

各位

2025.7.1

愛知中小企業家同友会  
報道部長 林 康雄  
労務労働委員長 古田 伸祐

## 「2025年 夏季賞与アンケート」(794社回答) 結果のご案内

いつもお世話になります。愛知中小企業家同友会では中小企業の夏の賞与に関するアンケートを行いました。企業で広く活用ができるよう、「業種」と「正社員数」でクロス集計したデータも添付いたしますので、ご参照頂きますと幸いです。

- テーマ：「2025年 夏季賞与アンケート」
- 主催：愛知中小企業家同友会
- 期間：6月9日(月)～6月18日(水)
- 回答数：794社(建設：145社、製造：169社、流通・商業：184社、サービス：296社)

### ☆平均夏季賞与支給額

※カッコ内は2024年夏季賞与平均支給額との比較

◎全体	353,429円 (+10,892円)
◎建設業	339,319円 (▲28,355円)
◎製造業	368,069円 (+35,538円)
◎流通・商業	360,635円 (+24,957円)
◎サービス業	344,518円 (+6,888円)

※上記は、夏季賞与を支給する(支給した)と回答し、  
且つ、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額。

### 【参考】夏季賞与平均支給額

(「支給しない」回答者含む)

※カッコ内は2024年夏季調査との比較

◎全体	300,282円 (+4,486円)
◎建設業	291,302円 (▲21,058円)
◎製造業	332,625円 (+28,801円)
◎流通・商業	291,393円 (+8,717円)
◎サービス業	286,407円 (+2,704円)

### <概要>

1. 正社員の「夏季賞与を支給する(支給した)」(全体)は「80.3%」。  
昨年同月期(2024年6月)の調査結果(80.1%)と比較して「0.2%増」。
2. 正社員の夏季賞与の平均支給額(全体)は「353,429円」。  
昨年同月期(2024年6月)の調査結果(342,537円)と比較して「10,892円(3.2%)増」。  
業種別では、建設業のみ▲28,355円の大幅減となったが、正社員数別に見ると、正社員数1～4人は▲45,594円、正社員数5～9人は▲63,705円、正社員数20～29人は▲72,800円となっており、その影響を大きく受け、建設業は大幅減になったものと考えられる。
3. 正社員の夏季賞与の平均支給額帯(全体)の回答の中で、最も回答の割合が高かったのは「30～40万円未満」(30.3%)。  
次いで「20～30万円未満」(27.4%)、「40～50万円未満」(19.0%)となった。
4. 正社員の夏季賞与の平均支給月数(全体)の回答の中で、最も回答の割合が高かったのは「1カ月～2カ月未満」(66.4%)。  
次いで「1カ月未満」(19.3%)、「2カ月～3カ月未満」(13.8%)となった。

## 【 アンケート結果について 】

### (1) 全体(全業種平均)で「正社員に夏季賞与を支給する(支給した)」の回答が「80.3%」

昨年同時期(2024年6月)調査結果と比較して今回の結果を見ると、夏季賞与を正社員に「支給する(支給した)」企業の割合は、全体(全業種平均)で0.2ポイント増の80.3%となった。また同様の比較で「支給する(支給した)」の回答を業種別に見ると、建設業は0.5ポイント増の82.0%、製造業は0.6ポイント増の84.2%、流通・商業は2.1ポイント減の77.2%、サービス業は2.5ポイント増の78.4%となり、流通・商業のみ昨年の回答割合を下回った。

### (2) 全体(全業種平均)で「正社員の夏季賞与の平均支給金額」の回答が「353,429円」。

昨年同時期(2024年6月)調査結果と比較して今回の結果を見ると、正社員に対する夏季賞与の平均支給額は全体(全業種平均)で10,892円(3.2%)増の353,429円となった。また同様の比較で業種別に見ると、建設業は28,355円(7.7%)減の339,319円、製造業は35,538円(10.7%)増の368,069円、流通・商業は24,957円(7.4%)増の360,635円、サービス業は6,888円(2.0%)増の344,518円となり、建設業のみ昨年の夏季賞与平均支給金額を大幅に下回った。建設業を正社員数別に見ると、正社員数1~4人は▲45,594円、正社員数5~9人は▲63,705円、正社員数20~29人は▲72,800円となっており、その影響を受けて、建設業は大幅減になったものと考えられる。

### (3) 正社員の夏季賞与の平均支給金額帯について、全体(全業種平均)で

最も回答の割合が高かったのは「30~40万円未満」(30.3%)。

正社員の夏季賞与の平均支給金額帯において、割合の高い順に見ると、「30~40万円未満」が30.3%、「20~30万円未満」が27.4%、「40~50万円未満」が19.0%、「50~60万円未満」が7.5%、「10~20万円未満」が7.3%、「70万円以上」が4.2%、「60~70万円未満」が3.1%、「10万円未満」が1.1%となった。

### (4) 正社員の夏季賞与の平均支給月数は、全体(全業種平均)で

最も回答の割合が高かったのは「1カ月~2カ月未満」(64.6%)。

正社員の夏季賞与の平均支給月数を見ると、全体(全業種平均)で割合の高い順に、「1カ月~2カ月未満」が64.6%、「1カ月未満」が19.3%、「2カ月~3カ月未満」が13.8%、「3カ月~4カ月未満」が1.6%、「4カ月以上」が0.6%となった。また夏季賞与の支給方法(※複数回答のため割合総和は100%超)では、全体(全業種平均)で割合の高い順に、「業績連動式(組織の業績や個人の業績に応じたもの)」が66.7%、「給与連動式(基本給に対して支給率を決めたもの)」が47.1%、「全員一律の金額(賞与の全額または一部)」は3.7%、「労使交渉(社員との話し合い含む)」が3.2%、「その他」が2.8%となった。

### (5) 記述回答について

記述回答において、「夏季賞与を支給する(支給した)」企業からは、「非常に厳しい景況下ではあるが、支給し続けていきたい(製造業、正社員数10~19人)」、「原材料高騰の中でも、ボーナスも基本給同様、増加せざるを得ない。利益を削って出している状況です。(サービス業、正社員数30~49人)」等があった。また、「夏季賞与を支給しない」企業からは、「売上が上がっていないので、現時点では支給できません。(流通・商業、正社員数1~4人)」、「今のところ賞与という考えはなく、月々に還元している状況です。(建設業、正社員数1~4人)」、「コロナ以降業績が良くないので支給できておりません。(サービス業、正社員数1~4人)」等が、「検討中または未定」企業からは、「原料高が激しすぎて粗利が圧迫。(製造業、正社員数1~4人)」等の回答があった。

中小企業は現在も、原材料費高騰と販売不振という二重苦の中で奮闘しています。

以上

**愛知中小企業家同友会**  
**報道部・労務労働委員会「2025年 夏季賞与」アンケート調査項目**

いつもお世話になります。この度、中小企業の賞与支給状況を明らかにして、中小企業の実態や会員の皆様の今後の参考資料とするため、「夏季賞与」に関する調査を行います。定期的な調査にご協力をお願い致します。

- 主催：報道部、労務労働委員会
- 期間：2025年6月9日(月)～18日(水) ※10日間
- 対象：全会員
- 設問：全16問

Q 1、業種を教えてください。

- (1)建設業 (2)製造業 (3)流通・商業 (4)サービス業

Q 2、貴社に正社員（パート・アルバイトは除く）はいますか。

- (1)いる (2)いない

Q 3、貴社の正社員数（経営者は除く）をお答え下さい。

- (1)1～4人 (2)5～9人 (3)10～19人 (4)20～29人 (5)30～49人 (6)50～99人 (7)100人以上

Q 4、貴社の正社員の平均年齢をお答え下さい。

- (1)29歳以下 (2)30～39歳 (3)40～49歳 (4)50～59歳 (5)60歳以上

Q 5、貴社のパート・アルバイトなど非正社員や派遣・請負社員の人数をお答え下さい。

- (1)1～4人 (2)5～9人 (3)10～19人 (4)20～29人  
(5)30～49人 (6)50～99人 (7)100人以上 (8)なし

Q 6、昨年の冬の賞与（役員賞与は除く）を正社員に支給しましたか。

- (1)支給した (2)支給しなかった

Q 7、昨年の正社員の冬の賞与（役員賞与は除く）の1人平均賞与支給額（数字のみ半角記入）をご記入下さい。

Q 8、今年の夏の賞与（役員賞与は除く）を正社員に支給しますか。（既に支給された方も含む）

- (1)支給する（支給した） (2)支給しない (3)検討中または未定

Q 9、夏の賞与支給方法は、どのようにして決めますか。※複数回答

- (1)給与連動式（基本給などに対して支給率を決めたもの）  
(2)業績連動式（組織の業績や個人の業績に応じたもの）  
(3)全員一律の金額（賞与の全額又は一部）  
(4)労使交渉（社員との話し合いを含む）  
(5)その他

Q10、正社員の夏の賞与額の主な計算基準をお答え下さい。※複数回答

- (1) 定額金額 (2) ○カ月計算 (3) 査定評価 (4) その他

Q11、正社員の夏の1人平均賞与支給額をご記入下さい。

Q12、正社員の夏の1人平均賞与支給月数をお答え下さい。

(1人平均賞与支給額÷1人平均所定内賃金) ※所定内賃金は残業代を含まず。

- (1) 1カ月未満 (2) 1～2カ月未満 (3) 2～3カ月未満 (4) 3～4カ月未満 (5) 4カ月以上

Q13、正社員の夏の1人平均賞与支給額は、昨年夏の金額と比べてどうなりましたか。

- (1) 減少した (2) 昨年並み (3) 増加した

Q14、正社員の夏の賞与の支給(予定)基準日はいつ頃ですか。

- (1) 5月以前 (2) 6月上旬(1日～15日) (3) 6月下旬(16日～30日) (4) 7月上旬(1日～15日)  
(5) 7月下旬(16日～31日) (6) 8月以降

Q15、パートやアルバイトなどの非正社員にも、今年の夏の賞与を支給しますか。(既に支給された方も含む)

- (1) 支給する(支給した) (2) 支給しない (3) 検討中または未定 (4) 対象者なし

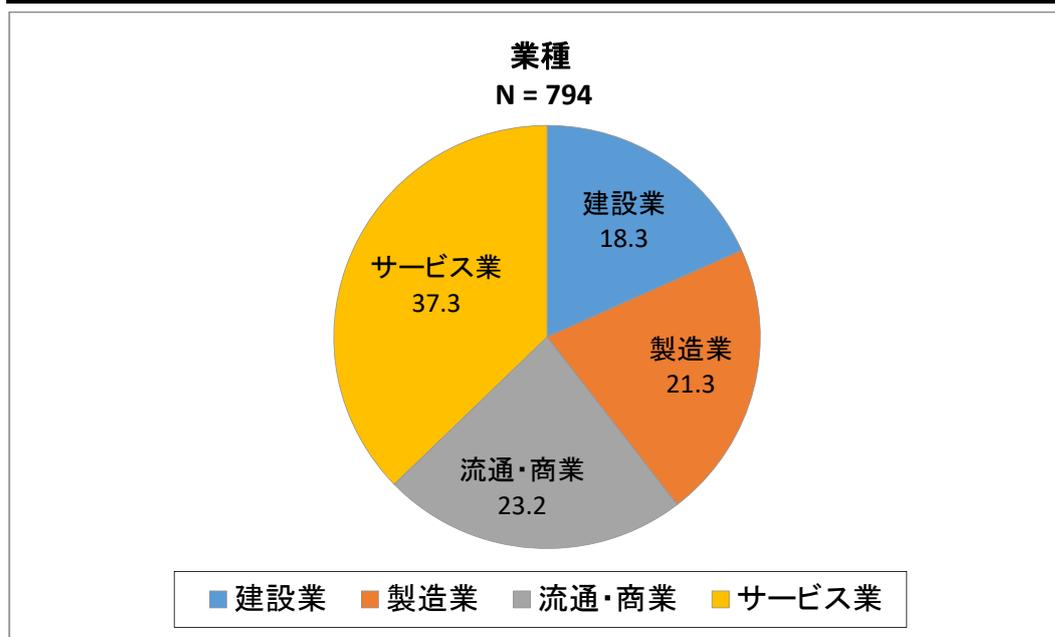
Q16、「賞与」に関するご意見があればお書き下さい。

以上

**Q1,業種**

(単一回答)

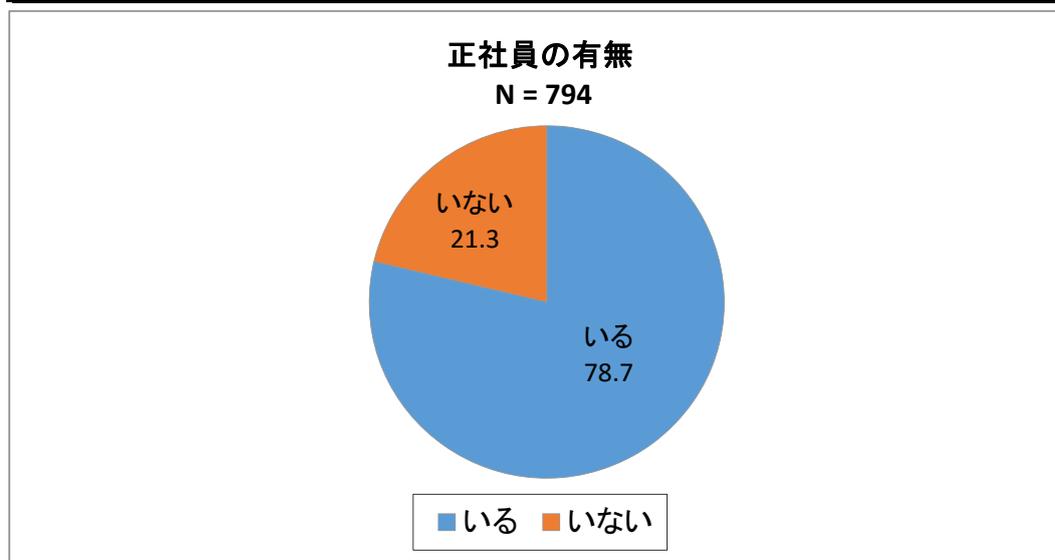
No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	建設業	145	18.3
2	製造業	169	21.3
3	流通・商業	184	23.2
4	サービス業	296	37.3
	合計	794	100



**Q2,正社員の有無**

(単一回答)

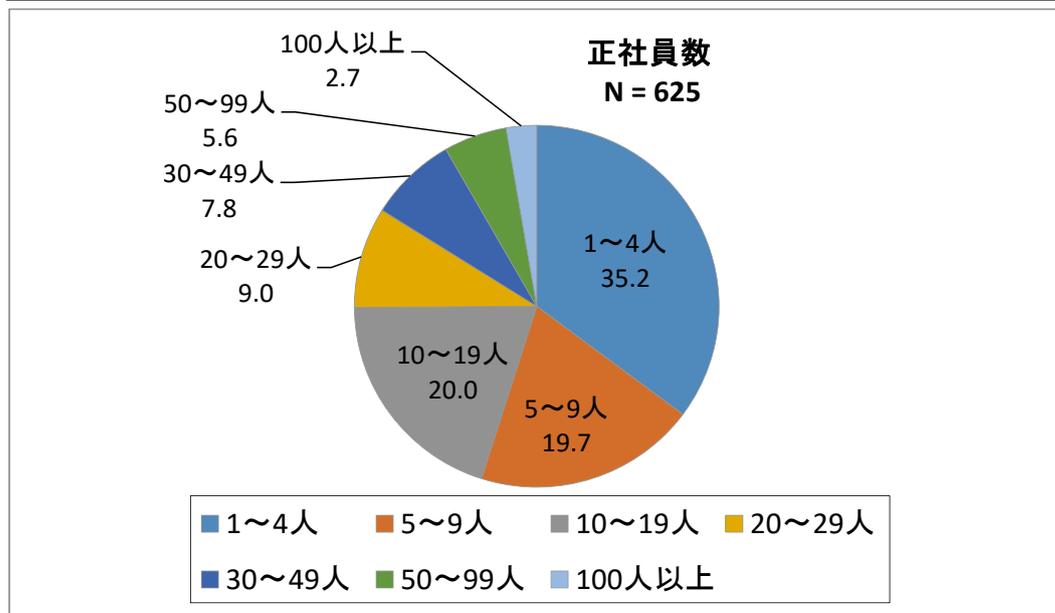
No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	いる	625	78.7
2	いない	169	21.3
	合計	794	100



### Q3,正社員数

(単一回答)

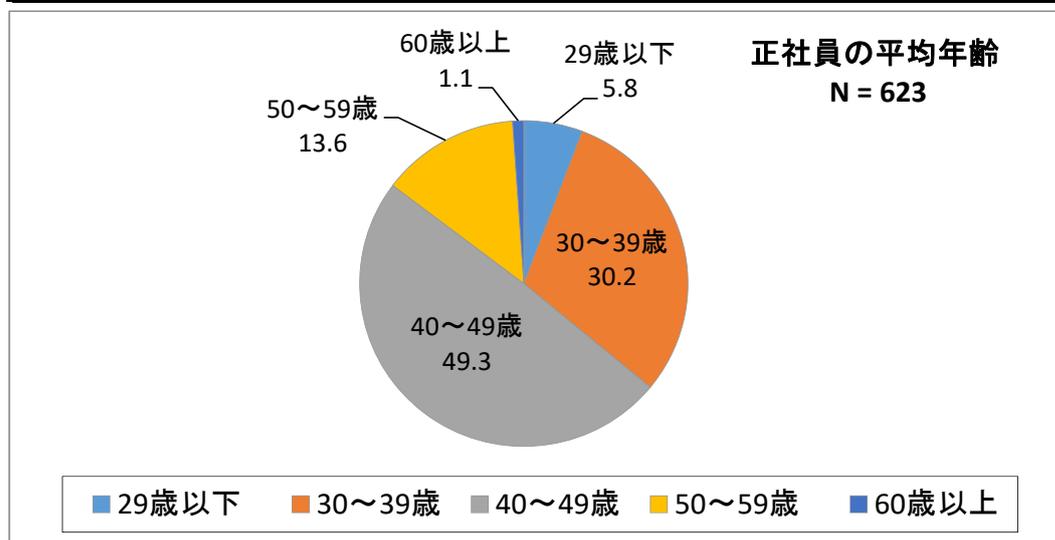
No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	1～4人	220	35.2
2	5～9人	123	19.7
3	10～19人	125	20.0
4	20～29人	56	9.0
5	30～49人	49	7.8
6	50～99人	35	5.6
7	100人以上	17	2.7
	合計	625	100



### Q4,正社員の平均年齢

(単一回答)

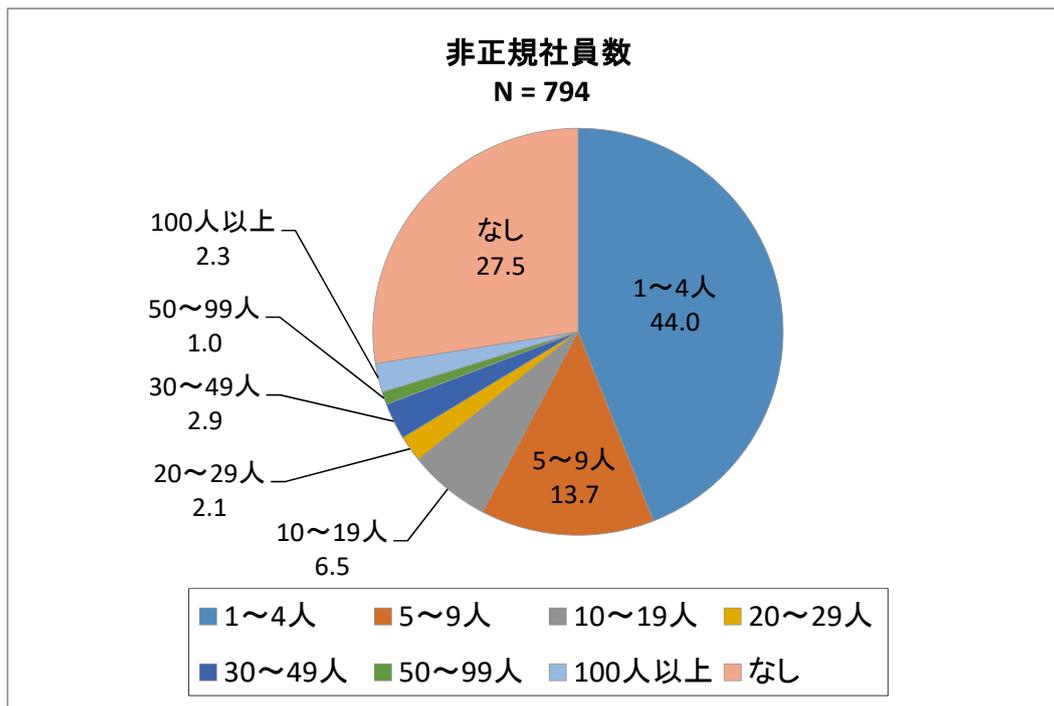
No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	29歳以下	36	5.8
2	30～39歳	188	30.2
3	40～49歳	307	49.3
4	50～59歳	85	13.6
5	60歳以上	7	1.1
	合計	623	100



**Q5,非正規社員数**

(単一回答)

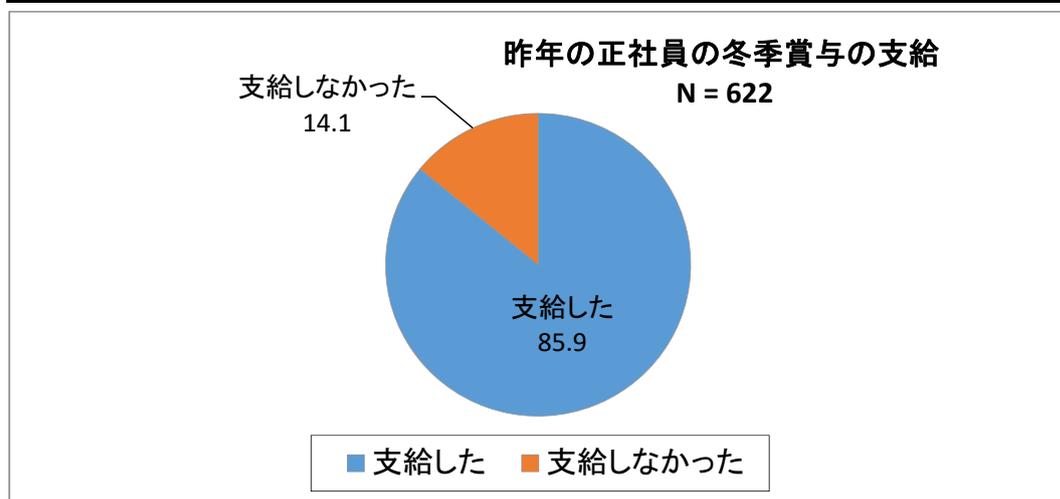
No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	1～4人	349	44.0
2	5～9人	109	13.7
3	10～19人	52	6.5
4	20～29人	17	2.1
5	30～49人	23	2.9
6	50～99人	8	1.0
7	100人以上	18	2.3
8	なし	218	27.5
	合計	794	100



**Q6,昨年の正社員の冬季賞与の支給**

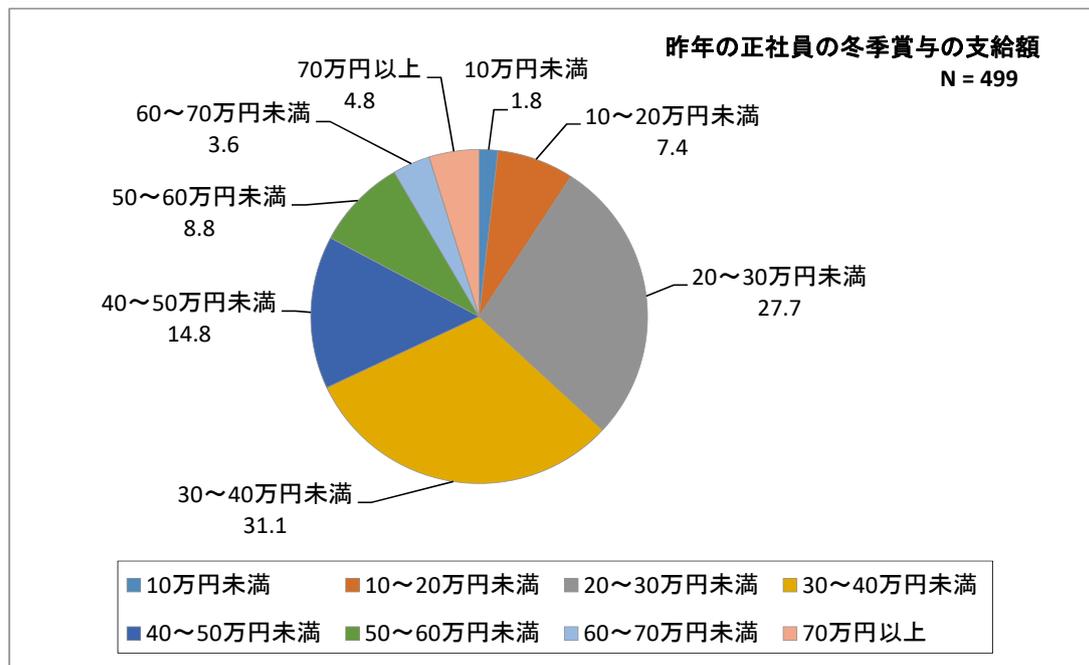
(単一回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	支給した	534	85.9
2	支給しなかった	88	14.1
	合計	622	100



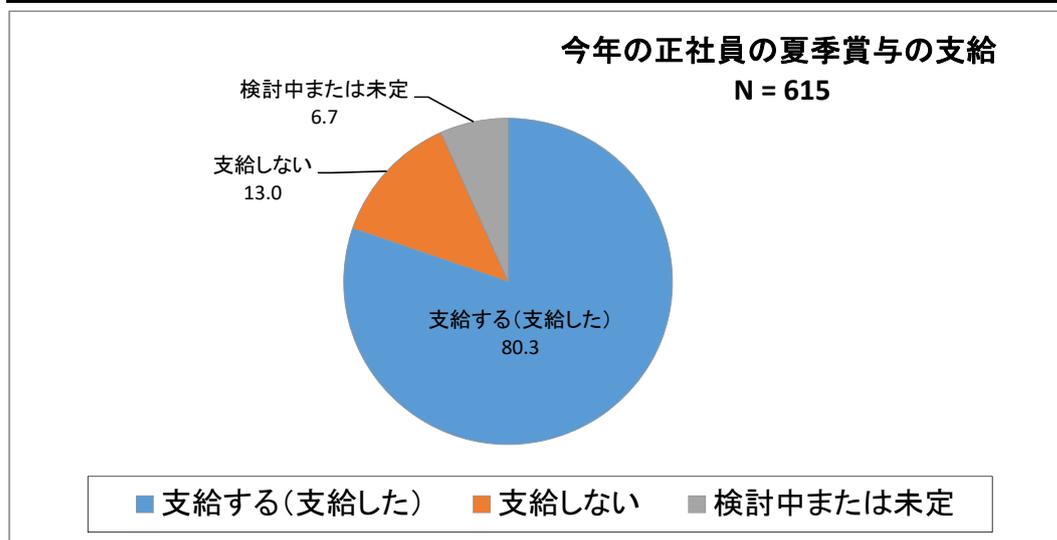
**Q7, 昨年の正社員の冬季賞与の支給額** (単一回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	10万円未満	9	1.8
2	10～20万円未満	37	7.4
3	20～30万円未満	138	27.7
4	30～40万円未満	155	31.1
5	40～50万円未満	74	14.8
6	50～60万円未満	44	8.8
7	60～70万円未満	18	3.6
8	70万円以上	24	4.8
	合計	499	100



**Q8, 今年の正社員の夏季賞与の支給** (単一回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	支給する(支給した)	494	80.3
2	支給しない	80	13.0
3	検討中または未定	41	6.7
	合計	615	100



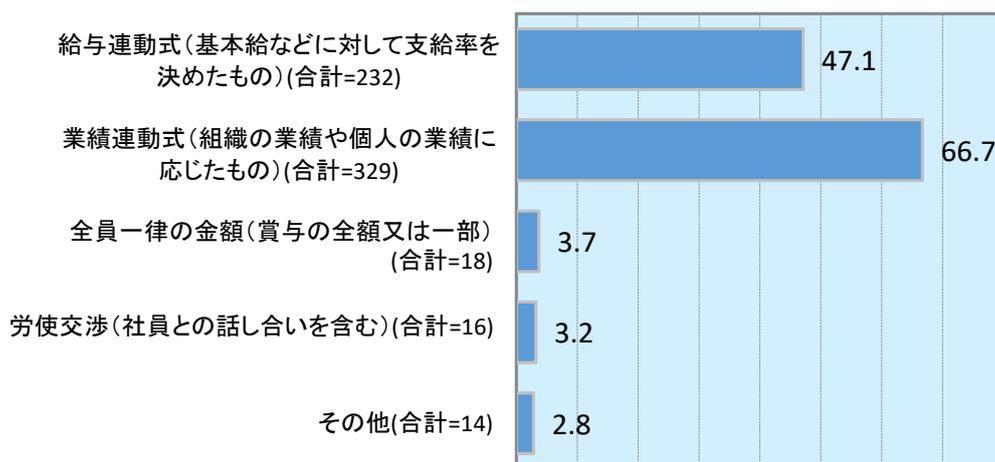
### Q9,今年の正社員の夏季賞与の支給方法

(複数回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	給与連動式(基本給などに対して支給率を決めたもの)	232	47.1
2	業績連動式(組織の業績や個人の業績に応じたもの)	329	66.7
3	全員一律の金額(賞与の全額又は一部)	18	3.7
4	労使交渉(社員との話し合いを含む)	16	3.2
5	その他	14	2.8
	合計	609	124

#### 今年の正社員の夏季賞与の支給方法

N = 493



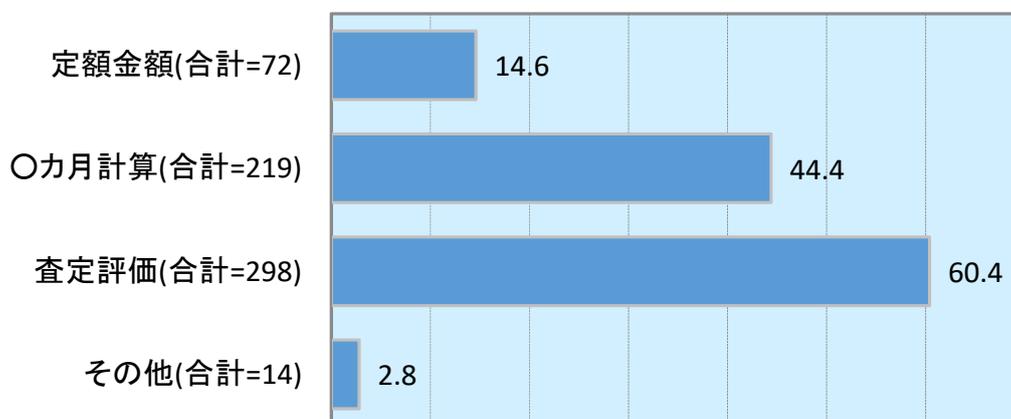
### Q10,正社員の夏季賞与額の主な計算基準

(複数回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	定額金額	72	14.6
2	〇カ月計算	219	44.4
3	査定評価	298	60.4
4	その他	14	2.8
	合計	603	122

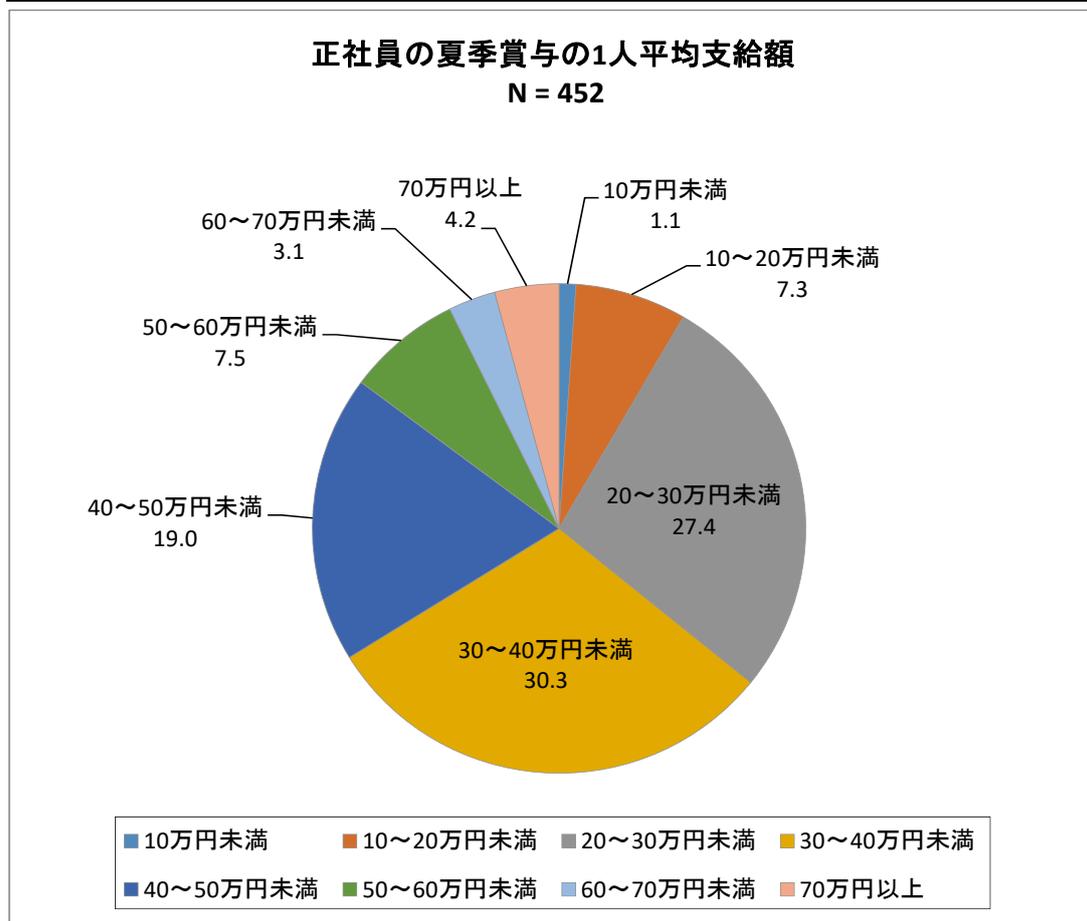
#### 正社員の夏季賞与額の主な計算基準

N = 493



Q11,正社員の夏季賞与の1人平均支給額 (単一回答)

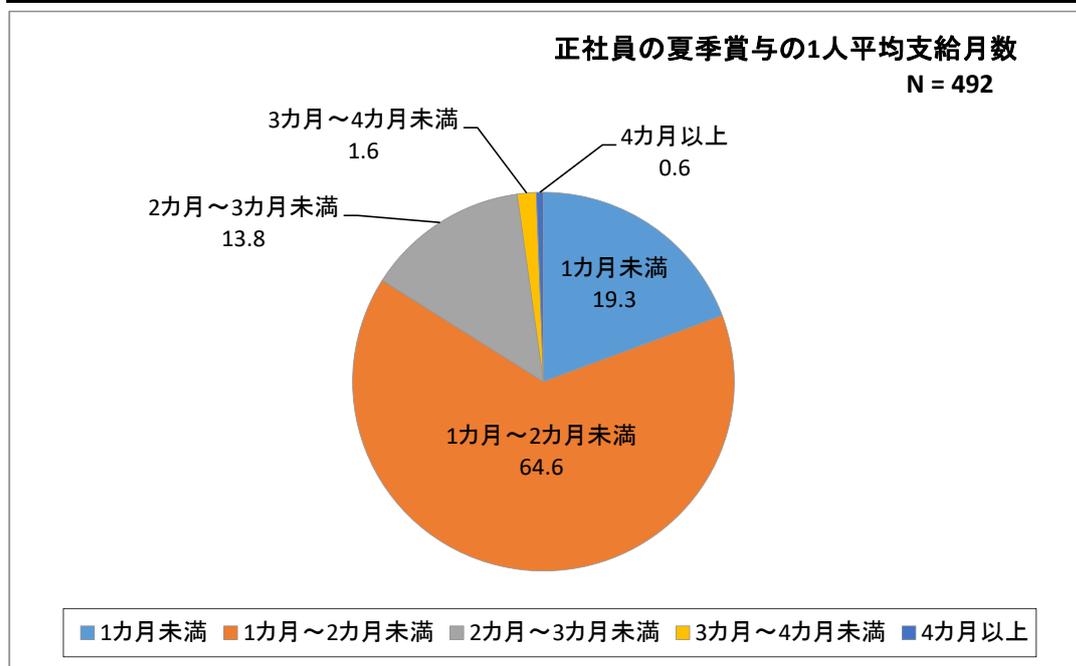
No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	10万円未満	5	1.1
2	10～20万円未満	33	7.3
3	20～30万円未満	124	27.4
4	30～40万円未満	137	30.3
5	40～50万円未満	86	19.0
6	50～60万円未満	34	7.5
7	60～70万円未満	14	3.1
8	70万円以上	19	4.2
	合計	452	100



### Q12.正社員の夏季賞与の1人平均支給月数

(単一回答)

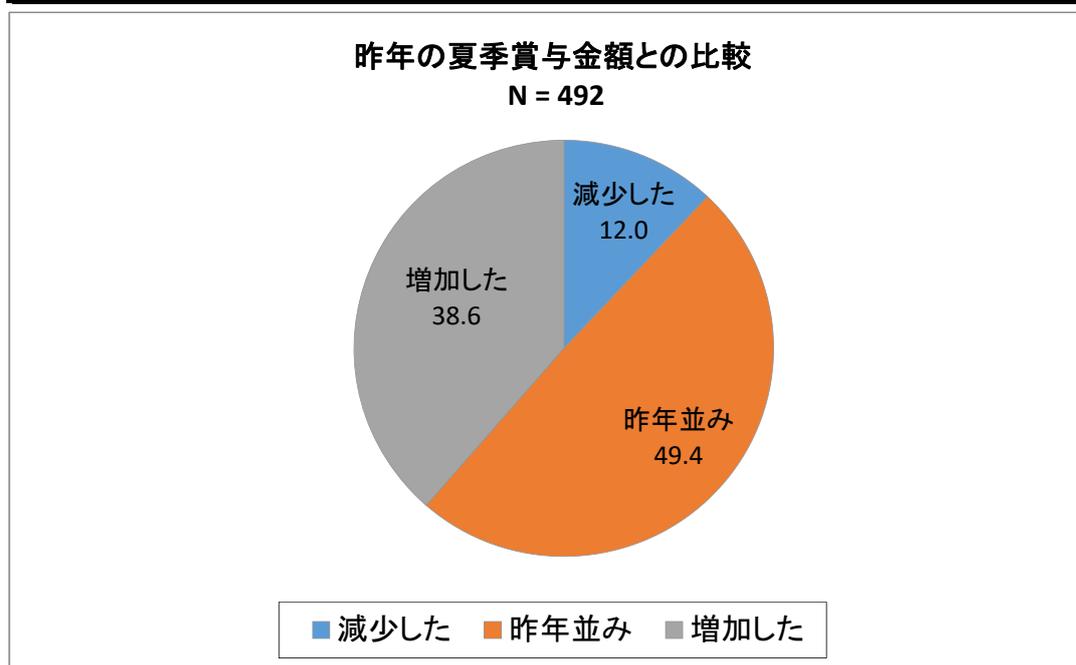
No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	1カ月未満	95	19.3
2	1カ月～2カ月未満	318	64.6
3	2カ月～3カ月未満	68	13.8
4	3カ月～4カ月未満	8	1.6
5	4カ月以上	3	0.6
	合計	492	100



### Q13.昨年の夏季賞与金額との比較

(単一回答)

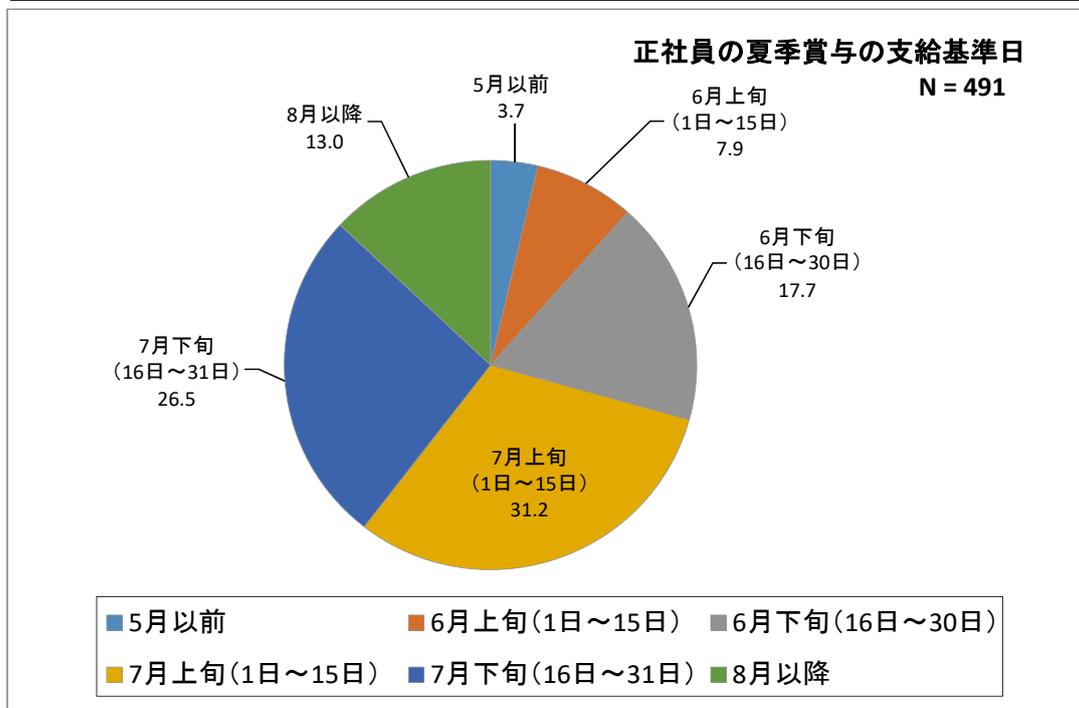
No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	減少した	59	12.0
2	昨年並み	243	49.4
3	増加した	190	38.6
	合計	492	100



### Q14.正社員の夏季賞与の支給基準日

(単一回答)

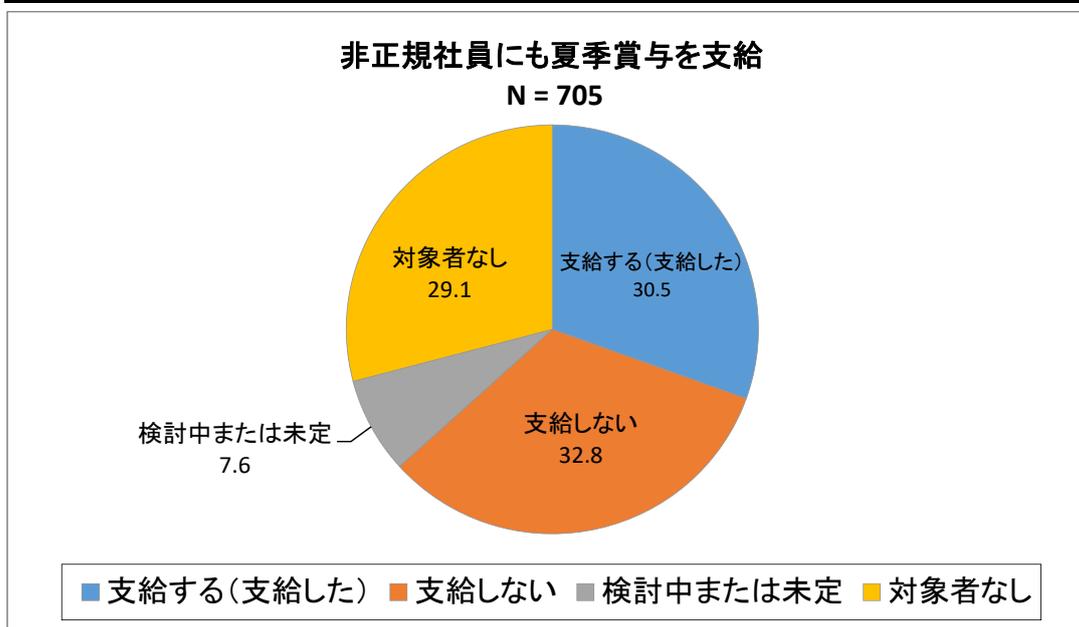
No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	5月以前	18	3.7
2	6月上旬(1日～15日)	39	7.9
3	6月下旬(16日～30日)	87	17.7
4	7月上旬(1日～15日)	153	31.2
5	7月下旬(16日～31日)	130	26.5
6	8月以降	64	13.0
	合計	491	100



### Q15.非正規社員にも夏季賞与を支給

(単一回答)

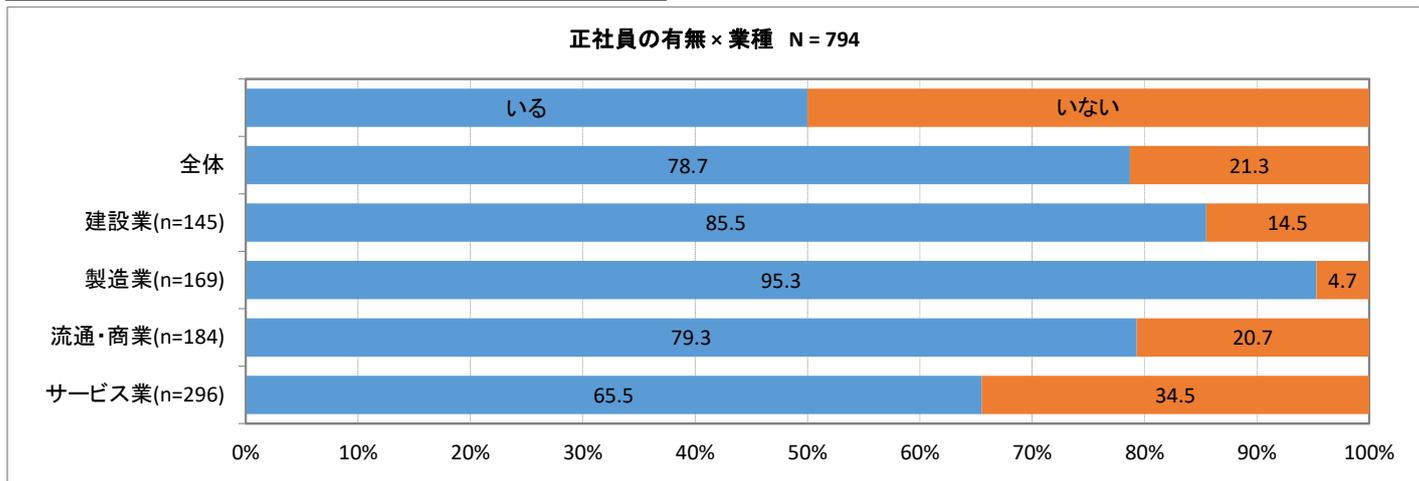
No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	支給する(支給した)	229	30.5
2	支給しない	246	32.8
3	検討中または未定	57	7.6
4	対象者なし	218	29.1
	合計	750	100



2025年夏季賞与アンケート「各設問」×「Q1,業種」、「各設問」×「Q3,正社員数」のクロス分析(参考)

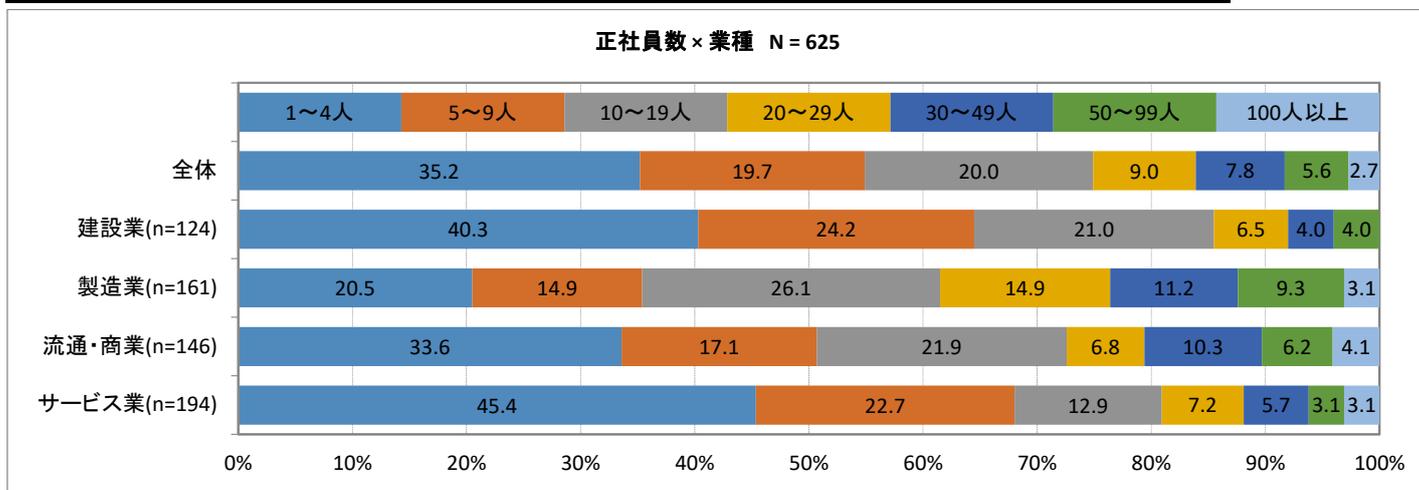
Q2,正社員の有無 × Q1,業種

	上段:度数 下段:%	正社員の有無		
		合計	いる	いない
業種	全体	794 100.0	625 78.7	169 21.3
	建設業	145 100.0	124 85.5	21 14.5
	製造業	169 100.0	161 95.3	8 4.7
	流通・商業	184 100.0	146 79.3	38 20.7
	サービス業	296 100.0	194 65.5	102 34.5



Q3,正社員数 × Q1,業種

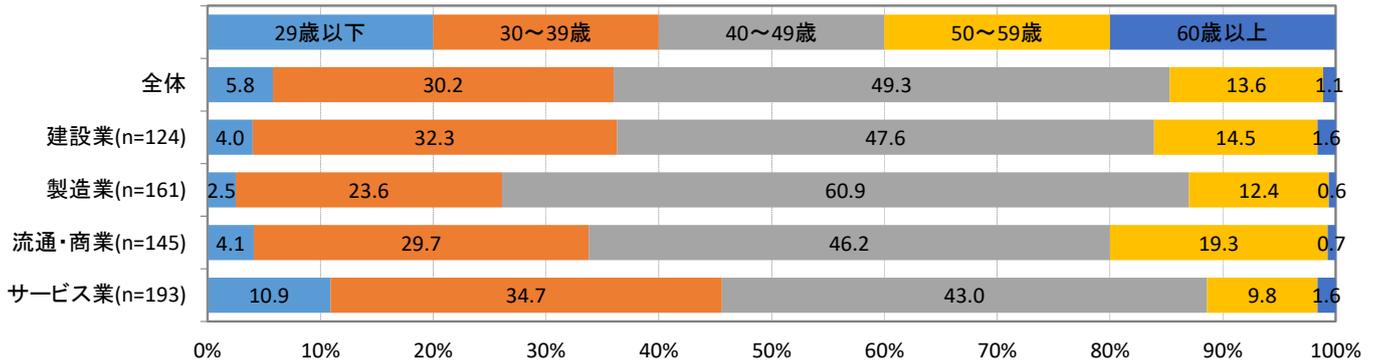
	上段:度数 下段:%	正社員数							
		合計	1~4人	5~9人	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100人以上
業種	全体	625 100.0	220 35.2	123 19.7	125 20.0	56 9.0	49 7.8	35 5.6	17 2.7
	建設業	124 100.0	50 40.3	30 24.2	26 21.0	8 6.5	5 4.0	5 4.0	-
	製造業	161 100.0	33 20.5	24 14.9	42 26.1	24 14.9	18 11.2	15 9.3	5 3.1
	流通・商業	146 100.0	49 33.6	25 17.1	32 21.9	10 6.8	15 10.3	9 6.2	6 4.1
	サービス業	194 100.0	88 45.4	44 22.7	25 12.9	14 7.2	11 5.7	6 3.1	6 3.1



Q4,正社員の平均年齢 × Q1,業種

	上段:度数 下段:%	正社員の平均年齢					
		合計	29歳以下	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60歳以上
業種	全体	623 100.0	36 5.8	188 30.2	307 49.3	85 13.6	7 1.1
	建設業	124 100.0	5 4.0	40 32.3	59 47.6	18 14.5	2 1.6
	製造業	161 100.0	4 2.5	38 23.6	98 60.9	20 12.4	1 0.6
	流通・商業	145 100.0	6 4.1	43 29.7	67 46.2	28 19.3	1 0.7
	サービス業	193 100.0	21 10.9	67 34.7	83 43.0	19 9.8	3 1.6

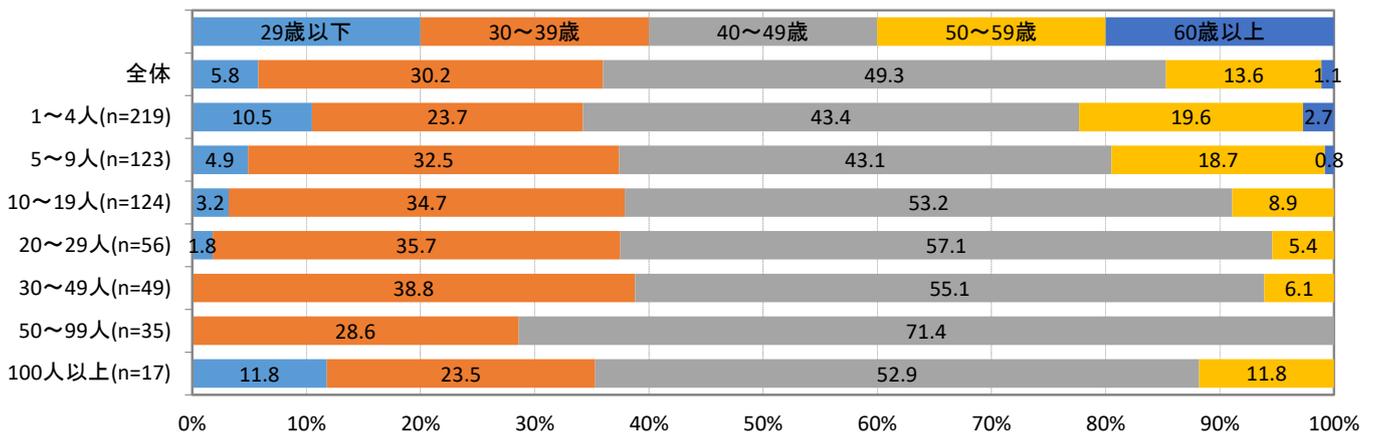
正社員の平均年齢 × 業種 N = 623



Q4,正社員の平均年齢 × Q3,正社員数

	上段:度数 下段:%	正社員の平均年齢					
		合計	29歳以下	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60歳以上
正社員数	全体	623 100.0	36 5.8	188 30.2	307 49.3	85 13.6	7 1.1
	1~4人	219 100.0	23 10.5	52 23.7	95 43.4	43 19.6	6 2.7
	5~9人	123 100.0	6 4.9	40 32.5	53 43.1	23 18.7	1 0.8
	10~19人	124 100.0	4 3.2	43 34.7	66 53.2	11 8.9	-
	20~29人	56 100.0	1 1.8	20 35.7	32 57.1	3 5.4	-
	30~49人	49 100.0	-	19 38.8	27 55.1	3 6.1	-
	50~99人	35 100.0	-	10 28.6	25 71.4	-	-
	100人以上	17 100.0	2 11.8	4 23.5	9 52.9	2 11.8	-

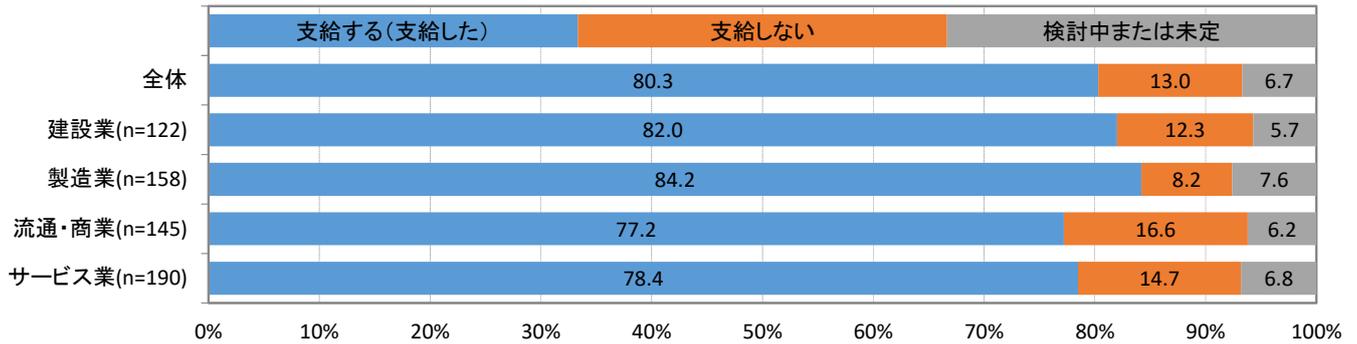
正社員の平均年齢 × 正社員数 N=623



Q8,今年の正社員の夏季賞与の支給 × Q1,業種

上段:度数 下段:%		今年の正社員の夏季賞与の支給			
		合計	支給する (支給した)	支給しない	検討中ま たは未定
業種	全体	615	494	80	41
		100.0	80.3	13.0	6.7
	建設業	122	100	15	7
		100.0	82.0	12.3	5.7
	製造業	158	133	13	12
	100.0	84.2	8.2	7.6	
流通・商業	145	112	24	9	
	100.0	77.2	16.6	6.2	
サービス業	190	149	28	13	
	100.0	78.4	14.7	6.8	

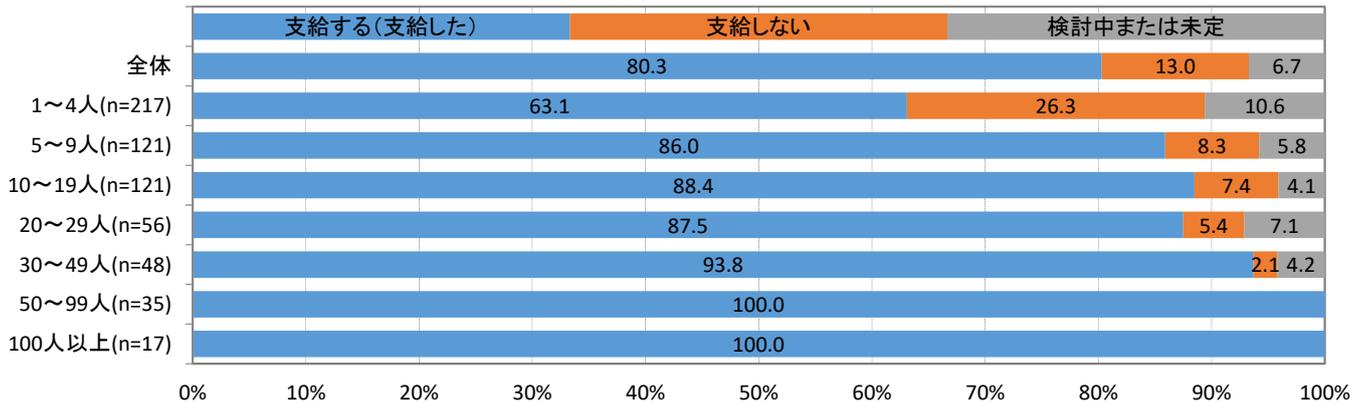
今年の正社員の夏季賞与の支給 × 業種 N = 615



Q8,今年の正社員の夏季賞与の支給 × Q3,正社員数

上段:度数 下段:%		今年の正社員の夏季賞与の支給			
		合計	支給する (支給した)	支給しない	検討中ま たは未定
正社員数	全体	615	494	80	41
		100.0	80.3	13.0	6.7
	1~4人	217	137	57	23
		100.0	63.1	26.3	10.6
	5~9人	121	104	10	7
		100.0	86.0	8.3	5.8
	10~19人	121	107	9	5
		100.0	88.4	7.4	4.1
	20~29人	56	49	3	4
	100.0	87.5	5.4	7.1	
30~49人	48	45	1	2	
	100.0	93.8	2.1	4.2	
50~99人	35	35	-	-	
	100.0	100.0	-	-	
100人以上	17	17	-	-	
	100.0	100.0	-	-	

今年の正社員の夏季賞与の支給 × 正社員数 N=615

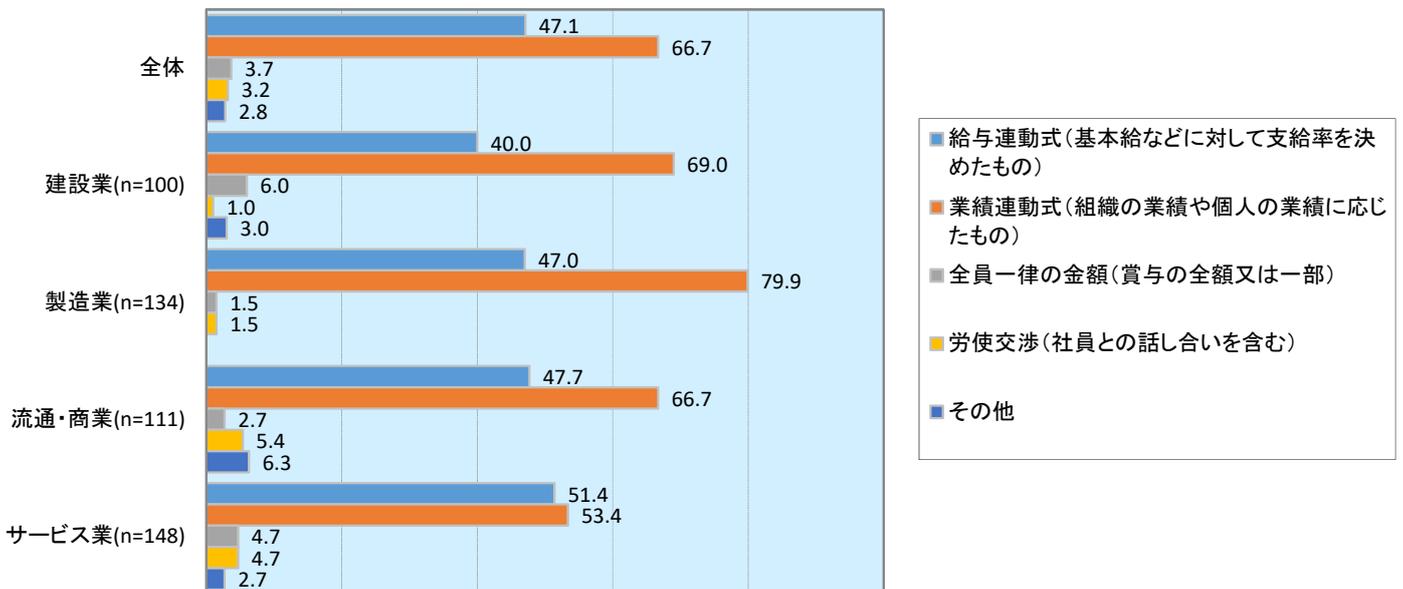


Q9,今年の正社員の夏季賞与の支給方法(※複数回答) × Q1,業種

業種	上段:度数 下段:%	今年の正社員の夏季賞与の支給方法					
		合計	給与連動式	業績連動式	全員一律の金額	労使交渉	その他
業種	全体	493 100.0	232 47.1	329 66.7	18 3.7	16 3.2	14 2.8
	建設業	100 100.0	40 40.0	69 69.0	6 6.0	1 1.0	3 3.0
	製造業	134 100.0	63 47.0	107 79.9	2 1.5	2 1.5	- -
	流通・商業	111 100.0	53 47.7	74 66.7	3 2.7	6 5.4	7 6.3
	サービス業	148 100.0	76 51.4	79 53.4	7 4.7	7 4.7	4 2.7

※複数回答のため、割合の総和は100%を超えます

今年の正社員の夏季賞与の支給方法 × 業種 N = 493

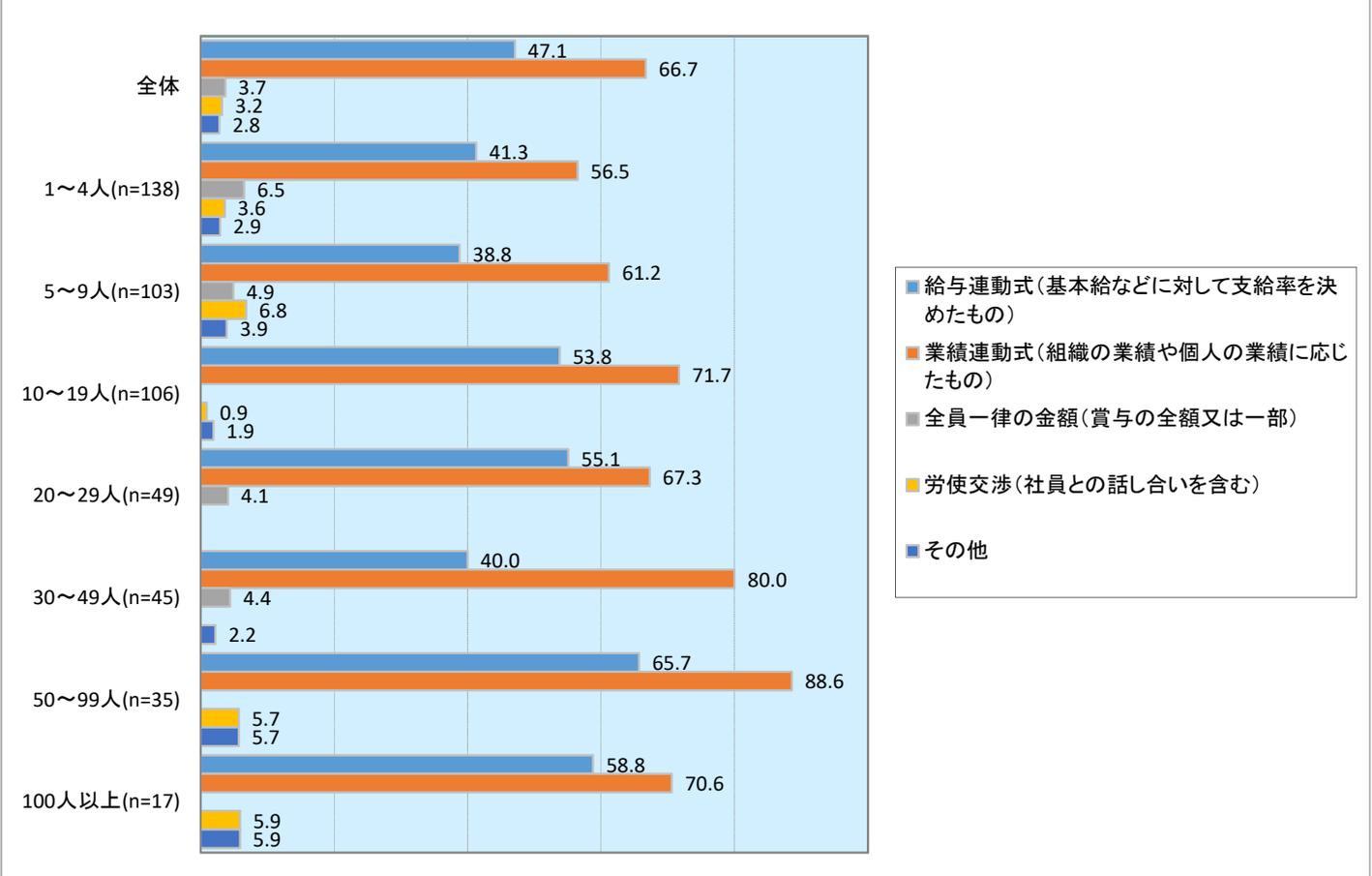


Q9,今年の正社員の夏季賞与の支給方法(※複数回答) × Q3,正社員数

上段:度数 下段:%	今年の正社員の夏季賞与の支給方法					
	合計	給与連動式	業績連動式	全員一律の金額	労使交渉	その他
全体	493 100.0	232 47.1	329 66.7	18 3.7	16 3.2	14 2.8
1~4人	138 100.0	57 41.3	78 56.5	9 6.5	5 3.6	4 2.9
5~9人	103 100.0	40 38.8	63 61.2	5 4.9	7 6.8	4 3.9
10~19人	106 100.0	57 53.8	76 71.7	- -	1 0.9	2 1.9
20~29人	49 100.0	27 55.1	33 67.3	2 4.1	- -	- -
30~49人	45 100.0	18 40.0	36 80.0	2 4.4	- -	1 2.2
50~99人	35 100.0	23 65.7	31 88.6	- -	2 5.7	2 5.7
100人以上	17 100.0	10 58.8	12 70.6	- -	1 5.9	1 5.9

※複数回答のため、割合の総和は100%を超えます

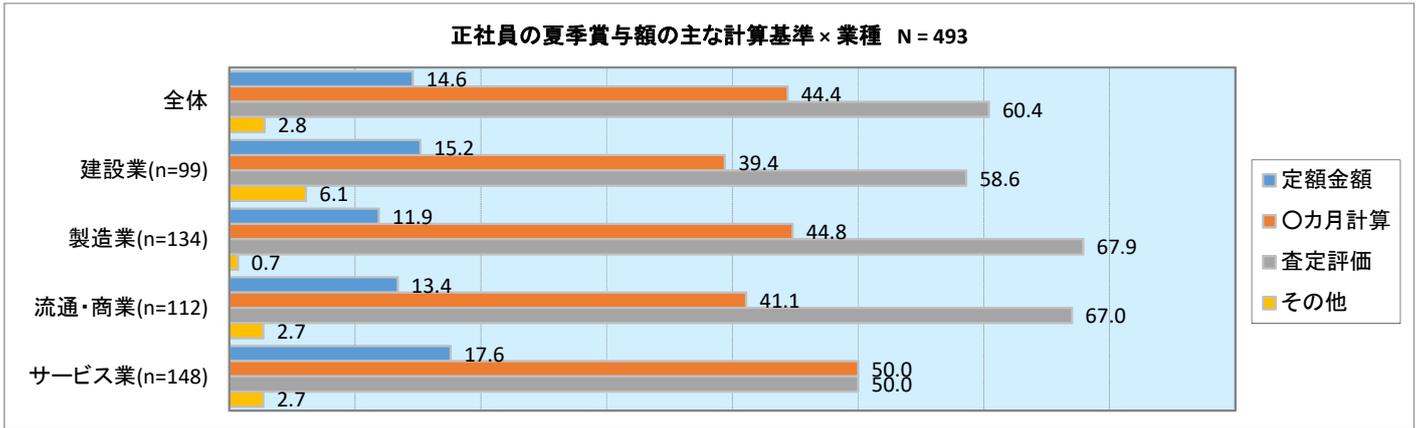
今年の正社員の夏季賞与の支給方法 × 正社員数 N = 493



Q10,正社員の夏季賞与額の主な計算基準(※複数回答) × Q1,業種

	上段:度数 下段:%	正社員の夏季賞与額の主な計算基準				
		合計	定額金額	〇カ月計算	査定評価	その他
業種	全体	493	72	219	298	14
		100.0	14.6	44.4	60.4	2.8
	建設業	99	15	39	58	6
		100.0	15.2	39.4	58.6	6.1
	製造業	134	16	60	91	1
		100.0	11.9	44.8	67.9	0.7
流通・商業	112	15	46	75	3	
	100.0	13.4	41.1	67.0	2.7	
サービス業	148	26	74	74	4	
	100.0	17.6	50.0	50.0	2.7	

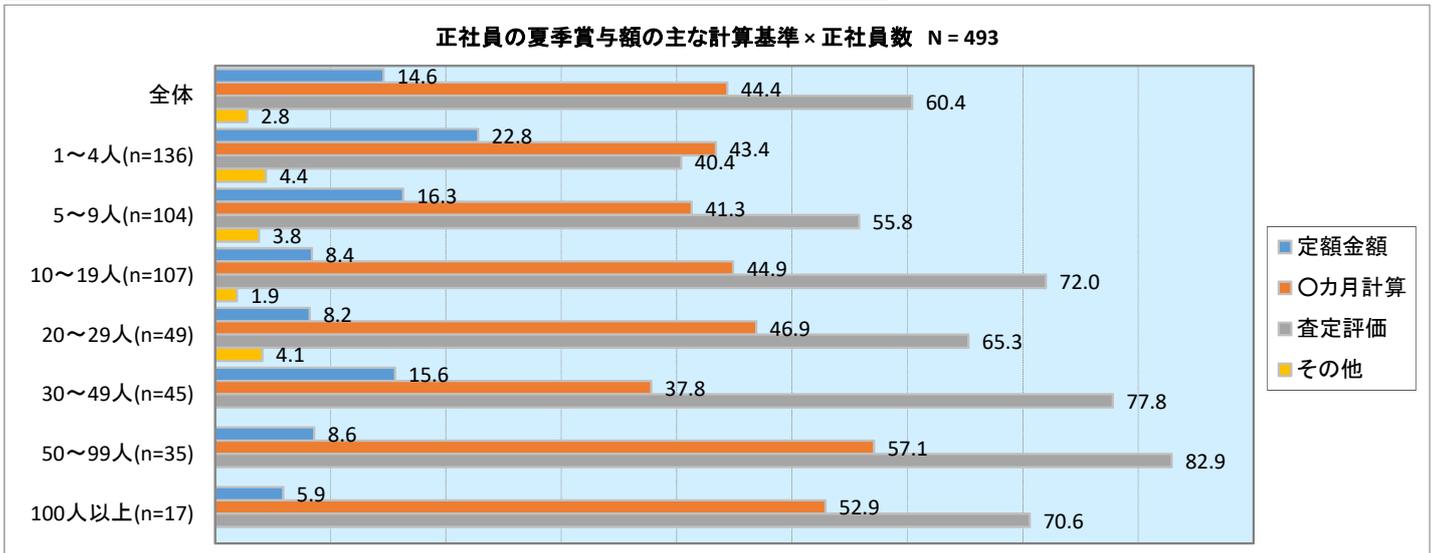
※複数回答のため、  
割合の総和は100%を超えます



Q10,正社員の夏季賞与額の主な計算基準(※複数回答) × Q3,正社員数

	上段:度数 下段:%	正社員の夏季賞与額の主な計算基準				
		合計	定額金額	〇カ月計算	査定評価	その他
正社員数	全体	493	72	219	298	14
		100.0	14.6	44.4	60.4	2.8
	1~4人	136	31	59	55	6
		100.0	22.8	43.4	40.4	4.4
	5~9人	104	17	43	58	4
		100.0	16.3	41.3	55.8	3.8
	10~19人	107	9	48	77	2
		100.0	8.4	44.9	72.0	1.9
	20~29人	49	4	23	32	2
	100.0	8.2	46.9	65.3	4.1	
30~49人	45	7	17	35	-	
	100.0	15.6	37.8	77.8	-	
50~99人	35	3	20	29	-	
	100.0	8.6	57.1	82.9	-	
100人以上	17	1	9	12	-	
	100.0	5.9	52.9	70.6	-	

※複数回答のため、  
割合の総和は100%を超えます

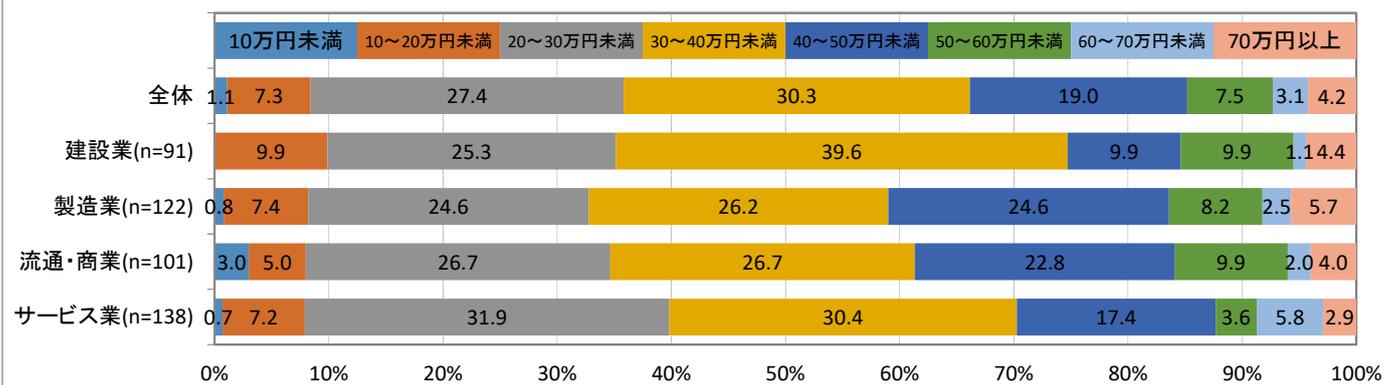


2025年夏季賞与アンケート「各設問」×「Q1,業種」、「各設問」×「Q3,正社員数」のクロス分析(参考)

Q11,正社員の夏季賞与の1人平均支給額 × Q1,業種

	上段:度数 下段:%	正社員の夏季賞与の1人平均支給額								
		合計	10万円未満	10~20万円未満	20~30万円未満	30~40万円未満	40~50万円未満	50~60万円未満	60~70万円未満	70万円以上
業種	全体	452 100.0	5 1.1	33 7.3	124 27.4	137 30.3	86 19.0	34 7.5	14 3.1	19 4.2
	建設業	91 100.0	-	9 9.9	23 25.3	36 39.6	9 9.9	9 9.9	1 1.1	4 4.4
	製造業	122 100.0	1 0.8	9 7.4	30 24.6	32 26.2	30 24.6	10 8.2	3 2.5	7 5.7
	流通・商業	101 100.0	3 3.0	5 5.0	27 26.7	27 26.7	23 22.8	10 9.9	2 2.0	4 4.0
	サービス業	138 100.0	1 0.7	10 7.2	44 31.9	42 30.4	24 17.4	5 3.6	8 5.8	4 2.9

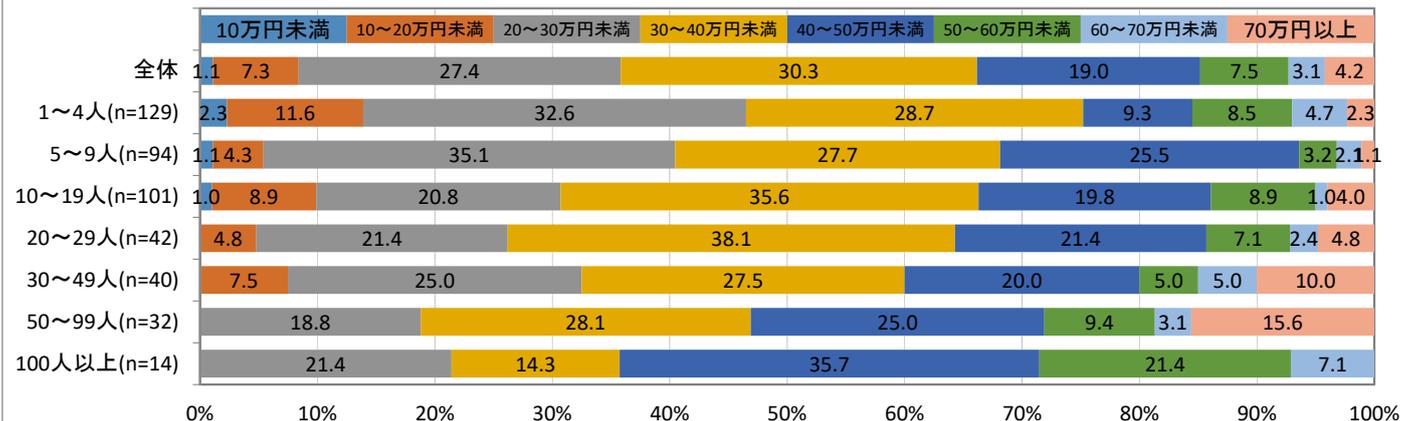
正社員の夏季賞与の1人平均支給額 × 業種 N = 452



Q11,正社員の夏季賞与の1人平均支給額 × Q3,正社員数

	上段:度数 下段:%	正社員の夏季賞与の1人平均支給額								
		合計	10万円未満	10~20万円未満	20~30万円未満	30~40万円未満	40~50万円未満	50~60万円未満	60~70万円未満	70万円以上
正社員数	全体	452 100.0	5 1.1	33 7.3	124 27.4	137 30.3	86 19.0	34 7.5	14 3.1	19 4.2
	1~4人	129 100.0	3 2.3	15 11.6	42 32.6	37 28.7	12 9.3	11 8.5	6 4.7	3 2.3
	5~9人	94 100.0	1 1.1	4 4.3	33 35.1	26 27.7	24 25.5	3 3.2	2 2.1	1 1.1
	10~19人	101 100.0	1 1.0	9 8.9	21 20.8	36 35.6	20 19.8	9 8.9	1 1.0	4 4.0
	20~29人	42 100.0	-	2 4.8	9 21.4	16 38.1	9 21.4	3 7.1	1 2.4	2 4.8
	30~49人	40 100.0	-	3 7.5	10 25.0	11 27.5	8 20.0	2 5.0	2 5.0	4 10.0
	50~99人	32 100.0	-	-	6 18.8	9 28.1	8 25.0	3 9.4	1 3.1	5 15.6
	100人以上	14 100.0	-	-	3 21.4	2 14.3	5 35.7	3 21.4	1 7.1	-

正社員の夏季賞与の1人平均支給額 × 正社員数 N = 452

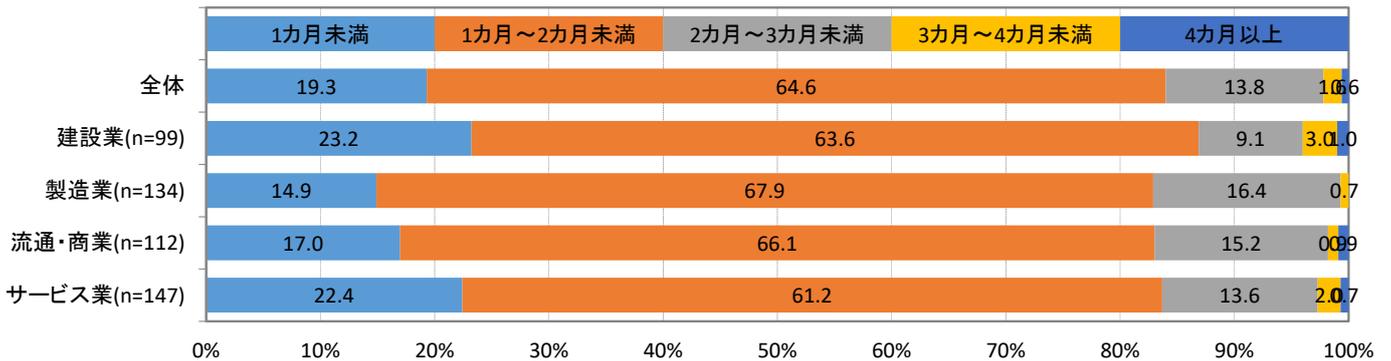


2025年夏季賞与アンケート「各設問」×「Q1,業種」、「各設問」×「Q3,正社員数」のクロス分析(参考)

Q12,正社員の夏季賞与の1人平均支給月数 × Q1,業種

上段:度数 下段:%		正社員の夏季賞与の1人平均支給月数					
		合計	1カ月未満	1カ月～2カ月未満	2カ月～3カ月未満	3カ月～4カ月未満	4カ月以上
業種	全体	492 100.0	95 19.3	318 64.6	68 13.8	8 1.6	3 0.6
	建設業	99 100.0	23 23.2	63 63.6	9 9.1	3 3.0	1 1.0
	製造業	134 100.0	20 14.9	91 67.9	22 16.4	1 0.7	-
	流通・商業	112 100.0	19 17.0	74 66.1	17 15.2	1 0.9	1 0.9
	サービス業	147 100.0	33 22.4	90 61.2	20 13.6	3 2.0	1 0.7

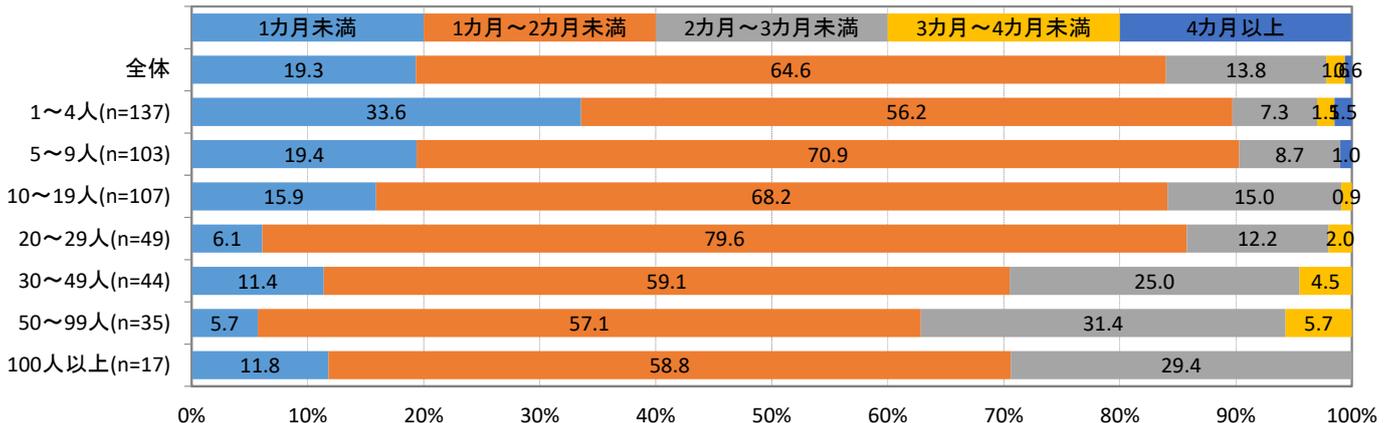
正社員の夏季賞与の1人平均支給月数 × 業種 N = 492



Q12,正社員の夏季賞与の1人平均支給月数 × Q3,正社員数

上段:度数 下段:%		正社員の夏季賞与の1人平均支給月数					
		合計	1カ月未満	1カ月～2カ月未満	2カ月～3カ月未満	3カ月～4カ月未満	4カ月以上
正社員数	全体	492 100.0	95 19.3	318 64.6	68 13.8	8 1.6	3 0.6
	1～4人	137 100.0	46 33.6	77 56.2	10 7.3	2 1.5	2 1.5
	5～9人	103 100.0	20 19.4	73 70.9	9 8.7	-	1 1.0
	10～19人	107 100.0	17 15.9	73 68.2	16 15.0	1 0.9	-
	20～29人	49 100.0	3 6.1	39 79.6	6 12.2	1 2.0	-
	30～49人	44 100.0	5 11.4	26 59.1	11 25.0	2 4.5	-
	50～99人	35 100.0	2 5.7	20 57.1	11 31.4	2 5.7	-
	100人以上	17 100.0	2 11.8	10 58.8	5 29.4	-	-

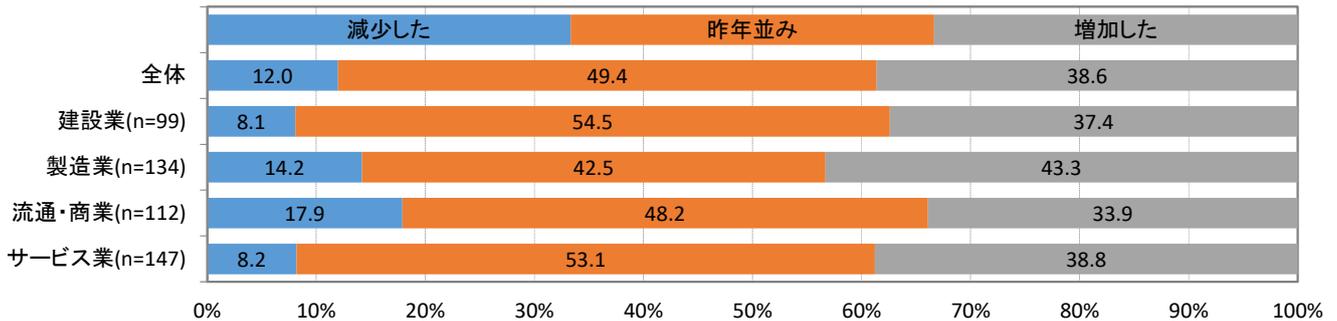
正社員の夏季賞与の1人平均支給月数 × 正社員数 N = 492



Q13,昨年の夏季賞与金額との比較 × Q1,業種

	上段:度数 下段:%	昨年の夏季賞与金額との比較			
		合計	減少した	昨年並み	増加した
業種	全体	492	59	243	190
		100.0	12.0	49.4	38.6
	建設業	99	8	54	37
		100.0	8.1	54.5	37.4
	製造業	134	19	57	58
	100.0	14.2	42.5	43.3	
流通・商業	112	20	54	38	
	100.0	17.9	48.2	33.9	
サービス業	147	12	78	57	
	100.0	8.2	53.1	38.8	

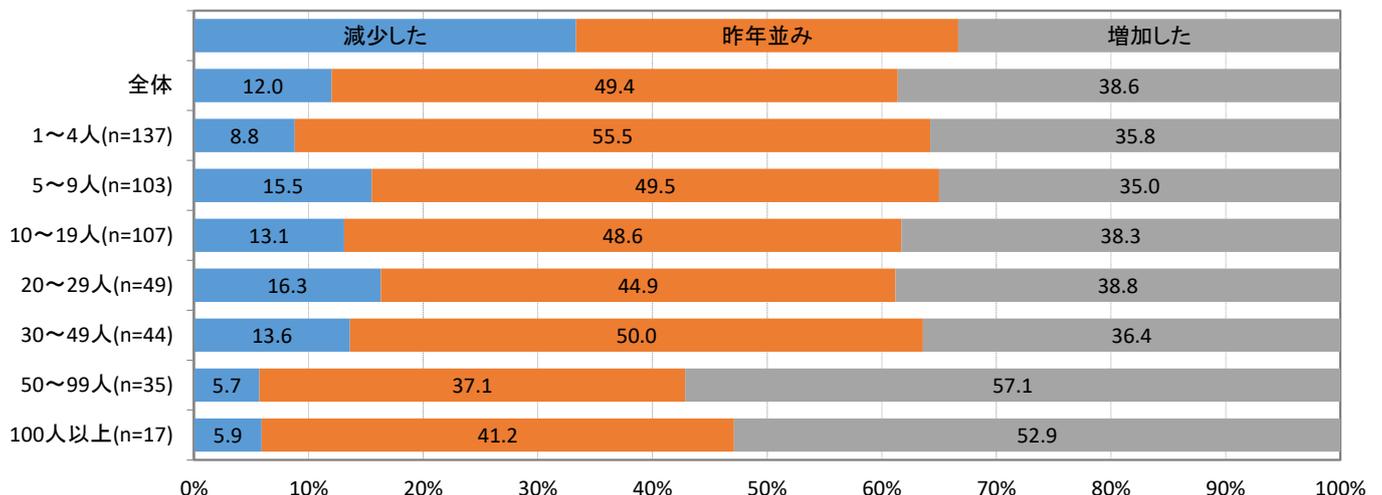
昨年の夏季賞与金額との比較 × 業種 N = 492



Q13,昨年の夏季賞与金額との比較 × Q3,正社員数

	上段:度数 下段:%	昨年の夏季賞与金額との比較			
		合計	減少した	昨年並み	増加した
正社員数	全体	492	59	243	190
		100.0	12.0	49.4	38.6
	1~4人	137	12	76	49
		100.0	8.8	55.5	35.8
	5~9人	103	16	51	36
		100.0	15.5	49.5	35.0
	10~19人	107	14	52	41
		100.0	13.1	48.6	38.3
	20~29人	49	8	22	19
	100.0	16.3	44.9	38.8	
30~49人	44	6	22	16	
	100.0	13.6	50.0	36.4	
50~99人	35	2	13	20	
	100.0	5.7	37.1	57.1	
100人以上	17	1	7	9	
	100.0	5.9	41.2	52.9	

昨年の夏季賞与金額との比較 × 正社員数 N = 492

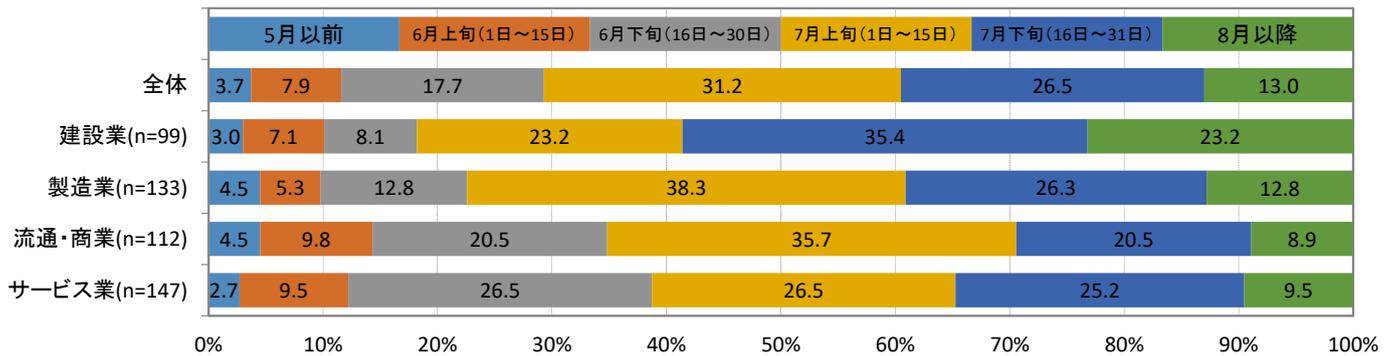


2025年夏季賞与アンケート「各設問」×「Q1,業種」、「各設問」×「Q3,正社員数」のクロス分析(参考)

Q14,正社員の夏季賞与の支給基準日 × Q1,業種

上段:度数 下段:%		正社員の夏季賞与の支給基準日						
		合計	5月以前	6月上旬(1日~15日)	6月下旬(16日~30日)	7月上旬(1日~15日)	7月下旬(16日~31日)	8月以降
業種	全体	491 100.0	18 3.7	39 7.9	87 17.7	153 31.2	130 26.5	64 13.0
	建設業	99 100.0	3 3.0	7 7.1	8 8.1	23 23.2	35 35.4	23 23.2
	製造業	133 100.0	6 4.5	7 5.3	17 12.8	51 38.3	35 26.3	17 12.8
	流通・商業	112 100.0	5 4.5	11 9.8	23 20.5	40 35.7	23 20.5	10 8.9
	サービス業	147 100.0	4 2.7	14 9.5	39 26.5	39 26.5	37 25.2	14 9.5

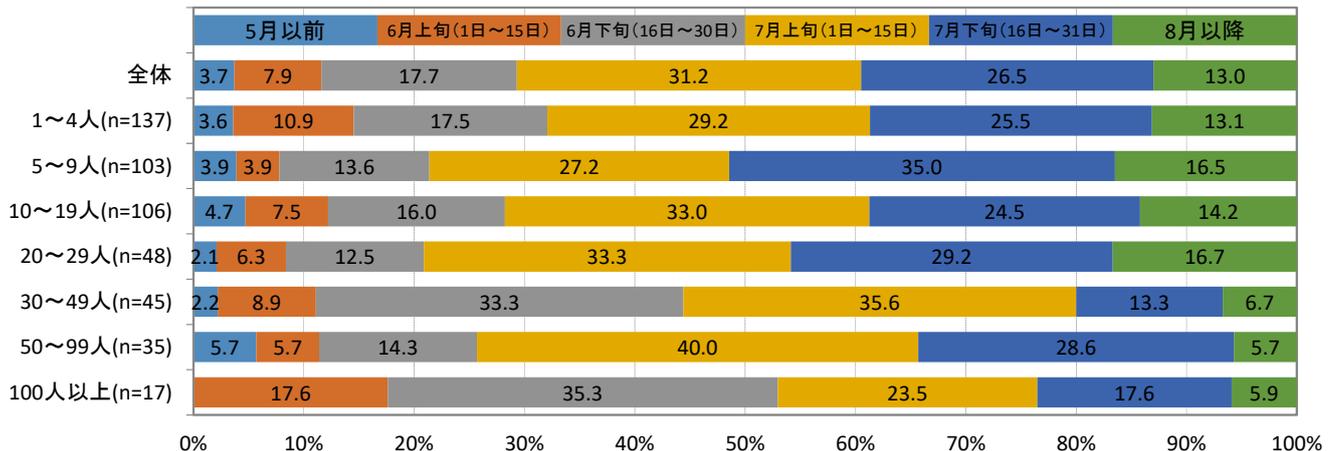
正社員の夏季賞与の支給基準日 × 業種 N = 491



Q14,正社員の夏季賞与の支給基準日 × Q3,正社員数

上段:度数 下段:%		正社員の夏季賞与の支給基準日						
		合計	5月以前	6月上旬(1日~15日)	6月下旬(16日~30日)	7月上旬(1日~15日)	7月下旬(16日~31日)	8月以降
正社員数	全体	491 100.0	18 3.7	39 7.9	87 17.7	153 31.2	130 26.5	64 13.0
	1~4人	137 100.0	5 3.6	15 10.9	24 17.5	40 29.2	35 25.5	18 13.1
	5~9人	103 100.0	4 3.9	4 3.9	14 13.6	28 27.2	36 35.0	17 16.5
	10~19人	106 100.0	5 4.7	8 7.5	17 16.0	35 33.0	26 24.5	15 14.2
	20~29人	48 100.0	1 2.1	3 6.3	6 12.5	16 33.3	14 29.2	8 16.7
	30~49人	45 100.0	1 2.2	4 8.9	15 33.3	16 35.6	6 13.3	3 6.7
	50~99人	35 100.0	2 5.7	2 5.7	5 14.3	14 40.0	10 28.6	2 5.7
	100人以上	17 100.0	-	3 17.6	6 35.3	4 23.5	3 17.6	1 5.9

正社員の夏季賞与の支給基準日 × 正社員数 N = 491

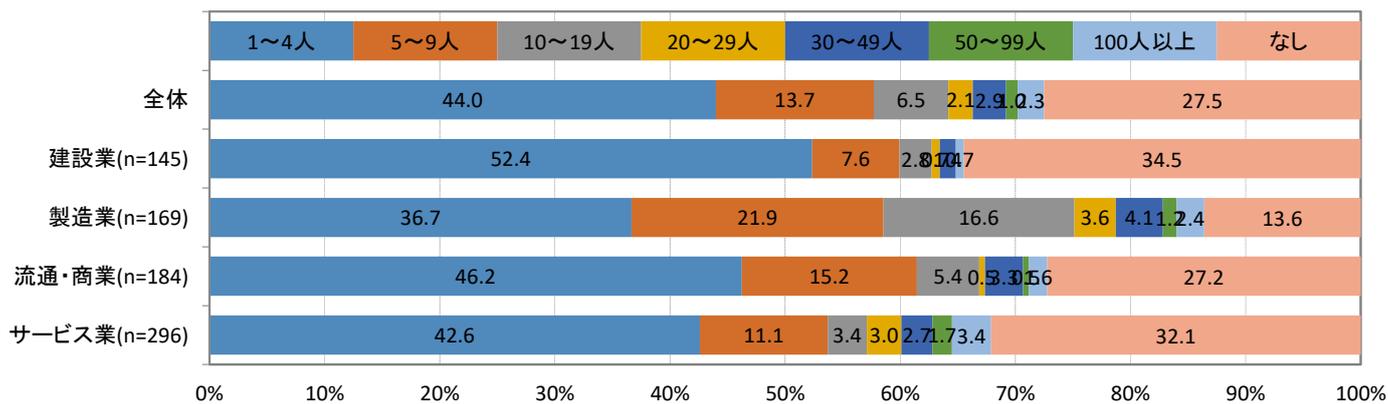


2025年夏季賞与アンケート「各設問」×「Q1,業種」、「各設問」×「Q3,正社員数」のクロス分析(参考)

Q5,非正規社員数 × Q1,業種(※参考情報)

	上段:度数 下段:%	非正規社員数								
		合計	1~4人	5~9人	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100人以上	なし
業種	全体	794	349	109	52	17	23	8	18	218
		100.0	44.0	13.7	6.5	2.1	2.9	1.0	2.3	27.5
	建設業	145	76	11	4	1	2	-	1	50
		100.0	52.4	7.6	2.8	0.7	1.4	-	0.7	34.5
	製造業	169	62	37	28	6	7	2	4	23
	100.0	36.7	21.9	16.6	3.6	4.1	1.2	2.4	13.6	
流通・商業	184	85	28	10	1	6	1	3	50	
	100.0	46.2	15.2	5.4	0.5	3.3	0.5	1.6	27.2	
サービス業	296	126	33	10	9	8	5	10	95	
	100.0	42.6	11.1	3.4	3.0	2.7	1.7	3.4	32.1	

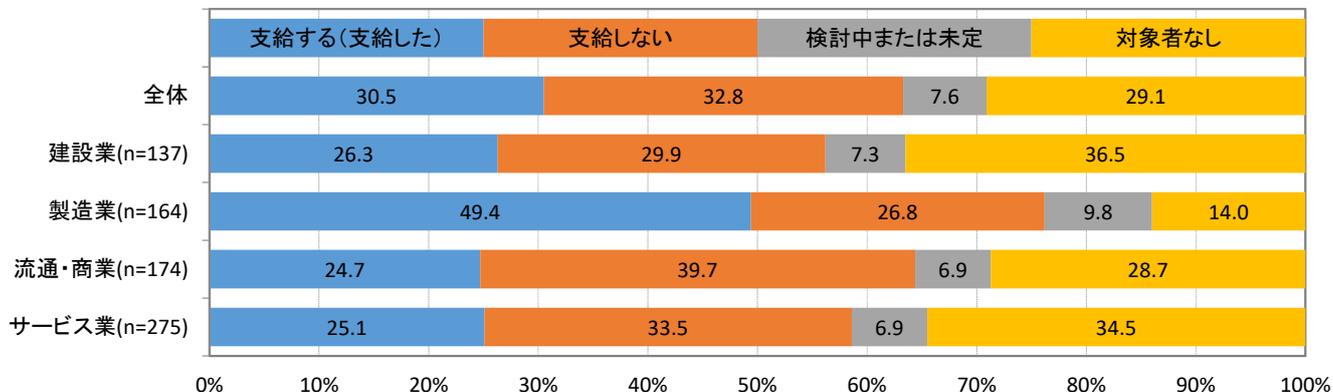
非正規社員数 × 業種 N = 794



Q15,非正規社員にも夏季賞与を支給 × Q1,業種(※参考情報)

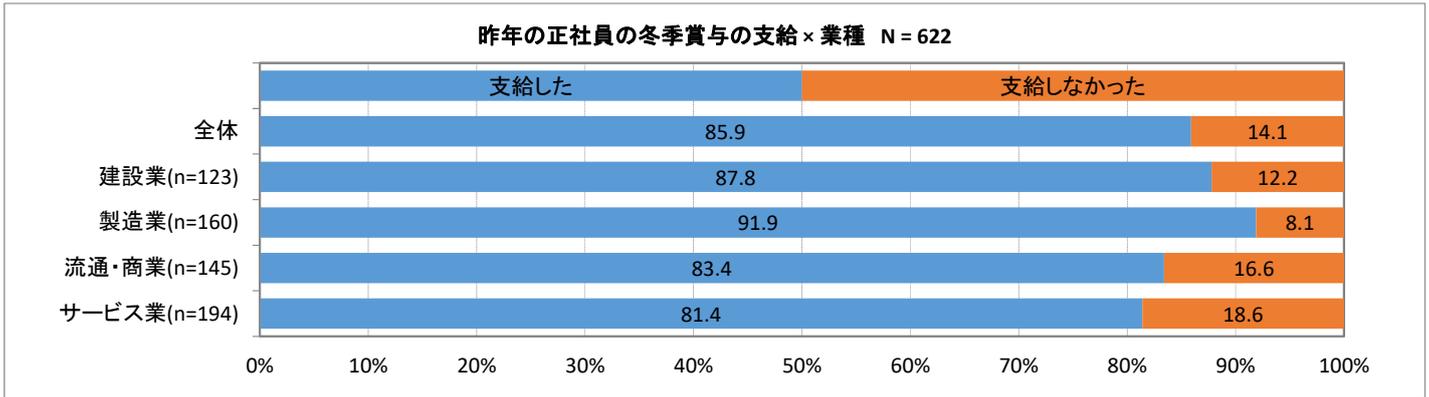
	上段:度数 下段:%	非正規社員にも夏季賞与を支給				
		合計	支給する(支給した)	支給しない	検討中または未定	対象者なし
業種	全体	750	229	246	57	218
		100.0	30.5	32.8	7.6	29.1
	建設業	137	36	41	10	50
		100.0	26.3	29.9	7.3	36.5
	製造業	164	81	44	16	23
	100.0	49.4	26.8	9.8	14.0	
流通・商業	174	43	69	12	50	
	100.0	24.7	39.7	6.9	28.7	
サービス業	275	69	92	19	95	
	100.0	25.1	33.5	6.9	34.5	

非正規社員にも夏季賞与を支給 × 業種 N = 750



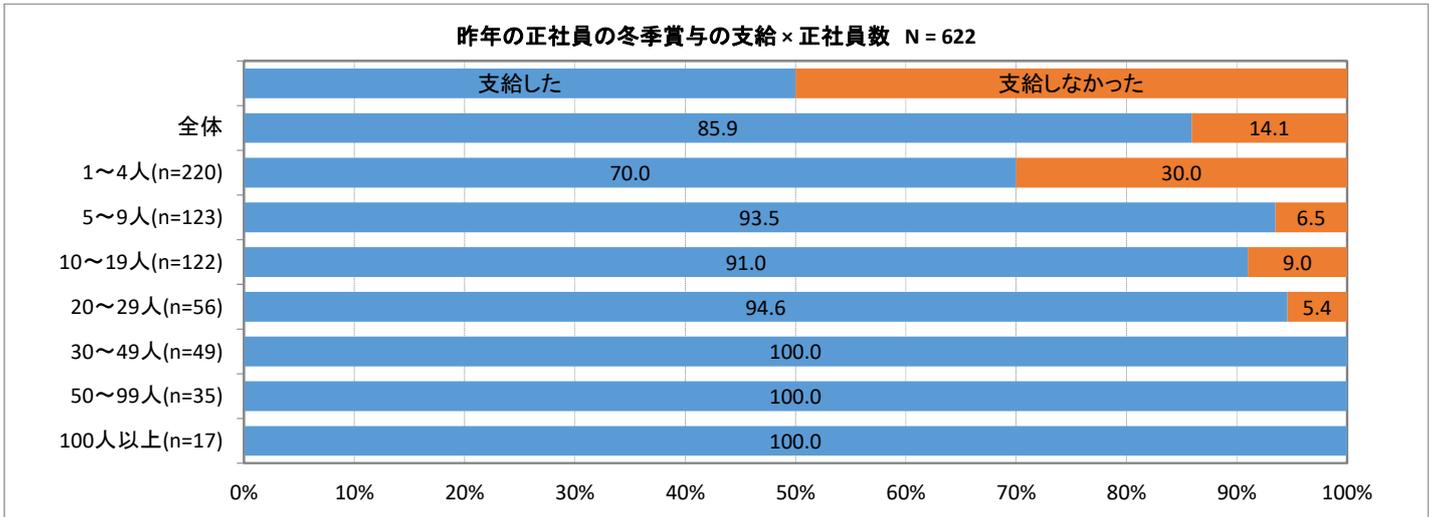
Q6,昨年の正社員の冬季賞与の支給 × Q1,業種(※参考情報)

	上段:度数	昨年の正社員の冬季賞与の支給		
	下段:%	合計	支給した	支給しなかった
業種	全体	622	534	88
		100.0	85.9	14.1
	建設業	123	108	15
		100.0	87.8	12.2
	製造業	160	147	13
		100.0	91.9	8.1
流通・商業	145	121	24	
	100.0	83.4	16.6	
サービス業	194	158	36	
	100.0	81.4	18.6	



Q6,昨年の正社員の冬季賞与の支給 × Q3,正社員数(※参考情報)

	上段:度数	昨年の正社員の冬季賞与の支給		
	下段:%	合計	支給した	支給しなかった
正社員数	全体	622	534	88
		100.0	85.9	14.1
	1~4人	220	154	66
		100.0	70.0	30.0
	5~9人	123	115	8
		100.0	93.5	6.5
	10~19人	122	111	11
		100.0	91.0	9.0
	20~29人	56	53	3
	100.0	94.6	5.4	
30~49人	49	49	-	
	100.0	100.0	-	
50~99人	35	35	-	
	100.0	100.0	-	
100人以上	17	17	-	
	100.0	100.0	-	

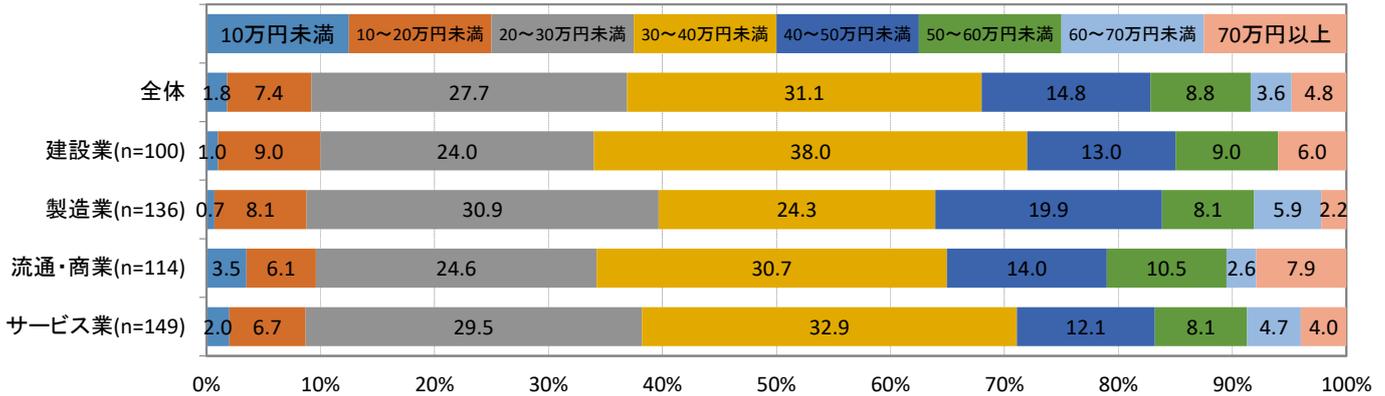


2025年夏季賞与アンケート「各設問」×「Q1,業種」、「各設問」×「Q3,正社員数」のクロス分析(参考)

Q7,昨年の正社員の冬季賞与の支給額 × Q1,業種(※参考情報)

上段:度数		昨年の正社員の冬季賞与の支給額								
下段:%		合計	10万円未満	10~20万円未満	20~30万円未満	30~40万円未満	40~50万円未満	50~60万円未満	60~70万円未満	70万円以上
業種	全体	499	9	37	138	155	74	44	18	24
		100.0	1.8	7.4	27.7	31.1	14.8	8.8	3.6	4.8
	建設業	100	1	9	24	38	13	9	-	6
		100.0	1.0	9.0	24.0	38.0	13.0	9.0	-	6.0
	製造業	136	1	11	42	33	27	11	8	3
	100.0	0.7	8.1	30.9	24.3	19.9	8.1	5.9	2.2	
流通・商業	114	4	7	28	35	16	12	3	9	
	100.0	3.5	6.1	24.6	30.7	14.0	10.5	2.6	7.9	
サービス業	149	3	10	44	49	18	12	7	6	
	100.0	2.0	6.7	29.5	32.9	12.1	8.1	4.7	4.0	

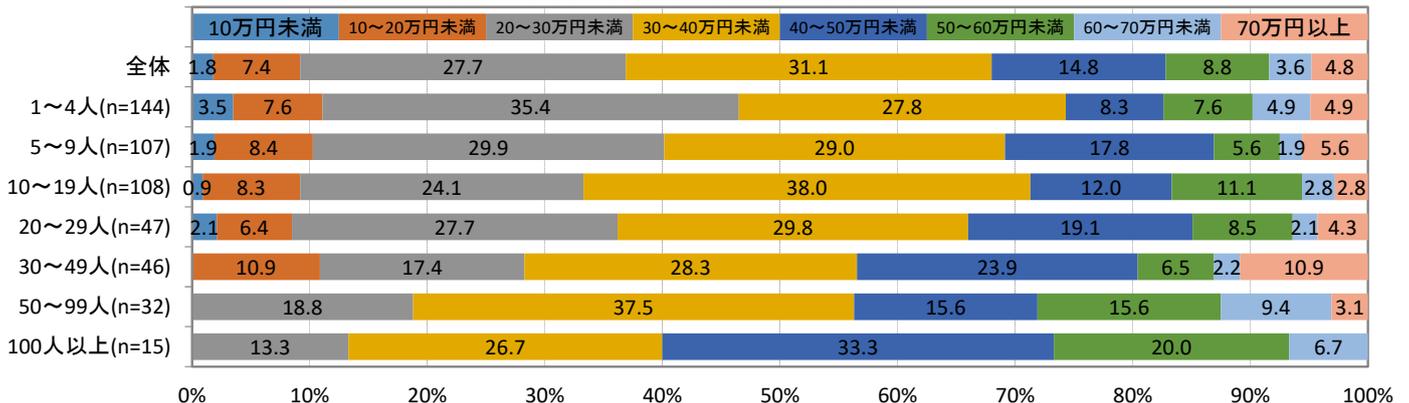
昨年の正社員の冬季賞与の支給額 × 業種 N = 499



Q7,昨年の正社員の冬季賞与の支給額 × Q3,正社員数(※参考情報)

上段:度数		昨年の正社員の冬季賞与の支給額								
下段:%		合計	10万円未満	10~20万円未満	20~30万円未満	30~40万円未満	40~50万円未満	50~60万円未満	60~70万円未満	70万円以上
正社員数	全体	499	9	37	138	155	74	44	18	24
		100.0	1.8	7.4	27.7	31.1	14.8	8.8	3.6	4.8
	1~4人	144	5	11	51	40	12	11	7	7
		100.0	3.5	7.6	35.4	27.8	8.3	7.6	4.9	4.9
	5~9人	107	2	9	32	31	19	6	2	6
		100.0	1.9	8.4	29.9	29.0	17.8	5.6	1.9	5.6
	10~19人	108	1	9	26	41	13	12	3	3
		100.0	0.9	8.3	24.1	38.0	12.0	11.1	2.8	2.8
	20~29人	47	1	3	13	14	9	4	1	2
	100.0	2.1	6.4	27.7	29.8	19.1	8.5	2.1	4.3	
30~49人	46	-	5	8	13	11	3	1	5	
	100.0	-	10.9	17.4	28.3	23.9	6.5	2.2	10.9	
50~99人	32	-	-	6	12	5	5	3	1	
	100.0	-	-	18.8	37.5	15.6	15.6	9.4	3.1	
100人以上	15	-	-	2	4	5	3	1	-	
	100.0	-	-	13.3	26.7	33.3	20.0	6.7	-	

昨年の正社員の冬季賞与の支給額 × 正社員数 N = 499



## Q16,賞与に関する意見と、現場の声など（※記述回答）

No.	業種	正社員数	夏季賞与支給の有無	記述回答
1	建設業	1～4人	支給する（支給した）	会社の利益は社員へ還元することになっているが、会社には借入金などもあり、利益のみを見て還元するわけにもいかず、賞与の適正值がイマイチよくわかっていない。そのため、いつも私のさじ加減で支払ってしまっている。方程式などがあれば知りたい。
2	建設業	1～4人	支給する（支給した）	業績に関わらず、基本給×1.5ヶ月で出している。業績に連動や評価制度を導入した方が社員のモチベーションは上がると思うが、現在は少人数のため、不要と考えている。
3	建設業	1～4人	支給しない	今のところ賞与という考えはなく、月々に還元している状況です。
4	建設業	1～4人	検討中または未定	賞与の概念を無くしてよいと思ってます。
5	建設業	5～9人	支給する（支給した）	世間の物価上昇、社会保障費の増加に対し、どれくらいが適切かの判断が難しい。
6	建設業	5～9人	支給する（支給した）	社会の潮流から賞与支給してはいるが、会社にただ雇用を通じて養って頂いている感覚に陥っている社員を散見する。企業も変革期にきてはいるが社員自身も生産価値向上にむけた行動を意識づけるよう、社風並び日本社会の促しが必要になっていると思う。
7	建設業	5～9人	支給しない	業績が悪いときは支給しないと連絡しています。
8	建設業	5～9人	支給しない	弊社は年俸制度としているので、業績が良い時のみ賞与として支給しています。（冬1回）
9	建設業	10～19人	支給する（支給した）	2026年度から、新たに人事評価制度を用いて賞与を算出する予定です。賞与の原資は経常利益から捻出しており、今期の経常利益は昨年と同水準の見込みです。そのため、昨年よりもやや多めの賞与支給を予定しております。
10	建設業	10～19人	支給する（支給した）	例年より少しアップしたいパートアルバイトについても同様の評価していきます。
11	建設業	10～19人	支給する（支給した）	賞与に対する説明責任をどう果たすか悩んでいます。さじ加減で決めていては、従業員が納得しない。モヤモヤする。と言われました。賞与はお互いが気持ちよく払いたいし、受け取ってもらいたい。その境目をどこにもってくるかが悩みどころです。
12	建設業	10～19人	支給する（支給した）	翌月の社会保険料が重くのしかかる。
13	建設業	10～19人	検討中または未定	毎年決算賞与として決算内容が良ければ支給している。金額はその都度違いますが多くは出せていない。
14	建設業	50～99人	支給する（支給した）	今期の先行きが不透明な為、支給額を3%から5%増を検討中。

## Q16,賞与に関する意見と、現場の声など（※記述回答）

No.	業種	正社員数	夏季賞与支給の有無	記述回答
15	建設業	50～99人	支給する（支給した）	成績を正當に評価して賞与支給額を査定するようにしておりますが、会社の業績が変動しても賞与額は大きく変動させないようにしています。（基本給の4か月分+ $\alpha$ ）
16	製造業	1～4人	支給する（支給した）	賞与は決算後にしています。頑張っている従業員に対しては他の従業員よりも増額します。利益が出ての前提ですが、今年は賞与増額します。
17	製造業	1～4人	支給する（支給した）	少人数のなか、日々業務に頑張ってくれている社員に報いる為にもしっかりと賞与を支給したい。昨年より、業績は上向くと予想されるので会社として社員に還元していきたいと思う。
18	製造業	1～4人	支給する（支給した）	不景気でも人材確保・士気向上のために賞与はどうしても必要。
19	製造業	1～4人	支給しない	社員には決算賞与というカタチで分配しています。
20	製造業	1～4人	支給しない	現在社屋建て替え中により休業中です。例年夏場は売上が落ち、賞与は出せていません。
21	製造業	1～4人	検討中または未定	原料高が激しすぎて粗利が圧迫。でも、出します。
22	製造業	5～9人	支給する（支給した）	今期は賃上げブームもあり、賞与で年収の層化率を調整した。夏の賞与を支払うと今期も赤字になるが仕方がないと割り切っている。業績が上がらない中での賃上げの流れはとても苦しい。新たな策を考えているところです。
23	製造業	5～9人	支給する（支給した）	給与のベースアップ、残業制限、労働時間の縮小が言われるのであれば、賞与という概念そのものも無いようにしてほしい。社員に支払うのは給与のみということによいと思う。
24	製造業	5～9人	支給する（支給した）	荷動きが良くなく原資の無い中ではあるが、昨今の物価高、求人難などの環境を考えると、社員さんを手放さない為にも無理してでも払っていかないといけないという思いで、賞与を支給しています。
25	製造業	5～9人	支給する（支給した）	利益はなるべく賞与で還元する。
26	製造業	5～9人	支給する（支給した）	出す余裕はないが、世情により出さざるを得ない。
27	製造業	5～9人	検討中または未定	賞与を無くして基本給を上げた方がよいのか？考えている。賞与は完全に会社の利益に連動させて、その利益配分を社員、パートさんに見える化して分配する仕組みに変えていきたいと検討している。業績が悪くても賞与は必ずもらえるものという思考の意識改革をしたいと考えている。

## Q16,賞与に関する意見と、現場の声など（※記述回答）

No.	業種	正社員数	夏季賞与支給の有無	記述回答
28	製造業	5～9人	支給しない	私は個人的に、賞与という制度については再考の余地があると感じています。賞与は本来、企業の業績や個人の成果に応じて支給されるものであり、「当然支給されるもの」として期待されるべきではないと思うからです。とくに、月給を抑えて賞与で年収を調整するような形は、従業員にとって生活設計が不安定になる可能性があり、理想的とは言えません。年収全体が業界水準に達しているのであれば、賞与という形式に拘らず、12ヶ月で均等に支給する給与体系の方が、安心感があり、計画的な暮らしもしやすくなるのではないのでしょうか。また、企業側にとっても、毎月安定的に報酬を支払う仕組みのほうが、運営上の無理が少なく、評価や配分にまつわる不満も抑えられると考えます。もちろん、賞与には成果に報いるという側面もありますが、それが形式的になり、実態とかけ離れてしまうなら、本来の意義が損なわれてしまいます。働く人にとって大切なのは、日々の努力が安定して報われること。その意味でも、私は賞与に頼らない給与設計のほうが、これからの時代に合っていると感じています。
29	製造業	10～19人	支給する（支給した）	非常に厳しい景況下ではあるが、支給し続けていきたい。
30	製造業	10～19人	支給する（支給した）	若い社員の賞与をなるべく上げてやりたいが、賞与の合計金額はあまり増やす事が出来ないのが現実。材料費外の価格転嫁が急がれる。
31	製造業	10～19人	支給する（支給した）	このアンケート、賞与を出している企業がほとんど回答していますので、賞与ゼロを含めて分母を大きくし、新聞発表では、中小零細企業が悲惨な金額しか出していないと世間にアピールしてほしい。毎年、中小零細企業の社員が新聞発表を見ると、普通に30万平均が出せると思い込み、会社に対して不信感を抱きます。必死に出しているにも関わらずそのような間違っただ情報はやめてほしい。
32	製造業	10～19人	支給する（支給した）	賞与は利益が出たら払う。出なかったら払わない。
33	製造業	10～19人	支給する（支給した）	零細企業で製造業だと正社員がいなくて作業が回らなくなることを考えたとき、業績が多少苦しくても出さないといけなさと考えてしまう。

## Q16,賞与に関する意見と、現場の声など（※記述回答）

No.	業種	正社員数	夏季賞与支給の有無	記述回答
34	製造業	10～19人	支給する（支給した）	売上はこの数年で最も悪くなると思う。ただ賞与は減額したいが、生活給となっているため1か月分は支給している。
35	製造業	10～19人	支給する（支給した）	大手は給与増を大幅に進めているが、中小企業だとなかなか厳しいのではないかと。しかし、対応しなければ、採用できないので苦しくなる一方である。売上・利益を増加させる対策が急務である。
36	製造業	10～19人	支給する（支給した）	賃上げと賞与のバランスが難しいと感じる。
37	製造業	10～19人	支給する（支給した）	前年よりも業績が悪くても、大きく減らしては、人の確保が問題視される世の中になってしまっているのが残念に思う。
38	製造業	10～19人	支給する（支給した）	保険料を搾取しないでほしい（社員・パートへの感謝の気持ちを保険料という形で減額させるな）。
39	製造業	20～29人	支給する（支給した）	社員のモチベーションの為に、少額であれ支給する必要があると考える。一方で、社員とは業績を共有し、利益が出るような工夫をしてもらうことで労使ともに業績の改善に努めることができると思う。
40	製造業	20～29人	支給する（支給した）	賞与支給については、人事考課制度に基づき、期間内の成果目標・人物像評価を行い算定していますが、社内の浸透や人事考課制度の理解は乏しく、活用しきれていないと感じています。制度の改定を検討していきたいと準備中です。
41	製造業	20～29人	支給する（支給した）	自社の査定方法としては、賞与の対象期間中の業績を基準に基本給に対して、4人の査定の評価数値の平均数値の基に決定しているが、他社の評価方法を知りたい。
42	製造業	20～29人	支給する（支給した）	賞与＝生活給与、安定支給が原則。
43	製造業	20～29人	支給する（支給した）	基準月数年間3ヶ月。営業利益5%を超えた分を、1/3して全社賞与総額に上乘せ。
44	製造業	20～29人	支給する（支給した）	業績が上がらない中で周りの状況を考えると、払わざるを得ない状況と感じている。ただし昨年からの評価制度等含め、しっかり払う人、出せない人への線引きが出来つつある。

## Q16,賞与に関する意見と、現場の声など（※記述回答）

No.	業種	正社員数	夏季賞与支給の有無	記述回答
45	製造業	30～49人	支給する（支給した）	半年ごとの利益に対して、給与を支払うようにしている。そのように決めてから1年経ちましたが、基本の給与+αを支払うことができた。ただ、今期（5月21日～）は、立ち上がりから仕事量が薄く、12月の賞与に暗雲が立ち込めてきている。仕事量を確保すべく、対応策が必要ですが、トランプ関税の影響を間接的に受けていて、どうにも立ち回りが出来ていない状況。
46	製造業	30～49人	支給する（支給した）	賞与の扱いが少しずつ変わってきていると感じる。毎月の賃金を高く設定して、賞与は従来より少なめにする企業も増えていると聞く。賞与には企業による自由度がもっと認められるようになって欲しい。
47	製造業	30～49人	支給する（支給した）	原資が無い中での支給は厳しい。
48	製造業	30～49人	支給する（支給した）	賞与に対して税金、社会保険料を掛けるのはやめてほしい。例年より賞与を増やしたとて、手取りとしてはあまり大差がなく、社員のモチベーション低下につながる。
49	製造業	50～99人	支給する（支給した）	大企業は、初任給を上げるための原資を賞与から一部回していると聞いたことがある。賞与の額を下げて、以前より年収が上回れば、そういうのもありかと考える。
50	製造業	50～99人	支給する（支給した）	業績が好調なために、夏、冬、以外にも特別賞与も支給している。
51	製造業	50～99人	支給する（支給した）	社員自身が賞与についてどう思っているのか知りたい。
52	製造業	50～99人	支給する（支給した）	あたり前だが、昇給した分賞与が上がる。はずだが、原資は昇給にあてがう分で精いっぱい。結果、平均月数を減少させる形を取るしかないのが現状。価格転嫁はしてくれるものの、昨年より反応が鈍い実感があり価格転嫁してあげたのだから感が前面に出ていると実感する。このまま最賃が上がり続けて追従できる体力の限界が見える。上がった分の補填なので会社には残らない。
53	製造業	100人以上	支給する（支給した）	基本給と各個人の評価に合わせて支給額を決めております。

## Q16,賞与に関する意見と、現場の声など（※記述回答）

No.	業種	正社員数	夏季賞与支給の有無	記述回答
54	製造業	100人以上	支給する（支給した）	大手企業を中心に賞与をなくして給与を高くする傾向があります。これは初任給を高く見せるためのものであり、初任給を記載する際のガイドラインがないと、学生や求職者が困ると思います。政策提言で、この件は記載してほしいと思います。
55	流通・商業	1～4人	支給する（支給した）	業績悪化しているので減額をせざるを得ない。
56	流通・商業	1～4人	支給する（支給した）	本人の能力＝年収で本人と決めています。
57	流通・商業	1～4人	支給する（支給した）	今年の春から、営業職のモチベーションを上げる為に、ボーナスを年4回に変更しました。売り上げ粗利の2%+OA機器の台数のポイント制なので、年2回の時より1回分の賞与が減る代わりに年間の賞与金額は上がる予想です。
58	流通・商業	5～9人	支給する（支給した）	賞与は毎年少しずつ上げているが、売り上げが上がらない為、財務が窮屈になる。社員には賞与は業績に準ずるとは言っているが、やはり業績の事は顧みず、去年より上がる事を期待している。労働生産性と人件費のバランスを理解してもらえると良いのですが。でも実際のところ、社員も分かっていると思う。良い会社の環境づくりをしてるつもりが、居心地の良い会社にしてしまった。経営者である私の責任と思います。
59	流通・商業	10～19人	支給する（支給した）	公務員や大手企業の支給額報道に違和感がある。報酬の出し方は昔と違い様々。賞与に関する報道は古い慣例に過ぎないため見直していただくのが妥当。当社の業界においても、この数十年に渡り縮小が続いていることから、夏冬の賞与という考え方を見直し、決算時に良ければ支給、悪ければ支給しないという考え方に切り替えたいのだが、実際には難しい。うまくランディングさせられるように給与体系の見直しを時間を掛けて取り組んでいくつもりである。
60	流通・商業	10～19人	支給する（支給した）	ここ数年昇給を続けていく中で、労使とも社会保障費の負担が重くなってきています。租税と合わせた給与・賞与からの控除額に対する社員の不満を、よく耳にするようになりました。会としても社会保険料を含めた税制について、より強く意見・要望を行政に対して行う必要を感じます。

## Q16,賞与に関する意見と、現場の声など（※記述回答）

No.	業種	正社員数	夏季賞与支給の有無	記述回答
61	流通・商業	10～19人	支給する（支給した）	売上金額は昨年並みでも、人件費の上昇に伴う部分の値上げはできていないため、その分利益が圧縮される。賞与額が増やせられない理由はこの部分。
62	流通・商業	20～29人	支給する（支給した）	業績に応じた年俸制を検討している。
63	流通・商業	30～49人	支給する（支給した）	少しでも増やせたらいいと思うけど、月々払う給与も上げなくてはならない為難しい。
64	流通・商業	30～49人	支給する（支給した）	現在、賃上げの圧力が高く、新卒の給料や最低賃金の上昇はこれからも増していきます。現在の弊社の体力では、毎年5%以上の賃上げは難しいですが、求人難の中、やはり何とかしないといけないとは思っています。最悪は、給料をアップしても賞与を減らして調整するしかないと思っていますが、この考えは間違っているのでしょうか？
65	流通・商業	30～49人	支給する（支給した）	大手企業並みに支給することは不可能だが、地方公務員、信用金庫社員並みに出せるようになることを目指したい。
66	流通・商業	50～99人	支給する（支給した）	賞与も社員の定着に必要なので、世間並み以上は出すように考えている。物価高の中、収益力を高めないと先が厳しい。
67	流通・商業	50～99人	支給する（支給した）	業界全体の業況見通しは良くはないが、社員の士気維持のためにはある程度の賞与支給はするつもり。
68	流通・商業	100人以上	支給する（支給した）	管理職には、別途昇給、新評価制度に則っての支給とし、現業とは差をつけて支給した。
69	流通・商業	100人以上	支給する（支給した）	満足できる賃上げができていないため、せめて賞与は手厚くしたいと思います。
70	流通・商業	1～4人	支給しない	売上が上がっていないので、現時点では支給できません。
71	流通・商業	1～4人	支給しない	賞与の渡す金額、会社の経理上のメリットなどを自身が把握していないため、アクションを起こさない。
72	流通・商業	1～4人	支給しない	社員さんには、年間所得を決め月割りしている為、賞与なしが原則となります。パートさんは、年単位での雇用契約なので再雇用時に時給見直しをしている。

## Q16,賞与に関する意見と、現場の声など（※記述回答）

No.	業種	正社員数	夏季賞与支給の有無	記述回答
73	流通・商業	20～29人	支給しない	弊社の給与体系は年俸制をとっています。毎年4月の決算月に翌期の年俸を評価制度を参考にして労使間で決めます。その際に賞与は含まれておりません。年俸でゆとりある生活ができるように考慮しています。賞与は毎年4月に行われる「決算賞与」の1回のみですが平均すると年俸を12で割った月額額の4か月分くらいになります賞与を生活給ではなく、余裕資金として使ってほしいという経営者の思いからです。
74	流通・商業	30～49人	支給しない	会社の業績に応じて、年に一度の決算賞与を支給しています。日頃の努力への感謝と成果への還元を目的としています。
75	流通・商業	5～9人	支給しない	賞与は支給したことがありません。
76	流通・商業	5～9人	支給しない	社会保険料を下げないと手取りが増えないので、いくら経営陣が給料を上げても、社員の生活がよくなりません。
77	流通・商業	20～29人	検討中または未定	物価高が是正されずにいるために実質賃金は下がりつづけている！との報道がO L Dメディアからよく報道されますが、賃金は大企業も中小零細も上がっており物価高対策と経済対策が不十分なため、実質賃金は下がっています。企業倒産は高い推移で維持されており、2025年上半期の累計では5,000件を超える可能性があり、これは12年ぶりの高水準になる見込みです。我々は景気を良くしてほしいのです。使いにくい補助金申請などしたくないのです。どうせ税金を使うのなら減税一択にし経済を回すようにすべきと考えます。そうすれば、ムリなく賞与が払えます。
78	サービス	1～4人	支給する（支給した）	一部の大企業が賞与を廃止し、月々の給与に組み込んでいく形に移行している。この流れが多くなれば弊社も検討の余地がある。資金繰りも賞与の月だけ増えることがなく平準化するので、経営的メリットもある。しかし、社員側はどう思うか…賞与は金額の大小有れど、楽しみの一部でもあると思う。
79	サービス	1～4人	支給しない	仕入れ金額が高くなり、収支のバランスが取れたら考えたい。
80	サービス	1～4人	支給しない	このアンケートのたびに心苦しいです。コロナ以降業績が良くないので支給できておりません。
81	サービス	1～4人	支給しない	自身が会社員時代から業界的に年俸制だったため、業界の慣例に合わせて賞与は設定していない。

## Q16,賞与に関する意見と、現場の声など（※記述回答）

No.	業種	正社員数	夏季賞与支給の有無	記述回答
82	サービス	5～9人	支給する（支給した）	今年も社員さんに賞与を支給できてよかったです。
83	サービス	5～9人	支給する（支給した）	社会保険と税金が多くて手取りがとにかく少ない。評価規定がしっかり定まっておらず、また規定を定めすぎる事で社員さんの仕事ごとでのモチベーションが上下するかが課題。仕事の内容が各人ごとになりがちな為、評価が難しい。
84	サービス	5～9人	支給しない	会員の少なくとも70%以上のデータで分析・発表してほしい。
85	サービス	5～9人	検討中または未定	賞与ありきの給与体系に元々違和感がある。
86	サービス	10～19人	支給する（支給した）	増収減益の状態だが決算黒字の為、昨年夏より賞与支給額は増やす。現在賞与支給は社員とフルタイムパートが対象。短時間パートは現在賞与支給しない方針だが、今後は短時間パートも賞与支給検討。
87	サービス	10～19人	支給する（支給した）	賞与の給与化ですね。賞与の一部を給与に充てる。例えば、年間3.6カ月の賞与だったのを0.6か月分を給与に移動させて、賃上げを行う。世の中の流れとして、企業の業績を反映する賞与よりも日頃の生活のあてになる給与を分厚くする傾向があると思います。採用活動においても、賞与より給与重視の方が多くと思います。従いまして、弊社も4月の賃上げで、上記のようなおよそ0.6か月分baseupとしました。
88	サービス	10～19人	支給する（支給した）	控除される額（健康保険、厚生年金、所得税）が大きすぎる。
89	サービス	10～19人	支給する（支給した）	当社は年3回（夏期、冬期、年度末3月）支給。各支給回とも基本給1ヶ月分プラス人事考課や会社業績を踏まえた実績分で構成。
90	サービス	10～19人	支給しない	通常、賞与といったものはありません。
91	サービス	20～29人	支給する（支給した）	賞与は個人評価で、基本は年収ベースで考えています。月給+残業代+賞与=年収です。業績は下降線をたどっていますが、黒字であるかぎ前年を下げることはできなくて、前年レベルからインフレ分を微増させています。

## Q16,賞与に関する意見と、現場の声など（※記述回答）

No.	業種	正社員数	夏季賞与支給の有無	記述回答
92	サービス	20～29人	支給する（支給した）	利益処分の決算賞与の税制を緩和してほしい。可処分所得が増えることによって消費が増え、それがレバレッジになって経済効果があり、結果税収が増えるはず。利益を設備投資で処分するよりは経済効果が大きいはずなので、個人所得については税率を半額以下にするか、社会保険を対象外にするなどの法改正をして頂きたいです。「取れるところから取る」という発想は、結局損では無いかと思うのです。
93	サービス	30～49人	支給する（支給した）	原材料高騰の中でも、ボーナスも基本給同様増加せざるをえない。利益を削って出している状況です。
94	サービス	30～49人	支給する（支給した）	給与と賞与の関係・バランスが年々厳しくなっている。業績の状況が非常に厳しい。
95	サービス	50～99人	支給する（支給した）	賞与支給の基準は、年間の予算割り当てでさらに、社内の実績ベースを加味した結果で決定していますが、毎年固定で予算化すると会社の事業にも影響しそうで、大企業とは違うのが当たり前と思います。職安には嘘がつけないところが悩みです。
96	サービス	100人以上	支給する（支給した）	例年ですと、夏1.8ヶ月、冬1.8ヶ月、決算0.6ヶ月の計4.2ヶ月を支給していますが、基本給をアップする代わりに賞与を減額する動きが大手では起きていますが、中小企業ではどうなのでしょう？基本給がアップする方が採用面では有利になるような気がします。
97	サービス	100人以上	支給する（支給した）	昨年に比べ価格転嫁はできているため売上は上がっているが、仕事量は少なくなっており、利益確保は少なくなっており、増収減益状況です。しかし、賃上げはしているため、賞与としては昨年並みにしております。厳しい情勢ですが、社員あっての中小企業ですので、毎年賞与は上げていきたいと考えています。難しいけど。

2016年夏季～2025年夏季「夏季・冬季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

		1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
建設業	2025年 夏季	302,656	356,769	331,381	341,667	626,000	343,333		339,319
	回答数(社)	32	26	21	6	3	3		91
	2024年 冬季	367,167	331,000	359,875	322,000	654,500	350,000	658,000	372,577
	回答数(社)	24	25	16	6	4	1	2	78
	2024年 夏季	348,250	420,474	329,000	414,467	322,143	250,000	594,000	367,674
	回答数(社)	36	23	21	6	7	1	2	96
	2023年 冬季	291,680	306,875	473,540	327,143	610,750	315,000	400,000	353,522
	回答数(社)	25	16	12	7	4	1	1	66
	2023年 夏季	265,530	300,684	497,235	290,000	371,000	250,000	365,000	330,894
	回答数(社)	33	19	17	5	3	1	2	80
	2022年 冬季	255,487	344,250	383,500	349,222	335,000	362,500	500,000	322,262
	回答数(社)	39	24	24	9	2	4	1	103
	2022年 夏季	313,429	294,368	448,205	312,600	323,500	330,000	370,000	342,631
	回答数(社)	21	19	16	5	2	2	2	67
	2021年 冬季	313,042	319,853	397,941	530,000	375,000	300,000	540,000	359,030
	回答数(社)	18	19	17	3	2	3	3	65
	2021年 夏季	274,635	307,588	362,867	307,769	321,667		405,000	310,770
	回答数(社)	26	17	15	3	3		2	66
	2020年 冬季	237,659	302,286	378,900	425,054	450,000	292,500	450,000	320,327
	回答数(社)	22	35	25	8	1	4	1	96
	2020年 夏季	268,742	337,133	353,188	390,000	359,600	400,000	330,000	326,979
	回答数(社)	22	30	16	5	5	1	2	81
	2019年 冬季	276,000	315,941	396,250	363,750	416,667	350,000	670,000	331,061
	回答数(社)	33	34	22	5	5	2	1	102
	2019年 夏季	290,526	336,093	345,167	318,000	376,667	366,500	440,000	329,340
	回答数(社)	19	27	20	5	3	3	2	79
	2018年 冬季	370,348	425,389	354,333	527,667	416,667			392,306
	回答数(社)	23	18	15	3	3			62
	2018年 夏季	254,971	329,476	426,087	381,500	378,750	548,000	352,000	336,411
	回答数(社)	34	21	23	6	8	1	2	95
	2017年 冬季	325,069	350,625	306,923	226,667	383,333		490,000	328,415
	回答数(社)	29	16	13	3	3		1	65
2017年 夏季	246,477	302,424	389,278	276,727	365,000	300,000		302,175	
回答数(社)	30	33	18	11	6	1		99	
2016年 冬季	252,122	338,400	371,848	432,200	352,000	409,000	600,000	332,264	
回答数(社)	41	50	33	10	5	4	1	144	
2016年 夏季	295,652	302,667	351,583	392,000	291,600	481,250		330,539	
回答数(社)	23	15	24	5	5	4		76	
製造業	2025年 夏季	307,778	325,438	343,149	350,274	367,625	535,643	527,750	368,069
	回答数(社)	18	16	35	19	16	14	4	122
	2024年 冬季	348,348	333,158	382,788	327,067	427,385	432,177	358,333	371,707
	回答数(社)	23	19	26	15	13	16	3	115
	2024年 夏季	309,640	268,857	315,889	323,844	365,500	480,500	392,667	332,531
	回答数(社)	25	21	36	16	12	14	3	127
	2023年 冬季	298,846	349,783	341,125	442,879	348,638	470,833	455,333	369,780
	回答数(社)	13	23	24	14	20	12	3	109
	2023年 夏季	284,056	340,652	308,739	288,348	325,760	623,846	250,000	344,044
	回答数(社)	18	23	23	23	16	13	1	117
	2022年 冬季	305,000	334,417	275,721	269,682	369,563	420,154	348,521	319,277
	回答数(社)	19	24	29	22	16	13	5	128
	2022年 夏季	215,625	293,138	302,118	353,844	324,343	448,938	402,000	321,828
	回答数(社)	16	29	23	16	15	16	5	120
	2021年 冬季	311,083	259,867	396,000	284,500	349,538	380,250	447,500	339,923
	回答数(社)	18	15	24	12	13	12	4	98
	2021年 夏季	255,045	275,684	292,143	284,176	347,357	435,632	331,833	311,928
	回答数(社)	22	19	28	17	14	19	6	125
	2020年 冬季	265,444	271,753	330,258	307,263	292,844	382,308	351,468	308,524
	回答数(社)	18	22	31	19	18	13	6	127
	2020年 夏季	263,633	296,549	282,325	304,312	269,875	372,776	375,500	298,870
	回答数(社)	15	26	44	22	23	19	6	155
	2019年 冬季	236,444	272,026	332,031	315,375	333,238	341,545	340,400	301,250
	回答数(社)	26	21	30	12	17	8	1	115
	2019年 夏季	347,460	305,357	280,470	316,000	288,375	314,340	416,167	311,448
	回答数(社)	21	28	31	19	17	10	7	133
	2018年 冬季	345,833	314,962	331,680	376,762	347,789	340,769	545,800	349,669
	回答数(社)	12	26	25	21	19	13	5	121
	2018年 夏季	309,737	338,000	278,464	345,009	297,000	438,583	515,667	333,913
	回答数(社)	19	30	28	22	19	12	6	136
	2017年 冬季	291,333	324,318	358,633	311,647	413,636	353,403	555,000	347,449
	回答数(社)	15	22	30	17	11	11	4	110
2017年 夏季	288,900	317,032	383,889	273,105	287,708	367,636	490,800	325,277	
回答数(社)	20	31	27	19	24	11	5	137	
2016年 冬季	294,063	297,026	350,650	304,313	323,536	312,769	456,250	322,102	
回答数(社)	32	38	50	32	28	13	8	201	
2016年 夏季	315,667	313,000	330,297	348,813	258,371	309,258	401,333	319,634	
回答数(社)	15	19	37	16	17	12	6	122	

## 2016年夏季～2025年夏季「夏季・冬季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

		1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
流通・商業	2025年夏季	329,542	330,750	361,375	358,333	455,000	377,778	378,000	360,635
	回答数(社)	27	18	24	6	12	9	5	101
	2024年冬季	329,118	278,333	329,500	289,400	352,257	410,875	465,000	340,328
	回答数(社)	17	6	14	5	13	8	2	65
	2024年夏季	369,556	268,059	335,724	332,200	405,875	314,500	360,000	335,678
	回答数(社)	18	17	21	5	8	6	5	80
	2023年冬季	271,875	353,750	353,750	297,857	454,636	378,333	367,500	348,493
	回答数(社)	16	14	16	7	11	6	4	74
	2023年夏季	260,438	314,619	533,625	409,556	376,429	505,500	322,500	374,709
	回答数(社)	16	21	16	9	14	4	6	86
	2022年冬季	293,577	301,368	346,032	311,000	342,812	395,375	352,000	326,990
	回答数(社)	26	19	31	11	17	8	5	117
	2022年夏季	470,136	322,358	320,474	325,167	349,545	400,000	374,870	370,245
	回答数(社)	22	19	19	6	11	4	8	89
	2021年冬季	300,952	285,056	335,722	398,625	387,500	399,111	305,000	329,226
	回答数(社)	21	18	18	8	4	9	6	84
	2021年夏季	307,619	389,275	340,081	340,143	390,500	389,445	355,675	352,051
	回答数(社)	21	14	14	7	12	5	4	89
	2020年冬季	360,276	268,463	347,640	314,111	370,923	374,286	425,000	340,221
	回答数(社)	29	22	23	9	13	7	5	108
	2020年夏季	319,531	342,250	238,067	326,800	387,000	277,500	300,000	313,510
	回答数(社)	28	18	15	5	10	8	5	89
	2019年冬季	279,054	298,154	345,958	311,889	409,588	376,500	399,333	323,765
	回答数(社)	55	30	23	11	13	5	4	141
	2019年夏季	270,438	347,500	387,333	289,667	485,400	330,625	246,667	334,850
	回答数(社)	16	12	21	16	5	8	3	81
	2018年冬季	286,778	383,000	392,200	324,150	440,000	643,333		383,477
	回答数(社)	9	10	20	8	7	3		57
	2018年夏季	297,813	269,913	376,120	264,200	345,714	422,500	300,000	319,525
	回答数(社)	16	16	25	15	7	4	2	85
	2017年冬季	262,421	339,988	344,895	344,667	440,000	330,000	320,000	325,523
	回答数(社)	19	10	19	6	5	1	1	61
2017年夏季	270,991	296,944	343,476	293,615	313,333	333,500	244,000	299,327	
回答数(社)	32	18	21	13	9	4	3	100	
2016年冬季	297,375	386,567	331,667	250,526	403,846	431,500	366,667	337,971	
回答数(社)	24	30	22	19	13	4	3	115	
2016年夏季	243,318	350,889	366,750	298,300	379,893	233,000	307,500	325,098	
回答数(社)	11	18	16	10	7	3	4	69	
サービス業	2025年夏季	325,903	320,721	357,005	422,818	306,000	473,500	389,794	344,518
	回答数(社)	52	34	21	11	9	6	5	138
	2024年冬季	328,067	346,940	394,063	459,167	349,286	316,167	350,000	350,756
	回答数(社)	45	27	16	6	7	6	2	109
	2024年夏季	328,705	292,781	360,400	374,200	320,417	386,667	465,000	337,630
	回答数(社)	39	24	25	10	12	9	2	121
	2023年冬季	339,459	330,618	383,412	377,929	318,750	376,200	520,000	349,755
	回答数(社)	37	34	21	14	12	5	1	124
	2023年夏季	287,273	288,065	316,368	420,094	338,258	455,714	466,500	321,257
	回答数(社)	33	31	19	8	13	7	2	113
	2022年冬季	335,215	325,037	306,208	428,167	360,143	321,714	386,667	333,525
	回答数(社)	62	33	24	6	7	7	3	142
	2022年夏季	350,554	286,138	373,067	404,222	257,143	470,333	300,000	344,982
	回答数(社)	42	21	15	9	7	6	2	102
	2021年冬季	365,750	352,333	317,116	354,190	354,833	315,167	323,333	347,619
	回答数(社)	54	33	32	10	6	6	3	144
	2021年夏季	349,073	280,364	303,382	448,667	312,556	424,143	311,500	332,463
	回答数(社)	48	22	25	6	9	7	4	135
	2020年冬季	348,146	296,371	298,056	577,667	440,778	255,000	333,540	345,009
	回答数(社)	54	42	18	9	9	2	5	139
	2020年夏季	316,553	270,769	325,736	313,556	319,500	441,333	357,000	316,156
	回答数(社)	47	26	25	10	10	6	4	128
	2019年冬季	277,410	304,410	278,831	429,333	419,000	306,500	350,000	303,935
	回答数(社)	90	50	21	5	8	7	2	183
	2019年夏季	317,039	287,139	344,727	353,938	245,974	509,667	361,000	322,391
	回答数(社)	52	36	23	16	10	7	4	148
	2018年冬季	313,510	332,244	324,167	366,923	336,818	305,000	301,750	325,919
	回答数(社)	51	32	24	13	11	4	4	139
	2018年夏季	281,803	304,045	356,534	330,857	291,125	356,000	321,300	312,243
	回答数(社)	61	22	32	14	8	10	10	157
	2017年冬季	295,289	348,313	364,183	272,556	411,209	361,400	240,000	324,375
	回答数(社)	45	26	24	9	5	5	5	119
2017年夏季	272,492	291,206	308,355	333,249	408,750	349,444	350,700	301,023	
回答数(社)	61	34	31	15	4	9	10	164	
2016年冬季	275,573	318,543	349,457	415,130	374,167	291,175	452,333	324,086	
回答数(社)	89	70	46	23	6	12	12	258	
2016年夏季	265,609	286,797	269,448	315,095	318,164	301,909	385,975	287,887	
回答数(社)	46	37	34	21	6	11	8	163	

## 2016年夏季～2025年夏季「夏季・冬季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額。

### (1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

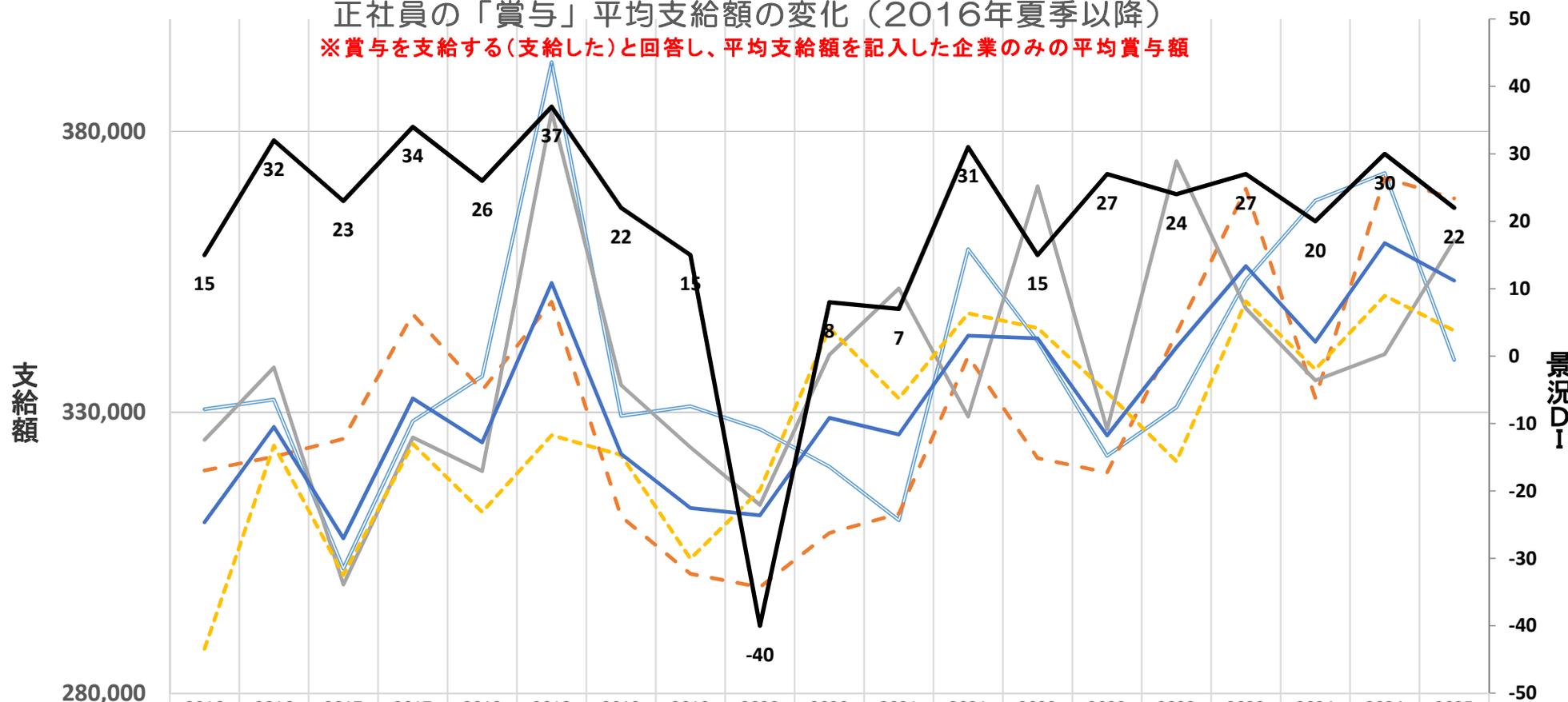
		1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
総計	2025年夏季	318,369	333,415	347,914	369,195	399,350	461,563	424,998	353,429
	回答数(社)	129	94	101	42	40	32	14	452
	2024年冬季	341,119	333,018	369,840	345,000	410,766	401,575	446,778	360,112
	回答数(社)	109	77	72	32	37	31	9	367
	2024年夏季	336,860	316,478	333,410	353,278	352,128	411,467	424,667	342,537
	回答数(社)	118	85	103	37	39	30	12	424
	2023年冬季	308,648	335,040	377,824	377,769	388,122	421,500	417,333	356,023
	回答数(社)	91	87	73	42	47	24	9	373
	2023年夏季	275,225	309,415	401,373	336,194	347,663	542,880	349,818	341,545
	回答数(社)	100	94	75	45	46	25	11	396
	2022年冬季	302,571	327,402	326,629	313,875	355,519	385,219	368,758	325,875
	回答数(社)	146	100	108	48	42	32	14	490
	2022年夏季	347,507	298,042	353,493	355,931	318,775	438,036	373,468	343,163
	回答数(社)	101	88	73	36	35	28	17	378
	2021年冬季	336,079	314,508	356,700	355,603	358,920	364,867	388,125	343,636
	回答数(社)	111	85	91	33	25	30	16	391
	2021年夏季	307,410	306,734	316,691	328,100	350,711	425,588	341,856	326,061
	回答数(社)	117	72	82	33	38	31	16	389
	2020年冬季	319,142	288,532	340,941	383,654	353,907	356,538	373,618	329,009
	回答数(社)	123	121	97	45	41	26	17	470
	2020年夏季	300,819	310,248	297,877	319,391	313,961	363,257	343,588	311,657
	回答数(社)	112	100	100	42	48	34	17	453
	2019年冬季	271,357	298,116	334,803	346,704	382,426	342,103	390,571	312,962
	回答数(社)	204	135	96	33	43	22	8	541
	2019年夏季	311,333	312,448	332,887	320,036	312,669	368,438	366,154	322,588
	回答数(社)	108	103	95	56	35	28	16	441
	2018年冬季	328,821	352,416	347,988	374,627	366,075	379,000	437,333	353,018
	回答数(社)	95	86	84	45	40	20	9	379
	2018年夏季	280,838	315,355	355,640	324,109	319,571	409,667	380,550	324,636
	回答数(社)	130	89	108	57	42	27	20	473
	2017年冬季	296,954	340,554	349,330	299,971	414,835	354,378	384,545	332,462
回答数(社)	108	74	86	35	24	17	11	355	
2017年夏季	268,993	302,190	352,000	293,944	315,116	352,920	371,833	307,557	
回答数(社)	143	116	97	58	43	25	18	500	
2016年冬季	276,398	330,330	352,153	337,714	352,192	330,973	449,083	327,395	
回答数(社)	186	188	151	84	52	33	24	718	
2016年夏季	278,205	308,028	321,516	329,635	297,672	321,870	373,656	310,407	
回答数(社)	95	89	111	52	35	30	18	430	

計算式「2025年夏季-2024年夏季」	1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
比較(昨対比)※増減金額	-18,491	16,937	14,504	15,917	47,222	50,096	331	10,892
比較(昨対比)※増減割合	-5.5%	5.4%	4.4%	4.5%	13.4%	12.2%	0.1%	3.2%

計算式「2025年夏季-2024年夏季」	建設業	製造業	流通・商業	サービス業	総計
比較(昨対比)※増減金額	-28,355	35,538	24,957	6,888	10,892
比較(昨対比)※増減割合	-7.7%	10.7%	7.4%	2.0%	3.2%

# 正社員の「賞与」平均支給額の変化（2016年夏季以降）

※賞与を支給する（支給した）と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額



	2016年夏季	2016年冬季	2017年夏季	2017年冬季	2018年夏季	2018年冬季	2019年夏季	2019年冬季	2020年夏季	2020年冬季	2021年夏季	2021年冬季	2022年夏季	2022年冬季	2023年夏季	2023年冬季	2024年夏季	2024年冬季	2025年夏季
建設業	330,539	332,264	302,175	328,415	336,411	392,306	329,340	331,061	326,979	320,327	310,770	359,030	342,631	322,262	330,894	353,522	367,674	372,577	339,319
製造業	319,634	322,102	325,277	347,449	333,913	349,669	311,448	301,250	298,870	308,524	311,928	339,923	321,828	319,277	344,044	369,780	332,531	371,707	368,069
流通・商業	325,098	337,971	299,327	325,523	319,525	383,477	334,850	323,765	313,510	340,221	352,051	329,226	370,245	326,990	374,709	348,493	335,678	340,328	360,635
サービス業	287,887	324,086	301,023	324,375	312,243	325,919	322,391	303,935	316,156	345,009	332,463	347,619	344,982	333,525	321,257	349,755	337,630	350,756	344,518
全体	310,407	327,395	307,557	332,462	324,636	353,018	322,588	312,962	311,657	329,009	326,061	343,636	343,163	325,875	341,545	356,023	342,537	360,112	353,429
景況DI(良い-悪い)	15	32	23	34	26	37	22	15	-40	8	7	31	15	27	24	27	20	30	22

2016年～2025年「夏季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

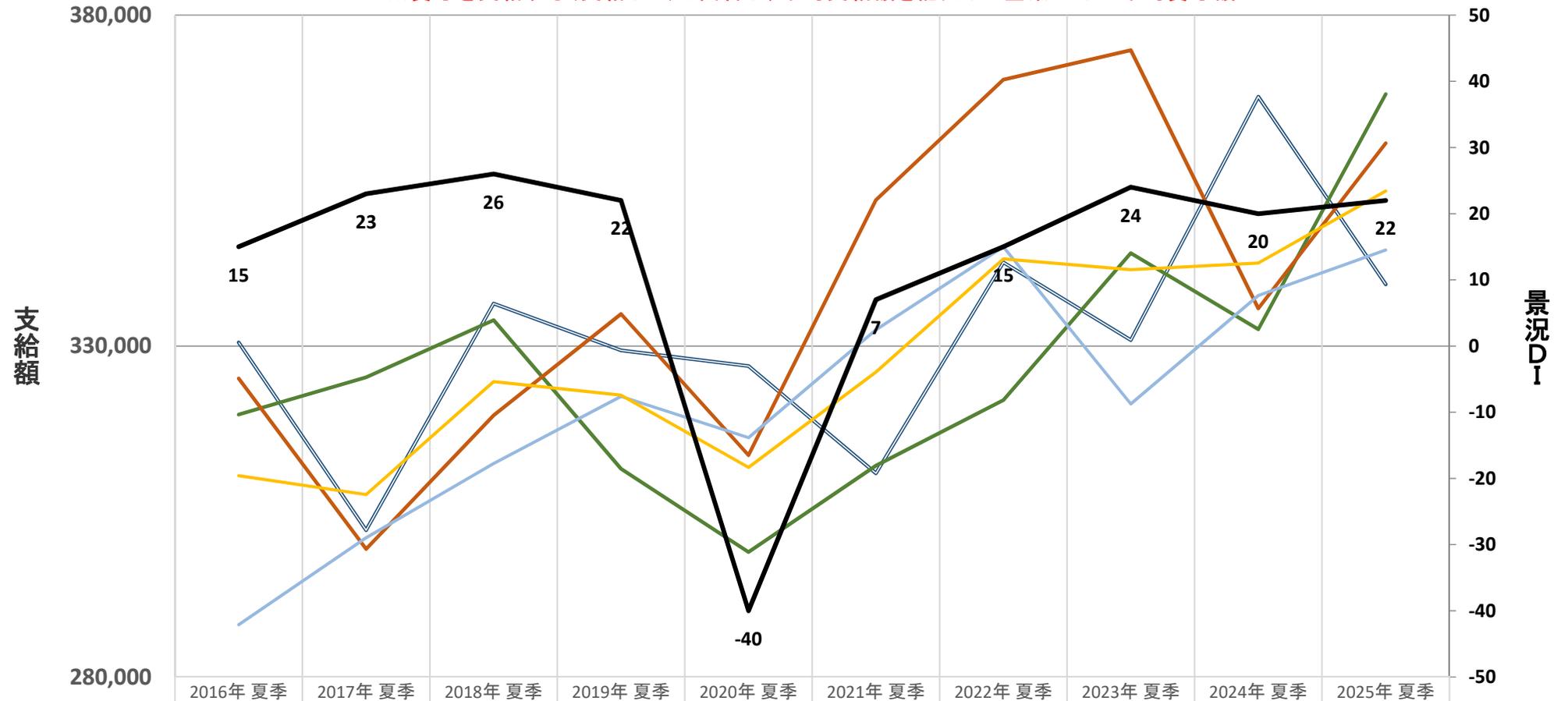
※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

		1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
建設業	2025年 夏季	302,656	356,769	331,381	341,667	626,000	343,333		339,319
	回答数(社)	32	26	21	6	3	3		91
	2024年 夏季	348,250	420,474	329,000	414,467	322,143	250,000	594,000	367,674
	回答数(社)	36	23	21	6	7	1	2	96
	2023年 夏季	265,530	300,684	497,235	290,000	371,000	250,000	365,000	330,894
	回答数(社)	33	19	17	5	3	1	2	80
	2022年 夏季	313,429	294,368	448,205	312,600	323,500	330,000	370,000	342,631
	回答数(社)	21	19	16	5	2	2	2	67
	2021年 夏季	274,635	307,588	362,867	307,769	321,667		405,000	310,770
	回答数(社)	26	17	15	3	3		2	66
	2020年 夏季	268,742	337,133	353,188	390,000	359,600	400,000	330,000	326,979
	回答数(社)	22	30	16	5	5	1	2	81
	2019年 夏季	290,526	336,093	345,167	318,000	376,667	366,500	440,000	329,340
	回答数(社)	19	27	20	5	3	3	2	79
	2018年 夏季	254,971	329,476	426,087	381,500	378,750	548,000	352,000	336,411
	回答数(社)	34	21	23	6	8	1	2	95
	2017年 夏季	246,477	302,424	389,278	276,727	365,000	300,000		302,175
	回答数(社)	30	33	18	11	6	1		99
	2016年 夏季	295,652	302,667	351,583	392,000	291,600	481,250		330,539
	回答数(社)	23	15	24	5	3	4		76
製造業	2025年 夏季	307,778	325,438	343,149	350,274	367,625	535,643	527,750	368,069
	回答数(社)	18	16	35	19	16	14	4	122
	2024年 夏季	309,640	268,857	315,889	323,844	365,500	480,500	392,667	332,531
	回答数(社)	25	21	36	16	12	14	3	127
	2023年 夏季	284,056	340,652	308,739	288,348	325,760	623,846	250,000	344,044
	回答数(社)	18	23	23	23	16	13	1	117
	2022年 夏季	215,625	293,138	302,118	353,844	324,343	448,938	402,000	321,828
	回答数(社)	16	29	23	16	15	16	5	120
	2021年 夏季	255,045	275,684	292,143	284,176	347,367	435,632	331,833	311,928
	回答数(社)	22	19	28	17	14	19	6	125
	2020年 夏季	263,633	296,549	282,325	304,312	269,875	372,776	375,500	298,870
	回答数(社)	15	26	44	22	23	19	6	155
	2019年 夏季	347,460	305,357	280,470	316,000	288,375	314,340	416,167	311,448
	回答数(社)	21	28	31	19	17	10	7	133
	2018年 夏季	309,737	338,000	278,464	345,009	297,000	438,583	515,667	333,913
	回答数(社)	19	30	28	22	19	12	6	136
	2017年 夏季	288,900	317,032	383,889	273,105	287,708	367,636	490,800	325,277
	回答数(社)	20	31	27	19	24	11	5	137
	2016年 夏季	315,667	313,000	330,297	348,813	258,371	309,258	401,333	319,634
	回答数(社)	15	19	37	18	17	12	6	122
流通・商業	2025年 夏季	329,542	330,750	361,375	358,333	455,000	377,778	378,000	360,635
	回答数(社)	27	18	24	6	12	9	5	101
	2024年 夏季	369,556	268,059	335,724	332,200	405,875	314,500	360,000	335,678
	回答数(社)	18	17	21	5	8	6	5	80
	2023年 夏季	260,438	314,619	533,625	409,556	376,429	505,500	322,500	374,709
	回答数(社)	16	21	16	9	14	4	6	86
	2022年 夏季	470,136	322,358	320,474	325,167	349,545	400,000	374,870	370,245
	回答数(社)	22	19	19	6	11	4	8	89
	2021年 夏季	307,619	389,275	340,081	340,143	390,500	389,445	355,675	352,051
	回答数(社)	21	14	14	7	12	5	4	89
	2020年 夏季	319,531	342,250	238,067	326,800	387,000	277,500	300,000	313,510
	回答数(社)	28	18	15	5	10	8	5	89
	2019年 夏季	270,438	347,500	387,333	289,667	485,400	330,625	246,667	334,850
	回答数(社)	16	12	21	16	5	8	3	81
	2018年 夏季	297,813	269,913	376,120	264,200	345,714	422,500	300,000	319,525
	回答数(社)	16	16	25	15	7	4	2	85
	2017年 夏季	270,991	296,944	343,476	293,615	313,333	333,500	244,000	299,327
	回答数(社)	32	18	21	13	9	4	3	100
	2016年 夏季	243,318	350,889	366,750	298,300	379,893	233,000	307,500	325,098
	回答数(社)	11	18	16	10	7	3	4	69
サービス業	2025年 夏季	325,903	320,721	357,005	422,818	306,000	473,500	389,794	344,518
	回答数(社)	52	34	21	11	9	6	5	138
	2024年 夏季	328,705	292,781	360,400	374,200	320,417	386,667	465,000	337,630
	回答数(社)	39	24	25	10	12	9	2	121
	2023年 夏季	287,273	288,065	316,368	420,094	338,258	455,714	466,500	321,257
	回答数(社)	33	31	19	8	13	7	2	113
	2022年 夏季	350,554	286,138	373,067	404,222	257,143	470,333	300,000	344,982
	回答数(社)	42	21	15	9	7	6	2	102
	2021年 夏季	349,073	280,364	303,382	448,667	312,556	424,143	311,500	332,463
	回答数(社)	48	22	25	6	9	7	4	135
	2020年 夏季	316,553	270,769	325,736	313,556	319,500	441,333	357,000	316,156
	回答数(社)	47	26	25	10	10	6	4	128
	2019年 夏季	317,039	287,139	344,727	353,938	245,974	509,667	361,000	322,391
	回答数(社)	52	36	23	16	10	7	4	148
	2018年 夏季	281,803	304,045	356,534	330,857	291,125	356,000	321,300	312,243
	回答数(社)	61	22	32	14	8	10	10	157
	2017年 夏季	272,492	291,206	308,355	333,249	408,750	349,444	350,700	301,023
	回答数(社)	61	34	31	15	4	9	10	164
	2016年 夏季	265,609	286,797	269,448	315,095	318,164	301,909	385,975	287,887
	回答数(社)	46	37	34	21	6	11	8	163
総計	2025年 夏季	318,369	333,415	347,914	369,195	399,350	461,563	424,988	353,429
	回答数(社)	129	94	101	42	40	32	14	452
	2024年 夏季	336,860	316,478	333,410	353,278	352,128	411,467	424,667	342,537
	回答数(社)	118	85	103	37	39	30	12	424
	2023年 夏季	275,225	309,415	401,373	336,194	347,663	542,880	349,818	341,545
	回答数(社)	100	94	75	45	46	25	11	396
	2022年 夏季	347,507	298,042	353,493	353,931	318,775	438,036	373,468	343,163
	回答数(社)	101	88	73	36	35	28	17	378
	2021年 夏季	307,410	306,734	316,691	328,100	350,711	425,588	341,866	326,061
	回答数(社)	117	72	82	33	38	31	16	389
	2020年 夏季	300,819	310,248	297,877	319,391	313,961	363,257	343,588	311,657
	回答数(社)	112	100	100	42	48	34	17	453
	2019年 夏季	311,333	312,448	332,887	320,038	312,669	368,438	366,154	322,588
	回答数(社)	108	103	95	56	35	28	16	441
	2018年 夏季	280,838	315,355	355,640	324,109	319,571	409,667	380,550	324,636
	回答数(社)	130	89	108	57	42	27	20	473
	2017年 夏季	268,993	302,190	352,000	293,944	315,116	352,920	371,833	307,557
	回答数(社)	143	116	97	58	43	25	18	500
	2016年 夏季	278,205	308,028	321,516	329,635	297,672	321,870	373,656	310,407
	回答数(社)	95	89	111	52	35	30	18	430
計算式「2024年夏季-2023年夏季」		1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
比較(昨対比)※増減金額		-18,491	16,937	14,504	15,917	47,222	50,096	331	10,892
比較(昨対比)※増減割合		-5.5%	5.4%	4.4%	4.5%	13.4%	12.2%	0.1%	3.2%
計算式「2024年夏季-2023年夏季」		建設業	製造業	流通・商業	サービス業	総計			
比較(昨対比)※増減金額		-28,355	35,538	24,957	6,888	10,892			
比較(昨対比)※増減割合		-7.7%	10.7%	7.4%	2.0%	3.2%			

# 正社員の「夏季賞与」平均支給額の変化（2016年～2025年）

※賞与を支給する（支給した）と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額



	2016年 夏季	2017年 夏季	2018年 夏季	2019年 夏季	2020年 夏季	2021年 夏季	2022年 夏季	2023年 夏季	2024年 夏季	2025年 夏季
建設業	330,539	302,175	336,411	329,340	326,979	310,770	342,631	330,894	367,674	339,319
製造業	319,634	325,277	333,913	311,448	298,870	311,928	321,828	344,044	332,531	368,069
流通・商業	325,098	299,327	319,525	334,850	313,510	352,051	370,245	374,709	335,678	360,635
サービス業	287,887	301,023	312,243	322,391	316,156	332,463	344,982	321,257	337,630	344,518
全体	310,407	307,557	324,636	322,588	311,657	326,061	343,163	341,545	342,537	353,429
景況DI(良い-悪い)	15	23	26	22	-40	7	15	24	20	22

2016年～2024年「冬季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

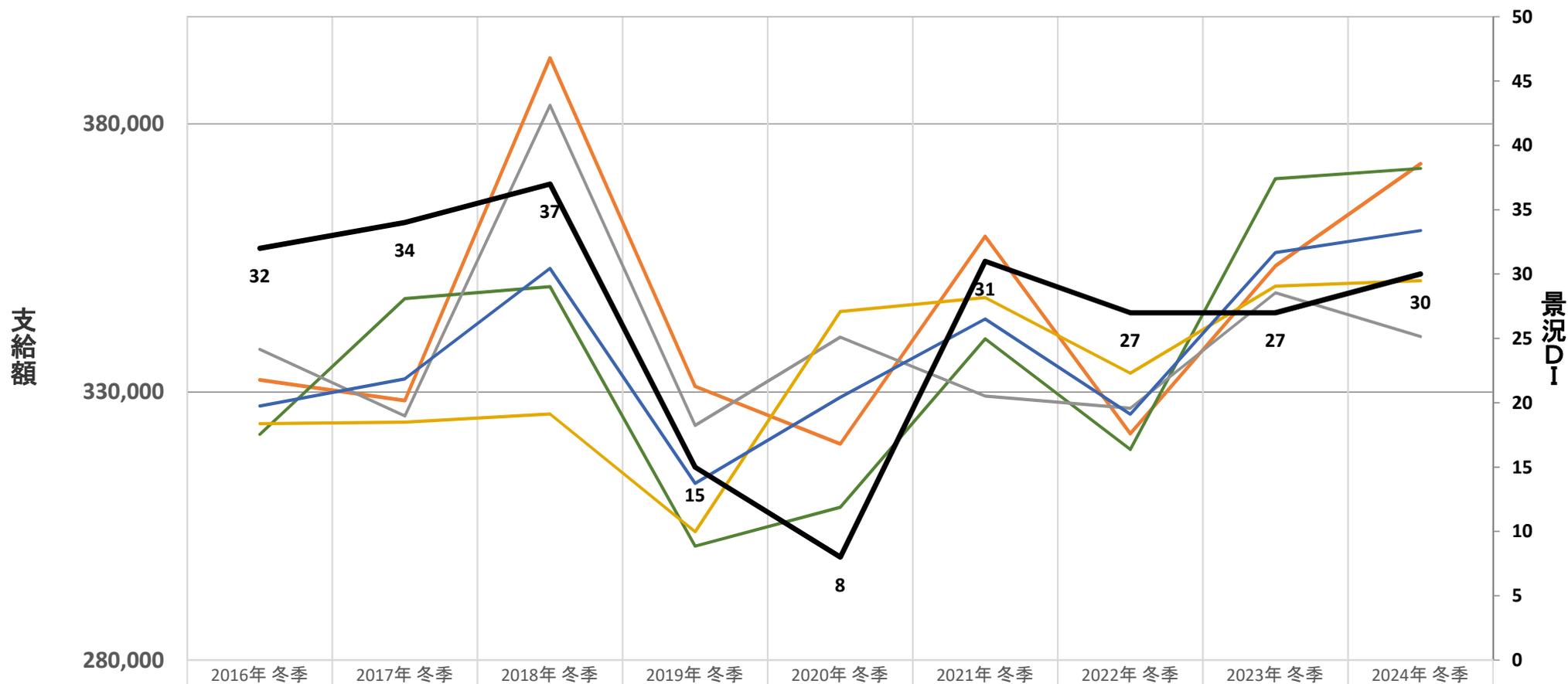
※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

		1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
建設業	2024年 冬季	367,167	331,000	359,875	322,000	654,500	350,000	658,000	372,577
	回答数(社)	24	25	16	6	4	1	2	78
	2023年 冬季	291,680	306,875	473,540	327,143	610,750	315,000	400,000	353,522
	回答数(社)	25	16	12	7	4	1	1	66
	2022年 冬季	255,487	344,250	383,500	349,222	335,000	362,500	500,000	322,262
	回答数(社)	39	24	24	9	2	4	1	103
	2021年 冬季	313,042	319,853	397,941	530,000	375,000	300,000	540,000	359,030
	回答数(社)	18	19	17	3	2	3	3	65
	2020年 冬季	237,659	302,286	378,900	425,054	450,000	292,500	450,000	320,327
	回答数(社)	22	35	25	8	1	4	1	96
	2019年 冬季	276,000	315,941	396,250	363,750	416,667	350,000	670,000	331,061
	回答数(社)	33	34	22	5	5	2	1	102
	2018年 冬季	370,348	425,389	354,333	527,667	416,667			392,306
	回答数(社)	23	18	15	3	3			62
	2017年 冬季	325,069	350,625	306,923	226,667	383,333		490,000	328,415
	回答数(社)	29	16	13	3	3		1	65
2016年 冬季	252,122	338,400	371,848	432,200	352,000	409,000	600,000	332,264	
回答数(社)	41	50	33	10	5	4	1	144	
製造業	2024年 冬季	348,348	333,158	382,788	327,067	427,385	432,177	358,333	371,707
	回答数(社)	23	19	26	15	13	16	3	115
	2023年 冬季	298,846	349,783	341,125	442,879	348,638	470,833	455,333	369,780
	回答数(社)	13	23	24	14	20	12	3	109
	2022年 冬季	305,000	334,417	275,721	269,682	369,563	420,154	348,521	319,277
	回答数(社)	19	24	29	22	16	13	5	128
	2021年 冬季	311,083	259,867	396,000	284,500	349,538	380,250	447,500	339,923
	回答数(社)	18	15	24	12	13	12	4	98
	2020年 冬季	265,444	271,753	330,258	307,263	292,844	382,308	351,468	308,524
	回答数(社)	18	22	31	19	18	13	6	127
	2019年 冬季	236,444	272,026	332,031	315,375	333,238	341,545	340,400	301,250
	回答数(社)	26	21	30	12	17	8	1	115
	2018年 冬季	345,833	314,962	331,680	376,762	347,789	340,769	545,800	349,669
	回答数(社)	12	26	25	21	19	13	5	121
	2017年 冬季	291,333	324,318	358,633	311,647	413,636	353,403	555,000	347,449
	回答数(社)	15	22	30	17	11	11	4	110
2016年 冬季	294,063	297,026	350,650	304,313	323,536	312,769	456,250	322,102	
回答数(社)	32	38	50	32	28	13	8	201	
流通・商業	2024年 冬季	329,118	278,333	329,500	289,400	352,257	410,875	465,000	340,328
	回答数(社)	17	6	14	5	13	8	2	65
	2023年 冬季	271,875	353,750	353,750	297,857	454,636	378,333	367,500	348,493
	回答数(社)	16	14	16	7	11	6	4	74
	2022年 冬季	293,577	301,368	346,032	311,000	342,812	395,375	352,000	326,990
	回答数(社)	26	19	31	11	17	8	5	117
	2021年 冬季	300,952	285,056	335,722	398,625	387,500	399,111	305,000	329,226
	回答数(社)	21	18	18	8	4	9	6	84
	2020年 冬季	360,276	268,463	347,640	314,111	370,923	374,286	425,000	340,221
	回答数(社)	29	22	23	9	13	7	5	108
	2019年 冬季	279,054	298,154	345,958	311,889	409,588	376,500	399,333	323,765
	回答数(社)	55	30	23	11	13	5	4	141
	2018年 冬季	286,778	383,000	392,200	324,150	440,000	643,333		383,477
	回答数(社)	9	10	20	8	7	3		67
	2017年 冬季	262,421	339,988	344,895	344,667	440,000	330,000	320,000	325,523
	回答数(社)	19	10	19	6	5	1	1	61
2016年 冬季	297,375	386,567	331,667	250,526	403,846	431,500	366,667	337,971	
回答数(社)	24	30	22	19	13	4	3	115	
サービス業	2024年 冬季	328,067	346,940	394,063	459,167	349,286	316,167	350,000	350,756
	回答数(社)	45	27	16	6	7	6	2	109
	2023年 冬季	339,459	330,618	383,412	377,929	318,750	376,200	520,000	349,755
	回答数(社)	37	34	21	14	12	5	1	124
	2022年 冬季	335,215	325,037	306,208	428,167	360,143	321,714	386,667	333,525
	回答数(社)	62	33	24	6	7	7	3	142
	2021年 冬季	365,750	352,333	317,116	354,190	354,833	315,167	323,333	347,619
	回答数(社)	54	33	32	10	6	6	3	144
	2020年 冬季	348,146	296,371	298,056	577,667	440,778	255,000	333,540	345,009
	回答数(社)	54	42	18	9	9	2	5	139
	2019年 冬季	277,410	304,410	278,831	429,333	419,000	306,500	350,000	303,935
	回答数(社)	90	50	21	5	8	7	2	183
	2018年 冬季	313,510	332,244	324,167	366,923	336,818	305,000	301,750	325,919
	回答数(社)	51	32	24	13	11	4	4	139
	2017年 冬季	295,289	348,313	364,183	272,556	411,209	361,400	240,000	324,375
	回答数(社)	45	26	24	9	5	5	5	119
2016年 冬季	275,573	318,543	349,457	415,130	374,167	291,175	452,333	324,086	
回答数(社)	89	70	46	23	6	12	12	258	
総計	2024年 冬季	341,119	333,018	369,840	345,000	410,766	401,575	446,778	360,112
	回答数(社)	109	77	72	32	37	31	9	367
	2023年 冬季	308,648	335,040	377,824	377,769	388,122	421,500	417,333	356,023
	回答数(社)	91	87	73	42	47	24	9	373
	2022年 冬季	302,571	327,402	326,629	313,875	355,519	385,219	368,758	325,875
	回答数(社)	146	100	108	48	42	32	14	490
	2021年 冬季	336,079	314,508	356,700	355,603	358,920	364,867	388,125	343,636
	回答数(社)	111	85	91	33	25	30	16	391
	2020年 冬季	319,142	288,532	340,941	383,654	353,907	356,538	373,618	329,009
	回答数(社)	123	121	97	45	41	26	17	470
	2019年 冬季	271,357	298,116	334,803	346,704	382,426	342,103	390,571	312,962
	回答数(社)	204	135	96	33	43	22	8	541
	2018年 冬季	328,821	352,416	347,988	374,627	366,075	379,000	437,333	353,018
	回答数(社)	95	86	84	45	40	20	9	379
	2017年 冬季	296,954	340,554	349,330	299,971	414,835	354,378	384,545	332,462
	回答数(社)	108	74	86	35	24	17	11	355
2016年 冬季	276,399	330,330	352,153	337,714	352,192	330,973	449,063	327,395	
回答数(社)	186	188	151	84	52	33	24	718	
計算式「2024年冬季-2023年冬季」		1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
比較(昨対比)※増減金額		32,471	-2,022	-7,984	-32,769	22,644	-19,925	29,445	4,089
比較(昨対比)※増減割合		10.5%	-0.6%	-2.1%	-8.7%	5.8%	-4.7%	7.1%	1.1%
計算式「2024年冬季-2023年冬季」		建設業	製造業	流通・商業	サービス業	総計			
比較(昨対比)※増減金額		19,055	1,927	-8,165	1,001	4,089			
比較(昨対比)※増減割合		5.4%	0.5%	-2.3%	0.3%	1.1%			

# 正社員の「冬季賞与」平均支給額の変化（2016年～2024年）

※賞与を支給する（支給した）と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額



	2016年 冬季	2017年 冬季	2018年 冬季	2019年 冬季	2020年 冬季	2021年 冬季	2022年 冬季	2023年 冬季	2024年 冬季
建設業	332,264	328,415	392,306	331,061	320,327	359,030	322,262	353,522	372,577
製造業	322,102	347,449	349,669	301,250	308,524	339,923	319,277	369,780	371,707
流通・商業	337,971	325,523	383,477	323,765	340,221	329,226	326,990	348,493	340,328
サービス業	324,086	324,375	325,919	303,935	345,009	347,619	333,525	349,755	350,756
全体	327,395	332,462	353,018	312,962	329,009	343,636	325,875	356,023	360,112
景況DI(良い-悪い)	32	34	37	15	8	31	27	27	30