

各位

2026.7.1
愛知中小企業家同友会
報道部長 林 康雄
労務労働委員長 古田 伸祐

「2026 年 夏季賞与アンケート」(763 社回答) 結果のご案内

いつもお世話になります。愛知中小企業家同友会では中小企業の夏の賞与に関するアンケートを行いました。企業で広く活用ができるよう、「業種」と「正社員数」でクロス集計したデータも添付いたしますので、ご参照頂けると幸いです。

- テーマ：「2026 年 夏季賞与アンケート」
- 主 催：愛知中小企業家同友会
- 期 間：6 月 15 日（月）～ 6 月 23 日（火）
- 回答数：763 社（建設：134 社、製造：172 社、流通・商業：161 社、サービス：296 社）

☆平均夏季賞与支給額

※カッコ内は 2025 年夏季賞与平均支給額との比較

◎全体	370,931 円 (+17,502 円)
◎建設業	365,338 円 (+26,019 円)
◎製造業	356,952 円 (▲11,117 円)
◎流通・商業	396,355 円 (+35,720 円)
◎サービス業	370,131 円 (+25,613 円)

※上記は、夏季賞与を支給する（支給した）と回答し、
且つ、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額。

【参考】夏季賞与平均支給額

（「支給しない」回答者含む）

※カッコ内は 2025 年夏季調査との比較

◎全体	302,890 円 (+2,608 円)
◎建設業	293,031 円 (+1,729 円)
◎製造業	322,062 円 (▲10,563 円)
◎流通・商業	307,883 円 (+16,490 円)
◎サービス業	289,862 円 (+3,455 円)

<概要>

1. 正社員の「夏季賞与を支給する（支給した）」（全体）は「76.0%」。
昨年同月期（2025 年 6 月）の調査結果（80.3%）と比較して「4.3%減」となった。
2. 正社員の夏季賞与の平均支給額（全体）は「370,931 円」。
昨年同月期（2025 年 6 月）の調査結果（353,429 円）と比較して「+17,502 円」（5.0%増）。
業種別では、製造業のみ減額で、「▲11,117 円」（3.0%減）となった。
3. 正社員の夏季賞与の平均支給額帯（全体）の回答の中で、
最も回答の割合が高かったのは「30～40 万円未満」（31.2%）。
次いで「20～30 万円未満」（25.4%）、「40～50 万円未満」（13.3%）となった。
4. 正社員の夏季賞与の平均支給月数（全体）の回答の中で、
最も回答の割合が高かったのは「1 カ月～2 カ月未満」（62.9%）。
次いで「1 カ月未満」（20.2%）、「2 カ月～3 カ月未満」（13.8%）となった。

【 アンケート結果について 】

（１）全体（全業種平均）で「正社員に夏季賞与を支給する（支給した）」の回答が「76.0%」

昨年同時期（2025 年 6 月）調査結果と比較して今回の結果を見ると、夏季賞与を正社員に「支給する（支給した）」企業の割合は、全体（全業種平均）で **4.3 ポイント減**の 76.0%となった。また同様の比較で「支給する（支給した）」の回答を業種別に見ると、建設業は **7.9 ポイント減**の 74.1%、製造業は **0.2 ポイント減**の 84.0%、流通・商業は **3.7 ポイント減**の 73.5%、サービス業は **6.4 ポイント減**の 72.0%となり、全業種で昨年の割合を下回った。

（２）全体（全業種平均）で「正社員の夏季賞与の平均支給金額」の回答が「370,931 円」。

昨年同時期（2025 年 6 月）調査結果と比較して今回の結果を見ると、正社員に対する夏季賞与の平均支給額は全体（全業種平均）で 17,502 円（5.0%）増の 370,931 円となった。また同様の比較で業種別に見ると、建設業は 26,019 円（7.7%）増の 365,338 円、製造業は **11,117 円（3.0%）減**の 356,952 円、流通・商業は 35,720 円（9.9%）増の 396,355 円、サービス業は 25,613 円（7.4%）増の 370,131 円となり、製造業のみ昨年の夏季賞与平均支給金額を下回った。

（３）正社員の夏季賞与の平均支給金額帯について、全体（全業種平均）で

最も回答の割合が高かったのは「30～40 万円未満」（31.2%）。

正社員の夏季賞与の平均支給金額帯において、割合の高い順に見ると、「30～40 万円未満」が 31.2%、「20～30 万円未満」が 25.4%、「40～50 万円未満」が 13.3%、「50～60 万円未満」が 10.4%、「10～20 万円未満」が 7.5%、「70 万円以上」が 5.6%、「60～70 万円未満」が 4.8%、「10 万円未満」が 1.9%となった。昨年同月期（2025 年 6 月）

（４）正社員の夏季賞与の平均支給月数は、全体（全業種平均）で

最も回答の割合が高かったのは「1 カ月～2 カ月未満」（62.9%）。

正社員の夏季賞与の平均支給月数を見ると、全体（全業種平均）で割合の高い順に、「1 カ月～2 カ月未満」が 62.9%、「1 カ月未満」が 20.2%、「2 カ月～3 カ月未満」が 13.8%、「3 カ月～4 カ月未満」が 1.8%、「4 カ月以上」が 1.3%となった。また夏季賞与の支給方法（※複数回答のため割合総和は 100%超）では、全体（全業種平均）で割合の高い順に、「業績連動式（組織の業績や個人の業績に応じたもの）」が 63.0%、「給与連動式（基本給に対して支給率を決めたもの）」が 50.3%、「全員一律の金額（賞与の全額または一部）」は 6.1%、「労使交渉（社員との話し合い含む）」が 4.2%、「その他」が 1.3%となった。

（５）記述回答（Q16）について

記述回答において、「夏季賞与を支給する（支給した）」企業からは、「人材確保と士気向上、社員の生活のために業績が厳しくても賞与は出さなければならない。（製造業、正社員数 1～4 人）」、「賞与は生活給として考えております。従って業績に応じてというよりも年々UPするようにしています。（流通・商業、正社員数 10～19 人）」等があった。また、「夏季賞与を支給しない」企業からは、「なるべく支給したいが利益確保が難しい。（建設業、正社員数 1～4 人）」、「賞与の支給はこれまで行っておらず、毎月の給与にその分を織り込んで支給しています。（サービス業、正社員数 10～19 人）」等があった。

物価高、原材料費の高騰、人件費や社会保険料の増加など、中小企業を取り巻く経営環境は、ますます厳しくなっています。そのなかでも経営者は、社員の生活を守り、人材をつなぎ止めるために、十分な利益が残っていなくても、賃上げや賞与の支給に踏み切っています。なかには、赤字でも賞与を支給している企業もありました。中小企業は、賃金を上げたくないのではなく、社員にもっと還元したいと考えています。しかし、売上が増えても、それ以上に経費が増え、肝心の利益が残らない状況です。社員の生活を守ることと、会社を存続させること。その両方を背負いながら、経営者はぎりぎりの判断を続けていることが、今回の調査からも明らかになりました。

以上

労務労働委員会 「2026 年 夏の賞与」アンケート調査項目

いつもお世話になります。この度、中小企業の賞与支給状況を明らかにして、中小企業の実態や会員の皆様の今後の参考資料とするため、「夏の賞与」に関する調査を行います。定期的な調査にご協力をお願い致します。

- 主催：報道部、労務労働委員会
- 期間：2026 年 6 月 15 日(月)～23 日(火) ※9 日間
- 対象：全会員
- 設問：16 問

Q 1、業種を教えてください。 **※必須回答**

- (1)建設業 (2)製造業 (3)流通・商業 (4)サービス業

Q 2、貴社に正社員（パート・アルバイトは除く）はいますか。 **※必須回答**

- (1)いる (2)いない

Q 3、貴社の正社員数（経営者は除く）をお答え下さい。 **※必須回答**

- (1)1～4 人 (2)5～9 人 (3)10～19 人 (4)20～29 人 (5)30～49 人 (6)50～99 人 (7)100 人以上

Q 4、貴社の正社員の平均年齢をお答え下さい。 **※必須回答**

- (1)29 歳以下 (2)30～39 歳 (3)40～49 歳 (4)50～59 歳 (5)60 歳以上

Q 5、貴社のパート・アルバイトなど非正社員や派遣・請負社員の人数をお答え下さい。 **※必須回答**

- (1)1～4 人 (2)5～9 人 (3)10～19 人 (4)20～29 人
(5)30～49 人 (6)50～99 人 (7)100 人以上 (8)なし

Q 6、昨年の冬の賞与（役員賞与は除く）を正社員に支給しましたか。

- (1)支給した (2)支給しなかった

Q 7、昨年の正社員の冬の賞与（役員賞与は除く）の 1 人平均賞与支給額（数字のみ半角記入）をご記入下さい。

（計算式：全正社員の賞与支給総額÷正社員数、千円未満を四捨五入。記入例：30 万 5 千円の場合→305000）

※元データ（回答データ）を以下に分類

- (1)10 万円未満 (2)10～20 万円未満 (3)20～30 万円未満 (4)30～40 万円未満
(5)40～50 万円未満 (6)50～60 万円未満 (7)60～70 万円未満 (8)70 万円以上

Q 8、今年の夏の賞与（役員賞与は除く）を正社員に支給しますか。（既に支給された方も含む） **※必須回答**

- (1)支給する（支給した） (2)支給しない (3)検討中または未定

Q 9、夏の賞与支給方法は、どのようにして決めますか。●複数回答

- (1) 給与連動式（基本給などに対して支給率を決めたもの）
- (2) 業績連動式（組織の業績や個人の業績に応じたもの）
- (3) 全員一律の金額（賞与の全額又は一部）
- (4) 労使交渉（社員との話し合いを含む）
- (5) その他

Q 10、正社員の夏の賞与額の主な計算基準をお答え下さい。●複数回答

- (1) 定額金額
- (2) ○カ月計算
- (3) 査定評価
- (4) その他

Q 11、正社員の夏の1人平均賞与支給額をご記入下さい。

（計算式：全正社員の賞与支給総額÷正社員数、千円未満を四捨五入。記入例：30万5千円の場合→305000）

※元データ（回答データ）を以下に分類

- (1) 10万円未満
- (2) 10～20万円未満
- (3) 20～30万円未満
- (4) 30～40万円未満
- (5) 40～50万円未満
- (6) 50～60万円未満
- (7) 60～70万円未満
- (8) 70万円以上

Q 12、正社員の夏の1人平均賞与支給月数をお答え下さい。

※所定内賃金は残業代を含まず。

- (1) 1カ月未満
- (2) 1～2カ月未満
- (3) 2～3カ月未満
- (4) 3～4カ月未満
- (5) 4カ月以上

Q 13、正社員の夏の1人平均賞与支給額は、昨年夏の金額と比べてどうなりましたか。

- (1) 減少した
- (2) 昨年並み
- (3) 増加した

Q 14、正社員の夏の賞与の支給（予定）基準日はいつ頃ですか。

- (1) 5月以前
- (2) 6月上旬（1日～15日）
- (3) 6月下旬（16日～30日）
- (4) 7月上旬（1日～15日）
- (5) 7月下旬（16日～31日）
- (6) 8月以降

Q 15、パートやアルバイトなどの非正社員にも、今年の夏の賞与を支給しますか。（既に支給された方も含む）

- (1) 支給する（支給した）
- (2) 支給しない
- (3) 検討中または未定
- (4) 対象者なし

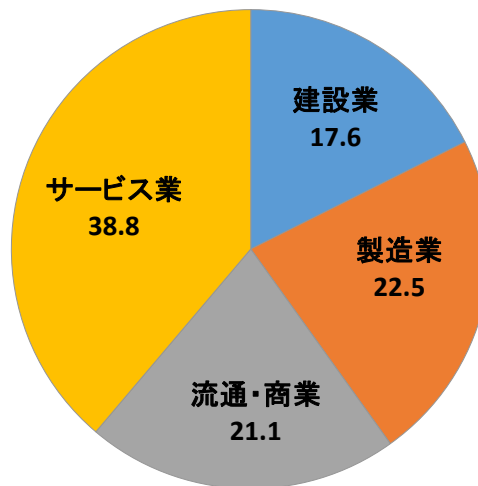
Q 16、「賞与」に関するご意見があればお書き下さい。

以上

Q1.業種 (単一回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	建設業	134	17.6
2	製造業	172	22.5
3	流通・商業	161	21.1
4	サービス業	296	38.8
	合計	763	100

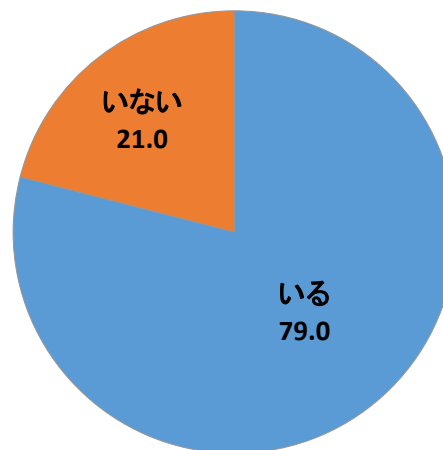
業種
N = 763



Q2.正社員の有無 (単一回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	いる	603	79.0
2	いない	160	21.0
	合計	763	100

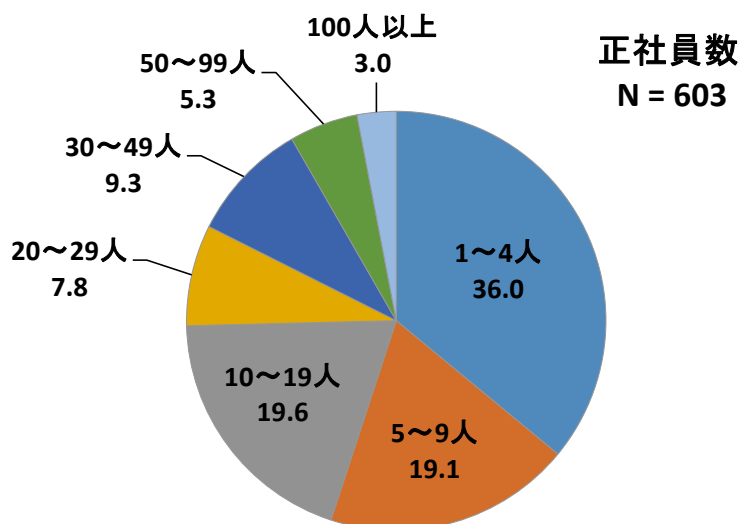
正社員の有無
N = 763



Q3.正社員数

(単一回答)

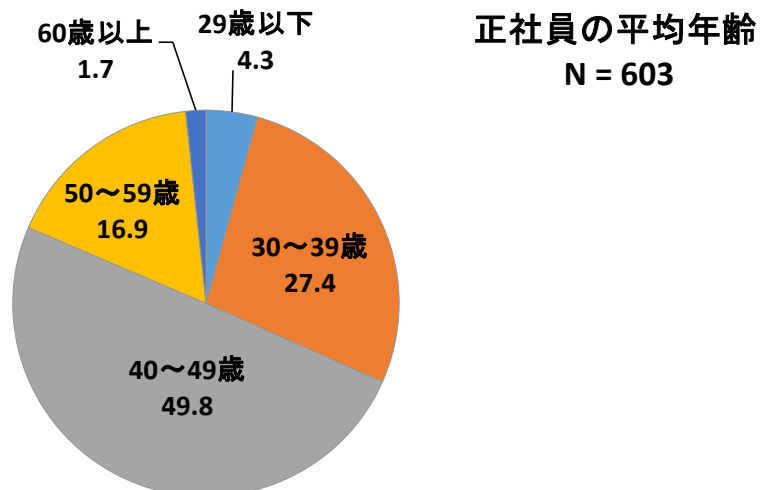
No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	1～4人	217	36.0
2	5～9人	115	19.1
3	10～19人	118	19.6
4	20～29人	47	7.8
5	30～49人	56	9.3
6	50～99人	32	5.3
7	100人以上	18	3.0
	合計	603	100



Q4.正社員の平均年齢

(単一回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	29歳以下	26	4.3
2	30～39歳	165	27.4
3	40～49歳	300	49.8
4	50～59歳	102	16.9
5	60歳以上	10	1.7
	合計	603	100



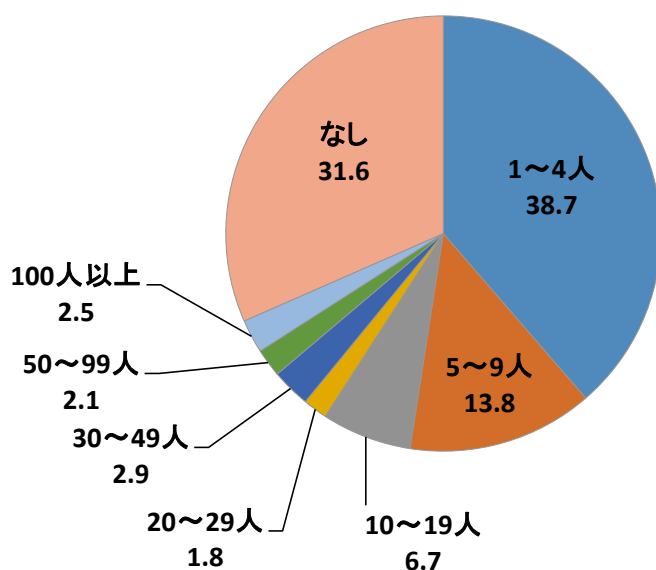
Q5.非正規社員数

(単一回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	1～4人	295	38.7
2	5～9人	105	13.8
3	10～19人	51	6.7
4	20～29人	14	1.8
5	30～49人	22	2.9
6	50～99人	16	2.1
7	100人以上	19	2.5
8	なし	241	31.6
	合計	763	100

非正規社員数

N = 763



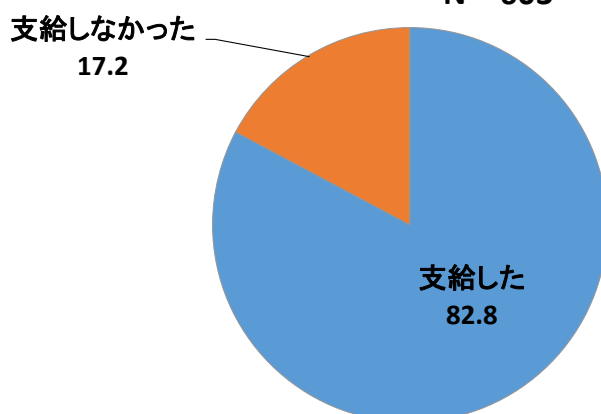
Q6.昨年の正社員の冬季賞与の支給

(単一回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	支給した	499	82.8
2	支給しなかった	104	17.2
	合計	603	100

昨年の正社員の冬季賞与の支給

N = 603



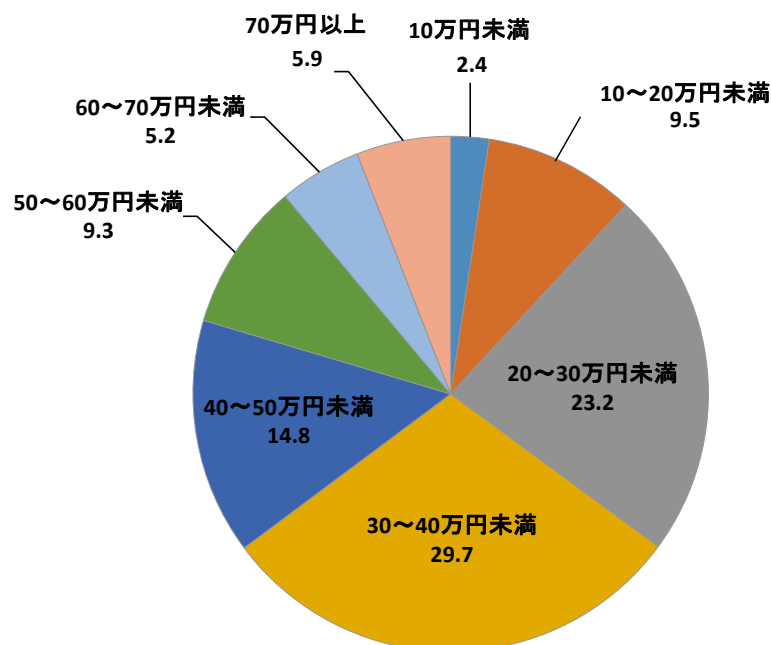
Q7. 昨年の正社員の冬季賞与の支給額

(単一回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	10万円未満	11	2.4
2	10～20万円未満	44	9.5
3	20～30万円未満	107	23.2
4	30～40万円未満	137	29.7
5	40～50万円未満	68	14.8
6	50～60万円未満	43	9.3
7	60～70万円未満	24	5.2
8	70万円以上	27	5.9
	合計	461	100

昨年の正社員の冬季賞与の支給額

N = 461



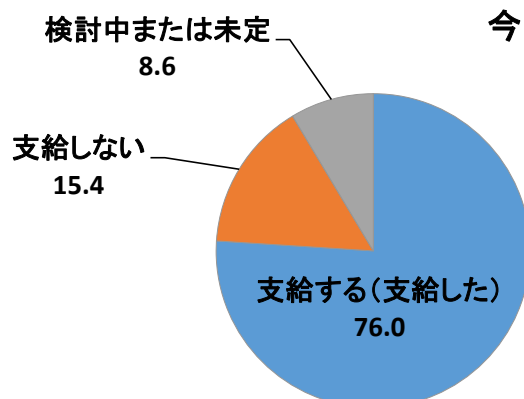
Q8. 今年の正社員の夏季賞与の支給

(単一回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	支給する(支給した)	458	76.0
2	支給しない	93	15.4
3	検討中または未定	52	8.6
	合計	603	100

今年の正社員の夏季賞与の支給

N = 603



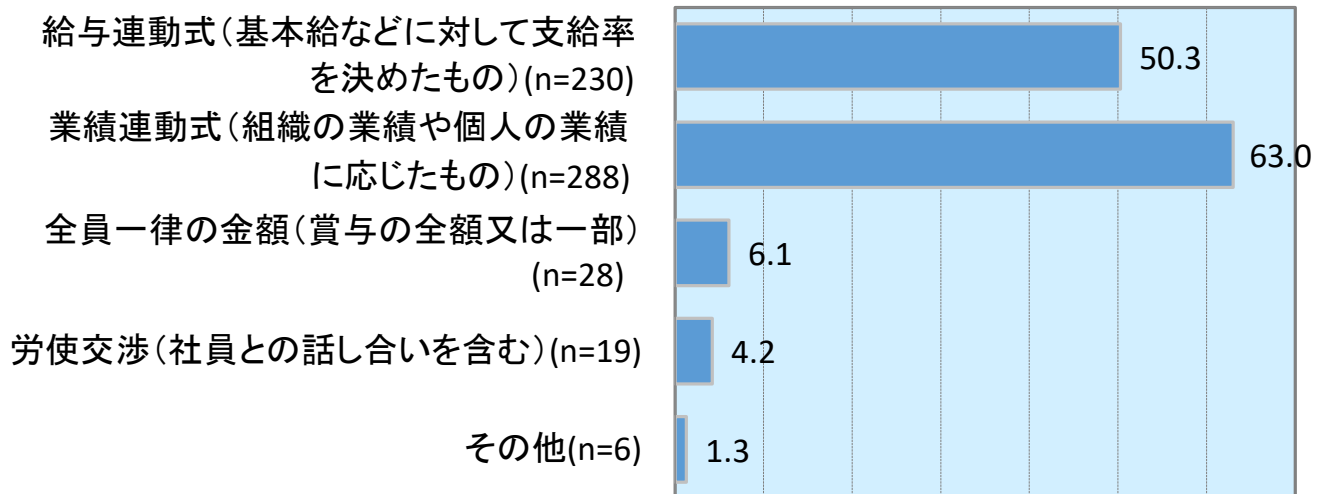
Q9.今年の正社員の夏季賞与の支給方法

(複数回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	給与連動式(基本給などに対して支給率を決めたもの)	230	50.3
2	業績連動式(組織の業績や個人の業績に応じたもの)	288	63.0
3	全員一律の金額(賞与の全額又は一部)	28	6.1
4	労使交渉(社員との話し合いを含む)	19	4.2
5	その他	6	1.3
	合計	571	125

※複数回答のため回答数合計はN数を、割合合計は100%を超えます

今年の正社員の夏季賞与の支給方法 N = 457



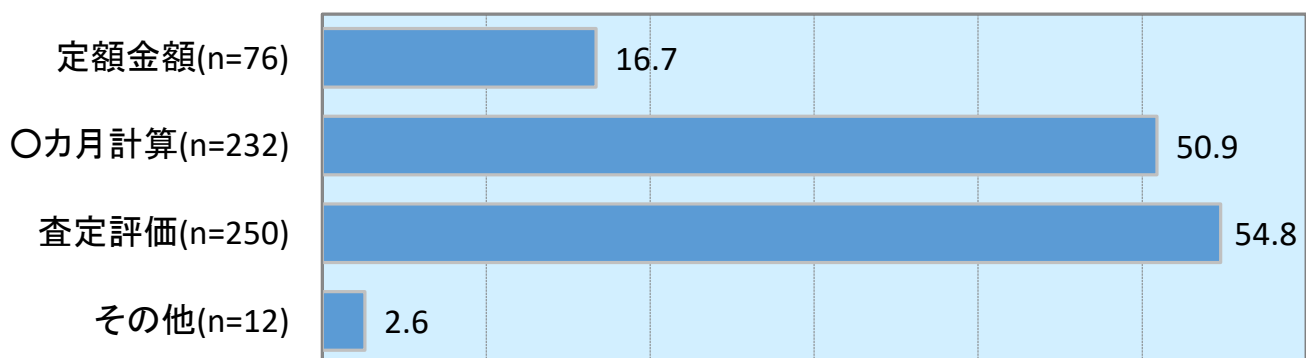
Q10.正社員の夏季賞与額の主な計算基準

(複数回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	定額金額	76	16.7
2	〇カ月計算	232	50.9
3	査定評価	250	54.8
4	その他	12	2.6
	合計	570	125

※複数回答のため回答数合計はN数を、割合合計は100%を超えます

正社員の夏季賞与額の主な計算基準 N = 456

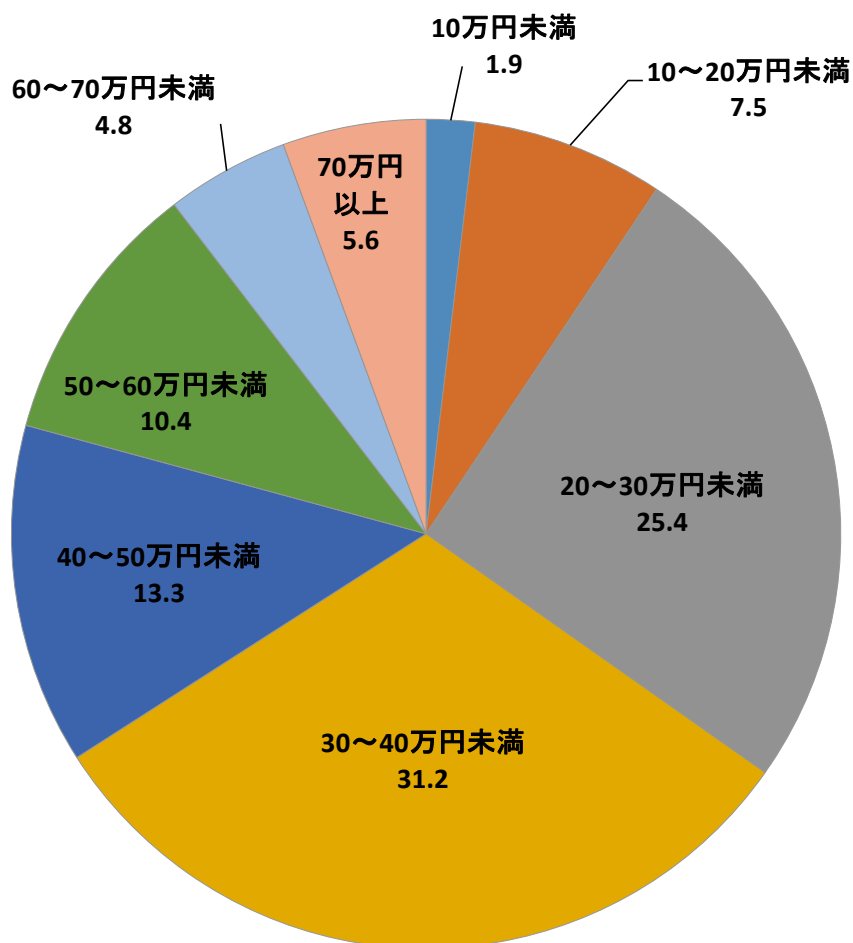


Q11.正社員の夏季賞与の1人平均支給額 (単一回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	10万円未満	8	1.9
2	10～20万円未満	31	7.5
3	20～30万円未満	105	25.4
4	30～40万円未満	129	31.2
5	40～50万円未満	55	13.3
6	50～60万円未満	43	10.4
7	60～70万円未満	20	4.8
8	70万円以上	23	5.6
	合計	414	100

正社員の夏季賞与の1人平均支給額

N = 414

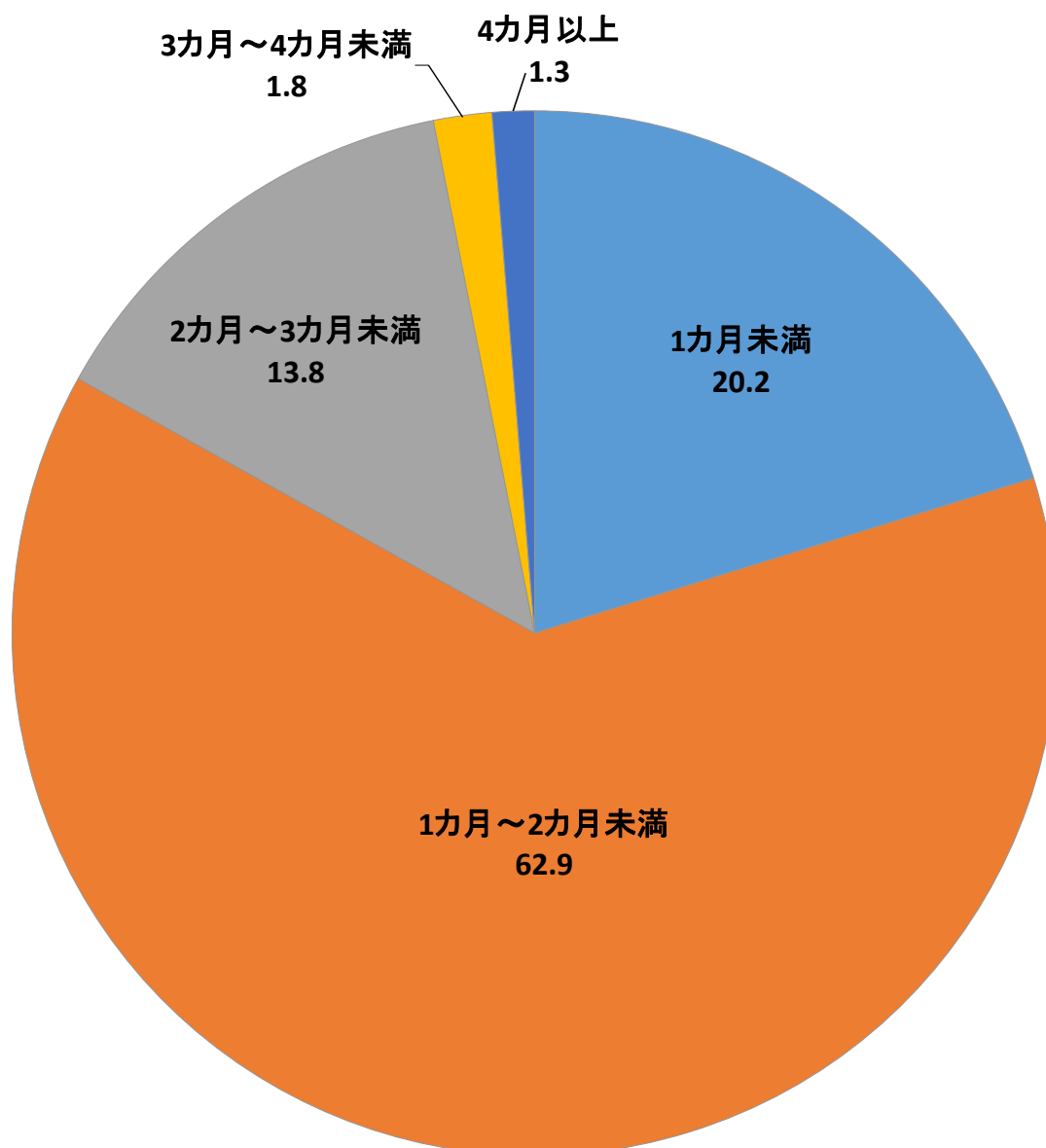


Q12.正社員の夏季賞与の1人平均支給月数 (単一回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	1カ月未満	91	20.2
2	1カ月～2カ月未満	283	62.9
3	2カ月～3カ月未満	62	13.8
4	3カ月～4カ月未満	8	1.8
5	4カ月以上	6	1.3
	合計	450	100

正社員の夏季賞与の1人平均支給月数

N = 450



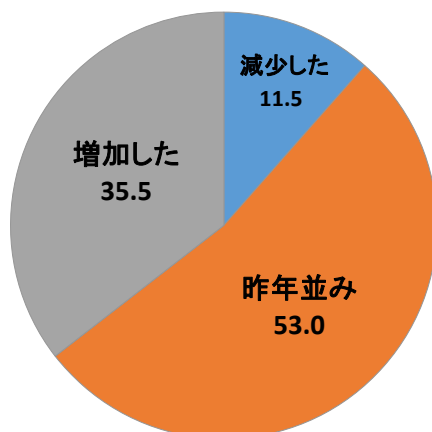
Q13. 昨年の夏季賞与金額との比較

(単一回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	減少した	52	11.5
2	昨年並み	240	53.0
3	増加した	161	35.5
	合計	453	100

昨年の夏季賞与金額との比較

N = 453



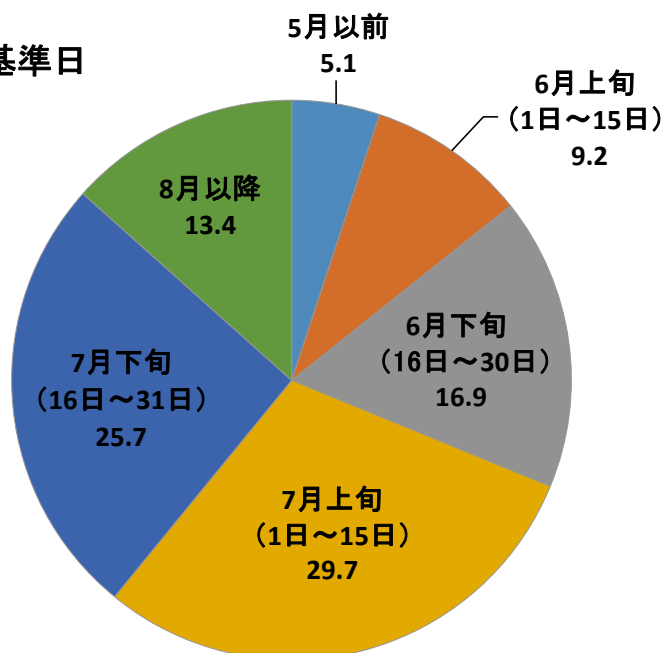
Q14. 正社員の夏季賞与の支給基準日

(単一回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	5月以前	23	5.1
2	6月上旬(1日～15日)	42	9.2
3	6月下旬(16日～30日)	77	16.9
4	7月上旬(1日～15日)	135	29.7
5	7月下旬(16日～31日)	117	25.7
6	8月以降	61	13.4
	合計	455	100

正社員の夏季賞与の支給基準日

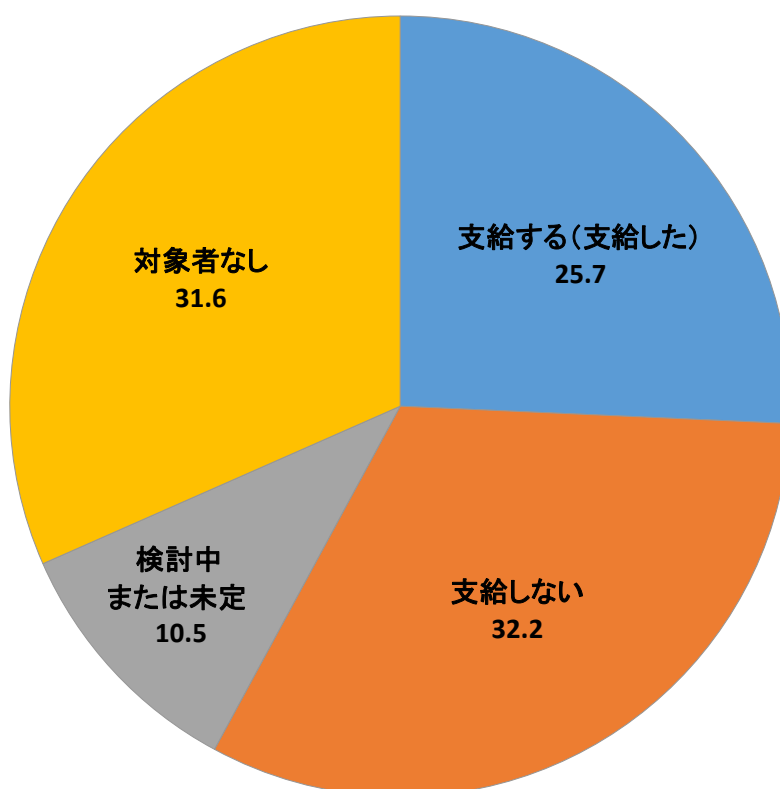
N = 455



Q15.非正規社員にも夏季賞与を支給 (単一回答)

No.	カテゴリ	件数	割合(%)
1	支給する(支給した)	196	25.7
2	支給しない	246	32.2
3	検討中または未定	80	10.5
4	対象者なし	241	31.6
	合計	763	100

非正規社員にも夏季賞与を支給
N = 763



Q16.賞与に関する意見や現場の声など（①業種別、②正社員数順で整理）

No.	業種	正社員数	夏季賞与支給の有無	記述回答
1	建設業	1～4人	支給する（支給した）	不安定な情勢だが、人材確保の為増額しないといけない。
2	建設業	1～4人	支給しない	企業に利益が残った時に支給。
3	建設業	1～4人	支給しない	なるべく支給したいが利益確保が難しい。
4	建設業	1～4人	支給しない	利益が出ていないので出せません。理由は「やり直し」「顧客の注文が減少（顧客も契約（案件）減少）」。
5	建設業	1～4人	支給しない	今は月々に還元と考えているため、賞与の考えはないです。
6	建設業	5～9人	支給する（支給した）	経営者として、社員の皆さんの生活を守ることを大切な責任と考えています。決して容易なことではありませんが、今後も可能な限り賞与を支給し続けられる会社でありたいと思っています。
7	建設業	5～9人	支給する（支給した）	夏及び冬の賞与に関しては、基本給の一部として毎年決まった月額を支給し、業績に応じての支給は別に期末手当として支給しています。
8	建設業	10～19人	支給する（支給した）	賞与も生活費の一部となっているため、前年よりも下げることは現実的にできないと考えている。そのため急激に上げることには慎重にならざるを得ない。若い社員が多いため、長く勤めていれば賞与も上がっていくのを実感してもらい、早期の離職防止につなげたいと考えている。
9	建設業	10～19人	支給する（支給した）	同じ業界で同じ売上規模の平均賞与金額が知りたいです。
10	建設業	10～19人	支給する（支給した）	物価高のなか、企業が余分なコストがかかると同時に、社員も生活の支出負担なども増えています。弊社は社員のことを考え、経営に響かない程度のできるだけ最大のボーナス額にします。社員のモチベーションを高めれば、会社としては大きくプラスになると考えています。内部留保も大事ですが、働きやすい環境や社員の生活を守ることを第一に考えて、できる限りの賞与はこれからも出すつもりでいます。会社のために何ができるかを考える社員を育てることは、まず社員のことを大事に思う会社を先に作るべきである。賞与はそのための手段でもあるとおもいます。
11	建設業	10～19人	支給する（支給した）	当社では、決算月である7月末に合わせて、毎年7月の給与支給時に賞与を支給しております。今期の業績については、概ね計画通りの利益確保が見込まれているため、今期の賞与はこれまでの方針に沿って支給する予定です。一方で、来期については市場環境や受注状況などを踏まえると、非常に厳しい経営環境が予想されます。そのため、今後の賞与水準や支給方法については慎重に検討していく必要があると考えています。社員の皆様の努力に感謝しつつ、会社の持続的な成長と雇用の安定を両立できるよう、経営状況を踏まえた適切な判断を行ってまいります。
12	建設業	10～19人	支給しない	決算賞与を採用しており、季節性賞与は行なっていません。
13	建設業	20～29人	支給する（支給した）	物価上昇の折少しでもアップしていきたい。
14	建設業	20～29人	支給する（支給した）	インフレ対応により、今までの賞与支給を月給へ回したため、賞与額は減少した。値上げが適正にできない企業はどんどん潰れてしまう。経費を削っても必ず限界が来るし、物価上昇に伴い値上げされるため、イタチごっこになる。値上げしか生き残る道はない。ただ、つぶれそうな会社に対して、延命措置をとるために補助金をばらまく事はやめてほしい。

Q16.賞与に関する意見や現場の声など（①業種別、②正社員数順で整理）

No.	業種	正社員数	夏季賞与支給の有無	記述回答
15	建設業	30～49人	支給する（支給した）	業績により増減が発生する。社員は減の時はなかなか理解していただけないが、工事量減が売上減に繋がることを意識していただくよう少しづつ育成をしている最中である。
16	製造業	1～4人	支給する（支給した）	少ない額だが赤字でも賞与を出している。
17	製造業	1～4人	支給する（支給した）	人材確保と士気向上、社員の生活のために業績が厳しくても賞与は出さなければならない。
18	製造業	1～4人	支給しない	年俸制で12ヶ月で支払う形なので賞与は支給していない。賞与を支給しない代わりに夏、冬に食品を支給している。
19	製造業	1～4人	検討中または未定	あげたいのはやまやまだが、原資の調達難しい。
20	製造業	5～9人	支給する（支給した）	来年から夏の賞与を廃止し、基本給を上げます。
21	製造業	5～9人	支給する（支給した）	大変厳しい状況に置かれているが、物価上昇で賞与を払わない選択肢はないのだが、昨年と比べても減少した。コロナ融資の返済もあるため、大変苦しい状況です。
22	製造業	5～9人	支給する（支給した）	マスコミが一部の業績の良い企業のボーナスを取り上げすぎる。中小企業の現実も知ってほしい。
23	製造業	5～9人	支給する（支給した）	給与連動式なので従業員の給与UPにより賞与もUPする。従業員満足度を維持するために毎年賞与満額支給を維持する必要がある。物価高に対しての特別手当も視野に入れて検討中。
24	製造業	5～9人	支給する（支給した）	少し景気が良くなってきたので給与が出しやすくなった。
25	製造業	5～9人	支給する（支給した）	業績上では出したいわけではないが、昇給のご時世でもあり社員を繋ぎ止める意味でも出さざるを得ない。
26	製造業	5～9人	支給しない	賞与そのものを否定するわけではありませんが、「賞与を出すことが当然に正しい」という前提には検討の余地があると考えます。年間総支給額が年齢や役割に見合っているのであれば、賞与に偏らせるよりも月額賃金へ均等に配分した方が、社員にとって生活設計がしやすく、会社にとっても賞与月前後の退職リスクや資金繰り負担を抑えられます。大切なのは賞与の有無ではなく、年間で納得感のある処遇と、会社の持続性を両立させる制度設計だと思います。
27	製造業	5～9人	支給しない	この厳しい状況下で、賞与を支給する財源確保が難しい。
28	製造業	5～9人	検討中または未定	賞与が0円だとモチベーションが大きく減少するので金額を減らしてでも支給をしている状況。
29	製造業	10～19人	支給する（支給した）	基本給が毎年アップしています。1～1.5カ月分で賞与も今年はアップすることとなります。パートさんにも賞与とまでいきませんが寸志で一律の金額をと考えています。ここへきて中東情勢も緩和に向かっていくのではないかと期待しています。ただ食料品の値上げラッシュ。ただし給料や賞与も今後は限界を迎えるのではと不安です。
30	製造業	10～19人	支給する（支給した）	評価期間内の業績は減少してしまっているが、物価高による社員の生活不安を考えると減額することはできない状況。本来物価上昇分を考えて増額してあげたいところですが、叶えてあげられる状況にありません。価格改定は認めてもらえる事が多くなりましたが、仕入高騰のスピードに追い付けず苦しんでいます。
31	製造業	10～19人	支給する（支給した）	賞与についても、生活設計の一部になっている状況になっています。できる限り安定して支給を続けていけるよう、適正な値決めや利益確保に取り組んでいきたいと考えています。

Q16.賞与に関する意見や現場の声など（①業種別、②正社員数順で整理）

No.	業種	正社員数	夏季賞与支給の有無	記述回答
32	製造業	10～19人	支給する（支給した）	中東情勢と、社員のやめる人間が重なり、人を採用するにも従来より金額も相当上がっているのも本当につらい。やめる人間はボーナスをもらって、有休消化をすべて使ってやめていくのが当たり前の権利という考え方だ。昇給も、ボーナスも減らしたい気持ちでいっぱいだ。
33	製造業	10～19人	支給する（支給した）	中東情勢により原価高騰しているが、価格転嫁するための準備期間が短すぎ対策が不可能であるため、業績にも影響。十分な賞与を支給することが不可能。
34	製造業	10～19人	支給する（支給した）	小規模な製造業においては社員一人一人の生産性を数字で表すことがとても難しく、賞与額（給与額）での不平不満が出やすい。面談などで話し合うが、本心から納得した感じではない（あいつより俺の方がよくできるのに・・・とか）。このあたりが難しく、いっそ、総額だけ伝え、分配額は社員に決めさせようとも、考えている。
35	製造業	10～19人	支給する（支給した）	ベースアップが大きい分、ボーナスで調整してしまう（良くはないと思うが）。
36	製造業	20～29人	支給する（支給した）	賞与も生活給の一部と考えています。まだまだその域に達していないので、その域に達するまで少しずつ増やしていきます。業績連動は、期末決算賞与と考えています。
37	製造業	30～49人	支給する（支給した）	生活防衛の観点からベースアップや定期昇給による賃上げを先行させている。仕入価格の転嫁も不十分なため、粗利益率が落ちており賞与に回す余力が低下している。下期に向けて値上げ交渉を進めており、冬の賞与では通常の水準に戻せるようにしていきたい。
38	製造業	30～49人	支給する（支給した）	幸いにして前半はかなり業績が好調ではあるが、この情勢だと目標の利益が出せるかどうかかなり読みづらい状況である。賞与の算定に関しては、通期での算定方法は決めてあるが、夏冬の配分がかなり悩ましい。今回は少し後半に支払い余力を残す判断をした。社員が納得してくれているかどうかは不明である。また、採用条件をよくしていくために、ベースアップを大幅に積むこととした。それも併せて賞与の支払いについては少し我慢してもらうことになると思う。幹部からは、景気が悪い時のクッションの余力がなくなることを懸念する声も上がったが、最低保証額だけは確保しそれ以外は業績連動とすることでいこうという事になった。何せ人件費が上がり続けていて、それに見合う職業能力を上げることが必要という意識が労働側にあるのかどうか？当社も能力向上をできる環境づくりが何より重要と思います。
39	製造業	30～49人	支給する（支給した）	賞与を払うことが当たり前になっているので、払わない選択肢は無くなっている。
40	製造業	30～49人	支給する（支給した）	賞与を増額しても、税金や社会保険などで手取りが大きく減ってしまい、増額したという認識がもたれず、社員のモチベーション低下につながる。賞与は税金、社会保険の徴収を考慮してほしい。
41	製造業	30～49人	支給する（支給した）	原資が無いので厳しい。

Q16.賞与に関する意見や現場の声など（①業種別、②正社員数順で整理）

No.	業種	正社員数	夏季賞与支給の有無	記述回答
42	製造業	30～49人	支給する（支給した）	世界情勢が不安定の影響が大きく賞与支給額もどうしても控えめにしている。期が終わったときの結果で決算賞与を支払う形にしていきたいと考えている。
43	製造業	30～49人	支給する（支給した）	給与は出来るだけ抑えて、利益が上がったら、賞与で還元したいのですが、波があると、皆が嫌がるので、ある一定額は補償しながら、支給している。皆楽しみにしているので、払えるように、頑張っていく。
44	製造業	30～49人	支給する（支給した）	賞与への期待が高まっていたので利益はすべて還元した。期末、生産で追い込んでくれたがそれまでのマイナスが大きく、トータルの業績と最後追い込んだという社員のイメージのギャップが大きく説明に苦慮した。
45	製造業	50～99人	支給する（支給した）	働く人たちの賃金の内の賞与への意識が変化してきたと感じている。もらえないのは嫌だが、賞与が多いより毎月の給料が多い方が嬉しいという人が増えている。今後の賃金は年収を基準で考えるようにしていこうかと思っている。
46	製造業	50～99人	支給する（支給した）	前年同期の実績を参考値としているので、昇給分が上昇した形になる。いままではこの形で良かったがこの先も同様にしていくと最賃の急角度に追いつけず3年後には原資不足が見えている。もちろん自社努力で生産性を上げる事をしていくが、元受けや大手企業いわゆる上流の買い叩きを止め適正価格にすることを今以上に厳格化が必要。実際に取適法になり変化あるものの、いきわたっていない声の方が多い。
47	流通・商業	1～4人	支給する（支給した）	賞与対象月間が12月～5月となりますが、売上実績がよくないため抑えざる負えない。ただし7月の昇給は予定してます。
48	流通・商業	1～4人	支給する（支給した）	賞与の査定を行う事で、半期ごとの会社と社員の成績を再確認するため、良い物だと思う。
49	流通・商業	1～4人	支給する（支給した）	社会保険料をかけて欲しくない。手取り額がとにかく減ってしまい社員の労働意欲の減退に繋がる。また経営者側も社員の頑張りに報いているのに金額に反映されない。昨年度よりも賞与の支給額は増加しているのに手取りが変わらないもしくは減るといった現象が起きるのはおかしい。
50	流通・商業	1～4人	支給する（支給した）	物価高になっているので、できる限り出してあげたいが、粗利自体が増えていないのでなかなか難しい。
51	流通・商業	1～4人	支給する（支給した）	賞与は会社業績を反映しつつ、個人の貢献度に応じて配分されることが望ましいと考えます。成果だけでなく、組織への貢献や改善活動なども評価対象とすることで、公平性と納得感のある制度になり、モチベーション向上につながると考えます。また、会社の成長による利益を社員さんへ適切に還元することは、人材定着や組織力の観点からも重要であると考えます。
52	流通・商業	1～4人	支給しない	現状、売上は伸びていないので、賃上げも賞与も非常に厳しい。
53	流通・商業	5～9人	支給する（支給した）	長い間、およそ基本給1ヶ月の賞与を支給している。目標達成度や業績連動に移行し、頑張っている社員と頑張っている社員の差をつけたいと思っている。ただ、そういった方針変更に社員がついてこられるか不安があり、いまいち進められずにいる。

Q16.賞与に関する意見や現場の声など（①業種別、②正社員数順で整理）

No.	業種	正社員数	夏季賞与支給の有無	記述回答
54	流通・商業	5～9人	支給しない	生活給になりつつあるので支給してあげたいが、会社の業績が悪く支給できない。
55	流通・商業	5～9人	支給しない	最低賃金が上がり過ぎなので賞与を廃止し、月給に加算します。
56	流通・商業	10～19人	支給する（支給した）	「賞与あり」か、「賞与分を給与に足して賞与を無し」にするか検討中。月給与での比較が多くなってきた。
57	流通・商業	10～19人	支給する（支給した）	社会保険料を無くしてほしい。
58	流通・商業	10～19人	支給する（支給した）	賞与は生活給として考えております。従って業績に応じてというよりも年々UPするようにしています。業績に応じては期末賞与で支給します。
59	流通・商業	10～19人	支給しない	キャッシュレス推進で手数料が3%増加、メーカーの値上げが100%は価格転嫁できない。まだまだ価格訴求販売から抜け出せない等、環境の変化で賞与を出せる業績が出せない。代わりに3ヶ月毎職務加算給を出す予定だが、賞与と比べると見劣りする。賞与は業績が回復してからになると思う。
60	流通・商業	20～29人	支給しない	弊社の賞与の考え方は必ず与えられるとは限らない報酬です。その観点から「毎月決まって支払われる報酬」である給与だけで4人家族が日本国憲法の下に健康で豊かな生活ができる金額を支払う、というのが弊社の報酬の考え方です 賞与は年1回、決算月の4月末に「決算賞与」として会社の年間業績と個人の定量的、定性的成績に応じて支払います
61	流通・商業	30～49人	支給する（支給した）	採用の為に基本給を上げたので、賞与でその分の調整をしている。
62	流通・商業	30～49人	支給する（支給した）	毎年の業績が不安定で厳しい中、赤字の年でも最低1か月は支給するようにしてきたがこれからも継続できるか心配です。
63	流通・商業	50～99人	支給する（支給した）	毎年労働組合との交渉を経て、夏季賞与に $+\alpha$ を上乗せして支給しているが、今年度は設備投資の関係で、赤字予算のため、 $+\alpha$ 部分を昨年度末に前倒し支給したため夏季賞与としては昨年度より減額となっています。
64	流通・商業	50～99人	支給する（支給した）	昇給した分、賞与原資が少なくなっている状況がある。付加価値を何とかして高めていかないと、賞与にしわ寄せが及び、じり貧になってしまう。
65	流通・商業	50～99人	支給する（支給した）	現状、売上高は堅調に推移していますが、原材料費等の高騰で粗利益率は下がっている。販管費に関しては労務費関連が前期より7～8%増加しており「社員確保」「士気向上」のためとはいえ、厳しい状況。社内においては案件ごとの利益管理を徹底して収益向上を目指して対策しています。
66	サービス業	1～4人	支給する（支給した）	今年も社員さんに賞与を支給できてよかったです。
67	サービス業	1～4人	支給する（支給した）	もっと多く支給したい思いがあるが、社会保険のことを考えると思いきれない。
68	サービス業	5～9人	支給する（支給した）	同友会の賞与金額アンケートでデータを見ると、「私がサラリーマンだったらそこで働きたくないな」と思う額になっているので、頭を使って中小企業の利益の確保を行い、上昇するといったと思います。
69	サービス業	5～9人	支給する（支給した）	最近では物価の上昇と基本給の増加により、利益率が下がっており、賞与の支給額をこれまで通りの率で支給するのが難しくなっている。

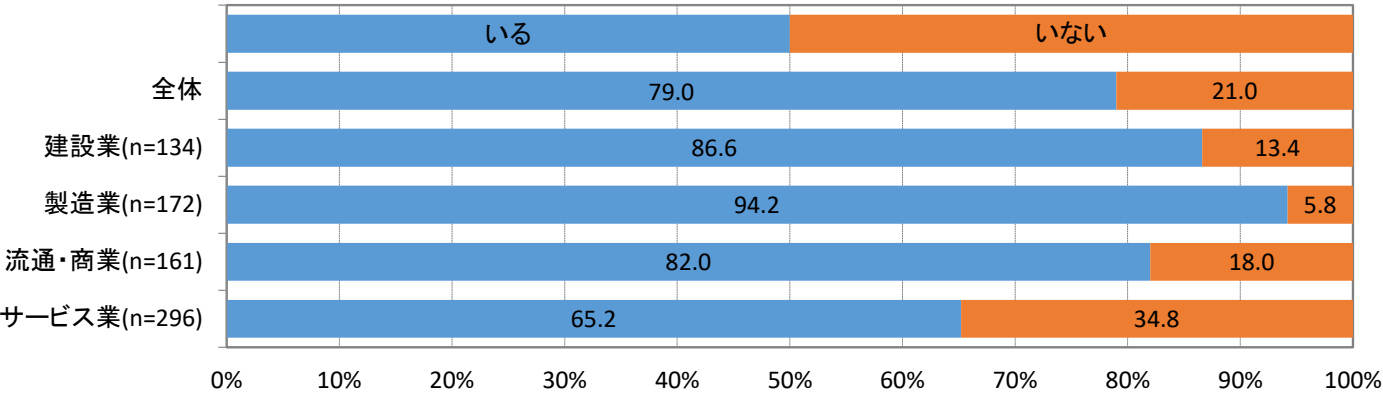
Q16.賞与に関する意見や現場の声など（①業種別、②正社員数順で整理）

No.	業種	正社員数	夏季賞与支給の有無	記述回答
70	サービス業	5～9人	支給する（支給した）	業績的には支給は厳しい。ただ、社員の士気を高めるために支給せざるを得ない状況。
71	サービス業	10～19人	支給する（支給した）	年3回支給が基本。基準や制度はナシです。慣習として1回分は（基本給1ヶ月+業績分）×年3回です。
72	サービス業	10～19人	支給する（支給した）	赤字でも出しているのが現状です。毎年ニュースでボーナスの報道があまりに偏った情報を世間に流すことが悪意すら感じます。自分（経営者）だけでなく当社の社員スタッフだけでも金融リテラシーを高めていくこと。
73	サービス業	10～19人	支給する（支給した）	補助金申請時の加点項目で労務費を年間5%上げる事を目標としている為、近づける様に努力する。ベテラン社員の賞与支給額は微増だが、若手社員の賞与支給額は考課表次第だが5%以上のアップ出来るようにする。
74	サービス業	10～19人	支給する（支給した）	賃上げ、賞与含めてあげるのが厳しいが、物価高の中で社員の生活を守るためにも、人材確保のためにも、上げられるだけ上げてあげたいが、どれぐらいまであげるべきか、あげられるのが難しい。
75	サービス業	10～19人	支給しない	賞与の支給はこれまで行っておらず、毎月の給与にその分を織り込んで支給しています。
76	サービス業	10～19人	支給しない	昨今の業況・情勢に鑑みて賞与はなしとしています。
77	サービス業	10～19人	検討中または未定	当社は年俸制なので、基本的には賞与を給与に含んでいます。しかし、決算（8月末）の状況に応じて、臨時賞与という形式での支給を検討しています。
78	サービス業	20～29人	支給する（支給した）	賞与に掛かる社会保険負担を無くしていただきたい。もしくは、前年度実績を12ヶ月按分してほしい。一時金はできるだけ課税せず、調整弁としての機能を持たせることで労働分配率が上がるはずです。
79	サービス業	20～29人	支給する（支給した）	物価高騰の折、出来るだけ多くの賞与を出したいと思います。会社や個人の業績評価を考慮して適切な金額を割り出して実行します。
80	サービス業	20～29人	支給する（支給した）	基準を作ってはいるが利益と支給額のバランスが難しい。
81	サービス業	30～49人	支給する（支給した）	インフレで売上が11%伸びましたが、それ以上に材料費と人件費が増え、経営を圧迫している。今期の予算もプラス12%に設定しているが、更なる固定費などの見直しと、大幅なり売り上げ増を目指して、インフレに負けない会社を目指していかないといけない。
82	サービス業	30～49人	支給する（支給した）	いつもの事だが、賞与の支給には苦慮します。
83	サービス業	100人以上	検討中または未定	前期決算が赤字だったが、続けて賞与を支給していると、支給しない選択をしにくいのが現状。
84	サービス業	100人以上	支給する（支給した）	今期も無事に支給できました。賃金を上げながら賞与も増やすのは大変ですが、物価高もあるためなるべく頑張って上げていきたい。イランへの戦争も集結し、早くもとに戻ってほしい。
85	サービス業	100人以上	支給しない	弊社は夏・冬の賞与という形式ではなく、決算賞与にて賞与を払っています。社の予算達成状況に応じて支給額を決定します。最近の支払い状況は2～3か月程度です。
86	サービス業	正社員がいない	対象者なし	賞与や退職金制度、賃上げに対する補助金や助成金制度をもっと充実させてほしい。

Q2.正社員の有無 × Q1.業種

上段:度数 下段:%		正社員の有無		
		合計	いる	いない
業種	全体	763	603	160
		100.0	79.0	21.0
	建設業	134	116	18
		100.0	86.6	13.4
	製造業	172	162	10
		100.0	94.2	5.8
	流通・商業	161	132	29
		100.0	82.0	18.0
	サービス業	296	193	103
		100.0	65.2	34.8

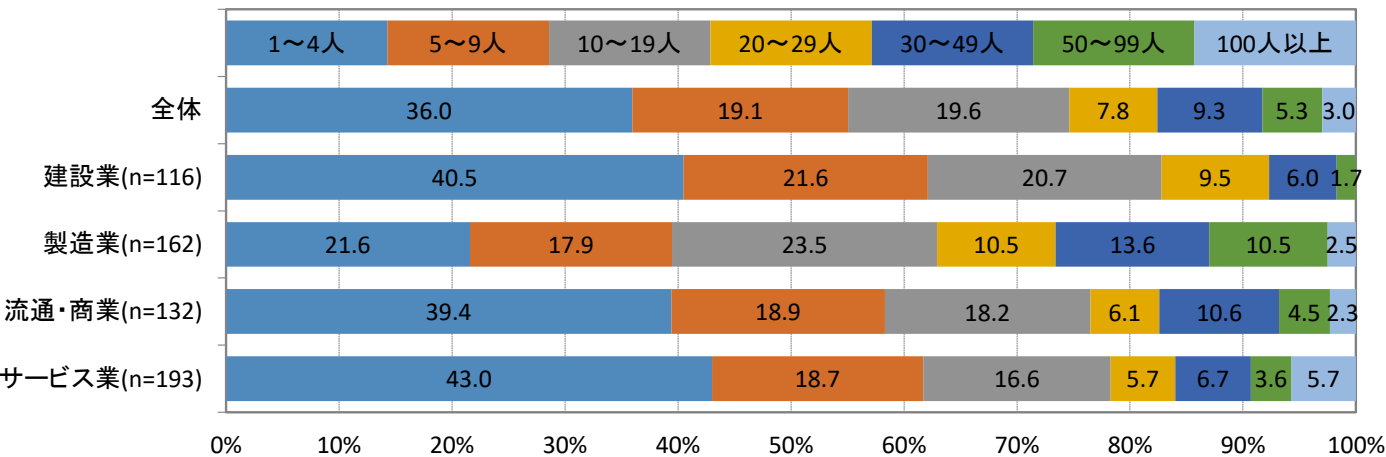
正社員の有無 × 業種 N = 763



Q3.正社員数 × Q1.業種

上段:度数 下段:%		正社員数							
		合計	1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
業種	全体	603	217	115	118	47	56	32	18
		100.0	36.0	19.1	19.6	7.8	9.3	5.3	3.0
	建設業	116	47	25	24	11	7	2	-
		100.0	40.5	21.6	20.7	9.5	6.0	1.7	-
	製造業	162	35	29	38	17	22	17	4
		100.0	21.6	17.9	23.5	10.5	13.6	10.5	2.5
	流通・商業	132	52	25	24	8	14	6	3
		100.0	39.4	18.9	18.2	6.1	10.6	4.5	2.3
	サービス業	193	83	36	32	11	13	7	11
		100.0	43.0	18.7	16.6	5.7	6.7	3.6	5.7

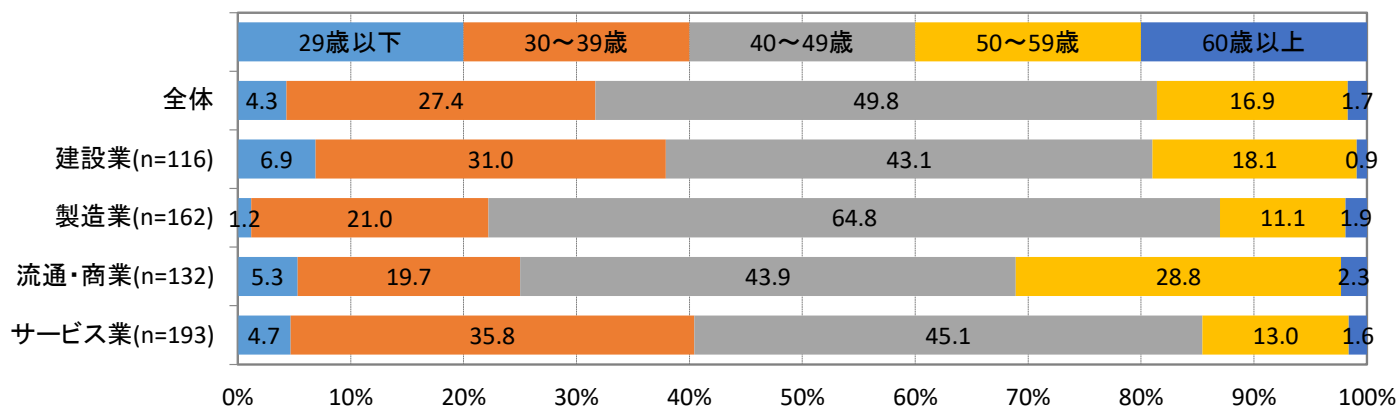
正社員数 × 業種 N = 603



Q4.正社員の平均年齢 × Q1.業種

上段:度数 下段:%		正社員の平均年齢					
		合計	29歳以下	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
業種	全体	603	26	165	300	102	10
		100.0	4.3	27.4	49.8	16.9	1.7
	建設業	116	8	36	50	21	1
		100.0	6.9	31.0	43.1	18.1	0.9
	製造業	162	2	34	105	18	3
		100.0	1.2	21.0	64.8	11.1	1.9
	流通・商業	132	7	26	58	38	3
		100.0	5.3	19.7	43.9	28.8	2.3
	サービス業	193	9	69	87	25	3
		100.0	4.7	35.8	45.1	13.0	1.6

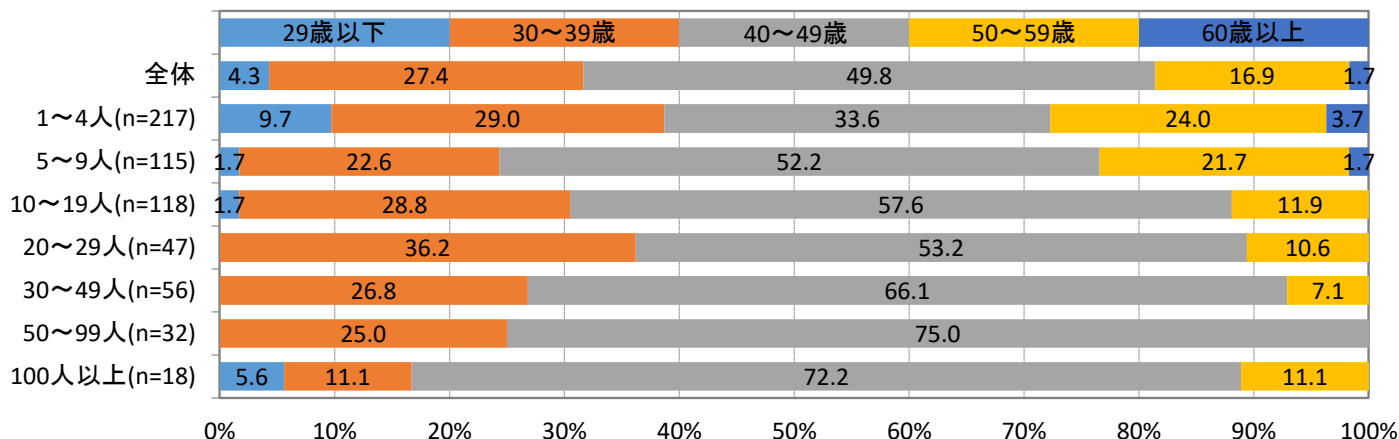
正社員の平均年齢 × 業種 N = 603



Q4.正社員の平均年齢 × Q3.正社員数

上段:度数 下段:%		正社員の平均年齢					
		合計	29歳以下	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
正社員数	全体	603	26	165	300	102	10
		100.0	4.3	27.4	49.8	16.9	1.7
	1～4人	217	21	63	73	52	8
		100.0	9.7	29.0	33.6	24.0	3.7
	5～9人	115	2	26	60	25	2
		100.0	1.7	22.6	52.2	21.7	1.7
	10～19人	118	2	34	68	14	-
		100.0	1.7	28.8	57.6	11.9	-
	20～29人	47	-	17	25	5	-
		100.0	-	36.2	53.2	10.6	-
	30～49人	56	-	15	37	4	-
		100.0	-	26.8	66.1	7.1	-
	50～99人	32	-	8	24	-	-
		100.0	-	25.0	75.0	-	-
	100人以上	18	1	2	13	2	-
		100.0	5.6	11.1	72.2	11.1	-

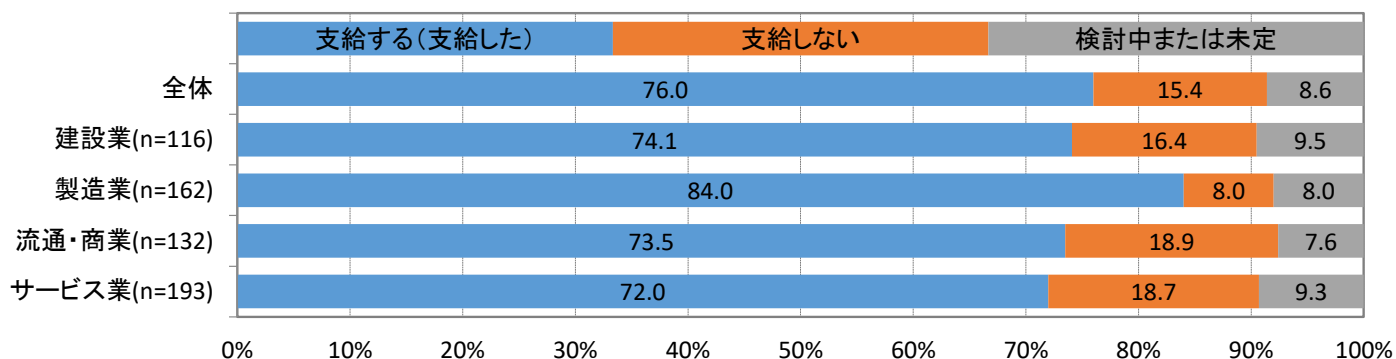
正社員の平均年齢 × 正社員数 N = 603



Q8.今年の正社員の夏季賞与の支給 × Q1.業種

上段:度数		今年の正社員の夏季賞与の支給			
下段:%		合計	支給する (支給した)	支給しない	検討中または 未定
業種	全体	603	458	93	52
		100.0	76.0	15.4	8.6
	建設業	116	86	19	11
		100.0	74.1	16.4	9.5
	製造業	162	136	13	13
		100.0	84.0	8.0	8.0
	流通・商業	132	97	25	10
		100.0	73.5	18.9	7.6
	サービス業	193	139	36	18
		100.0	72.0	18.7	9.3

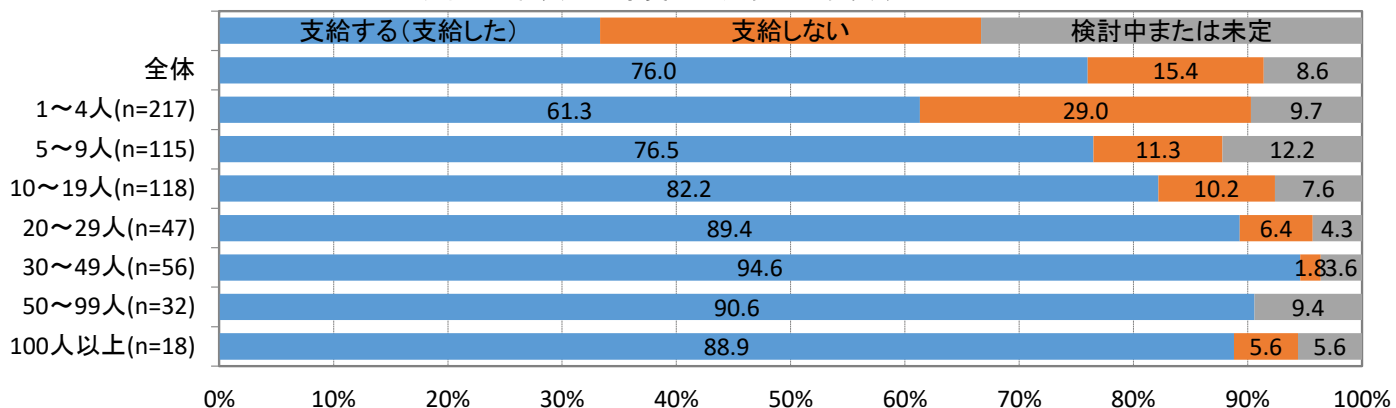
今年の正社員の夏季賞与の支給 × 業種 N = 603



Q8.今年の正社員の夏季賞与の支給 × Q3.正社員数

上段:度数		今年の正社員の夏季賞与の支給			
下段:%		合計	支給する (支給した)	支給しない	検討中または 未定
正社員数	全体	603	458	93	52
		100.0	76.0	15.4	8.6
	1～4人	217	133	63	21
		100.0	61.3	29.0	9.7
	5～9人	115	88	13	14
		100.0	76.5	11.3	12.2
	10～19人	118	97	12	9
		100.0	82.2	10.2	7.6
	20～29人	47	42	3	2
		100.0	89.4	6.4	4.3
	30～49人	56	53	1	2
		100.0	94.6	1.8	3.6
	50～99人	32	29	-	3
		100.0	90.6	-	9.4
	100人以上	18	16	1	1
		100.0	88.9	5.6	5.6

今年の正社員の夏季賞与の支給 × 正社員数 N = 603



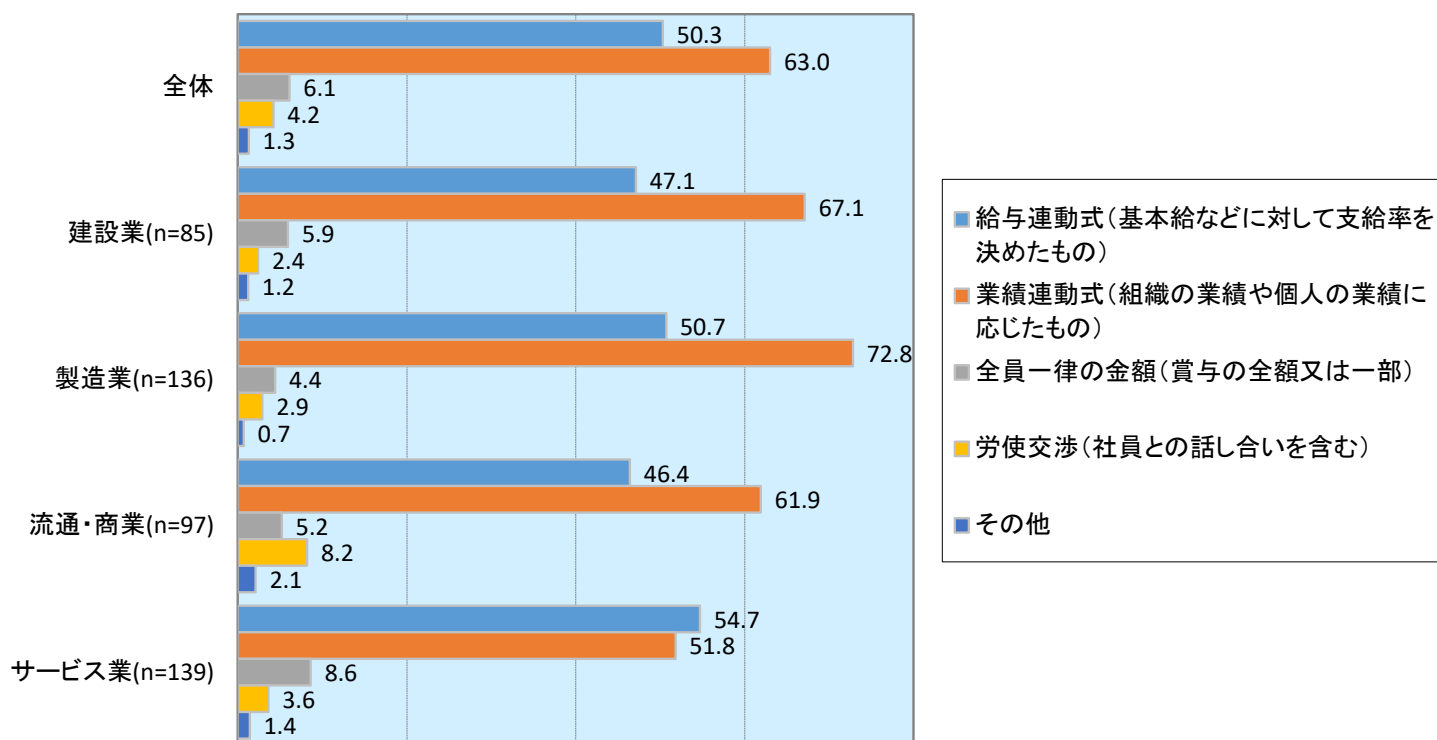
Q9.今年の正社員の夏季賞与の支給方法(※複数回答) × Q1.業種

上段:度数		今年の正社員の夏季賞与の支給方法					
下段:%		合計	給与連動式	業績連動式	全員一律の金額	労使交渉	その他
業種	全体	457 100.0	230 50.3	288 63.0	28 6.1	19 4.2	6 1.3
	建設業	85 100.0	40 47.1	57 67.1	5 5.9	2 2.4	1 1.2
	製造業	136 100.0	69 50.7	99 72.8	6 4.4	4 2.9	1 0.7
	流通・商業	97 100.0	45 46.4	60 61.9	5 5.2	8 8.2	2 2.1
	サービス業	139 100.0	76 54.7	72 51.8	12 8.6	5 3.6	2 1.4

※複数回答のため回答数合計はN数を、割合合計は100%を超えます

今年の正社員の夏季賞与の支給方法 × 業種

N = 457

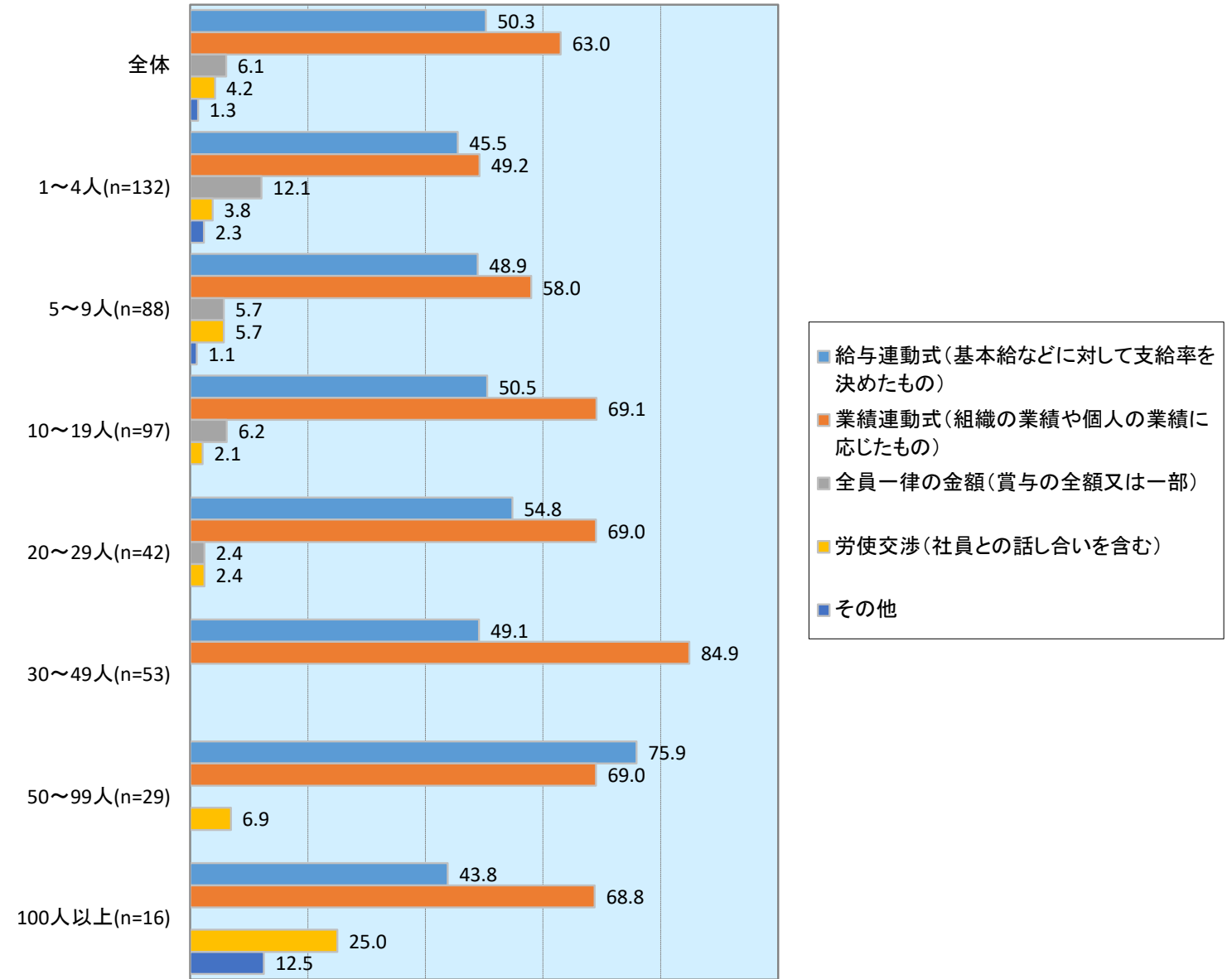


Q9.今年の正社員の夏季賞与の支給方法(※複数回答) × Q3.正社員数

上段:度数		今年の正社員の夏季賞与の支給方法					
下段:%		合計	給与連動式	業績連動式	全員一律の金額	労使交渉	その他
正社員数	全体	457 100.0	230 50.3	288 63.0	28 6.1	19 4.2	6 1.3
	1～4人	132 100.0	60 45.5	65 49.2	16 12.1	5 3.8	3 2.3
	5～9人	88 100.0	43 48.9	51 58.0	5 5.7	5 5.7	1 1.1
	10～19人	97 100.0	49 50.5	67 69.1	6 6.2	2 2.1	-
	20～29人	42 100.0	23 54.8	29 69.0	1 2.4	1 2.4	-
	30～49人	53 100.0	26 49.1	45 84.9	-	-	-
	50～99人	29 100.0	22 75.9	20 69.0	-	2 6.9	-
	100人以上	16 100.0	7 43.8	11 68.8	-	4 25.0	2 12.5

※複数回答のため回答数合計はN数を、割合合計は100%を超えます

今年の正社員の夏季賞与の支給方法 × 正社員数
N = 457



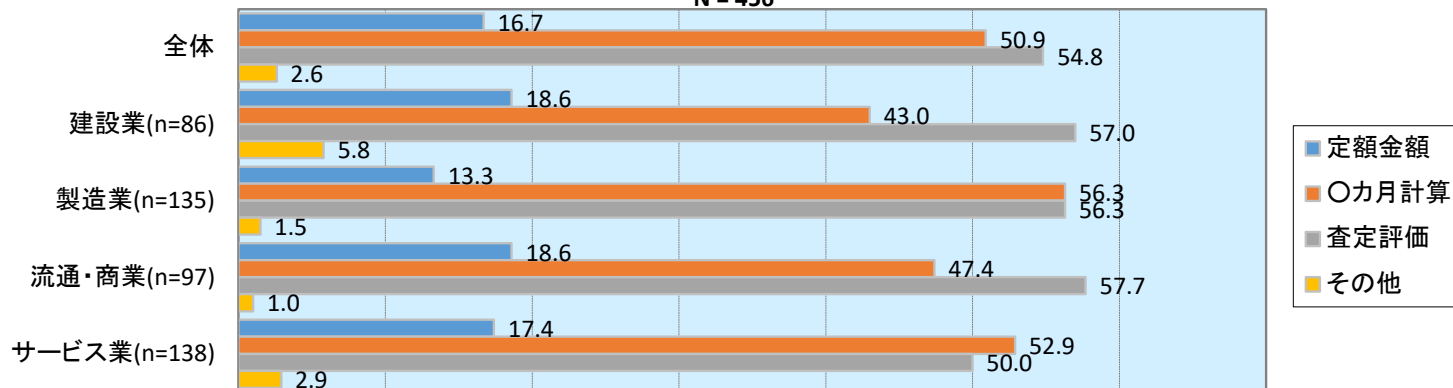
Q10.正社員の夏季賞与額の主な計算基準(※複数回答) × Q1.業種

上段:度数 下段:%		正社員の夏季賞与額の主な計算基準				
		合計	定額金額	〇カ月計算	査定評価	その他
業種	全体	456	76	232	250	12
		100.0	16.7	50.9	54.8	2.6
	建設業	86	16	37	49	5
		100.0	18.6	43.0	57.0	5.8
	製造業	135	18	76	76	2
		100.0	13.3	56.3	56.3	1.5
	流通・商業	97	18	46	56	1
		100.0	18.6	47.4	57.7	1.0
	サービス業	138	24	73	69	4
		100.0	17.4	52.9	50.0	2.9

※複数回答のため回答数合計はN数を、割合合計は100%を超えます

正社員の夏季賞与額の主な計算基準 × 業種

N = 456

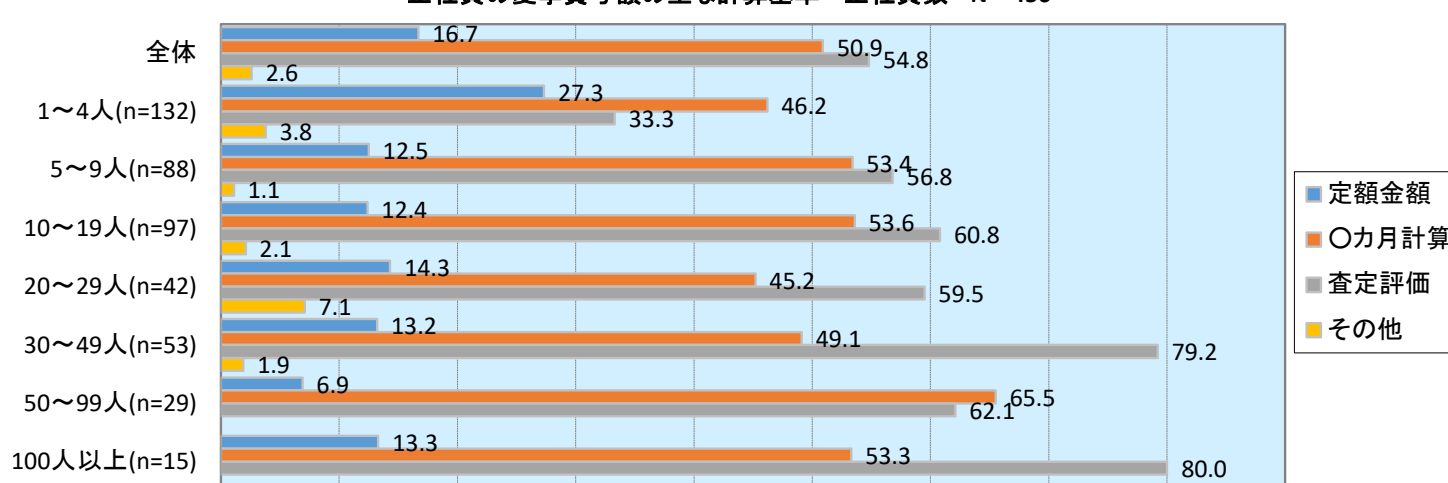


Q10.正社員の夏季賞与額の主な計算基準(※複数回答) × Q3.正社員数

上段:度数 下段:%		正社員の夏季賞与額の主な計算基準				
		合計	定額金額	〇カ月計算	査定評価	その他
正社員数	全体	456	76	232	250	12
		100.0	16.7	50.9	54.8	2.6
	1～4人	132	36	61	44	5
		100.0	27.3	46.2	33.3	3.8
	5～9人	88	11	47	50	1
		100.0	12.5	53.4	56.8	1.1
	10～19人	97	12	52	59	2
		100.0	12.4	53.6	60.8	2.1
	20～29人	42	6	19	25	3
		100.0	14.3	45.2	59.5	7.1
	30～49人	53	7	26	42	1
		100.0	13.2	49.1	79.2	1.9
	50～99人	29	2	19	18	-
		100.0	6.9	65.5	62.1	-
	100人以上	15	2	8	12	-
		100.0	13.3	53.3	80.0	-

※複数回答のため回答数合計はN数を、割合合計は100%を超えます

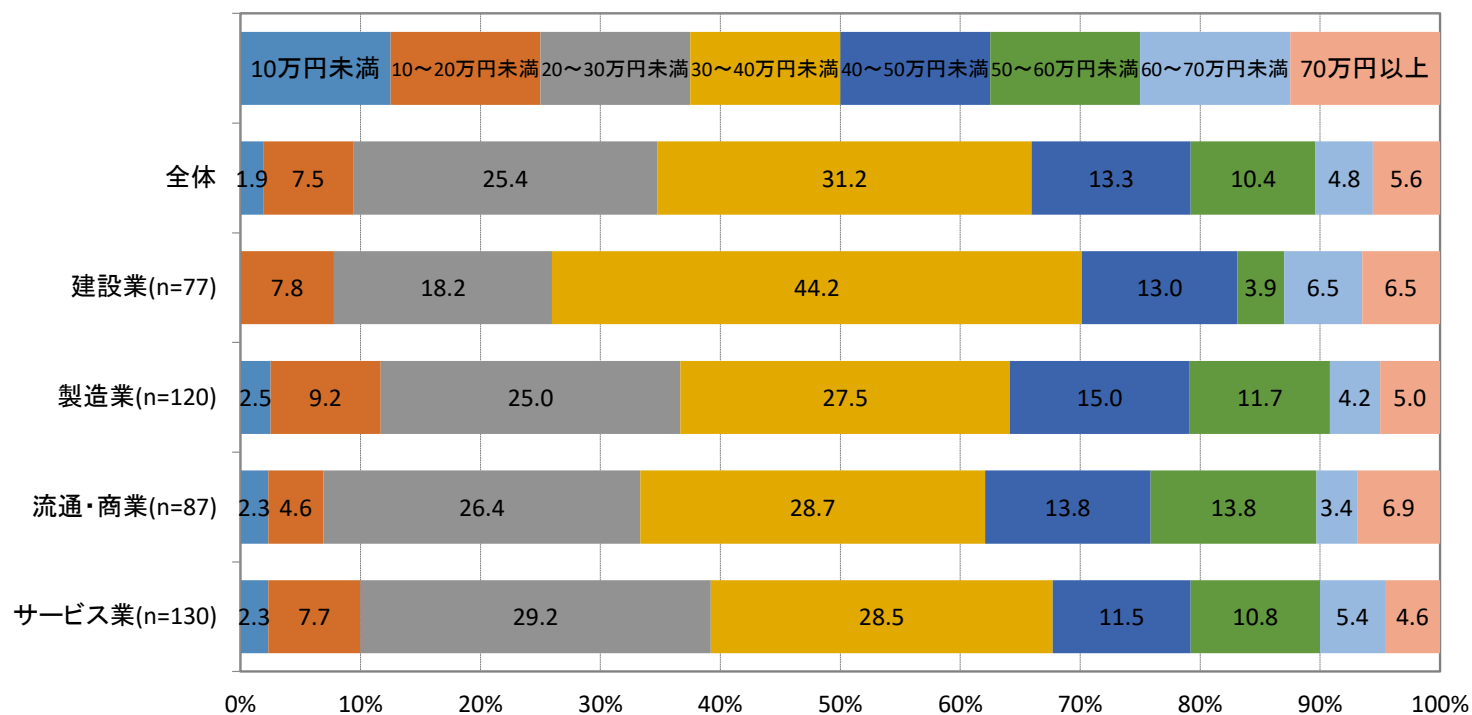
正社員の夏季賞与額の主な計算基準 × 正社員数 N = 456



Q11.正社員の夏季賞与の1人平均支給額 × Q1.業種

上段:度数 下段:%		正社員の夏季賞与の1人平均支給額								
		合計	10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40～50万円未満	50～60万円未満	60～70万円未満	70万円以上
業種	全体	414 100.0	8 1.9	31 7.5	105 25.4	129 31.2	55 13.3	43 10.4	20 4.8	23 5.6
	建設業	77 100.0	- -	6 7.8	14 18.2	34 44.2	10 13.0	3 3.9	5 6.5	5 6.5
	製造業	120 100.0	3 2.5	11 9.2	30 25.0	33 27.5	18 15.0	14 11.7	5 4.2	6 5.0
	流通・商業	87 100.0	2 2.3	4 4.6	23 26.4	25 28.7	12 13.8	12 13.8	3 3.4	6 6.9
	サービス業	130 100.0	3 2.3	10 7.7	38 29.2	37 28.5	15 11.5	14 10.8	7 5.4	6 4.6

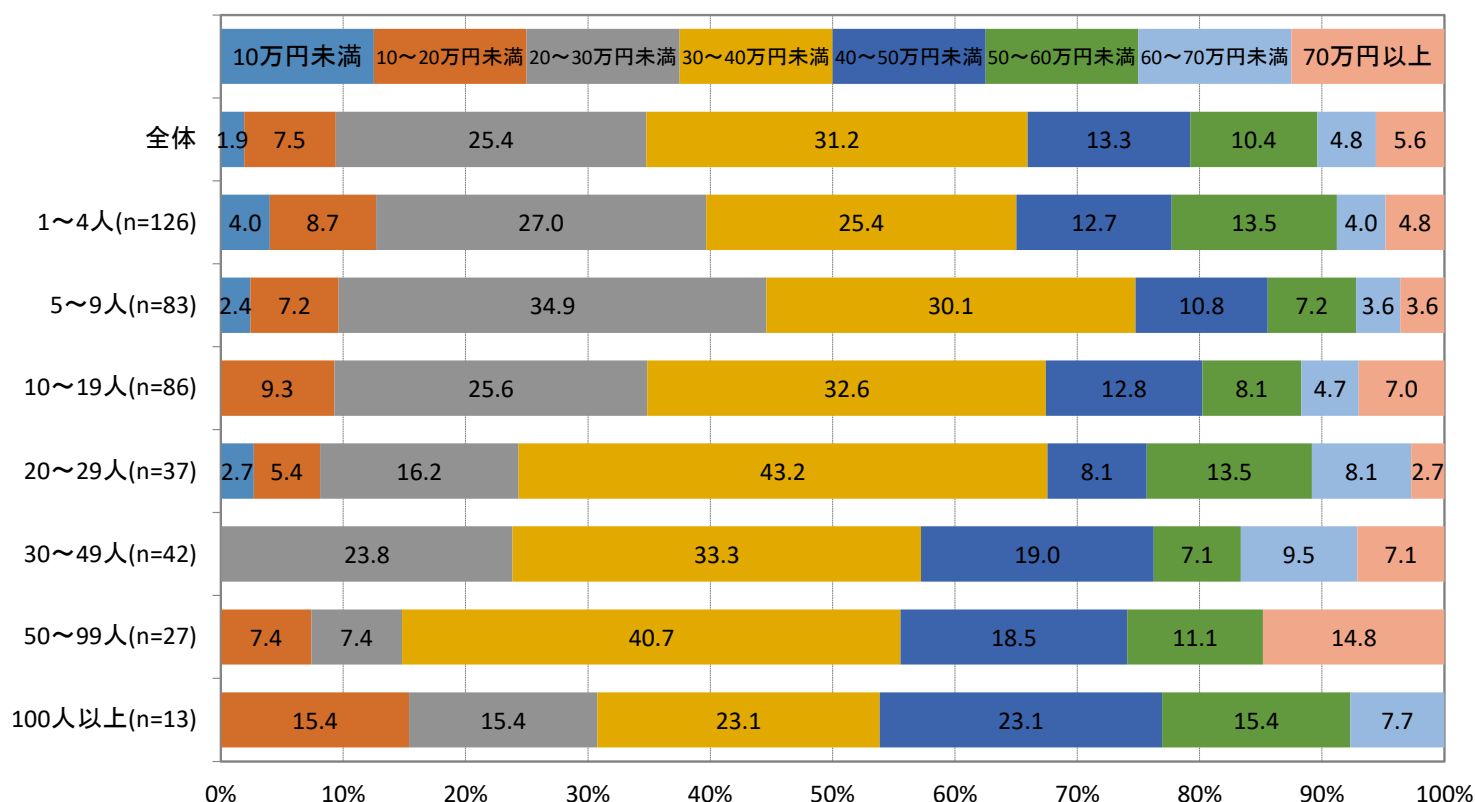
正社員の夏季賞与の1人平均支給額 × 業種 N = 414



Q11.正社員の夏季賞与の1人平均支給額 × Q3.正社員数

上段:度数 下段:%		正社員の夏季賞与の1人平均支給額								
		合計	10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40～50万円未満	50～60万円未満	60～70万円未満	70万円以上
正社員数	全体	414 100.0	8 1.9	31 7.5	105 25.4	129 31.2	55 13.3	43 10.4	20 4.8	23 5.6
	1～4人	126 100.0	5 4.0	11 8.7	34 27.0	32 25.4	16 12.7	17 13.5	5 4.0	6 4.8
	5～9人	83 100.0	2 2.4	6 7.2	29 34.9	25 30.1	9 10.8	6 7.2	3 3.6	3 3.6
	10～19人	86 100.0	- -	8 9.3	22 25.6	28 32.6	11 12.8	7 8.1	4 4.7	6 7.0
	20～29人	37 100.0	1 2.7	2 5.4	6 16.2	16 43.2	3 8.1	5 13.5	3 8.1	1 2.7
	30～49人	42 100.0	- -	- -	10 23.8	14 33.3	8 19.0	3 7.1	4 9.5	3 7.1
	50～99人	27 100.0	- -	2 7.4	2 7.4	11 40.7	5 18.5	3 11.1	- -	4 14.8
	100人以上	13 100.0	- -	2 15.4	2 15.4	3 23.1	3 23.1	2 15.4	1 7.7	- -

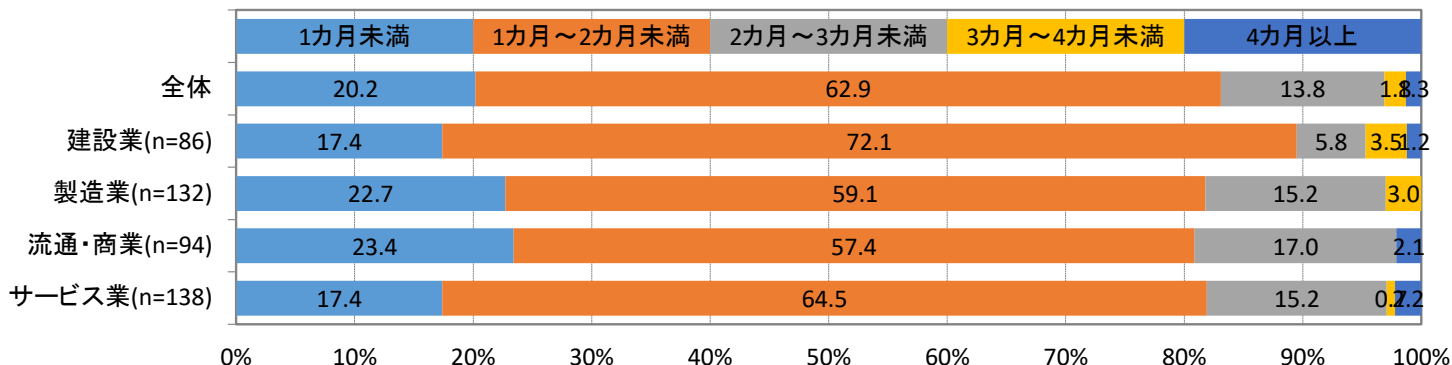
正社員の夏季賞与の1人平均支給額 × 正社員数 N = 414



Q12.正社員の夏季賞与の1人平均支給月数 × Q1.業種

上段:度数 下段:%		正社員の夏季賞与の1人平均支給月数					
		合計	1カ月未満	1カ月～2カ月未満	2カ月～3カ月未満	3カ月～4カ月未満	4カ月以上
業種	全体	450 100.0	91 20.2	283 62.9	62 13.8	8 1.8	6 1.3
	建設業	86 100.0	15 17.4	62 72.1	5 5.8	3 3.5	1 1.2
	製造業	132 100.0	30 22.7	78 59.1	20 15.2	4 3.0	- -
	流通・商業	94 100.0	22 23.4	54 57.4	16 17.0	- -	2 2.1
	サービス業	138 100.0	24 17.4	89 64.5	21 15.2	1 0.7	3 2.2

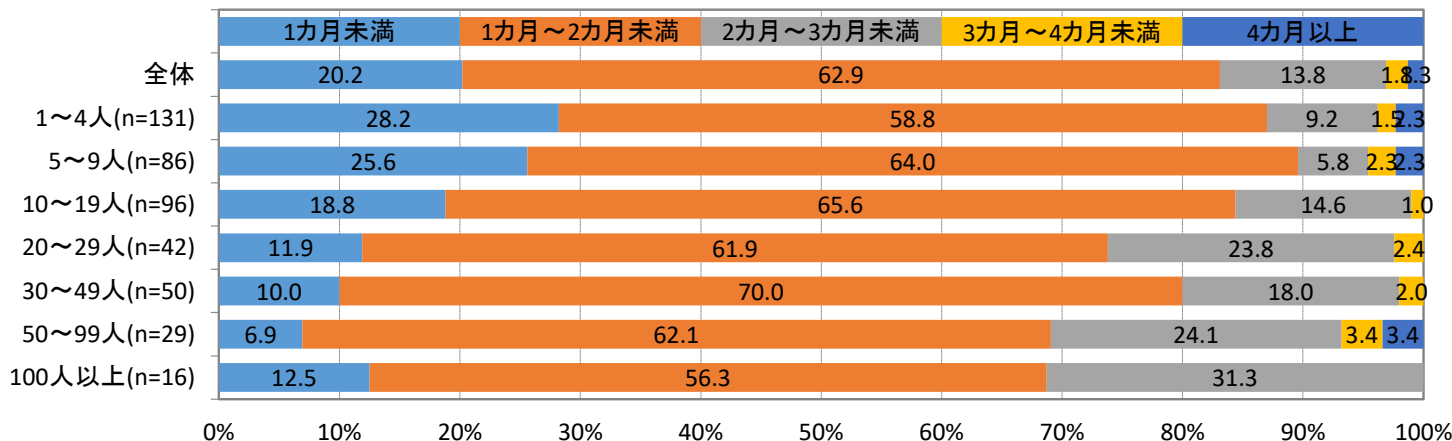
正社員の夏季賞与の1人平均支給月数 × 業種 N = 450



Q12.正社員の夏季賞与の1人平均支給月数 × Q3.正社員数

上段:度数 下段:%		正社員の夏季賞与の1人平均支給月数					
		合計	1カ月未満	1カ月～2カ月未満	2カ月～3カ月未満	3カ月～4カ月未満	4カ月以上
正社員数	全体	450 100.0	91 20.2	283 62.9	62 13.8	8 1.8	6 1.3
	1～4人	131 100.0	37 28.2	77 58.8	12 9.2	2 1.5	3 2.3
	5～9人	86 100.0	22 25.6	55 64.0	5 5.8	2 2.3	2 2.3
	10～19人	96 100.0	18 18.8	63 65.6	14 14.6	1 1.0	- -
	20～29人	42 100.0	5 11.9	26 61.9	10 23.8	1 2.4	- -
	30～49人	50 100.0	5 10.0	35 70.0	9 18.0	1 2.0	- -
	50～99人	29 100.0	2 6.9	18 62.1	7 24.1	1 3.4	1 3.4
	100人以上	16 100.0	2 12.5	9 56.3	5 31.3	- -	- -

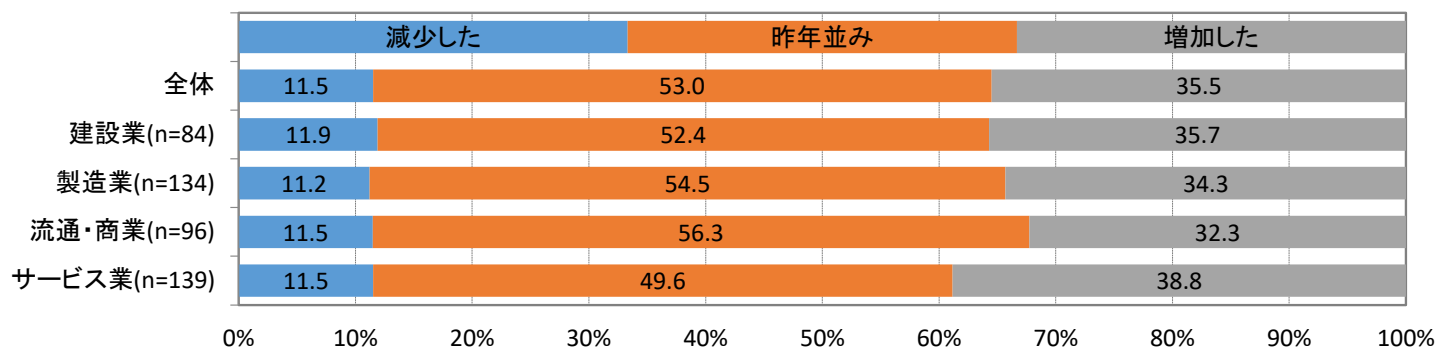
正社員の夏季賞与の1人平均支給月数 × 正社員数 N = 450



Q13.昨年の夏季賞与金額との比較 × Q1.業種

上段:度数 下段:%		昨年の夏季賞与金額との比較			
		合計	減少した	昨年並み	増加した
業種	全体	453	52	240	161
		100.0	11.5	53.0	35.5
	建設業	84	10	44	30
		100.0	11.9	52.4	35.7
	製造業	134	15	73	46
		100.0	11.2	54.5	34.3
	流通・商業	96	11	54	31
		100.0	11.5	56.3	32.3
	サービス業	139	16	69	54
		100.0	11.5	49.6	38.8

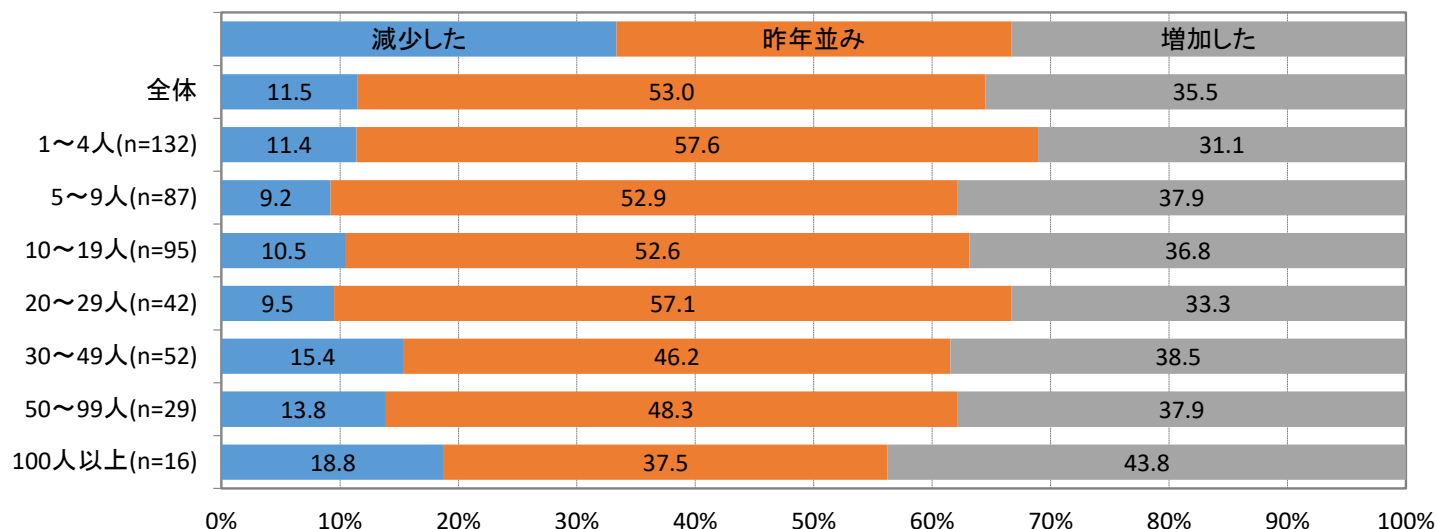
昨年の夏季賞与金額との比較 × 業種 N = 453



Q13.昨年の夏季賞与金額との比較 × Q3.正社員数

上段:度数 下段:%		昨年の夏季賞与金額との比較			
		合計	減少した	昨年並み	増加した
正社員数	全体	453	52	240	161
		100.0	11.5	53.0	35.5
	1～4人	132	15	76	41
		100.0	11.4	57.6	31.1
	5～9人	87	8	46	33
		100.0	9.2	52.9	37.9
	10～19人	95	10	50	35
		100.0	10.5	52.6	36.8
	20～29人	42	4	24	14
		100.0	9.5	57.1	33.3
	30～49人	52	8	24	20
		100.0	15.4	46.2	38.5
	50～99人	29	4	14	11
		100.0	13.8	48.3	37.9
	100人以上	16	3	6	7
		100.0	18.8	37.5	43.8

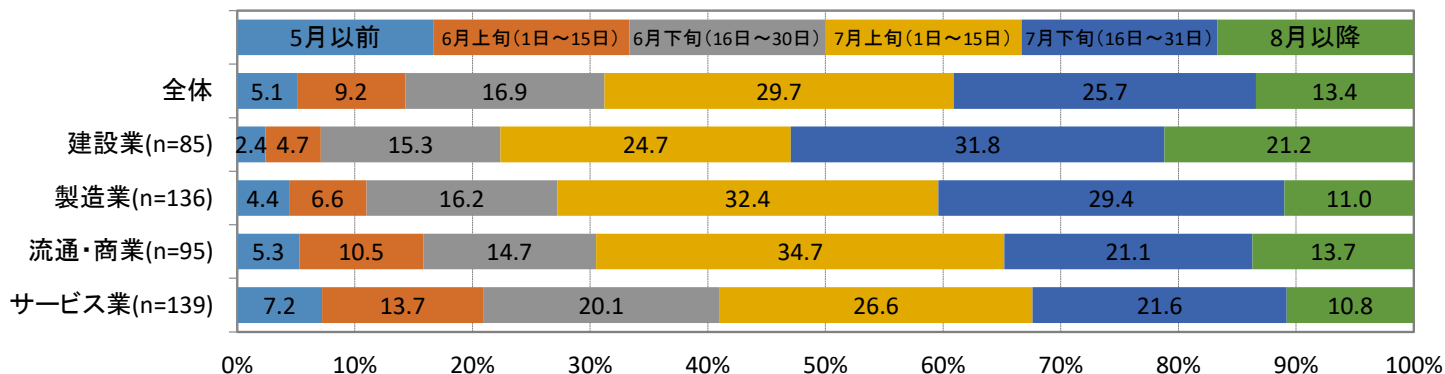
昨年の夏季賞与金額との比較 × 正社員数 N = 453



Q14.正社員の夏季賞与の支給基準日 × Q1.業種

上段:度数 下段:%		正社員の夏季賞与の支給基準日						
		合計	5月以前	6月上旬(1日～15日)	6月下旬(16日～30日)	7月上旬(1日～15日)	7月下旬(16日～31日)	8月以降
業種	全体	455 100.0	23 5.1	42 9.2	77 16.9	135 29.7	117 25.7	61 13.4
	建設業	85 100.0	2 2.4	4 4.7	13 15.3	21 24.7	27 31.8	18 21.2
	製造業	136 100.0	6 4.4	9 6.6	22 16.2	44 32.4	40 29.4	15 11.0
	流通・商業	95 100.0	5 5.3	10 10.5	14 14.7	33 34.7	20 21.1	13 13.7
	サービス業	139 100.0	10 7.2	19 13.7	28 20.1	37 26.6	30 21.6	15 10.8

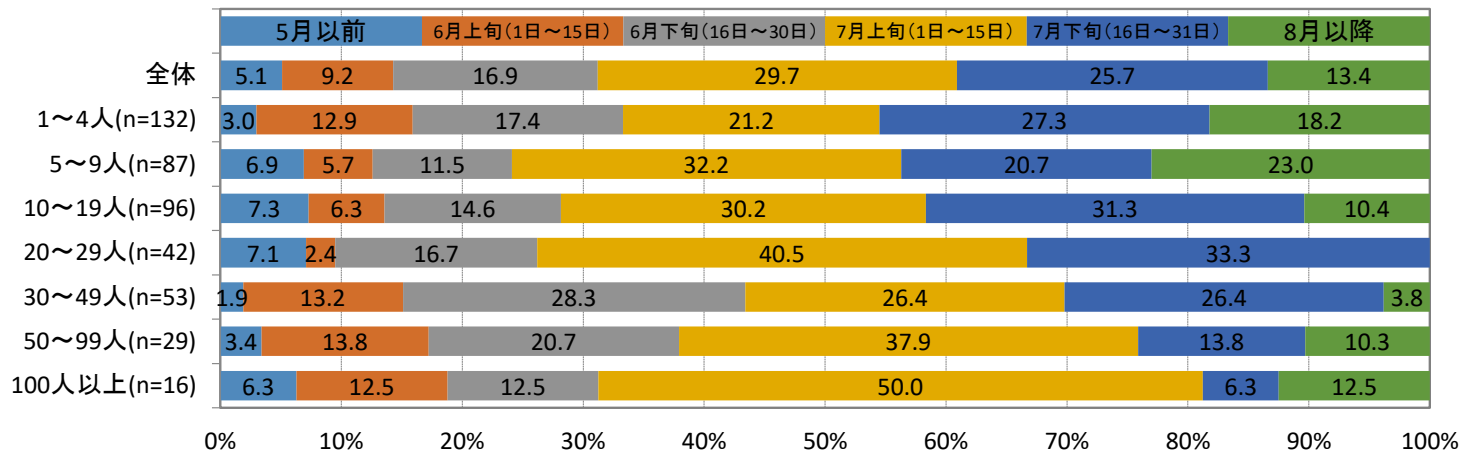
正社員の夏季賞与の支給基準日 × 業種 N = 455



Q14.正社員の夏季賞与の支給基準日 × Q3.正社員数

上段:度数 下段:%		正社員の夏季賞与の支給基準日						
		合計	5月以前	6月上旬(1日～15日)	6月下旬(16日～30日)	7月上旬(1日～15日)	7月下旬(16日～31日)	8月以降
正社員数	全体	455 100.0	23 5.1	42 9.2	77 16.9	135 29.7	117 25.7	61 13.4
	1～4人	132 100.0	4 3.0	17 12.9	23 17.4	28 21.2	36 27.3	24 18.2
	5～9人	87 100.0	6 6.9	5 5.7	10 11.5	28 32.2	18 20.7	20 23.0
	10～19人	96 100.0	7 7.3	6 6.3	14 14.6	29 30.2	30 31.3	10 10.4
	20～29人	42 100.0	3 7.1	1 2.4	7 16.7	17 40.5	14 33.3	-
	30～49人	53 100.0	1 1.9	7 13.2	15 28.3	14 26.4	14 26.4	2 3.8
	50～99人	29 100.0	1 3.4	4 13.8	6 20.7	11 37.9	4 13.8	3 10.3
	100人以上	16 100.0	1 6.3	2 12.5	2 12.5	8 50.0	1 6.3	2 12.5

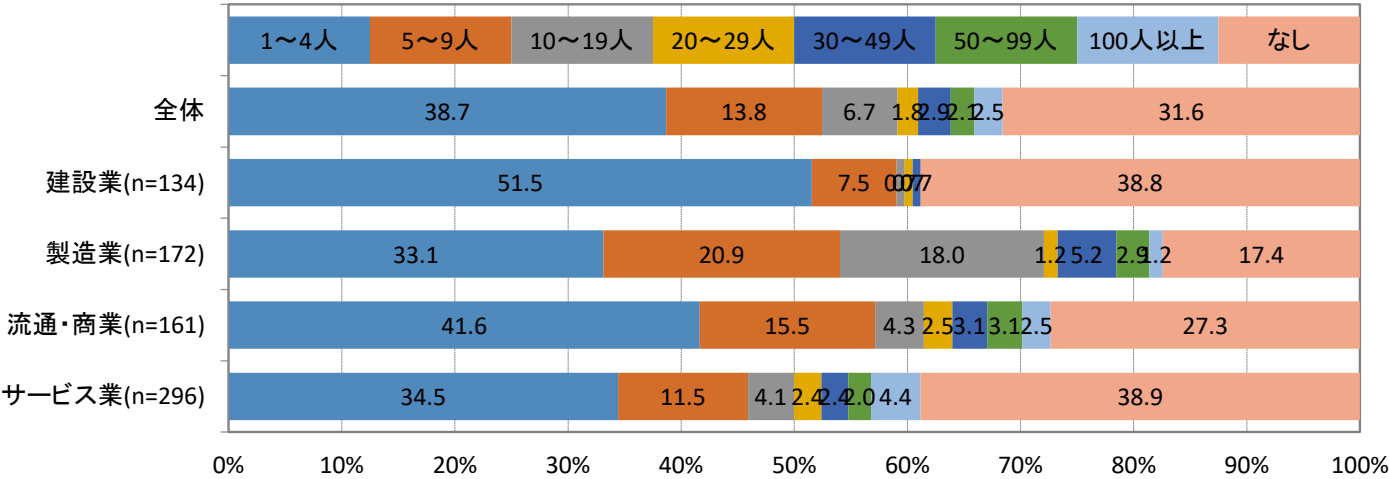
正社員の夏季賞与の支給基準日 × 正社員数 N = 455



Q5.非正規社員数 × Q1.業種(※参考情報)

	上段:度数 下段:%	非正規社員数								
		合計	1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	なし
業種	全体	763 100.0	295 38.7	105 13.8	51 6.7	14 1.8	22 2.9	16 2.1	19 2.5	241 31.6
	建設業	134 100.0	69 51.5	10 7.5	1 0.7	1 0.7	1 0.7	- -	- -	52 38.8
	製造業	172 100.0	57 33.1	36 20.9	31 18.0	2 1.2	9 5.2	5 2.9	2 1.2	30 17.4
	流通・商業	161 100.0	67 41.6	25 15.5	7 4.3	4 2.5	5 3.1	5 3.1	4 2.5	44 27.3
	サービス業	296 100.0	102 34.5	34 11.5	12 4.1	7 2.4	7 2.4	6 2.0	13 4.4	115 38.9

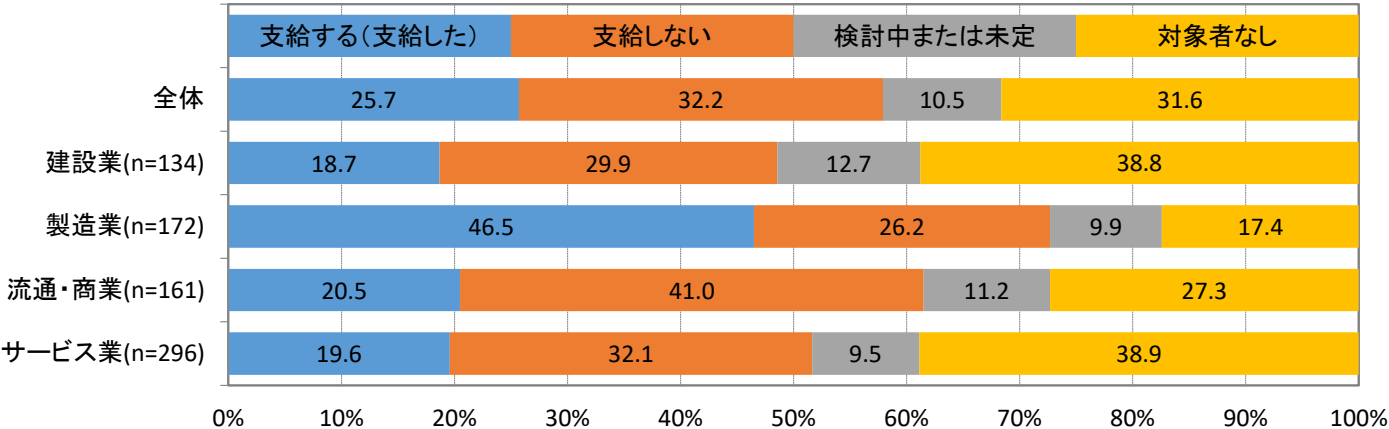
非正規社員数 × 業種 N = 763



Q15.非正規社員にも夏季賞与を支給 × Q1.業種(※参考情報)

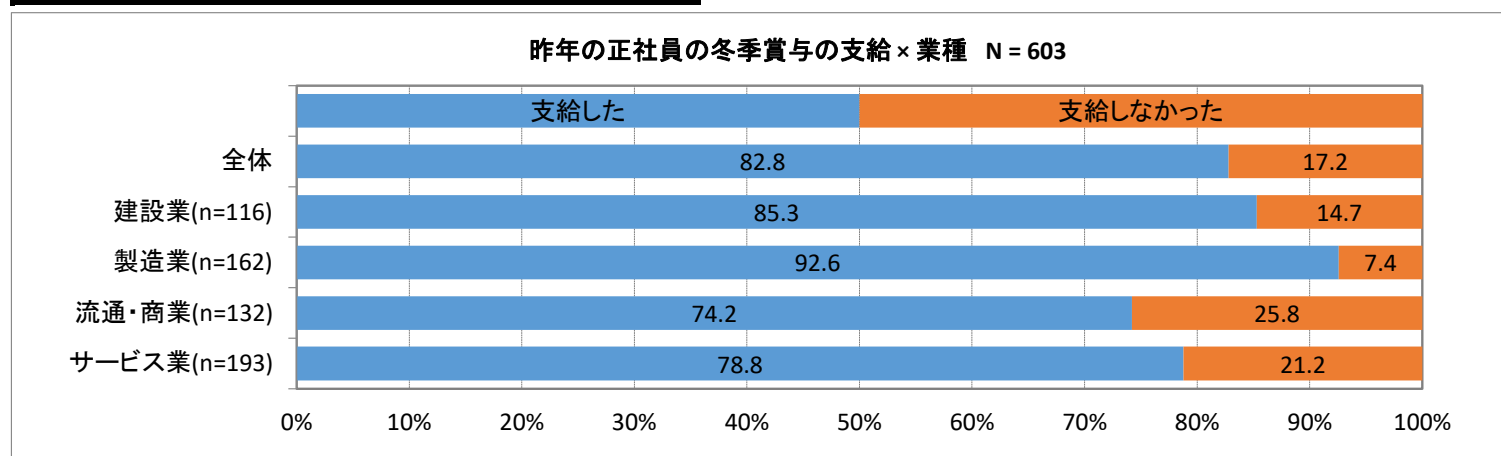
	上段:度数 下段:%	非正規社員にも夏季賞与を支給				
		合計	支給する (支給した)	支給しない	検討中ま たは未定	対象者なし
業種	全体	763 100.0	196 25.7	246 32.2	80 10.5	241 31.6
	建設業	134 100.0	25 18.7	40 29.9	17 12.7	52 38.8
	製造業	172 100.0	80 46.5	45 26.2	17 9.9	30 17.4
	流通・商業	161 100.0	33 20.5	66 41.0	18 11.2	44 27.3
	サービス業	296 100.0	58 19.6	95 32.1	28 9.5	115 38.9

非正規社員にも夏季賞与を支給 × 業種 N = 763



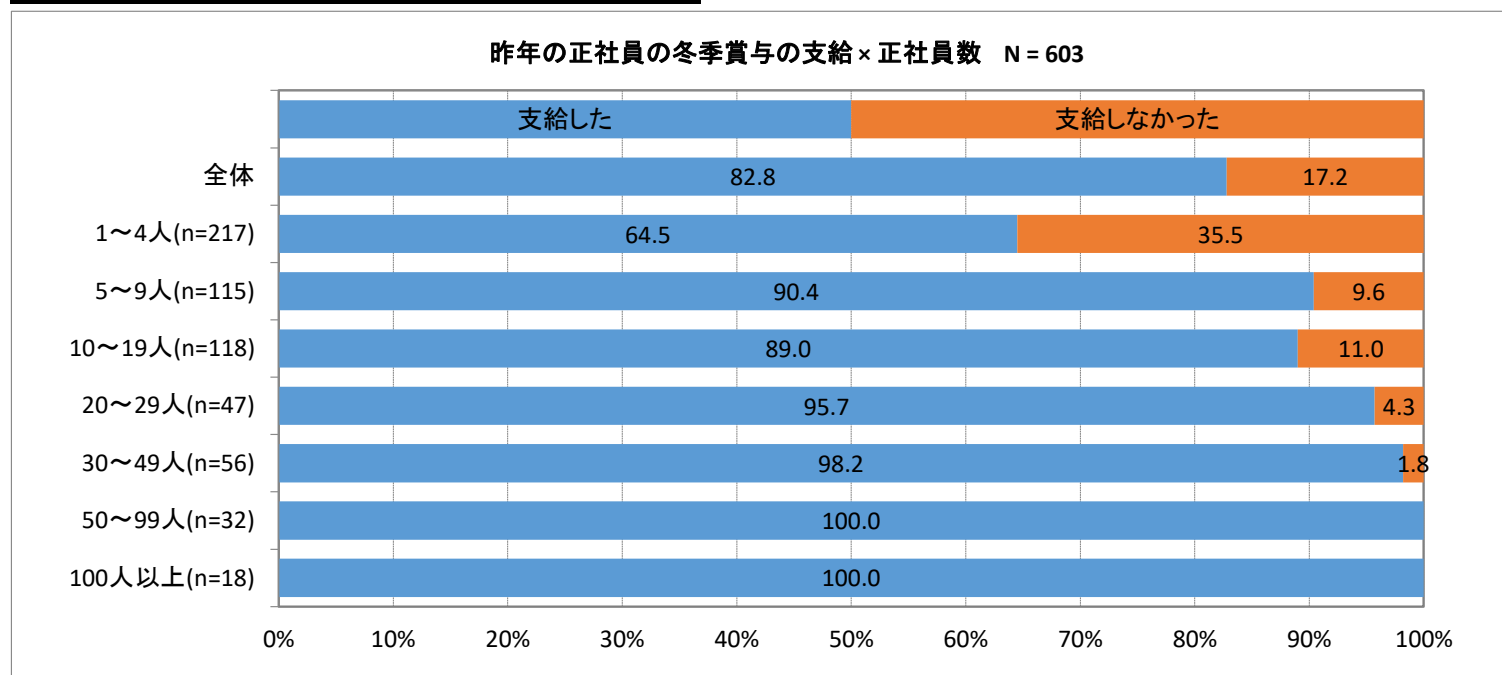
Q6.昨年の正社員の冬季賞与の支給 × Q1.業種(※参考情報)

上段:度数 下段:%		昨年の正社員の冬季賞与の支給		
		合計	支給した	支給しなかった
業種	全体	603 100.0	499 82.8	104 17.2
	建設業	116 100.0	99 85.3	17 14.7
	製造業	162 100.0	150 92.6	12 7.4
	流通・商業	132 100.0	98 74.2	34 25.8
	サービス業	193 100.0	152 78.8	41 21.2



Q6. 昨年の正社員の冬季賞与の支給 × Q3. 正社員数(※参考情報)

上段:度数		昨年の正社員の冬季賞与の支給		
下段:%		合計	支給した	支給しなかった
正社員数	全体	603	499	104
		100.0	82.8	17.2
	1～4人	217	140	77
		100.0	64.5	35.5
	5～9人	115	104	11
		100.0	90.4	9.6
	10～19人	118	105	13
		100.0	89.0	11.0
	20～29人	47	45	2
		100.0	95.7	4.3
	30～49人	56	55	1
		100.0	98.2	1.8
	50～99人	32	32	-
		100.0	100.0	-
	100人以上	18	18	-
		100.0	100.0	-

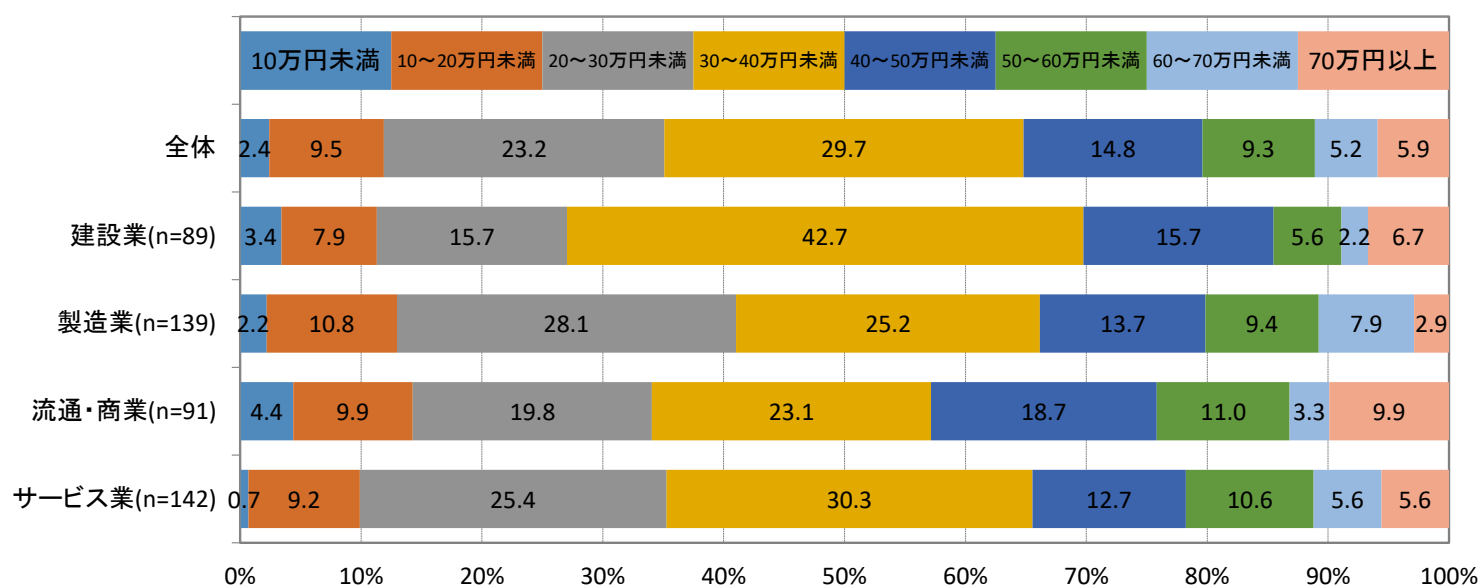


Q7. 昨年の正社員の冬季賞与の支給額 × Q1. 業種(※参考情報)

上段:度数 下段:%		昨年の正社員の冬季賞与の支給額								
		合計	10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40～50万円未満	50～60万円未満	60～70万円未満	70万円以上
業種	全体	461 100.0	11 2.4	44 9.5	107 23.2	137 29.7	68 14.8	43 9.3	24 5.2	27 5.9
	建設業	89 100.0	3 3.4	7 7.9	14 15.7	38 42.7	14 15.7	5 5.6	2 2.2	6 6.7
	製造業	139 100.0	3 2.2	15 10.8	39 28.1	35 25.2	19 13.7	13 9.4	11 7.9	4 2.9
	流通・商業	91 100.0	4 4.4	9 9.9	18 19.8	21 23.1	17 18.7	10 11.0	3 3.3	9 9.9
	サービス業	142 100.0	1 0.7	13 9.2	36 25.4	43 30.3	18 12.7	15 10.6	8 5.6	8 5.6

昨年の正社員の冬季賞与の支給額 × 業種

N = 461

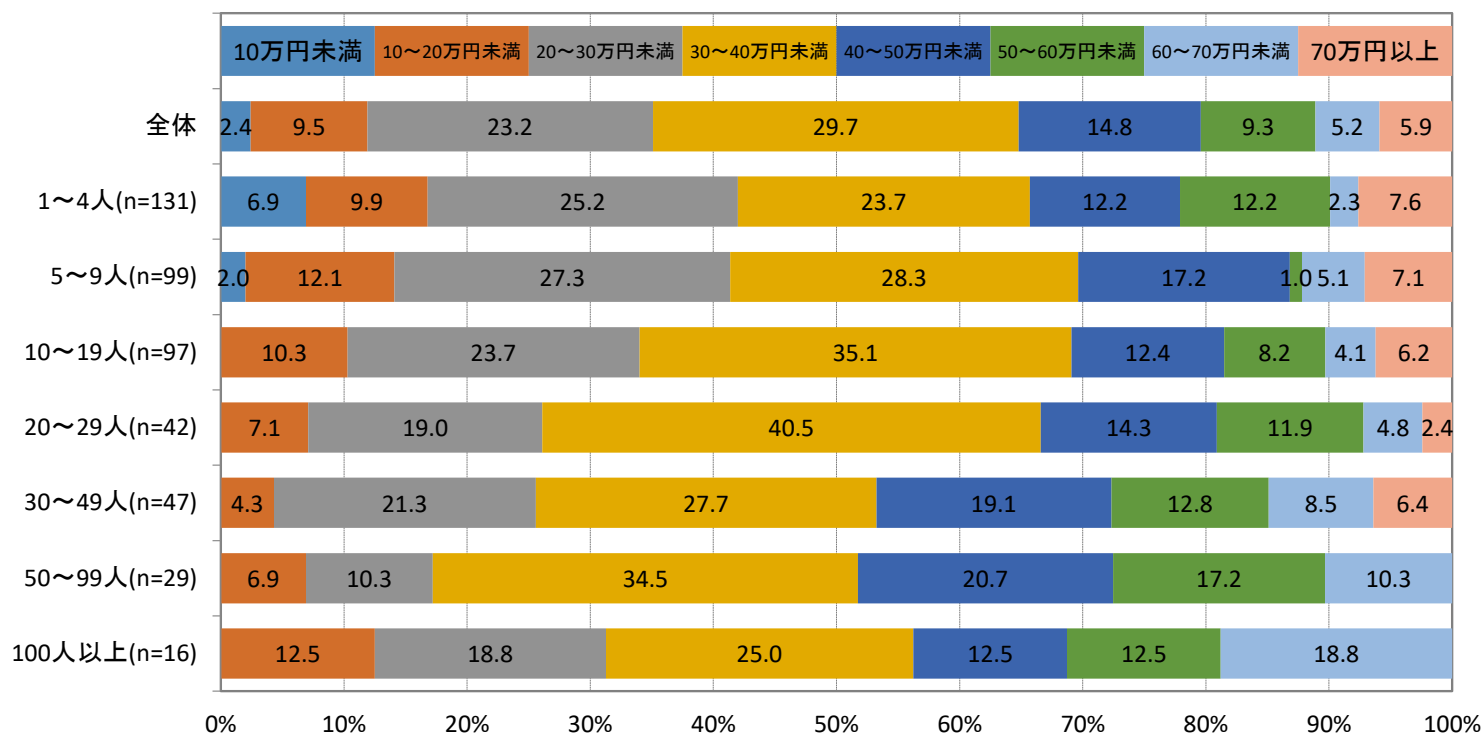


Q7.昨年の正社員の冬季賞与の支給額 × Q3.正社員数(※参考情報)

上段:度数 下段:%		昨年の正社員の冬季賞与の支給額								
		合計	10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40～50万円未満	50～60万円未満	60～70万円未満	70万円以上
正社員数	全体	461 100.0	11 2.4	44 9.5	107 23.2	137 29.7	68 14.8	43 9.3	24 5.2	27 5.9
	1～4人	131 100.0	9 6.9	13 9.9	33 25.2	31 23.7	16 12.2	16 12.2	3 2.3	10 7.6
	5～9人	99 100.0	2 2.0	12 12.1	27 27.3	28 28.3	17 17.2	1 1.0	5 5.1	7 7.1
	10～19人	97 100.0	- -	10 10.3	23 23.7	34 35.1	12 12.4	8 8.2	4 4.1	6 6.2
	20～29人	42 100.0	- -	3 7.1	8 19.0	17 40.5	6 14.3	5 11.9	2 4.8	1 2.4
	30～49人	47 100.0	- -	2 4.3	10 21.3	13 27.7	9 19.1	6 12.8	4 8.5	3 6.4
	50～99人	29 100.0	- -	2 6.9	3 10.3	10 34.5	6 20.7	5 17.2	3 10.3	- -
	100人以上	16 100.0	- -	2 12.5	3 18.8	4 25.0	2 12.5	2 12.5	3 18.8	- -

昨年の正社員の冬季賞与の支給額 × 正社員数

N = 461



2016年夏季～2026年夏季「夏季・冬季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のための平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

		1～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100 人以上	総計
建設業	2026年 夏季	364,345	348,684	357,857	372,222	420,000	480,000		365,338
	回答数(社)	29	19	14	9	5	1		77
	2025年 冬季	354,981	333,455	372,077	338,900	463,333	290,000	650,000	362,766
	回答数(社)	27	33	26	10	6	4	3	109
	2025年 夏季	302,656	356,769	331,381	341,667	626,000	343,333		339,319
	回答数(社)	32	26	21	6	3	3		91
	2024年 冬季	367,167	331,000	359,875	322,000	654,500	350,000	658,000	372,577
	回答数(社)	24	25	16	6	4	1	2	78
	2024年 夏季	348,250	420,474	329,000	414,467	322,143	250,000	594,000	367,674
	回答数(社)	36	23	21	6	7	1	2	96
	2023年 冬季	291,680	306,875	473,540	327,143	610,750	315,000	400,000	353,522
	回答数(社)	25	16	12	7	4	1	1	66
	2023年 夏季	265,530	300,684	497,235	290,000	371,000	250,000	365,000	330,894
	回答数(社)	33	19	17	5	3	1	2	80
	2022年 冬季	255,487	344,250	383,500	349,222	335,000	362,500	500,000	322,262
	回答数(社)	39	24	24	9	2	4	1	103
	2022年 夏季	313,429	294,368	448,205	312,600	323,500	330,000	370,000	342,631
	回答数(社)	21	19	16	5	2	2	2	67
	2021年 冬季	313,042	319,853	397,941	530,000	375,000	300,000	540,000	359,030
	回答数(社)	18	19	17	3	2	3	3	65
	2021年 夏季	274,635	307,588	362,867	307,769	321,667		405,000	310,770
	回答数(社)	26	17	15	3	3		2	66
	2020年 冬季	237,659	302,286	378,900	425,054	450,000	292,500	450,000	320,327
	回答数(社)	22	35	25	8	1	4	1	96
	2020年 夏季	268,742	337,133	353,188	390,000	359,600	400,000	330,000	326,979
	回答数(社)	22	30	16	5	5	1	2	81
	2019年 冬季	276,000	315,941	396,250	363,750	416,667	350,000	670,000	331,061
	回答数(社)	33	34	22	5	5	2	1	102
	2019年 夏季	290,526	336,093	345,167	318,000	376,667	366,500	440,000	329,340
	回答数(社)	19	27	20	5	3	3	2	79
	2018年 冬季	370,348	425,389	354,333	527,667	416,667			392,306
	回答数(社)	23	18	15	3	3			62
	2018年 夏季	254,971	329,476	426,087	381,500	378,750	548,000	352,000	336,411
	回答数(社)	34	21	23	6	8	1	2	95
	2017年 冬季	325,069	350,625	306,923	226,667	383,333		490,000	328,415
	回答数(社)	29	16	13	3	3		1	65
	2017年 夏季	246,477	302,424	389,278	276,727	365,000	300,000		302,175
	回答数(社)	30	33	18	11	6	1		99
	2016年 冬季	252,122	338,400	371,848	432,200	352,000	409,000	600,000	332,264
	回答数(社)	41	50	33	10	5	4	1	144
	2016年 夏季	295,652	302,667	351,583	392,000	291,600	481,250		330,539
	回答数(社)	23	15	24	5	5	4		76
製造業	2026年 夏季	279,905	385,711	310,677	340,800	413,424	478,571	392,500	356,952
	回答数(社)	21	19	31	15	16	14	4	120
	2025年 冬季	304,524	340,460	354,429	372,526	383,588	364,385	444,667	355,261
	回答数(社)	21	25	35	19	17	13	6	136
	2025年 夏季	307,778	325,438	343,149	350,274	367,625	535,643	527,750	368,069
	回答数(社)	18	16	35	19	16	14	4	122
	2024年 冬季	348,348	333,158	382,788	327,067	427,385	432,177	358,333	371,707
	回答数(社)	23	19	26	15	13	16	3	115
	2024年 夏季	309,640	268,857	315,889	323,844	365,500	480,500	392,667	332,531
	回答数(社)	25	21	36	16	12	14	3	127
	2023年 冬季	298,846	349,783	341,125	442,879	348,638	470,833	455,333	369,780
	回答数(社)	13	23	24	14	20	12	3	109
	2023年 夏季	284,056	340,652	308,739	288,348	325,760	623,846	250,000	344,044
	回答数(社)	18	23	23	23	16	13	1	117
	2022年 冬季	305,000	334,417	275,721	269,682	369,563	420,154	348,521	319,277
	回答数(社)	19	24	29	22	16	13	5	128
	2022年 夏季	215,625	293,138	302,118	353,844	324,343	448,938	402,000	321,828
	回答数(社)	16	29	23	16	15	16	5	120
	2021年 冬季	311,083	259,867	396,000	284,500	349,538	380,250	447,500	339,923
	回答数(社)	18	15	24	12	13	12	4	98
	2021年 夏季	255,045	275,684	292,143	284,176	347,357	435,632	331,833	311,928
	回答数(社)	22	19	28	17	14	19	6	125
	2020年 冬季	265,444	271,753	330,258	307,263	292,844	382,308	351,468	308,524
	回答数(社)	18	22	31	19	18	13	6	127
	2020年 夏季	263,633	296,549	282,325	304,312	269,875	372,776	375,500	298,870
	回答数(社)	15	26	44	22	23	19	6	155
	2019年 冬季	236,444	272,026	332,031	315,375	333,238	341,545	340,400	301,250
	回答数(社)	26	21	30	12	17	8	1	115
	2019年 夏季	347,460	305,357	280,470	316,000	288,375	314,340	416,167	311,448
	回答数(社)	21	28	31	19	17	10	7	133
	2018年 冬季	345,833	314,962	331,680	376,762	347,789	340,769	545,800	349,669
	回答数(社)	12	26	25	21	19	13	5	121
	2018年 夏季	309,737	338,000	278,464	345,009	297,000	438,583	515,667	333,913
	回答数(社)	19	30	28	22	19	12	6	136
	2017年 冬季	291,333	324,318	358,633	311,647	413,636	353,403	555,000	347,449
	回答数(社)	15	22	30	17	11	11	4	110
	2017年 夏季	288,900	317,032	383,889	273,105	287,708	367,636	490,800	325,277
	回答数(社)	20	31	27	19	24	11	5	137
	2016年 冬季	294,063	297,026	350,650	304,313	323,536	312,769	456,250	322,102
	回答数(社)	32	38	50	32	28	13	8	201
	2016年 夏季	315,667	313,000	330,297	348,813	258,371	309,258	401,333	319,634
	回答数(社)	15	19	37	16	17	12	6	122

2016年夏季～2026年夏季「夏季・冬季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のための平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

		1～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上	総計
流通・商業	2026年 夏季	436,239	324,444	413,235	446,250	378,700	348,500	434,667	396,355
	回答数(社)	29	18	17	4	10	6	3	87
	2025年 冬季	320,237	336,808	357,522	389,286	477,714	444,250	566,286	374,634
	回答数(社)	38	26	23	7	14	8	7	123
	2025年 夏季	329,542	330,750	361,375	358,333	455,000	377,778	378,000	360,635
	回答数(社)	27	18	24	6	12	9	5	101
	2024年 冬季	329,118	278,333	329,500	289,400	352,257	410,875	465,000	340,328
	回答数(社)	17	6	14	5	13	8	2	65
	2024年 夏季	369,556	268,059	335,724	332,200	405,875	314,500	360,000	335,678
	回答数(社)	18	17	21	5	8	6	5	80
	2023年 冬季	271,875	353,750	353,750	297,857	454,636	378,333	367,500	348,493
	回答数(社)	16	14	16	7	11	6	4	74
	2023年 夏季	260,438	314,619	533,625	409,556	376,429	505,500	322,500	374,709
	回答数(社)	16	21	16	9	14	4	6	86
	2022年 冬季	293,577	301,368	346,032	311,000	342,812	395,375	352,000	326,990
	回答数(社)	26	19	31	11	17	8	5	117
	2022年 夏季	470,136	322,358	320,474	325,167	349,545	400,000	374,870	370,245
	回答数(社)	22	19	19	6	11	4	8	89
	2021年 冬季	300,952	285,056	335,722	398,625	387,500	399,111	305,000	329,226
	回答数(社)	21	18	18	8	4	9	6	84
	2021年 夏季	307,619	389,275	340,081	340,143	390,500	389,445	355,675	352,051
	回答数(社)	21	14	14	7	12	5	4	89
	2020年 冬季	360,276	268,463	347,640	314,111	370,923	374,286	425,000	340,221
	回答数(社)	29	22	23	9	13	7	5	108
	2020年 夏季	319,531	342,250	238,067	326,800	387,000	277,500	300,000	313,510
	回答数(社)	28	18	15	5	10	8	5	89
	2019年 冬季	279,054	298,154	345,958	311,889	409,588	376,500	399,333	323,765
	回答数(社)	55	30	23	11	13	5	4	141
	2019年 夏季	270,438	347,500	387,333	289,667	485,400	330,625	246,667	334,850
	回答数(社)	16	12	21	16	5	8	3	81
	2018年 冬季	286,778	383,000	392,200	324,150	440,000	643,333		383,477
	回答数(社)	9	10	20	8	7	3		57
	2018年 夏季	297,813	269,913	376,120	264,200	345,714	422,500	300,000	319,525
	回答数(社)	16	16	25	15	7	4	2	85
	2017年 冬季	262,421	339,988	344,895	344,667	440,000	330,000	320,000	325,523
	回答数(社)	19	10	19	6	5	1	1	61
	2017年 夏季	270,991	296,944	343,476	293,615	313,333	333,500	244,000	299,327
	回答数(社)	32	18	21	13	9	4	3	100
	2016年 冬季	297,375	386,567	331,667	250,526	403,846	431,500	366,667	337,971
	回答数(社)	24	30	22	19	13	4	3	115
	2016年 夏季	243,318	350,889	366,750	298,300	379,893	233,000	307,500	325,098
	回答数(社)	11	18	16	10	7	3	4	69
サービス業	2026年 夏季	381,174	303,963	405,458	355,210	371,273	496,667	333,833	370,131
	回答数(社)	47	27	24	9	11	6	6	130
	2025年 冬季	326,053	334,337	305,733	435,000	262,778	350,857	242,000	324,303
	回答数(社)	57	35	30	8	9	7	5	151
	2025年 夏季	325,903	320,721	357,005	422,818	306,000	473,500	389,794	344,518
	回答数(社)	52	34	21	11	9	6	5	138
	2024年 冬季	328,067	346,940	394,063	459,167	349,286	316,167	350,000	350,756
	回答数(社)	45	27	16	6	7	6	2	109
	2024年 夏季	328,705	292,781	360,400	374,200	320,417	386,667	465,000	337,630
	回答数(社)	39	24	25	10	12	9	2	121
	2023年 冬季	339,459	330,618	383,412	377,929	318,750	376,200	520,000	349,755
	回答数(社)	37	34	21	14	12	5	1	124
	2023年 夏季	287,273	288,065	316,368	420,094	338,258	455,714	466,500	321,257
	回答数(社)	33	31	19	8	13	7	2	113
	2022年 冬季	335,215	325,037	306,208	428,167	360,143	321,714	386,667	333,525
	回答数(社)	62	33	24	6	7	7	3	142
	2022年 夏季	350,554	286,138	373,067	404,222	257,143	470,333	300,000	344,982
	回答数(社)	42	21	15	9	7	6	2	102
	2021年 冬季	365,750	352,333	317,116	354,190	354,833	315,167	323,333	347,619
	回答数(社)	54	33	32	10	6	6	3	144
	2021年 夏季	349,073	280,364	303,382	448,667	312,556	424,143	311,500	332,463
	回答数(社)	48	22	25	6	9	7	4	135
	2020年 冬季	348,146	296,371	298,056	577,667	440,778	255,000	333,540	345,009
	回答数(社)	54	42	18	9	9	2	5	139
	2020年 夏季	316,553	270,769	325,736	313,556	319,500	441,333	357,000	316,156
	回答数(社)	47	26	25	10	10	6	4	128
	2019年 冬季	277,410	304,410	278,831	429,333	419,000	306,500	350,000	303,935
	回答数(社)	90	50	21	5	8	7	2	183
	2019年 夏季	317,039	287,139	344,727	353,938	245,974	509,667	361,000	322,391
	回答数(社)	52	36	23	16	10	7	4	148
	2018年 冬季	313,510	332,244	324,167	366,923	336,818	305,000	301,750	325,919
	回答数(社)	51	32	24	13	11	4	4	139
	2018年 夏季	281,803	304,045	356,534	330,857	291,125	356,000	321,300	312,243
	回答数(社)	61	22	32	14	8	10	10	157
	2017年 冬季	295,289	348,313	364,183	272,556	411,209	361,400	240,000	324,375
	回答数(社)	45	26	24	9	5	5	5	119
	2017年 夏季	272,492	291,206	308,355	333,249	408,750	349,444	350,700	301,023
	回答数(社)	61	34	31	15	4	9	10	164
	2016年 冬季	275,573	318,543	349,457	415,130	374,167	291,175	452,333	324,086
	回答数(社)	89	70	46	23	6	12	12	258
	2016年 夏季	265,609	286,797	269,448	315,095	318,164	301,909	385,975	287,887
	回答数(社)	46	37	34	21	6	11	8	163

2016年夏季～2026年夏季「夏季・冬季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のための平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

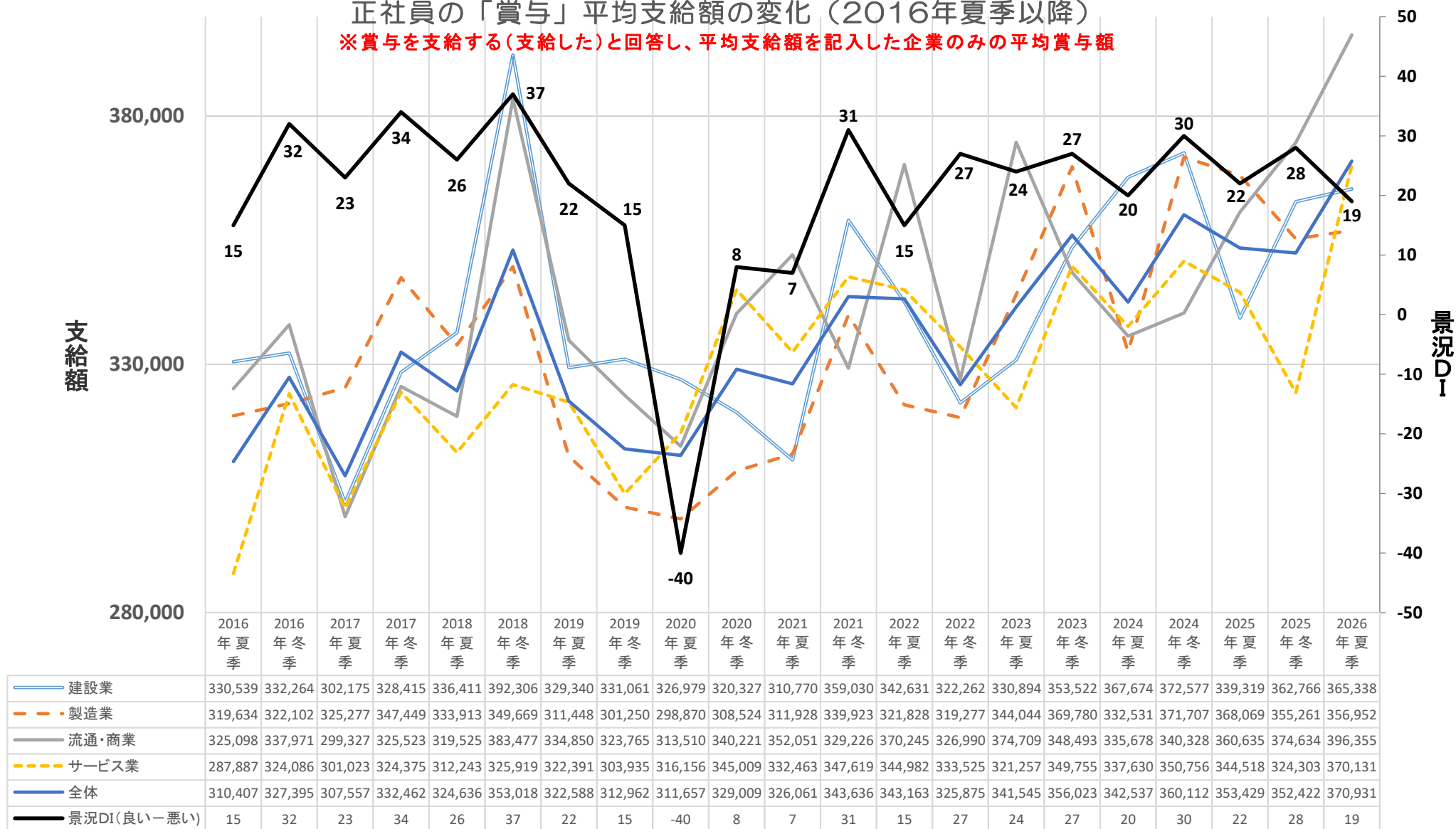
		1～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100 人以上	総計
総計	2026年 夏季	373,096	337,355	365,081	363,348	394,900	453,741	375,154	370,931
	回答数(社)	126	83	86	37	42	27	13	414
	2025年 冬季	326,808	335,918	346,263	378,909	399,000	372,094	466,286	352,422
	回答数(社)	143	119	114	44	46	32	21	519
	2025年 夏季	318,369	333,415	347,914	369,195	399,350	461,563	424,998	353,429
	回答数(社)	129	94	101	42	40	32	14	452
	2024年 冬季	341,119	333,018	369,840	345,000	410,766	401,575	446,778	360,112
	回答数(社)	109	77	72	32	37	31	9	367
	2024年 夏季	336,860	316,478	333,410	353,278	352,128	411,467	424,667	342,537
	回答数(社)	118	85	103	37	39	30	12	424
	2023年 冬季	308,648	335,040	377,824	377,769	388,122	421,500	417,333	356,023
	回答数(社)	91	87	73	42	47	24	9	373
	2023年 夏季	275,225	309,415	401,373	336,194	347,663	542,880	349,818	341,545
	回答数(社)	100	94	75	45	46	25	11	396
	2022年 冬季	302,571	327,402	326,629	313,875	355,519	385,219	368,758	325,875
	回答数(社)	146	100	108	48	42	32	14	490
	2022年 夏季	347,507	298,042	353,493	355,931	318,775	438,036	373,468	343,163
	回答数(社)	101	88	73	36	35	28	17	378
	2021年 冬季	336,079	314,508	356,700	355,603	358,920	364,867	388,125	343,636
	回答数(社)	111	85	91	33	25	30	16	391
	2021年 夏季	307,410	306,734	316,691	328,100	350,711	425,588	341,856	326,061
	回答数(社)	117	72	82	33	38	31	16	389
	2020年 冬季	319,142	288,532	340,941	383,654	353,907	356,538	373,618	329,009
	回答数(社)	123	121	97	45	41	26	17	470
	2020年 夏季	300,819	310,248	297,877	319,391	313,961	363,257	343,588	311,657
	回答数(社)	112	100	100	42	48	34	17	453
	2019年 冬季	271,357	298,116	334,803	346,704	382,426	342,103	390,571	312,962
	回答数(社)	204	135	96	33	43	22	8	541
	2019年 夏季	311,333	312,448	332,887	320,036	312,669	368,438	366,154	322,588
	回答数(社)	108	103	95	56	35	28	16	441
	2018年 冬季	328,821	352,416	347,988	374,627	366,075	379,000	437,333	353,018
	回答数(社)	95	86	84	45	40	20	9	379
	2018年 夏季	280,838	315,355	355,640	324,109	319,571	409,667	380,550	324,636
	回答数(社)	130	89	108	57	42	27	20	473
	2017年 冬季	296,954	340,554	349,330	299,971	414,835	354,378	384,545	332,462
	回答数(社)	108	74	86	35	24	17	11	355
	2017年 夏季	268,993	302,190	352,000	293,944	315,116	352,920	371,833	307,557
	回答数(社)	143	116	97	58	43	25	18	500
	2016年 冬季	276,398	330,330	352,153	337,714	352,192	330,973	449,083	327,395
	回答数(社)	186	188	151	84	52	33	24	718
	2016年 夏季	278,205	308,028	321,516	329,635	297,672	321,870	373,656	310,407
	回答数(社)	95	89	111	52	35	30	18	430

計算式「2026年夏季－2025年夏季」	1～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100 人以上	総計
比較(昨対比)※増減金額	54,727	3,940	17,167	-5,847	-4,450	-7,822	-49,844	17,502
比較(昨対比)※増減割合	17.2%	1.2%	4.9%	-1.6%	-1.1%	-1.7%	-11.7%	5.0%

計算式「2026年夏季－2025年夏季」	建設業	製造業	流通・商業	サービス業	総計
比較(昨対比)※増減金額	26,019	-11,117	35,720	25,613	17,502
比較(昨対比)※増減割合	7.7%	-3.0%	9.9%	7.4%	5.0%

正社員の「賞与」平均支給額の変化（2016年夏季以降）

※賞与を支給する（支給した）と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額



2016年～2026年「夏季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のための平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

		1～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100 人以上	総計
建設業	2026年 夏季	364,345	348,684	357,857	372,222	420,000	480,000		365,338
	回答数(社)	29	19	14	9	5	1		77
	2025年 夏季	302,656	356,769	331,381	341,667	626,000	343,333		339,319
	回答数(社)	32	26	21	6	3	3		91
	2024年 夏季	348,250	420,474	329,000	414,467	322,143	250,000	594,000	367,674
	回答数(社)	36	23	21	6	7	1	2	96
	2023年 夏季	265,530	300,684	497,235	290,000	371,000	250,000	365,000	330,894
	回答数(社)	33	19	17	5	3	1	2	80
	2022年 夏季	313,429	294,368	448,205	312,600	323,500	330,000	370,000	342,631
	回答数(社)	21	19	16	5	2	2	2	67
	2021年 夏季	274,635	307,588	362,867	307,769	321,667		405,000	310,770
	回答数(社)	26	17	15	3	3		2	66
	2020年 夏季	268,742	337,133	353,188	390,000	359,600	400,000	330,000	326,979
	回答数(社)	22	30	16	5	5	1	2	81
	2019年 夏季	290,526	336,093	345,167	318,000	376,667	366,500	440,000	329,340
	回答数(社)	19	27	20	5	3	3	2	79
	2018年 夏季	254,971	329,476	426,087	381,500	378,750	548,000	352,000	336,411
	回答数(社)	34	21	23	6	8	1	2	95
	2017年 夏季	246,477	302,424	389,278	276,727	365,000	300,000		302,175
	回答数(社)	30	33	18	11	6	1		99
	2016年 夏季	295,652	302,667	351,583	392,000	291,600	481,250		330,539
	回答数(社)	23	15	24	5	5	4		76
製造業	2026年 夏季	279,905	385,711	310,677	340,800	413,424	478,571	392,500	356,952
	回答数(社)	21	19	31	15	16	14	4	120
	2025年 夏季	307,778	325,438	343,149	350,274	367,625	535,643	527,750	368,069
	回答数(社)	18	16	35	19	16	14	4	122
	2024年 夏季	309,640	268,857	315,889	323,844	365,500	480,500	392,667	332,531
	回答数(社)	25	21	36	16	12	14	3	127
	2023年 夏季	284,056	340,652	308,739	288,348	325,760	623,846	250,000	344,044
	回答数(社)	18	23	23	23	16	13	1	117
	2022年 夏季	215,625	293,138	302,118	353,844	324,343	448,938	402,000	321,828
	回答数(社)	16	29	23	16	15	16	5	120
	2021年 夏季	255,045	275,684	292,143	284,176	347,357	435,632	331,833	311,928
	回答数(社)	22	19	28	17	14	19	6	125
	2020年 夏季	263,633	296,549	282,325	304,312	269,875	372,776	375,500	298,870
	回答数(社)	15	26	44	22	23	19	6	155
	2019年 夏季	347,460	305,357	280,470	316,000	288,375	314,340	416,167	311,448
	回答数(社)	21	28	31	19	17	10	7	133
	2018年 夏季	309,737	338,000	278,464	345,009	297,000	438,583	515,667	333,913
	回答数(社)	19	30	28	22	19	12	6	136
	2017年 夏季	288,900	317,032	383,889	273,105	287,708	367,636	490,800	325,277
	回答数(社)	20	31	27	19	24	11	5	137
	2016年 夏季	315,667	313,000	330,297	348,813	258,371	309,258	401,333	319,634
	回答数(社)	15	19	37	16	17	12	6	122
流通・商業	2026年 夏季	436,239	324,444	413,235	446,250	378,700	348,500	434,667	396,355
	回答数(社)	29	18	17	4	10	6	3	87
	2025年 夏季	329,542	330,750	361,375	358,333	455,000	377,778	378,000	360,635
	回答数(社)	27	18	24	6	12	9	5	101
	2024年 夏季	369,556	268,059	335,724	332,200	405,875	314,500	360,000	335,678
	回答数(社)	18	17	21	5	8	6	5	80
	2023年 夏季	260,438	314,619	533,625	409,556	376,429	505,500	322,500	374,709
	回答数(社)	16	21	16	9	14	4	6	86
	2022年 夏季	470,136	322,358	320,474	325,167	349,545	400,000	374,870	370,245
	回答数(社)	22	19	19	6	11	4	8	89
	2021年 夏季	307,619	389,275	340,081	340,143	390,500	389,445	355,675	352,051
	回答数(社)	21	14	14	7	12	5	4	89
	2020年 夏季	319,531	342,250	238,067	326,800	387,000	277,500	300,000	313,510
	回答数(社)	28	18	15	5	10	8	5	89
	2019年 夏季	270,438	347,500	387,333	289,667	485,400	330,625	246,667	334,850
	回答数(社)	16	12	21	16	5	8	3	81
	2018年 夏季	297,813	269,913	376,120	264,200	345,714	422,500	300,000	319,525
	回答数(社)	16	16	25	15	7	4	2	85
	2017年 夏季	270,991	296,944	343,476	293,615	313,333	333,500	244,000	299,327
	回答数(社)	32	18	21	13	9	4	3	100
	2016年 夏季	243,318	350,889	366,750	298,300	379,893	233,000	307,500	325,098
	回答数(社)	11	18	16	10	7	3	4	69

2016年～2026年「夏季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

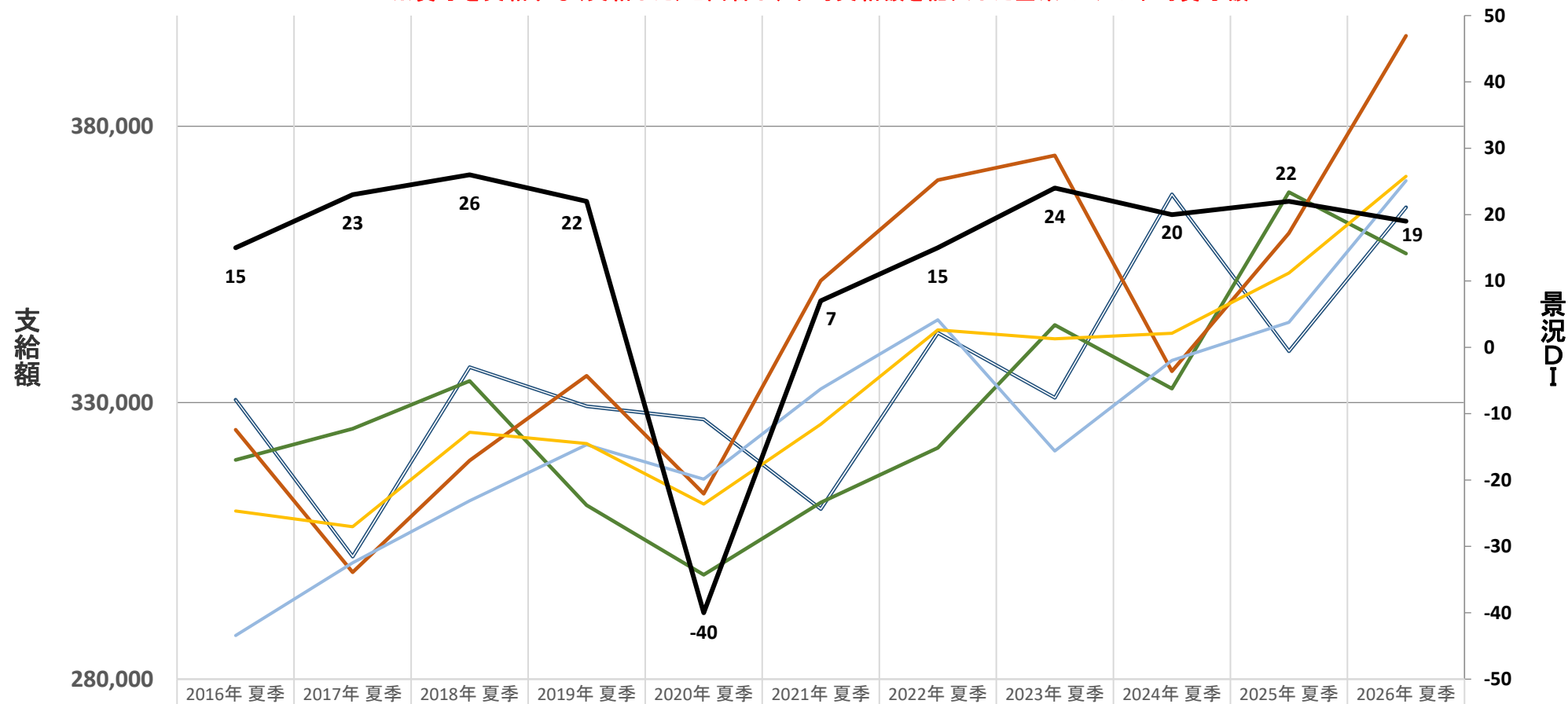
		1～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100 人以上	総計
サービス業	2026年 夏季	381,174	303,963	405,458	355,210	371,273	496,667	333,833	370,131
	回答数(社)	47	27	24	9	11	6	6	130
	2025年 夏季	325,903	320,721	357,005	422,818	306,000	473,500	389,794	344,518
	回答数(社)	52	34	21	11	9	6	5	138
	2024年 夏季	328,705	292,781	360,400	374,200	320,417	386,667	465,000	337,630
	回答数(社)	39	24	25	10	12	9	2	121
	2023年 夏季	287,273	288,065	316,368	420,094	338,258	455,714	466,500	321,257
	回答数(社)	33	31	19	8	13	7	2	113
	2022年 夏季	350,554	286,138	373,067	404,222	257,143	470,333	300,000	344,982
	回答数(社)	42	21	15	9	7	6	2	102
	2021年 夏季	349,073	280,364	303,382	448,667	312,556	424,143	311,500	332,463
	回答数(社)	48	22	25	6	9	7	4	135
	2020年 夏季	316,553	270,769	325,736	313,556	319,500	441,333	357,000	316,156
	回答数(社)	47	26	25	10	10	6	4	128
	2019年 夏季	317,039	287,139	344,727	353,938	245,974	509,667	361,000	322,391
	回答数(社)	52	36	23	16	10	7	4	148
	2018年 夏季	281,803	304,045	356,534	330,857	291,125	356,000	321,300	312,243
	回答数(社)	61	22	32	14	8	10	10	157
	2017年 夏季	272,492	291,206	308,355	333,249	408,750	349,444	350,700	301,023
	回答数(社)	61	34	31	15	4	9	10	164
	2016年 夏季	265,609	286,797	269,448	315,095	318,164	301,909	385,975	287,887
	回答数(社)	46	37	34	21	6	11	8	163
総計	2026年 夏季	373,096	337,355	365,081	363,348	394,900	453,741	375,154	370,931
	回答数(社)	126	83	86	37	42	27	13	414
	2025年 夏季	318,369	333,415	347,914	369,195	399,350	461,563	424,998	353,429
	回答数(社)	129	94	101	42	40	32	14	452
	2024年 夏季	336,860	316,478	333,410	353,278	352,128	411,467	424,667	342,537
	回答数(社)	118	85	103	37	39	30	12	424
	2023年 夏季	275,225	309,415	401,373	336,194	347,663	542,880	349,818	341,545
	回答数(社)	100	94	75	45	46	25	11	396
	2022年 夏季	347,507	298,042	353,493	355,931	318,775	438,036	373,468	343,163
	回答数(社)	101	88	73	36	35	28	17	378
	2021年 夏季	307,410	306,734	316,691	328,100	350,711	425,588	341,856	326,061
	回答数(社)	117	72	82	33	38	31	16	389
	2020年 夏季	300,819	310,248	297,877	319,391	313,961	363,257	343,588	311,657
	回答数(社)	112	100	100	42	48	34	17	453
	2019年 夏季	311,333	312,448	332,887	320,036	312,669	368,438	366,154	322,588
	回答数(社)	108	103	95	56	35	28	16	441
	2018年 夏季	280,838	315,355	355,640	324,109	319,571	409,667	380,550	324,636
	回答数(社)	130	89	108	57	42	27	20	473
	2017年 夏季	268,993	302,190	352,000	293,944	315,116	352,920	371,833	307,557
	回答数(社)	143	116	97	58	43	25	18	500
	2016年 夏季	278,205	308,028	321,516	329,635	297,672	321,870	373,656	310,407
	回答数(社)	95	89	111	52	35	30	18	430

計算式「2026年夏季－2025年夏季」	1～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100 人以上	総計
比較(昨対比)※増減金額	54,727	3,940	17,167	-5,847	-4,450	-7,822	-49,844	17,502
比較(昨対比)※増減割合	17.2%	1.2%	4.9%	-1.6%	-1.1%	-1.7%	-11.7%	5.0%

計算式「2026年夏季－2025年夏季」	建設業	製造業	流通・商業	サービス業	総計
比較(昨対比)※増減金額	26,019	-11,117	35,720	25,613	17,502
比較(昨対比)※増減割合	7.7%	-3.0%	9.9%	7.4%	5.0%

正社員の「夏季賞与」平均支給額の変化（2016年～2026年）

※賞与を支給する（支給した）と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額



	2016年 夏季	2017年 夏季	2018年 夏季	2019年 夏季	2020年 夏季	2021年 夏季	2022年 夏季	2023年 夏季	2024年 夏季	2025年 夏季	2026年 夏季
建設業	330,539	302,175	336,411	329,340	326,979	310,770	342,631	330,894	367,674	339,319	365,338
製造業	319,634	325,277	333,913	311,448	298,870	311,928	321,828	344,044	332,531	368,069	356,952
流通・商業	325,098	299,327	319,525	334,850	313,510	352,051	370,245	374,709	335,678	360,635	396,355
サービス業	287,887	301,023	312,243	322,391	316,156	332,463	344,982	321,257	337,630	344,518	370,131
全体	310,407	307,557	324,636	322,588	311,657	326,061	343,163	341,545	342,537	353,429	370,931
景況DI(良いー悪い)	15	23	26	22	-40	7	15	24	20	22	19

2016年～2025年「冬季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のための平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

		1～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100 人以上	総計
建設業	2025年 冬季	354,981	333,455	372,077	338,900	463,333	290,000	650,000	362,766
	回答数(社)	27	33	26	10	6	4	3	109
	2024年 冬季	367,167	331,000	359,875	322,000	654,500	350,000	658,000	372,577
	回答数(社)	24	25	16	6	4	1	2	78
	2023年 冬季	291,680	306,875	473,540	327,143	610,750	315,000	400,000	353,522
	回答数(社)	25	16	12	7	4	1	1	66
	2022年 冬季	255,487	344,250	383,500	349,222	335,000	362,500	500,000	322,262
	回答数(社)	39	24	24	9	2	4	1	103
	2021年 冬季	313,042	319,853	397,941	530,000	375,000	300,000	540,000	359,030
	回答数(社)	18	19	17	3	2	3	3	65
	2020年 冬季	237,659	302,286	378,900	425,054	450,000	292,500	450,000	320,327
	回答数(社)	22	35	25	8	1	4	1	96
	2019年 冬季	276,000	315,941	396,250	363,750	416,667	350,000	670,000	331,061
	回答数(社)	33	34	22	5	5	2	1	102
	2018年 冬季	370,348	425,389	354,333	527,667	416,667			392,306
	回答数(社)	23	18	15	3	3			62
製造業	2017年 冬季	325,069	350,625	306,923	226,667	383,333		490,000	328,415
	回答数(社)	29	16	13	3	3		1	65
	2016年 冬季	252,122	338,400	371,848	432,200	352,000	409,000	600,000	332,264
	回答数(社)	41	50	33	10	5	4	1	144
	2025年 冬季	304,524	340,460	354,429	372,526	383,588	364,385	444,667	355,261
	回答数(社)	21	25	35	19	17	13	6	136
	2024年 冬季	348,348	333,158	382,788	327,067	427,385	432,177	358,333	371,707
	回答数(社)	23	19	26	15	13	16	3	115
	2023年 冬季	298,846	349,783	341,125	442,879	348,638	470,833	455,333	369,780
	回答数(社)	13	23	24	14	20	12	3	109
	2022年 冬季	305,000	334,417	275,721	269,682	369,563	420,154	348,521	319,277
	回答数(社)	19	24	29	22	16	13	5	128
	2021年 冬季	311,083	259,867	396,000	284,500	349,538	380,250	447,500	339,923
	回答数(社)	18	15	24	12	13	12	4	98
	2020年 冬季	265,444	271,753	330,258	307,263	292,844	382,308	351,468	308,524
	回答数(社)	18	22	31	19	18	13	6	127
流通・商業	2019年 冬季	236,444	272,026	332,031	315,375	333,238	341,545	340,400	301,250
	回答数(社)	26	21	30	12	17	8	1	115
	2018年 冬季	345,833	314,962	331,680	376,762	347,789	340,769	545,800	349,669
	回答数(社)	12	26	25	21	19	13	5	121
	2017年 冬季	291,333	324,318	358,633	311,647	413,636	353,403	555,000	347,449
	回答数(社)	15	22	30	17	11	11	4	110
	2016年 冬季	294,063	297,026	350,650	304,313	323,536	312,769	456,250	322,102
	回答数(社)	32	38	50	32	28	13	8	201
	2025年 冬季	320,237	336,808	357,522	389,286	477,714	444,250	566,286	374,634
	回答数(社)	38	26	23	7	14	8	7	123
	2024年 冬季	329,118	278,333	329,500	289,400	352,257	410,875	465,000	340,328
	回答数(社)	17	6	14	5	13	8	2	65
	2023年 冬季	271,875	353,750	353,750	297,857	454,636	378,333	367,500	348,493
	回答数(社)	16	14	16	7	11	6	4	74
	2022年 冬季	293,577	301,368	346,032	311,000	342,812	395,375	352,000	326,990
	回答数(社)	26	19	31	11	17	8	5	117
流通・商業	2021年 冬季	300,952	285,056	335,722	398,625	387,500	399,111	305,000	329,226
	回答数(社)	21	18	18	8	4	9	6	84
	2020年 冬季	360,276	268,463	347,640	314,111	370,923	374,286	425,000	340,221
	回答数(社)	29	22	23	9	13	7	5	108
	2019年 冬季	279,054	298,154	345,958	311,889	409,588	376,500	399,333	323,765
	回答数(社)	55	30	23	11	13	5	4	141
	2018年 冬季	286,778	383,000	392,200	324,150	440,000	643,333		383,477
	回答数(社)	9	10	20	8	7	3		57
	2017年 冬季	262,421	339,988	344,895	344,667	440,000	330,000	320,000	325,523
	回答数(社)	19	10	19	6	5	1	1	61
	2016年 冬季	297,375	386,567	331,667	250,526	403,846	431,500	366,667	337,971
	回答数(社)	24	30	22	19	13	4	3	115

2016年～2025年「冬季賞与」平均支給額(正社員)の経過比較

※賞与を支給する(支給した)と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額。

(1)業種×正社員×平均賞与支給額(円)

		1～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100 人以上	総計
サービス業	2025年 冬季	326,053	334,337	305,733	435,000	262,778	350,857	242,000	324,303
	回答数(社)	57	35	30	8	9	7	5	151
	2024年 冬季	328,067	346,940	394,063	459,167	349,286	316,167	350,000	350,756
	回答数(社)	45	27	16	6	7	6	2	109
	2023年 冬季	339,459	330,618	383,412	377,929	318,750	376,200	520,000	349,755
	回答数(社)	37	34	21	14	12	5	1	124
	2022年 冬季	335,215	325,037	306,208	428,167	360,143	321,714	386,667	333,525
	回答数(社)	62	33	24	6	7	7	3	142
	2021年 冬季	365,750	352,333	317,116	354,190	354,833	315,167	323,333	347,619
	回答数(社)	54	33	32	10	6	6	3	144
	2020年 冬季	348,146	296,371	298,056	577,667	440,778	255,000	333,540	345,009
	回答数(社)	54	42	18	9	9	2	5	139
	2019年 冬季	277,410	304,410	278,831	429,333	419,000	306,500	350,000	303,935
	回答数(社)	90	50	21	5	8	7	2	183
	2018年 冬季	313,510	332,244	324,167	366,923	336,818	305,000	301,750	325,919
	回答数(社)	51	32	24	13	11	4	4	139
	2017年 冬季	295,289	348,313	364,183	272,556	411,209	361,400	240,000	324,375
	回答数(社)	45	26	24	9	5	5	5	119
	2016年 冬季	275,573	318,543	349,457	415,130	374,167	291,175	452,333	324,086
	回答数(社)	89	70	46	23	6	12	12	258
総計	2025年 冬季	326,808	335,918	346,263	378,909	399,000	372,094	466,286	352,422
	回答数(社)	143	119	114	44	46	32	21	519
	2024年 冬季	341,119	333,018	369,840	345,000	410,766	401,575	446,778	360,112
	回答数(社)	109	77	72	32	37	31	9	367
	2023年 冬季	308,648	335,040	377,824	377,769	388,122	421,500	417,333	356,023
	回答数(社)	91	87	73	42	47	24	9	373
	2022年 冬季	302,571	327,402	326,629	313,875	355,519	385,219	368,758	325,875
	回答数(社)	146	100	108	48	42	32	14	490
	2021年 冬季	336,079	314,508	356,700	355,603	358,920	364,867	388,125	343,636
	回答数(社)	111	85	91	33	25	30	16	391
	2020年 冬季	319,142	288,532	340,941	383,654	353,907	356,538	373,618	329,009
	回答数(社)	123	121	97	45	41	26	17	470
	2019年 冬季	271,357	298,116	334,803	346,704	382,426	342,103	390,571	312,962
	回答数(社)	204	135	96	33	43	22	8	541
	2018年 冬季	328,821	352,416	347,988	374,627	366,075	379,000	437,333	353,018
	回答数(社)	95	86	84	45	40	20	9	379
	2017年 冬季	296,954	340,554	349,330	299,971	414,835	354,378	384,545	332,462
	回答数(社)	108	74	86	35	24	17	11	355
	2016年 冬季	276,398	330,330	352,153	337,714	352,192	330,973	449,083	327,395
	回答数(社)	186	188	151	84	52	33	24	718

計算式「2025年冬季－2024年冬季」	1～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100 人以上	総計
比較(昨対比)※増減金額	-14,311	2,900	-23,577	33,909	-11,766	-29,481	19,508	-7,690
比較(昨対比)※増減割合	-4.2%	0.9%	-6.4%	9.8%	-2.9%	-7.3%	4.4%	-2.1%

計算式「2025年冬季－2024年冬季」	建設業	製造業	流通・商業	サービス業	総計
比較(昨対比)※増減金額	-9,811	-16,446	34,306	-26,453	-7,690
比較(昨対比)※増減割合	-2.6%	-4.4%	10.1%	-7.5%	-2.1%

正社員の「冬季賞与」平均支給額の変化（2016年～2025年）

※賞与を支給する（支給した）と回答し、平均支給額を記入した企業のみ平均賞与額

