	2021年冬	311,083	259,867	396,000	284,500	349,538	380,250	447,500	339,923
	回答数(社)	18	15	24	12	13	12	4	98
	2021年夏	255,045	275,684	292,143	284,176	347,357	435,632	331,833	311,928
	回答数(社)	22	19	28	17	14	19	6	125
	2020年冬	265,444	271,753	330,258	307,263	292,844	382,308	351,468	308,524
	回答数(社)	18	22	31	19	18	13	6	127
	2020年夏	263,633	296,549	282,325	304,312	269,875	372,776	375,500	298,870
	回答数(社)	15	26	44	22	23	19	6	155
	2019年冬	236,444	272,026	332,031	315,375	333,238	341,545	340,400	301,250
	回答数(社)	26	21	30	12	17	8	1	115
	2019年夏	347,460	305,357	280,470	316,000	288,375	314,340	416,167	311,448
	回答数(社)	21	28	31	19	17	10	7	133
	2018年冬	345,833	314,962	331,680	376,762	347,789	340,769	545,800	349,669
	回答数(社)	12	26	25	21	19	13	5	121
	2018年夏	309,737	338,000	278,464	345,009	297,000	438,583	515,667	333,913
	回答数(社)	19	30	28	22	19	12	6	136
	2017年冬	291,333	324,318	358,633	311,647	413,636	353,403	555,000	347,449
	回答数(社)	15	22	30	17	11	11	4	110
	2017年夏	288,900	317,032	383,889	273,105	287,708	367,636	490,800	325,277
	回答数(社)	20	31	27	19	24	11	5	137
	2016年冬	294,063	297,026	350,650	304,313	323,536	312,769	456,250	322,102
	回答数(社)	32	38	50	32	28	13	8	201
	2016年夏	315,667	313,000	330,297	348,813	258,371	309,258	401,333	319,634
	回答数(社)	15	19	37	16	17	12	6	122
流通・商業	2023年夏	260,438	314,619	533,625	409,556	376,429	505,500	322,500	374,709
	回答数(社)	16	21	16	9	14	4	6	86
	2022年冬	293,577	301,368	346,032	311,000	342,812	395,375	352,000	326,990
	回答数(社)	26	19	31	11	17	8	5	117
	2022年夏	470,136	322,358	320,474	325,167	349,545	400,000	374,870	370,245
	回答数(社)	22	19	19	6	11	4	8	89
	2021年冬	300,952	285,056	335,722	398,625	387,500	399,111	305,000	329,226
	回答数(社)	21	18	18	8	4	9	6	84
	2021年夏	307,619	389,275	340,081	340,143	390,500	389,445	355,675	352,051
	回答数(社)	21	14	14	7	12	5	4	89
	2020年冬	360,276	268,463	347,640	314,111	370,923	374,286	425,000	340,221
	回答数(社)	29	22	23	9	13	7	5	108
	2020年夏	319,531	342,250	238,067	326,800	387,000	277,500	300,000	313,510
	回答数(社)	28	18	15	5	10	8	5	89
	2019年冬	279,054	298,154	345,958	311,889	409,588	376,500	399,333	323,765
	回答数(社)	55	30	23	11	13	5	4	141
	2019年夏	270,438	347,500	387,333	289,667	485,400	330,625	246,667	334,850
	回答数(社)	16	12	21	16	5	8	3	81
	2018年冬	286,778	383,000	392,200	324,150	440,000	643,333		383,477
	回答数(社)	9	10	20	8	7	3		57
	2018年夏	297,813	269,913	376,120	264,200	345,714	422,500	300,000	319,525
	回答数(社)	16	16	25	15	7	4	2	85
	2017年冬	262,421	339,988	344,895	344,667	440,000	330,000	320,000	325,523
	回答数(社)	19	10	19	6	5	1	1	61
	2017年夏	270,991	296,944	343,476	293,615	313,333	333,500	244,000	299,327
	回答数(社)	32	18	21	13	9	4	3	100
	2016年冬	297,375	386,567	331,667	250,526	403,846	431,500	366,667	337,971
	回答数(社)	24	30	22	19	13	4	3	115
	2016年夏	243,318	350,889	366,750	298,300	379,893	233,000	307,500	325,098
	回答数(社)	11	18	16	10	7	3	4	69

2016年夏～2023年夏「夏・冬賞与」支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額。

1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

		1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
サービス業	2023年夏	287,273	288,065	316,368	420,094	338,258	455,714	466,500	321,257
	回答数(社)	33	31	19	8	13	7	2	113
	2022年冬	335,215	325,037	306,208	428,167	360,143	321,714	386,667	333,525
	回答数(社)	62	33	24	6	7	7	3	142
	2022年夏	350,554	286,138	373,067	404,222	257,143	470,333	300,000	344,982
	回答数(社)	42	21	15	9	7	6	2	102
	2021年冬	365,750	352,333	317,116	354,190	354,833	315,167	323,333	347,619
	回答数(社)	54	33	32	10	6	6	3	144
	2021年夏	349,073	280,364	303,382	448,667	312,556	424,143	311,500	332,463
	回答数(社)	48	22	25	6	9	7	4	135
	2020年冬	348,146	296,371	298,056	577,667	440,778	255,000	333,540	345,009
	回答数(社)	54	42	18	9	9	2	5	139
	2020年夏	316,553	270,769	325,736	313,556	319,500	441,333	357,000	316,156
	回答数(社)	47	26	25	10	10	6	4	128
	2019年冬	277,410	304,410	278,831	429,333	419,000	306,500	350,000	303,935
	回答数(社)	90	50	21	5	8	7	2	183
	2019年夏	317,039	287,139	344,727	353,938	245,974	509,667	361,000	322,391
	回答数(社)	52	36	23	16	10	7	4	148
	2018年冬	313,510	332,244	324,167	366,923	336,818	305,000	301,750	325,919
	回答数(社)	51	32	24	13	11	4	4	139
	2018年夏	281,803	304,045	356,534	330,857	291,125	356,000	321,300	312,243
	回答数(社)	61	22	32	14	8	10	10	157
	2017年冬	295,289	348,313	364,183	272,556	411,209	361,400	240,000	324,375
	回答数(社)	45	26	24	9	5	5	5	119
	2017年夏	272,492	291,206	308,355	333,249	408,750	349,444	350,700	301,023
	回答数(社)	61	34	31	15	4	9	10	164
	2016年冬	275,573	318,543	349,457	415,130	374,167	291,175	452,333	324,086
	回答数(社)	89	70	46	23	6	12	12	258
	2016年夏	265,609	286,797	269,448	315,095	318,164	301,909	385,975	287,887
	回答数(社)	46	37	34	21	6	11	8	163
総計	2023年夏	275,225	309,415	401,373	336,194	347,663	542,880	349,818	341,545
	回答数(社)	100	94	75	45	46	25	11	396
	2022年冬	302,571	327,402	326,629	313,875	355,519	385,219	368,758	325,875
	回答数(社)	146	100	108	48	42	32	14	490
	2022年夏	347,507	298,042	353,493	355,931	318,775	438,036	373,468	343,163
	回答数(社)	101	88	73	36	35	28	17	378
	2021年冬	336,079	314,508	356,700	355,603	358,920	364,867	388,125	343,636
	回答数(社)	111	85	91	33	25	30	16	391
	2021年夏	307,410	306,734	316,691	328,100	350,711	425,588	341,856	326,061
	回答数(社)	117	72	82	33	38	31	16	389
	2020年冬	319,142	288,532	340,941	383,654	353,907	356,538	373,618	329,009
	回答数(社)	123	121	97	45	41	26	17	470
	2020年夏	300,819	310,248	297,877	319,391	313,961	363,257	343,588	311,657
	回答数(社)	112	100	100	42	48	34	17	453
	2019年冬	271,357	298,116	334,803	346,704	382,426	342,103	390,571	312,962
	回答数(社)	204	135	96	33	43	22	8	541
	2019年夏	311,333	312,448	332,887	320,036	312,669	368,438	366,154	322,588
	回答数(社)	108	103	95	56	35	28	16	441
	2018年冬	328,821	352,416	347,988	374,627	366,075	379,000	437,333	353,018
	回答数(社)	95	86	84	45	40	20	9	379
	2018年夏	280,838	315,355	355,640	324,109	319,571	409,667	380,550	324,636
	回答数(社)	130	89	108	57	42	27	20	473
	2017年冬	296,954	340,554	349,330	299,971	414,835	354,378	384,545	332,462
	回答数(社)	108	74	86	35	24	17	11	355
	2017年夏	268,993	302,190	352,000	293,944	315,116	352,920	371,833	307,557
	回答数(社)	143	116	97	58	43	25	18	500
	2016年冬	276,398	330,330	352,153	337,714	352,192	330,973	449,083	327,395
	回答数(社)	186	188	151	84	52	33	24	718
	2016年夏	278,205	308,028	321,516	329,635	297,672	321,870	373,656	310,407
	回答数(社)	95	89	111	52	35	30	18	430

2023年夏-2022年夏	1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
	-72,282	11,373	47,880	-19,736	28,888	104,844	-23,650	-1,618

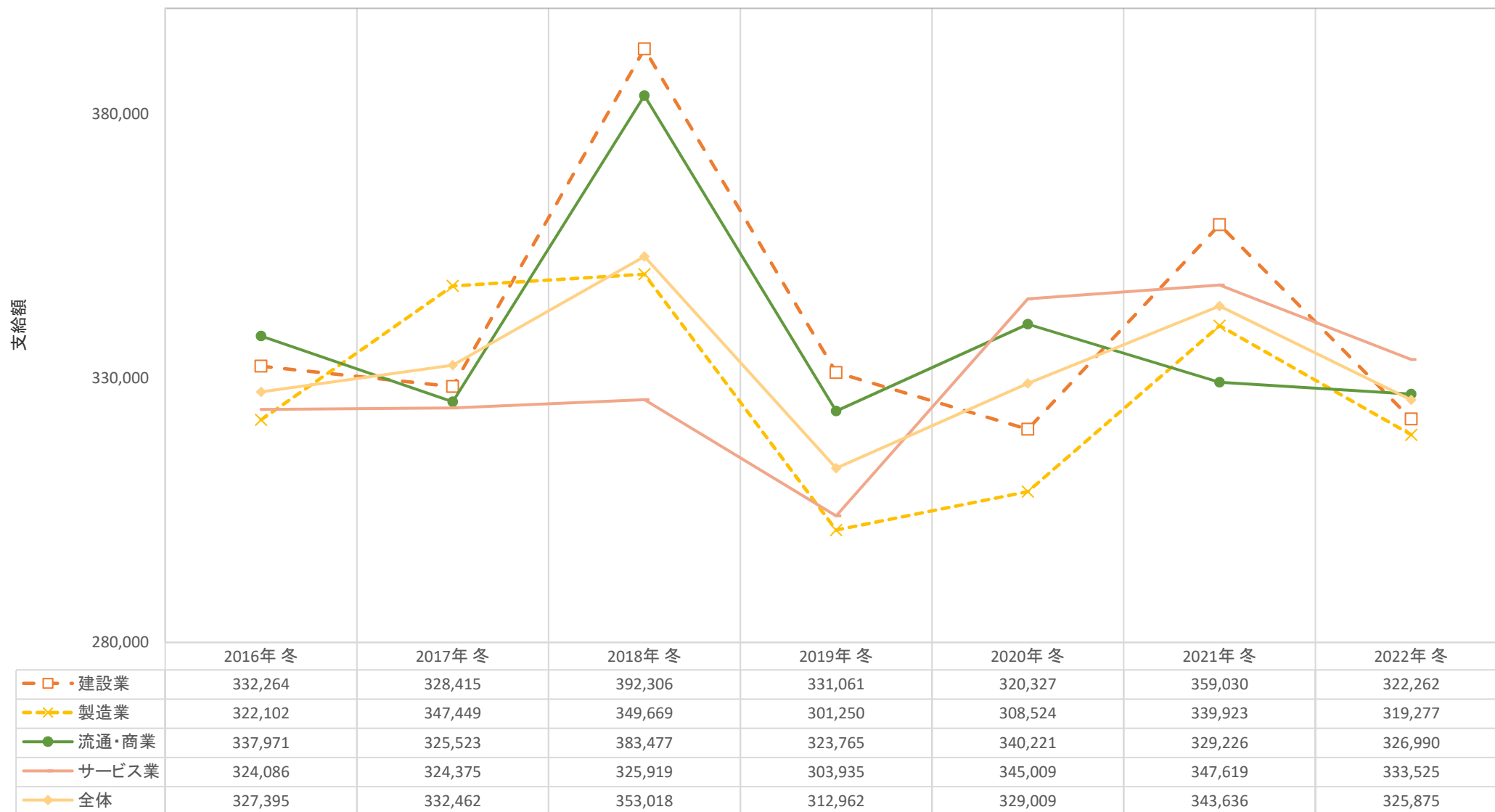
2023年夏-2022年夏	建設業	製造業	流通・商業	サービス業	総計
	-11,737	22,216	4,464	-23,725	-1,618

2023年夏-2016年夏	1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
	-2,980	1,387	79,857	6,559	49,991	221,010	-23,838	31,138

2023年夏-2016年夏	建設業	製造業	流通・商業	サービス業	総計
	355	24,410	49,611	33,370	31,138

正社員の「冬賞与」支給額の変化（2016～2022年）

※賞与を支給する（支給した）と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額



Q 「賞与」に関するご意見など

No	業種	正社員数	賞与支給の有無	記述回答
1	建設業	1～4人	支給する（支給した）	営業主体の会社であれば、歩合制も導入するべきでしょう。当社は、受注・施工・管理・アフターサービスまでを一貫して対応していますので、社員の生活の安定を重視しています。余暇などの楽しみや、住宅取得などにより、返済への不安などが無いように給与、賞与は一定支給することとしています。
3	建設業	1～4人	支給しない	年に1度にするべきか2度にするべきか悩んでいます。
4	建設業	1～4人	支給しない	業績があまりよくなく、ここ数年支払えていません。社員のモチベーションの為に支払いたいと思っています。
5	建設業	5～9人	支給する（支給した）	既婚者にとっては賞与が生活費の一部となっているため（住宅ローン等）、安定的に支給できるよう配慮している。少しでも各自のモチベーションをあげられるよう、年3回の支給としている。
6	建設業	5～9人	支給する（支給した）	今後は業績優先にしていきたい。
7	建設業	5～9人	支給する（支給した）	今後を見据え、自社でできることをコツコツやっています。
8	建設業	5～9人	支給する（支給した）	期の序盤でのボーナスになるので年間売上の見通しが無い状態で査定するので非常に悩ましい。
9	建設業	5～9人	検討中または未定	自社査定表とかがあると、毎回悩まないで済むかな？ その都度、取締役会で評価をしている。
10	建設業	5～9人	支給しない	会社として一定以上の利益が出ないと賞与を出すことが難しい。
11	建設業	10～19人	支給する（支給した）	売上は例年なみだが、資材高騰で利益が60%ダウン賞与に還元できない。
12	建設業	10～19人	支給する（支給した）	パートさんには扶養などの関係上、賞与を支給したくても支給できない。
13	建設業	10～19人	支給する（支給した）	賞与は毎年恒例です。決算ボーナスも含めて賞与は年間100万は支給したい。
14	建設業	10～19人	支給する（支給した）	仕事の意欲に直結するので必ず賞与は出したいと思っている。
15	建設業	20～29人	支給する（支給した）	業績の厳しいなか、評価制度等を取り入れていないため、一度上げた賞与は下げづらいですね。
16	建設業	20～29人	支給する（支給した）	人件費を同業他社（環境）合わせて上げてはいるが、いつもで続くのか？ 休みも増やし人件費も増やしとしてると賞与もおのずと上がる。会社にとってのメリットはなに社員のモチベがあがる？社員のモチベがあがる？確かに。魅力のある企業に映る？確かに。雇用をきちんと守る？確かに。but売上げや利益はそれとイコールにはならないと皆わかってるはず。やってる企業へは行政支援欲しい！
17	建設業	30～49人	支給する（支給した）	業績としては落ちこんでいるが、物価上昇などを考え数%ではあるがベースアップを実施。それに伴い賞与も増の見込み。

Q_「賞与」に関するご意見など

No	業種	正社員数	賞与支給の有無	記述回答
18	製造業	1～4人	支給する（支給した）	賞与は業績連動の部分が多いと言われるが、社員は年収ベースで賞与が入ってくるものと生活や趣味などの愉しみを期待している。経営者として支給するのが『当然』と考えるし、社員の頑張りに応えるモノとして賞与は支給すると思っている。 金銭的な評価が全てでは無いとが、判りやすいのも事実だと思う。
19	製造業	1～4人	支給する（支給した）	生活給の一部になっていますので、出さない選択肢はありません。
20	製造業	1～4人	支給する（支給した）	非常に業績が厳しい状況であり、本来は全く出せる状況ではないが、社員の雇用維持と士気向上、そして生活もあるため出さざるをえない。
21	製造業	5～9人	支給する（支給した）	出したいくないが、わずかながらも出すようにしている
22	製造業	5～9人	支給する（支給した）	賞与は多く払う事ができるに越したことはないが、控除される金額が多すぎます。額面を上げたほど手取りが多くなることがとても悲しく感じます。以前のように社会保険の控除がない、もしくは少ないなどの制度であればよかったです。 もう少し社会保険の制度を改めるべきだと感じます。中小企業の業務負担の生産性も考えると。
23	製造業	5～9人	検討中または未定	原材料、資材費、人件費、光熱費高騰により原資の捻出が難しい。
24	製造業	5～9人	支給しない	新型コロナウイルスによる景気の減退を受け仕事量が激減してまだ回復していない状況と、原材料高、石油や電気代の値上がりの価格転嫁が進んでいない状況で、なかなか賞与として支給するのは厳しい。若い社員さん達には、目一杯の事はしています。
25	製造業	10～19人	支給する（支給した）	全体の雰囲気や賃金または賞与はアップする気運なので正直煩わしい。基本社会性で決めるものではなく、個々の会社の決め事だと思う。それでなければ人が来ない、または辞めてしまうので渋々払うことは、本末転倒だと思う。周りの環境を示唆することも大切だが、周りに影響なく人事評価を業績を上げるべきだと思う。
26	製造業	10～19人	支給する（支給した）	この回答は、ほとんどが賞与を支給している企業が多数だと思います。新聞発表を見た社員が、こんなに中小企業でももらっていると勘違いします。支給されていない企業を含めると、平均は少なくなるはずですが。中小・零細企業の現状をはっきり出して、こんなに少ないのだと発表してほしい。大企業優先の世の中を発表し、借金までして社員のモチベーションを保つために賞与を出している企業をクローズアップしてほしい。
27	製造業	10～19人	支給する（支給した）	今期3月よりベースアップしました。コロナ禍の中でも比較的売上の落ち込みはなかったものの今期は売上不振。ベースアップで賞与も計算したいところだが昨年同等で支給するつもり。

Q_「賞与」に関するご意見など

No	業種	正社員数	賞与支給の有無	記述回答
28	製造業	10～19人	支給する（支給した）	税金、保険は外してほしい。
29	製造業	10～19人	支給する（支給した）	年間3回、業績連動性で支給。こんな時代ではあるが、計画通りの業績が上がらないと賞与予算は下げざるを得ない。
30	製造業	10～19人	支給する（支給した）	弊社は最低補償0.8か月の年間2回支給です。業績に応じて増加します。2か月を上限とし、それ以上は決算賞与で一律支給とします。
31	製造業	20～29人	支給する（支給した）	会社の業績に関わらず、社員は賞与の支給を期待しており、過去には支給しなかったことで、退職の決定打になった経験があるので会社の利益を出して支給するのは企業としての責任と痛感している。
32	製造業	20～29人	支給する（支給した）	賃金は社員の生活を守るため、諸物価値上げを反映させて支払い、賞与は業績に応じて支払う。以上を基準にして、賃上げは多めにしたが賞与は減らさざるを得ない状況。ただし、まだ労働組合と最終的な合意は出来ていないので、変動の可能性あり。
33	製造業	20～29人	支給する（支給した）	自動車部品の製造業にとって、半導体不足による生産減の影響で3年もの間赤字が続いている。しかし、ボーナスは生活費の一部と考えており最低一か月を守っていくことを宣言している。社員のモチベーションを下げない為にも無理をして支給している。
34	製造業	20～29人	支給する（支給した）	赤字でも賞与支給しているので正直苦しい（賞与が出ないと社員が辞めてしまったり、やる気が出なくなる為） （あと賞与が給与と同じで出て当たり前になっているので）。
35	製造業	20～29人	支給する（支給した）	これだけ税金が多いのだから、賞与だけでも非課税にしてほしい。
36	製造業	20～29人	支給する（支給した）	業績が許す限り増額支給を行いたい。
37	製造業	30～49人	支給する（支給した）	以前は業績が悪い時にも、金融機関から借入して支給していたが、現在は事業計画の範疇の金額を支給しています。正しい経営ではなかった気がします。業績が上振れした時に金額の上乗せをします。
38	製造業	30～49人	支給する（支給した）	人件費分の価格転嫁ができていないので、基本給アップの必要性は痛いほど感じますが、悩ましいです。
39	製造業	30～49人	支給する（支給した）	昨年まで赤字だったが今年は、戻ってきているので冬はもっと上げたいと考えている。

Q 「賞与」に関するご意見など

No	業種	正社員数	賞与支給の有無	記述回答
40	製造業	30～49人	支給する（支給した）	昨年よりも深く悩んだ。売上は上がり社員は期待していると感じるし、物価の高騰なども考えるとできる限り支給したい。しかし、仕入れや電気代等が上がり、昨年よりも営業利益は減少している中で、原資の確保が難しい。結局経営的にみた金額より25%程度上積みをして支給することとした。配布時に「このままの内容だと冬は厳しい」と説明して、社員の奮起を促すつもりである。現状認識の一致が何より重要な局面である。
41	製造業	30～49人	支給する（支給した）	・夏冬は基本給の2ヶ月分を支給、決算賞与で業績連動+人事考課による支給をおこなっている。夏冬の2ヶ月分支給を継続させるために持続的に利益を出すための事業の付加価値化が必須。・幹部層は年俸制を導入し夏冬の賞与はない。ひとりひとりの成果を反映しやすいという観点で年俸制の拡大も模索している。
42	製造業	30～49人	検討中または未定	先の見通しが悪く、昨年度より減額する予定。
43	製造業	50～99人	支給する（支給した）	今年の冬は支給できるか不安です。
44	製造業	50～99人	支給する（支給した）	例年以上の昇給を実施した為、賞与も同様に上昇させるしかない。世間の動向に合わせていかないと人離れの要因となるのでやるしかない。これらを価格改定させる事の提案はするが個では基本的には受け付けられないのが実態。行政から大手への通達など、大きな枠組を作ってもらいたい。また、単年での価格改定でなく継続的な仕組みが必要。
45	製造業	50～99人	支給する（支給した）	賞与はこれまで業績に応じて、社員の「成長」にベースに分配していましたが、今回からは、「貢献」に応じて分配する方法に変更しました。また、より業績連動型にし、給与の昇給に原資割り当てを増やしました。
46	製造業	50～99人	支給する（支給した）	毎年のことではありますが、社員の反応は気になります。
47	製造業	50～99人	支給する（支給した）	定期昇給は実施しますがベースアップは見送るため一時金としてボーナス以外に、半年分で6万円を一律支給します。
48	流通・商業	1～4人	支給する（支給した）	昨年までは配達特需があり、過去最高の決算内容になることが渡っていたので通常の倍に近い賞与と決算賞与を支給しましたが、今期は特需分3割がなくなったので賞与は特需前の水準に前回の冬の賞与より戻しております。
49	流通・商業	1～4人	検討中または未定	営業会社ですが、歩合制です。 総合売上を年収を超えたら出してあげたいです。
50	流通・商業	1～4人	支給しない	賞与は9月の決算賞与として社員、パートアルバイト両名共全員に支給しています。
51	流通・商業	5～9人	支給する（支給した）	社員は「利益の分配＝賞与」を認識していない。

Q_「賞与」に関するご意見など

No	業種	正社員数	賞与支給の有無	記述回答
52	流通・商業	10～19人	支給する（支給した）	毎回毎回言っていますが、物価高に対応するためにも、賞与も生活費の中に占める割合が多い為、企業業績が悪くとも社員の事を考えると、多少なりとも出さないと、雇用の面を含め問題ではないでしょうか
53	流通・商業	10～19人	支給する（支給した）	賞与の査定が難しくこんな習慣ない方が良い。
54	流通・商業	10～19人	支給しない	賞与を与えたいが会社のキャッシュフローも厳しく昨年同様、日本政府からは特段なんの支援も無いので厳しい状況は何も変わっていない
55	流通・商業	10～19人	支給しない	賞与を捻出が難しい。どのように捻出をしていくのかを知りたい。
56	流通・商業	20～29人	支給する（支給した）	決算賞与のみで対応しているので、業績によっては賞与額が多くなる。
57	流通・商業	30～49人	支給する（支給した）	生活給となっているため、査定基準や支給日は社員にわかるようにしている。その前提がぶれないように経営計画し、実行していくことを旨とする。
58	流通・商業	30～49人	検討中または未定	コロナで利益が少なかったので支払えるよう利益を確保していきます。
59	流通・商業	30～49人	支給しない	景気のいいときは賞与を出す。社員にも伝えている。
60	流通・商業	50～99人	支給する（支給した）	賃上げが機動的にやりにくい分を賞与で対応するようにしている。物価の上昇を考えながら支給額を調整している。
61	流通・商業	50～99人	支給する（支給した）	会社の業績は業界の低迷により前年割れの状況ではあるが、社員の士気向上を勘案して支給はするつもり。 今は我慢の時期として踏ん張るのみです。
62	流通・商業	50～99人	支給する（支給した）	人材確保が厳しくなってきているので、賞与よりも基本給を厚くする方向に進んでいます。
63	流通・商業	100人以上	支給する（支給した）	経営環境も業績も厳しいが、社員の努力に応えるためにも、物価上昇に対応する為にも若干でも前年比増額支給したい。
64	サービス業	1～4人	支給する（支給した）	賞与は生活給と考えているので、経営が厳しくとも減額することなく、支給している。今後、給与がアップされていく中で賞与もアップされることも予想されるので、その対応を今からしっかり準備しておきたい。
65	サービス業	1～4人	支給する（支給した）	もっとやりがいを感じてもらうために賞与するのが当たり前だと思います。
66	サービス業	1～4人	支給する（支給した）	業務改善などで就業時間が増え、残業代がかさんでいるなかでの賞与支給原資確保が厳しい。業務の進め方や指示命令系統をきちんと整備して業務効率UPが重要。値上の実施により、業務時間増加への対応も必要だと感じております。

Q_「賞与」に関するご意見など

No	業種	正社員数	賞与支給の有無	記述回答
67	サービス業	1～4人	支給しない	昨今の経済状況では支給が難しい為、売上げが上げれば検討したい。
68	サービス業	1～4人	検討中または未定	まずは業績の回復。
69	サービス業	5～9人	支給する（支給した）	5月からの創業のため、各社員に対する支給対象期間が入社月からとなっているため金額は少ないですが、社員には対象期間に対して満額支給できているので、問題ないと思っています。今後は社員のモチベーション等もあるので、基準額+αが出来るように経営にあたりたいと思っています。
70	サービス業	5～9人	支給する（支給した）	労働者が多いのは解るがマスコミ等で騒ぎすぎ。取り上げてポジティブに動けば良いですが、もらえない場合、支給する側の立場からすると耳が痛い。
71	サービス業	5～9人	支給する（支給した）	・賞与は雇用契約時に支給前提にしています。 ※業績連動しない ⇒考え方が生活給として支払い計画などがある為 ・アルバイトにも賞与が必要な世の中の流れだが、あらかじめ雇用時に説明をして契約をすれば必ず全社員が賞与がいるとはならないはず、働き方が様々あるので給与・賞与もいろいろあってよいと思う。
72	サービス業	5～9人	支給する（支給した）	全ての人が賞与をもらえるこの習慣がよくないと思います。
73	サービス業	5～9人	支給する（支給した）	6月決算で昨年に比較しコロナ等の影響大で減収減益ですが昨年以上に物価値上がり等が有る為昨年並み以上に支給予定です。
74	サービス業	5～9人	支給する（支給した）	前回より、昨年同時期より、減ると敏感に反応する傾向がある。業績が上がっているならそれに応じて支給額もあげる方向です。特に正社員は下げたら大変なことになる。
75	サービス業	5～9人	支給する（支給した）	今年も社員さんに賞与を支給出来てよかったです。
76	サービス業	5～9人	支給する（支給した）	賞与ありきでは厳しい。でも賞与なしではモチベーションがあがらない。バランスが難しい。
77	サービス業	5～9人	支給しない	○「賞与」といえるほどの金額は社員に支給していないが、「寸志」程度の少額の特別手当は夏と冬で社員には支給している。 ○特定のアルバイトパートにも寸志程度の金額を冬にのみ支給している。 ○このようにアルバイトパートに一定の補助的な金額を支給している会社が他にあるのか知りたい。
78	サービス業	10～19人	支給する（支給した）	賞与もらう側は当然で当たり前と言う考え、捻出する側は査定等で頭を悩ましてます。弊社は12か月分の給与+賞与で2か月分の給与が貰えると言う考え方の社員が大半です。賞与査定は数年前から年功序列から考課表評価に変更した為、今後は社員間でも格差が出ます。

Q_「賞与」に関するご意見など

No	業種	正社員数	賞与支給の有無	記述回答
79	サービス業	10～19人	支給する（支給した）	支給額としては上げたいところだが、利益分配の意味もある賞与は、給与に比べ下げざるを得ない。
80	サービス業	10～19人	支給しない	年俸制のため、基本的には賞与の支給はないという賃金体制を取っています。期末手当は業績により支給。
81	サービス業	20～29人	支給する（支給した）	過去最高益を更新しているため、労働分配率60%以内で、できるだけ多くの賞与を支払います。給与を一気に上げたいところですが、今後の景気のことを考えると抑えざるを得ません。賞与で調整しているため儲かるときは出し、そうでないときは極端に抑えています。
82	サービス業	30～49人	支給する（支給した）	原料高で苦しい。価格に反映できず、厳しい状況であります。ただ、従業員の給料は上げないとまずい。なんとか交渉して、価格に反映して会社と従業員の生活を安定させたい。
83	サービス業	30～49人	検討中または未定	経済不況継続の中、物価高騰もあり正直賞与なんて考えられないです。仕方なく支給しますが以後どうなるのか心配です。
84	サービス業	100人以上	支給する（支給した）	昨年8月は部下高対応のため、3%の賃上げをしました。今期の業績は仕入れ価格高騰につき増収減益となりそうですが、昨年並みの賞与支給と8月の賃上げも若年層の底上げを検討しています。