

愛知中小企業家同友会
報道部長 林 康雄
労務労働委員長 古田 伸祐

「2025年 冬季賞与アンケート」(1288社回答) 結果のご案内

いつもお世話になります。愛知中小企業家同友会では中小企業の冬の賞与に関するアンケートを行いました。企業で広く活用ができるよう、「業種」と「正社員数」でクロス集計したデータも添付いたしますので、そちらの資料も是非ご参考ください。

- テーマ：「2025年 冬季賞与アンケート」
- 主 催：愛知中小企業家同友会
- 期 間：11月17日（月）～11月26日（水）
- 回答数：1288社（建設：225社、製造：243社、流通・商業：330社、サービス：490社）

☆冬季賞与平均支給額

※カッコ内は2024冬季賞与調査との差

| | |
|--------|---------------------|
| ◎全体 | 352,422円 (▲7,690円) |
| ◎建設業 | 362,766円 (▲9,811円) |
| ◎製造業 | 355,261円 (▲16,446円) |
| ◎流通・商業 | 374,634円 (+34,306円) |
| ◎サービス業 | 324,303円 (▲26,453円) |

※上記は、冬季賞与を支給する（支給した）と回答し、且つ、平均支給額を記入した企業のみの平均賞与額。

【参考】冬季賞与平均支給額

（「支給しない」回答者含む）

| | |
|--------|---------------------|
| ◎全体 | 266,628円 (▲55,683円) |
| ◎建設業 | 297,305円 (▲29,223円) |
| ◎製造業 | 311,713円 (▲55,778円) |
| ◎流通・商業 | 260,339円 (▲30,616円) |
| ◎サービス業 | 221,583円 (▲73,458円) |

<結果概要（特徴）>

1. 正社員の「冬季賞与を支給する（支給した）」（全体）の回答は「72.1%」。
昨年同月期（2024年11月）の調査結果（83.3%）と比べて「11.2%減」。
2. 正社員の冬季賞与の平均支給額（全体）は「352,422円」。
昨年同月期（2024年11月）の調査結果（360,112円）と比べて「7,690円（2.1%）減」。
3. 正社員の冬季賞与の平均支給額帯（全体）の上位3位は、①「30～40万円未満」（35.5%）、②「20～30万円未満」（23.9%）、③「40～50万円未満」（12.7%）となった。
4. 正社員の冬季賞与の平均支給月数（全体）の上位3位は、①「1カ月～2カ月未満」（62.0%）、②「1カ月未満」（19.5%）、③「2カ月～3カ月未満」（15.4%）となった。

以上

【結果の概要】

(1) 全体(全業種平均)で「正社員に冬季賞与を支給する(支給した)」の回答が「72.1%」

昨年同時期(2024年11月)調査結果と比較して今回の結果を見ると、冬季賞与を正社員に「支給する(支給した)」企業の割合は、全体(全業種平均)で11.2ポイント減の72.1%となった。また「支給する(支給した)」の回答を業種別に見ると、建設業は5.2ポイント減の75.4%、製造業は10.1ポイント減の79.9%、流通・商業は11.9ポイント減の69.1%、サービス業は13.4ポイント減の66.9%となり、全業種で「支給する(支給した)」の割合が大幅に下がった。

(2) 全体(全業種平均)で「正社員の冬季賞与の平均支給金額」の回答が「352,422円」

昨年同時期(2024年11月)調査結果と比較して今回の結果を見ると、正社員に対する冬季賞与の平均支給額は全体(全業種平均)で7,690円(2.1%)減の352,422円となった。また業種別に見ると、建設業は9,811円(5.4%)減の362,766円、製造業は16,446(4.4%)減の355,261円、流通・商業は34,306円(10.1%)増の374,634円、サービス業は26,453円(7.5%)減の324,303円となり、流通・商業以外は昨年の結果を大幅に下回った。とりわけ流通・商業においては、他業種と比べて「50~60万円未満」と「70万円以上」の支給層が相対的に大きく、これが流通・商業の賞与平均支給額を押し上げる結果につながったと見られる。

(3) 正社員の冬季賞与の平均支給金額帯について、全体(全業種平均)で

最も割合が高かったのは「30~40万円未満」(35.5%)

正社員の冬季賞与の平均支給金額帯において、割合の高い順に見ると、「30~40万円未満」が35.5%、「20~30万円未満」が23.9%、「40~50万円未満」が12.7%、「50~60万円未満」が10.6%、「10~20万円未満」が7.9%、「70万円以上」が4.4%、「60~70万円未満」が3.3%、「10万円未満」が1.7%となった。

(4) 正社員の冬季賞与の平均支給月数は、全体(全業種平均)で

最も割合が高かったのは「1カ月~2カ月未満」(62.0%)

正社員の冬季賞与の平均支給月数を見ると、全体(全業種平均)で割合の高い順に、「1カ月~2カ月未満」が62.0%、「1カ月未満」が19.5%、「2カ月~3カ月未満」が15.4%、「3カ月~4カ月未満」が2.2%、「4カ月以上」が0.9%となった。項目の順位は昨年と変化なし。

また冬季賞与の支給方法(※複数回答のため割合の総和は100%を超える)では、全体(全業種平均)で割合の高い順に、「業績運動式(組織の業績や個人の業績に応じたもの)」が59.3%、「給与運動式(基本給に対して支給率を決めたもの)」が47.2%、「全員一律の金額(賞与の全額または一部)」は6.1%、「労使交渉(社員との話し合い含む)」が3.3%、「その他」が2.3%となった。

(5) 記述回答(Q16)の特徴~賞与原資の不足と基本給への振替が進む中小企業の実態

記述回答では、「冬季賞与を支給する(支給した)」企業から、「原資がない中で辛いが、物価高の中、少しでも支給しないと社員の生活が苦しくなるため。(製造業、正社員5~9人)」「賃金上昇による経費増大で収益が減少しており、賞与支給が非常に厳しい。(サービス業、正社員30~49人)」といった声が寄せられました。

一方、「冬季賞与を支給しない」企業からは、「利益がないので支払えない。(建設業、正社員1~4人)」「正直、賞与どころではない。(流通・商業、正社員1~4人)」「賞与を出すほどの利益がない。(サービス業、正社員1~4人)」など、厳しい経営環境を示す回答が多く見られました。

また特徴的な記述として、「最低賃金に賞与が反映されないため、賞与を下げて基本給を上げる予定。(流通・商業、正社員30~49人)」という回答もありました。

中小企業では、上昇し続ける最低賃金に対応するために、“賞与額を減らして基本給へ振り替える”という、実質的な内部調整を余儀なくされている実態が浮き彫りとなりました。さらに、「賞与を出したいが原資がない」とする声も複数見られ、物価高・人件費増の中で思うように賞与を支給できない、厳しい中小企業の現実が明らかとなりました。

労務労働委員会「2025年冬季賞与」アンケート調査項目

いつもお世話になります。この度、中小企業の賞与支給状況を明らかにして、中小企業の実態や会員の皆様の今後の参考資料とするため、冬季賞与に関する調査を行います。ご協力下さい。

- 主催：報道部、労務労働委員会
- 期間：2025年11月17日（月）～26日（水）の10日間
- 対象：全会員

Q 1、業種を教えてください。※必須回答

- (1)建設業 (2)製造業 (3)流通・商業 (4)サービス業

Q 2、貴社に正社員（パート・アルバイト等の非正規社員は除く）はいますか。※必須回答

- (1)いる (2)いない

Q 3、貴社の正社員数（経営者は除く）をお答え下さい。※必須回答

- (1)1～4人 (2)5～9人 (3)10～19人 (4)20～29人
(5)30～49人 (6)50～99人 (7)100人以上

Q 4、貴社の正社員の平均年齢をお答え下さい。※必須回答

- (1)29歳以下 (2)30～39歳 (3)40～49歳 (4)50～59歳 (5)60歳以上

Q 5、貴社のパート・アルバイト等の非正規社員や派遣・請負社員の人数をお答え下さい。※必須回答

- (1)1～4人 (2)5～9人 (3)10～19人 (4)20～29人
(5)30～49人 (6)50～99人 (7)100人以上 (8)なし

Q 6、今年の夏季賞与（役員賞与は除く）を正社員に支給しましたか。

- (1)支給した (2)支給しなかった

Q 7、今年の正社員の夏季賞与（役員賞与は除く）の1人平均賞与支給額をご記入下さい。

（計算式：全正社員の賞与支給総額÷正社員数、千円未満は四捨五入。記入例：30万5千円の場合→305000）

※元データ（回答データ）を以下に分類

- (1)10万円未満 (2)10～20万円未満 (3)20～30万円未満 (4)30～40万円未満
(5)40～50万円未満 (6)50～60万円未満 (7)60～70万円未満 (8)70万円以上

Q 8、今年の冬季賞与（役員賞与は除く）を正社員に支給しますか（既に支給された方も含む）。※必須回答

- (1)支給する（支給した） (2)支給しない (3)検討中または未定

Q 9、正社員の冬季賞与の支給方法は、どのようにして決めますか。 **●複数回答**

- (1) 給与運動式（基本給などに対して支給率を決めたもの）
- (2) 業績運動式（組織の業績や個人の業績に応じたもの）
- (3) 全員一律の金額（賞与の全額又は一部）
- (4) 労使交渉（社員との話し合いを含む）
- (5) その他

Q 10、正社員の冬季賞与額の主な計算基準をお答え下さい。 **●複数回答**

- (1) 定額金額
- (2) ○カ月計算
- (3) 査定評価
- (4) その他

Q 11、正社員の1人平均冬季賞与支給額をご記入下さい。

（計算式：全正社員の賞与支給総額÷正社員数、千円未満は四捨五入。記入例：30万5千円の場合→305000）

※元データ（回答データ）を以下に分類

- (1) 10万円未満
- (2) 10～20万円未満
- (3) 20～30万円未満
- (4) 30～40万円未満
- (5) 40～50万円未満
- (6) 50～60万円未満
- (7) 60～70万円未満
- (8) 70万円以上

Q 12、正社員の1人平均冬季賞与支給月数をお答え下さい。

※所定内賃金は残業代を含まず。

- (1) 1カ月未満
- (2) 1～2カ月未満
- (3) 2～3カ月未満
- (4) 3～4カ月未満
- (5) 4カ月以上

Q 13、今年の正社員の1人平均冬季賞与支給額は、昨年冬季賞与の金額と比べてどうなりましたか。

- (1) 減少した
- (2) 昨年並み
- (3) 増加した

Q 14、正社員の冬季賞与の支給（予定）基準日はいつ頃ですか。

- (1) 10月以前
- (2) 11月上旬（1日～15日）
- (3) 11月下旬（16日～30日）
- (4) 12月上旬（1日～15日）
- (5) 12月下旬（16日～31日）
- (6) 1月以降

Q 15、パートやアルバイト等の非正規社員にも、今年の冬季賞与を支給しますか（既に支給された方も含む）。

- (1) 支給する（支給した）
- (2) 支給しない
- (3) 検討中または未定
- (4) 対象者なし

Q 16、賞与に関するご意見があればお書きください。

以上

2016年夏季～2025年冬季 「夏季・冬季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のみの平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

| | 1~4人 | 5~9人 | 10~19人 | 20~29人 | 30~49人 | 50~99人 | 100人以上 | 総計 |
|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 2025年 冬季 | 354,981 | 333,455 | 372,077 | 338,900 | 463,333 | 290,000 | 650,000 | 362,766 |
| 回答数(社) | 27 | 33 | 26 | 10 | 6 | 4 | 3 | 109 |
| 2025年 夏季 | 302,656 | 356,769 | 331,381 | 341,667 | 626,000 | 343,333 | | 339,319 |
| 回答数(社) | 32 | 26 | 21 | 6 | 3 | 3 | | 91 |
| 2024年 冬季 | 367,167 | 331,000 | 359,875 | 322,000 | 654,500 | 350,000 | 658,000 | 372,577 |
| 回答数(社) | 24 | 25 | 16 | 6 | 4 | 1 | 2 | 78 |
| 2024年 夏季 | 348,250 | 420,474 | 329,000 | 414,467 | 322,143 | 250,000 | 594,000 | 367,674 |
| 回答数(社) | 36 | 23 | 21 | 6 | 7 | 1 | 2 | 96 |
| 2023年 冬季 | 291,680 | 306,875 | 473,540 | 327,143 | 610,750 | 315,000 | 400,000 | 353,522 |
| 回答数(社) | 25 | 16 | 12 | 7 | 4 | 1 | 1 | 66 |
| 2023年 夏季 | 265,530 | 300,684 | 497,235 | 290,000 | 371,000 | 250,000 | 365,000 | 330,894 |
| 回答数(社) | 33 | 19 | 17 | 5 | 3 | 1 | 2 | 80 |
| 2022年 冬季 | 255,487 | 344,250 | 383,500 | 349,222 | 335,000 | 362,500 | 500,000 | 322,282 |
| 回答数(社) | 39 | 24 | 24 | 9 | 2 | 4 | 1 | 103 |
| 2022年 夏季 | 313,429 | 294,368 | 448,205 | 312,600 | 323,500 | 330,000 | 370,000 | 342,631 |
| 回答数(社) | 21 | 19 | 16 | 5 | 2 | 2 | 2 | 67 |
| 2021年 冬季 | 313,042 | 319,853 | 397,941 | 530,000 | 375,000 | 300,000 | 540,000 | 359,030 |
| 回答数(社) | 18 | 19 | 17 | 3 | 2 | 3 | 3 | 65 |
| 2021年 夏季 | 274,635 | 307,588 | 362,867 | 307,769 | 321,667 | | 405,000 | 310,770 |
| 回答数(社) | 26 | 17 | 15 | 3 | 3 | | 2 | 66 |
| 2020年 冬季 | 237,659 | 302,286 | 378,900 | 425,054 | 450,000 | 292,500 | 450,000 | 320,327 |
| 回答数(社) | 22 | 35 | 25 | 8 | 1 | 4 | 1 | 96 |
| 2020年 夏季 | 268,742 | 337,133 | 353,188 | 390,000 | 359,600 | 400,000 | 330,000 | 326,979 |
| 回答数(社) | 22 | 30 | 16 | 5 | 5 | 1 | 2 | 81 |
| 2019年 冬季 | 276,000 | 315,941 | 396,250 | 363,750 | 416,667 | 350,000 | 670,000 | 331,061 |
| 回答数(社) | 33 | 34 | 22 | 5 | 5 | 2 | 1 | 102 |
| 2019年 夏季 | 290,526 | 336,093 | 345,167 | 318,000 | 376,667 | 366,500 | 440,000 | 329,340 |
| 回答数(社) | 19 | 27 | 20 | 5 | 3 | 3 | 2 | 79 |
| 2018年 冬季 | 370,348 | 425,389 | 354,333 | 527,667 | 416,667 | | | 392,306 |
| 回答数(社) | 23 | 18 | 15 | 3 | 3 | | | 62 |
| 2018年 夏季 | 254,971 | 329,476 | 426,087 | 381,500 | 378,750 | 548,000 | 352,000 | 336,411 |
| 回答数(社) | 34 | 21 | 23 | 6 | 8 | 1 | 2 | 95 |
| 2017年 冬季 | 325,069 | 350,625 | 306,923 | 226,667 | 383,333 | | 490,000 | 328,415 |
| 回答数(社) | 29 | 16 | 13 | 3 | 3 | | 1 | 65 |
| 2017年 夏季 | 246,477 | 302,424 | 389,278 | 276,727 | 365,000 | 300,000 | | 302,175 |
| 回答数(社) | 30 | 33 | 18 | 11 | 6 | 1 | | 99 |
| 2016年 冬季 | 252,122 | 338,400 | 371,848 | 432,200 | 352,000 | 409,000 | 600,000 | 332,264 |
| 回答数(社) | 41 | 50 | 33 | 10 | 5 | 4 | 1 | 144 |
| 2016年 夏季 | 295,652 | 302,667 | 351,583 | 392,000 | 291,600 | 481,250 | | 330,539 |
| 回答数(社) | 23 | 15 | 24 | 5 | 5 | 4 | | 76 |
| 2025年 冬季 | 304,524 | 340,460 | 354,429 | 372,526 | 383,588 | 364,385 | 444,667 | 355,261 |
| 回答数(社) | 21 | 25 | 35 | 19 | 17 | 13 | 6 | 136 |
| 2025年 夏季 | 307,778 | 325,438 | 343,149 | 350,274 | 367,625 | 535,643 | 527,750 | 368,069 |
| 回答数(社) | 18 | 16 | 35 | 19 | 16 | 14 | 4 | 122 |
| 2024年 冬季 | 348,348 | 333,158 | 382,788 | 327,067 | 427,385 | 432,177 | 358,333 | 371,707 |
| 回答数(社) | 23 | 19 | 26 | 15 | 13 | 16 | 3 | 115 |
| 2024年 夏季 | 309,640 | 268,857 | 315,889 | 323,844 | 365,500 | 480,500 | 392,667 | 332,531 |
| 回答数(社) | 25 | 21 | 36 | 16 | 12 | 14 | 3 | 127 |
| 2023年 冬季 | 298,846 | 349,783 | 341,125 | 442,879 | 348,638 | 470,833 | 455,333 | 369,780 |
| 回答数(社) | 13 | 23 | 24 | 14 | 20 | 12 | 3 | 109 |
| 2023年 夏季 | 284,056 | 340,652 | 308,739 | 288,348 | 325,760 | 623,846 | 250,000 | 344,044 |
| 回答数(社) | 18 | 23 | 23 | 23 | 16 | 13 | 1 | 117 |
| 2022年 冬季 | 305,000 | 334,417 | 275,721 | 269,682 | 369,563 | 420,154 | 348,521 | 319,277 |
| 回答数(社) | 19 | 24 | 29 | 22 | 16 | 13 | 5 | 128 |
| 2022年 夏季 | 215,625 | 293,138 | 302,118 | 353,844 | 324,343 | 448,938 | 402,000 | 321,828 |
| 回答数(社) | 16 | 29 | 23 | 16 | 15 | 16 | 5 | 120 |
| 2021年 冬季 | 311,083 | 259,867 | 396,000 | 284,500 | 349,538 | 380,250 | 447,500 | 339,923 |
| 回答数(社) | 18 | 15 | 24 | 12 | 13 | 12 | 4 | 98 |
| 2021年 夏季 | 255,045 | 275,684 | 292,143 | 284,176 | 347,357 | 435,632 | 331,833 | 311,928 |
| 回答数(社) | 22 | 19 | 28 | 17 | 14 | 19 | 6 | 125 |
| 2020年 冬季 | 265,444 | 271,753 | 330,258 | 307,263 | 292,844 | 382,308 | 351,468 | 308,524 |
| 回答数(社) | 18 | 22 | 31 | 19 | 18 | 13 | 6 | 127 |
| 2020年 夏季 | 263,633 | 296,549 | 282,325 | 304,312 | 269,875 | 372,776 | 375,500 | 298,870 |
| 回答数(社) | 15 | 26 | 44 | 22 | 23 | 19 | 6 | 155 |
| 2019年 冬季 | 236,444 | 272,026 | 332,031 | 315,375 | 333,238 | 341,545 | 340,400 | 301,250 |
| 回答数(社) | 26 | 21 | 30 | 12 | 17 | 8 | 1 | 115 |
| 2019年 夏季 | 347,460 | 305,357 | 280,470 | 316,000 | 288,375 | 314,340 | 416,167 | 311,448 |
| 回答数(社) | 21 | 28 | 31 | 19 | 17 | 10 | 7 | 133 |
| 2018年 冬季 | 345,833 | 314,962 | 331,680 | 376,762 | 347,789 | 340,769 | 545,800 | 349,669 |
| 回答数(社) | 12 | 26 | 25 | 21 | 19 | 13 | 5 | 121 |
| 2018年 夏季 | 309,737 | 338,000 | 278,464 | 345,009 | 297,000 | 438,583 | 515,667 | 333,913 |
| 回答数(社) | 19 | 30 | 28 | 22 | 19 | 12 | 6 | 136 |
| 2017年 冬季 | 291,333 | 324,318 | 358,633 | 311,647 | 413,636 | 353,403 | 555,000 | 347,449 |
| 回答数(社) | 15 | 22 | 30 | 17 | 11 | 11 | 4 | 110 |
| 2017年 夏季 | 288,900 | 317,032 | 383,889 | 273,105 | 287,708 | 367,636 | 490,800 | 325,277 |
| 回答数(社) | 20 | 31 | 27 | 19 | 24 | 11 | 5 | 137 |
| 2016年 冬季 | 294,063 | 297,026 | 350,650 | 304,313 | 323,536 | 312,769 | 456,250 | 322,102 |
| 回答数(社) | 32 | 38 | 50 | 32 | 28 | 13 | 8 | 201 |
| 2016年 夏季 | 315,667 | 313,000 | 330,297 | 348,813 | 258,371 | 309,258 | 401,333 | 319,634 |
| 回答数(社) | 15 | 19 | 37 | 16 | 17 | 12 | 6 | 122 |

2016年夏季～2025年冬季 「夏季・冬季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のみの平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

| | 1~4人 | 5~9人 | 10~19人 | 20~29人 | 30~49人 | 50~99人 | 100人以上 | 総計 |
|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 2025年 冬季 | 320,237 | 336,808 | 357,522 | 389,286 | 477,714 | 444,250 | 566,286 | 374,634 |
| 回答数(社) | 38 | 26 | 23 | 7 | 14 | 8 | 7 | 123 |
| 2025年 夏季 | 329,542 | 330,750 | 361,375 | 358,333 | 455,000 | 377,778 | 378,000 | 360,635 |
| 回答数(社) | 27 | 18 | 24 | 6 | 12 | 9 | 5 | 101 |
| 2024年 冬季 | 329,118 | 278,333 | 329,500 | 289,400 | 352,257 | 410,875 | 465,000 | 340,328 |
| 回答数(社) | 17 | 6 | 14 | 5 | 13 | 8 | 2 | 65 |
| 2024年 夏季 | 369,556 | 268,059 | 335,724 | 332,200 | 405,875 | 314,500 | 360,000 | 335,678 |
| 回答数(社) | 18 | 17 | 21 | 5 | 8 | 6 | 5 | 80 |
| 2023年 冬季 | 271,875 | 353,750 | 353,750 | 297,857 | 454,636 | 378,333 | 367,500 | 348,493 |
| 回答数(社) | 16 | 14 | 16 | 7 | 11 | 6 | 4 | 74 |
| 2023年 夏季 | 260,438 | 314,619 | 533,625 | 409,556 | 376,429 | 505,500 | 322,500 | 374,709 |
| 回答数(社) | 16 | 21 | 16 | 9 | 14 | 4 | 6 | 86 |
| 2022年 冬季 | 293,577 | 301,368 | 346,032 | 311,000 | 342,812 | 395,375 | 352,000 | 326,990 |
| 回答数(社) | 26 | 19 | 31 | 11 | 17 | 8 | 5 | 117 |
| 2022年 夏季 | 470,136 | 322,358 | 320,474 | 325,167 | 349,545 | 400,000 | 374,870 | 370,245 |
| 回答数(社) | 22 | 19 | 19 | 6 | 11 | 4 | 8 | 89 |
| 2021年 冬季 | 300,952 | 285,056 | 335,722 | 398,625 | 387,500 | 399,111 | 305,000 | 329,226 |
| 回答数(社) | 21 | 18 | 18 | 8 | 4 | 9 | 6 | 84 |
| 2021年 夏季 | 307,619 | 389,275 | 340,081 | 340,143 | 390,500 | 389,445 | 355,675 | 352,051 |
| 回答数(社) | 21 | 14 | 14 | 7 | 12 | 5 | 4 | 89 |
| 2020年 冬季 | 360,276 | 268,463 | 347,640 | 314,111 | 370,923 | 374,286 | 425,000 | 340,221 |
| 回答数(社) | 29 | 22 | 23 | 9 | 13 | 7 | 5 | 108 |
| 2020年 夏季 | 319,531 | 342,250 | 238,067 | 326,800 | 387,000 | 277,500 | 300,000 | 313,510 |
| 回答数(社) | 28 | 18 | 15 | 5 | 10 | 8 | 5 | 89 |
| 2019年 冬季 | 279,054 | 298,154 | 345,958 | 311,889 | 409,588 | 376,500 | 399,333 | 323,765 |
| 回答数(社) | 55 | 30 | 23 | 11 | 13 | 5 | 4 | 141 |
| 2019年 夏季 | 270,438 | 347,500 | 387,333 | 289,667 | 485,400 | 330,625 | 246,667 | 334,850 |
| 回答数(社) | 16 | 12 | 21 | 16 | 5 | 8 | 3 | 81 |
| 2018年 冬季 | 286,778 | 383,000 | 392,200 | 324,150 | 440,000 | 643,333 | | 383,477 |
| 回答数(社) | 9 | 10 | 20 | 8 | 7 | 3 | | 57 |
| 2018年 夏季 | 297,813 | 269,913 | 376,120 | 264,200 | 345,714 | 422,500 | 300,000 | 319,525 |
| 回答数(社) | 16 | 16 | 25 | 15 | 7 | 4 | 2 | 85 |
| 2017年 冬季 | 262,421 | 339,988 | 344,895 | 344,667 | 440,000 | 330,000 | 320,000 | 325,523 |
| 回答数(社) | 19 | 10 | 19 | 6 | 5 | 1 | 1 | 61 |
| 2017年 夏季 | 270,991 | 296,944 | 343,476 | 293,615 | 313,333 | 333,500 | 244,000 | 299,327 |
| 回答数(社) | 32 | 18 | 21 | 13 | 9 | 4 | 3 | 100 |
| 2016年 冬季 | 297,375 | 386,567 | 331,667 | 250,526 | 403,846 | 431,500 | 366,667 | 337,971 |
| 回答数(社) | 24 | 30 | 22 | 19 | 13 | 4 | 3 | 115 |
| 2016年 夏季 | 243,318 | 350,889 | 366,750 | 298,300 | 379,893 | 233,000 | 307,500 | 325,098 |
| 回答数(社) | 11 | 18 | 16 | 10 | 7 | 3 | 4 | 69 |
| 2025年 冬季 | 326,053 | 334,337 | 305,733 | 435,000 | 262,778 | 350,857 | 242,000 | 324,303 |
| 回答数(社) | 57 | 35 | 30 | 8 | 9 | 7 | 5 | 151 |
| 2025年 夏季 | 325,903 | 320,721 | 357,005 | 422,818 | 306,000 | 473,500 | 389,794 | 344,518 |
| 回答数(社) | 52 | 34 | 21 | 11 | 9 | 6 | 5 | 138 |
| 2024年 冬季 | 328,067 | 346,940 | 394,063 | 459,167 | 349,286 | 316,167 | 350,000 | 350,756 |
| 回答数(社) | 45 | 27 | 16 | 6 | 7 | 6 | 2 | 109 |
| 2024年 夏季 | 328,705 | 292,781 | 360,400 | 374,200 | 320,417 | 386,667 | 465,000 | 337,630 |
| 回答数(社) | 39 | 24 | 25 | 10 | 12 | 9 | 2 | 121 |
| 2023年 冬季 | 339,459 | 330,618 | 383,412 | 377,929 | 318,750 | 376,200 | 520,000 | 349,755 |
| 回答数(社) | 37 | 34 | 21 | 14 | 12 | 5 | 1 | 124 |
| 2023年 夏季 | 287,273 | 288,065 | 316,368 | 420,094 | 338,258 | 455,714 | 466,500 | 321,257 |
| 回答数(社) | 33 | 31 | 19 | 8 | 13 | 7 | 2 | 113 |
| 2022年 冬季 | 335,215 | 325,037 | 306,208 | 428,167 | 360,143 | 321,714 | 386,667 | 333,525 |
| 回答数(社) | 62 | 33 | 24 | 6 | 7 | 7 | 3 | 142 |
| 2022年 夏季 | 350,554 | 286,138 | 373,067 | 404,222 | 257,143 | 470,333 | 300,000 | 344,982 |
| 回答数(社) | 42 | 21 | 15 | 9 | 7 | 6 | 2 | 102 |
| 2021年 冬季 | 365,750 | 352,333 | 317,116 | 354,190 | 354,833 | 315,167 | 323,333 | 347,619 |
| 回答数(社) | 54 | 33 | 32 | 10 | 6 | 6 | 3 | 144 |
| 2021年 夏季 | 349,073 | 280,364 | 303,382 | 448,667 | 312,556 | 424,143 | 311,500 | 332,463 |
| 回答数(社) | 48 | 22 | 25 | 6 | 9 | 7 | 4 | 135 |
| 2020年 冬季 | 348,146 | 296,371 | 298,056 | 577,667 | 440,778 | 255,000 | 333,540 | 345,009 |
| 回答数(社) | 54 | 42 | 18 | 9 | 9 | 2 | 5 | 139 |
| 2020年 夏季 | 316,553 | 270,769 | 325,736 | 313,556 | 319,500 | 441,333 | 357,000 | 316,156 |
| 回答数(社) | 47 | 26 | 25 | 10 | 10 | 6 | 4 | 128 |
| 2019年 冬季 | 277,410 | 304,410 | 278,831 | 429,333 | 419,000 | 306,500 | 350,000 | 303,935 |
| 回答数(社) | 90 | 50 | 21 | 5 | 8 | 7 | 2 | 183 |
| 2019年 夏季 | 317,039 | 287,139 | 344,727 | 353,938 | 245,974 | 509,667 | 361,000 | 322,391 |
| 回答数(社) | 52 | 36 | 23 | 16 | 10 | 7 | 4 | 148 |
| 2018年 冬季 | 313,510 | 332,244 | 324,167 | 366,923 | 336,818 | 305,000 | 301,750 | 325,919 |
| 回答数(社) | 51 | 32 | 24 | 13 | 11 | 4 | 4 | 139 |
| 2018年 夏季 | 281,803 | 304,045 | 356,534 | 330,857 | 291,125 | 356,000 | 321,300 | 312,243 |
| 回答数(社) | 61 | 22 | 32 | 14 | 8 | 10 | 10 | 157 |
| 2017年 冬季 | 295,289 | 348,313 | 364,183 | 272,556 | 411,209 | 361,400 | 240,000 | 324,375 |
| 回答数(社) | 45 | 26 | 24 | 9 | 5 | 5 | 5 | 119 |
| 2017年 夏季 | 272,492 | 291,206 | 308,355 | 333,249 | 408,750 | 349,444 | 350,700 | 301,023 |
| 回答数(社) | 61 | 34 | 31 | 15 | 4 | 9 | 10 | 164 |
| 2016年 冬季 | 275,573 | 318,543 | 349,457 | 415,130 | 374,167 | 291,175 | 452,333 | 324,086 |
| 回答数(社) | 89 | 70 | 46 | 23 | 6 | 12 | 12 | 258 |
| 2016年 夏季 | 265,609 | 286,797 | 269,448 | 315,095 | 318,164 | 301,909 | 385,975 | 287,887 |
| 回答数(社) | 46 | 37 | 34 | 21 | 6 | 11 | 8 | 163 |

2016年夏季～2025年冬季 「夏季・冬季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のみの平均賞与額。

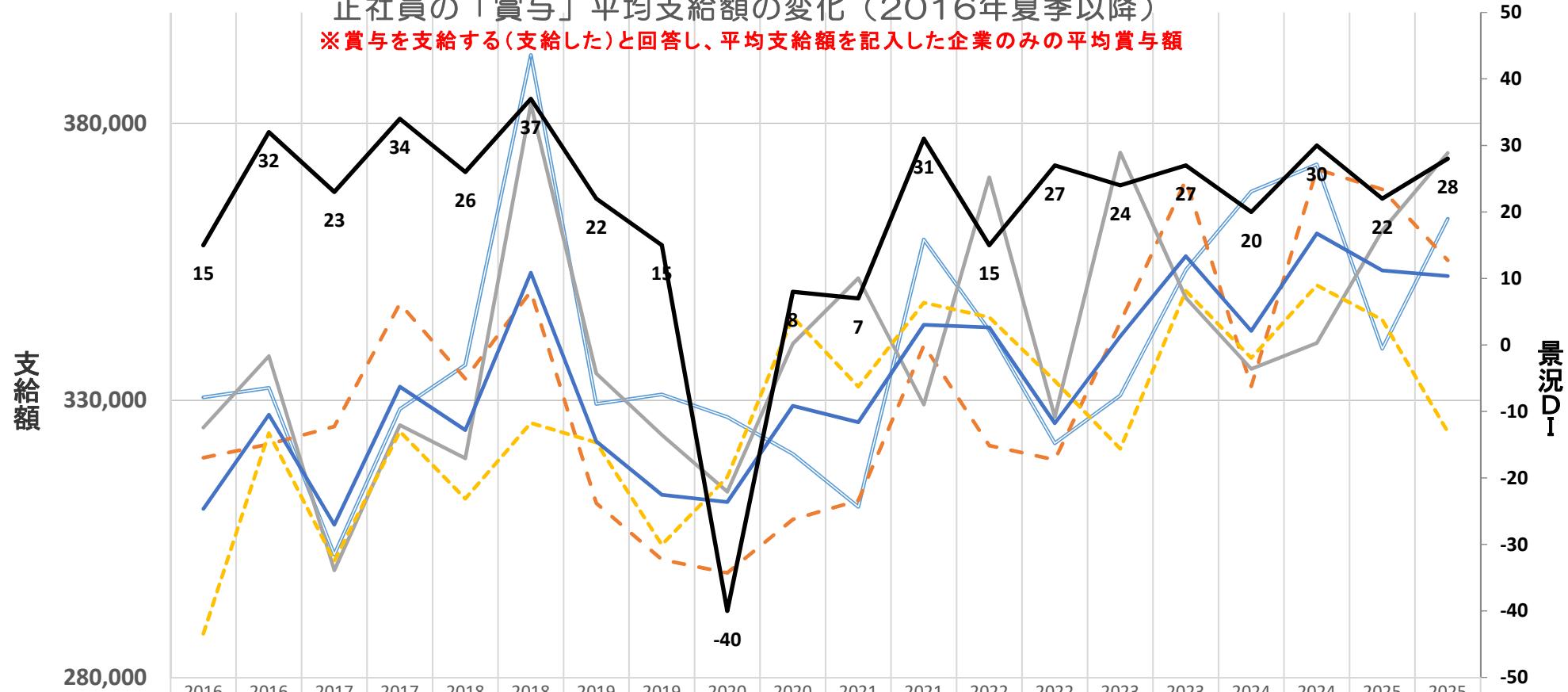
(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

| | 1~4人 | 5~9人 | 10~19人 | 20~29人 | 30~49人 | 50~99人 | 100人以上 | 総計 | |
|----|--|---|---|---|---|--|--|--|--|
| 総計 | 2025年 冬季 回答数(社) 318,369 回答数(社) 341,119 回答数(社) 336,860 回答数(社) 308,648 回答数(社) 275,225 回答数(社) 302,571 回答数(社) 347,507 回答数(社) 307,410 回答数(社) 319,142 回答数(社) 300,819 回答数(社) 271,357 回答数(社) 311,333 回答数(社) 328,821 回答数(社) 280,838 回答数(社) 296,954 回答数(社) 268,993 回答数(社) 276,398 回答数(社) 278,205 | 326,808 143 318,369 129 341,119 109 336,860 118 308,648 91 275,225 100 302,571 146 347,507 101 307,410 117 319,142 123 300,819 112 271,357 204 311,333 108 328,821 95 280,838 130 296,954 108 268,993 143 276,398 186 278,205 95 | 335,918 119 333,415 94 333,018 85 316,478 77 335,040 87 309,415 94 327,402 100 298,042 88 306,734 72 288,532 121 310,248 100 298,116 135 312,448 103 352,416 86 315,355 89 340,554 74 302,190 116 330,330 188 308,028 89 | 346,263 114 347,914 101 369,840 103 353,410 72 377,824 73 401,373 75 326,629 108 353,493 82 316,691 91 340,941 97 297,877 100 334,803 96 332,887 95 347,988 84 355,640 108 349,330 86 352,000 97 352,153 151 321,516 111 | 378,909 44 369,195 42 345,000 37 353,278 32 377,769 42 336,194 45 313,875 48 355,931 33 328,100 36 383,654 45 319,391 42 346,704 33 320,036 56 374,627 45 324,109 57 299,971 35 293,944 58 337,714 84 329,635 52 | 399,000 46 399,350 40 410,766 37 352,128 37 388,122 47 347,663 46 355,519 42 318,775 36 353,907 41 313,961 48 382,426 43 312,669 35 366,075 40 320,109 42 319,571 42 315,116 43 352,192 52 297,672 35 | 372,094 32 461,563 32 401,575 31 411,467 30 421,500 24 542,880 25 385,219 32 438,036 28 356,538 30 363,257 34 342,103 31 368,438 28 379,000 20 409,667 27 414,835 24 315,920 25 330,973 33 321,870 30 | 466,286 21 424,998 14 446,778 9 424,667 12 417,333 9 349,818 11 368,758 14 373,468 17 388,125 16 341,856 16 373,618 17 343,588 17 390,571 8 366,154 16 379,000 9 380,550 20 354,378 17 352,920 18 449,083 24 373,656 18 | 352,422 519 353,429 452 360,112 367 342,537 424 356,023 373 341,545 396 325,875 490 343,163 389 326,061 389 329,009 470 311,657 453 312,962 541 322,588 441 353,018 379 324,636 473 332,462 355 307,557 500 327,395 718 310,407 430 |

| 計算式「2025年冬季－2024年冬季」 | 1~4人 | 5~9人 | 10~19人 | 20~29人 | 30~49人 | 50~99人 | 100人以上 | 総計 |
|----------------------|---------|-------|---------|--------|---------|---------|--------|--------|
| 比較(昨対比)※増減金額 | -14,311 | 2,900 | -23,577 | 33,909 | -11,766 | -29,481 | 19,508 | -7,690 |
| 比較(昨対比)※増減割合 | -4.2% | 0.9% | -6.4% | 9.8% | -2.9% | -7.3% | 4.4% | -2.1% |

| 計算式「2025年冬季－2024年冬季」 | 建設業 | 製造業 | 流通・商業 | サービス業 | 総計 |
|----------------------|--------|---------|--------|---------|--------|
| 比較(昨対比)※増減金額 | -9,811 | -16,446 | 34,306 | -26,453 | -7,690 |
| 比較(昨対比)※増減割合 | -2.6% | -4.4% | 10.1% | -7.5% | -2.1% |

正社員の「賞与」平均支給額の変化（2016年夏季以降）
 ※賞与を支給する（支給した）と回答し、平均支給額を記入した企業のみの平均賞与額



2016年～2025年「冬季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

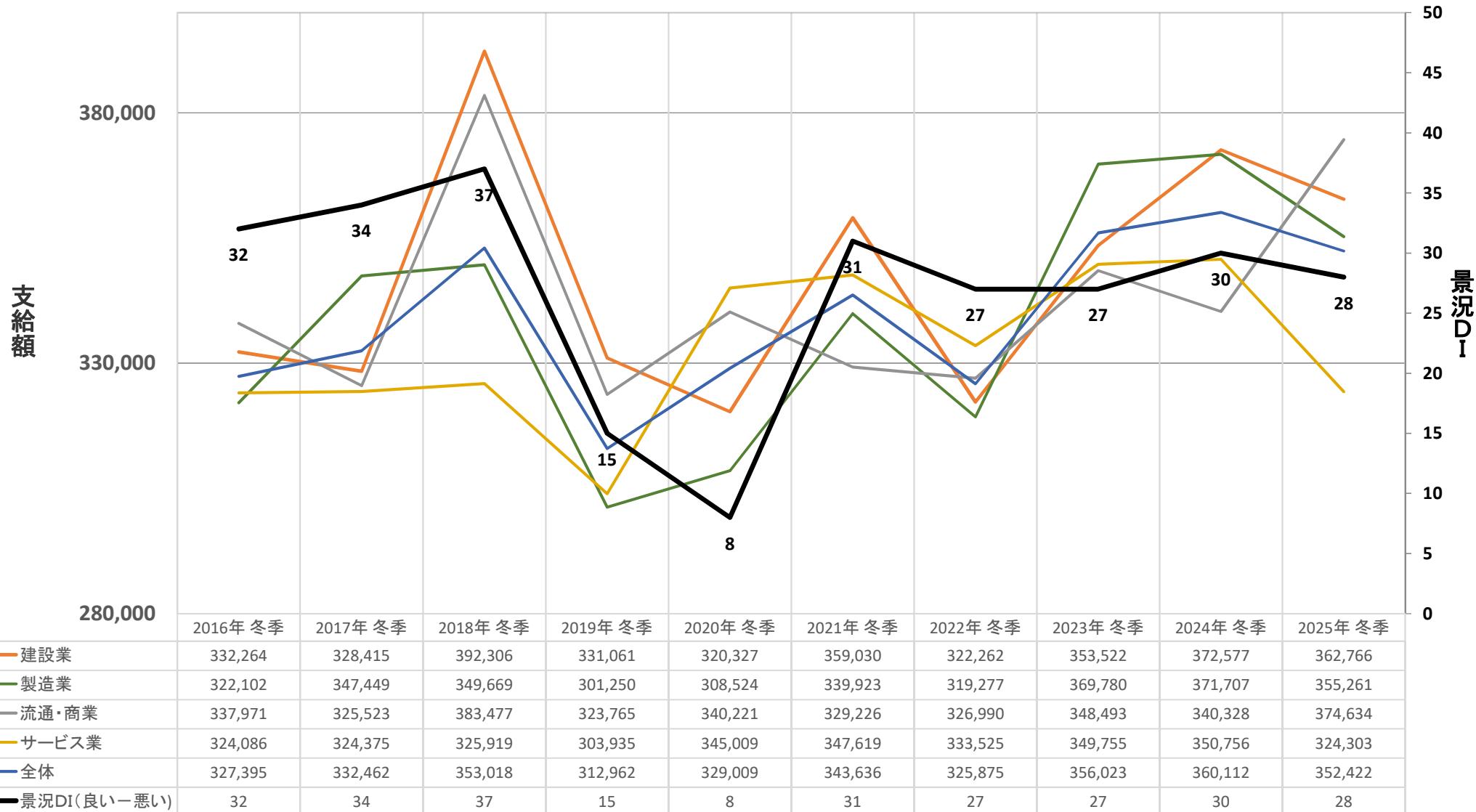
※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のみの平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

| | 1~4人 | 5~9人 | 10~19人 | 20~29人 | 30~49人 | 50~99人 | 100人以上 | 総計 |
|----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 建設業 | 354,981 | 333,455 | 372,077 | 338,900 | 463,333 | 290,000 | 650,000 | 362,766 |
| | 27 | 33 | 26 | 10 | 6 | 4 | 3 | 109 |
| | 367,167 | 331,000 | 359,875 | 322,000 | 654,500 | 350,000 | 658,000 | 372,577 |
| | 24 | 25 | 16 | 6 | 4 | 1 | 2 | 78 |
| | 291,680 | 306,875 | 473,540 | 327,143 | 610,750 | 315,000 | 400,000 | 353,522 |
| | 25 | 16 | 12 | 7 | 4 | 1 | 1 | 66 |
| | 255,487 | 344,250 | 383,500 | 349,222 | 335,000 | 362,500 | 500,000 | 322,262 |
| | 39 | 24 | 24 | 9 | 2 | 4 | 1 | 103 |
| | 313,042 | 319,853 | 397,941 | 530,000 | 375,000 | 300,000 | 540,000 | 359,030 |
| | 18 | 19 | 17 | 3 | 2 | 3 | 3 | 65 |
| 製造業 | 237,659 | 302,286 | 378,900 | 425,054 | 450,000 | 292,500 | 450,000 | 320,327 |
| | 22 | 35 | 25 | 8 | 1 | 4 | 1 | 96 |
| | 276,000 | 315,941 | 396,250 | 363,750 | 416,667 | 350,000 | 670,000 | 331,061 |
| | 33 | 34 | 22 | 5 | 5 | 2 | 1 | 102 |
| | 370,348 | 425,389 | 354,333 | 527,667 | 416,667 | | | 392,306 |
| | 23 | 18 | 15 | 3 | 3 | | | 62 |
| | 325,069 | 350,625 | 306,923 | 226,667 | 383,333 | | 490,000 | 328,415 |
| | 29 | 16 | 13 | 3 | 3 | | 1 | 65 |
| | 252,122 | 338,400 | 371,848 | 432,200 | 352,000 | 409,000 | 600,000 | 332,264 |
| | 41 | 50 | 33 | 10 | 5 | 4 | 1 | 144 |
| 流通・商業 | 304,524 | 340,460 | 354,429 | 372,526 | 383,588 | 364,385 | 444,667 | 355,261 |
| | 21 | 25 | 35 | 19 | 17 | 13 | 6 | 136 |
| | 348,348 | 333,158 | 382,788 | 327,067 | 427,385 | 432,177 | 358,333 | 371,707 |
| | 23 | 19 | 26 | 15 | 15 | 13 | 3 | 115 |
| | 298,846 | 349,783 | 341,125 | 442,879 | 348,638 | 470,833 | 455,333 | 369,780 |
| | 13 | 23 | 24 | 14 | 20 | 12 | 3 | 109 |
| | 305,000 | 334,417 | 275,721 | 269,682 | 368,563 | 420,154 | 348,521 | 319,277 |
| | 19 | 24 | 29 | 22 | 16 | 13 | 5 | 128 |
| | 311,083 | 259,867 | 396,000 | 284,500 | 349,538 | 380,250 | 447,500 | 339,923 |
| | 18 | 15 | 24 | 12 | 13 | 12 | 4 | 98 |
| サービス業 | 265,444 | 271,753 | 330,258 | 307,263 | 292,844 | 382,308 | 351,468 | 308,524 |
| | 18 | 22 | 31 | 19 | 18 | 13 | 6 | 127 |
| | 236,444 | 272,026 | 332,031 | 315,375 | 333,238 | 341,545 | 340,400 | 301,250 |
| | 26 | 21 | 30 | 12 | 17 | 8 | 1 | 115 |
| | 345,833 | 314,962 | 331,680 | 376,762 | 347,789 | 340,769 | 545,800 | 349,669 |
| | 12 | 26 | 25 | 21 | 19 | 13 | 5 | 121 |
| | 291,333 | 324,318 | 358,633 | 311,647 | 413,636 | 353,403 | 555,000 | 347,449 |
| | 15 | 22 | 30 | 17 | 11 | 11 | 4 | 110 |
| | 294,063 | 297,026 | 350,650 | 304,313 | 323,536 | 312,769 | 456,250 | 322,102 |
| | 32 | 38 | 50 | 32 | 28 | 13 | 8 | 201 |
| 総計 | 320,237 | 336,808 | 357,522 | 389,286 | 477,714 | 444,250 | 566,266 | 374,634 |
| | 38 | 26 | 23 | 7 | 14 | 8 | 7 | 123 |
| | 329,118 | 278,333 | 329,500 | 289,400 | 352,257 | 410,875 | 465,000 | 340,328 |
| | 17 | 6 | 14 | 5 | 13 | 8 | 2 | 65 |
| | 271,875 | 353,750 | 353,750 | 297,857 | 454,636 | 378,333 | 367,500 | 348,493 |
| | 16 | 14 | 16 | 7 | 11 | 6 | 4 | 74 |
| | 293,577 | 301,368 | 346,032 | 311,000 | 342,812 | 395,375 | 352,000 | 326,990 |
| | 26 | 19 | 31 | 11 | 17 | 8 | 5 | 117 |
| | 300,952 | 285,056 | 335,722 | 398,625 | 387,500 | 399,111 | 305,000 | 329,226 |
| | 21 | 18 | 18 | 8 | 4 | 9 | 6 | 84 |
| サービス業 | 360,276 | 268,463 | 347,640 | 314,111 | 370,923 | 374,286 | 425,000 | 340,221 |
| | 29 | 22 | 23 | 9 | 13 | 7 | 5 | 108 |
| | 279,054 | 298,154 | 345,958 | 311,889 | 409,588 | 376,500 | 399,333 | 323,765 |
| | 55 | 30 | 23 | 11 | 13 | 5 | 4 | 141 |
| | 286,778 | 383,000 | 392,200 | 324,150 | 440,000 | 643,333 | | 383,477 |
| | 9 | 10 | 20 | 8 | 7 | 3 | | 57 |
| | 262,421 | 339,988 | 344,895 | 344,667 | 440,000 | 330,000 | 320,000 | 325,523 |
| | 19 | 10 | 19 | 6 | 5 | 1 | 1 | 61 |
| | 297,375 | 386,567 | 331,667 | 250,526 | 403,846 | 431,500 | 366,667 | 337,971 |
| | 24 | 30 | 22 | 19 | 13 | 4 | 3 | 115 |
| 建設業 | 326,053 | 334,337 | 305,733 | 435,000 | 262,778 | 350,857 | 242,000 | 324,303 |
| | 57 | 35 | 30 | 8 | 9 | 7 | 5 | 151 |
| | 328,067 | 346,940 | 394,063 | 459,167 | 349,286 | 316,167 | 350,000 | 350,756 |
| | 45 | 27 | 16 | 6 | 7 | 6 | 2 | 109 |
| | 339,459 | 330,618 | 383,412 | 377,929 | 318,750 | 376,200 | 520,000 | 349,755 |
| | 37 | 34 | 21 | 14 | 12 | 5 | 1 | 124 |
| | 335,215 | 325,037 | 306,208 | 428,167 | 360,143 | 321,714 | 386,667 | 333,525 |
| | 62 | 33 | 24 | 6 | 7 | 7 | 3 | 142 |
| | 365,750 | 352,333 | 317,116 | 354,190 | 354,833 | 315,167 | 323,333 | 347,619 |
| | 54 | 33 | 32 | 10 | 6 | 6 | 3 | 144 |
| 製造業 | 348,371 | 298,056 | 577,667 | 440,778 | 255,000 | 333,540 | 345,009 | |
| | 54 | 42 | 18 | 9 | 9 | 2 | 5 | 139 |
| | 277,410 | 304,410 | 278,831 | 429,333 | 419,000 | 306,500 | 350,000 | 303,935 |
| | 90 | 50 | 21 | 5 | 8 | 7 | 2 | 183 |
| | 313,510 | 332,244 | 324,167 | 366,923 | 336,818 | 305,000 | 301,750 | 325,919 |
| | 51 | 32 | 24 | 13 | 11 | 4 | 4 | 139 |
| | 295,289 | 348,313 | 364,183 | 272,556 | 411,209 | 361,400 | 240,000 | 324,375 |
| | 45 | 26 | 24 | 9 | 5 | 5 | 5 | 119 |
| | 275,573 | 318,543 | 349,457 | 415,130 | 374,167 | 291,175 | 452,333 | 324,086 |
| | 89 | 70 | 46 | 23 | 6 | 12 | 12 | 256 |
| 流通・商業 | 326,808 | 335,918 | 346,263 | 378,909 | 399,000 | 372,094 | 466,286 | 352,422 |
| | 143 | 119 | 114 | 44 | 46 | 32 | 21 | 519 |
| | 341,119 | 333,018 | 369,840 | 345,000 | 410,766 | 401,575 | 446,778 | 360,112 |
| | 109 | 77 | 72 | 32 | 37 | 31 | 9 | 367 |
| | 308,648 | 335,040 | 377,824 | 377,769 | 388,122 | 421,500 | 417,333 | 356,023 |
| | 91 | 87 | 73 | 42 | 47 | 24 | 9 | 373 |
| | 302,571 | 327,402 | 326,629 | 313,875 | 355,519 | 385,219 | 368,758 | 325,875 |
| | 146 | 100 | 108 | 48 | 42 | 32 | 14 | 490 |
| | 336,079 | 314,508 | 356,700 | 355,603 | 358,920 | 364,867 | 388,125 | 343,636 |
| | 111 | 85 | 91 | 33 | 25 | 30 | 16 | 391 |
| サービス業 | 319,142 | 288,532 | 340,941 | 383,654 | 353,907 | 356,538 | 373,618 | 329,009 |
| | 123 | 121 | 97 | 45 | 41 | 26 | 17 | 470 |
| | 271,357 | 298,116 | 334,803 | 346,704 | 382,426 | 342,103 | 390,571 | 312,962 |
| | 204 | 135 | 96 | 33 | 43 | 22 | 8 | 541 |
| | 328,821 | 352,416 | 347,988 | 374,627 | 366,075 | 379,000 | 437,333 | 353,018 |
| | 95 | 86 | 84 | 45 | 40 | 20 | 9 | 379 |
| | 296,954 | 340,554 | 349,330 | 299,971 | 414,835 | 354,378 | 384,545 | 332,462 |
| | 108 | 74 | 86 | 35 | 24 | 17 | 11 | 355 |
| | 276,398 | 330,330 | 352,153 | 337,714 | 352,192 | 330,973 | 449,083 | 327,395 |
| | 186 | 188 | 151 | 84 | 52 | 33 | 24 | 718 |
| 計算式「2025年冬季～2024年冬季」 | | | | | | | | |
| 1~4人 | | | | | | | | |
| 比較(昨対比)※増減金額 | | | | | | | | |
| -14,311 | | | | | | | | |
| 2,900 | | | | | | | | |
| -23,577 | | | | | | | | |
| 33,809 | | | | | | | | |
| -11,768 | | | | | | | | |
| -28,481 | | | | | | | | |
| 19,508 | | | | | | | | |
| -7,690 | | | | | | | | |
| 比較(昨対比)※増減割合 | | | | | | | | |
| -4.2% | | | | | | | | |
| 0.9% | | | | | | | | |
| -6.4% | | | | | | | | |
| 9.8% | | | | | | | | |
| -2.8% | | | | | | | | |
| -4.4% | | | | | | | | |
| 10.1% | | | | | | | | |
| -7.5% | | | | | | | | |
| -2.1% | | | | | | | | |

正社員の「冬季賞与」平均支給額の変化（2016年～2025年）

※賞与を支給する（支給した）と回答し、平均支給額を記入した企業のみの平均賞与額



2016年～2025年「夏季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

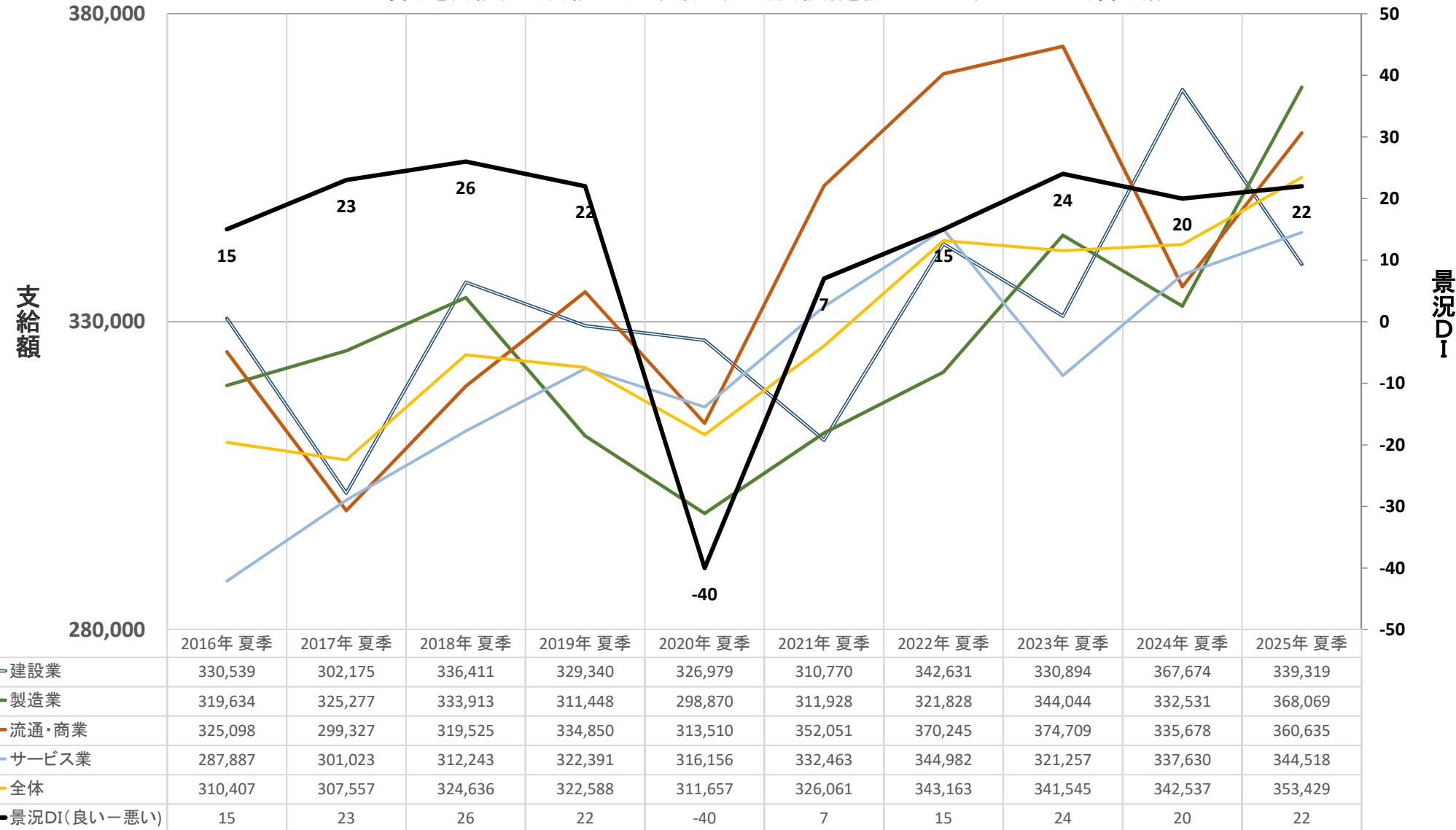
*賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のみの平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

| | 1~4人 | 5~9人 | 10~19人 | 20~29人 | 30~49人 | 50~99人 | 100人以上 | 総計 |
|-----------------------------|--------------------------------------|----------------|----------------|------------------|------------------|------------------|---------------|------------------|
| 建設業 | 2025年 夏季 回答数(社) 302,656 32 | 356,769 26 | 331,381 21 | 341,667 6 | 626,000 3 | 343,333 3 | | 339,319 91 |
| | 2024年 夏季 回答数(社) 348,250 36 | 420,474 23 | 329,000 21 | 414,467 6 | 322,143 7 | 250,000 1 | 594,000 2 | 367,674 96 |
| | 2023年 夏季 回答数(社) 265,530 33 | 300,684 19 | 497,235 17 | 290,000 5 | 371,000 3 | 250,000 1 | 365,000 2 | 330,894 80 |
| | 2022年 夏季 回答数(社) 313,429 21 | 294,368 19 | 448,205 16 | 312,600 5 | 323,500 2 | 330,000 2 | 370,000 2 | 342,631 67 |
| | 2021年 夏季 回答数(社) 274,635 26 | 307,588 17 | 362,867 15 | 307,769 3 | 321,667 3 | | 405,000 2 | 310,770 66 |
| | 2020年 夏季 回答数(社) 268,742 22 | 337,133 30 | 353,188 16 | 390,000 5 | 359,600 5 | 400,000 1 | 330,000 2 | 326,979 81 |
| | 2019年 夏季 回答数(社) 290,526 19 | 336,093 37 | 345,167 20 | 318,000 5 | 376,667 3 | 366,500 3 | 440,000 3 | 329,340 79 |
| | 2018年 夏季 回答数(社) 254,971 34 | 329,476 21 | 426,087 23 | 381,500 6 | 378,750 8 | 548,000 1 | 352,000 2 | 336,411 95 |
| | 2017年 夏季 回答数(社) 246,477 30 | 302,424 33 | 389,278 18 | 276,727 11 | 365,000 6 | 300,000 1 | | 302,175 99 |
| | 2016年 夏季 回答数(社) 295,652 23 | 302,667 15 | 351,583 24 | 392,000 5 | 291,600 3 | 481,250 4 | | 330,539 76 |
| 製造業 | 2025年 夏季 回答数(社) 307,778 18 | 325,438 16 | 343,149 35 | 350,274 19 | 367,625 16 | 555,643 14 | 527,750 4 | 368,069 122 |
| | 2024年 夏季 回答数(社) 309,640 25 | 268,857 21 | 315,889 36 | 323,844 16 | 365,500 12 | 480,500 14 | 392,667 3 | 332,531 127 |
| | 2023年 夏季 回答数(社) 284,056 18 | 340,652 23 | 308,739 23 | 288,346 23 | 325,760 23 | 623,846 16 | 250,000 13 | 344,044 117 |
| | 2022年 夏季 回答数(社) 215,625 16 | 293,138 29 | 302,118 23 | 353,844 16 | 324,343 15 | 448,938 16 | 402,000 5 | 321,828 120 |
| | 2021年 夏季 回答数(社) 255,045 22 | 275,684 19 | 292,143 28 | 284,176 17 | 347,357 14 | 435,632 19 | 331,833 6 | 311,928 125 |
| | 2020年 夏季 回答数(社) 263,633 15 | 296,549 26 | 282,325 44 | 304,312 22 | 269,875 23 | 372,776 19 | 375,500 6 | 298,870 155 |
| | 2019年 夏季 回答数(社) 347,460 21 | 305,357 28 | 280,470 31 | 316,000 19 | 288,375 19 | 314,340 17 | 416,167 10 | 311,448 133 |
| | 2018年 夏季 回答数(社) 309,737 19 | 338,000 30 | 278,464 28 | 345,000 22 | 297,000 19 | 438,583 12 | 515,667 6 | 333,913 136 |
| | 2017年 夏季 回答数(社) 288,900 20 | 317,032 31 | 383,889 27 | 273,105 19 | 287,708 24 | 367,636 11 | 490,800 5 | 325,277 137 |
| | 2016年 夏季 回答数(社) 315,667 15 | 313,000 19 | 330,297 37 | 348,813 16 | 258,371 17 | 309,258 12 | 401,333 6 | 319,634 122 |
| 流通・商業 | 2025年 夏季 回答数(社) 329,542 27 | 330,750 18 | 361,375 24 | 358,333 6 | 455,000 12 | 377,778 9 | 378,000 5 | 360,635 101 |
| | 2024年 夏季 回答数(社) 369,556 18 | 268,059 17 | 335,724 21 | 332,200 5 | 405,875 8 | 314,500 8 | 360,000 6 | 335,678 80 |
| | 2023年 夏季 回答数(社) 260,438 16 | 314,619 21 | 533,625 16 | 409,556 9 | 376,429 14 | 505,500 4 | 322,500 6 | 374,709 86 |
| | 2022年 夏季 回答数(社) 470,136 22 | 322,358 19 | 320,474 19 | 325,167 6 | 349,545 11 | 400,000 4 | 374,870 8 | 370,245 89 |
| | 2021年 夏季 回答数(社) 307,619 21 | 389,275 14 | 340,081 14 | 340,143 7 | 390,500 12 | 389,445 5 | 355,675 4 | 352,051 89 |
| | 2020年 夏季 回答数(社) 319,531 28 | 342,250 18 | 238,067 15 | 326,800 15 | 387,000 10 | 277,500 8 | 300,000 5 | 313,510 89 |
| | 2019年 夏季 回答数(社) 270,438 16 | 347,500 12 | 387,333 21 | 289,667 16 | 485,400 5 | 330,625 8 | 246,667 3 | 334,850 81 |
| | 2018年 夏季 回答数(社) 297,813 16 | 269,913 16 | 376,120 25 | 264,200 15 | 345,714 7 | 422,500 6 | 300,000 2 | 319,525 85 |
| | 2017年 夏季 回答数(社) 270,991 32 | 296,944 18 | 343,476 21 | 293,615 13 | 313,333 9 | 333,500 4 | 244,000 2 | 299,327 100 |
| | 2016年 夏季 回答数(社) 243,318 11 | 350,889 18 | 366,750 16 | 298,300 10 | 379,893 7 | 233,000 3 | 307,500 4 | 325,089 69 |
| サービス業 | 2025年 夏季 回答数(社) 325,903 52 | 320,721 34 | 357,005 21 | 422,818 11 | 306,000 9 | 473,500 6 | 389,794 5 | 344,518 138 |
| | 2024年 夏季 回答数(社) 328,705 39 | 292,781 24 | 360,400 25 | 374,200 10 | 320,417 12 | 386,667 9 | 465,000 2 | 337,630 121 |
| | 2023年 夏季 回答数(社) 287,273 33 | 288,065 31 | 316,368 19 | 420,094 8 | 338,258 13 | 455,714 7 | 466,500 2 | 321,257 113 |
| | 2022年 夏季 回答数(社) 350,554 42 | 286,138 21 | 373,067 15 | 404,222 9 | 257,143 7 | 470,333 6 | 300,000 2 | 344,982 102 |
| | 2021年 夏季 回答数(社) 349,073 48 | 280,364 22 | 303,362 25 | 448,667 16 | 312,556 9 | 424,143 7 | 311,500 4 | 332,463 135 |
| | 2020年 夏季 回答数(社) 316,553 47 | 270,769 26 | 325,736 25 | 313,556 10 | 319,500 10 | 441,333 6 | 357,000 4 | 316,156 128 |
| | 2019年 夏季 回答数(社) 317,039 52 | 287,139 36 | 344,727 23 | 353,938 16 | 245,974 10 | 509,667 7 | 361,000 4 | 322,391 148 |
| | 2018年 夏季 回答数(社) 281,803 61 | 304,045 22 | 356,534 32 | 330,857 14 | 291,125 14 | 356,000 8 | 321,300 10 | 312,243 137 |
| | 2017年 夏季 回答数(社) 272,492 61 | 291,206 34 | 308,355 31 | 333,249 15 | 408,750 10 | 349,444 4 | 350,700 9 | 301,023 164 |
| | 2016年 夏季 回答数(社) 265,609 46 | 286,797 37 | 269,448 34 | 315,095 21 | 318,164 6 | 301,909 11 | 385,975 8 | 287,887 163 |
| 総計 | 2025年 夏季 回答数(社) 318,369 129 | 333,415 94 | 347,914 101 | 369,195 42 | 399,350 40 | 461,563 32 | 424,998 14 | 353,429 432 |
| | 2024年 夏季 回答数(社) 336,860 118 | 316,478 85 | 333,410 103 | 353,276 37 | 352,128 39 | 411,467 30 | 424,667 12 | 342,537 424 |
| | 2023年 夏季 回答数(社) 275,225 100 | 309,415 94 | 401,373 75 | 336,194 45 | 347,663 46 | 542,880 25 | 349,818 11 | 341,545 396 |
| | 2022年 夏季 回答数(社) 347,507 101 | 298,042 88 | 353,493 73 | 355,931 36 | 318,775 35 | 438,036 28 | 373,468 17 | 343,163 378 |
| | 2021年 夏季 回答数(社) 307,410 117 | 306,734 72 | 297,877 82 | 319,391 33 | 328,100 38 | 350,711 31 | 425,588 16 | 341,856 389 |
| | 2020年 夏季 回答数(社) 300,819 112 | 310,248 100 | 297,877 100 | 313,961 42 | 320,417 48 | 363,257 34 | 343,588 17 | 311,657 453 |
| | 2019年 夏季 回答数(社) 311,333 108 | 312,448 103 | 332,887 95 | 320,036 56 | 312,669 35 | 368,438 28 | 366,154 16 | 322,588 441 |
| | 2018年 夏季 回答数(社) 280,838 130 | 315,355 89 | 355,640 108 | 324,109 57 | 319,571 42 | 409,667 27 | 380,550 20 | 324,636 473 |
| | 2017年 夏季 回答数(社) 268,993 143 | 302,190 116 | 352,000 97 | 293,944 58 | 315,116 43 | 352,920 25 | 371,833 18 | 307,557 500 |
| | 2016年 夏季 回答数(社) 278,205 95 | 308,028 89 | 321,516 111 | 329,635 52 | 297,672 35 | 321,870 30 | 373,656 18 | 310,407 430 |
| 計算式「2025年夏季～2024年夏季」 | | | | | | | | |
| 比較(昨対比)※増減金額 | | 1~4人 16,937 | 5~9人 14,504 | 10~19人 15,917 | 20~29人 47,222 | 30~49人 50,096 | 50~99人 331 | 100人以上 10,892 |
| 比較(昨対比)※増減割合 | | -5.5% | 5.4% | 4.4% | 4.5% | 13.4% | 12.2% | 0.1% |
| 計算式「2025年夏季～2024年夏季」 | | | | | | | | |
| 建設業 | | 製造業 | 流通・商業 | サービス業 | 総計 | | | |
| 比較(昨対比)※増減金額 | | 35,538 | 24,957 | 6,888 | 10,892 | | | |
| 比較(昨対比)※増減割合 | | -7.7% | 10.7% | 7.4% | 2.0% | 3.2% | | |

正社員の「夏季賞与」平均支給額の変化（2016年～2025年）

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のみの平均賞与額



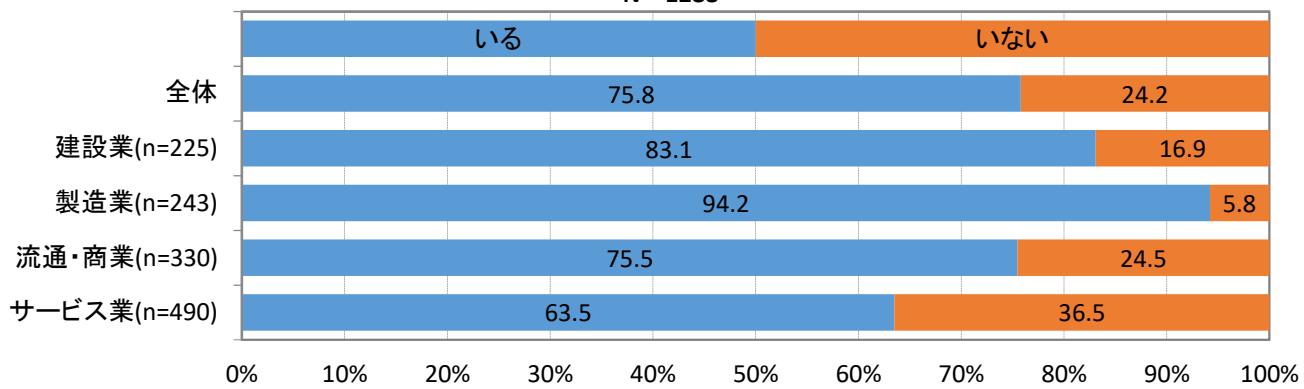
2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q2)正社員の有無 × (Q1)業種

| | | 正社員の有無 | | |
|----|-------|--------|------|------|
| | | 合計 | いる | いない |
| 業種 | 全体 | 1288 | 976 | 312 |
| | 建設業 | 225 | 187 | 38 |
| | 製造業 | 243 | 229 | 14 |
| | 流通・商業 | 330 | 249 | 81 |
| | サービス業 | 490 | 311 | 179 |
| | | 100.0 | 75.8 | 24.2 |

正社員の有無 × 業種

N = 1288

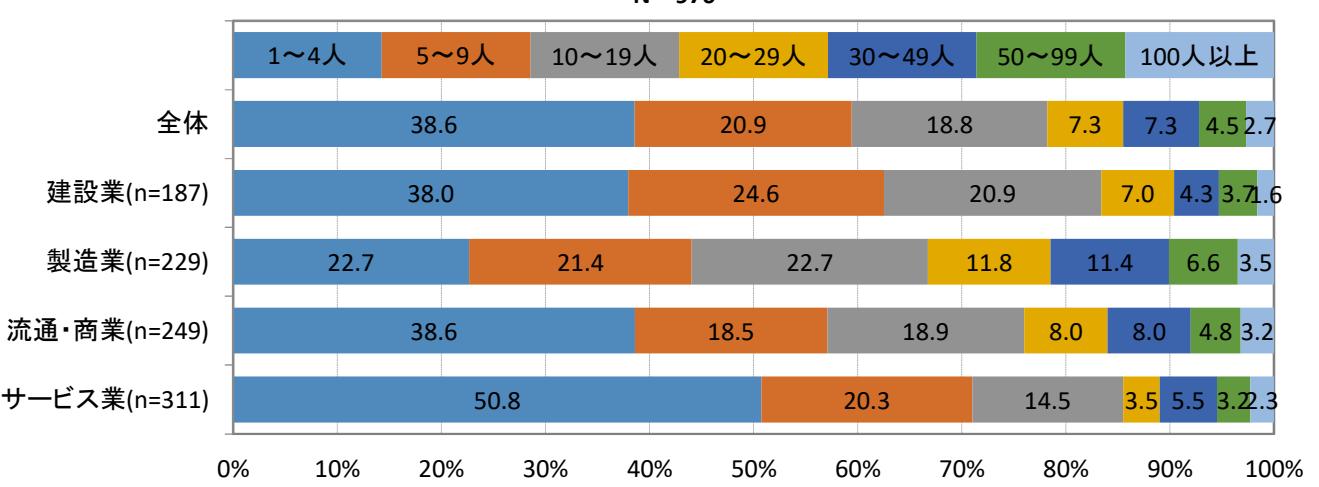


(Q3)正社員数 × (Q1)業種

| | | 正社員数 | | | | | | | |
|----|-------|-------|------|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 合計 | 1～4人 | 5～9人 | 10～19人 | 20～29人 | 30～49人 | 50～99人 | 100人以上 |
| 業種 | 全体 | 976 | 377 | 204 | 183 | 71 | 71 | 44 | 26 |
| | 建設業 | 187 | 71 | 46 | 39 | 13 | 8 | 7 | 3 |
| | 製造業 | 229 | 52 | 49 | 52 | 27 | 26 | 15 | 8 |
| | 流通・商業 | 249 | 96 | 46 | 47 | 20 | 20 | 12 | 8 |
| | サービス業 | 311 | 158 | 63 | 45 | 11 | 17 | 10 | 7 |
| | | 100.0 | 38.6 | 20.9 | 18.8 | 7.3 | 7.3 | 4.5 | 2.7 |

正社員数 × 業種

N = 976

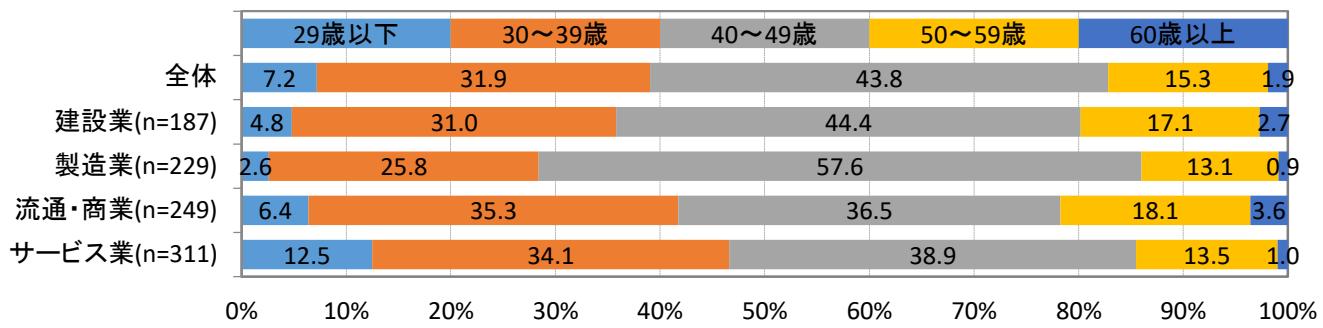


2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q4)正社員の平均年齢 × (Q1)業種

| 上段:度数 | | 正社員の平均年齢 | | | | | |
|-------|-------|--------------|------------|-------------|-------------|-------------|-----------|
| 下段:% | | 合計 | 29歳以下 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
| 業種 | 全体 | 976 100.0 | 70 7.2 | 311 31.9 | 427 43.8 | 149 15.3 | 19 1.9 |
| | 建設業 | 187 100.0 | 9 4.8 | 58 31.0 | 83 44.4 | 32 17.1 | 5 2.7 |
| | 製造業 | 229 100.0 | 6 2.6 | 59 25.8 | 132 57.6 | 30 13.1 | 2 0.9 |
| | 流通・商業 | 249 100.0 | 16 6.4 | 88 35.3 | 91 36.5 | 45 18.1 | 9 3.6 |
| | サービス業 | 311 100.0 | 39 12.5 | 106 34.1 | 121 38.9 | 42 13.5 | 3 1.0 |

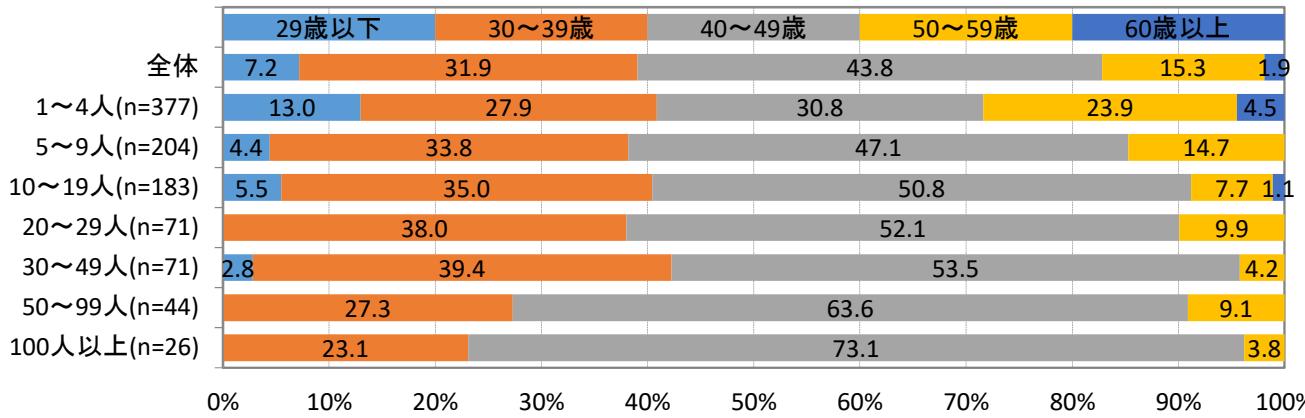
正社員の平均年齢 × 業種 N = 976



(Q4)正社員の平均年齢 × (Q3)正社員数

| 上段:度数 | | 正社員の平均年齢 | | | | | |
|-------|--------|--------------|------------|-------------|-------------|-------------|-----------|
| 下段:% | | 合計 | 29歳以下 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
| 正社員数 | 全体 | 976 100.0 | 70 7.2 | 311 31.9 | 427 43.8 | 149 15.3 | 19 1.9 |
| | 1～4人 | 377 100.0 | 49 13.0 | 105 27.9 | 116 30.8 | 90 23.9 | 17 4.5 |
| | 5～9人 | 204 100.0 | 9 4.4 | 69 33.8 | 96 47.1 | 30 14.7 | - |
| | 10～19人 | 183 100.0 | 10 5.5 | 64 35.0 | 93 50.8 | 14 7.7 | 2 1.1 |
| | 20～29人 | 71 100.0 | - | 27 38.0 | 37 52.1 | 7 9.9 | - |
| | 30～49人 | 71 100.0 | 2 2.8 | 28 39.4 | 38 53.5 | 3 4.2 | - |
| | 50～99人 | 44 100.0 | - | 12 27.3 | 28 63.6 | 4 9.1 | - |
| | 100人以上 | 26 100.0 | - | 6 23.1 | 19 73.1 | 1 3.8 | - |

正社員の平均年齢 × 正社員数 N = 976

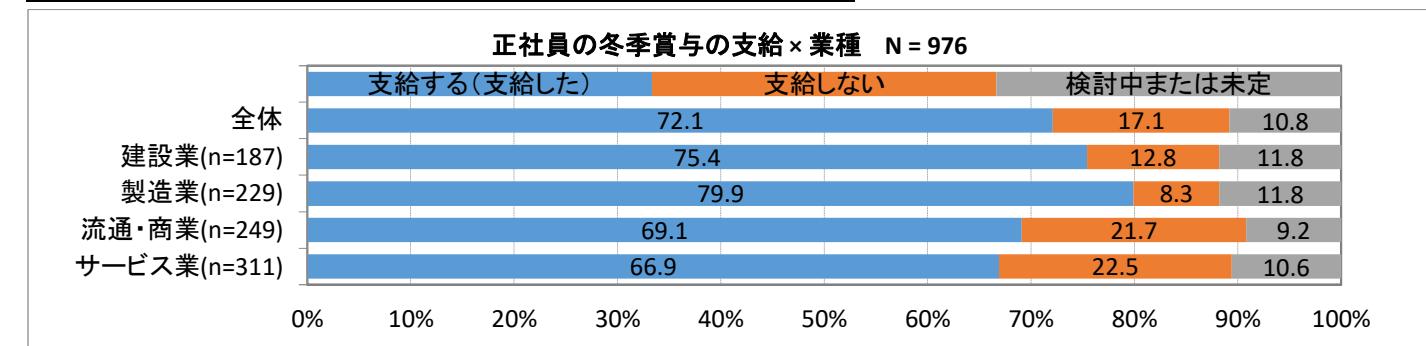


2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q8)正社員の冬季賞与の支給 × (Q1)業種

| 上段:度数 | | 正社員の冬季賞与の支給 | | | |
|-------|-------|--------------|----------------|-------------|--------------|
| 下段:% | | 合計 | 支給する (支給した) | 支給しない | 検討中ま たは未定 |
| 業種 | 全体 | 976 100.0 | 704 72.1 | 167 17.1 | 105 10.8 |
| | 建設業 | 187 100.0 | 141 75.4 | 24 12.8 | 22 11.8 |
| | 製造業 | 229 100.0 | 183 79.9 | 19 8.3 | 27 11.8 |
| | 流通・商業 | 249 100.0 | 172 69.1 | 54 21.7 | 23 9.2 |
| | サービス業 | 311 100.0 | 208 66.9 | 70 22.5 | 33 10.6 |

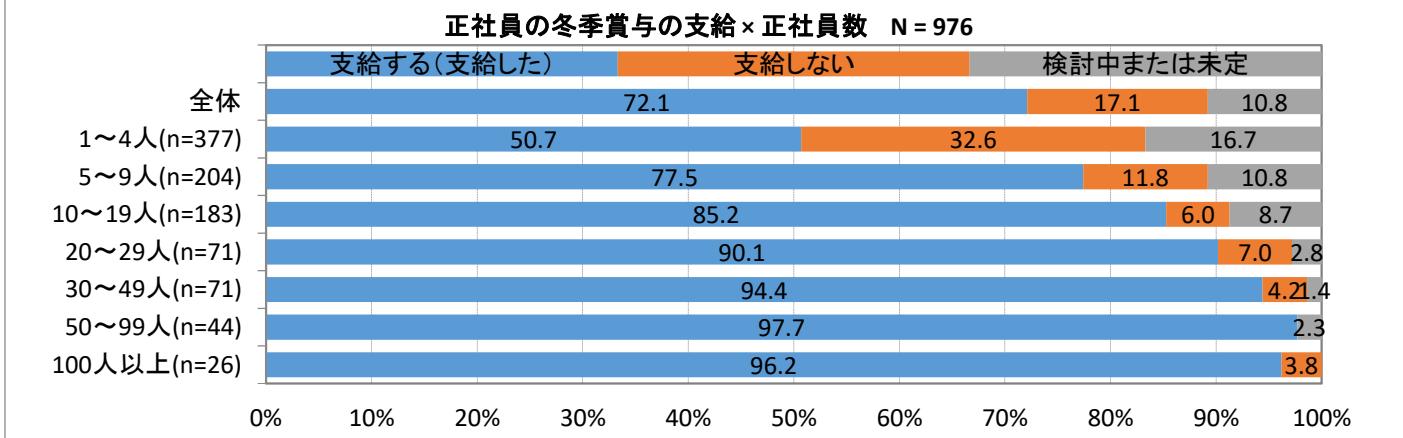
正社員の冬季賞与の支給 × 業種 N = 976



(Q8)正社員の冬季賞与の支給 × (Q3)正社員数

| 上段:度数 | | 正社員の冬季賞与の支給 | | | |
|-------|--------|--------------|----------------|-------------|--------------|
| 下段:% | | 合計 | 支給する (支給した) | 支給しない | 検討中ま たは未定 |
| 正社員数 | 全体 | 976 100.0 | 704 72.1 | 167 17.1 | 105 10.8 |
| | 1~4人 | 377 100.0 | 191 50.7 | 123 32.6 | 63 16.7 |
| | 5~9人 | 204 100.0 | 158 77.5 | 24 11.8 | 22 10.8 |
| | 10~19人 | 183 100.0 | 156 85.2 | 11 6.0 | 16 8.7 |
| | 20~29人 | 71 100.0 | 64 90.1 | 5 7.0 | 2 2.8 |
| | 30~49人 | 71 100.0 | 67 94.4 | 3 4.2 | 1 1.4 |
| | 50~99人 | 44 100.0 | 43 97.7 | - - | 1 2.3 |
| | 100人以上 | 26 100.0 | 25 96.2 | 1 3.8 | - - |

正社員の冬季賞与の支給 × 正社員数 N = 976



2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

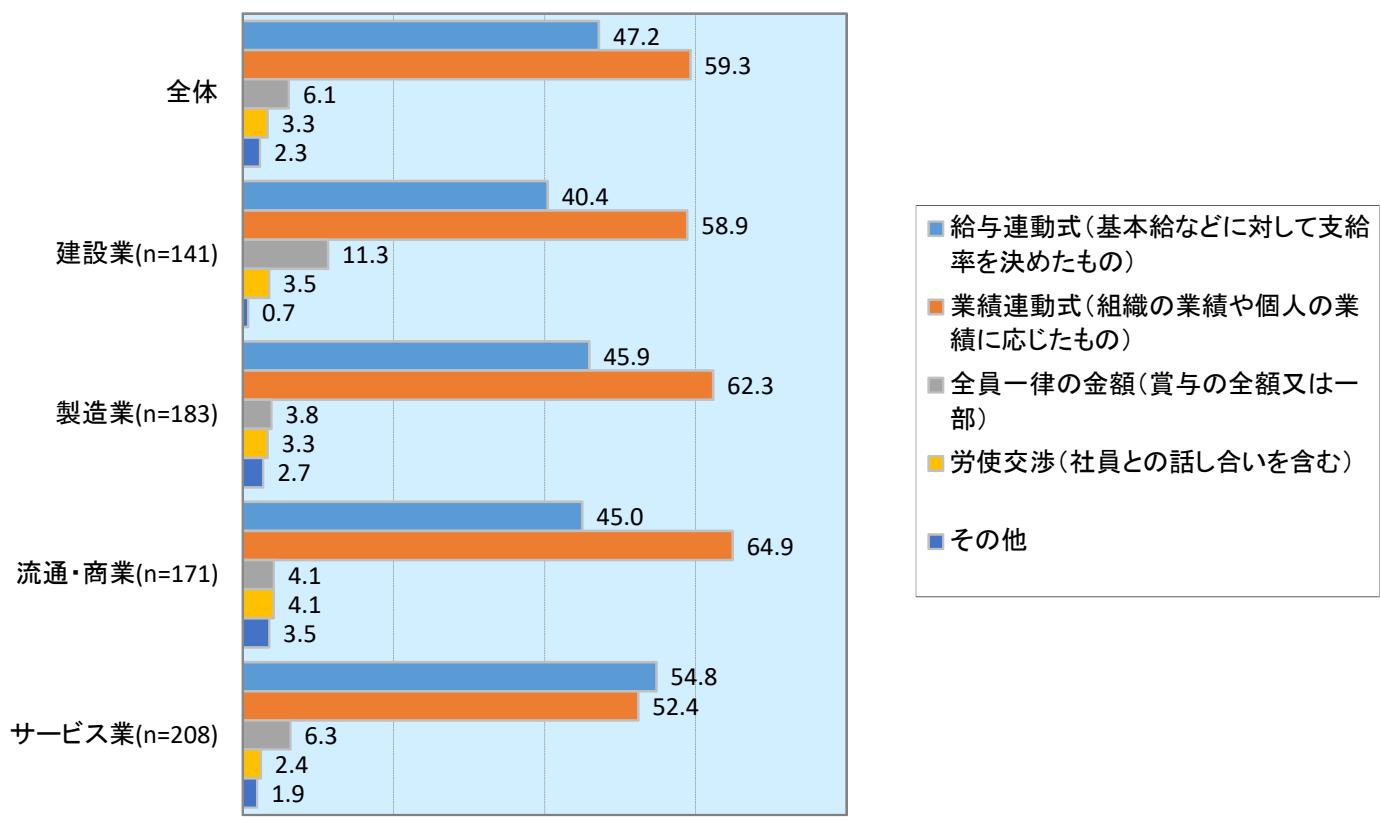
(Q9)正社員の冬季賞与の支給方法(※複数回答) × (Q1)業種

| 上段:度数 下段:% | | 正社員の冬季賞与の支給方法 | | | | | |
|---------------|-------|---------------|---------------------------|--------------------------|--------------------|-------------------|-----------|
| | | 合計 | 給与連動式(基本給などに対して支給率を決めたもの) | 業績連動式(組織の業績や個人の業績に応じたもの) | 全員一律の金額(賞与の全額又は一部) | 労使交渉(社員との話し合いを含む) | その他 |
| 業種 | 全体 | 703 100.0 | 332 47.2 | 417 59.3 | 43 6.1 | 23 3.3 | 16 2.3 |
| | 建設業 | 141 100.0 | 57 40.4 | 83 58.9 | 16 11.3 | 5 3.5 | 1 0.7 |
| | 製造業 | 183 100.0 | 84 45.9 | 114 62.3 | 7 3.8 | 6 3.3 | 5 2.7 |
| | 流通・商業 | 171 100.0 | 77 45.0 | 111 64.9 | 7 4.1 | 7 4.1 | 6 3.5 |
| | サービス業 | 208 100.0 | 114 54.8 | 109 52.4 | 13 6.3 | 5 2.4 | 4 1.9 |

※複数回答のため、割合の合計は100%を超えます

正社員の冬季賞与の支給方法 × 業種

N = 703



2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

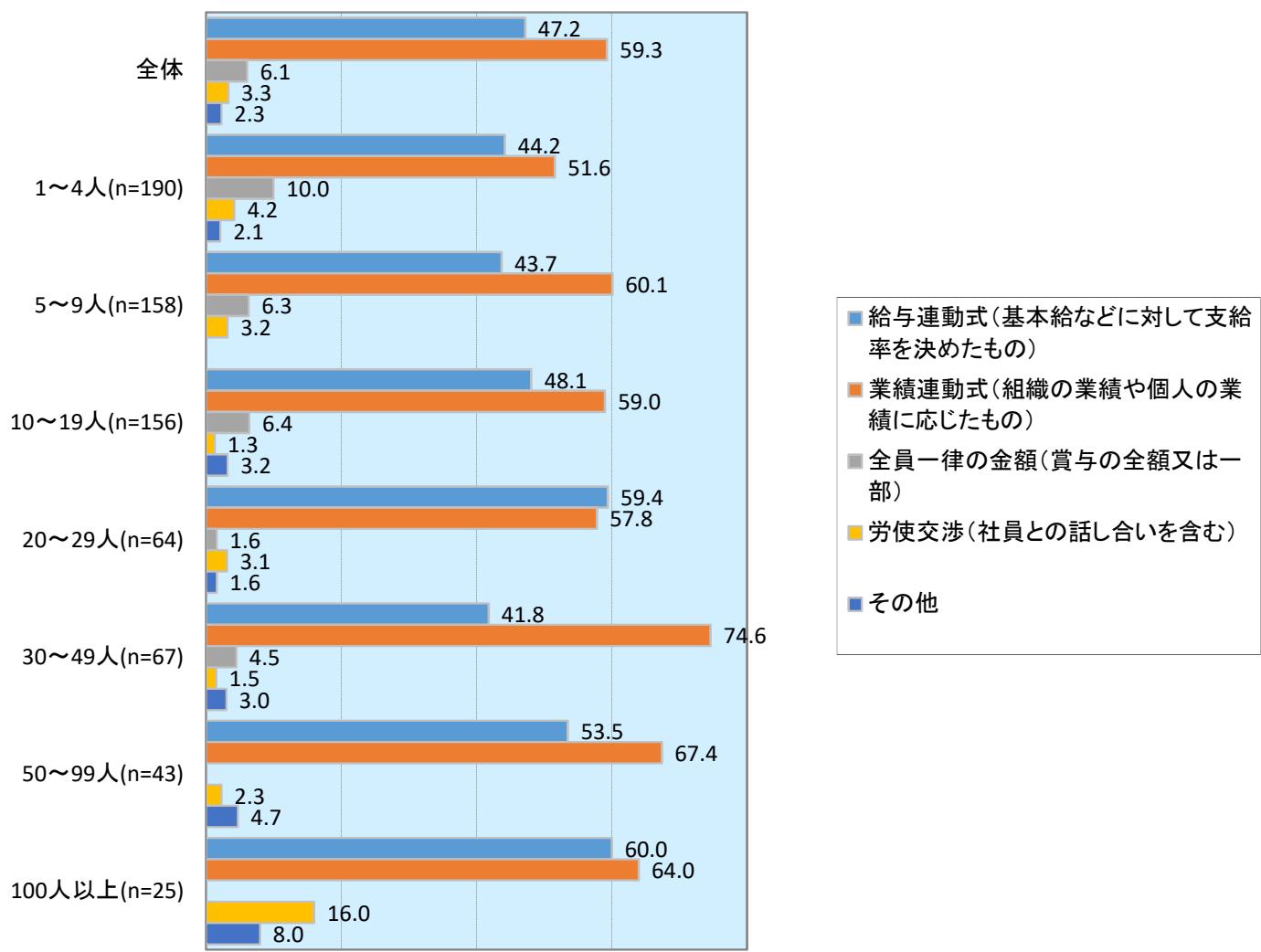
(Q9)正社員の冬季賞与の支給方法(※複数回答) × (Q3)正社員数

| 上段:度数 | | 正社員の冬季賞与の支給方法 | | | | | |
|-------|--------|---------------|---------------------------|--------------------------|--------------------|-------------------|-----------|
| 下段:% | | 合計 | 給与連動式(基本給などに対して支給率を決めたもの) | 業績連動式(組織の業績や個人の業績に応じたもの) | 全員一律の金額(賞与の全額又は一部) | 労使交渉(社員との話し合いを含む) | その他 |
| 正社員数 | 全体 | 703 100.0 | 332 47.2 | 417 59.3 | 43 6.1 | 23 3.3 | 16 2.3 |
| | 1~4人 | 190 100.0 | 84 44.2 | 98 51.6 | 19 10.0 | 8 4.2 | 4 2.1 |
| | 5~9人 | 158 100.0 | 69 43.7 | 95 60.1 | 10 6.3 | 5 3.2 | - - |
| | 10~19人 | 156 100.0 | 75 48.1 | 92 59.0 | 10 6.4 | 2 1.3 | 5 3.2 |
| | 20~29人 | 64 100.0 | 38 59.4 | 37 57.8 | 1 1.6 | 2 3.1 | 1 1.6 |
| | 30~49人 | 67 100.0 | 28 41.8 | 50 74.6 | 3 4.5 | 1 1.5 | 2 3.0 |
| | 50~99人 | 43 100.0 | 23 53.5 | 29 67.4 | - - | 1 2.3 | 2 4.7 |
| | 100人以上 | 25 100.0 | 15 60.0 | 16 64.0 | - - | 4 16.0 | 2 8.0 |

※複数回答のため、割合の合計は100%を超えます

正社員の冬季賞与の支給方法 × 正社員数

N = 703



2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

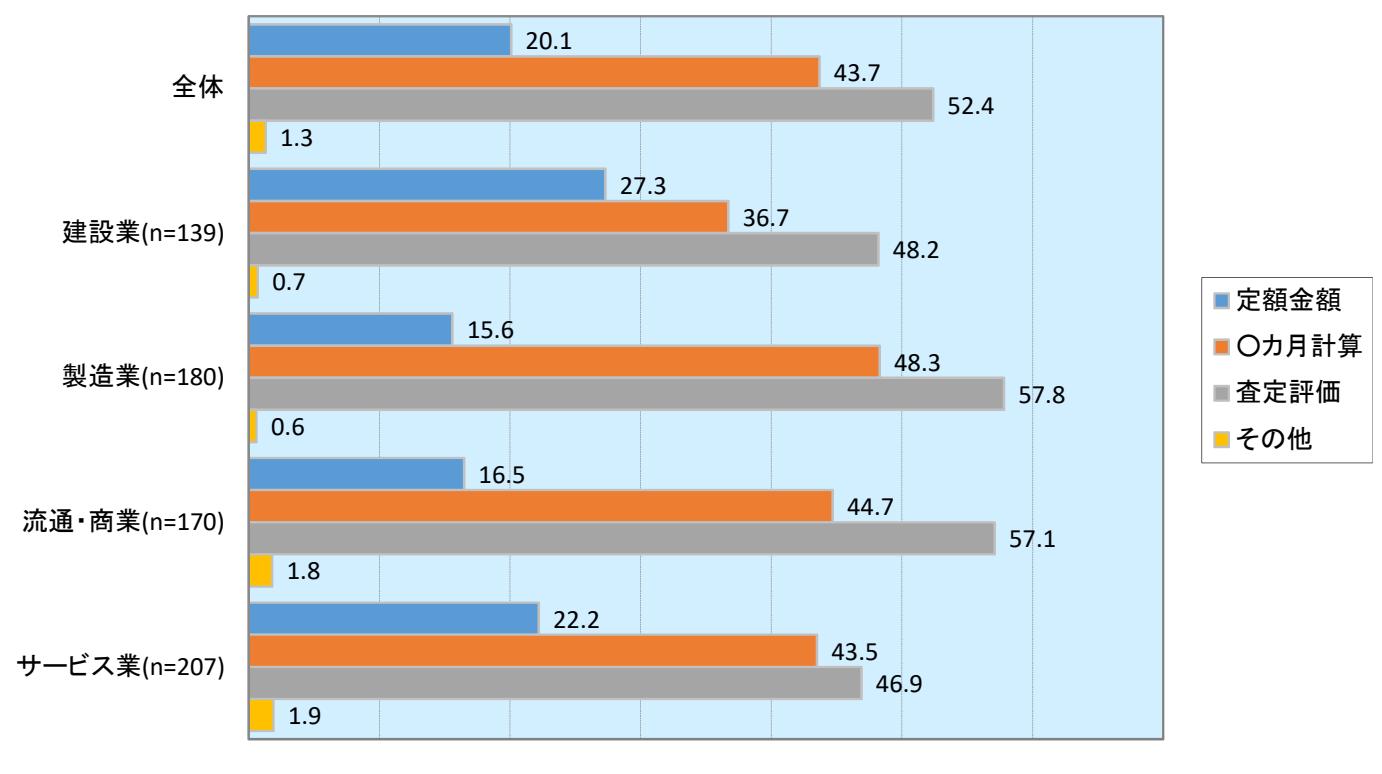
(Q10)正社員の冬季賞与額の主な計算基準(※複数回答) × (Q1)業種

| 業種 | 上段:度数 下段:% | 正社員の冬季賞与額の主な計算基準 | | | | |
|----|---------------|------------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| | | 合計 | 定額金額 | ○力月計算 | 査定評価 | その他 |
| 全体 | 全体 | 696 100.0 | 140 20.1 | 304 43.7 | 365 52.4 | 9 1.3 |
| | 建設業 | 139 100.0 | 38 27.3 | 51 36.7 | 67 48.2 | 1 0.7 |
| | 製造業 | 180 100.0 | 28 15.6 | 87 48.3 | 104 57.8 | 1 0.6 |
| | 流通・商業 | 170 100.0 | 28 16.5 | 76 44.7 | 97 57.1 | 3 1.8 |
| | サービス業 | 207 100.0 | 46 22.2 | 90 43.5 | 97 46.9 | 4 1.9 |

※複数回答のため、割合の合計は100%を超えます

正社員の冬季賞与額の主な計算基準 × 業種

N = 696



2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

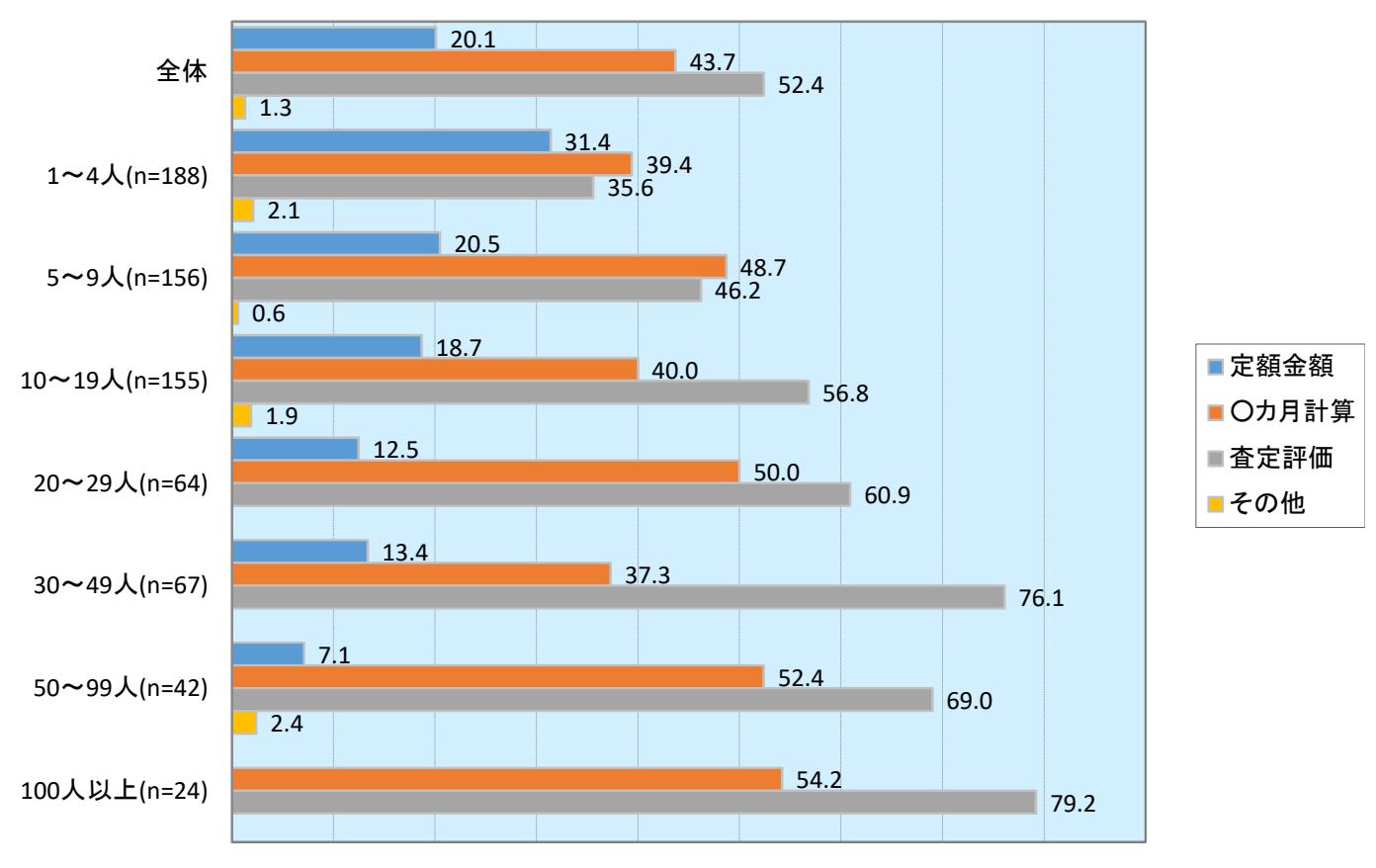
(Q10)正社員の冬季賞与額の主な計算基準(※複数回答) × (Q3)正社員数

| 正社員数 | 上段:度数 下段:% | 正社員の冬季賞与額の主な計算基準 | | | | |
|------|---------------|------------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| | | 合計 | 定額金額 | ○力月計算 | 査定評価 | その他 |
| 正社員数 | 全体 | 696 100.0 | 140 20.1 | 304 43.7 | 365 52.4 | 9 1.3 |
| | 1~4人 | 188 100.0 | 59 31.4 | 74 39.4 | 67 35.6 | 4 2.1 |
| | 5~9人 | 156 100.0 | 32 20.5 | 76 48.7 | 72 46.2 | 1 0.6 |
| | 10~19人 | 155 100.0 | 29 18.7 | 62 40.0 | 88 56.8 | 3 1.9 |
| | 20~29人 | 64 100.0 | 8 12.5 | 32 50.0 | 39 60.9 | - - |
| | 30~49人 | 67 100.0 | 9 13.4 | 25 37.3 | 51 76.1 | - - |
| | 50~99人 | 42 100.0 | 3 7.1 | 22 52.4 | 29 69.0 | 1 2.4 |
| | 100人以上 | 24 100.0 | - - | 13 54.2 | 19 79.2 | - - |

※複数回答のため、割合の合計は100%を超えます

正社員の冬季賞与額の主な計算基準 × 正社員数

N = 696

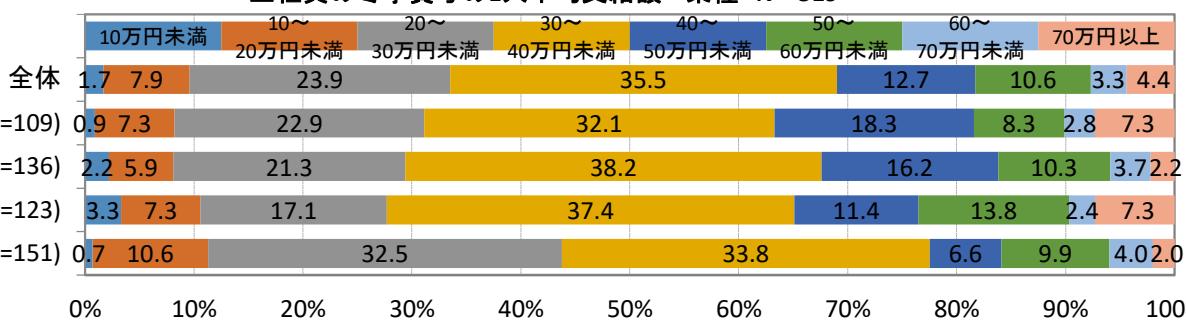


2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q11)正社員の冬季賞与の1人平均支給額 × (Q1)業種

| 上段:度数 | | 正社員の冬季賞与の1人平均支給額 | | | | | | | | | |
|-------|-------|------------------|----------|------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------|-----------|--|
| 下段:% | | 合計 | 10万円未満 | 10~20万円未満 | 20~30万円未満 | 30~40万円未満 | 40~50万円未満 | 50~60万円未満 | 60~70万円未満 | 70万円以上 | |
| 業種 | 全体 | 519 100.0 | 9 1.7 | 41 7.9 | 124 23.9 | 184 35.5 | 66 12.7 | 55 10.6 | 17 3.3 | 23 4.4 | |
| | 建設業 | 109 100.0 | 1 0.9 | 8 7.3 | 25 22.9 | 35 32.1 | 20 18.3 | 9 8.3 | 3 2.8 | 8 7.3 | |
| | 製造業 | 136 100.0 | 3 2.2 | 8 5.9 | 29 21.3 | 52 38.2 | 22 16.2 | 14 10.3 | 5 3.7 | 3 2.2 | |
| | 流通・商業 | 123 100.0 | 4 3.3 | 9 7.3 | 21 17.1 | 46 37.4 | 14 11.4 | 17 13.8 | 3 2.4 | 9 7.3 | |
| | サービス業 | 151 100.0 | 1 0.7 | 16 10.6 | 49 32.5 | 51 33.8 | 10 6.6 | 15 9.9 | 6 4.0 | 3 2.0 | |

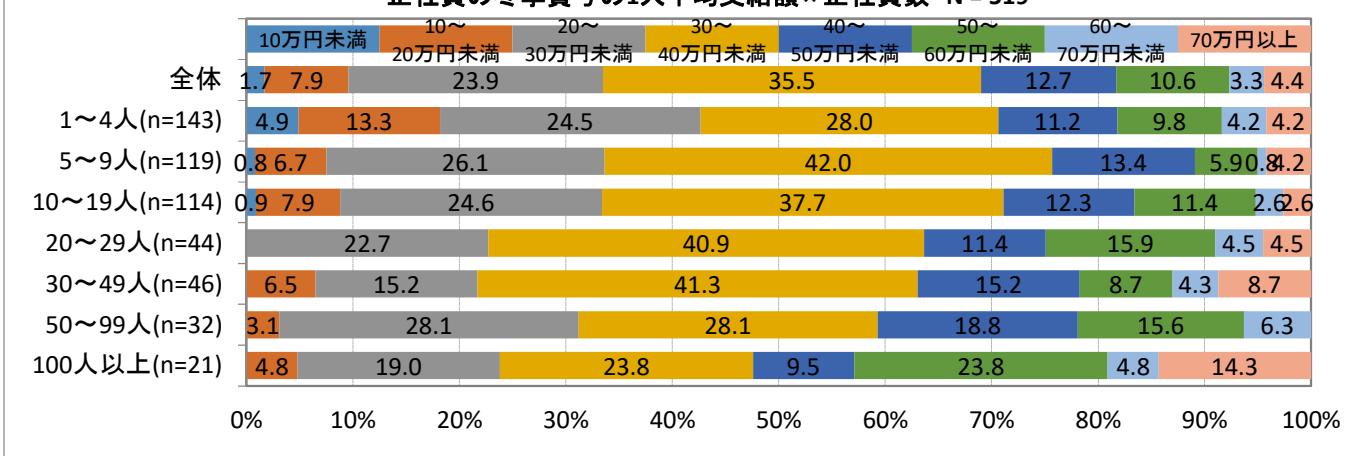
正社員の冬季賞与の1人平均支給額×業種 N = 519



(Q11)正社員の冬季賞与の1人平均支給額 × (Q3)正社員数

| 上段:度数 | | 正社員の冬季賞与の1人平均支給額 | | | | | | | | | |
|-------|--------|------------------|----------|------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------|-----------|--|
| 下段:% | | 合計 | 10万円未満 | 10~20万円未満 | 20~30万円未満 | 30~40万円未満 | 40~50万円未満 | 50~60万円未満 | 60~70万円未満 | 70万円以上 | |
| 正社員数 | 全体 | 519 100.0 | 9 1.7 | 41 7.9 | 124 23.9 | 184 35.5 | 66 12.7 | 55 10.6 | 17 3.3 | 23 4.4 | |
| | 1~4人 | 143 100.0 | 7 4.9 | 19 13.3 | 35 24.5 | 40 28.0 | 16 11.2 | 14 9.8 | 6 4.2 | 6 4.2 | |
| | 5~9人 | 119 100.0 | 1 0.8 | 8 6.7 | 31 26.1 | 50 42.0 | 16 13.4 | 7 5.9 | 1 0.8 | 5 4.2 | |
| | 10~19人 | 114 100.0 | 1 0.9 | 9 7.9 | 28 24.6 | 43 37.7 | 14 12.3 | 13 11.4 | 3 2.6 | 3 2.6 | |
| | 20~29人 | 44 100.0 | - - | - - | 10 22.7 | 18 40.9 | 5 11.4 | 7 15.9 | 2 4.5 | 2 4.5 | |
| | 30~49人 | 46 100.0 | - - | 3 6.5 | 7 15.2 | 19 41.3 | 7 15.2 | 4 8.7 | 2 4.3 | 4 8.7 | |
| | 50~99人 | 32 100.0 | - - | 1 3.1 | 9 28.1 | 9 28.1 | 6 18.8 | 5 15.6 | 2 6.3 | - - | |
| | 100人以上 | 21 100.0 | - - | 1 4.8 | 4 19.0 | 5 23.8 | 2 9.5 | 5 23.8 | 1 4.8 | 3 14.3 | |

正社員の冬季賞与の1人平均支給額×正社員数 N = 519

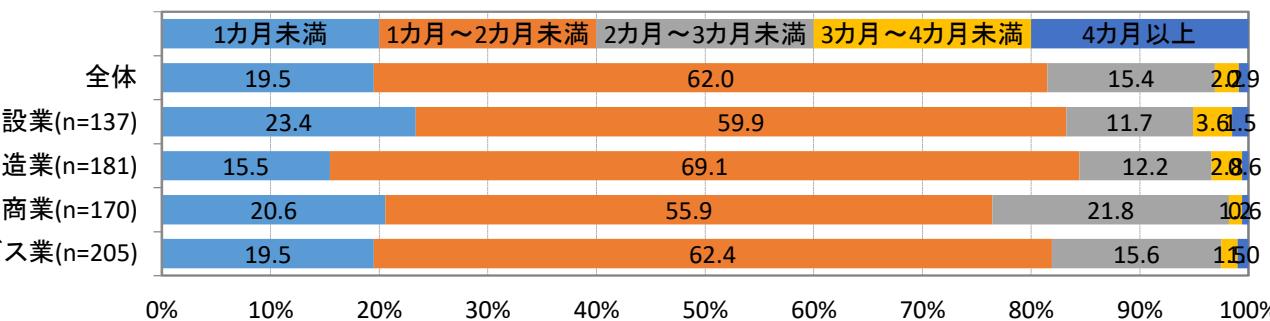


2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q12)正社員の冬季賞与の1人平均支給月数 × (Q1)業種

| 上段:度数 下段:% | | 正社員の冬季賞与の1人平均支給月数 | | | | | |
|---------------|-------|-------------------|--------------|------------------|------------------|------------------|----------|
| | | 合計 | 1ヶ月未満 月未満 | 1ヶ月～2ヶ月未満 月未満 | 2ヶ月～3ヶ月未満 月未満 | 3ヶ月～4ヶ月未満 月未満 | 4ヶ月以上 |
| 業種 | 全体 | 693 100.0 | 135 19.5 | 430 62.0 | 107 15.4 | 15 2.2 | 6 0.9 |
| | 建設業 | 137 100.0 | 32 23.4 | 82 59.9 | 16 11.7 | 5 3.6 | 2 1.5 |
| | 製造業 | 181 100.0 | 28 15.5 | 125 69.1 | 22 12.2 | 5 2.8 | 1 0.6 |
| | 流通・商業 | 170 100.0 | 35 20.6 | 95 55.9 | 37 21.8 | 2 1.2 | 1 0.6 |
| | サービス業 | 205 100.0 | 40 19.5 | 128 62.4 | 32 15.6 | 3 1.5 | 2 1.0 |

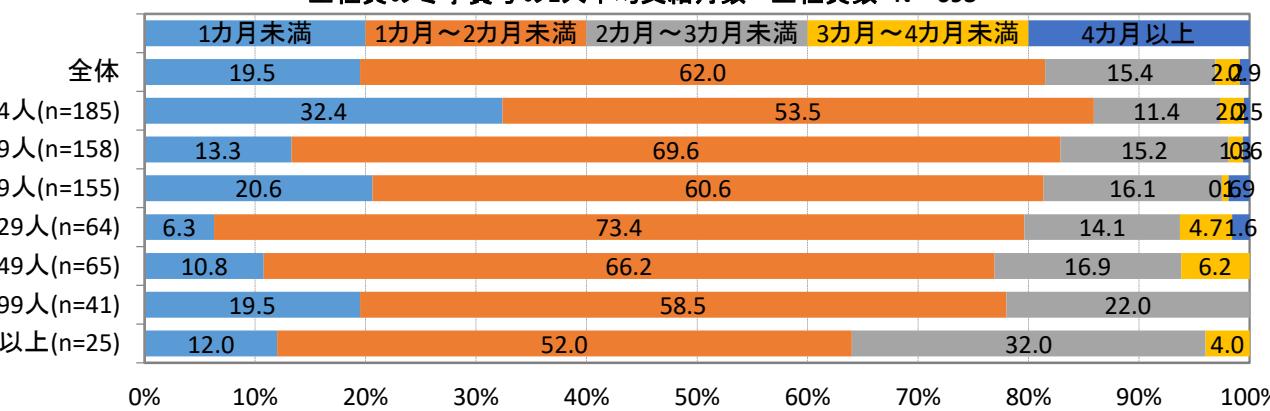
正社員の冬季賞与の1人平均支給月数 × 業種 N = 693



(Q12)正社員の冬季賞与の1人平均支給月数 × (Q3)正社員数

| 上段:度数 下段:% | | 正社員の冬季賞与の1人平均支給月数 | | | | | |
|---------------|--------|-------------------|--------------|------------------|------------------|------------------|----------|
| | | 合計 | 1ヶ月未満 月未満 | 1ヶ月～2ヶ月未満 月未満 | 2ヶ月～3ヶ月未満 月未満 | 3ヶ月～4ヶ月未満 月未満 | 4ヶ月以上 |
| 正社員数 | 全体 | 693 100.0 | 135 19.5 | 430 62.0 | 107 15.4 | 15 2.2 | 6 0.9 |
| | 1～4人 | 185 100.0 | 60 32.4 | 99 53.5 | 21 11.4 | 4 2.2 | 1 0.5 |
| | 5～9人 | 158 100.0 | 21 13.3 | 110 69.6 | 24 15.2 | 2 1.3 | 1 0.6 |
| | 10～19人 | 155 100.0 | 32 20.6 | 94 60.6 | 25 16.1 | 1 0.6 | 3 1.9 |
| | 20～29人 | 64 100.0 | 4 6.3 | 47 73.4 | 9 14.1 | 3 4.7 | 1 1.6 |
| | 30～49人 | 65 100.0 | 7 10.8 | 43 66.2 | 11 16.9 | 4 6.2 | - - |
| | 50～99人 | 41 100.0 | 8 19.5 | 24 58.5 | 9 22.0 | - - | - - |
| | 100人以上 | 25 100.0 | 3 12.0 | 13 52.0 | 8 32.0 | 1 4.0 | - - |

正社員の冬季賞与の1人平均支給月数 × 正社員数 N = 693

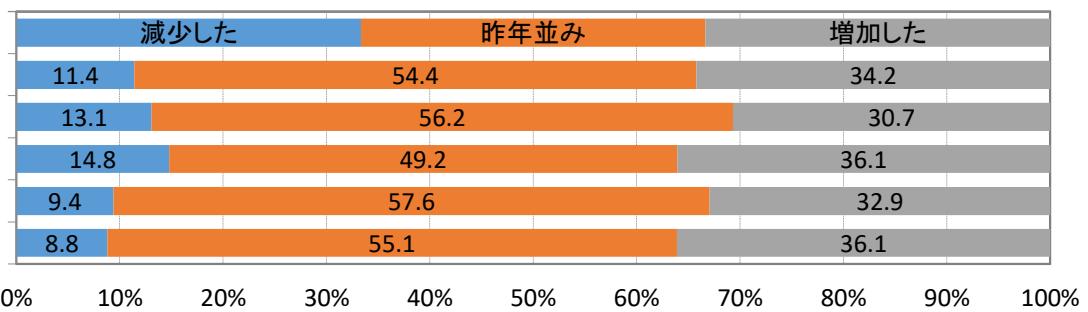


2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q13)昨年(2024年)の冬季賞与金額との比較 × (Q1)業種

| 業種 | 上段:度数 下段:% | 昨年の冬季賞与金額との比較 | | | |
|----|---------------|---------------|------------|-------------|-------------|
| | | 合計 | 減少した | 昨年並み | 増加した |
| 全体 | 全体 | 695 100.0 | 79 11.4 | 378 54.4 | 238 34.2 |
| | 建設業 | 137 100.0 | 18 13.1 | 77 56.2 | 42 30.7 |
| | 製造業 | 183 100.0 | 27 14.8 | 90 49.2 | 66 36.1 |
| | 流通・商業 | 170 100.0 | 16 9.4 | 98 57.6 | 56 32.9 |
| | サービス業 | 205 100.0 | 18 8.8 | 113 55.1 | 74 36.1 |

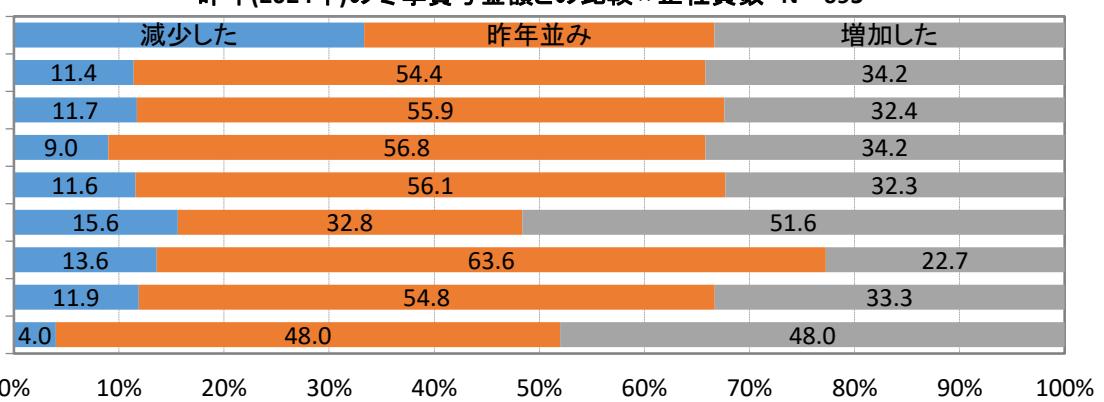
昨年(2024年)の冬季賞与金額との比較 × 業種 N = 695



(Q13)昨年(2024年)の冬季賞与金額との比較 × (Q3)正社員数

| 正社員数 | 上段:度数 下段:% | 昨年の冬季賞与金額との比較 | | | |
|------|---------------|---------------|------------|-------------|-------------|
| | | 合計 | 減少した | 昨年並み | 増加した |
| 正社員数 | 全体 | 695 100.0 | 79 11.4 | 378 54.4 | 238 34.2 |
| | 1~4人 | 188 100.0 | 22 11.7 | 105 55.9 | 61 32.4 |
| | 5~9人 | 155 100.0 | 14 9.0 | 88 56.8 | 53 34.2 |
| | 10~19人 | 155 100.0 | 18 11.6 | 87 56.1 | 50 32.3 |
| | 20~29人 | 64 100.0 | 10 15.6 | 21 32.8 | 33 51.6 |
| | 30~49人 | 66 100.0 | 9 13.6 | 42 63.6 | 15 22.7 |
| | 50~99人 | 42 100.0 | 5 11.9 | 23 54.8 | 14 33.3 |
| | 100人以上 | 25 100.0 | 1 4.0 | 12 48.0 | 12 48.0 |

昨年(2024年)の冬季賞与金額との比較 × 正社員数 N = 695



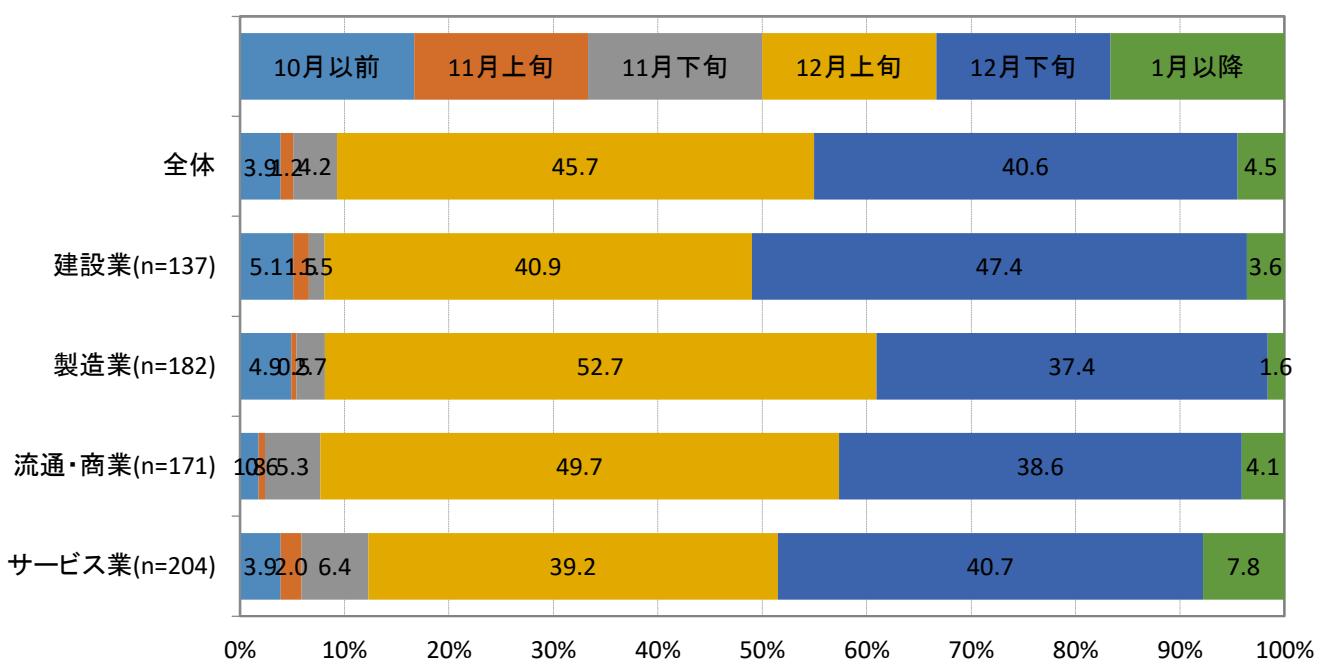
2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q14)正社員の冬季賞与の支給基準日 × (Q1)業種

| 業種 | 上段:度数 下段:% | 正社員の冬季賞与の支給基準日 | | | | | | |
|----|---------------|----------------|-----------|-------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-----------|
| | | 合計 | 10月以前 | 11月上旬 (1日～15日) | 11月下旬 (16日～30日) | 12月上旬 (1日～15日) | 12月下旬 (16日～31日) | 1月以降 |
| 全体 | 全体 | 694 100.0 | 27 3.9 | 8 1.2 | 29 4.2 | 317 45.7 | 282 40.6 | 31 4.5 |
| | 建設業 | 137 100.0 | 7 5.1 | 2 1.5 | 2 1.5 | 56 40.9 | 65 47.4 | 5 3.6 |
| | 製造業 | 182 100.0 | 9 4.9 | 1 0.5 | 5 2.7 | 96 52.7 | 68 37.4 | 3 1.6 |
| | 流通・商業 | 171 100.0 | 3 1.8 | 1 0.6 | 9 5.3 | 85 49.7 | 66 38.6 | 7 4.1 |
| | サービス業 | 204 100.0 | 8 3.9 | 4 2.0 | 13 6.4 | 80 39.2 | 83 40.7 | 16 7.8 |

正社員の冬季賞与の支給基準日 × 業種

N = 694



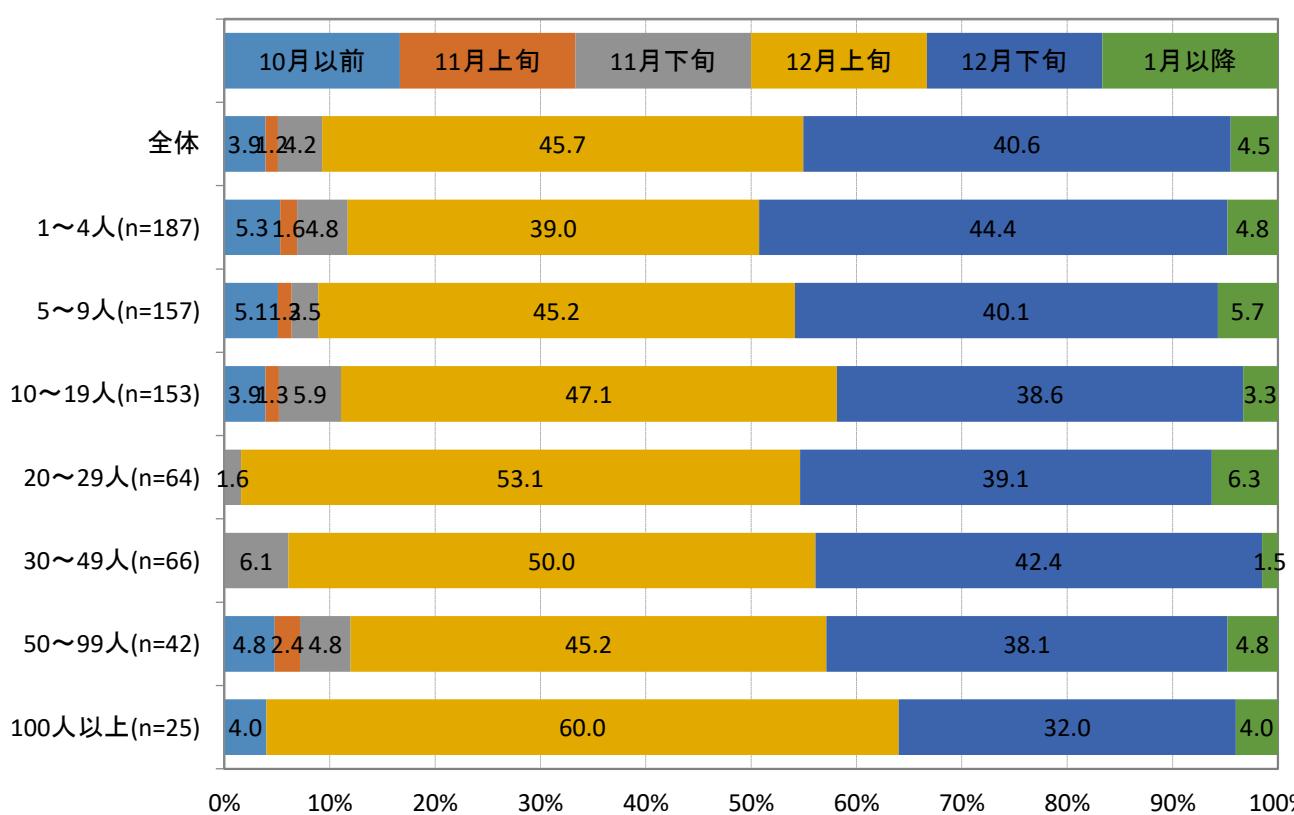
2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q14)正社員の冬季賞与の支給基準日 × (Q3)正社員数

| 上段:度数 下段:% | | 正社員の冬季賞与の支給基準日 | | | | | | |
|---------------|--------|----------------|-----------|-------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-----------|
| | | 合計 | 10月以前 | 11月上旬 (1日～15日) | 11月下旬 (16日～30日) | 12月上旬 (1日～15日) | 12月下旬 (16日～31日) | 1月以降 |
| 正社員数 | 全体 | 694 100.0 | 27 3.9 | 8 1.2 | 29 4.2 | 317 45.7 | 282 40.6 | 31 4.5 |
| | 1~4人 | 187 100.0 | 10 5.3 | 3 1.6 | 9 4.8 | 73 39.0 | 83 44.4 | 9 4.8 |
| | 5~9人 | 157 100.0 | 8 5.1 | 2 1.3 | 4 2.5 | 71 45.2 | 63 40.1 | 9 5.7 |
| | 10~19人 | 153 100.0 | 6 3.9 | 2 1.3 | 9 5.9 | 72 47.1 | 59 38.6 | 5 3.3 |
| | 20~29人 | 64 100.0 | - - | - - | 1 1.6 | 34 53.1 | 25 39.1 | 4 6.3 |
| | 30~49人 | 66 100.0 | - - | - - | 4 6.1 | 33 50.0 | 28 42.4 | 1 1.5 |
| | 50~99人 | 42 100.0 | 2 4.8 | 1 2.4 | 2 4.8 | 19 45.2 | 16 38.1 | 2 4.8 |
| | 100人以上 | 25 100.0 | 1 4.0 | - - | - - | 15 60.0 | 8 32.0 | 1 4.0 |

正社員の冬季賞与の支給基準日 × 正社員数

N = 694



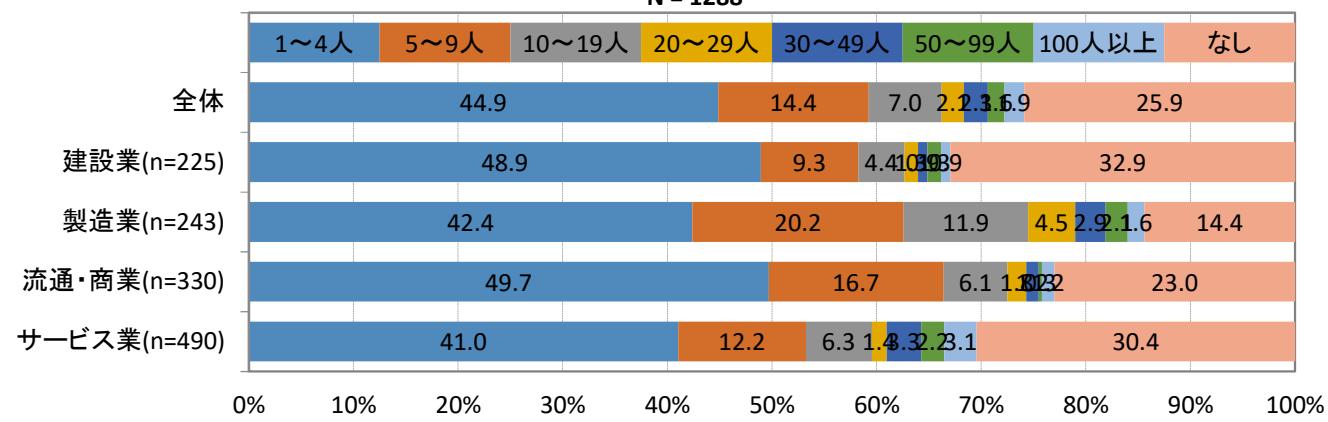
2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q5)非正規社員数 × (Q1)業種

| 上段:度数 下段:% | | 非正規社員数 | | | | | | | | |
|---------------|-------|---------------|-------------|-------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| | 合計 | 1~4人 | 5~9人 | 10~19人 | 20~29人 | 30~49人 | 50~99人 | 100人以上 | なし | |
| 業種 | 全体 | 1288 100.0 | 578 44.9 | 185 14.4 | 90 7.0 | 27 2.1 | 29 2.3 | 20 1.6 | 25 1.9 | 334 25.9 |
| | 建設業 | 225 100.0 | 110 48.9 | 21 9.3 | 10 4.4 | 3 1.3 | 2 0.9 | 3 1.3 | 2 0.9 | 74 32.9 |
| | 製造業 | 243 100.0 | 103 42.4 | 49 20.2 | 29 11.9 | 11 4.5 | 7 2.9 | 5 2.1 | 4 1.6 | 35 14.4 |
| | 流通・商業 | 330 100.0 | 164 49.7 | 55 16.7 | 20 6.1 | 6 1.8 | 4 1.2 | 1 0.3 | 4 1.2 | 76 23.0 |
| | サービス業 | 490 100.0 | 201 41.0 | 60 12.2 | 31 6.3 | 7 1.4 | 16 3.3 | 11 2.2 | 15 3.1 | 149 30.4 |

非正規社員数 × 業種

N = 1288

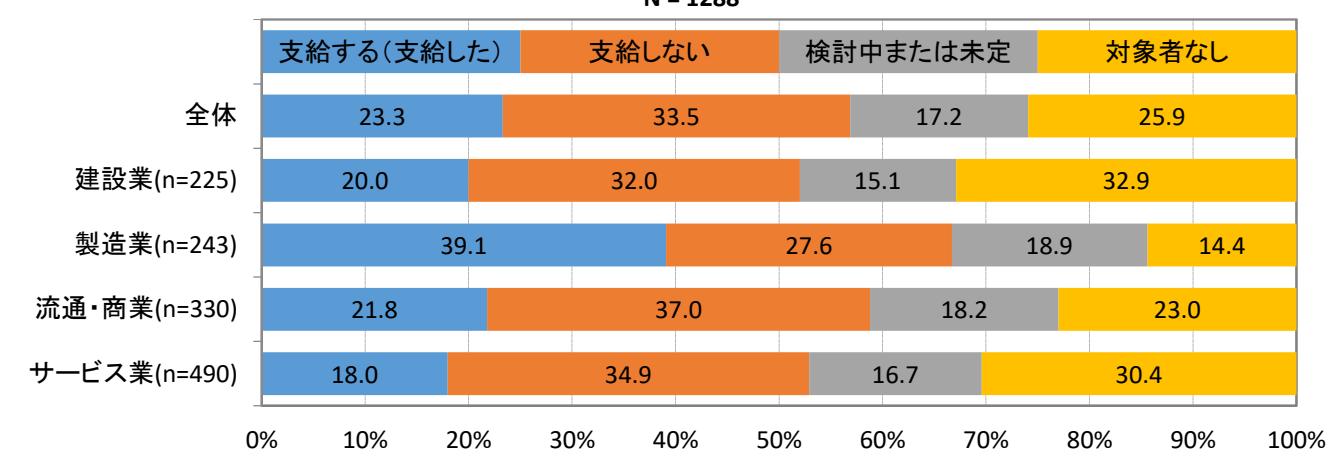


(Q15)非正規社員にも冬季賞与を支給 × (Q1)業種

| 上段:度数 下段:% | | 非正規社員にも冬季賞与を支給 | | | | |
|---------------|-------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 合計 | 支給する (支給した) | 支給しない | 検討中または未定 | 対象者なし | |
| 業種 | 全体 | 1288 100.0 | 300 23.3 | 432 33.5 | 222 17.2 | 334 25.9 |
| | 建設業 | 225 100.0 | 45 20.0 | 72 32.0 | 34 15.1 | 74 32.9 |
| | 製造業 | 243 100.0 | 95 39.1 | 67 27.6 | 46 18.9 | 35 14.4 |
| | 流通・商業 | 330 100.0 | 72 21.8 | 122 37.0 | 60 18.2 | 76 23.0 |
| | サービス業 | 490 100.0 | 88 18.0 | 171 34.9 | 82 16.7 | 149 30.4 |

非正規社員にも冬季賞与を支給 × 業種

N = 1288

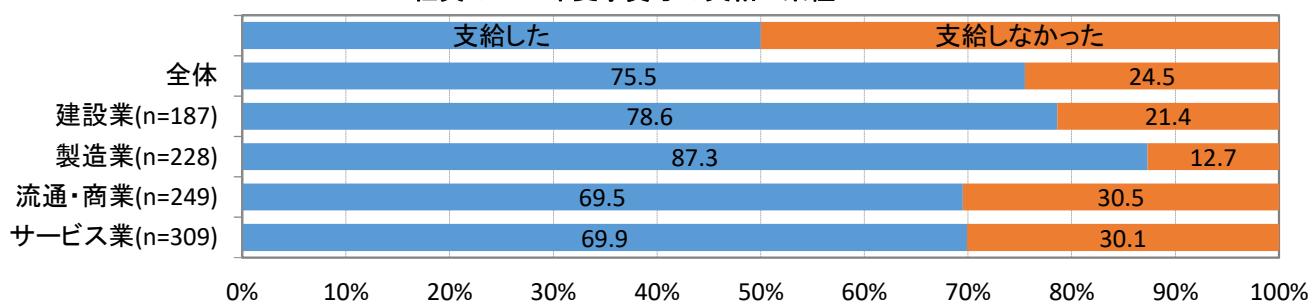


2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q6)正社員の2025年夏季賞与の支給 × (Q1)業種

| 業種 | 上段:度数 下段:% | 正社員の夏季賞与の支給 | | |
|----|---------------|--------------|-------------|-------------|
| | | 合計 | 支給した | 支給しなかつた |
| 全体 | 全体 | 973 100.0 | 735 75.5 | 238 24.5 |
| | 建設業 | 187 100.0 | 147 78.6 | 40 21.4 |
| | 製造業 | 228 100.0 | 199 87.3 | 29 12.7 |
| | 流通・商業 | 249 100.0 | 173 69.5 | 76 30.5 |
| | サービス業 | 309 100.0 | 216 69.9 | 93 30.1 |

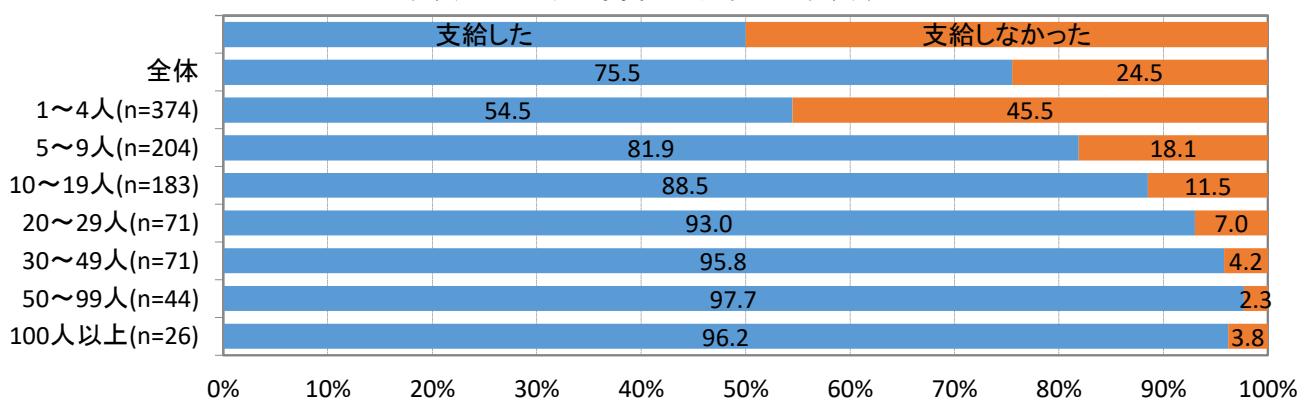
正社員の2025年夏季賞与の支給 × 業種 N = 973



(Q6)正社員の2025年夏季賞与の支給 × (Q3)正社員数

| 正社員数 | 上段:度数 下段:% | 正社員の夏季賞与の支給 | | |
|------|---------------|--------------|-------------|-------------|
| | | 合計 | 支給した | 支給しなかつた |
| 正社員数 | 全体 | 973 100.0 | 735 75.5 | 238 24.5 |
| | 1~4人 | 374 100.0 | 204 54.5 | 170 45.5 |
| | 5~9人 | 204 100.0 | 167 81.9 | 37 18.1 |
| | 10~19人 | 183 100.0 | 162 88.5 | 21 11.5 |
| | 20~29人 | 71 100.0 | 66 93.0 | 5 7.0 |
| | 30~49人 | 71 100.0 | 68 95.8 | 3 4.2 |
| | 50~99人 | 44 100.0 | 43 97.7 | 1 2.3 |
| | 100人以上 | 26 100.0 | 25 96.2 | 1 3.8 |

正社員の2025年夏季賞与の支給 × 正社員数 N = 973



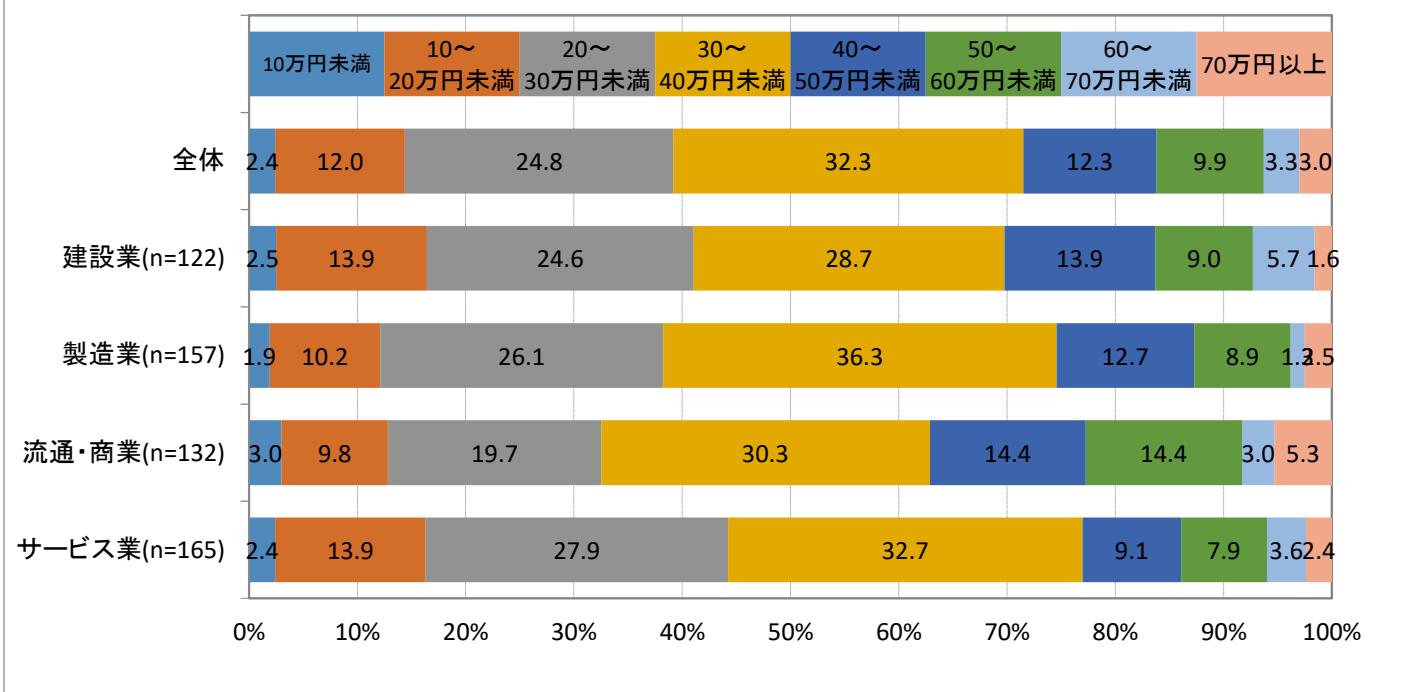
2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q7)正社員の2025年夏季賞与の支給額 × (Q1)業種

| 上段:度数 | | 正社員の夏季賞与の支給額 | | | | | | | | |
|-------|-------|--------------|-----------|------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------|-----------|
| 下段:% | | 合計 | 10万円未満 | 10～20万円未満 | 20～30万円未満 | 30～40万円未満 | 40～50万円未満 | 50～60万円未満 | 60～70万円未満 | 70万円以上 |
| 業種 | 全体 | 576 100.0 | 14 2.4 | 69 12.0 | 143 24.8 | 186 32.3 | 71 12.3 | 57 9.9 | 19 3.3 | 17 3.0 |
| | 建設業 | 122 100.0 | 3 2.5 | 17 13.9 | 30 24.6 | 35 28.7 | 17 13.9 | 11 9.0 | 7 5.7 | 2 1.6 |
| | 製造業 | 157 100.0 | 3 1.9 | 16 10.2 | 41 26.1 | 57 36.3 | 20 12.7 | 14 8.9 | 2 1.3 | 4 2.5 |
| | 流通・商業 | 132 100.0 | 4 3.0 | 13 9.8 | 26 19.7 | 40 30.3 | 19 14.4 | 19 14.4 | 4 3.0 | 7 5.3 |
| | サービス業 | 165 100.0 | 4 2.4 | 23 13.9 | 46 27.9 | 54 32.7 | 15 9.1 | 13 7.9 | 6 3.6 | 4 2.4 |

正社員の2025年夏季賞与の支給額 × 業種

N = 576



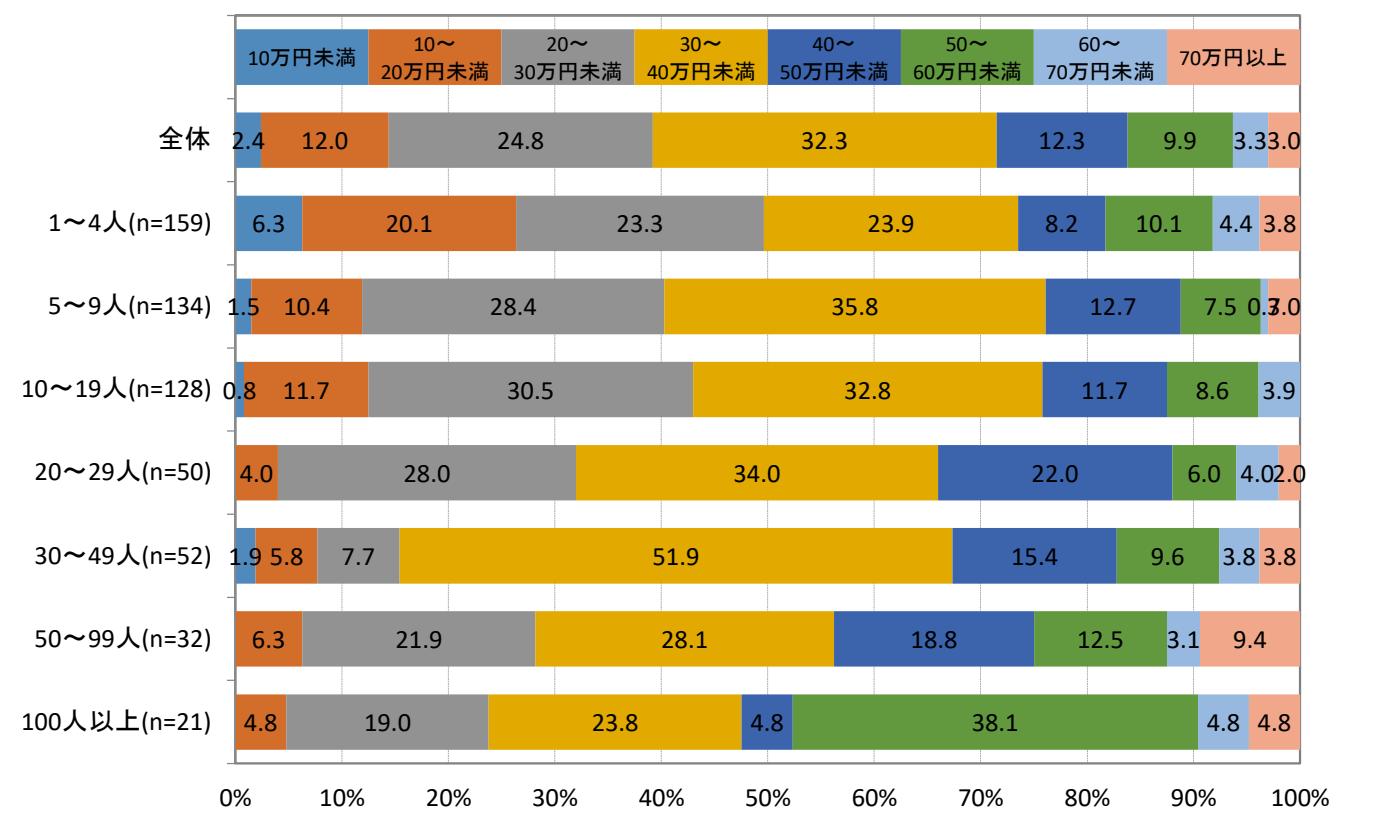
2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q7)正社員の2025年夏季賞与の支給額 × (Q1)正社員数

| 上段:度数 | | 正社員の夏季賞与の支給額 | | | | | | | | |
|-------|--------|--------------|-----------|------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------|-----------|
| 下段:% | | 合計 | 10万円未満 | 10～20万円未満 | 20～30万円未満 | 30～40万円未満 | 40～50万円未満 | 50～60万円未満 | 60～70万円未満 | 70万円以上 |
| 正社員数 | 全体 | 576 100.0 | 14 2.4 | 69 12.0 | 143 24.8 | 186 32.3 | 71 12.3 | 57 9.9 | 19 3.3 | 17 3.0 |
| | 1～4人 | 159 100.0 | 10 6.3 | 32 20.1 | 37 23.3 | 38 23.9 | 13 8.2 | 16 10.1 | 7 4.4 | 6 3.8 |
| | 5～9人 | 134 100.0 | 2 1.5 | 14 10.4 | 38 28.4 | 48 35.8 | 17 12.7 | 10 7.5 | 1 0.7 | 4 3.0 |
| | 10～19人 | 128 100.0 | 1 0.8 | 15 11.7 | 39 30.5 | 42 32.8 | 15 11.7 | 11 8.6 | 5 3.9 | - - |
| | 20～29人 | 50 100.0 | - - | 2 4.0 | 14 28.0 | 17 34.0 | 11 22.0 | 3 6.0 | 2 4.0 | 1 2.0 |
| | 30～49人 | 52 100.0 | 1 1.9 | 3 5.8 | 4 7.7 | 27 51.9 | 8 15.4 | 5 9.6 | 2 3.8 | 2 3.8 |
| | 50～99人 | 32 100.0 | - - | 2 6.3 | 7 21.9 | 9 28.1 | 6 18.8 | 4 12.5 | 1 3.1 | 3 9.4 |
| | 100人以上 | 21 100.0 | - - | 1 4.8 | 4 19.0 | 5 23.8 | 1 4.8 | 8 38.1 | 1 4.8 | 1 4.8 |

正社員の2025年夏季賞与の支給額 × 正社員数

N = 576



(Q16) 賞与に関する意見と現場の声など

| No. | 業種 | 正社員数 | 冬季賞与支給の有無 | 記述回答 |
|-----|-----|--------|------------|--|
| 1 | 建設業 | 1~4人 | 支給する(支給した) | 赤字見通しの状態で算定は難しく、寸志で金額を決定している。 |
| 2 | 建設業 | 1~4人 | 支給しない | 利益がないので支払いできない |
| 3 | 建設業 | 1~4人 | 支給しない | 払えるお金がありません。 |
| 4 | 建設業 | 1~4人 | 支給しない | 経営の安定のためには賞与はない方がよいと考えているが、代わりに利益が残れば労働分配率を見て月々に売上手当として毎月支給していきたいと思っている。（現状まだそこまで実施できていない） |
| 5 | 建設業 | 1~4人 | 検討中または未定 | 賞与を出してもよいが、130万の壁を越えてしまうので考えている。 |
| 6 | 建設業 | 5~9人 | 支給する(支給した) | 休日を増やす方向なので、賞与で調整予定。 |
| 7 | 建設業 | 5~9人 | 支給する(支給した) | 営業職ではない（数字が見えにくい）社員に対してどのように賞与基準を作っているのか教えて欲しい |
| 8 | 建設業 | 5~9人 | 支給しない | 利益が出た時の賞与と考えています。 |
| 9 | 建設業 | 10~19人 | 支給する(支給した) | 名目としては賞与だが、社員の生活給となっているため、業績に関わらず支給しない、または減額する選択肢がとれない。昨今の人手不足を考えると賞与を支給しない中小企業に人材確保ができると思えない。 |
| 10 | 建設業 | 10~19人 | 検討中または未定 | もともと無かったので、決算内容が良かった年に決算賞与として支給している。 |
| 11 | 建設業 | 20~29人 | 支給する(支給した) | 払えるうちはしっかり払う。ただし、決算賞与は払わない。 |
| 12 | 建設業 | 30~49人 | 支給する(支給した) | 当社は全体の業績を中心に貢献度や個人成績など総合的に判断して支給しています。売上利益を中心とりますが、最低賃金の上昇や社会保険などの控除額の増加もあり支払う側としても物価高や賃金アップを叶えたいものの、難しいと感じています。 |
| 13 | 建設業 | 30~49人 | 支給する(支給した) | 社員の賃金が上がっているが、売上には反映されておらず苦しい状況。 |
| 14 | 建設業 | 50~99人 | 支給する(支給した) | 定期賞与以外で業績連動賞与を採用されている会社もあるので、そのあたりをどうしているか気になります。 |
| 15 | 建設業 | 50~99人 | 支給する(支給した) | 支給額に大きな減少が無いようにしてます。 |
| 16 | 製造業 | 1~4人 | 支給する(支給した) | 人材確保、士気向上のための賞与であり、業績好調で出しているわけではないので実際は資金的に苦しい状況である。 |
| 17 | 製造業 | 1~4人 | 支給する(支給した) | 上半期の業績が昨年より上向いているので、引き続き下半期の売上も見込める状況にあるので、社員の頑張りに報いる為にも社員からの期待値以上の支給額を予定している。 |
| 18 | 製造業 | 1~4人 | 支給する(支給した) | 業績連動を考えれば、支給するのは辞めたいが、社員のモチベーションに関わってくるため支給を考えている。頭が痛い問題。 |
| 19 | 製造業 | 1~4人 | 支給しない | 原資の確保ができない。 |
| 20 | 製造業 | 5~9人 | 支給する(支給した) | 半期赤字の状況で賞与を払わないといけない。物価高の中で賞与がないという事になると大事になる気がする。早く新政権が動き出してほしいと願っている。 |

(Q16) 賞与に関する意見と現場の声など

| No. | 業種 | 正社員数 | 冬季賞与支給の有無 | 記述回答 |
|-----|-----|--------|------------|--|
| 21 | 製造業 | 5~9人 | 支給する(支給した) | 賃上げが叫ばれる中、社会保険料などがネックでなかなかできないので、賞与くらいは非課税にして頂きたい。 |
| 22 | 製造業 | 5~9人 | 支給する(支給した) | 出したくはないが大手企業の報道がされるので出さざるを得ない。 |
| 23 | 製造業 | 5~9人 | 支給する(支給した) | 原資がない中で辛いが、物価高の中、少しでも支給しないと、社員の生活が苦しくなるから。 |
| 24 | 製造業 | 5~9人 | 支給する(支給した) | マスコミの業績の良い会社だけの平均支給額の報道をもう少し何とかしてほしい。社員数別、売り上げ別など細かく報道してほしい。 |
| 25 | 製造業 | 5~9人 | 支給しない | 賞与だけを議論すると視野が狭くなり、本来重要な「年収全体の設計」という視点を見落としがちです。社員にとって賞与は景気や案件に左右されやすく、生活の安定にはつながりにくい。一方で、会社側も賞与頼みの運用では長期的な計画が立てづらく、評価基準も曖昧になりやすいという課題があります。そのため、報酬は賞与よりも「年収ベース」でどうあるべきかを軸に考える方が、社員の安心感と会社の持続性を両立できます。土台となる固定給を明確にし、その上で賞与は短期成果だけでなく“挑戦・改善・学び”といった未来への投資行動を評価する仕組みにすることで、組織全体の成長につながる健全な運用が可能になります。 |
| 26 | 製造業 | 10~19人 | 支給する(支給した) | 士気が下がって転職を考えるのではないか…。先行きが不透明な中、支給額は毎年頭を悩ませる。支給額は業績による…と説明していても悩ましい…。 |
| 27 | 製造業 | 10~19人 | 支給する(支給した) | 昨今の物価高・人手不足に対応するため上げなくてはいけない。 |
| 28 | 製造業 | 10~19人 | 支給する(支給した) | 今期は業績悪化している。賞与はいわゆる生活給として認知されているため金額減少はあるものの無しにはできない。最賃上昇率もここ数年上がり続けている。定期昇給、ベースアップだけでは物価高に対応できないので賞与で補いたいがそろそろ限界が訪れるのかもしれない。 |
| 29 | 製造業 | 10~19人 | 検討中または未定 | 賞与が当たり前になっているとこの先の景気状況次第では支払いができなくなることも考えられる。その時の社員さんのモチベーションが維持できるか心配です。 |
| 30 | 製造業 | 20~29人 | 支給する(支給した) | 売り上げが上がらない中、原資の確保は厳しいが社員のモチベーションを保つためできる限り支給する。 |
| 31 | 製造業 | 20~29人 | 支給する(支給した) | 前年よりも業績が悪くても、出さないといけないような時代はおかしいと思う。 |
| 32 | 製造業 | 20~29人 | 支給する(支給した) | 賞与は社員のモチベーションに直結。出来る限り増額して支給したい。 |
| 33 | 製造業 | 20~29人 | 支給する(支給した) | 社員のモチベーションアップのために支給している。 |
| 34 | 製造業 | 20~29人 | 支給する(支給した) | 最低賃金が上昇している分を販売価格へ反映できない状態で、受注も少なくなっている。賞与を出す余裕はないが、従業員は賞与をあてにしているため出さざる負えない。 |
| 35 | 製造業 | 20~29人 | 検討中または未定 | 厳しい環境です。 |

(Q16) 賞与に関する意見と現場の声など

| No. | 業種 | 正社員数 | 冬季賞与支給の有無 | 記述回答 |
|-----|-------|--------|------------|--|
| 36 | 製造業 | 30～49人 | 支給する(支給した) | 評価制度を採用してゐる人がどのように決めてるか知りたい。 |
| 37 | 製造業 | 30～49人 | 支給する(支給した) | 受注状況の波が大きく半年先が見通せない為、支給額も迷いが大きい。評価高い社員へ少しでも多く支給したい気持ちはある。 |
| 38 | 製造業 | 30～49人 | 支給する(支給した) | もっと出したいが業績の悪い時は我慢してもらう。 |
| 39 | 製造業 | 30～49人 | 支給する(支給した) | なんとか出せている。 |
| 40 | 製造業 | 30～49人 | 支給する(支給した) | この物価高で家族持ちの生活は厳しさを増している。半面、独り身の社員はあまり切迫感がない上に、貯蓄もしていないし保険にも入っていない。当社としても社員の生活を支えるためにできる限り支払っていくつもりだが、将来も厳しい状況が続くと思われるので、使い方も考えてほしいなあと切実に思います。一生懸命評価をしてやり繰りしながら賞与額を決定しますが、そんな思いをあざ笑うかのように社会保障費で吹っ飛んでいきます。何せ社会保障費の減免を政府にはお願いしたいです。 |
| 41 | 製造業 | 50～99人 | 支給する(支給した) | 出せるうちは出してやりたいし、そうできるよう皆で努力する。 |
| 42 | 製造業 | 100人以上 | 支給する(支給した) | 物価高騰もあり基本給同様に年々上げていく予定です。 |
| 43 | 製造業 | 100人以上 | 支給する(支給した) | 業績好調なので、期末手当、役員賞与を検討。 |
| 44 | 流通・商業 | 1～4人 | 支給する(支給した) | 物価高に伴い増額したいのだが、総粗利が伸びていないので二の足を踏んでいます |
| 45 | 流通・商業 | 1～4人 | 支給する(支給した) | 賞与の決め方に悩んでます |
| 46 | 流通・商業 | 1～4人 | 支給する(支給した) | 社会的なことですが、例年の事だが一部の大企業の賞与額を切り取ったテレビ報道などは控えてほしい。 |
| 47 | 流通・商業 | 1～4人 | 支給する(支給した) | 基本給に乗算して廃止を検討中。 |
| 48 | 流通・商業 | 1～4人 | 支給しない | 弊社の場合、「支給しない」ではなく、「支給できない」が正解です。 |
| 49 | 流通・商業 | 1～4人 | 支給しない | 年俸で設定し、月数で割っている為。業績によるが、出来れば決算賞与は支給できるようにしたい。 |
| 50 | 流通・商業 | 1～4人 | 支給しない | 正直、賞与どころではない。 |
| 51 | 流通・商業 | 1～4人 | 支給しない | 仕入れ価格や物流費が上がる一方で、利益確保のための販売価格への転嫁ができてはいるものの、利益が出る状況ではなく、賞与を払っている余裕はない。 |
| 52 | 流通・商業 | 1～4人 | 検討中または未定 | 出せるなら出してあげたい |
| 53 | 流通・商業 | 5～9人 | 支給する(支給した) | 利益がきちんと出ているときに、出すものときちんと伝えています。 |
| 54 | 流通・商業 | 5～9人 | 支給する(支給した) | 厳しいが社員のやる気向上の為支給。 |
| 55 | 流通・商業 | 5～9人 | 支給しない | 財務改善中につき賞与支給ができていないが、改善効果が出る来年からは支給できるようにしていきたい。 |
| 56 | 流通・商業 | 5～9人 | 検討中または未定 | 賞与よりも、通常の月額報酬に対しての圧迫が強い。 |
| 57 | 流通・商業 | 10～19人 | 支給する(支給した) | 世の中は、採用を含めて考えると「賞与の給与化」に向かっていると思います。賞与よりも給与に厚みを持たせる方が、収入が安定するし採用活動にも有利と考えます。 |

(Q16) 賞与に関する意見と現場の声など

| No. | 業種 | 正社員数 | 冬季賞与支給の有無 | 記述回答 |
|-----|-------|--------|------------|--|
| 58 | 流通・商業 | 10~19人 | 支給する(支給した) | 人件費鵜UPと販管費上昇分の価格転嫁ができない分、利益を削るしかない。その分賞与支給が厳しくなっていっている。 |
| 59 | 流通・商業 | 10~19人 | 支給する(支給した) | 6月夏の賞与は業績が悪く支払うことができなかつた分、12月冬の賞与で多く支払う予定です。 |
| 60 | 流通・商業 | 10~19人 | 支給しない | 特別賞与以外の夏冬賞与は支給していません。毎月の給与に賞与分として加算しています。過去は、通常企業と同様に支給していましたが、毎回支給額について収支と個人評価について苦慮していました。時には、退職防止目的の支給もありましたが、今ではその苦慮はありません。社員も理解していますし、理解していない社員は入社しません。社員も貰えるかどうかの不安も無いそうです（残業以外の年収が見えるので）。 |
| 61 | 流通・商業 | 10~19人 | 支給しない | 賞与制度無し。 |
| 62 | 流通・商業 | 30~49人 | 支給する(支給した) | 最低賃金に賞与が反映されないので、賞与を下げて基本給を上げる予定。 |
| 63 | 流通・商業 | 30~49人 | 支給する(支給した) | 最低賃金が上がり続ける中、このまま業績が向上しないと。賞与の支給額で調整せざるを得ない時が来そうです。 |
| 64 | 流通・商業 | 30~49人 | 支給する(支給した) | 業績に連動させる体系にはなっているが、業績悪化でも賞与を減らしにくい労働状況にある。 |
| 65 | 流通・商業 | 50~99人 | 支給する(支給した) | 毎月仮払賞与という形で積み立てているので定給になっている。利益が出た時は分配する。 |
| 66 | 流通・商業 | 50~99人 | 支給する(支給した) | 今期は業績もよかったこともあり、夏季賞与並みの支給を予定。 |
| 67 | 流通・商業 | 50~99人 | 支給する(支給した) | ベースアップ、最低賃金の引上げで月額支給額が増えている分、労働分配率から考えて賞与は以前より少なめになっている。収益性をもっと上げなければ、人件費の上昇をカバーできない上に人材確保も難しいのが現状。いかに利益率を上げるかが一番の課題。 |
| 68 | 流通・商業 | 50~99人 | 検討中または未定 | 現状は、賞与支給はややきついのが本音。 |
| 69 | 流通・商業 | 100人以上 | 支給する(支給した) | 今年度は月額の賃金を上げていないので、賞与は増額させる方向です（人材の流出防止と帰属意識の向上のため）。 |
| 70 | 流通・商業 | 100人以上 | 支給する(支給した) | 夏に昇給もしているため、賞与も上がっています。頑張って支給していくように頑張ります。 |
| 71 | サービス業 | 1~4人 | 支給する(支給した) | 会社の業績からの積算は容易だが、個人の実績の基準をどう決めて良いのか迷っている。評価制度を作成しなければならない。 |
| 72 | サービス業 | 1~4人 | 支給する(支給した) | 介護保険での請求額を国が上げてくれないと職員に支給するボーナスの捻出が増えない。 |
| 73 | サービス業 | 1~4人 | 支給しない | 賞与支給基準や評価について知りたい。 |
| 74 | サービス業 | 1~4人 | 支給しない | 賞与を出すほど利益がない。 |
| 75 | サービス業 | 1~4人 | 支給しない | 出したい気持ちはあるが、出せる資金がない。あとは社員がそこまでのパフォーマンスを出せていない（本人の問題と、出せる環境を作つてあげられていない経営者側の問題の両方がある）。 |
| 76 | サービス業 | 1~4人 | 支給しない | 現状、利益が無いので、出るように改善していけば余地はあるかもしれません。 |
| 77 | サービス業 | 1~4人 | 支給しない | 業績が戻ったら支給したい。 |

(Q16) 賞与に関する意見と現場の声など

| No. | 業種 | 正社員数 | 冬季賞与支給の有無 | 記述回答 |
|-----|-------|--------|------------|--|
| 78 | サービス業 | 5~9人 | 支給する(支給した) | 売り上げに準じた賞与をうたっているものの、売上の伸びは悪い。職員の意欲低下にならぬように、内部留保から補填している現状。 |
| 79 | サービス業 | 5~9人 | 支給する(支給した) | 今後も景気の波があると思うので、決算賞与で調整をしていきたいと考えている。 |
| 80 | サービス業 | 5~9人 | 支給しない | 同友会会員の少なくとも70%以上のデータが知りたい。 |
| 81 | サービス業 | 10~19人 | 支給する(支給した) | 利益がなく支給が困難だが、社員の定着のために何とか支給したい。 |
| 82 | サービス業 | 10~19人 | 支給する(支給した) | もっとたくさん払いたい。 |
| 83 | サービス業 | 20~29人 | 支給する(支給した) | 売り上げは昨年同様だが諸経費があがり気味なので、賞与は減額するつもりです。 |
| 84 | サービス業 | 20~29人 | 支給する(支給した) | 賞与のベースそのものを上げることは困難だが、近年の物価高騰が著しいので、定額の物価手当的なものを少しだけ上乗せして支給している。基本給にも言えることだが、膨大な内部留保があって賃上げが容易な大企業とそうではない中小企業とでは、物価高に伴う賃金上昇への耐性が全く異なるので、今後、ますます賃金格差が広がっていくものと思われる。 |
| 85 | サービス業 | 20~29人 | 支給する(支給した) | 社会保険の負担が大きい。 |
| 86 | サービス業 | 30~49人 | 支給する(支給した) | 賃金上昇による経費増大で収益減少の中、賞与支給が非常に厳しい。 |
| 87 | サービス業 | 30~49人 | 支給する(支給した) | 現状月額報酬も増加している中、正直ボーナスも増やすことはだんだんと難しくなってきている |
| 88 | サービス業 | 30~49人 | 支給する(支給した) | 業績により増減するのは社員にとってよくない。業績の安定化に向けた取り組みを実施することが必要。 |
| 89 | サービス業 | 30~49人 | 支給しない | 利益が出たときに、決算の時期に払います。 |