

各位

2025.12.5

愛知中小企業家同友会
報道部長 林 康雄
労務労働委員長 古田 伸祐

「2025 年 冬季賞与アンケート」(1288 社回答) 結果のご案内

いつもお世話になります。愛知中小企業家同友会では中小企業の冬の賞与に関するアンケートを行いました。企業で広く活用ができるよう、「業種」と「正社員数」でクロス集計したデータも添付いたしますので、そちらの資料も是非ご参考ください。

- テーマ：「2025 年 冬季賞与アンケート」
- 主 催：愛知中小企業家同友会
- 期 間：11 月 17 日（月）～ 11 月 26 日（水）
- 回答数：1288 社（建設：225 社、製造：243 社、流通・商業：330 社、サービス：490 社）

☆冬季賞与平均支給額

※カッコ内は 2024 冬季賞与調査との差

◎全体	352,422 円 (▲7,690 円)
◎建設業	362,766 円 (▲9,811 円)
◎製造業	355,261 円 (▲16,446 円)
◎流通・商業	374,634 円 (+34,306 円)
◎サービス業	324,303 円 (▲26,453 円)

※上記は、冬季賞与を支給する（支給した）と回答し、
且つ、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額。

【参考】冬季賞与平均支給額

（「支給しない」回答者含む）

※カッコ内は 2024 年冬季賞与調査との差

◎全体	266,628 円 (▲55,683 円)
◎建設業	297,305 円 (▲29,223 円)
◎製造業	311,713 円 (▲55,778 円)
◎流通・商業	260,339 円 (▲30,616 円)
◎サービス業	221,583 円 (▲73,458 円)

<結果概要（特徴）>

1. 正社員の「冬季賞与を支給する（支給した）」（全体）の回答は「72.1%」。昨年同月期（2024 年 11 月）の調査結果（83.3%）と比べて「11.2%減」。
2. 正社員の冬季賞与の平均支給額（全体）は「352,422 円」。昨年同月期（2024 年 11 月）の調査結果（360,112 円）と比べて「7,690 円（2.1%）減」。
3. 正社員の冬季賞与の平均支給額帯（全体）の上位 3 位は、①「30～40 万円未満」（35.5%）、②「20～30 万円未満」（23.9%）、③「40～50 万円未満」（12.7%）となった。
4. 正社員の冬季賞与の平均支給月数（全体）の上位 3 位は、①「1 カ月～2 カ月未満」（62.0%）、②「1 カ月未満」（19.5%）、③「2 カ月～3 カ月未満」（15.4%）となった。

以上

【 結果の概要 】

(1) 全体(全業種平均)で「正社員に冬季賞与を支給する(支給した)」の回答が「72.1%」

昨年同時期(2024年11月)調査結果と比較して今回の結果を見ると、冬季賞与を正社員に「支給する(支給した)」企業の割合は、全体(全業種平均)で **11.2ポイント減**の72.1%となった。また「支給する(支給した)」の回答を業種別に見ると、建設業は **5.2ポイント減**の75.4%、製造業は **10.1ポイント減**の79.9%、流通・商業は **11.9ポイント減**の69.1%、サービス業は **13.4ポイント減**の66.9%となり、全業種で「支給する(支給した)」の割合が大幅に下がった。

(2) 全体(全業種平均)で「正社員の冬季賞与の平均支給金額」の回答が「352,422円」

昨年同時期(2024年11月)調査結果と比較して今回の結果を見ると、正社員に対する冬季賞与の平均支給額は全体(全業種平均)で **7,690円(2.1%)減**の352,422円となった。また業種別に見ると、建設業は **9,811円(5.4%)減**の362,766円、製造業は **16,446(4.4%)減**の355,261円、流通・商業は34,306円(10.1%)増の374,634円、サービス業は **26,453円(7.5%)減**の324,303円となり、流通・商業以外は昨年の結果を大幅に下回った。とりわけ流通・商業においては、他業種と比べて「50~60万円未満」と「70万円以上」の支給層が相対的に大きく、これが流通・商業の賞与平均支給額を押し上げる結果につながったと見られる。

(3) 正社員の冬季賞与の平均支給金額帯について、全体(全業種平均)で

最も割合が高かったのは「30~40万円未満」(35.5%)

正社員の冬季賞与の平均支給金額帯において、割合の高い順に見ると、「30~40万円未満」が35.5%、「20~30万円未満」が23.9%、「40~50万円未満」が12.7%、「50~60万円未満」が10.6%、「10~20万円未満」が7.9%、「70万円以上」が4.4%、「60~70万円未満」が3.3%、「10万円未満」が1.7%となった。

(4) 正社員の冬季賞与の平均支給月数は、全体(全業種平均)で

最も割合が高かったのは「1カ月~2カ月未満」(62.0%)

正社員の冬季賞与の平均支給月数を見ると、全体(全業種平均)で割合の高い順に、「1カ月~2カ月未満」が62.0%、「1カ月未満」が19.5%、「2カ月~3カ月未満」が15.4%、「3カ月~4カ月未満」が2.2%、「4カ月以上」が0.9%となった。項目の順位は昨年と変化なし。

また冬季賞与の支給方法(※複数回答のため割合の総和は100%を超える)では、全体(全業種平均)で割合の高い順に、「業績連動式(組織の業績や個人の業績に応じたもの)」が59.3%、「給与連動式(基本給に対して支給率を決めたもの)」が47.2%、「全員一律の金額(賞与の全額または一部)」は6.1%、「労使交渉(社員との話し合い含む)」が3.3%、「その他」が2.3%となった。

(5) 記述回答(Q16)の特徴~賞与原資の不足と基本給への振替が進む中小企業の実態

記述回答では、「冬季賞与を支給する(支給した)」企業から、「原資がない中で辛い、物価高の中、少しでも支給しないと社員の生活が苦しくなるため。(製造業、正社員5~9人)」「賃金上昇による経費増大で収益が減少しており、賞与支給が非常に厳しい。(サービス業、正社員30~49人)」といった声が寄せられました。

一方、「冬季賞与を支給しない」企業からは、「利益がないので支払えない。(建設業、正社員1~4人)」「正直、賞与どころではない。(流通・商業、正社員1~4人)」「賞与を出すほどの利益がない。(サービス業、正社員1~4人)」など、厳しい経営環境を示す回答が多く見られました。

また特徴的な記述として、「最低賃金に賞与が反映されないため、賞与を下げた基本給を上げる予定。(流通・商業、正社員30~49人)」という回答もありました。

中小企業では、上昇し続ける最低賃金に対応するために、“賞与額を減らして基本給へ振り替える”という、実質的な内部調整を余儀なくされている実態が浮き彫りとなりました。さらに、「賞与を出したいが原資がない」とする声も複数見られ、物価高・人件費増の中で思うように賞与を支給できない、厳しい中小企業の実態が明らかとなりました。

労務労働委員会「2025 年冬季賞与」アンケート調査項目

いつもお世話になります。この度、中小企業の賞与支給状況を明らかにして、中小企業の実態や会員の皆様の今後の参考資料とするため、冬季賞与に関する調査を行います。ご協力下さい。

- 主催：報道部、労務労働委員会
- 期間：2025 年 11 月 17 日（月）～26 日（水）の 10 日間
- 対象：全会員

Q 1、業種を教えてください。**※必須回答**

- (1)建設業 (2)製造業 (3)流通・商業 (4)サービス業

Q 2、貴社に正社員（パート・アルバイト等の非正規社員は除く）はいますか。**※必須回答**

- (1)いる (2)いない

Q 3、貴社の正社員数（経営者は除く）をお答え下さい。**※必須回答**

- (1)1～4 人 (2)5～9 人 (3)10～19 人 (4)20～29 人
(5)30～49 人 (6)50～99 人 (7)100 人以上

Q 4、貴社の正社員の平均年齢をお答え下さい。**※必須回答**

- (1)29 歳以下 (2)30～39 歳 (3)40～49 歳 (4)50～59 歳 (5)60 歳以上

Q 5、貴社のパート・アルバイト等の非正規社員や派遣・請負社員の人数をお答え下さい。**※必須回答**

- (1)1～4 人 (2)5～9 人 (3)10～19 人 (4)20～29 人
(5)30～49 人 (6)50～99 人 (7)100 人以上 (8)なし

Q 6、今年の夏季賞与（役員賞与は除く）を正社員に支給しましたか。

- (1)支給した (2)支給しなかった

Q 7、今年の正社員の夏季賞与（役員賞与は除く）の 1 人平均賞与支給額をご記入下さい。

（計算式：全正社員の賞与支給総額÷正社員数、千円未満は四捨五入。記入例：30 万 5 千円の場合→305000）

※元データ（回答データ）を以下に分類

- (1)10 万円未満 (2)10～20 万円未満 (3)20～30 万円未満 (4)30～40 万円未満
(5)40～50 万円未満 (6)50～60 万円未満 (7)60～70 万円未満 (8)70 万円以上

Q 8、今年の冬季賞与（役員賞与は除く）を正社員に支給しますか（既に支給された方も含む）。**※必須回答**

- (1)支給する（支給した） (2)支給しない (3)検討中または未定

Q 9、正社員の冬季賞与の支給方法は、どのようにして決めますか。●複数回答

- (1) 給与連動式（基本給などに対して支給率を決めたもの）
- (2) 業績連動式（組織の業績や個人の業績に応じたもの）
- (3) 全員一律の金額（賞与の全額又は一部）
- (4) 労使交渉（社員との話し合いを含む）
- (5) その他

Q 10、正社員の冬季賞与額の主な計算基準をお答え下さい。●複数回答

- (1) 定額金額 (2) ○カ月計算 (3) 査定評価 (4) その他

Q 11、正社員の1人平均冬季賞与支給額をご記入下さい。

（計算式：全正社員の賞与支給総額÷正社員数、千円未満は四捨五入。記入例：30万5千円の場合→305000）

※元データ（回答データ）を以下に分類

- (1) 10万円未満 (2) 10～20万円未満 (3) 20～30万円未満 (4) 30～40万円未満
- (5) 40～50万円未満 (6) 50～60万円未満 (7) 60～70万円未満 (8) 70万円以上

Q 12、正社員の1人平均冬季賞与支給月数をお答え下さい。

※所定内賃金は残業代を含まず。

- (1) 1カ月未満 (2) 1～2カ月未満 (3) 2～3カ月未満 (4) 3～4カ月未満 (5) 4カ月以上

Q 13、今年の正社員の1人平均冬季賞与支給額は、昨年冬季賞与の金額と比べてどうなりましたか。

- (1) 減少した (2) 昨年並み (3) 増加した

Q 14、正社員の冬季賞与の支給（予定）基準日はいつ頃ですか。

- (1) 10月以前 (2) 11月上旬（1日～15日） (3) 11月下旬（16日～30日）
- (4) 12月上旬（1日～15日） (5) 12月下旬（16日～31日） (6) 1月以降

Q 15、パートやアルバイト等の非正規社員にも、今年の冬季賞与を支給しますか（既に支給された方も含む）。

- (1) 支給する（支給した） (2) 支給しない (3) 検討中または未定 (4) 対象者なし

Q 16、賞与に関するご意見があればお書きください。

以上

2016年夏季～2025年冬季「夏季・冬季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のための平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

		1～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100 人以上	総計
建設業	2025年 冬季	354,981	333,455	372,077	338,900	463,333	290,000	650,000	362,766
	回答数(社)	27	33	26	10	6	4	3	109
	2025年 夏季	302,656	356,769	331,381	341,667	626,000	343,333		339,319
	回答数(社)	32	26	21	6	3	3		91
	2024年 冬季	367,167	331,000	359,875	322,000	654,500	350,000	658,000	372,577
	回答数(社)	24	25	16	6	4	1	2	78
	2024年 夏季	348,250	420,474	329,000	414,467	322,143	250,000	594,000	367,674
	回答数(社)	36	23	21	6	7	1	2	96
	2023年 冬季	291,680	306,875	473,540	327,143	610,750	315,000	400,000	353,522
	回答数(社)	25	16	12	7	4	1	1	66
	2023年 夏季	265,530	300,684	497,235	290,000	371,000	250,000	365,000	330,894
	回答数(社)	33	19	17	5	3	1	2	80
	2022年 冬季	255,487	344,250	383,500	349,222	335,000	362,500	500,000	322,262
	回答数(社)	39	24	24	9	2	4	1	103
	2022年 夏季	313,429	294,368	448,205	312,600	323,500	330,000	370,000	342,631
	回答数(社)	21	19	16	5	2	2	2	67
	2021年 冬季	313,042	319,853	397,941	530,000	375,000	300,000	540,000	359,030
	回答数(社)	18	19	17	3	2	3	3	65
	2021年 夏季	274,635	307,588	362,867	307,769	321,667		405,000	310,770
	回答数(社)	26	17	15	3	3		2	66
	2020年 冬季	237,659	302,286	378,900	425,054	450,000	292,500	450,000	320,327
	回答数(社)	22	35	25	8	1	4	1	96
	2020年 夏季	268,742	337,133	353,188	390,000	359,600	400,000	330,000	326,979
	回答数(社)	22	30	16	5	5	1	2	81
	2019年 冬季	276,000	315,941	396,250	363,750	416,667	350,000	670,000	331,061
	回答数(社)	33	34	22	5	5	2	1	102
	2019年 夏季	290,526	336,093	345,167	318,000	376,667	366,500	440,000	329,340
	回答数(社)	19	27	20	5	3	3	2	79
	2018年 冬季	370,348	425,389	354,333	527,667	416,667			392,306
	回答数(社)	23	18	15	3	3			62
	2018年 夏季	254,971	329,476	426,087	381,500	378,750	548,000	352,000	336,411
	回答数(社)	34	21	23	6	8	1	2	95
	2017年 冬季	325,069	350,625	306,923	226,667	383,333		490,000	328,415
	回答数(社)	29	16	13	3	3		1	65
	2017年 夏季	246,477	302,424	389,278	276,727	365,000	300,000		302,175
	回答数(社)	30	33	18	11	6	1		99
	2016年 冬季	252,122	338,400	371,848	432,200	352,000	409,000	600,000	332,264
	回答数(社)	41	50	33	10	5	4	1	144
	2016年 夏季	295,652	302,667	351,583	392,000	291,600	481,250		330,539
	回答数(社)	23	15	24	5	5	4		76
製造業	2025年 冬季	304,524	340,460	354,429	372,526	383,588	364,385	444,667	355,261
	回答数(社)	21	25	35	19	17	13	6	136
	2025年 夏季	307,778	325,438	343,149	350,274	367,625	535,643	527,750	368,069
	回答数(社)	18	16	35	19	16	14	4	122
	2024年 冬季	348,348	333,158	382,788	327,067	427,385	432,177	358,333	371,707
	回答数(社)	23	19	26	15	13	16	3	115
	2024年 夏季	309,640	268,857	315,889	323,844	365,500	480,500	392,667	332,531
	回答数(社)	25	21	36	16	12	14	3	127
	2023年 冬季	298,846	349,783	341,125	442,879	348,638	470,833	455,333	369,780
	回答数(社)	13	23	24	14	20	12	3	109
	2023年 夏季	284,056	340,652	308,739	288,348	325,760	623,846	250,000	344,044
	回答数(社)	18	23	23	23	16	13	1	117
	2022年 冬季	305,000	334,417	275,721	269,682	369,563	420,154	348,521	319,277
	回答数(社)	19	24	29	22	16	13	5	128
	2022年 夏季	215,625	293,138	302,118	353,844	324,343	448,938	402,000	321,828
	回答数(社)	16	29	23	16	15	16	5	120
	2021年 冬季	311,083	259,867	396,000	284,500	349,538	380,250	447,500	339,923
	回答数(社)	18	15	24	12	13	12	4	98
	2021年 夏季	255,045	275,684	292,143	284,176	347,357	435,632	331,833	311,928
	回答数(社)	22	19	28	17	14	19	6	125
	2020年 冬季	265,444	271,753	330,258	307,263	292,844	382,308	351,468	308,524
	回答数(社)	18	22	31	19	18	13	6	127
	2020年 夏季	263,633	296,549	282,325	304,312	269,875	372,776	375,500	298,870
	回答数(社)	15	26	44	22	23	19	6	155
	2019年 冬季	236,444	272,026	332,031	315,375	333,238	341,545	340,400	301,250
	回答数(社)	26	21	30	12	17	8	1	115
	2019年 夏季	347,460	305,357	280,470	316,000	288,375	314,340	416,167	311,448
	回答数(社)	21	28	31	19	17	10	7	133
	2018年 冬季	345,833	314,962	331,680	376,762	347,789	340,769	545,800	349,669
	回答数(社)	12	26	25	21	19	13	5	121
	2018年 夏季	309,737	338,000	278,464	345,009	297,000	438,583	515,667	333,913
	回答数(社)	19	30	28	22	19	12	6	136
	2017年 冬季	291,333	324,318	358,633	311,647	413,636	353,403	555,000	347,449
	回答数(社)	15	22	30	17	11	11	4	110
	2017年 夏季	288,900	317,032	383,889	273,105	287,708	367,636	490,800	325,277
	回答数(社)	20	31	27	19	24	11	5	137
	2016年 冬季	294,063	297,026	350,650	304,313	323,536	312,769	456,250	322,102
	回答数(社)	32	38	50	32	28	13	8	201
	2016年 夏季	315,667	313,000	330,297	348,813	258,371	309,258	401,333	319,634
	回答数(社)	15	19	37	16	17	12	6	122

2016年夏季～2025年冬季「夏季・冬季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のための平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

		1～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100 人以上	総計
流通・商業	2025年 冬季	320,237	336,808	357,522	389,286	477,714	444,250	566,286	374,634
	回答数(社)	38	26	23	7	14	8	7	123
	2025年 夏季	329,542	330,750	361,375	358,333	455,000	377,778	378,000	360,635
	回答数(社)	27	18	24	6	12	9	5	101
	2024年 冬季	329,118	278,333	329,500	289,400	352,257	410,875	465,000	340,328
	回答数(社)	17	6	14	5	13	8	2	65
	2024年 夏季	369,556	268,059	335,724	332,200	405,875	314,500	360,000	335,678
	回答数(社)	18	17	21	5	8	6	5	80
	2023年 冬季	271,875	353,750	353,750	297,857	454,636	378,333	367,500	348,493
	回答数(社)	16	14	16	7	11	6	4	74
	2023年 夏季	260,438	314,619	533,625	409,556	376,429	505,500	322,500	374,709
	回答数(社)	16	21	16	9	14	4	6	86
	2022年 冬季	293,577	301,368	346,032	311,000	342,812	395,375	352,000	326,990
	回答数(社)	26	19	31	11	17	8	5	117
	2022年 夏季	470,136	322,358	320,474	325,167	349,545	400,000	374,870	370,245
	回答数(社)	22	19	19	6	11	4	8	89
	2021年 冬季	300,952	285,056	335,722	398,625	387,500	399,111	305,000	329,226
	回答数(社)	21	18	18	8	4	9	6	84
	2021年 夏季	307,619	389,275	340,081	340,143	390,500	389,445	355,675	352,051
	回答数(社)	21	14	14	7	12	5	4	89
	2020年 冬季	360,276	268,463	347,640	314,111	370,923	374,286	425,000	340,221
	回答数(社)	29	22	23	9	13	7	5	108
	2020年 夏季	319,531	342,250	238,067	326,800	387,000	277,500	300,000	313,510
	回答数(社)	28	18	15	5	10	8	5	89
	2019年 冬季	279,054	298,154	345,958	311,889	409,588	376,500	399,333	323,765
	回答数(社)	55	30	23	11	13	5	4	141
	2019年 夏季	270,438	347,500	387,333	289,667	485,400	330,625	246,667	334,850
	回答数(社)	16	12	21	16	5	8	3	81
	2018年 冬季	286,778	383,000	392,200	324,150	440,000	643,333		383,477
	回答数(社)	9	10	20	8	7	3		57
	2018年 夏季	297,813	269,913	376,120	264,200	345,714	422,500	300,000	319,525
	回答数(社)	16	16	25	15	7	4	2	85
	2017年 冬季	262,421	339,988	344,895	344,667	440,000	330,000	320,000	325,523
	回答数(社)	19	10	19	6	5	1	1	61
	2017年 夏季	270,991	296,944	343,476	293,615	313,333	333,500	244,000	299,327
	回答数(社)	32	18	21	13	9	4	3	100
	2016年 冬季	297,375	386,567	331,667	250,526	403,846	431,500	366,667	337,971
	回答数(社)	24	30	22	19	13	4	3	115
	2016年 夏季	243,318	350,889	366,750	298,300	379,893	233,000	307,500	325,098
	回答数(社)	11	18	16	10	7	3	4	69
サービス業	2025年 冬季	326,053	334,337	305,733	435,000	262,778	350,857	242,000	324,303
	回答数(社)	57	35	30	8	9	7	5	151
	2025年 夏季	325,903	320,721	357,005	422,818	306,000	473,500	389,794	344,518
	回答数(社)	52	34	21	11	9	6	5	138
	2024年 冬季	328,067	346,940	394,063	459,167	349,286	316,167	350,000	350,756
	回答数(社)	45	27	16	6	7	6	2	109
	2024年 夏季	328,705	292,781	360,400	374,200	320,417	386,667	465,000	337,630
	回答数(社)	39	24	25	10	12	9	2	121
	2023年 冬季	339,459	330,618	383,412	377,929	318,750	376,200	520,000	349,755
	回答数(社)	37	34	21	14	12	5	1	124
	2023年 夏季	287,273	288,065	316,368	420,094	338,258	455,714	466,500	321,257
	回答数(社)	33	31	19	8	13	7	2	113
	2022年 冬季	335,215	325,037	306,208	428,167	360,143	321,714	386,667	333,525
	回答数(社)	62	33	24	6	7	7	3	142
	2022年 夏季	350,554	286,138	373,067	404,222	257,143	470,333	300,000	344,982
	回答数(社)	42	21	15	9	7	6	2	102
	2021年 冬季	365,750	352,333	317,116	354,190	354,833	315,167	323,333	347,619
	回答数(社)	54	33	32	10	6	6	3	144
	2021年 夏季	349,073	280,364	303,382	448,667	312,556	424,143	311,500	332,463
	回答数(社)	48	22	25	6	9	7	4	135
	2020年 冬季	348,146	296,371	298,056	577,667	440,778	255,000	333,540	345,009
	回答数(社)	54	42	18	9	9	2	5	139
	2020年 夏季	316,553	270,769	325,736	313,556	319,500	441,333	357,000	316,156
	回答数(社)	47	26	25	10	10	6	4	128
	2019年 冬季	277,410	304,410	278,831	429,333	419,000	306,500	350,000	303,935
	回答数(社)	90	50	21	5	8	7	2	183
	2019年 夏季	317,039	287,139	344,727	353,938	245,974	509,667	361,000	322,391
	回答数(社)	52	36	23	16	10	7	4	148
	2018年 冬季	313,510	332,244	324,167	366,923	336,818	305,000	301,750	325,919
	回答数(社)	51	32	24	13	11	4	4	139
	2018年 夏季	281,803	304,045	356,534	330,857	291,125	356,000	321,300	312,243
	回答数(社)	61	22	32	14	8	10	10	157
	2017年 冬季	295,289	348,313	364,183	272,556	411,209	361,400	240,000	324,375
	回答数(社)	45	26	24	9	5	5	5	119
	2017年 夏季	272,492	291,206	308,355	333,249	408,750	349,444	350,700	301,023
	回答数(社)	61	34	31	15	4	9	10	164
	2016年 冬季	275,573	318,543	349,457	415,130	374,167	291,175	452,333	324,086
	回答数(社)	89	70	46	23	6	12	12	258
	2016年 夏季	265,609	286,797	269,448	315,095	318,164	301,909	385,975	287,887
	回答数(社)	46	37	34	21	6	11	8	163

2016年夏季～2025年冬季「夏季・冬季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のための平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

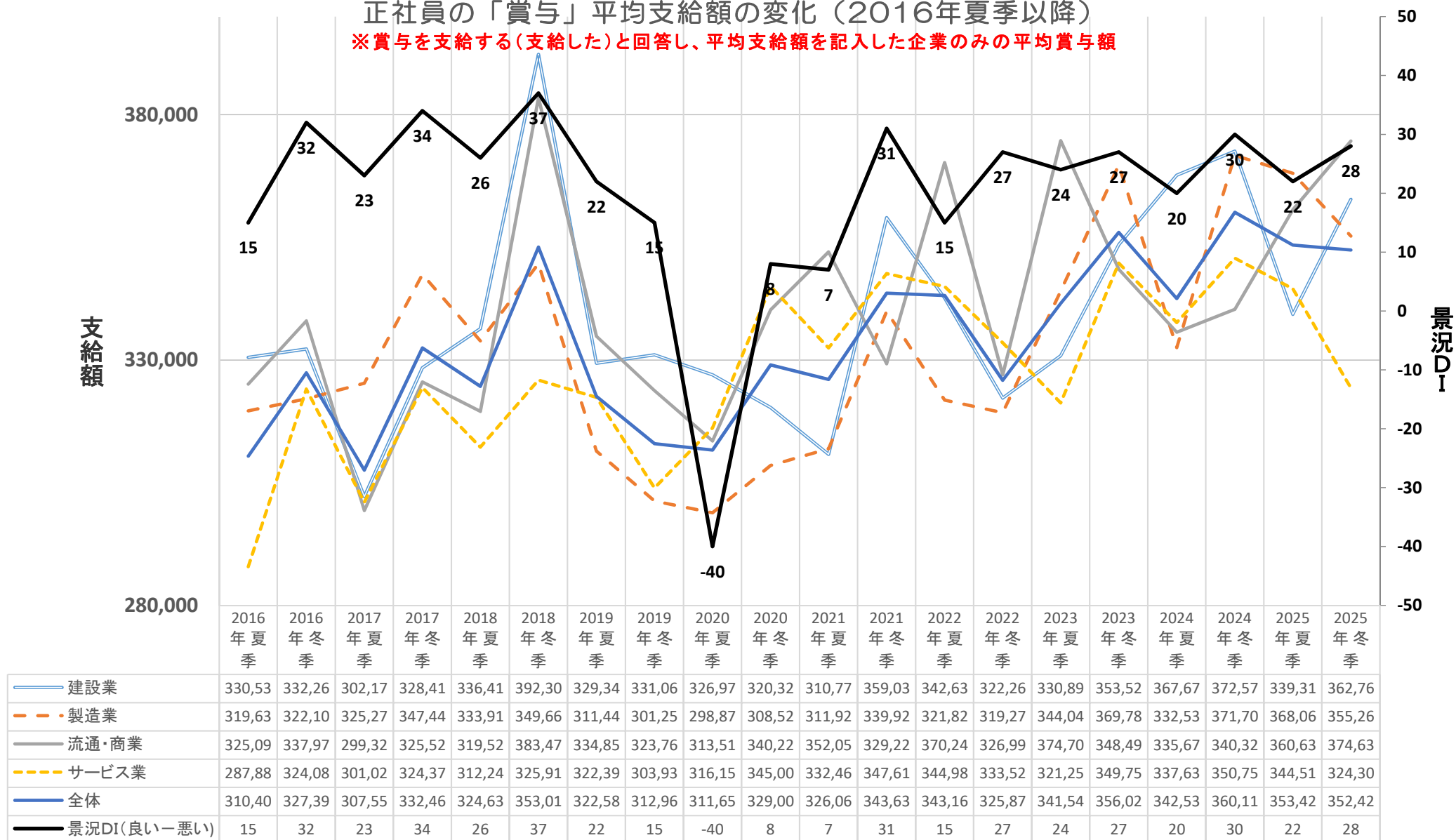
		1～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100 人以上	総計
総計	2025年 冬季	326,808	335,918	346,263	378,909	399,000	372,094	466,286	352,422
	回答数(社)	143	119	114	44	46	32	21	519
	2025年 夏季	318,369	333,415	347,914	369,195	399,350	461,563	424,998	353,429
	回答数(社)	129	94	101	42	40	32	14	452
	2024年 冬季	341,119	333,018	369,840	345,000	410,766	401,575	446,778	360,112
	回答数(社)	109	77	72	32	37	31	9	367
	2024年 夏季	336,860	316,478	333,410	353,278	352,128	411,467	424,667	342,537
	回答数(社)	118	85	103	37	39	30	12	424
	2023年 冬季	308,648	335,040	377,824	377,769	388,122	421,500	417,333	356,023
	回答数(社)	91	87	73	42	47	24	9	373
	2023年 夏季	275,225	309,415	401,373	336,194	347,663	542,880	349,818	341,545
	回答数(社)	100	94	75	45	46	25	11	396
	2022年 冬季	302,571	327,402	326,629	313,875	355,519	385,219	368,758	325,875
	回答数(社)	146	100	108	48	42	32	14	490
	2022年 夏季	347,507	298,042	353,493	355,931	318,775	438,036	373,468	343,163
	回答数(社)	101	88	73	36	35	28	17	378
	2021年 冬季	336,079	314,508	356,700	355,603	358,920	364,867	388,125	343,636
	回答数(社)	111	85	91	33	25	30	16	391
	2021年 夏季	307,410	306,734	316,691	328,100	350,711	425,588	341,856	326,061
	回答数(社)	117	72	82	33	38	31	16	389
	2020年 冬季	319,142	288,532	340,941	383,654	353,907	356,538	373,618	329,009
	回答数(社)	123	121	97	45	41	26	17	470
	2020年 夏季	300,819	310,248	297,877	319,391	313,961	363,257	343,588	311,657
	回答数(社)	112	100	100	42	48	34	17	453
	2019年 冬季	271,357	298,116	334,803	346,704	382,426	342,103	390,571	312,962
	回答数(社)	204	135	96	33	43	22	8	541
	2019年 夏季	311,333	312,448	332,887	320,036	312,669	368,438	366,154	322,588
	回答数(社)	108	103	95	56	35	28	16	441
	2018年 冬季	328,821	352,416	347,988	374,627	366,075	379,000	437,333	353,018
	回答数(社)	95	86	84	45	40	20	9	379
	2018年 夏季	280,838	315,355	355,640	324,109	319,571	409,667	380,550	324,636
	回答数(社)	130	89	108	57	42	27	20	473
	2017年 冬季	296,954	340,554	349,330	299,971	414,835	354,378	384,545	332,462
	回答数(社)	108	74	86	35	24	17	11	355
	2017年 夏季	268,993	302,190	352,000	293,944	315,116	352,920	371,833	307,557
	回答数(社)	143	116	97	58	43	25	18	500
	2016年 冬季	276,398	330,330	352,153	337,714	352,192	330,973	449,083	327,395
	回答数(社)	186	188	151	84	52	33	24	718
	2016年 夏季	278,205	308,028	321,516	329,635	297,672	321,870	373,656	310,407
	回答数(社)	95	89	111	52	35	30	18	430

計算式「2025年冬季－2024年冬季」	1～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100 人以上	総計
比較(昨対比)※増減金額	-14,311	2,900	-23,577	33,909	-11,766	-29,481	19,508	-7,690
比較(昨対比)※増減割合	-4.2%	0.9%	-6.4%	9.8%	-2.9%	-7.3%	4.4%	-2.1%

計算式「2025年冬季－2024年冬季」	建設業	製造業	流通・商業	サービス業	総計
比較(昨対比)※増減金額	-9,811	-16,446	34,306	-26,453	-7,690
比較(昨対比)※増減割合	-2.6%	-4.4%	10.1%	-7.5%	-2.1%

正社員の「賞与」平均支給額の変化（2016年夏季以降）

※賞与を支給する（支給した）と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額



2016年～2025年「冬季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

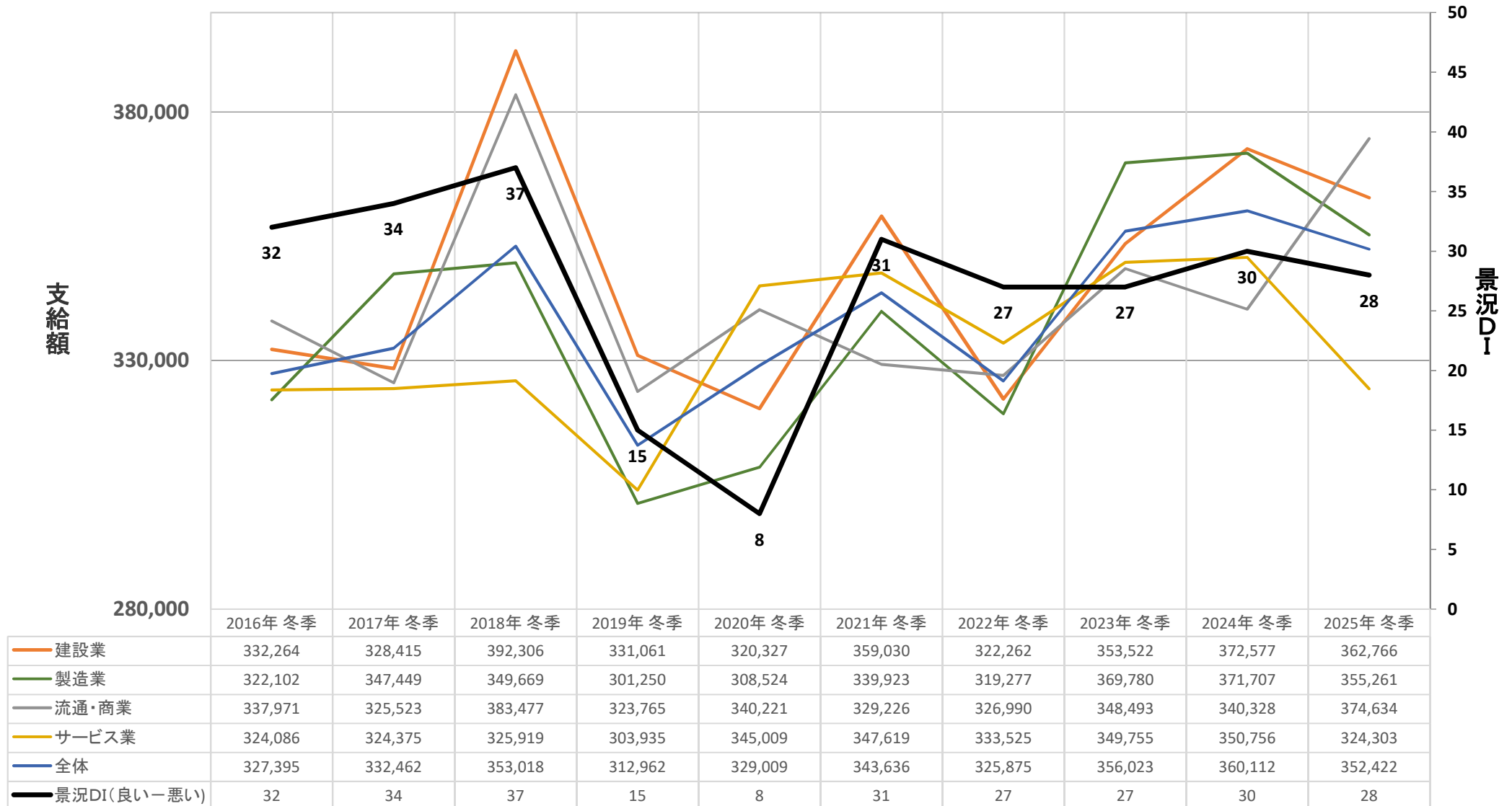
		1～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100 人以上	総計
建設業	2025年 冬季	354,981	333,455	372,077	338,900	463,333	290,000	650,000	362,766
	回答数(社)	27	33	26	10	6	4	3	109
	2024年 冬季	367,167	331,000	359,875	322,000	654,500	350,000	658,000	372,577
	回答数(社)	24	25	16	6	4	1	2	78
	2023年 冬季	291,680	306,875	473,540	327,143	610,750	315,000	400,000	353,522
	回答数(社)	25	16	12	7	4	1	1	66
	2022年 冬季	255,487	344,250	383,500	349,222	335,000	362,500	500,000	322,262
	回答数(社)	39	24	24	9	2	4	1	103
	2021年 冬季	313,042	319,853	397,941	530,000	375,000	300,000	540,000	359,030
	回答数(社)	18	19	17	3	2	3	3	65
	2020年 冬季	237,659	302,286	378,900	425,054	450,000	292,500	450,000	320,327
	回答数(社)	22	35	25	8	1	4	1	96
	2019年 冬季	276,000	315,941	396,250	363,750	416,667	350,000	670,000	331,061
	回答数(社)	33	34	22	5	5	2	1	102
	2018年 冬季	370,348	425,389	354,333	527,667	416,667			392,306
	回答数(社)	23	18	15	3	3			62
	2017年 冬季	325,069	350,625	306,923	226,667	383,333		490,000	328,415
	回答数(社)	29	16	13	3	3		1	65
	2016年 冬季	252,122	338,400	371,848	432,200	352,000	409,000	600,000	332,264
	回答数(社)	41	50	33	10	5	4	1	144
製造業	2025年 冬季	304,524	340,460	354,429	372,526	383,588	364,385	444,667	355,261
	回答数(社)	21	25	35	19	17	13	6	136
	2024年 冬季	348,348	333,158	382,788	327,067	427,385	432,177	358,333	371,707
	回答数(社)	23	19	26	15	13	16	3	115
	2023年 冬季	298,846	349,783	341,125	442,879	348,638	470,833	455,333	369,780
	回答数(社)	13	23	24	14	20	12	3	109
	2022年 冬季	305,000	334,417	275,721	269,682	369,563	420,154	348,521	319,277
	回答数(社)	19	24	29	22	16	13	5	128
	2021年 冬季	311,083	259,867	396,000	284,500	349,538	380,250	447,500	339,923
	回答数(社)	18	15	24	12	13	12	4	98
	2020年 冬季	265,444	271,753	330,258	307,263	292,844	382,308	351,468	308,524
	回答数(社)	18	22	31	19	18	13	6	127
	2019年 冬季	236,444	272,026	332,031	315,375	333,238	341,545	340,400	301,250
	回答数(社)	26	21	30	12	17	8	1	115
	2018年 冬季	345,833	314,962	331,680	376,762	347,789	340,769	545,800	349,689
	回答数(社)	12	26	25	21	19	13	5	121
	2017年 冬季	291,333	324,318	358,633	311,647	413,636	353,403	555,000	347,449
	回答数(社)	15	22	30	17	11	11	4	110
	2016年 冬季	294,063	297,026	350,650	304,313	323,536	312,769	456,250	322,102
	回答数(社)	32	38	50	32	28	13	8	201
流通・商業	2025年 冬季	320,237	336,808	357,522	389,286	477,714	444,250	566,286	374,634
	回答数(社)	38	26	23	7	14	8	7	123
	2024年 冬季	329,118	278,333	329,500	289,400	352,257	410,875	465,000	340,328
	回答数(社)	17	6	14	5	13	8	2	65
	2023年 冬季	271,875	353,750	353,750	297,857	454,636	378,333	367,500	348,493
	回答数(社)	16	14	16	7	11	6	4	74
	2022年 冬季	293,577	301,368	346,032	311,000	342,812	395,375	352,000	326,990
	回答数(社)	26	19	31	11	17	8	5	117
	2021年 冬季	300,952	285,056	335,722	398,625	387,500	399,111	305,000	329,226
	回答数(社)	21	18	18	8	4	9	6	84
	2020年 冬季	360,276	268,463	347,640	314,111	370,923	374,286	425,000	340,221
	回答数(社)	29	22	23	9	13	7	5	108
	2019年 冬季	279,054	298,154	345,958	311,889	409,588	376,500	399,333	323,765
	回答数(社)	55	30	23	11	13	5	4	141
	2018年 冬季	286,778	383,000	392,200	324,150	440,000	643,333		383,477
	回答数(社)	9	10	20	8	7	3		57
	2017年 冬季	262,421	339,988	344,895	344,667	440,000	330,000	320,000	325,523
	回答数(社)	19	10	19	6	5	1	1	61
	2016年 冬季	297,375	386,567	331,667	250,526	403,846	431,500	366,667	337,971
	回答数(社)	24	30	22	19	13	4	3	115
サービス業	2025年 冬季	326,053	334,337	305,733	435,000	262,778	350,857	242,000	324,303
	回答数(社)	57	35	30	8	9	7	5	151
	2024年 冬季	328,067	346,940	394,063	459,167	349,286	316,167	350,000	350,756
	回答数(社)	45	27	16	6	7	6	2	109
	2023年 冬季	339,459	330,618	383,412	377,929	318,750	376,200	520,000	349,755
	回答数(社)	37	34	21	14	12	5	1	124
	2022年 冬季	335,215	325,037	306,208	428,167	360,143	321,714	386,667	333,525
	回答数(社)	62	33	24	6	7	7	3	142
	2021年 冬季	365,750	352,333	317,116	354,190	354,833	315,167	323,333	347,619
	回答数(社)	54	33	32	10	6	6	3	144
	2020年 冬季	348,146	296,371	298,056	577,667	440,778	255,000	333,540	345,009
	回答数(社)	54	42	18	9	9	2	5	139
	2019年 冬季	277,410	304,410	278,831	429,333	419,000	306,500	350,000	303,935
	回答数(社)	90	50	21	5	8	7	2	183
	2018年 冬季	313,510	332,244	324,167	366,923	336,818	305,000	301,750	325,919
	回答数(社)	51	32	24	13	11	4	4	139
	2017年 冬季	295,289	348,313	364,183	272,556	411,209	361,400	240,000	324,375
	回答数(社)	45	26	24	9	5	5	5	119
	2016年 冬季	275,573	318,543	349,457	415,130	374,167	291,175	452,333	324,086
	回答数(社)	89	70	46	23	6	12	12	258
総計	2025年 冬季	326,808	335,918	346,263	378,909	399,000	372,094	466,286	352,422
	回答数(社)	143	119	114	44	46	32	21	519
	2024年 冬季	341,119	333,018	369,840	345,000	410,766	401,575	446,778	360,112
	回答数(社)	109	77	72	32	37	31	9	367
	2023年 冬季	308,648	335,040	377,824	377,769	388,122	421,500	417,333	356,023
	回答数(社)	91	87	73	42	47	24	9	373
	2022年 冬季	302,571	327,402	326,629	313,875	355,519	385,219	368,758	325,875
	回答数(社)	146	100	108	48	42	32	14	490
	2021年 冬季	336,079	314,508	356,700	355,603	358,920	364,867	388,125	343,636
	回答数(社)	111	85	91	33	25	30	16	391
	2020年 冬季	319,142	288,532	340,941	383,654	353,907	356,538	373,618	329,009
	回答数(社)	123	121	97	45	41	26	17	470
	2019年 冬季	271,357	298,116	334,803	346,704	382,426	342,103	390,571	312,962
	回答数(社)	204	135	96	33	43	22	8	541
	2018年 冬季	328,821	352,416	347,988	374,627	366,075	379,000	437,333	353,018
	回答数(社)	95	86	84	45	40	20	9	379
	2017年 冬季	296,954	340,554	349,330	299,971	414,835	354,378	384,545	332,462
	回答数(社)	108	74	86	35	24	17	11	355
	2016年 冬季	276,398	330,330	352,153	337,714	352,192	330,973	449,083	327,395
	回答数(社)	186	188	151	84	52	33	24	718

計算式「2025年冬季－2024年冬季」	1～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100 人以上	総計
比較(昨対比)※増減金額	-14,311	2,900	-23,577	33,909	-11,766	-29,481	19,508	-7,890
比較(昨対比)※増減割合	-4.2%	0.9%	-6.4%	9.8%	-2.9%	-7.3%	4.4%	-2.1%

計算式「2025年冬季－2024年冬季」	建設業	製造業	流通・商業	サービス業	総計
比較(昨対比)※増減金額	-9,811	-16,446	34,306	-26,453	-7,890
比較(昨対比)※増減割合	-2.6%	-4.4%	10.1%	-7.5%	-2.1%

正社員の「冬季賞与」平均支給額の変化（2016年～2025年）

※賞与を支給する（支給した）と回答し、平均支給額を記入した企業のための平均賞与額



2016年～2025年「夏季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

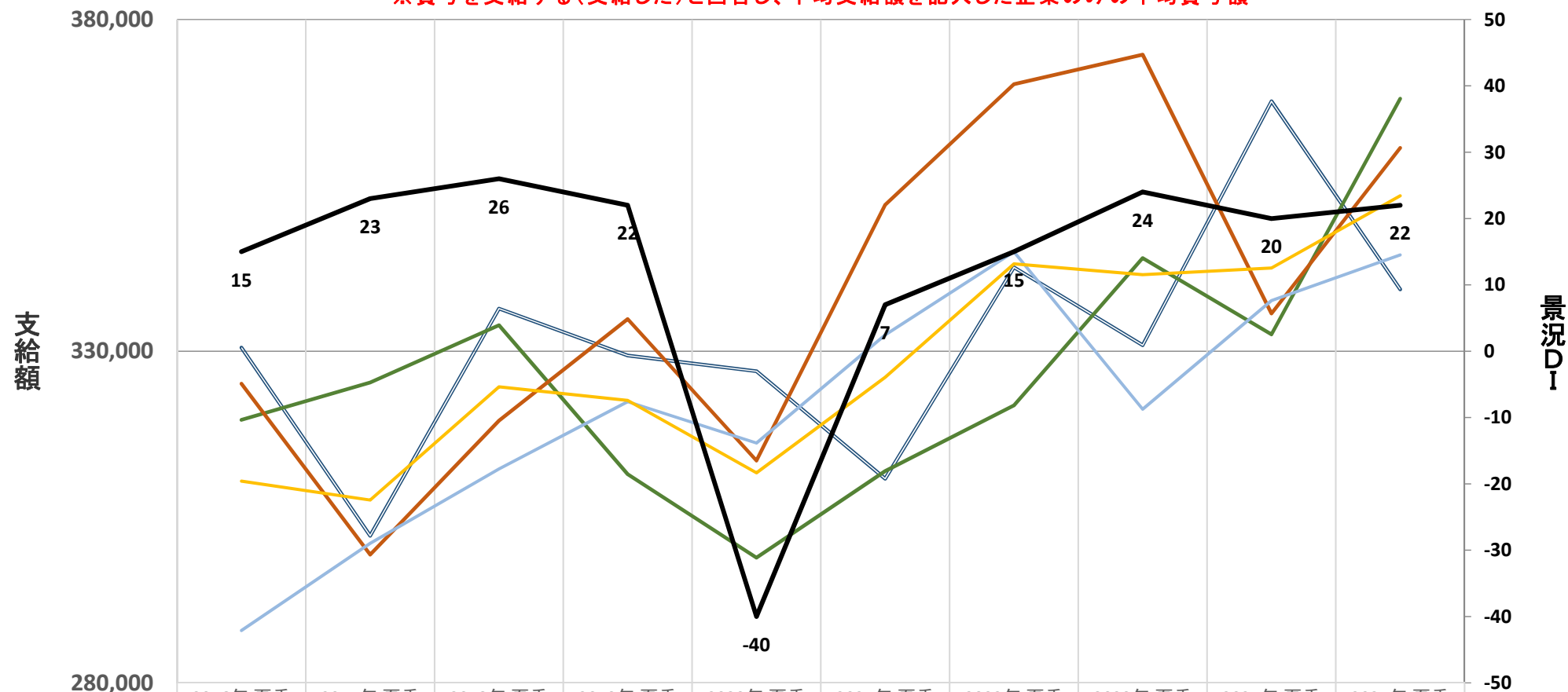
		1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
建設業	2025年 夏季	302,656	356,769	331,381	341,667	626,000	343,333		339,319
	回答数(社)	32	26	21	6	3	3		91
	2024年 夏季	348,250	420,474	329,000	414,467	322,143	250,000	594,000	367,674
	回答数(社)	36	23	21	6	7	1	2	96
	2023年 夏季	265,530	300,684	497,235	290,000	371,000	250,000	365,000	330,894
	回答数(社)	33	19	17	5	3	1	2	80
	2022年 夏季	313,429	294,368	448,205	312,600	323,500	330,000	370,000	342,631
	回答数(社)	21	19	16	5	2	2	2	67
	2021年 夏季	274,635	307,588	362,867	307,769	321,667		405,000	310,770
	回答数(社)	26	17	15	3	3		2	66
	2020年 夏季	268,742	337,133	353,188	390,000	359,600	400,000	330,000	326,979
	回答数(社)	22	30	16	5	5	1	2	81
	2019年 夏季	290,526	336,093	345,167	318,000	376,667	366,500	440,000	329,340
	回答数(社)	19	27	20	5	3	3	2	79
	2018年 夏季	254,971	329,476	426,087	381,500	378,750	548,000	352,000	336,411
	回答数(社)	34	21	23	6	8	1	2	95
	2017年 夏季	246,477	302,424	389,278	276,727	365,000	300,000		302,175
	回答数(社)	30	33	18	11	6	1		99
	2016年 夏季	295,652	302,667	351,583	392,000	291,600	481,250		330,539
	回答数(社)	23	15	24	5	3			76
製造業	2025年 夏季	307,778	325,438	343,149	350,274	367,625	535,643	527,750	368,069
	回答数(社)	18	16	35	19	16	14	4	122
	2024年 夏季	309,640	268,857	315,889	323,844	365,500	480,500	392,667	332,531
	回答数(社)	25	21	36	16	12	14	3	127
	2023年 夏季	284,056	340,652	308,739	288,348	325,760	623,846	250,000	344,044
	回答数(社)	18	23	23	23	16	13	1	117
	2022年 夏季	215,625	293,138	302,118	353,844	324,343	448,938	402,000	321,828
	回答数(社)	16	29	23	16	15	16	5	120
	2021年 夏季	255,045	275,684	292,143	284,176	347,367	435,632	331,833	311,928
	回答数(社)	22	19	28	17	14	19	6	125
	2020年 夏季	263,633	296,549	282,325	304,312	269,875	372,776	375,500	298,870
	回答数(社)	15	26	44	22	23	19	6	155
	2019年 夏季	347,460	305,357	280,470	316,000	288,375	314,340	416,167	311,448
	回答数(社)	21	28	31	19	17	10	7	133
	2018年 夏季	309,737	338,000	278,464	345,009	297,000	438,583	515,667	333,913
	回答数(社)	19	30	28	22	19	12	6	136
	2017年 夏季	288,900	317,032	383,889	273,105	287,708	367,636	490,800	325,277
	回答数(社)	20	31	27	19	24	11	5	137
	2016年 夏季	315,667	313,000	330,297	348,813	258,371	309,258	401,333	319,634
	回答数(社)	15	19	37	16	17	12	6	122
流通・商業	2025年 夏季	329,542	330,750	361,375	358,333	455,000	377,778	378,000	360,635
	回答数(社)	27	18	24	6	12	9	5	101
	2024年 夏季	369,556	268,059	335,724	332,200	405,875	314,500	360,000	335,678
	回答数(社)	18	17	21	5	8	6	5	80
	2023年 夏季	260,438	314,619	533,625	409,556	376,429	505,500	322,500	374,709
	回答数(社)	16	21	16	9	14	4	6	86
	2022年 夏季	470,136	322,358	320,474	325,167	349,545	400,000	374,870	370,245
	回答数(社)	22	19	19	6	11	4	8	89
	2021年 夏季	307,619	389,275	340,081	340,143	390,500	389,445	355,675	352,051
	回答数(社)	21	14	14	7	12	5	4	89
	2020年 夏季	319,531	342,250	238,067	326,800	387,000	277,500	300,000	313,510
	回答数(社)	28	18	15	5	10	8	5	89
	2019年 夏季	270,438	347,500	387,333	289,667	485,400	330,625	246,667	334,850
	回答数(社)	16	12	21	16	5	8	3	81
	2018年 夏季	297,813	269,913	376,120	264,200	345,714	422,500	300,000	319,525
	回答数(社)	16	16	25	15	7	4	2	85
	2017年 夏季	270,991	296,944	343,476	293,615	313,333	333,500	244,000	299,327
	回答数(社)	32	18	21	13	9	4	3	100
	2016年 夏季	243,318	350,889	366,750	298,300	379,893	233,000	307,500	325,098
	回答数(社)	11	18	16	10	7	3	4	69
サービス業	2025年 夏季	325,903	320,721	357,005	422,818	306,000	473,500	389,794	344,518
	回答数(社)	52	34	21	11	9	6	5	138
	2024年 夏季	328,705	292,781	360,400	374,200	320,417	386,667	465,000	337,630
	回答数(社)	39	24	25	10	12	9	2	121
	2023年 夏季	287,273	288,065	316,368	420,094	338,258	455,714	466,500	321,257
	回答数(社)	33	31	19	8	13	7	2	113
	2022年 夏季	350,554	286,138	373,067	404,222	257,143	470,333	300,000	344,982
	回答数(社)	42	21	15	9	4	6	2	102
	2021年 夏季	349,073	280,364	303,382	448,667	312,556	424,143	311,500	332,463
	回答数(社)	48	22	25	6	9	7	4	135
	2020年 夏季	316,553	270,769	325,736	313,556	319,500	441,333	357,000	316,156
	回答数(社)	47	26	25	10	10	6	4	128
	2019年 夏季	317,039	287,139	344,727	353,938	245,974	509,667	361,000	322,391
	回答数(社)	52	36	23	16	10	7	4	148
	2018年 夏季	281,803	304,045	356,534	330,857	291,125	356,000	321,300	312,243
	回答数(社)	61	22	32	14	8	10	10	157
	2017年 夏季	272,492	291,206	308,355	333,249	408,750	349,444	350,700	301,023
	回答数(社)	61	34	31	15	4	9	10	164
	2016年 夏季	265,609	286,797	269,448	315,095	318,164	301,909	385,975	287,887
	回答数(社)	46	37	34	21	6	11	8	163
総計	2025年 夏季	318,369	333,415	347,914	369,195	399,350	461,563	424,998	353,429
	回答数(社)	129	94	101	42	40	32	14	452
	2024年 夏季	336,860	316,478	333,410	353,278	352,128	411,467	424,667	342,537
	回答数(社)	118	85	103	37	39	30	12	424
	2023年 夏季	275,225	309,415	401,373	336,194	347,663	542,880	349,818	341,545
	回答数(社)	100	94	75	45	46	25	11	396
	2022年 夏季	347,507	298,042	353,493	355,931	318,775	438,036	373,468	343,163
	回答数(社)	101	88	73	36	35	28	17	378
	2021年 夏季	307,410	306,734	316,691	328,100	350,711	425,588	341,856	326,061
	回答数(社)	117	72	82	33	38	31	16	389
	2020年 夏季	300,819	310,248	297,877	319,391	313,961	363,257	343,588	311,657
	回答数(社)	112	100	100	42	48	34	17	453
	2019年 夏季	311,333	312,448	332,887	320,036	312,669	368,438	366,154	322,588
	回答数(社)	108	103	95	56	35	28	16	441
	2018年 夏季	280,838	315,355	355,640	324,109	319,571	409,667	380,550	324,636
	回答数(社)	130	89	108	57	42	27	20	473
	2017年 夏季	268,993	302,190	352,000	293,944	315,116	352,920	371,833	307,557
	回答数(社)	143	116	97	58	43	25	18	500
	2016年 夏季	278,205	308,028	321,516	329,635	297,672	321,870	373,656	310,407
	回答数(社)	95	89	111	52	35	30	18	430

計算式「2025年夏季-2024年夏季」	1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
比較(昨対比)※増減金額	-18,491	16,937	14,504	15,917	47,222	50,096	331	10,892
比較(昨対比)※増減割合	-5.6%	5.4%	4.4%	4.5%	13.4%	12.2%	0.1%	3.2%

計算式「2025年夏季-2024年夏季」	建設業	製造業	流通・商業	サービス業	総計
比較(昨対比)※増減金額	-28,355	35,538	24,957	6,888	10,892
比較(昨対比)※増減割合	-7.7%	10.7%	7.4%	2.0%	3.2%

正社員の「夏季賞与」平均支給額の変化（2016年～2025年）

※賞与を支給する（支給した）と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額

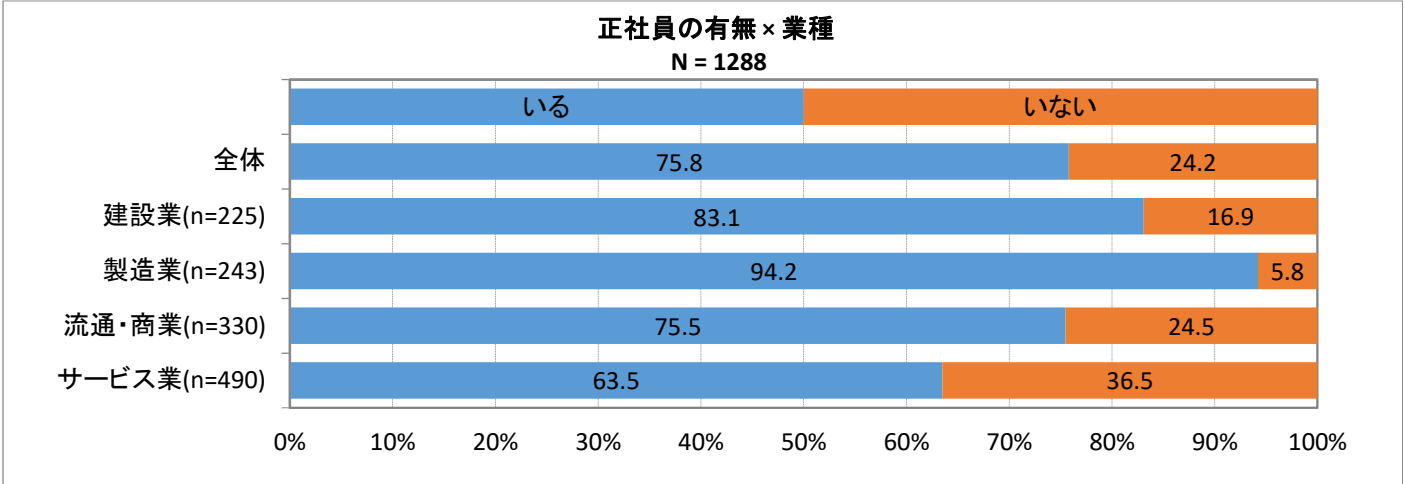


	2016年 夏季	2017年 夏季	2018年 夏季	2019年 夏季	2020年 夏季	2021年 夏季	2022年 夏季	2023年 夏季	2024年 夏季	2025年 夏季
建設業	330,539	302,175	336,411	329,340	326,979	310,770	342,631	330,894	367,674	339,319
製造業	319,634	325,277	333,913	311,448	298,870	311,928	321,828	344,044	332,531	368,069
流通・商業	325,098	299,327	319,525	334,850	313,510	352,051	370,245	374,709	335,678	360,635
サービス業	287,887	301,023	312,243	322,391	316,156	332,463	344,982	321,257	337,630	344,518
全体	310,407	307,557	324,636	322,588	311,657	326,061	343,163	341,545	342,537	353,429
景況DI(良いー悪い)	15	23	26	22	-40	7	15	24	20	22

2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

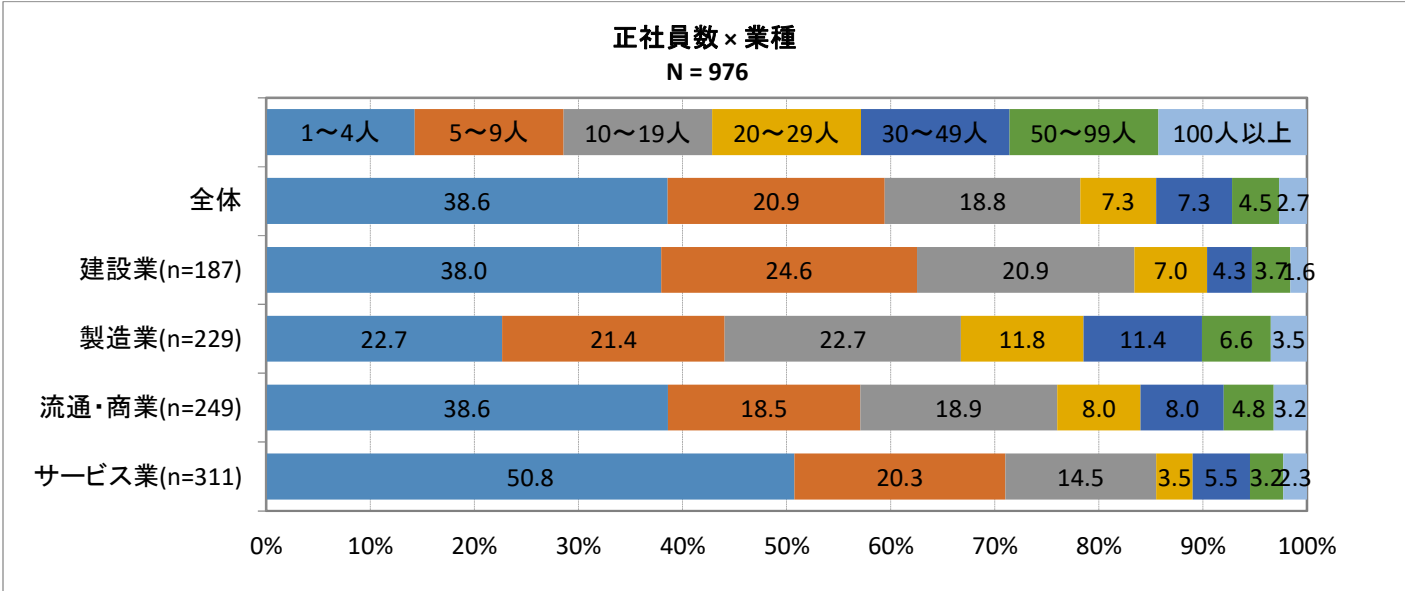
(Q2)正社員の有無 × (Q1)業種

	上段:度数 下段:%	正社員の有無		
		合計	いる	いない
業種	全体	1288	976	312
		100.0	75.8	24.2
	建設業	225	187	38
		100.0	83.1	16.9
	製造業	243	229	14
		100.0	94.2	5.8
	流通・商業	330	249	81
		100.0	75.5	24.5
	サービス業	490	311	179
		100.0	63.5	36.5



(Q3)正社員数 × (Q1)業種

	上段:度数 下段:%	正社員数							
		合計	1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
業種	全体	976	377	204	183	71	71	44	26
		100.0	38.6	20.9	18.8	7.3	7.3	4.5	2.7
	建設業	187	71	46	39	13	8	7	3
		100.0	38.0	24.6	20.9	7.0	4.3	3.7	1.6
	製造業	229	52	49	52	27	26	15	8
		100.0	22.7	21.4	22.7	11.8	11.4	6.6	3.5
	流通・商業	249	96	46	47	20	20	12	8
		100.0	38.6	18.5	18.9	8.0	8.0	4.8	3.2
	サービス業	311	158	63	45	11	17	10	7
		100.0	50.8	20.3	14.5	3.5	5.5	3.2	2.3

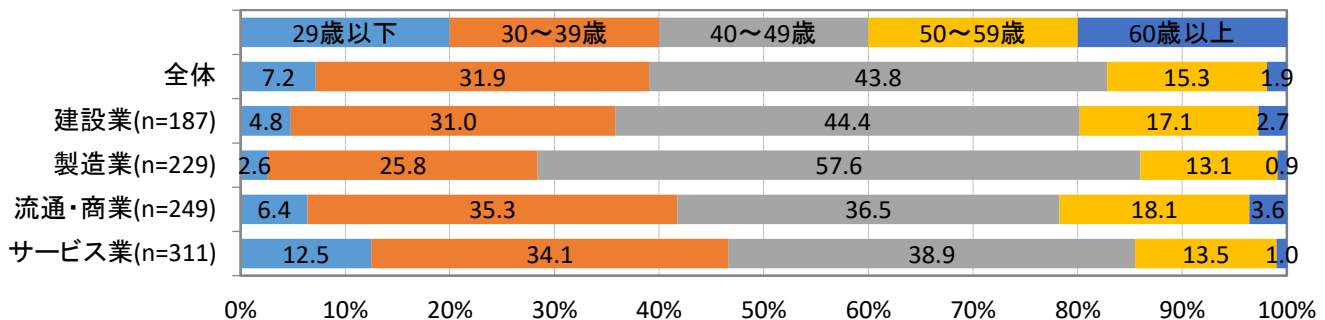


2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q4)正社員の平均年齢 × (Q1)業種

上段:度数 下段:%		正社員の平均年齢					
		合計	29歳以下	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
業種	全体	976 100.0	70 7.2	311 31.9	427 43.8	149 15.3	19 1.9
	建設業	187 100.0	9 4.8	58 31.0	83 44.4	32 17.1	5 2.7
	製造業	229 100.0	6 2.6	59 25.8	132 57.6	30 13.1	2 0.9
	流通・商業	249 100.0	16 6.4	88 35.3	91 36.5	45 18.1	9 3.6
	サービス業	311 100.0	39 12.5	106 34.1	121 38.9	42 13.5	3 1.0

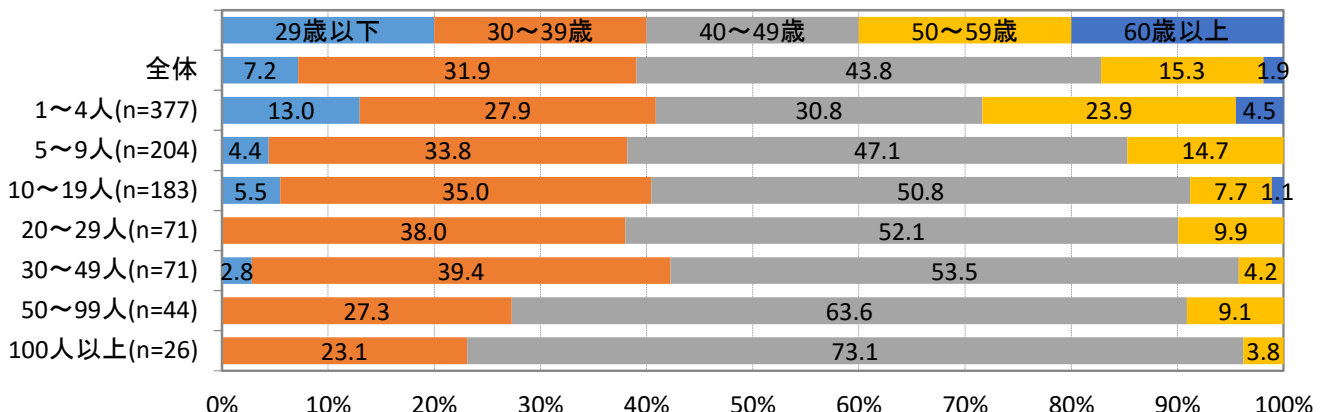
正社員の平均年齢 × 業種 N = 976



(Q4)正社員の平均年齢 × (Q3)正社員数

上段:度数 下段:%		正社員の平均年齢					
		合計	29歳以下	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
正社員数	全体	976 100.0	70 7.2	311 31.9	427 43.8	149 15.3	19 1.9
	1～4人	377 100.0	49 13.0	105 27.9	116 30.8	90 23.9	17 4.5
	5～9人	204 100.0	9 4.4	69 33.8	96 47.1	30 14.7	-
	10～19人	183 100.0	10 5.5	64 35.0	93 50.8	14 7.7	2 1.1
	20～29人	71 100.0	-	27 38.0	37 52.1	7 9.9	-
	30～49人	71 100.0	2 2.8	28 39.4	38 53.5	3 4.2	-
	50～99人	44 100.0	-	12 27.3	28 63.6	4 9.1	-
	100人以上	26 100.0	-	6 23.1	19 73.1	1 3.8	-

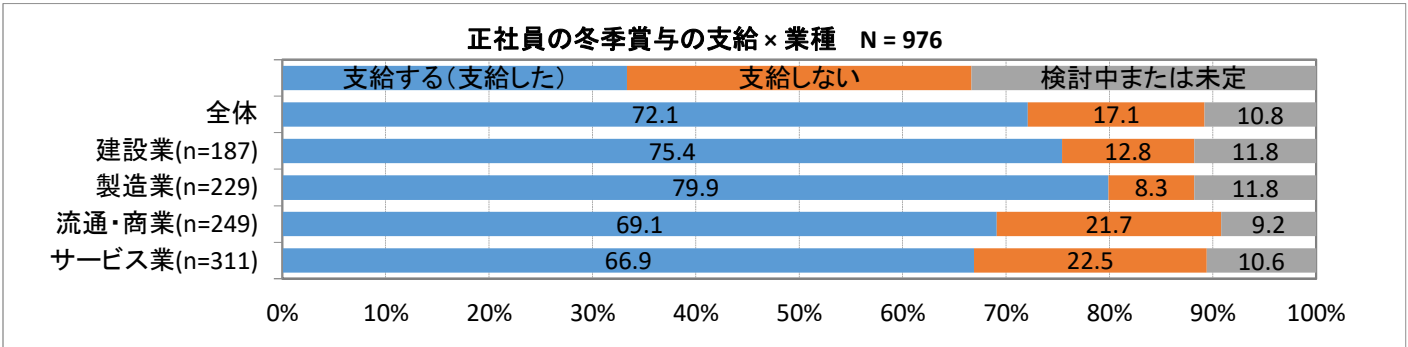
正社員の平均年齢 × 正社員数 N = 976



2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

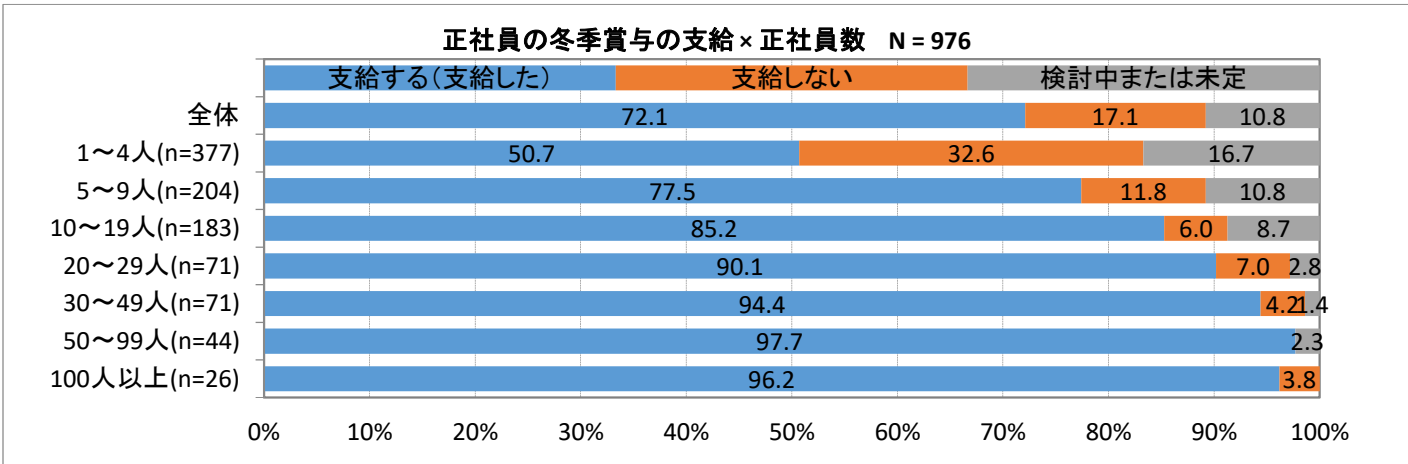
(Q8)正社員の冬季賞与の支給 × (Q1)業種

上段:度数		正社員の冬季賞与の支給			
下段:%		合計	支給する (支給した)	支給しない	検討中ま たは未定
業種	全体	976 100.0	704 72.1	167 17.1	105 10.8
	建設業	187 100.0	141 75.4	24 12.8	22 11.8
	製造業	229 100.0	183 79.9	19 8.3	27 11.8
	流通・商業	249 100.0	172 69.1	54 21.7	23 9.2
	サービス業	311 100.0	208 66.9	70 22.5	33 10.6



(Q8)正社員の冬季賞与の支給 × (Q3)正社員数

上段:度数		正社員の冬季賞与の支給			
下段:%		合計	支給する (支給した)	支給しない	検討中ま たは未定
正社員数	全体	976 100.0	704 72.1	167 17.1	105 10.8
	1～4人	377 100.0	191 50.7	123 32.6	63 16.7
	5～9人	204 100.0	158 77.5	24 11.8	22 10.8
	10～19人	183 100.0	156 85.2	11 6.0	16 8.7
	20～29人	71 100.0	64 90.1	5 7.0	2 2.8
	30～49人	71 100.0	67 94.4	3 4.2	1 1.4
	50～99人	44 100.0	43 97.7	-	1 2.3
	100人以上	26 100.0	25 96.2	1 3.8	-



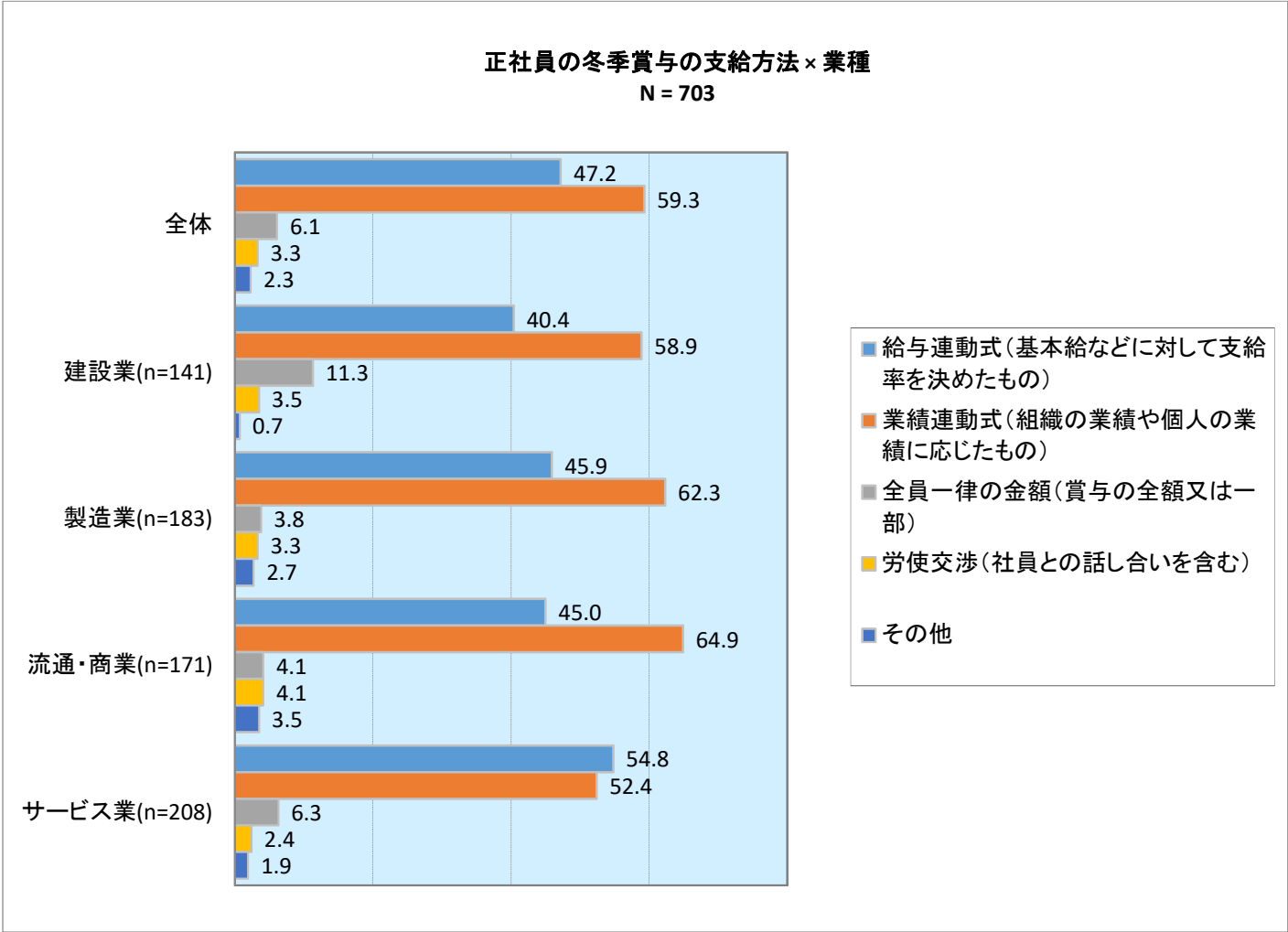
2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q9)正社員の冬季賞与の支給方法(※複数回答) × (Q1)業種

上段:度数		正社員の冬季賞与の支給方法					
下段:%		合計	給与連動式(基本給などに対して支給率を決めたもの)	業績連動式(組織の業績や個人の業績に応じたもの)	全員一律の金額(賞与の全額又は一部)	労使交渉(社員との話し合いを含む)	その他
業種	全体	703 100.0	332 47.2	417 59.3	43 6.1	23 3.3	16 2.3
	建設業	141 100.0	57 40.4	83 58.9	16 11.3	5 3.5	1 0.7
	製造業	183 100.0	84 45.9	114 62.3	7 3.8	6 3.3	5 2.7
	流通・商業	171 100.0	77 45.0	111 64.9	7 4.1	7 4.1	6 3.5
	サービス業	208 100.0	114 54.8	109 52.4	13 6.3	5 2.4	4 1.9

※複数回答のため、割合の合計は100%を超えます

正社員の冬季賞与の支給方法 × 業種
N = 703



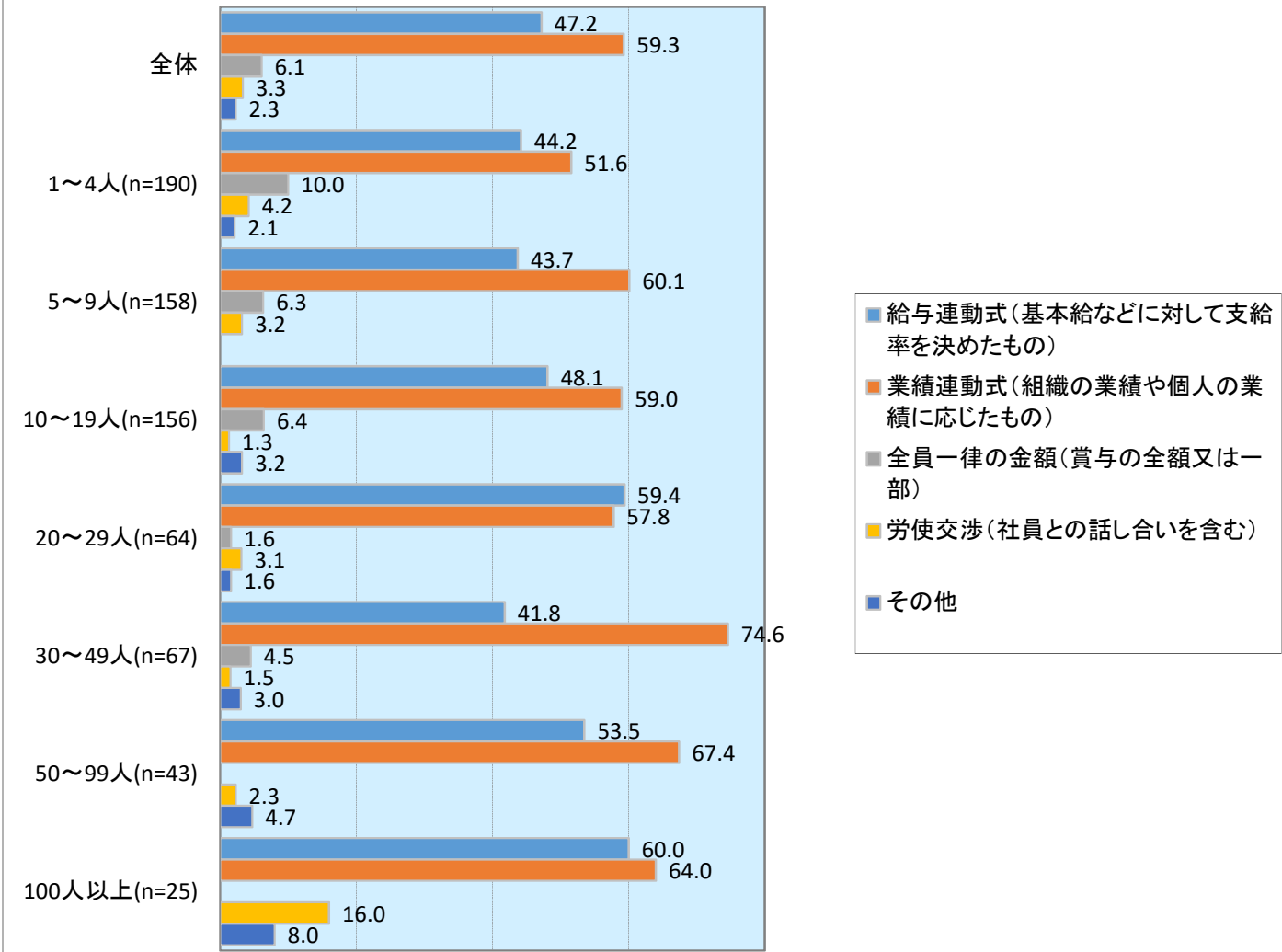
2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q9)正社員の冬季賞与の支給方法(※複数回答) × (Q3)正社員数

上段:度数		正社員の冬季賞与の支給方法					
下段:%		合計	給与連動式(基本給などに対して支給率を決めたもの)	業績連動式(組織の業績や個人の業績に応じたもの)	全員一律の金額(賞与の全額又は一部)	労使交渉(社員との話し合いを含む)	その他
正社員数	全体	703 100.0	332 47.2	417 59.3	43 6.1	23 3.3	16 2.3
	1～4人	190 100.0	84 44.2	98 51.6	19 10.0	8 4.2	4 2.1
	5～9人	158 100.0	69 43.7	95 60.1	10 6.3	5 3.2	- -
	10～19人	156 100.0	75 48.1	92 59.0	10 6.4	2 1.3	5 3.2
	20～29人	64 100.0	38 59.4	37 57.8	1 1.6	2 3.1	1 1.6
	30～49人	67 100.0	28 41.8	50 74.6	3 4.5	1 1.5	2 3.0
	50～99人	43 100.0	23 53.5	29 67.4	- -	1 2.3	2 4.7
	100人以上	25 100.0	15 60.0	16 64.0	- -	4 16.0	2 8.0

※複数回答のため、割合の合計は100%を超えます

正社員の冬季賞与の支給方法 × 正社員数
N = 703



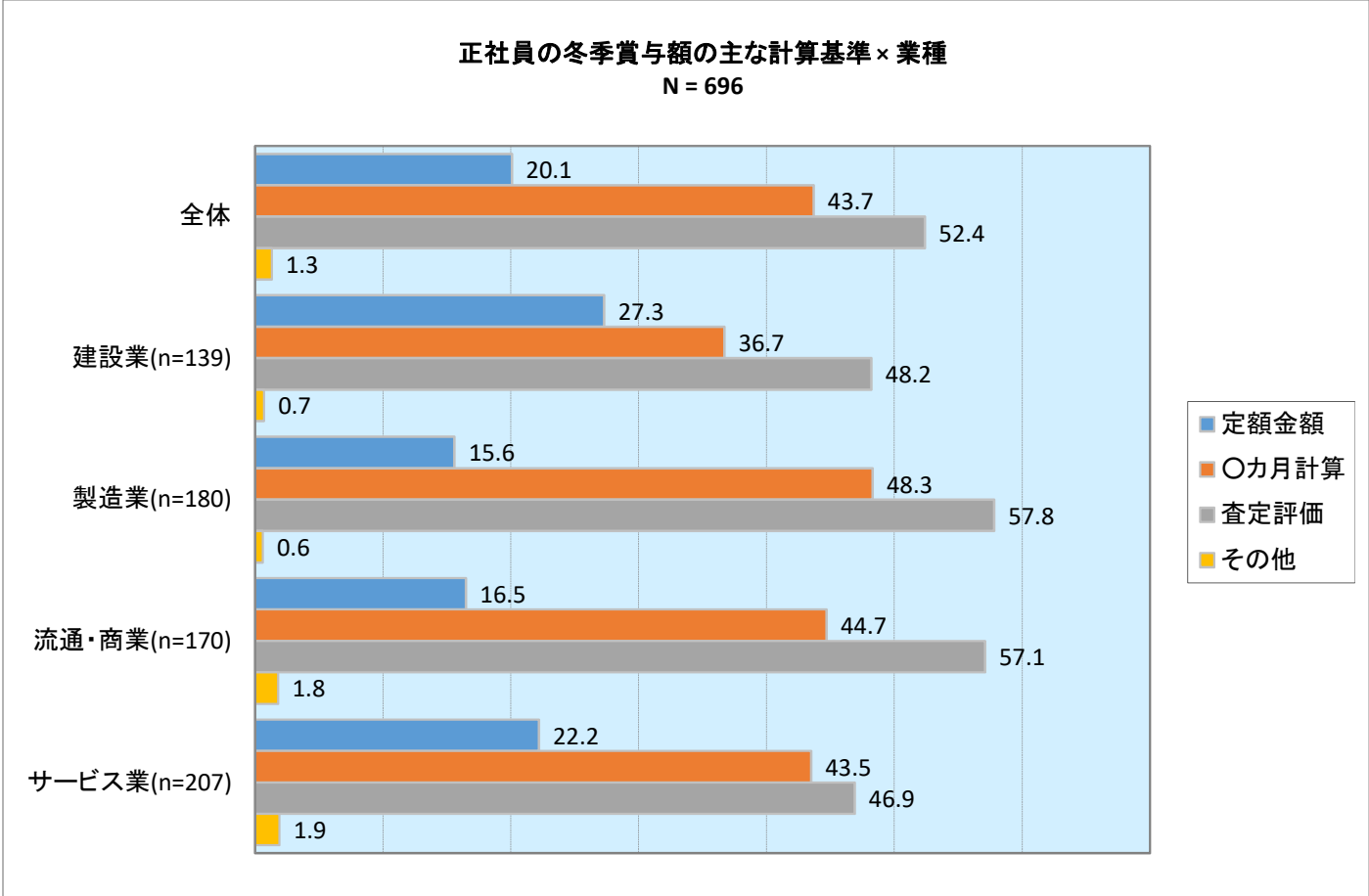
2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q10)正社員の冬季賞与額の主な計算基準(※複数回答) × (Q1)業種

上段:度数		正社員の冬季賞与額の主な計算基準				
下段:%		合計	定額金額	〇カ月計算	査定評価	その他
業種	全体	696	140	304	365	9
		100.0	20.1	43.7	52.4	1.3
	建設業	139	38	51	67	1
		100.0	27.3	36.7	48.2	0.7
	製造業	180	28	87	104	1
		100.0	15.6	48.3	57.8	0.6
	流通・商業	170	28	76	97	3
		100.0	16.5	44.7	57.1	1.8
	サービス業	207	46	90	97	4
		100.0	22.2	43.5	46.9	1.9

※複数回答のため、割合の合計は100%を超えます

正社員の冬季賞与額の主な計算基準 × 業種
N = 696



2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

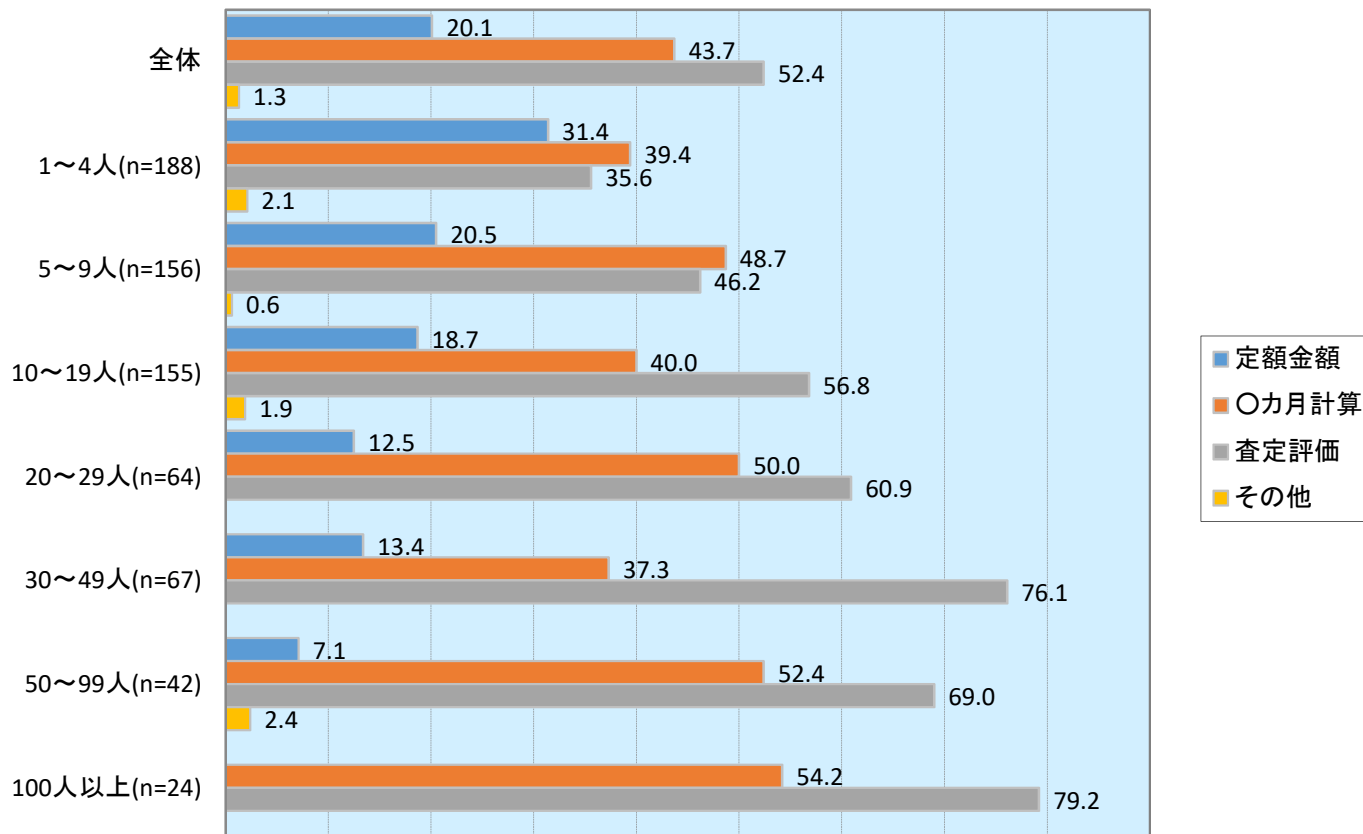
(Q10)正社員の冬季賞与額の主な計算基準(※複数回答)×(Q3)正社員数

上段:度数		正社員の冬季賞与額の主な計算基準				
下段:%		合計	定額金額	〇カ月計算	査定評価	その他
正社員数	全体	696 100.0	140 20.1	304 43.7	365 52.4	9 1.3
	1～4人	188 100.0	59 31.4	74 39.4	67 35.6	4 2.1
	5～9人	156 100.0	32 20.5	76 48.7	72 46.2	1 0.6
	10～19人	155 100.0	29 18.7	62 40.0	88 56.8	3 1.9
	20～29人	64 100.0	8 12.5	32 50.0	39 60.9	- -
	30～49人	67 100.0	9 13.4	25 37.3	51 76.1	- -
	50～99人	42 100.0	3 7.1	22 52.4	29 69.0	1 2.4
	100人以上	24 100.0	- -	13 54.2	19 79.2	- -

※複数回答のため、割合の合計は100%を超えます

正社員の冬季賞与額の主な計算基準×正社員数

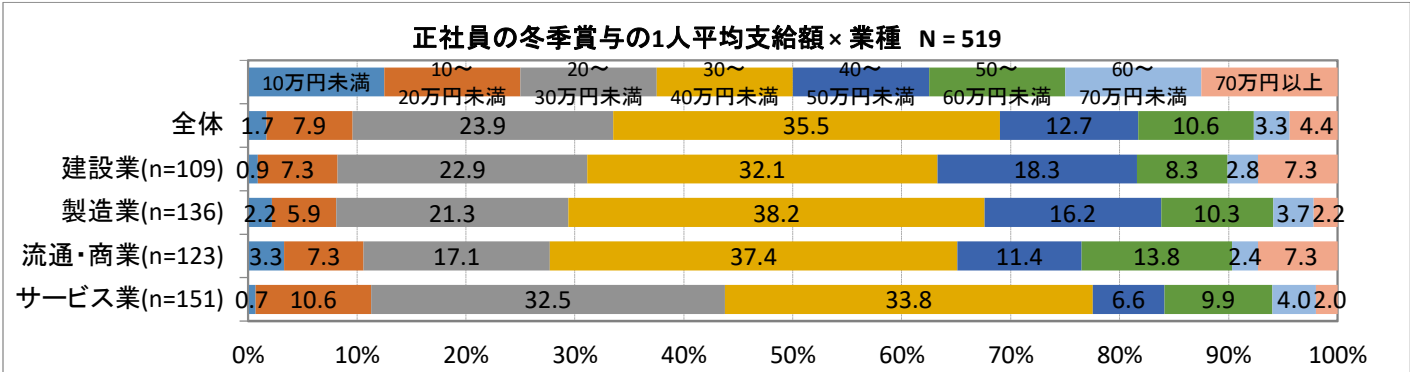
N = 696



2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

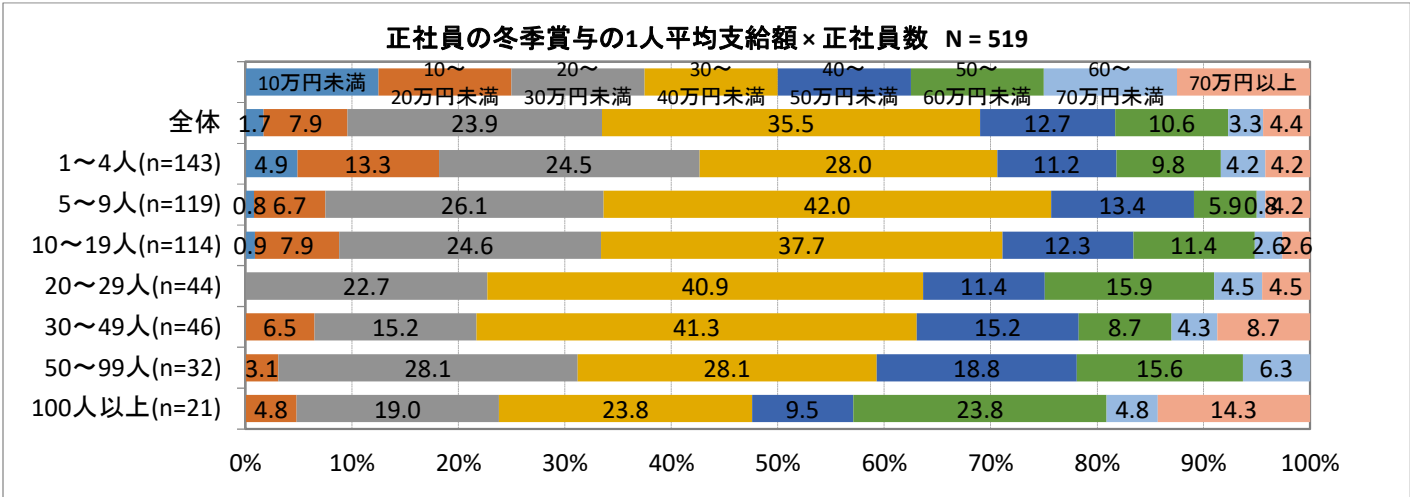
(Q11)正社員の冬季賞与の1人平均支給額 × (Q1)業種

上段:度数 下段:%		正社員の冬季賞与の1人平均支給額								
		合計	10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40～50万円未満	50～60万円未満	60～70万円未満	70万円以上
業種	全体	519 100.0	9 1.7	41 7.9	124 23.9	184 35.5	66 12.7	55 10.6	17 3.3	23 4.4
	建設業	109 100.0	1 0.9	8 7.3	25 22.9	35 32.1	20 18.3	9 8.3	3 2.8	8 7.3
	製造業	136 100.0	3 2.2	8 5.9	29 21.3	52 38.2	22 16.2	14 10.3	5 3.7	3 2.2
	流通・商業	123 100.0	4 3.3	9 7.3	21 17.1	46 37.4	14 11.4	17 13.8	3 2.4	9 7.3
	サービス業	151 100.0	1 0.7	16 10.6	49 32.5	51 33.8	10 6.6	15 9.9	6 4.0	3 2.0



(Q11)正社員の冬季賞与の1人平均支給額 × (Q3)正社員数

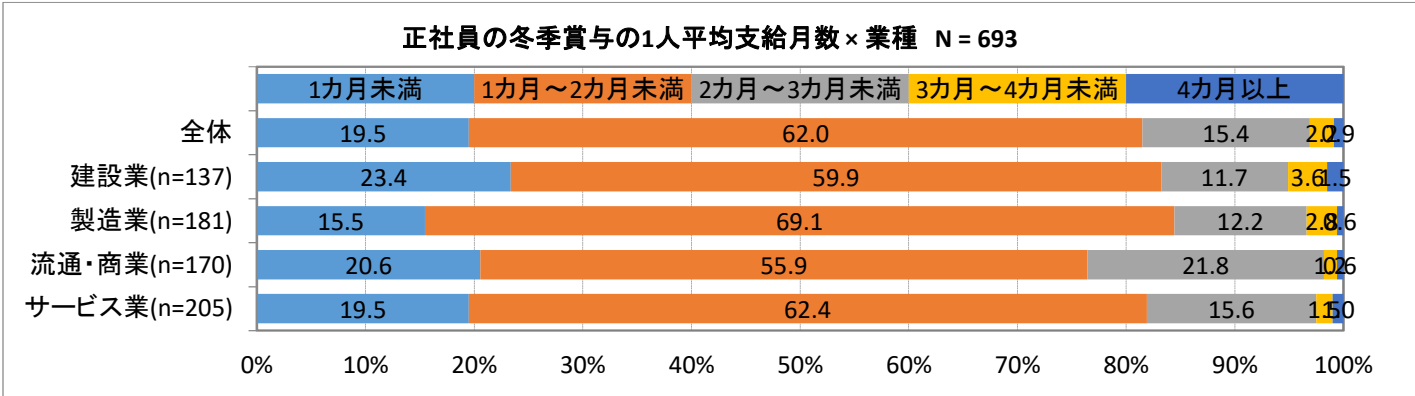
上段:度数 下段:%		正社員の冬季賞与の1人平均支給額								
		合計	10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40～50万円未満	50～60万円未満	60～70万円未満	70万円以上
正社員数	全体	519 100.0	9 1.7	41 7.9	124 23.9	184 35.5	66 12.7	55 10.6	17 3.3	23 4.4
	1～4人	143 100.0	7 4.9	19 13.3	35 24.5	40 28.0	16 11.2	14 9.8	6 4.2	6 4.2
	5～9人	119 100.0	1 0.8	8 6.7	31 26.1	50 42.0	16 13.4	7 5.9	1 0.8	5 4.2
	10～19人	114 100.0	1 0.9	9 7.9	28 24.6	43 37.7	14 12.3	13 11.4	3 2.6	3 2.6
	20～29人	44 100.0	-	-	10 22.7	18 40.9	5 11.4	7 15.9	2 4.5	2 4.5
	30～49人	46 100.0	-	3 6.5	7 15.2	19 41.3	7 15.2	4 8.7	2 4.3	4 8.7
	50～99人	32 100.0	-	1 3.1	9 28.1	9 28.1	6 18.8	5 15.6	2 6.3	-
	100人以上	21 100.0	-	1 4.8	4 19.0	5 23.8	2 9.5	5 23.8	1 4.8	3 14.3



2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

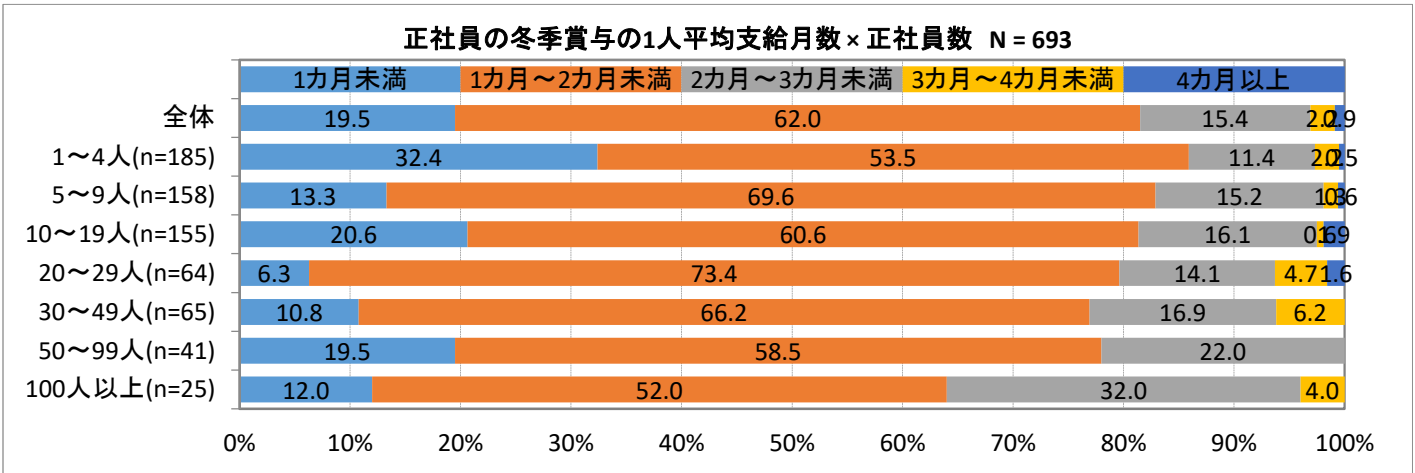
(Q12)正社員の冬季賞与の1人平均支給月数 × (Q1)業種

上段:度数		正社員の冬季賞与の1人平均支給月数					
下段:%		合計	1カ月未満	1カ月～2カ月未満	2カ月～3カ月未満	3カ月～4カ月未満	4カ月以上
業種	全体	693	135	430	107	15	6
		100.0	19.5	62.0	15.4	2.2	0.9
	建設業	137	32	82	16	5	2
		100.0	23.4	59.9	11.7	3.6	1.5
	製造業	181	28	125	22	5	1
		100.0	15.5	69.1	12.2	2.8	0.6
	流通・商業	170	35	95	37	2	1
		100.0	20.6	55.9	21.8	1.2	0.6
	サービス業	205	40	128	32	3	2
		100.0	19.5	62.4	15.6	1.5	1.0



(Q12)正社員の冬季賞与の1人平均支給月数 × (Q3)正社員数

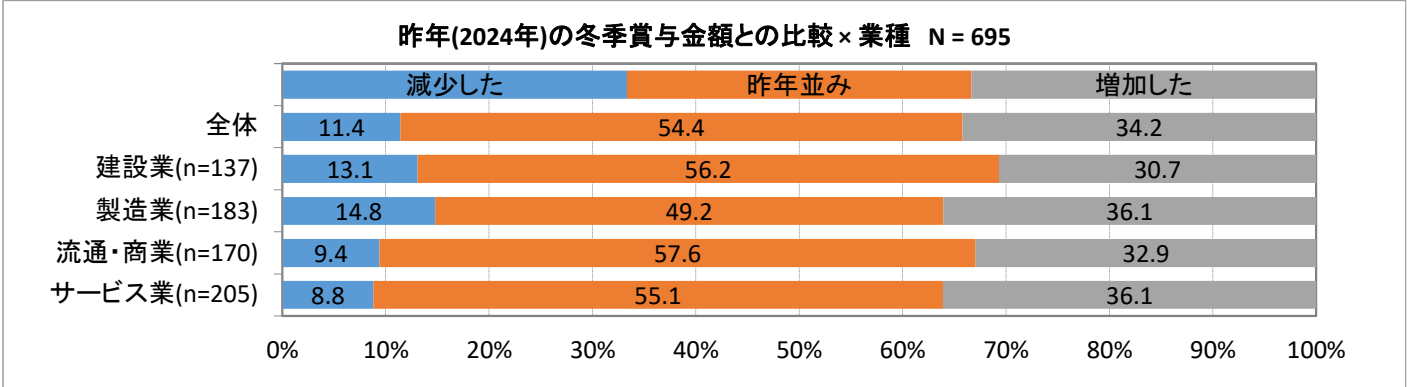
上段:度数		正社員の冬季賞与の1人平均支給月数					
下段:%		合計	1カ月未満	1カ月～2カ月未満	2カ月～3カ月未満	3カ月～4カ月未満	4カ月以上
正社員数	全体	693	135	430	107	15	6
		100.0	19.5	62.0	15.4	2.2	0.9
	1～4人	185	60	99	21	4	1
		100.0	32.4	53.5	11.4	2.2	0.5
	5～9人	158	21	110	24	2	1
		100.0	13.3	69.6	15.2	1.3	0.6
	10～19人	155	32	94	25	1	3
		100.0	20.6	60.6	16.1	0.6	1.9
	20～29人	64	4	47	9	3	1
		100.0	6.3	73.4	14.1	4.7	1.6
	30～49人	65	7	43	11	4	-
		100.0	10.8	66.2	16.9	6.2	-
	50～99人	41	8	24	9	-	-
		100.0	19.5	58.5	22.0	-	-
	100人以上	25	3	13	8	1	-
		100.0	12.0	52.0	32.0	4.0	-



2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

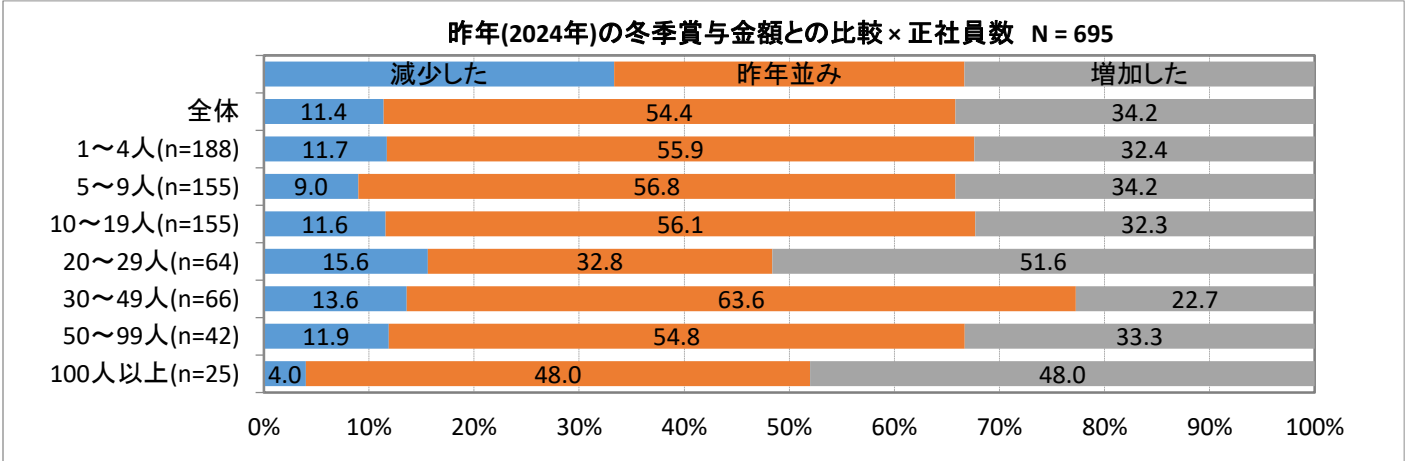
(Q13)昨年(2024年)の冬季賞与金額との比較 × (Q1)業種

上段:度数		昨年の冬季賞与金額との比較			
下段:%		合計	減少した	昨年並み	増加した
業種	全体	695	79	378	238
		100.0	11.4	54.4	34.2
	建設業	137	18	77	42
		100.0	13.1	56.2	30.7
	製造業	183	27	90	66
		100.0	14.8	49.2	36.1
	流通・商業	170	16	98	56
		100.0	9.4	57.6	32.9
	サービス業	205	18	113	74
		100.0	8.8	55.1	36.1



(Q13)昨年(2024年)の冬季賞与金額との比較 × (Q3)正社員数

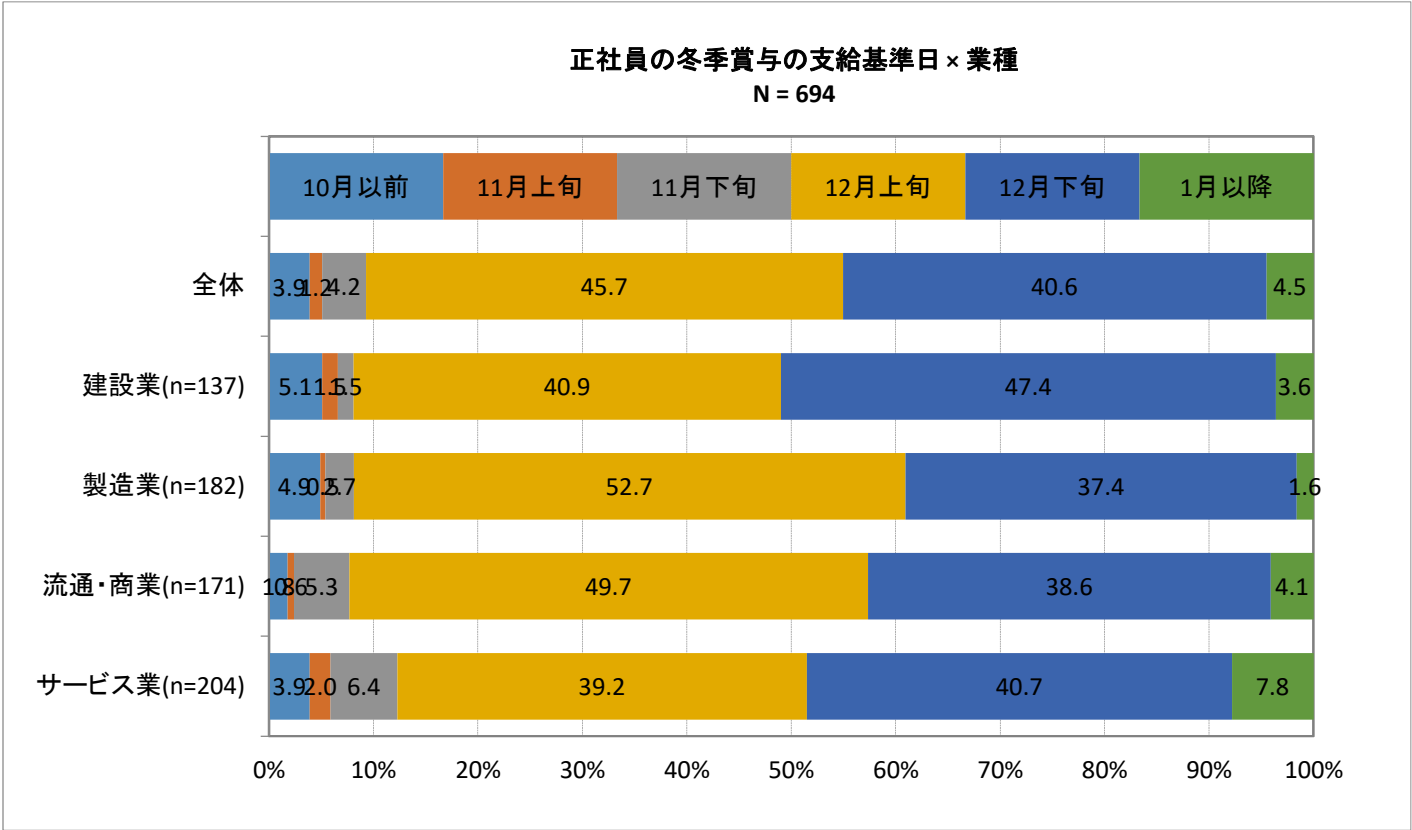
上段:度数		昨年の冬季賞与金額との比較			
下段:%		合計	減少した	昨年並み	増加した
正社員数	全体	695	79	378	238
		100.0	11.4	54.4	34.2
	1～4人	188	22	105	61
		100.0	11.7	55.9	32.4
	5～9人	155	14	88	53
		100.0	9.0	56.8	34.2
	10～19人	155	18	87	50
		100.0	11.6	56.1	32.3
	20～29人	64	10	21	33
		100.0	15.6	32.8	51.6
	30～49人	66	9	42	15
		100.0	13.6	63.6	22.7
	50～99人	42	5	23	14
		100.0	11.9	54.8	33.3
	100人以上	25	1	12	12
		100.0	4.0	48.0	48.0



2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q14)正社員の冬季賞与の支給基準日 × (Q1)業種

上段:度数 下段:%		正社員の冬季賞与の支給基準日						
		合計	10月以前	11月上旬 (1日～15日)	11月下旬 (16日～30日)	12月上旬 (1日～15日)	12月下旬 (16日～31日)	1月以降
業種	全体	694 100.0	27 3.9	8 1.2	29 4.2	317 45.7	282 40.6	31 4.5
	建設業	137 100.0	7 5.1	2 1.5	2 1.5	56 40.9	65 47.4	5 3.6
	製造業	182 100.0	9 4.9	1 0.5	5 2.7	96 52.7	68 37.4	3 1.6
	流通・商業	171 100.0	3 1.8	1 0.6	9 5.3	85 49.7	66 38.6	7 4.1
	サービス業	204 100.0	8 3.9	4 2.0	13 6.4	80 39.2	83 40.7	16 7.8

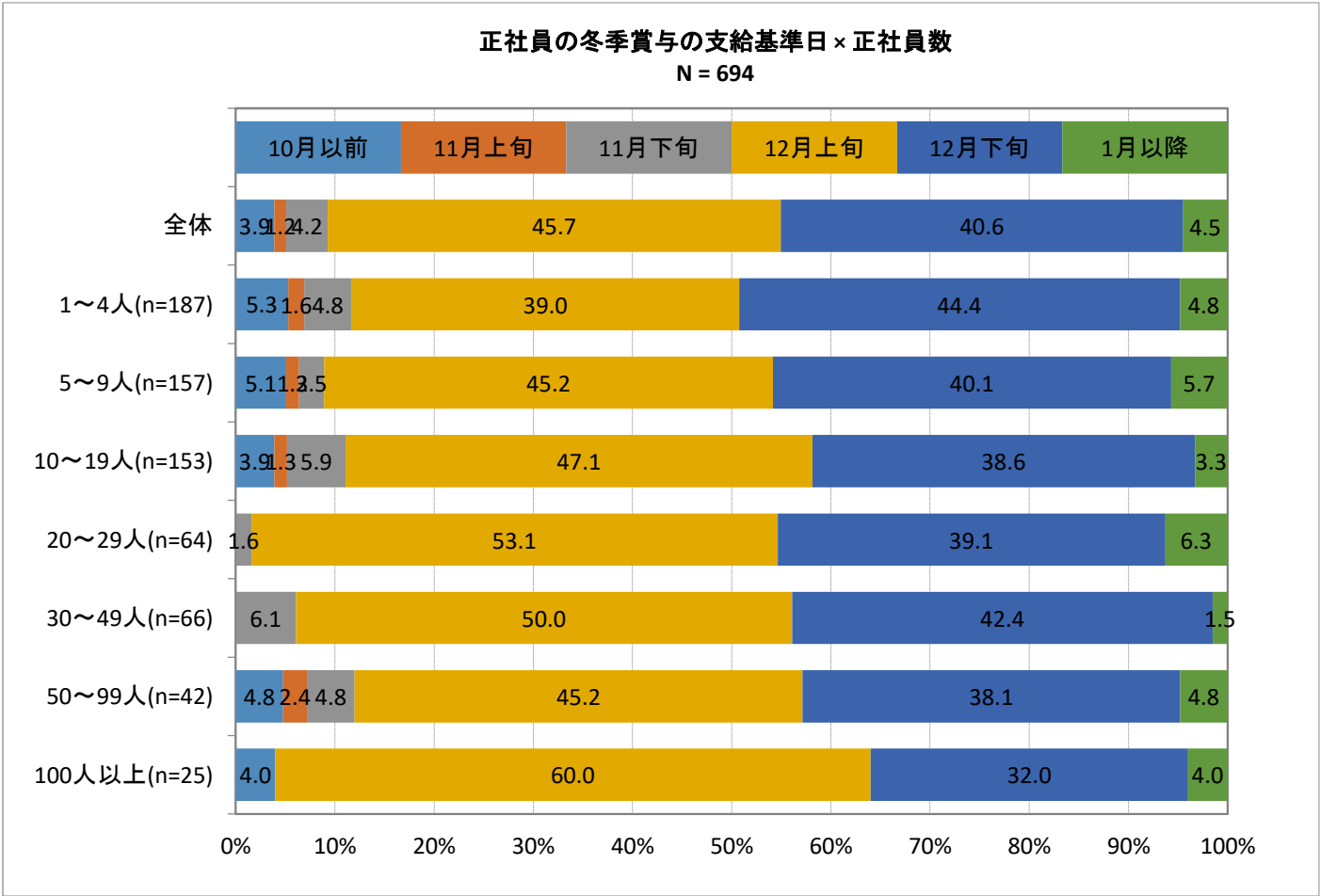


2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q14)正社員の冬季賞与の支給基準日 × (Q3)正社員数

上段:度数		正社員の冬季賞与の支給基準日						
下段:%		合計	10月以前	11月上旬 (1日～15日)	11月下旬 (16日～30日)	12月上旬 (1日～15日)	12月下旬 (16日～31日)	1月以降
正社員数	全体	694 100.0	27 3.9	8 1.2	29 4.2	317 45.7	282 40.6	31 4.5
	1～4人	187 100.0	10 5.3	3 1.6	9 4.8	73 39.0	83 44.4	9 4.8
	5～9人	157 100.0	8 5.1	2 1.3	4 2.5	71 45.2	63 40.1	9 5.7
	10～19人	153 100.0	6 3.9	2 1.3	9 5.9	72 47.1	59 38.6	5 3.3
	20～29人	64 100.0	- -	- -	1 1.6	34 53.1	25 39.1	4 6.3
	30～49人	66 100.0	- -	- -	4 6.1	33 50.0	28 42.4	1 1.5
	50～99人	42 100.0	2 4.8	1 2.4	2 4.8	19 45.2	16 38.1	2 4.8
	100人以上	25 100.0	1 4.0	- -	- -	15 60.0	8 32.0	1 4.0

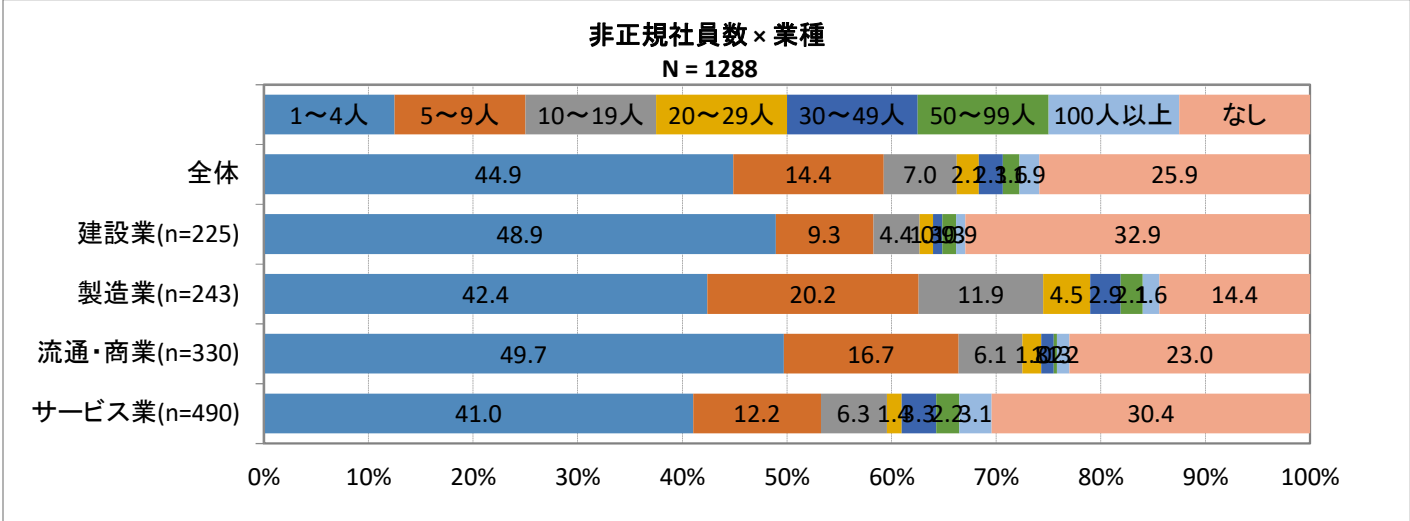
正社員の冬季賞与の支給基準日 × 正社員数
N = 694



2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

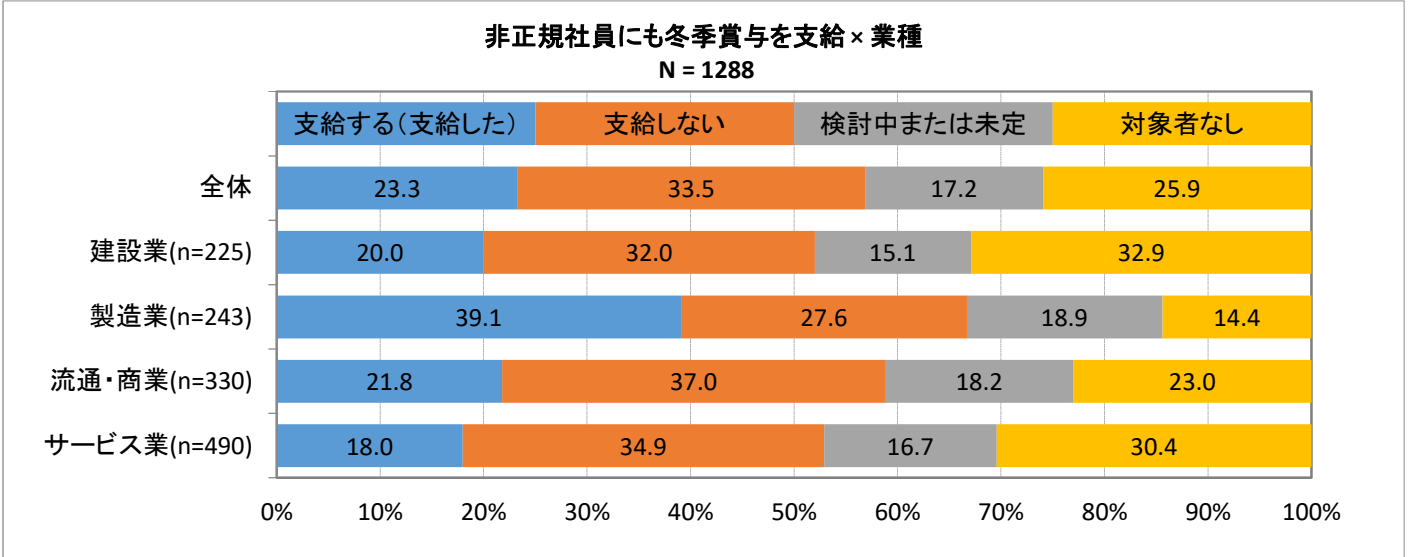
(Q5)非正規社員数 × (Q1)業種

上段:度数 下段:%		非正規社員数								
		合計	1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	なし
業種	全体	1288 100.0	578 44.9	185 14.4	90 7.0	27 2.1	29 2.3	20 1.6	25 1.9	334 25.9
	建設業	225 100.0	110 48.9	21 9.3	10 4.4	3 1.3	2 0.9	3 1.3	2 0.9	74 32.9
	製造業	243 100.0	103 42.4	49 20.2	29 11.9	11 4.5	7 2.9	5 2.1	4 1.6	35 14.4
	流通・商業	330 100.0	164 49.7	55 16.7	20 6.1	6 1.8	4 1.2	1 0.3	4 1.2	76 23.0
	サービス業	490 100.0	201 41.0	60 12.2	31 6.3	7 1.4	16 3.3	11 2.2	15 3.1	149 30.4



(Q15)非正規社員にも冬季賞与を支給 × (Q1)業種

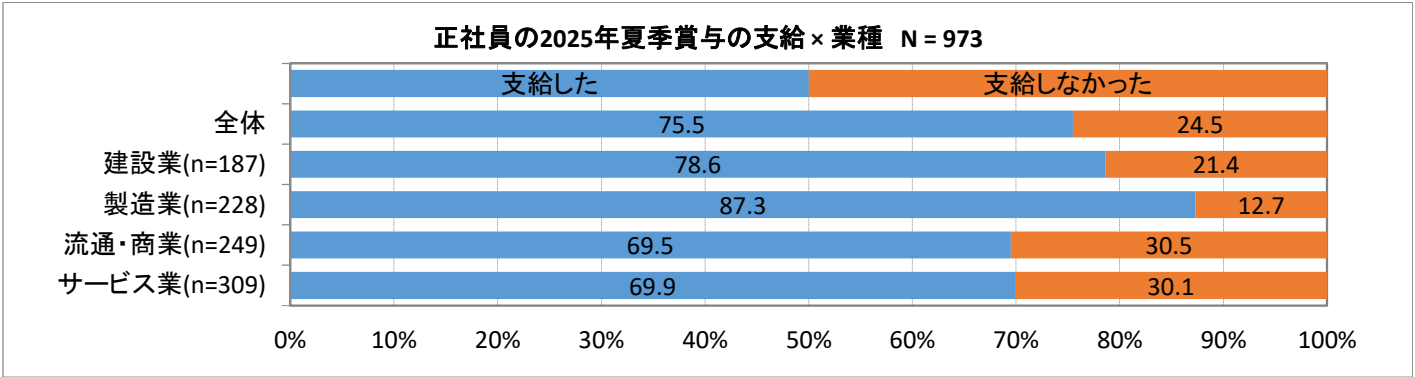
上段:度数 下段:%		非正規社員にも冬季賞与を支給				
		合計	支給する (支給した)	支給しない	検討中または 未定	対象者なし
業種	全体	1288 100.0	300 23.3	432 33.5	222 17.2	334 25.9
	建設業	225 100.0	45 20.0	72 32.0	34 15.1	74 32.9
	製造業	243 100.0	95 39.1	67 27.6	46 18.9	35 14.4
	流通・商業	330 100.0	72 21.8	122 37.0	60 18.2	76 23.0
	サービス業	490 100.0	88 18.0	171 34.9	82 16.7	149 30.4



2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

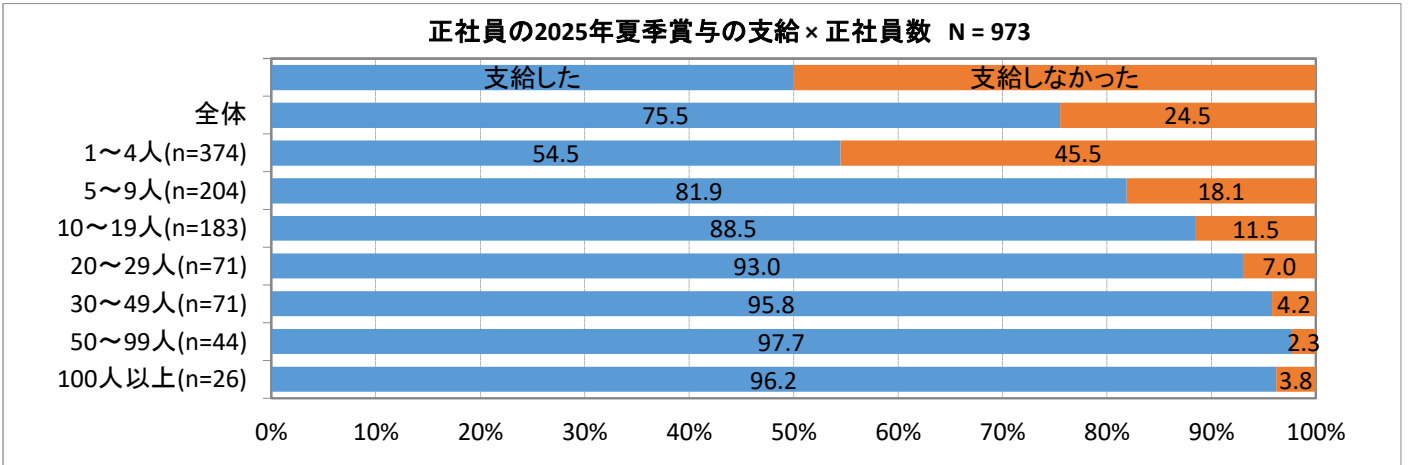
(Q6)正社員の2025年夏季賞与の支給 × (Q1)業種

上段:度数		正社員の夏季賞与の支給		
下段:%		合計	支給した	支給しなかった
業種	全体	973	735	238
		100.0	75.5	24.5
	建設業	187	147	40
		100.0	78.6	21.4
	製造業	228	199	29
		100.0	87.3	12.7
	流通・商業	249	173	76
		100.0	69.5	30.5
	サービス業	309	216	93
		100.0	69.9	30.1



(Q6)正社員の2025年夏季賞与の支給 × (Q3)正社員数

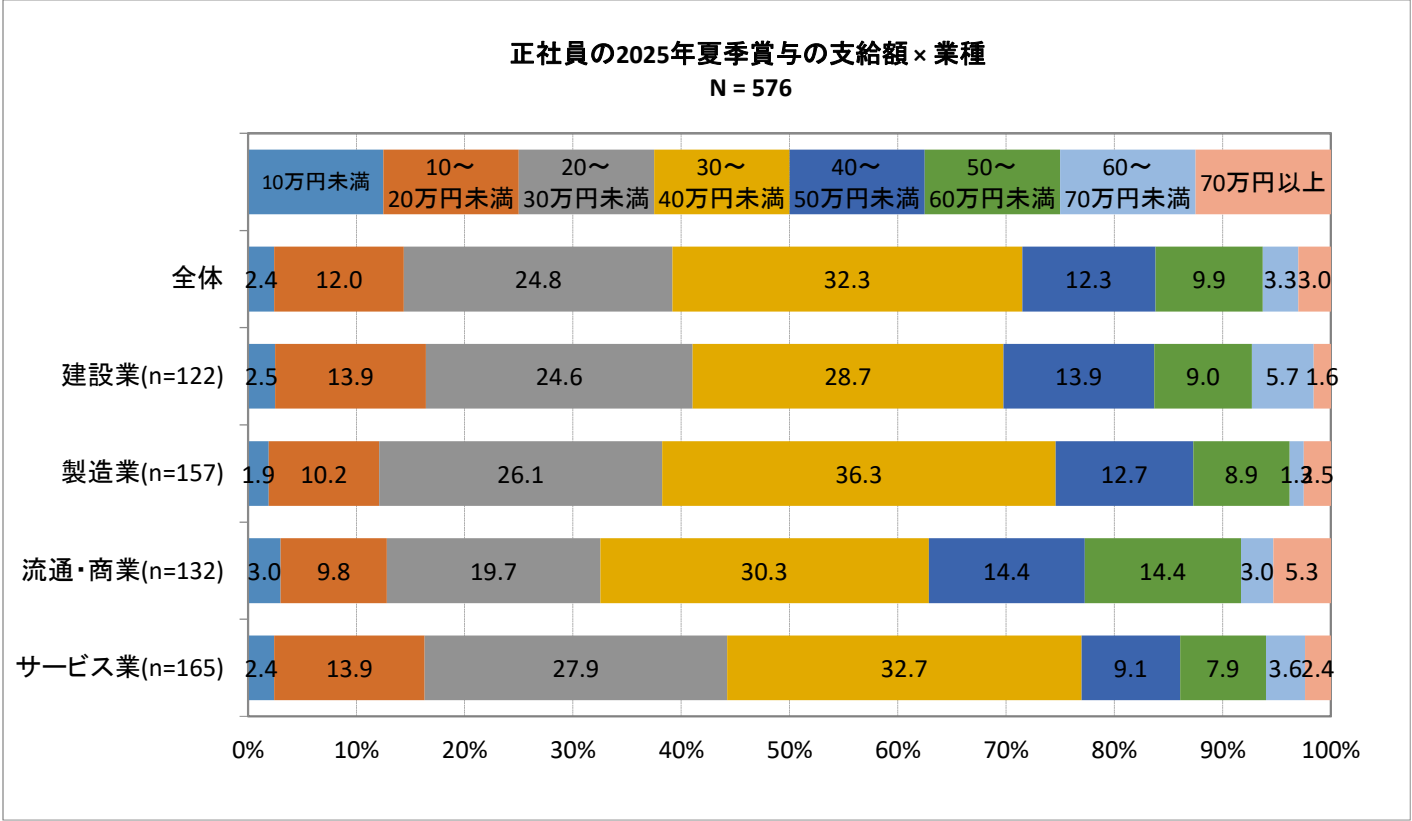
上段:度数		正社員の夏季賞与の支給		
下段:%		合計	支給した	支給しなかった
正社員数	全体	973	735	238
		100.0	75.5	24.5
	1～4人	374	204	170
		100.0	54.5	45.5
	5～9人	204	167	37
		100.0	81.9	18.1
	10～19人	183	162	21
		100.0	88.5	11.5
	20～29人	71	66	5
		100.0	93.0	7.0
	30～49人	71	68	3
		100.0	95.8	4.2
	50～99人	44	43	1
		100.0	97.7	2.3
	100人以上	26	25	1
		100.0	96.2	3.8



2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q7)正社員の2025年夏季賞与の支給額 × (Q1)業種

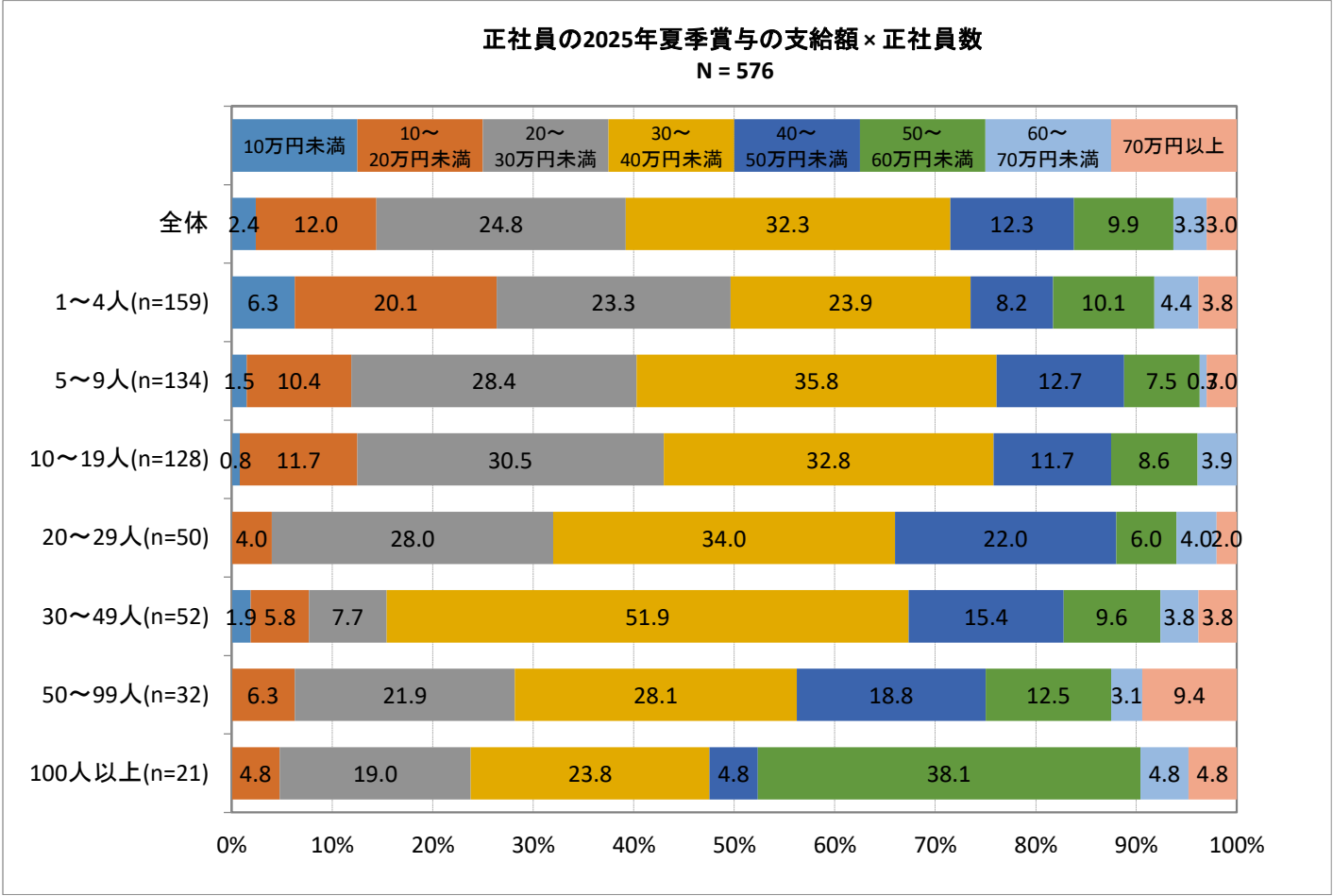
上段:度数		正社員の夏季賞与の支給額								
下段:%		合計	10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40～50万円未満	50～60万円未満	60～70万円未満	70万円以上
業種	全体	576 100.0	14 2.4	69 12.0	143 24.8	186 32.3	71 12.3	57 9.9	19 3.3	17 3.0
	建設業	122 100.0	3 2.5	17 13.9	30 24.6	35 28.7	17 13.9	11 9.0	7 5.7	2 1.6
	製造業	157 100.0	3 1.9	16 10.2	41 26.1	57 36.3	20 12.7	14 8.9	2 1.3	4 2.5
	流通・商業	132 100.0	4 3.0	13 9.8	26 19.7	40 30.3	19 14.4	19 14.4	4 3.0	7 5.3
	サービス業	165 100.0	4 2.4	23 13.9	46 27.9	54 32.7	15 9.1	13 7.9	6 3.6	4 2.4



2025年冬季賞与調査(『各設問』×『(Q1)業種』、または『各設問』×『(Q3)正社員数』のクロス分析)

(Q7)正社員の2025年夏季賞与の支給額 × (Q1)正社員数

上段:度数		正社員の夏季賞与の支給額								
下段:%		合計	10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40～50万円未満	50～60万円未満	60～70万円未満	70万円以上
正社員数	全体	576 100.0	14 2.4	69 12.0	143 24.8	186 32.3	71 12.3	57 9.9	19 3.3	17 3.0
	1～4人	159 100.0	10 6.3	32 20.1	37 23.3	38 23.9	13 8.2	16 10.1	7 4.4	6 3.8
	5～9人	134 100.0	2 1.5	14 10.4	38 28.4	48 35.8	17 12.7	10 7.5	1 0.7	4 3.0
	10～19人	128 100.0	1 0.8	15 11.7	39 30.5	42 32.8	15 11.7	11 8.6	5 3.9	- -
	20～29人	50 100.0	- -	2 4.0	14 28.0	17 34.0	11 22.0	3 6.0	2 4.0	1 2.0
	30～49人	52 100.0	1 1.9	3 5.8	4 7.7	27 51.9	8 15.4	5 9.6	2 3.8	2 3.8
	50～99人	32 100.0	- -	2 6.3	7 21.9	9 28.1	6 18.8	4 12.5	1 3.1	3 9.4
	100人以上	21 100.0	- -	1 4.8	4 19.0	5 23.8	1 4.8	8 38.1	1 4.8	1 4.8



(Q16) 賞与に関する意見と現場の声など

No.	業種	正社員数	冬季賞与支給の有無	記述回答
1	建設業	1～4人	支給する(支給した)	赤字見通しの状態で算定は難しく、寸志で金額を決定している。
2	建設業	1～4人	支給しない	利益がないので支払いできない
3	建設業	1～4人	支給しない	払えるお金がありません。
4	建設業	1～4人	支給しない	経営の安定のためには賞与はない方がよいと考えているが、代わりに利益が残れば労働分配率を見て月々に売上手当として毎月支給していきたいと思っている。(現状まだそこまで実施できていない)
5	建設業	1～4人	検討中または未定	賞与を出してもよいが、130万の壁を越えてしまうので考えている。
6	建設業	5～9人	支給する(支給した)	休日を増やす方向なので、賞与で調整予定。
7	建設業	5～9人	支給する(支給した)	営業職ではない(数字が見えにくい)社員に対してどのように賞与基準を作っているのか教えて欲しい
8	建設業	5～9人	支給しない	利益が出た時の賞与と考えています。
9	建設業	10～19人	支給する(支給した)	名目としては賞与だが、社員の生活給となっているため、業績に関わらず支給しない、または減額する選択肢がとれない。昨今の人手不足を考えると賞与を支給しない中小企業に人材確保ができると思えない。
10	建設業	10～19人	検討中または未定	もともと無かったので、決算内容が良かった年に決算賞与として支給している。
11	建設業	20～29人	支給する(支給した)	払えるうちはしっかり払う。ただし、決算賞与は払わない。
12	建設業	30～49人	支給する(支給した)	当社は全体の業績を中心に貢献度や個人成績など総合的に判断して支給しています。売上利益が中心となりますが、最低賃金の上昇や社会保険などの控除額の増加もあり支払う側としても物価高や賃金アップを叶えたいものの、難しいと感じています。
13	建設業	30～49人	支給する(支給した)	社員の賃金が上がっているが、売上には反映されておらず苦しい状況。
14	建設業	50～99人	支給する(支給した)	定期賞与以外で業績連動賞与を採用されている会社もあるので、そのあたりをどうしているか気になります。
15	建設業	50～99人	支給する(支給した)	支給額に大きな減少が無いようにしてます。
16	製造業	1～4人	支給する(支給した)	人材確保、士気向上のための賞与であり、業績好調で出しているわけではないので実際は資金的に苦しい状況である。
17	製造業	1～4人	支給する(支給した)	上半期の業績が昨年より上向いているので、引き続き下半期の売上も見込める状況にあるので、社員の頑張りに報いる為にも社員からの期待値以上の支給額を予定している。
18	製造業	1～4人	支給する(支給した)	業績連動を考えれば、支給するのは辞めたいが、社員のモチベーションに関わってくるため支給を考えている。頭が痛い問題。
19	製造業	1～4人	支給しない	原資の確保ができない。
20	製造業	5～9人	支給する(支給した)	半期赤字の状況で賞与を払わないといけない。物価高の中で賞与がないという事になると大事になる気がする。早く新政権が動き出してほしいと願っている。

(Q16) 賞与に関する意見と現場の声など

No.	業種	正社員数	冬季賞与支給の有無	記述回答
21	製造業	5～9人	支給する(支給した)	賃上げが叫ばれる中、社会保険料などがネックでなかなかできないので、賞与くらいは非課税にして頂きたい。
22	製造業	5～9人	支給する(支給した)	出たくはないが大手企業の報道がされるので出さざるを得ない。
23	製造業	5～9人	支給する(支給した)	原資がない中で辛い、物価高の中、少しでも支給しないと、社員の生活が苦しくなるから。
24	製造業	5～9人	支給する(支給した)	マスコミの業績の良い会社だけの平均支給額の報道をもう少し何とかしてほしい。社員数別、売り上げ別など細かく報道してほしい。
25	製造業	5～9人	支給しない	賞与だけを議論すると視野が狭くなり、本来重要な「年収全体の設計」という視点を見落としがちです。社員にとって賞与は景気や案件に左右されやすく、生活の安定にはつながりにくい。一方で、会社側も賞与頼みの運用では長期的な計画が立てづらく、評価基準も曖昧になりやすいという課題があります。そのため、報酬は賞与よりも「年収ベース」でどうあるべきかを軸に考える方が、社員の安心感と会社の持続性を両立できます。土台となる固定給を明確にし、その上で賞与は短期成果だけでなく“挑戦・改善・学び”といった未来への投資行動を評価する仕組みにすることで、組織全体の成長につながる健全な運用が可能になります。
26	製造業	10～19人	支給する(支給した)	士気が下がって転職を考えるのではないかな…。先行きが不透明な中、支給額は毎年頭を悩ませる。支給額は業績による…と説明していても悩ましい…。
27	製造業	10～19人	支給する(支給した)	昨今の物価高・人手不足に対応するため上げなくてはいけない。
28	製造業	10～19人	支給する(支給した)	今期は業績悪化している。賞与はいわゆる生活給として認知されているため金額減少はあるものの無しにはできない。最賃上昇率もここ数年上がり続けている。定期昇給、ベースアップだけでは物価高に対応できないので賞与で補いたいけどそろそろ限界が訪れるのかもかもしれない。
29	製造業	10～19人	検討中または未定	賞与が当たり前になっているとこの先の景気状況次第では支払いができなくなることも考えられる。その時の社員さんのモチベーションが維持できるか心配です。
30	製造業	20～29人	支給する(支給した)	売り上げが上がらない中、原資の確保は厳しいが社員のモチベーションを保つためできる限り支給する。
31	製造業	20～29人	支給する(支給した)	前年よりも業績が悪くても、出さないといけなような時代はおかしいと思う。
32	製造業	20～29人	支給する(支給した)	賞与は社員のモチベーションに直結。出来る限り増額して支給したい。
33	製造業	20～29人	支給する(支給した)	社員のモチベーションアップのために支給している。
34	製造業	20～29人	支給する(支給した)	最低賃金が上昇している分を販売価格へ反映できない状態で、受注も少なくなっている。賞与を出す余裕はないが、従業員は賞与をあてにしているため出さざる負えない。
35	製造業	20～29人	検討中または未定	厳しい環境です。

(Q16) 賞与に関する意見と現場の声など

No.	業種	正社員数	冬季賞与支給の有無	記述回答
36	製造業	30～49人	支給する(支給した)	評価制度を採用してる人がどのように決めてるか知りたい。
37	製造業	30～49人	支給する(支給した)	受注状況の波が大きく半年先が見通せない為、支給額も迷いが大きい。評価高い社員へ少しでも多く支給したい気持ちはある。
38	製造業	30～49人	支給する(支給した)	もっと出したいが業績の悪い時は我慢してもらう。
39	製造業	30～49人	支給する(支給した)	なんとか出せている。
40	製造業	30～49人	支給する(支給した)	この物価高で家族持ちの生活は厳しさを増している。半面、独り身の社員はあまり切迫感がない上に、貯蓄もしていないし保険にも入っていない。当社としても社員の生活を支えるためにできる限り支払っていくつもりだが、将来も厳しい状況が続くと思われるので、使い方も考えてほしいなあと切実に思います。一生懸命評価をしてやり繰りをしながら賞与額を決定しますが、そんな思いをあざ笑うかのように社会保障費で吹っ飛んでいきます。何せ社会保障費の減免を政府にはお願いしたいです。
41	製造業	50～99人	支給する(支給した)	出せるうちは出してやりたいし、そうできるよう皆で努力する。
42	製造業	100人以上	支給する(支給した)	物価高騰もあり基本給同様に年々上げていく予定です。
43	製造業	100人以上	支給する(支給した)	業績好調なので、期末手当、役員賞与を検討。
44	流通・商業	1～4人	支給する(支給した)	物価高に伴い増額したいのだが、総粗利が伸びていないので二の足を踏んでいます
45	流通・商業	1～4人	支給する(支給した)	賞与の決め方に悩んでいます
46	流通・商業	1～4人	支給する(支給した)	社会的なことですが、例年の事だが一部の大企業の賞与額を切り取ったテレビ報道などは控えてほしい。
47	流通・商業	1～4人	支給する(支給した)	基本給に乗算して廃止を検討中。
48	流通・商業	1～4人	支給しない	弊社の場合、「支給しない」ではなく、「支給できない」が正解です。
49	流通・商業	1～4人	支給しない	年俸で設定し、月数で割っている為。業績によるが、出来れば決算賞与は支給できるようにしたい。
50	流通・商業	1～4人	支給しない	正直、賞与どころではない。
51	流通・商業	1～4人	支給しない	仕入れ価格や物流費が上がる一方で、利益確保のための販売価格への転嫁ができてはいるものの、利益が出る状況ではなく、賞与を払っている余裕はない。
52	流通・商業	1～4人	検討中または未定	出せるなら出してあげたい
53	流通・商業	5～9人	支給する(支給した)	利益がきちんと出ているときに、出すものときちんと伝えていきます。
54	流通・商業	5～9人	支給する(支給した)	厳しいが社員のやる気向上の為支給。
55	流通・商業	5～9人	支給しない	財務改善中につき賞与支給ができていないが、改善効果が出る来年からは支給できるようにしていきたい。
56	流通・商業	5～9人	検討中または未定	賞与よりも、通常の月額報酬に対しての圧迫が強い。
57	流通・商業	10～19人	支給する(支給した)	世の中は、採用を含めて考えると「賞与の給与化」に向かっていると思います。賞与よりも給与に厚みを持たせる方が、収入が安定するし採用活動にも有利と考えます。

(Q16) 賞与に関する意見と現場の声など

No.	業種	正社員数	冬季賞与支給の有無	記述回答
58	流通・商業	10～19人	支給する(支給した)	人件費鵜UPと販管費上昇分の価格転嫁ができない分、利益を削るしかない。その分賞与支給が厳しくなっている。
59	流通・商業	10～19人	支給する(支給した)	6月夏の賞与は業績が悪く支払うことができなかった分、12月冬の賞与で多く支払う予定です。
60	流通・商業	10～19人	支給しない	特別賞与以外の夏冬賞与は支給していません。毎月の給与に賞与分として加算しています。過去は、通常企業と同様に支給していましたが、毎回支給額について収支と個人評価について苦慮していました。時には、退職防止目的の支給もありましたが、今ではその苦慮はありません。社員も理解していますし、理解していない社員は入社しません。社員も貰えるかどうかの不安も無いそうです（残業以外の年収が見えるので）。
61	流通・商業	10～19人	支給しない	賞与制度無し。
62	流通・商業	30～49人	支給する(支給した)	最低賃金に賞与が反映されないの、賞与を下げ基本給を上げる予定。
63	流通・商業	30～49人	支給する(支給した)	最低賃金が上がリ続ける中、このまま業績が向上しないと。賞与の支給額で調整せざるを得ない時が来そうです。
64	流通・商業	30～49人	支給する(支給した)	業績に連動させる体系にはなっているが、業績悪化でも賞与を減らしにくい労働状況にある。
65	流通・商業	50～99人	支給する(支給した)	毎月仮払賞与という形で積み立てているので定給になっている。利益が出た時は分配する。
66	流通・商業	50～99人	支給する(支給した)	今期は業績もよかったこともあり、夏季賞与並みの支給を予定。
67	流通・商業	50～99人	支給する(支給した)	ベースアップ、最低賃金の引上げで月額支給額が増えている分、労働分配率から考えて賞与は以前より少なめになっている。収益性をもっと上げなければ、人件費の上昇をカバーできない上に人材確保も難しいのが現状。いかに利益率を上げるかが一番の課題。
68	流通・商業	50～99人	検討中または未定	現状は、賞与支給はややきついのが本音。
69	流通・商業	100人以上	支給する(支給した)	今年度は月額の賃金を上げていないので、賞与は増額させる方向です（人材の流出防止と帰属意識の向上のため）。
70	流通・商業	100人以上	支給する(支給した)	夏に昇給もしているため、賞与も上がっています。頑張っ支給していけるように頑張ります。
71	サービス業	1～4人	支給する(支給した)	会社の業績からの積算は容易だが、個人の実績の基準をどう決めて良いのか迷っている。評価制度を作成しなければならない。
72	サービス業	1～4人	支給する(支給した)	介護保険での請求額を国が上げてくれないと職員に支給するボーナスの捻出が増えない。
73	サービス業	1～4人	支給しない	賞与支給基準や評価について知りたい。
74	サービス業	1～4人	支給しない	賞与を出すほど利益がない。
75	サービス業	1～4人	支給しない	出したい気持ちはあるが、出せる資金がない。あとは社員がそこまでのパフォーマンスを出せていない（本人の問題と、出せる環境を作ってあげられていない経営者側の問題の両方がある）。
76	サービス業	1～4人	支給しない	現状、利益が無いので、出るように改善していけば余地はあるかもしれません。
77	サービス業	1～4人	支給しない	業績が戻ったら支給したい。

(Q16) 賞与に関する意見と現場の声など

No.	業種	正社員数	冬季賞与支給の有無	記述回答
78	サービス業	5～9人	支給する(支給した)	売り上げに準じた賞与をうたっているものの、売上の伸びは悪い。職員の意欲低下にならぬように、内部留保から補填している現状。
79	サービス業	5～9人	支給する(支給した)	今後も景気の波があると思うので、決算賞与で調整をしていきたいと考えている。
80	サービス業	5～9人	支給しない	同友会会員の少なくとも70%以上のデータが知りたい。
81	サービス業	10～19人	支給する(支給した)	利益がなく支給が困難だが、社員の定着のために何とか支給したい。
82	サービス業	10～19人	支給する(支給した)	もっとたくさん払いたい。
83	サービス業	20～29人	支給する(支給した)	売り上げは昨年同様だが諸経費があがり気味なので、賞与は減額するつもりです。
84	サービス業	20～29人	支給する(支給した)	賞与のベースそのものを上げることは困難だが、近年の物価高騰が著しいので、定額の物価手当的なものを少しだけ上乘せして支給している。基本給にも言えることだが、膨大な内部留保があって賃上げが容易な大企業とそうではない中小企業とでは、物価高に伴う賃金上昇への耐性が全く異なるので、今後、ますます賃金格差が広がっていくものと思われる。
85	サービス業	20～29人	支給する(支給した)	社会保険の負担が大きい。
86	サービス業	30～49人	支給する(支給した)	賃金上昇による経費増大で収益減少の中、賞与支給が非常に厳しい。
87	サービス業	30～49人	支給する(支給した)	現状月額報酬も増加している中、正直ボーナスも増やすことはだんだんと難しくなっている
88	サービス業	30～49人	支給する(支給した)	業績により増減するのは社員にとってよくない。業績の安定化に向けた取り組みを実施することが必要。
89	サービス業	30～49人	支給しない	利益が出たときに、決算の時期に払います。